

衢州市总金蓝领团队得夸奖受欢迎

用过硬技术为小微企业升级“加油”

成立仅3个月已为多家企业提供技术改造服务

本报讯 “想不到他们仅用一个星期时间,就帮我们解决了技术难题。”日前,浙江龙游县一家企业负责人找到衢州市总工会,夸奖衢州金蓝领技术创新团队。今年6月,该创新团队应邀对该公司制冷机组同步运行控制电路进行改造,解决了长期以来冷水泵持续工作带来大量耗电的问题。像这样为小微企业开展技术攻关、排忧解难的事例,衢州金蓝领技术创新团队数不胜数。

怎样发挥职工创新精神,为企业转型升级“添薪”、“加油”?今年5月,衢州市总工会

成立了金蓝领技术协作创新团队。该团队的成员由10名来自中型骨干企业和职业技术院校的专家和高技能人才组成,既有丰富的实践经验,又有很强的创新精神,其中有3人是去年衢州市职业技能竞赛冠军。

据悉,该团队的服务项目包括技术咨询、名师带徒、推广技术成果和先进操作法、开展技术攻关和技术帮扶等。

自5月成立以来,该团队先后3次向全市中小微企业征集技术难题,然后汇总、分类、设计、验证,每个项目责任到人,逐一解决。截至目前,已为多家企业提供较大的技术

改造服务,解决了企业的技术难题。

今年5月,该团队帮助衢州舒雅竹木制品有限公司的木料切割工艺实现半自动化改装,解决了该企业长期以来靠人工操作的问题,不仅提高了设备的工作效率,而且大大减轻了劳动强度,每年至少可以为企业增加效益20万元以上。

今年6月,该团队为衢江光良机械厂钻床工艺优化改造,解决了该企业钻机设备齿轮定位套容易磨损、使用寿命短的问题,使设备使用更趋合理化,提高效率50%以上。

今年7月,该团队的焦哲和翁诚彬联合

研发的“高精度智能移载机器人”获得成功,解决了乐叶光伏股份有限公司在生产过程中光伏组件的测试、分档、搬运、堆叠工作效率低、效果差、产品易损坏等问题,每年可为企业创造价值约100万元。

衢州金蓝领职工技术创新团队积极开展技术攻关,获得了多项科技创新奖或国家专利。如团队成员焦哲主持实施4项省级科技成果转化、新产品项目,分别获省级优秀工业新产品三等奖和衢州市科技进步奖二等奖,并取得5项国家专利。

(毛朝阳 宋欣梅)



中午12时45分,地勤人员顶着酷暑高温,引导一架A380飞机停靠。



温度计显示这天中午广州气温为37°C,而在飞机底下,即便是阴凉处,温度也达到41.5°C。



一名工作人员钻入巨大、闷热的飞机引擎检修零件。很快,他便已浑身湿透。

高温下的坚守

7月31日中午12时45分,一架从北京飞往广州的A380客机降落后,缓缓驶入停机坪。

当飞机停稳后,空调车迅速开近,两名工作人员用长管子对着飞机轮胎吹冷气降温。在高温天气下,飞机降落刹车,轮胎温度最高可超过450°C。

同时,其他地勤人员开始进行加油、给水、行李搬运、飞机餐点装载、机身清洁等工作。为了不耽误飞机的下一趟飞行任务,他们必须以最快的速度完成。

当日,广州的最高气温为37°C,而停机坪的地表温度已经突破50°C。

张由琼 摄

领导小组充分发挥厂务公开领导机构成员单位的职能作用,以规范化和法制化建设为目标,健全领导机制、监督机制、工作机制、考核机制和培训机制,突出重点,增强工作针对性和实效性。据了解,国有企业的重点是贯彻落实“三重一大”决策制度建设,不断提高规范化水平;非公有制企业的重点是建立职业代会、厂务公开制度,不断扩大覆盖范围;教育、卫生等事业单位的重点是进一步完善办事公开制度;公司制企业的重点是推动建立职工董事和职工监事制度。

据悉,《山东省厂务公开条例》颁布后,该县厂务公开民主管理领导小组随即下发了学习贯彻通知,印发2000册宣传手册,举办了培训班,在全县迅速掀起了学习宣传《条例》的热潮。

青海向职工征集安全生产建议

对安全生产效益显著的,将给予职工5000元至1万元奖励

本报讯(特约记者邵生祥)近日,青海省总工会、省安全生产监督管理局联合下发《通知》,决定向全省一线职工征集安全生产合理化建议。

据了解,此次合理化建议活动主要包括对改善劳动安全卫生作业环境和条件的建议,对预防职业危害开展劳动安全卫生标准化建设的具体措施和建议等10项内容。

根据《通知》,一线职工提出的合理化建议被写入本单位管理规章、纳入操作规范和

成为行业或本单位安全管理标准的,或建议被采纳后不再发生同类安全事故,或获得显著安全生产管控效果的,青海省安康杯竞赛组委会将对提供建议的职工给予5000元至1万元的奖励。

青海省总工会副主席刘华芳表示,本次活动以“安康杯”竞赛活动为平台,以职工合理化建议为基础,从管理制度、工艺流程、防护措施、设备和工具改造、技术更新等方面入手,组织激励广大职工开展安全生产建言献策。

吉林梦溪公司工会求共赢得认可

本报讯(记者彭冰 通讯员凤利鑫 丁颖)由于把员工满不满意作为衡量工会工作实效的主要标准,在东北工程吉林梦溪公司,员工“有难事找工会,把企业当成自己的家”已成为一种习惯。

该公司有100多个在建项目分布在全国各地,员工常年在外,家里的事成为牵挂。为解决员工的后顾之忧,公司工会建立了每周走访员工家庭制度,对于常驻外地的困难员工家庭给予帮助,仅从去年6月迄今,就走访慰问员工215人次,发放困难补助金近30万元。

开滦范各庄矿党委积极培育践行社会主义核心价值观

本报讯(通讯员任昕)连日来,开滦范各庄矿党委结合矿井实际,采取多种形式,利用有效载体,组织干部员工认真学习、全面理解社会主义核心价值观的深刻内涵,掀起践行社会主义核心价值观的新热潮。

利用中心组学习、支部书记上站会、干部理论学习日、班前班后会等,组织干部员工认真学习社会主义核心价值观相关内容。同时发挥广播、电视、LED大屏幕、宣传栏等媒体阵地优势,广泛宣传相关内容。

□单宋佳 石瑞敏

7月29日一早,浙江宁波供电公司工作人员尚海一就来到宁波复能新材料股份有限公司,现场咨询并勘查企业用电情况。

宁波复能新材料股份有限公司是慈溪籍浙商回乡创办的制造项目,总投资逾10亿元。今年上半年,宁波全市实际引进浙商回归项目资金268.27亿元,共303个。

动辄上亿、上百亿的投资项目落户甬城,宁波供电的贴心服务让浙商找到回家的感觉。

念好“快”字诀

7月底,宁波公司客户服务中心对宁波海越新材料有限公司的专兼职电工进行了专门培训和安全教育。近年来,时时刻刻抓好服务,争分夺秒让项目投产,已成为宁波公司服务浙商回归的自觉行动。宁波海越新材料股份有限公司总投资150亿元,是浙江

昌乐县工会多项举措促民主管理

不同单位各有重点增强针对性

本报讯(记者孙覆海 通讯员刘志敏 冯卫东)今年以来,山东昌乐县实施“健全机制、突出重点、规范程序、载体创新、选树典型、彰显成效”六项举措,倡导规范、鼓励创新,推动厂务公开民主管理工作上台阶。目前,全县共1300家企事业单位开展此项工作,其中规模以上企业239家,国有企事业单位57家。

该县通过深入开展职代会、厂务公开



不得超过300元、酒不准超过50元/瓶。二是明确举办宴席的范围。除婚丧嫁娶外,不提倡子女升学、小孩满月、乔迁搬家等宴请宾客。三是严格宴席的报批手续。职工在举办宴席前要到公司工会详细填写宴请事由、规模、酒标准等,以备跟踪监督。这个办法一出台,在公司内外引起了较大反响,得到广大职工的赞许和响应。

职工们反映,这样做,不仅符合厉行节约的传统美德,也符合人性化管理的理念。过去,职工在举办红白事(特别是喜宴)宴席时,每桌菜标准少则六七百元,多则上千元,用酒一般不低于百元每瓶,结果菜是吃一半倒掉一半,酒是喝一半抛洒一半,造成不应有的浪费。现在限额不限桌,实惠又不丢面子。

《办法》主要内容包括:一是对红白事中

主项目宴席酒菜标准进行了限额。规定每桌

连云港新海公司工会创新红白事管理

“让职工既省钱又不丢面子”

本报讯(记者王伟 通讯员伏在江)前不久,江苏新海石化公司青年职工小刘办完婚宴后高兴地说:“原来准备3万元来办20桌喜宴,现在才用1万元多一点,正是因为按公司‘规定’办的,才能做到既隆重又省钱,‘面子’也没丢。”

位于江苏省连云港市赣榆区的江苏新海

劳动光荣·劳动圆梦

寻找最美一线工人

薛伟:36岁的“国际焊接教官”

人物检索:薛伟,36岁,东北工程吉林化建管道安装公司电焊班长,公司优秀班组长、焊接技术标兵。入厂11年间,在国际工程施工一线累计工作6个年头,多次被评为现场焊接技术第一名,带领的工作组焊接作业质量始终保持在98%以上。

□本报记者 彭冰
本报通讯员 王艳敏 王伟

8月6日晚,阿联酋阿布扎比,夜色迷人。在毗邻波斯湾的一处施工场地,几位不同肤色的年轻人正围坐在一起,认真聆听一位中国工人夹杂着英语讲解焊接技巧。

这位中国工人,名叫薛伟,年仅36岁,来自东北工程吉林化建管道安装公司。“自打他当上教练,各国学员都抢着‘吃小灶’,我们都喜欢叫他‘中国师傅’!”一位越南青年说。

“他在施工现场临危受命‘火线提拔’的超级教练。”提起薛伟,吉林化建管道安装公司经理王锐刚一脸自豪。

原来,薛伟去年8月奉命前往阿联酋延迟焦化项目参与施工建设,一到现场就听说要接受近乎苛刻的国际焊接标准测试。来自各个国家的电焊工,平均合格入选率被控制在40%。这意味着,要么通过考试,留下;要么失败,回国。

只有短短3天时间,怎么办?有着6年海外焊接经验的薛伟,被中国员工一致推选为集训教练。不分昼夜、亲手示范、耐心讲解……测试那天,现场所有评委惊呆了:25名中国电焊工全部通过考试,这可是阿联酋延迟焦化项目前所未有的成绩。总包方韩国现代公司和阿联酋业主连连称赞:“中国师傅,真棒!”

随后的工作,更是惊喜不断。薛伟带领作业组负责地上和地下管安装共112万当量的任务,但仅用3个月时间,他们就超额20%完成了2万个当量的节点施工,焊接合格率达到99.68%,令人瞠目。虽然现场有来自菲律宾、越南、印度等不同国家的

“中国师傅,真棒!”

薛伟不自觉地挺了挺腰杆。

就只说阿联酋延迟焦化项目吧——从去年11月至今,薛伟已为该项目培训各国家电焊工300多人次,控制焊接合格率一直保持在99.5%以上。在异国他乡,他为中国石油赢得了赞誉。

“虽然愧对家人,但我为中国工人争了光!”薛伟自豪地挺了挺腰杆。

就只说阿联酋延迟焦化项目吧——从去年11月至今,薛伟已为该项目培训各国家电焊工300多人次,控制焊接合格率一直保持在99.5%以上。在异国他乡,他为中国石油赢得了赞誉。

据了解,此次合理化建议活动主要包括对改善劳动安全卫生作业环境和条件的建议,对预防职业危害开展劳动安全卫生标准化建设的具体措施和建议等10项内容。

根据《通知》,一线职工提出的合理化建议被写入本单位管理规章、纳入操作规范和

成为行业或本单位安全管理标准的,或建议被采纳后不再发生同类安全事故,或获得显著安全生产管控效果的,青海省安康杯竞赛组委会将对提供建议的职工给予5000元至1万元的奖励。

青海省总工会副主席刘华芳表示,本次活动以“安康杯”竞赛活动为平台,以职工合理化建议为基础,从管理制度、工艺流程、防护措施、设备和工具改造、技术更新等方面入手,组织激励广大职工开展安全生产建言献策。

该公司工会还深入新疆、宁夏等地区工程现场,面对面征集基层员工意见。根据员工的建议,大幅度提高了星级工程师的工资待遇,并经过层层选拔,把28名表现优秀的劳务工转为市场化员工。此外,还改善了员工生活条件,为单身青年解决婚恋问题等。

一系列举措使得员工心气足,视企业为家。近年来,该公司先后有390人次当选公司级劳模等先进典型,73人次获得全国五一巾帼标兵、吉林省五一劳动奖章等荣誉称号,2013年,该公司荣获吉林省五一劳动奖状。

开滦范各庄矿党委积极培育践行社会主义核心价值观

围绕落实践行社会主义核心价值观,坚持继承与创新相结合,继续深入推进培育以“社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德”主要内容的“四德”典范,构建以“责任型、创新型、和谐型”为内容的“三型”美德文化体系,着力培育品德高尚、素质优良、德才兼备的“四有”员工团队。根据工作性质,选树美德文化建设示范基地,发挥示范辐射带动作用。

在全公司形成见贤思齐、崇尚先进、学习模范创先争优的浓厚氛围,为公司应对严峻形势、战胜困难提供了智力支持与不竭动力。

创建、职业道德、形势任务、安全生产等专场

道德讲堂,邀请职业道德标兵、劳动模范等先进典型作为嘉宾,现身说法,传递道德,凝聚矿井发展正能量。

此外,他们层层选树爱岗敬业、创新创造、廉洁勤政、公共道德、尊老爱幼等美德典型,有效发挥先进人物的典型示范带动作用。

在全公司形成见贤思齐、崇尚先进、学习模范创先争优的浓厚氛围,为公司应对严峻形势、战胜困难提供了智力支持与不竭动力。

利用中心组学习、支部书记上站会、干部理论学习日、班前班后会等,组织干部员工认真学习社会主义核心价值观相关内容。同时发挥广播、电视、LED大屏幕、宣传栏等媒体

阵地优势,广泛宣传相关内容。

坚持“贴近实际、贴近生活、贴近群众”的基本原则,拓展“道德讲堂”的内容,组织开展文明

创建、职业道德、形势任务、安全生产等专场

道德讲堂,邀请职业道德标兵、劳动模范等先进典型作为嘉宾,现身说法,传递道德,凝聚矿井发展正能量。

在全公司形成见贤思齐、崇尚先进、学习模范创先争优的浓厚氛围,为公司应对严峻形势、战胜困难提供了智力支持与不竭动力。

倾“情”待浙商

根在这里,情也在这里,这是在甬、返甬的浙商们绿叶对根的深情,而宁波的电力建设与服务又让他们感受到了一家人的温馨。在宁波公司工作人员胡鑫的办公桌上有一张照片,这是他所在的抢修队与宁波海伦钢琴股份有限公司董事长陈海伦的合影,生动地传递出电力职工与浙商之间的情谊。今年1月3日,胡鑫接到海伦钢琴股份有限公司电气负责人打来的电话,由于原有变压器所在地基出现下沉迹象,该公司刚申请的增容工程需要立即实施。经过现场查勘,胡鑫发现,要对原有变压器地基进行处理,唯一的办法就是将负荷转移到新增容的变压器上。在电力抢修队工作人员双休日持续加班、连续5天奋战后,终于在1月8日上午完成了通电工作。看到抢修队员们手上的冻疮和蹭满泥巴的工作服,陈海伦为他们的敬业精神而感动,他说:“走遍东西南北,最美宁波山水,有了这电力‘高速路’,不怕你们商跑不快。”