



县城。

此后两天,马凯他们早出晚归,队伍越聚越大,主要是搬运物资。“我们不懂救援,还是搬运物资能帮得上忙。”马凯说。

7日以后,马凯和他的队员们将阵地转移到了位于鲁甸县城的救灾物资接收处。

“抢救救灾才是第一位”

和吴龙集团下属震区大部分企业的情况一样,马凯维和马凯所在的乐红铅锌采选有

“责无旁贷”的战斗

吴龙集团总部大楼5至10层的76间客房在震后全部腾空,入住其中的是来自各地的救援人员;集团工会隔壁的11楼会议室,也成了—一个现场指挥部;楼下的篮球场上,救援部队扎起了帐篷;大门外,20余辆大型运输车,53名驾驶员往来于震中与县城物资接收处……

这是一场从总裁到一线员工都参与其中的战斗。

(下转第2版)

山、山体塌方、堰塞湖等情况一目了然。利用先进仪器，在震后半小时地震部门就准确判断出受灾最严重的区域，为救援力量的精确部署指明了方向，为抢救宝贵生命争取了时间。

记者了解到，在鲁甸地震灾区出现了几个“首次”：地震现场指挥调度平台首次大范围搭建使用，首次将无人机快速三维建模技术应用于地质灾害应急救援。

此外，国家还调集18颗遥感卫星，服务抗震救灾工作。

“国家治理体系的优势在于调动集体力量与资源，发挥整体效能和作用，这在救灾等非常时期作用尤为明显。”中国地震局应急救援司相关负责人感慨地说，“鲁甸地震救援的顺利是见证了中国速度与力量。”（执笔：陈俊宇，参与采访：邓琼飞、陈昌云、李丰、黄楠、甘哲

出动兵力11224人,出动直升机等装备万余件,累计解救群众460人。

●普旬向地震网络捐款平台于8月8日开通,面向海内外网民募集善款。

希望”

工“义务接送摩托队”

见今日第2版)

职工素质提升工程打造“技能湘军”

徐守盛勉励技术工人把握人生出彩和实现梦想的机会

本报讯（记者方大丰）仅10年时间，南车株洲公司电焊工易冉通过参加多种形式的技能提升活动，完成了由一名初级工到省技能大师的华丽转身。8月6日上午，易冉等10名第四届“湖南省技术能手”及30名第十一届“湖南省技术能手”受到湖南省委书记、省人大常委会主任徐守盛亲切接见。

“劳动最光荣，技能更宝贵。”徐守盛说，长期以来，广大技能人才通过勤劳的双手、智慧的头脑，在学习实践中掌握一项项高超技能，在钻研创新中攻克一道道技术难关，为推动产业转型升级、技术创新、结构调整作出了突出贡献，为广大劳动者树立了榜样。

湖南省委、省政府高度重视高技能人才培养工作，成立了由省总工会牵头的省职工素质提升工程领导小组。从2012年起，职工素质提升工作纳入了省政府为民办实事绩效考核范畴，在全国率先设立了省职工科技创新奖。

10年间，省总工会共牵头举办了四届全省职工职业技能大赛，近两年还分别举办了全省车辆制造业、汽车驾驶员和汽车维修工、女职工等职业技能大赛，每年联合有关部门举办综合性、行业性技能大赛15场，通过各类技能大赛，累计有3万多人晋升为高技能人才，180人被授予“省技术能手”，140人获得湖南省“五一先锋”或“五一劳动奖章”荣誉称号，有18人通过职工职业技能大赛成长为湖南省技能大师。

（下转第2版）

用生命彰显工会干部的担当

同期有增加。让人奇怪的是,一些地方和单位的公务接待费支出远超预算。

山东省对50个省直部门单位的“三公”经费审计时发现,一些单位“三公”支出明显超预算。17个部门单位公务接待费预算432.3万元,实际支出875.17万元,超出预算102%。其中,省建材协会公务接待费预算2万元,实际支出24.88万元,超出预算1144%;海南省审计也发现,13家预

算单位“三公”经费超范围支出27.06万元。

禁令重重，公款接待应当更节俭，一些单位领导何尝没预想如此之多？多花的公款哪儿来？记者调查发现，接待压力不减，一些地方只能“找钱”接待。

东部某县接待部门负责人介绍，当地盛产龙虾，很多领导来此地开会调研，特色接待自然少不了。一盆龙虾少则一两百元，多则四五百元，加上烟酒，一桌饭菜少不说也要上千元。财政下拨的接待经费根本不够用，只能想办法“找钱”。

“最常用的办法是把接待费开在会议费和培训费中列支，如果还不够，只能向下属单位和相关企业摊派。”这名负责人说。

招待费不够，就“吃”会议费，这也是当前会议名目繁多，且不少在豪华酒店举行的原因。

（下转第2版）

突如其来洪水将车冲入河中,经全力营救,李仁坚获救,而郭起森、林维勇不幸遇难。

受中共中央政治局委员、华全国总工会主席李建国的委托,李仁坚同志书记郭军看望了李仁坚同志并出席了大会。郭军指出,学习宣传郭起森、林维勇、李仁坚同志抗风救灾的先进事迹,对进一步弘扬工人阶级伟大品格,

这个问题浙江让规章、让制度说话。

《宁波市企业信用监管和社会责任评价办法》、《宁波市企业社会责任评价准则》的出台，成为符合时代要求且具有宁波特色的企业社会责任体系，这也是全国率先出台的政府规章和地方标准。

《杭州市企业社会责任评价规范》是由杭州市总工会、市标准化研究院、浙江大学公共管理学院联合起草，经浙江省质量技术监督局备案审查后正式发布实施，以企业的市场责任、用工责任、环境责任、公益责任为核心内容，采用基本指标、进步指标、加减分指标、个性指标和一票否决项等相结合的模式，涉及几十项具体内容。

这也标志着杭州市企业社会责任建设进

规模化、标准化阶段。

制度,量化企业的“社会良心”

记者仔细阅读了《杭州市企业社会责任评价体系》,发现该评价体系分为市场责任、环境责任、用工责任、公益责任四个方面共50项。

杭州市总工会副主席张明说,近年来,少数企业追求自身利益和发展时的短期行为而忽视了社会责任,以至出现了诸如劳资冲突、环境污染、生态破坏等问题。企业的社会责任,“社会良心”问题因此越来越引起社会各界关注。评价体系实际上是量化了企业“社会良心”。

(下转第2版)

