

读 者 来 信

从昆山爆炸案看基层
工会组织作用发挥

编辑同志：

看了上周贵刊刊发的《透视昆山“8·2”爆炸事故》专题报道后,为了从事故中吸取应有的教训,避免重蹈覆辙,我作为一名基层工会主席谈个人看法。

目前,江苏昆山“8·2”特大爆炸事故已经造成 75 人遇难,185 人受伤。

昆山发生粉尘爆炸的私企有员工 400 多人。据说中荣公司多年未建工会,直到十二年后的 2010 年才建,但作用不大,连经费也不缴,工会形同虚设。我想,如果有工会组织,那么“娘家人”是否发挥了作用? 我们的工会组织理应为员工们维护合法权益,粉尘密度如此之高为什么不停产整顿?

事故中,中荣公司没有按规定给生产线上的工人配备阻燃、防静电劳保用品。而媒体也曾报道,“总有不少工人在距车间五六米的厕所里抽烟。”“还有工人将打火机带进抛光车间,甚至抽烟。”

此外,昆山爆炸失踪者家属称:“早班是从早上 7 点开始上班,但往往会加班到晚上 10 点、11 点,而且工厂有部分社保也没有交齐。”

问题已暴露出来了,工会组织能否作为、如何作为很关键。

除了超时加班外,该厂工人的劳动环境也是十分糟糕,除了室内污染及缺乏必要的劳动保护外,职工密度过大,恐怕也是造成如此严重事故的一条重要原因。而在目前,很少能听到工会组织为职工利益主动发声的。

抓好安全生产,要充分发挥工会的监督作用,首先要在非公企业、特别是外资企业组建强有力的工会,一定要把工会组建列入各级党委政府领导业绩考核,引起各级领导的重视,强化领导重视主动抓。对拒绝不建工会的非公企业、外资企业不能手软,要通过批评曝光,并加大处罚力度,与相关部门通力合作,上下联动做好非公企业工会组建工作。要积极发挥工会监督作用,经常巡回检查,落实安全生产责任制,树立工会组织的权威性。

读者:浙江安吉县总工会主席 朱玉成

泉州
推进企业养老保险扩面

本报讯 近日,记者从福建泉州市社保中心获悉,该中心加大、抓实企业职工养老保险扩面征缴工作,在相关部门的密切配合下,取得较好成效。据统计,截至上半年全市基本养老保险净扩面 49418 人 (占全省同期净扩面总数的 94%),超额完成年度净扩面任务。

加强组织领导,量化责任目标。抓重点促扩面,改善工作环境。在省内率先将 2012 年 12 月 31 日后达到 70 周岁和部分未参保高龄职工纳入当地老年生活保障对象。深入企业职工,加强宣传引导。改进工作作风,提高服务质量。

(傅养成 李晴虹)

襄阳机务段
给高温下机车送清凉

本报讯 “秦师傅,来喝一瓶红茶,先凉快一下。”8 月 1 日,湖北襄阳机务段南线运用车间主任杨皓,党总支书记徐保保、工会主席熊伟扛着红茶来到南线运用车间调车队作业地点,送清凉到机车上。

随着高温天气的持续,露天作业的大车们一个个汗流浹背。为此,襄阳机务段将全段电风扇、空调检修完毕,安装到位,白糖、绿豆、茶叶及时发到每一位职工手中。同时,该段还为每一位职工配备了小药箱、清凉油、藿香正气液等防暑药品一应俱全。此外,针对机车乘务员职工夏天行车带饭易变质的实际情况,还为机车配备了电冰箱。(解国文 张帆)

发、彩妆和护肤等免费专业培训,帮助弱势群体在城市就业。

当天《欧莱雅中国可持续发展报告 2013》发布,其在员工培训方面投入 2000 余万元,培训了 2300 多名员工;通过负责任的采购和管理与供应商共同发展,社会审计覆盖率长期保持在 99%;在科学、美和教育等领域注入源源不断的支 持,过去两年为所在社区贡献逾 1600 万元。

欧莱雅(中国)副总裁兰珍珍说,自主创业是就业和扩大就业的重要途径。鼓励劳动者自主创办经营实体,以创业带动就业。

比降低 20%左右。

一份“权责清单”建起“电情气象站”

4 月 11 日,德清县新市粮油食品公司总经理徐老板走进供电所章志平的办公室,手上拎着 4 幅贴有英文标签的橄榄油。“章所长,去年有序用电我们损失几十万元,您无论如何也得帮帮忙,别停我们电啊!”章所长领着两人来到一楼的营业厅,指着告示板上的“供电所权责清单”说:“第三十三条‘组织区域内政府批准的有序用电方案执行’,作为供电所长我只能执行方案,无权修改,不过别急,据我所知,你们工厂是有备用发电机的,如果确实需要,到时可以安排员工帮你们把发电机调试好,有序用电的时候就可以自己发电啦。”

“自从有了这份‘清单’,杜绝了个别人员工作互相推诿,确保权责在阳光下行使,提升业务效率。”为做到“权责清单”入脑入心,该公司专门编印了口袋书,让履责人自觉在规定时间内正确行使权责,并主动接受监督。

元一个月确实不够花,许多农民工都挣得比她多,没有父母支持“活不下去”。陈玉还说,她有不少同学没找到工作,真的回家“啃老”去了。

和“啃老”相对应的是,90 后并未因为过低的起薪而放弃自己生活品质和个性的追求。北京一家知名地产公司人力资源总监碧纯近几年观察 90 后“新职员”的心得是:和实现他们所认定的自我价值相比较,他们似乎对工作看得没有那么重要。他们不会为一份高收入的工作放弃自我,也不会为低收入的工作忍辱负重。

小邵对于工资的使用并没有具体计划,开工资的那周就开始各种消费,每到月末都要靠透支信用卡度日。今年 6 月,她毅然辞掉工作,开始了一场“说走就走的旅行”——沿 318 国道,从上海搭车去拉萨。“有些事,你现在不做,永远也不会去做。”小邵希望在旅行中找到自己新的人生方向。

她在北京东三环潘家园附近租了一套两室一厅之中的主卧,月租 1750 元,父母替她付了一年的房租。想到以后要自己负担房租,她顿时感到“亚历山大”。

记者发现,一些毕业生在刚毕业的几年内都会在吃饭、租房子这些事情上向父母要钱花,甚至还有人认为这不是“啃老”。在他们看来,当前“生存压力”非常大,刚毕业的那两年寻求父母支持似乎是天经地义的。北京工业大学今年毕业的陈玉说,在北京 3000

果比较符合“实际”。1992 年出生的邵晶晶就是名副其实的“月光族”。2013 年,经历了“史上最难就业季”的煎熬,和 699 万大学毕业生共挤就业独木桥,北京某高校新闻学专业毕业的她在京城一家公关公司开始了职场生涯。“第一个月工资有 4000 元钱,不过很快就花完了。”

小邵认为,在北京 3000~4000 元的月薪是低收入,根本不够基本的生活开支,“北京消费非常高,吃饭、租房、穿衣和出行,都不便宜,”

第一份工资的花法,印证着时代和社会的变迁——

首薪里的梦想与现实

■本报记者 王维砚



毕业季,毕业生们做出胜利手势拍摄毕业照,挥别大学时光。

林溪/东方IC

这家单位的命运密不可分。

70 后:节俭生活,反哺家庭

吃食堂、住单身宿舍的生活画面在初入职场的 70 后记忆里得到了延续。70 后金丽萍 1995 年在广州参加工作,中专毕业后,学习会计专业的她被分配在一家国有企业的项目部工作,工资每月 650 元,奖金每月 200 元,除了日常必需品的开销,金女士几乎把剩余的工资全部存了下来。每个季度她会把 2000 元左右的存款寄回山西老家,这笔钱让两个妹妹顺利完成了学业。

对于很多 70 后来说,出于对体制内工作的依赖,他们往往对自己的第一份工作“从一而终”。金女士至今没有更换过单位,只是偶尔出于工作需要,在本单位内部调换工作岗位和工作地点。“以前总觉得体制内的工作是‘铁饭碗’。”金女士说,1998 年的时候有私企出高薪聘请她,但是犹豫再三,她还是选择留在了原单位。

80 后:随性生活,憧憬未来

与 60 后、70 后节俭消费,攒钱储蓄,贴补家用的消费观念 and 对待工作“从一而终”的态度不同,80 后对待工资和工作都显得更为自我而随性。

80 后江俊博今年 27 岁,2009 年他的第一份工作是在郑州高新技术开发区的一家动漫公司做动画片编剧,第一笔工资有 1500 元。“父母没指望我贴补家用,能养活自己他们就很欣慰了。”当时小江和同学合租了一套两室一厅的房子,两人平摊每月 900 元的租金。小江在郑州读的大学,同学、朋友多在本地工作,因此几乎每个周末他都有吃饭聚会的应酬,一个月下来,工资基本没有剩余,偶尔还需要大自己几岁的姐姐接济。

频繁更换工作是很多 80 后还是职场新人时常有的节奏。到今年 8 月,小江总共换了三次工作,工作地点也从郑州换到了上海。从动漫编剧到玩具公司文案策划再到母婴网站的客户端运营,他的三份工作都和孩子有关,“我在乎的是工作内容和发展前景”,对于工作是否是体制内,小江并不在意。

工资里的梦想与现实

一方面,60 后、70 后节俭消费、“反哺”家庭的观念与 80 后、90 后洒脱“月光”、超前消费的态度形成鲜明对比,另一方面,60 后、

70 后偏爱体制内工作的保守也与 80 后、90 后不受拘束、遵循内心的叛逆形成反差。而在这一切的背后,是时代的烙印与历史的流转。上世纪 80 年代,对于多数人而言,成为“万元户”还只是梦想。近十年后的 1997 年,农村人均年收入 2999.20 元,按户均 4.35 人计算,平均户年收入已超过万元,曾作为财富象征的“万元户”淡出历史舞台。

而 2013 年,全国居民人均年可支配收入已达 18311 元。截至 2013 年 8 月,我国成为全球储蓄金额最多的国家,同时也是人均储蓄最多的国家,人均居民储蓄已超过 3 万元。

应届生 2400 元起薪是多还是少?

■赵昂

有人说,高校毕业生数量过多是起薪低的主因,2006 年时高校毕业生 413 万,去年则为 699 万。同期我国的经济总量也在增大,2013 年的国内生产总值是 2006 年的 2.62 倍。照理说,经济总量不断扩大,产业结构不断调整,人才市场应当需要更多高校毕业生。

当然,应届毕业生平均工资是由市场决定的,既然低,就说明在目前的就业市场,一无工作经验二无职业技能的应届毕业生,对于用人企业而言的确“只值这个钱”。

还需指出的是,我国全日制普通高校绝大部分为公立院校,其学生教育培养成本主

要来自于拨款。浙江省 2013 年曾对省内 60 所公办普通高校进行成本监审,全省公办普通高校生均每年教育培养成本为 2.7 万元,而平均学费不过才 5000 多元一年,剩下的 2 万多元都是来自全民的“腰包”。但如此耗费巨资培养出来的人才在市场上却越来越贬值,或者说,无法与人才市场需求相对应。

对于毕业生而言,低起薪让他们觉得“很冤枉”。自己一路拼杀,从小升初一直拼到考研独木桥,最后走到就业市场。学校教会了他们如何考试,老师却没能告诉他们该如何掌握职业所需的技能,规划自己的职业生涯。在过去的几年

里,热衷于扩招的高等教育机构培养了大量技术性人才,却缺乏对技能型人才的关注。

工资多寡与工作本身的舒适性、体面性和劳动强度皆有关系,即所谓补偿性工资差别。高校毕业生多愿意从事办公室内的技术型工作,这样的“好工作”自然比劳动强度大、环境不佳的“坏工作”薪水低。当技术型岗位人才供过于求时,起薪连年不涨就不难理解了。

还有一点,毕业生在求职时,热衷于扎堆体制内,但事实上,随着经济体制不断改革,体制内单位用工增速远远慢于体制外。根据国家统计局的数据,从 2006 年到 2013 年,国

欧莱雅集团创办技能培训公益项目——

“我的美丽人生由创业开启”

本报讯(记者于宛尼)描眉、扑粉……日前,来自四川的娇娇认真地体验者化妆,她刚刚与 60 名同学在欧莱雅与中国青年发展基金会联合举办的“美丽事业,美好人生”美容专业技能培训公益项目中毕业,开始个人创业。据悉,该项目是欧莱雅(中国)企业社会责任项目。

德清供电真情服务暖民心

■张超 宋贤良

浙江德清供电公司开展党的群众路线教育实践活动以来,坚持把“为民、务实、清廉”贯穿工作始终,以大力提升供电服务水平,赢得群众满意为最终目标,以主动听意见、主动反馈为突破口,建设长效机制,知民情、解民忧,着力解决为民服务“最后一公里”问题。

问题从哪来 答案到哪去
4 月初,该公司领导班子以“问题”、“需求”为导向,成立了 6 个调研组,分别带队到各基层广开言路;到政府、企业征询意见,将收集的问题意见按照“安全管理、生产运维、营销服务、人力资源、其他综合”五类建立资料库,列表制定整改措施,而后领导班子再分组回到联系点,当面反馈情况,这条问题一一答复。对于暂时不能解决的问题,通过适当途

清查,发现有十几户客户遭遇过类似的电费诈骗,所幸并没有客户“中招”。

广而告之严防诈骗

为了防止不法分子诈骗得逞,临安市供电公司通过海报张贴、村广播站播放诈骗信息、组织人员上门宣贯电费缴纳风险防范等方式,广而告之电费防诈骗应对办法。

目前临安地区电费缴纳已经取消上门收取现金的方式,农村地区客户可以就近在村邮站缴纳电费,也可以在银行办理电费代扣业务,通过银行统一批扣电费。此外,像支付宝缴费、微信缴费、手机闪冲等网络支付功能都已经开通,这些缴费方式不受时间、地点的限制,随时随地可以操作。

如果遇到电力工作人员上门服务,必须查看他的工作证。在不能确定对方身份的情况下,可以直接和台区经理联系,千万不要把现金财物直接交给对方,防止诈骗事件的发生。

四成 90 后的第一份工资“月光”

他们并未因为起薪低而放弃对生活品质的追求

本报讯(记者王维砚)“发工资啦,”8 月,今年毕业的高校学生们大多数拿到了自己人生中的第一笔工资。然而,部分 90 后虽然迈出大学校门,拿到工资,却仍然伸手向父母要钱花,尚未在经济上“断奶”。有数据显示,他们中四成人是“月光”族。

这一数据来自一份大约有 35 万份样本的调查。

近日,一份由某网站联合北京大学新鲜出炉的《90 后毕业生饭碗报告》详细勾勒了 90

■焦点关注

第一份工资,不同年代的人们,有不同的看法,也有不同的花法。

上世纪 60 年代出生的王新平把工资变成了家里崭新的飞鸽自行车,70 年代出生的金丽萍将工资变成了一张张寄往老家的汇款单,80 年代出生的江俊博用工资勉强维持自己的日常开支,90 年代出生的邵晶晶感叹工资只能生存不够生活……

60 后、70 后、80 后、90 后,记者采访观察了数十位不同年代的劳动者,他们的第一份工作和第一笔工资折射出的是几代人不同的价值观和人生态度。第一份工资的花法,印证着时代和社会的变迁。

60 后:简单生活,添置大件儿

今年 51 岁的王新平在 1985 年 8 月拿到了自己人生中的第一笔工资。22 岁卫校毕业后,他被分配到铁道部第三工程局某工程处的防疫站工作。对于自己的第一份工资老王印象深刻:基本工资 40 元 5 角,流动津贴 13 元,洗理费 3 元,粮食补贴 5 元,副食补贴 3 元,防疫津贴 12 元,总共 76 元 5 角。

“工资足够花,每月还能攒 30 块钱。”老王告诉记者,刚参加工作时,自己住单身宿舍,吃职工食堂,饭钱每天 9 角,零用钱每月 10 元。“偶尔抽一包三四毛钱的烟,看一场两块五的电影,和哥们儿在食堂喝一瓶一块二毛钱的白酒。”简单的生活让老王觉得踏实而快乐。

1986 年底,老王用自己攒的 200 多块钱给家里买了一辆飞鸽牌自行车,结婚后,他每月都会给家里寄去 20 块钱贴补家用。

2000 年前后,老王所在的工作单位进行了事业转企的改制,不过失去“铁饭碗”的他并没有另谋高就。“自己的一辈子都交给这个单位了,情感上舍不得离开。”从毛头小伙到年过半百,老王觉得自己人生的起伏已经和

根据北京大学市场与媒介研究中心针对 35 万份有效问卷的分析显示,今年应届毕业生平均起薪每月 2443 元,扣除保险等费用后还要更少,再加上房租、通讯、交通和日常饮食等必备开支,的确要“月光”和“啃老”。

但是 2400 多元起薪是多少,关键在于以何种标准来衡量。

根据统计部门的数据,从 2006 年到 2013 年,社会平均工资水平翻了一倍多。全国范围内,从 2006 年到 2013 年,城镇单位就业人员年平均工资从 20856 元增加到 51474 元,北京市的数据从 40117 元增加到 93006 元。在 2006 年时,在京高校毕业生能拿到平均工资的七成左右,但到了现在,北京毕业生起薪 3019 元,不足社会平均工资四成。

与此同时,相比于 2006 年,当下的房价则上涨了数倍,房租翻了一番,部分消费品的价格也出现了翻倍式的上涨,毕业生起薪的实际购买力大幅度下降,这才是毕业生吐槽起薪低的主要原因。

青年公益创业关注弱势群体

本报讯(记者罗娟)7 月 30 日,在北京举行的青年恒好公益创业行动 (2014)(下称“青年恒好”)中期成果发布会上,20 家公益创业项目和优秀的公益创业青年代表对自己的创业项目进行了展示,也讲述了他们自己的创业关注弱势群体的故事。该活动由青年恒好项目理事会主办,KAB 全国推广办公室、恒源祥(集团)有限公司承办,中

国青年报社、瀛公益基金会、国际美慈组织协办。

社会创业,也称公益创业,指在经营过程中将社会价值与经济价值创造性融合的过程。自今年 3 月 19 日启动之后,“青年恒好”历经 4 个月的公益创业项目和公益创业青年征集,通过全国 100 多所高校、公益组织、媒体的推荐,以及公益创业青年的自荐,共征集

欠了电费,也是方明治拿着欠费通知单上门提醒,让他把现金存进代扣的银行账户统一批扣,从来没有收现金的情况出现。以方明治的作风,不太可能没有通知就让一个陌生人来拿电费。于是封先生提出要看欠费通知单,对方并没有出示而是随便找了个理由很快离开了。

封先生在陌生人离开后越想越不对,马上就打电话向方明治询问:“你有没有让一个陌生人来我这收电费?收费人员又换了吗?”当方明治告诉他没有更换收费人员,封先生确定自己遇到了电费诈骗,于是他就将整件事的来龙去脉都告诉了方明治。

挂下电话,方明治立刻赶往封先生家,了解更多电费诈骗案细节,在汇报上级部门的同时,联合所有台区经理对辖区开展走访

临安供电多措并举打击电费“李鬼”

■沈少清 郭芳

“老方,你有没有派个脸生的小伙子来我这里收电费?”7 月 14 日,国网临安市供电公司潜川服务站工作人员方明治接到一通咨询电话,一开口就让他心里一惊:“你没有把钱给他吧?”

潜川地区“李鬼”出没

打来电话的正是台区经理方明治管理的一名客户封再强。封先生在潜川镇外伍村开办了一家旅舍,算得上村里的用电大户。据他回忆,当天中午有一个陌生人来到店舍大厅里,称旅舍用电已经欠费,需要现金交清所欠的电费。封先生虽不是潜川本地人,但对台区经理方明治还是有所了解,好几次表后线故障,都是他来义务帮忙。平时即使