

大学毕业生因没有南京户籍,报考电话咨询员遭拒绝,引发南京首例人格权纠纷案。日前,该案经法院调解结案,南京鼓楼区人力资源服务中心支付原告 1.1 万元。

一起破拆户籍篱笆的人格权诉讼案

专家认为该判例可成为今后户籍诉讼的立案依据

□本报通讯员 徐昇

日前,在南京市鼓楼区法院调解下,一起因户籍歧视引发的人格权纠纷调解结案。原告与被告南京市鼓楼人力资源服务中心达成调解协议,“被告于七日内一次性支付原告 11000 元,本起人格权纠纷一次性解决,双方无其他争议。”

起因 户籍遭歧视引社会关注

2013 年 4 月 8 日,安徽师范大学法学专业的苏敏即将毕业,其在南京市人社局网站上获悉,该局咨询中心对外招录 10 名“12333”电话咨询员。然而,当她准备报考时,发现招聘简章中明确要求只有具有南京市户籍的人才能够报考。

苏敏很郁闷:“我的各项条件都符合,只是户籍不是南京的而已。”于是她给招聘办打电话,对方答复道“只有本市(南京市)户籍才能报考。”

苏敏认为这属于户籍歧视,这条规定对她们这些外来的求职者不公平,且与法律规

定相违背。

2013 年 4 月 9 日下午,苏敏写了一封投诉信,邮寄至江苏省人社厅,反映自己的遭遇,但一个月过去了没有收到任何答复。于是,苏敏将南京市人社局告上法院,要求赔礼道歉、赔偿相关经济损失和精神损害抚慰金共计 5024 元。

从此,苏敏开始了自己的维权行动,让她没有想到的是这个简单事件的投诉,竟耗费了她一年多的时间。从一审、二审、劳动仲裁、再一审、二审,过程艰难曲折,但苏敏从未放弃,她认为作为法学专业的毕业生,作为原告为自己维权,去亲自体会各种法律程序,这个过程虽然长了点,但这样的维权经历对今后的事业会有帮助。

调解 被告支付赔偿

近日,在南京鼓楼区法院调解下,苏敏与被告南京市鼓楼人力资源服务中心达成调解协议,“由被告于七日内一次性支付原告 11000 元,本起人格权纠纷一次性解决,双方无其他争议”,该案就此了结。

“在这个案子中重要的不是赔偿金,而

是让鼓楼人力资源服务中心认识并承认自己的错误。”苏敏说,由于种种原因,鼓楼人力资源服务中心最终还是拒绝了书面的赔礼道歉,这点让她有所遗憾,但“我对本案的结果还是比较满意”。

苏敏的代理律师许英认为,该案以一般人格权纠纷作为案由立案,并以调解的方式结案,意味着以后求职过程中的户籍限制、就业歧视有了立案依据,这将改变当事人诉讼无门的状态。同时,该案又以当事人获得满意赔偿的调解结案,无疑是一个成功的维权案例。许律师认为,“这对以后的户籍就业歧视案有着极高的参考价值,从某种意义上说,本案具有里程碑的意义。”

观点 就业歧视限制人才流动

国内著名反歧视公益人士杨占青闻知该案的调解结果后表示,用人单位在招聘中以性别、年龄、户籍这种与工作无必然联系的身份、生理指标作为招聘员工的基本条件,是对劳动者平等就业权的侵犯,属于典型的就业歧视,必须要承担法律后果。一些法律业内人士亦表示,政府部门、事业单位



破拆户籍篱笆墙

法明 图

等作为利用公共资源建立并以社会公益为工作目的用人单位,更应该以身作则,规范招聘行为,为各行各业树立榜样。

长期关注户籍改革的公益机构广州平

改革引发热议,就业中的户籍歧视现象,显然是与户籍改革的趋势相悖的。户籍歧视或者户籍限制一方面不利于本地吸收到更优秀的人才,限制了人才流动,另一方面容易造成不公平,对求职者也是一种伤害。



浦江水晶企业升级消防安全

建设公司将工程转包给不具备用工主体资格个人,包工头招用的电焊工高空作业时被电击伤,建设公司否认与电焊工存在劳动关系。

谁是这起工伤案的用工主体

本报讯 (通讯员朱来华)日前,浙江临海市一街道人民调委会成功调解一起工伤纠纷案,伤者得到各种补偿 6.8 万元。2011 年 6 月 1 日,浙江临海市汛桥镇政府与浙江某建设有限公司签订了一份《建设工程施工合同》,将该镇便民服务中心建设工程发包给该公司。林先生挂靠在该公司名下,并担任工程项目负责人,其招用电焊工包先生到该工地做工,双方未签订书面劳动合同。2011 年 7 月 12 日,包先生在钢结构屋顶层作业时不幸被高压电击伤坠落,经医院诊断,其右胫骨平台粉碎性骨折,前额部及左足部电灼伤,全身多处软组织挫伤,右膝关节内侧半月板撕裂,右膝关节内侧副韧带损伤。林先生为其垫付了部分医药费。

2012 年 7 月 23 日,包先生向临海市劳动争议仲裁委申请仲裁,要求确认与浙江某建设有限公司存在劳动关系。同年 12 月 31 日,仲裁委裁定劳动关系成立。

但浙江某建设有限公司不服裁定,向临海市法院起诉,请求确认与包先生之间不存在劳动关系。法院经审理认为,根据人力资源和社会保障部《关于确立劳动关系有关事项的通知》第四条规定;建筑施工、矿山企业等用人单位将工程(业务)或经营权发包给不具备用工主体资格的组织或自然人,对该组织或自然人招用的劳动者,由具备用工主体资格的发包方承担用工主体责任。法院认为,该公司与林先生之间名为挂靠实为转包,公司将工程转包给不具备用工主体资格的林先生,故应由具备用工主体资格的浙江某建设有限公司承担用工主体责任。法院判决浙江某建设有限公司与被告包先生劳动关系成立。

一审法院宣判后,该公司仍然不服,上诉至台州市中级法院,称包先生提供的证人证言不能证明包先生在其工地上做工。林先生暂付包先生部分医药费,是林先生暂借给包先生的,并非事实上的医疗费支付。一审

法院以包先生在该公司工地受伤为由认定劳动关系,缺乏证据依据。

台州中院经审理后对一审法院认定的事实予以确认。法院认为,浙江某建设有限公司上诉理由不能成立,并依照《民事诉讼法》第一百七十条第一款作出“驳回上诉,维持原判”的终审判决。

2013 年 8 月 13 日,包先生经临海市人力资源和社会保障局认定为工伤。2013 年 9 月 14 日被台州市劳动能力鉴定委员会评定为八级伤残。

日前,根据工伤受害人包先生的诉求,在临海市大洋街道人民调解会主持下,调解成功:浙江某建设有限公司与包先生在平等协商基础上,按照有关法律、法规和司法解释等规定,双方自愿达成调解协议:包先生自愿撤回关于工伤赔偿的仲裁请求,当事人双方解除劳动关系。该公司支付包先生停工留薪工资、一次性伤残补助金、一次性工伤医疗补助金、一次性工伤伤残就业补助金、医疗费、住院伙食补助费、鉴定费等各种补偿共计 6.68 万元。

……”谈到农网改造后带来的明显变化,田青村村民刘杨一脸笑容地指着家中刚刚新买的空调,喜悦之情溢于言表。

一直以来,嘉兴供电通过一手抓电网可靠供电,一手抓客户安全用电服务,多措并举,有效提升了重要客户的安全用电工作水平。结合客户经理“一口对外、协调运作”的服务模式,主动上门了解企业客户的生产经营状况,企业发展用电,积极帮助解决企业用电方面面临的困难。同时,围绕用电业务、有序用电、安全用电、防外力破坏等方面与客户进行详细了解,并多次深入全区重要客户开展安全用电隐患排查,对发现的安全隐患及时向用户发送安全隐患通知书,督促用户限期整改,消除用电设备存在的隐患。

据统计,2014 年,嘉兴供电投资市本级农网改造资金 8020 万元,截至 7 月 30 日,新建变压器 249 台,新增容量 6 万千瓦,新建 10 千伏线路 13 公里,改造低压线路 37.612 公里,落火线 10.46 公里。完成全年任务进度的 52%。

浙江余姚:电力工人战高温保供电

■马顶铃 陈振初

进入盛夏以来,余姚的温度一日走高,全社会最高用电负荷连续多日突破 120 万千瓦。烈日的炙烤下,室外气温已达 35℃以上,大热天人一走路就会汗流浹背,更别提在室外工作了。当你在空调下吹着凉风,看着电视、上网聊天时,可曾想到,有一批电力工人为市民们的清凉,为了那份庄重的承诺,正挥汗如雨,奋战在电力施工第一线。

随着高温酷热天气和用电高峰来临,为确保居民夏季用电无忧,高温天电力工人奋战在第一线。余姚供电针对辖区电网负荷加重这一实际,及时组织电力工人分赴供电一

法条链接

刑法第二百六十六条规定,诈骗公私财物,数额较大的,处三年以下有期徒刑、拘役或者管制,并处或者单处罚金;数额巨大或者有其他严重情节的,处三年以上十年以下有期徒刑,并处罚金;数额特别巨大或者有其他特别严重情节的,处十年以上有期徒刑或者无期徒刑,并处罚金或者没收财产。

根据 2011 年 4 月 8 日施行的《最高人民法院关于办理诈骗刑事案件具体应用法律若干问题的解释》第五条的规定:利用发送短信、拨打电话、互联网等电信技术手段对不特定多数人实施诈骗,诈骗数额难以查证,但具有下列情形之一的,应当认定为刑法第二百六十六条规定的“其他严重情节”,以诈骗罪(未遂)定罪处罚:(一)发送诈骗信息五千条以上的;(二)拨打诈骗电话五百人次以上的;(三)诈骗手段恶劣、危害严重的。实施前款规定行为,数量达到前款第(一)、(二)项规定标准十倍以上的,或者诈骗手段特别恶劣、危害特别严重的,应当认定为刑法第二百六十六条规定的“其他特别严重情节”,以诈骗罪(未遂)定罪处罚。

法治快讯

枣庄曝光 7 家存安全隐患单位

本报讯(记者孙震海 通讯员季龙)日前,山东枣庄市公安消防支队在开展消防安全检查中,对枣庄 7 家存在重大火灾隐患的单位当场要求整治曝光。

7 月 15 日,消防检查人员在检查位于薛城区永福北路的佰信宾馆时,发现存在重大火灾隐患,随后对该单位下发了《重大火灾隐患整改通知书》,要求其在规定时间内整改完毕。此外,枣庄市假日娱乐有限公司等六家单位也存在重大火灾隐患。枣庄消防部门表示,该部门正在开展“重大火灾隐患集中整治专项行动”,行动期间被检查确认有重大火灾隐患的单位,消防部门将会陆续曝光。

一“村建办”主任借危房改造捞钱

本报讯 河南省南召县太山庙乡的原村建办主任杨某利用给村民申报危房改造之机贪污。8 月 4 日,因犯受贿罪,杨炳伟被南阳市中级人民法院判处有期徒刑 5 年,没收赃款 78000 元,赃款上缴国库。

现年 41 岁的被告人杨炳伟,原是南召县太山庙乡人民政府“村建办”主任,从 2012 年起,该村建办主任利用手中职权收受 10 多位村民送来的好处费共计 7.8 万元,其做法是村民给好处费后,才为其申报危房改造项目指标,以获取政府补贴资金。今年 1 月 20 日,南召县法院对杨某受贿案作出一审判决。判决下发后,杨炳伟不服上诉。

南阳中院经公开审理后认为:杨炳伟身为国家工作人员,利用负责危房改造项目申报的职务便利,非法收受他人钱财,为他人谋取利益,其行为已构成受贿罪,量刑并无不当。法院依法作出终审判决:“驳回上诉,维持原判”。

(曾庆朝 张丽)

湖东机务段强化职工遵章守纪意识

本报讯 为确保大秦线重载列车安全,太原湖东机务段把重载运输安全教育工作放在突出位置,强化职工遵章守纪意识。

该段积极开展重载组合列车运行安全培训,组织重载司机针对雨雪天、低速运行等特殊运行境况进行操作规范学习讲解,并严格执行大秦线三个关键站安全措施,强化卡控故障的防范及处理程序的落实,同时,该段每月对乘务员进行例行重点培训和安全教育过关考试,在机车运行监控装置(俗称机车黑匣子)检查分析方向不断加强考核力度。该段 10 名司机因熟练掌握操纵技能及熟知安全教育操作规范,先后被评为“操纵标兵”。

(冯原平)

克山交警大队打击酒驾“不手软”

本报讯(通讯员岳俊杰 朱善永)为加大对涉嫌酒驾、醉驾道路交通安全违法行为的打击力度,黑龙江省克山县交警大队采取多项措施,在全县范围内集中开展酒驾、醉驾交通违法行为专项治理行动,做到点面结合,全线上出击。

为使此次整治行动取得实效,该大队制定了集中开展酒驾醉驾专项整治方案,采取多种手段,实施精确打击。他们通过组织 14 个农村乡镇派出所和交警中队不定期开展互检互查,明确职责分工,提高查处效率。城区每个整治小组配备两名特警,对在行动中可能出现的因酒后、毒后妨碍执行公务、暴力抗法等情况进行快速处置。同时合理设置检查地点,采取白天查与夜间查相结合,互检互查与各大宾馆、饭店、娱乐场所周围可疑车辆跟踪相结合,午间时段查与晚饭时段查相结合等勤务方式,形成城乡全覆盖、严管严控的整治态势。

合肥铁警强化暑运线路治安管控

本报讯 为确保暑运期间线路环境安全有序,合肥铁路警方近日组织精干力量深入 22 个基层派出所,围绕管内线路治安特点,尤其以高铁线路为重点,切实加强线路人防、物防、技防措施,确保线路治安平稳。期间,合肥铁路公安处还要求下属各单位加大对重点时段、重点区段、重点部位的巡逻密度和频次,科学合理地布防线路辅警力量,加强道口的安全监督检查,提高道口管理人员的应急处置能力。此外,该处还强化了 GPS 监控系统的检查,不间断地对辅警巡防质量、巡防范围等情况进行监控,力求尽早发现隐患,落实整改。特别是该处还加大了暑期夜间警车武装巡逻的力度,严防闲杂人员进入线路,引发危及行车安全的事件。

(喻超)

况就会变差,发生大故障。

烈日下的电力“特种兵”
7 月 22 日清晨,余姚供电带电作业班组一行 8 人,来到 10 千伏陆聚 C503 线 50 号杆,当天他们将对跌落式熔断器下引线及瓷瓶和金具进行拆除,周边 1000 多用户因此而未停电影响。

进入 7 月用电高峰以来,该班组日工作量在 5 个工作点以上。高温季节是带电作业班组成员工作任务最多、体力消耗最大的时候,可是 8 位汉子从来没有叫过苦,每次出勤,带电作业班 8 名成员总是轮番登高,即便高温中工作,也不愿请假降温。暑热,随着气温升高,带电作业车绝缘斗内的温度达到了 50℃左右,站在绝缘斗内的韩建峰、冯建光仿佛待在桑拿间,大汗淋漓,但是他俩顾不得擦汗和喝水顶着烈日依旧有条不紊地展开高空作业。

在往下一个点的路上,该班组成员趁着间歇,开始相互交流作业中的操作事项,指出彼此存在的操作失误点,避免造成安全事故。