

工会主席任期内满被终止劳动合同,工会职务被违法罢免替换

上海一街道工会助企业工会主席成功维权

□本报通讯员 李轶捷
本报记者 钱培坚

被老东家上海某公司连续两次“罢免”之后,徐晓华(应当事人要求为化名)终于通过终审判决证明自己的工会主席身份名正言顺,公司的劳动合同终止行为系违法。

但要做到判决书上写的“恢复劳动关系”很难。由于公司拒不执行“恢复劳动关系”,徐晓华在上级工会的帮助下,再次与公司展开了协商。近日,双方已达成“公司赔偿徐晓华一定金额,解除劳动关系”的协议。

这起一波三折,为期一年半多的工会主席维权案,至此尘埃落定。

任期未满被终止劳动合同

徐晓华是在2004年公司建立之初来到公司的。当时他刚从上海青浦重固供销合作社下岗,通过努力,他成为公司总务科科长。

2007年3月,该公司按照民主程序进行第一届工会主席选举,徐晓华当选为兼职工会主席,任期3年;2010年4月21日工会换届,徐晓华连任工会主席,任期5年,至2015年4月21日。这两年的任职均得到了公司上级工会即青浦区香花桥社区(街道)总工会的批复同意。

尽管工会早早就成立,但在相当长一段时期内并没有发挥实际作用。后来,香花桥社区(街道)总工会主席王华多次与徐晓华沟通,希望公司工会能真正运转起来。作为工会主席的徐晓华也希望有所作为,于是带领工会开展了缴纳工会经费等工作。

“可能在此过程中公司高管认为工会的一些做法触犯了公司利益。”徐晓华说。2012年11月末,徐晓华收到公司给他的终止劳动合同通知,理由是,企业效益不好,55周岁以上职工合同到期后不再续签。而徐晓华与公司签订的劳动合同期正是到2012年11月30日止,他也是全公司唯一年龄在55岁以上的老职工。

此时,他工会主席的任职尚未到期。

“罢免”工会主席被视作无效

与公司方交涉无果后,徐晓华向上级工

会反映了情况。香花桥社区(街道)总工会很快给予了实际支持。

“我们一直都希望让矛盾通过协商和平解决,所以一开始,总工会就跟公司联系协商。”王华介绍说。但这次协商没有取得期望的结果,“我们跟公司高管讲明法律规定,告知工会主席任期未满,在没有严重违纪的情况下,劳动合同应顺延到其任期期满。但公司对这些都不在意,扔了几千元说是补偿,并表示拿不拿都是这个结果。”

协商的路没通,香花桥社区(街道)总工会决定运用法律武器帮助徐晓华维权。“这件事对工会来说很重要,如果工会主席履行没有法律保护,以后谁愿意做工会工作?而且,社区里的其他企业也在看着,上级工会一定要有所作为。”王华说,社区总工会请出了区总法律顾问团,于2013年1月21日帮助徐晓华向青浦区劳动人事争议仲裁委提交了申请,主张恢复劳动关系并支付拖欠的加班工资等。

该公司很快作出了应对:2013年2月1日,公司未经上级工会同意,重新召开第二届工会会员代表大会,决议罢免徐晓华工会主席职务,并选举出新的工会领导机构。事后,公司快递了一份有职工代表签名的会议纪要到社区总工会,将选举结果通知社区总工会。“按照规定程序,召开会员代表大会前应当先通知上级工会,该公司的这一行为不符合法律程序。”王华解释,正是因为这个原因,社区总工会给该公司发出复函,表示对选举结果不予认可。

该公司于是在2013年3月,将香花桥社区(街道)总工会告到青浦区总工会,称社区工会未依法履行职责。区总很快就派调查组调查情况。经调查,区总回复:1.经核实,认定该公司2010年4月召开的第二届工会会员代表大会,整个选举过程是合法的。2.公司2013年2月1日召开的第二届工会会员代表大会不符合规定,不具有法律效力。

2013年4月22日,青浦区劳动人事争议仲裁委员会依据区总认定徐晓华为合法工会主席的调查结果裁决,徐晓华工会主席任期未满,按照《工会法》规定,双方的劳动

合同依法应延续至其任期期满,因此,公司自裁决书生效之日起5日内与其恢复劳动关系。

企业“改头换面”另建工会

对此结果,该公司想出了另外一招应对。“出资人实际上注册了两个公司,一个是现在的公司,注册在青浦工业园区,另一个叫某公司第一分公司,但注册地不在青浦。两家公司是一套班子,但都是独立法人。”徐晓华说,该公司向第一分公司所在区申请组建工会,并选举了新的工会机构。“其实,公司申报的会议决议就是上次报青浦区总的那个材料,申报的新工会机构还没有法律保护,以后谁愿意做工会工作?而且,社区里的其他企业也在看着,上级工会一定要有所作为。”王华说,社区总工会请出了区总法律顾问团,于2013年1月21日帮助徐晓华向青浦区劳动人事争议仲裁委提交了申请,主张恢复劳动关系并支付拖欠的加班工资等。

因为涉及其他区县及社区总工会,香花桥社区(街道)总工会又多方沟通联系,通报其他地区工会,该公司在青浦区已经有一个合法的工会组织了,再以同样的组织成员在

■新闻链接

●基层工会主席要获上级工会批准

本案中连续出现工会主席被“罢免”被替代的情形,但都被上级工会视为无效,其依据是《中国工会章程》第26条规定:工会基层委员会和经费审查委员会每届任期三年至五年,具体任期由会员大会或者会员代表大会决定。任期届满,应当如期召开会议,进行换届选举。在特殊情况下,经上一级工会批准,可以提前或者延期举行。第27条:工会基层委员会、常务委员会和主席、副主席以及经费审查委员会的选举结果,报上一级工会批准。

上述规定明确了基层工会主席产生的合法程序之一,即是报上一级工会批准。本案中,企业在事先未报告上一级工会的情况下,重新召开工会并选举产生新的工会领导机构,程序不合法,其决议结果当然不被上一级工会所认可。

●工会主席依法享有待遇

本案最终争议的内容是徐晓华能否被终止劳动关系。根据他的劳动合同约定,确实已经到期,但距离其工会主席的任期期满尚有两年多时间。依据《工会法》第18条规定:基层工会专职主席、副主席或者委员自任职之日起,其劳动合同期限自动延长,延长期限相当于其任职期间;非专职主席、副主席或者委员自任职之日起,

其他区组建工会,涉嫌重建工会。第一分公司注册地工会将在协调后,给出了正确的处理意见。

2013年5月22日,该公司向青浦区法院起诉,主张不同意恢复劳动关系,理由为,一个是徐晓华工会主席的身份系造假,此前的选举材料都是伪造的;二是徐晓华与上海青浦重固供销合作社的劳动关系未解除,因此与本公司建立的是劳务关系而非劳动关系,不具备担任工会委员会成员的资格。

得益于香花桥社区(街道)总工会的协调沟通,一审法院于2013年12月23日作出判决,认为徐晓华与公司之间应按劳动关系处理。其次,徐晓华的工会主席身份符合法律规定,因此他的劳动合同期限应当顺延至2015年4月21日即其工会主席任期内满为止,公司终止其劳动关系的行为系违法。同时,法院也支持了徐晓华关于加班工资的申请。

终审获胜工会主席却难回企业

一审判决书下来后,公司又以同样的主

张、同样的理由上诉至上海市第二中级法院。

二中院经审理认为,徐晓华下岗再就业的精神值得鼓励,并不因其是下岗、待岗人员而丧失担任某公司工会主席的资格,他的工会主席身份是通过合法程序选举出来的,符合法律规定,因此驳回企业上诉,维持原判。

说起整个维权过程,徐晓华坦言,要不是有社区总工会支持,从仲裁到与企业沟通,再到法院打官司,这一路靠自己一人真的没勇气走下来,“真的是感觉有组织依靠了。”

拿到终审判决书的那天,徐晓华感觉心里的一块大石头落了地,但维权之路并未就此终止。

判决生效之后,王华陪着徐晓华回公司上班,但公司态度依然强硬,“判多少钱都认了,公司给,但要恢复劳动关系,没门!”

不得已,王华再次与企业沟通。该公司明确不愿意恢复劳动关系,情愿支付赔偿金。目前,双方已就赔偿金额达成一致。

工会酷暑送清凉

湖北 8月5日,湖北省总工会党组书记、常务副主席马建中带队来到底建设工地慰问奋战一线的农民工并发放防暑降温物资。随他来到工地的,还有省总邀请来的医疗单位的流动医疗车,医护人员现场为高温下的职工体检。

从7月到8月,湖北省各级工会开展以“送清凉送健康”为主题的“双送”活动,省总党组成员分成数路小分队,将清凉与健康送到一线职工、农民工的心坎上。(张翀 杨健)

浙江 近日,浙江省总工会高温慰问组来到杭州三堡排涝工程施工现场开展慰问活动。慰问组为建筑工人递上防暑用品,并嘱咐项目领导落实防暑降温措施,合理安排职工的作息时间,确保安全度夏,还代表省总工会送上了慰问金。

连日来,浙江省总工会组织的高温慰问组分10路开展“送清凉”慰问活动。在此次慰问活动中,浙江省总工会共拨出50万元专款,为职工购买防暑降温用品并发放到职工手中。(邹倜然 王海霞)

宜宾 8月6日,四川省宜宾市委常委、市总工会主席王剑明等一行深入企业一线“夏送清凉”,受到职工们的欢迎。活动中,慰问组先后前往五粮液环球集团车间、“龙源府邸”项目工地等处慰问。

据不完全统计,目前宜宾市工会通过行政、工会投入等途径筹措资金338万元,购买防暑降温物资发放到一线职工手中。市总工会还要求各级工会在“送清凉、送法律、送维权”的同时,要监督用人单位按规定发放高温补贴,督促落实劳动合同法和社会保险法等法律法规。(高柱 阅书文 游丽)

自贡 8月4日,四川省自贡市委常委、市总工会主席王猛,市总工会党组书记、副主席牟云川一行,来到大西洋焊接工业园区和市公交公司,为一线职工送上防暑降温物品,表达了市委、市政府和工会组织对一线职工的关心爱护。

据悉,今年该市总工会本级筹集资金30万元,由市总班子成员带队,分成6个组,深入一线走访慰问。市总在此次清凉活动中已慰问企业50户、职工6000余名。

(高柱 吕丹 但海洋)

烟台 近日,山东省烟台市人大常委副主任、市总工会主席王建国率领市总工会领导班子成员,分5路到烟台蓬莱国际机场建设工地、烟台公交总公司等地,看望慰问在高温下坚守岗位的一线建设者,为他们送上防暑降温用品。

据统计,截至目前,该市已累计送出476万元的防暑降温物资,走访企业和工地618家,查出危害职工身心健康和生命安全的事故隐患和职业危害1258件,并全部进行了整改,开展专项监督检查535次。

(杨明清 郭亚 李云强)

莱芜 近日,由山东省莱芜市总工会组织的“夏送清凉”活动在金艺包装有限公司工地举行。今年该市各级工会的送清凉专项经费预算为410多万元,为历年最多。

据悉,莱芜市总及各级工会组织购买防暑降温以及劳保用品等慰问物资,陆续发放给全市环卫工人、建筑工人等从事高温作业、户外作业的一线工人。

(孙履海 王敦东)

商洛 近日,陕西省商洛市总工会、山阳县总工会与辖区天竺山国家风景名胜区携手,向职工“送清凉”。

据介绍,自即日起至9月30日,凡陕西省内市级以上劳模可获得天竺山国家风景名胜区的门票、往返索道票免费,获赠纯净水一瓶;凡该省境内的职工,凭工作证或工会会员证,可享受门票的八折优惠和往返索道票优惠;对职工的陪同家属,儿童身高在1.2米以下的免票。

(毛浓曦 方由朝)

银川 连日来,宁夏地区持续高温,银川客运段工会除了为职工发放冰糖、绿豆等防暑降温物资外,还利用微信、短信和手机报等平台,及时向职工通报气温变化情况,发布防暑降温常识,并提醒高温天气作业注意事项。

同时,银川客运段工会还根据各岗位实际,组织班组骨干参加红十字救护培训,切实提高暑期突发事件的应急处置能力,提升自救技能,并组织中层及以上干部“一对一”到联系点对一线职工进行慰问。

(马学礼 李丽霞)

8月7日,南昌铁路局职工职业技能竞赛供电项目比赛在漳平培训基地开赛,66名选手分别在列车牵引供电接触网线路断线接续、变电所变电值班员巡视、配电值班员二次回路故障查找等项目中展开较量。

图为选手们参加中间柱腕臂组装及调试项目比赛。

通讯员 鲍赣生 摄



协商预报 履行监督 履约评估

荆州工会“三招”护航集体协商

商重点。

上级工会对企业提交的集体协商报告进行严格把关后,根据企业需求,派出集体协商指导员,对企业集体协商谈判全程参与指导。合同生效后,上级工会要确保合同内容对全体职工公开,职工对集体合同知晓率达90%;督促基层企业建立集体合同监督检查组织,制定和完善监督检查制度;联合人社部门、企

业代表组织对集体合同履行情况进行检查,监督合同的履行。

此外,荆州市总工会还联合同级人社部门和企业联合会,制定下发了《全市企业集体合同和工资集体协商工作考核奖励办法》,对各地、产业和行业开展集体协商工作情况进行抽查;对各地各单位评估为优秀的企业进行验收,并对验收合格企业予以通报表彰。



一场鏖战十昼夜 百家企业解了困

7月25日8时30分,浙江海盐县恒洋热电厂,在现场人员的一阵欢呼声中,110千伏齐洋1231线倒送电成功,强大的热气流通过专用管道源源不断地输送到该县境内200多家企业的生产线上。此时,十个昼夜的汗水和辛劳化成了一种甘甜,温暖着每个人的心。

厂区全部失电

回到7月13日11时45分,海盐县供电公司调度室值班的两位老调度员通过电网实时监控系统发现系统电压波动厉害,凭着几十年的经验判断可能是某家用户端设备出现重大事故,并迅速上报。

很快判断得到印证,位于该县境内的恒洋热电厂设备由于短路起火导致全面故障,11时51分,该厂最后的应急保安电源也随即跳闸,整个厂区全部失电。

恒洋热电厂是海盐县的一家地方热电企业,装机容量为6.1万千瓦,除了发电之外,还向附近区域内的近200家企业供热,供热量达到每天3250吨,一旦停止供热,将意味着许多企业无法正常生产。

险情就是命令

险情就是命令,海盐供电公司领导班子迅速做出部署,召集有关部门连续召开了4次协调会,决定重新为企业敷设一条10千伏线路,以最快的速度为重要用户恢复供电。7月15日,50多名海盐电力员工冒雨抢修,到晚上20时许,10千伏电源成功送电,4号锅炉率先启动运行,一部分企业恢复了供热。紧接着,更严峻的任务又摆在了面前,在目前电厂还不具备自发电的情况下,若要使其他三台锅炉恢复供热,需采用110千伏齐洋1231线路倒

(刘红 赵燕波 赵芳芳)

同乐

8月9日,由天津市青少年体育协会主办的“爱心牵手,共享阳光”外来务工人员及子女亲子公益夏令营在天津蓟县拉开帷幕,共有来自天津全市各区县的百余个外来务工人员家庭参与。

刘东岳 摄 (新华社发)