从竞赛场上走出的“工人明星群”

——江苏省海门市培养“金蓝领”队伍纪实

□本报通讯员 王忠 邹国童
本报特约记者 王君东

不久前,江苏省海门市总工会、市人社局等多部门联合授予王勇等10名职工为“海门市第三届首席技工”,并分别授予吴建华、江晓东、江衍等30名职工为海门市十佳职工创新能手、十佳职工节能减排标兵、十佳职工创新“金点子”获得者。

近年来,海门市总工会通过开展职工岗位大培训大练兵、万人劳动竞赛、职工技能节,以及发动广大职工开展“小革新、小发明、小改造”活动,先后培养了4.5万名具有高、中、初级技术职称的工人。这批“金蓝领”职工挑起了企业创新的大梁,为企业带来了40多亿元的经济效益。

首席技工成明星

“当选海门市首席技工,是我一直以来的追求。”江苏希诺实业有限公司员工罗昨均获得“海门市第三届首席技工”后兴奋地说。

罗昨均,一名来自四川的农民工,虽然只有高中文化,却非常喜欢探索研究。加入希诺公司后,在一无配套设备、二无工艺图纸的情况下,他成功研制出了一种产品,获得高新技术产品认定和国家发明专利,预计每年将为企业产生销售收入3000多万元。

为加快培养一批素质优良、技能精湛的知识型、创新型技工队伍,从2010年起,海门市劳动竞赛委员会每两年开展一次首席技工评选活动,每次评出10名。该市规定,对获评的海门市首席技工,两年内不但每月可享受一定数量的技能贡献津贴,而且在各类评先评模活动中优先考虑。

目前,该市评出的30名首席技工已成为一线技术型职工心目中耀眼的“技术明星”。如中兴能源装备股份有限公司的马小军,研制了国内首根大口径合金钢无缝钢管;通光集团的徐军,设计制造了国内使用的第一根深海光缆……他们都因此当选为南通市劳动模范。

岗位能手领风骚

一大沓钞票在十指间飞舞,令人眼花缭乱,但准确率却极高。这是中行海门支行员工袁卫华的绝技。

从2006年起,袁卫华在中行总行业务技能测试中,每年都能拿到4个项目以上的一级能手。她先后被授予江苏省劳动模范称号、全国五一劳动奖章,连续4年被评为中行总行“五星级柜员”。

自1997年起,海门市总工会等多部门先后成功举办了17次万人劳动竞赛活动,培养了一大批高素质的蓝领队伍,涌现出以全国金融服务明星袁卫华等为代表的一大批岗位能手。他们爱岗敬业,利用空余时间努力提高岗位技能,提升了工作效能。

海门供电公司电力调度控制中心副主任汤向华,多年来凭借对电力知识的刻苦钻研和执著,不断寻求解决电力调度的最优之道,许多点子形成的QC成果获奖。由他领衔的“技师工作室”的创新成果,还获得了省优秀成果奖。他先后被评为省公司知识型员工、南通市十佳岗位能手、海门市“技术状元”。

一线职工求革新

朱国强是海门金轮科创股份有限公司的电工组组长。虽然只有初中文化程度,但在电工岗位上工作了24年的朱国强积累了大量的专业知识,被誉为金轮“电工专家”。他先后为公司厂区设计了四座配电站,光电线电缆就为公司节省了40多万元。他把滑差励磁调速改为变频器调速,降低了能耗,优化了生产工艺,使能源得到了合理利用,为企业每年节约电费100多万元。

职工经济技术创新很多来自普通一线职工的岗位实践,不仅具有“小”而“活”的鲜明特点,更具有投入少、收益大的效果,对企业的创新发展起到直接推动作用。在海门传统支柱产业建筑行业中,仅去年,该市建筑工人共获得省级以上工法26项,省级以上QC成果36项,授权发明专利23个。

激励机制显成效

把职工创新创造与企业长期发展结合起来,把职工的创新成果转化成职工实实在在的经济利益,使职工创新创造的积极性与企业的快速发展相得益彰,共同促进,这是海门市总工会引导企业发挥职工创新能动性的一贯做法。

在政策的推动和引导下,目前海门市重点骨干企业纷纷推出了激励措施:中兴能源装备股份有限公司奖励创新型职工住房;希诺实业有限公司奖励技能贡献职工家用轿车;慧聚药业有限公司则成立利润中心部门,实施员工参股,将优秀季度之星、年度之星张贴公布,并为员工提供专业的培训及教育训练机会,让员工与企业结成发展利益共同体,激发他们奋发向上的正能量,使他们不断提升自我。

浙川黔三地工会向鲁甸地震灾区捐款

本报讯(记者邹倜然 通讯员王海霞)为帮助云南鲁甸地震灾区早日恢复生产、重建美好家园,浙江省总工会近日向灾区职工群众捐款55万余元。

“地震灾情时刻牵动着浙江千千万万职工的心,灾区的困难就是我们的牵挂!”浙江省人大常委会副主任、省总工会主席厉志海说,浙江各级工会组织和广大职工群众将继续关注地震灾区的灾情,向遇难的同胞表示最沉痛的哀悼,向战斗在抗震救灾一线的同志致以最崇高的敬意。

本报讯(记者高柱)8月4日,在获悉相邻的云南省昭通市鲁甸县发生地震后,四川省总工会当日就向云南省总工会发出慰问电,对灾区全体职工群众、工会工作者及其家属表示深切慰问,并捐赠20万元,用于援助地震灾区受灾职工。

四川省总工会党组书记、副主席罗茂乡表示,当年汶川地震时,云南工会以及广大职工群众给予了四川巨大帮助。此次鲁甸地震,四川各级工会组织和广大职工群众感同身受,将尽己所能为受灾群众提供帮助。

本报贵阳8月7日电(记者李丰)贵州省总工会今天向云南省总工会发去慰问信,并为鲁甸地震灾区捐款50万元,表达对灾区人民抗震救灾的支持和慰问。同时,向受地震影响的贵州威宁受灾职工捐款10万元。云南地震引发次生灾害,毗邻的贵州省威宁县目前有14个乡镇受灾。

贵州省总工会党组书记、副主席杨兴举说,滇黔两省职工情谊深厚,贵州省总向云南灾区和贵州威宁灾区的捐款用于支援灾区重建,慰问受灾职工群众,表达对灾区同胞的一点心意。省总日前号召全省职工立足岗位,做好本职工作,以实际行动来支援鲁甸、威宁灾区,为灾区职工群众献一份爱心、作一份奉献。

请专家给女职工当“导师”

重庆工会女职工“关爱行动”向提供疾病防治、心理援助、劳动保护等服务延伸

本报讯(记者李国)“专家导师库的建立,不仅是工会女职工‘关爱行动’的延伸,更是工会了解女职工工作及思想状况的有效渠道、探索创新救助方式的有力手段。”日前,受聘担任导师库专家的重庆市妇幼保健院妇女保健科主任张海燕对记者如是说。

据悉,为推进女职工“关爱行动”品牌化,引导女职工用健康阳光的心态去对待和处理生活、工作中遇到的问题,以良好的心态创造家庭和谐,从而促进企业和谐、社会和谐,重庆市总工会首次聘请8名专家,建立女职工“关爱行动”专家导师库。专家导师库分为女性疾病防治组、心理援助组、法律援助组、劳动保护组等4个专业组,分别负责女性相关疾病的预防及防止、通过心理指导、心理调适、心理疏导、心理咨询、心理危机干预等手段,直接为女职工提供心理健康服务,向合法权益或特殊利益受到侵害的困难女职工提供相关法律服务,以及举办知识讲座、宣传咨询活动等。

重庆市总工会副主席、女职工委员会主任杨军波表示,为充分发挥专家顾问和专业指导的作用,各级工会女职工组织可根据需要,邀请相关专家就某些具体问题征询意见,探讨交流问题,对一些重大项目或重要调研课题,可召开专题研讨会,邀请专家参与、提出建议。

青海省委常委、省总工会主席苏宁提出

加强“三基”建设 筑牢工会基础

本报讯(特约记者邢生祥)“要找准工会在基层组织、基础工作、基本能力方面存在的问题和不足,坚持不懈加强‘三基’建设,努力使工会基层组织全面加强、基础工作全面进步、基本能力全面提升,不断筑牢工会工作的基层基础,全面提升干部基本能力,推动工运事业持续健康发展。”8月5日,青海省委常委、省总工会主席苏宁在青海省总工会第十三届五次常委扩大会议上提出要求。

苏宁说,在工作实践中我们感到,工会基层组织不强、基础工作不实、基本能力不够的问题依然不同程度存在。一些工会干部在维护职工合法权益、做好职工工作方面,存在不会说群众语言、讲不清政策法规等的现象。加强“三基”,关乎全局、关乎长远、关乎根本。各地各单位要充分认识“三基”建设的重要性和紧迫性,全力把这项重大基础工程抓紧抓实抓好。要系统梳理自身在“三基”方面的问题,健全组织、完善功能、增强活力。

苏宁强调,切实抓好固本强基工程,加强基层工会组织建设,是工会最主要的基础性工作,是工会在基层发挥作用的根本保证。各级工会要固本强基,强化措施,夯实工会基层组织。以建设“职工之家”为载体,以非公企业为重点,建设“六有”工会、创建基层服务型工会,努力从整体上提高基层工会组织的工作能力、工作水平,不断增强工会组织的吸引力和凝聚力,最大限度地把广大职工群众组织到工会中来,进一步塑造工会在职工群众和社会中的新形象。

她表示,各级工会要规范运行、提高效能,做好工会基础工作。围绕加强机关效能建设,在全省工会系统分层级梳理基础工作,依据国家标准、运行规则和行业指标,编制基础工作目录,分项制定工作内容和标准,全面开展基础工作达标活动。同时,要强化培训、完善考核,提升工会干部基本能力。按照工会职能特点和岗位要求,建立工会干部基本能力准入机制,制定基本能力标准和评价考核体系,不断加大工会干部培训力度,深入落实工会干部深入基层蹲点挂职制度,坚持和完善工会干部上挂、下挂和轮岗交流制度,促进工会干部多岗位锻炼,优化能力结构。

就业直通车

河北香河县安平镇为解决回迁群众的就业难题,选定辖区内的大型企业作为主要用工对象,由镇政府联络协调,让受过技能培训的农民与有用工需求的企业开展“双向选择”,确保失地农民充分就业,企业有工可用。该举措已为上千群众解决了就业问题。

图为回迁群众在安平镇一家外贸出口制衣公司工作。 新华社记者 李晓果 摄



武汉工会向会员发放服务卡

三五年内实现全市工会会员人手一张

本报讯(记者邹明强 通讯员胡文辉)从今年9月起,武汉市工会会员将分批领到实名制的工会会员服务卡。持卡除了可享受工会保障帮扶等各项服务,还具备银行卡、团购、乘坐公交、电子钱包闪付等功能。武汉市总日前启动“万名工会干部进万家企业送万张服务卡”活动,力争通过3~5年时间,让全市每名工会会员都拥有服务卡,实现“武汉工会卡,服务进万家”的目标。

该服务卡是工会联合金融机构,整合社会资源,融合多项服务功能,面向武汉市全体工会会员开展普惠式服务的智能金融IC卡。武汉市总已与汉口银行及武汉城市一卡通有限公司签署三方合作协议,共同推进。

该服务卡具备5大功能。一是身份识别功能。体现持卡人工会会员身份,实现工会会员基本信息动态管理。二是保障帮扶功能。持卡会员可享受工会组织提供的技能培训、小额贷款、创业培训、职业介绍、法律援助、心理咨询等服务。三是增值服务功能。工会整合社会资源,组织会员大团购,为持卡会员在“吃、住、行、医、游、购、娱”等方面提供特惠增值服务。四是金融服务功能。不仅可以代发困难帮扶、金秋助学、医疗互助等帮扶资金,具备存取、转账、支付等各类金融功能,更可以享受免工本费、年费、小额账户管理费等优惠服务,以及手机空中充值等便民服务。五是公交功能。持卡会员乘坐地铁、公交刷卡享受武汉通的折扣和消费闪付功能。

据介绍,推行武汉工会会员服务卡将实现工会工作的3个转变:一是工会维权服务对象从一般困难职工、困难劳模向以困难职工、困难劳模为重点并服务全体会员职工转变;二是工会维权服务手段从依靠工会资源向联合社会资源和市场资源转变;三是工会保障服务从集中式为主向日常化服务转变。

青海工会交流女职工工作

本报讯(特约记者邢生祥)青海省女职工权益保护专项集体合同工作经验交流会近日召开,西宁市总女职委、海西州总女职委、青藏铁路女职委等5家单位从不同层面、不同角度交流了经验。

据了解,青海各级女职工组织大力推进女职工专项合同与集体合同协商、签订、履约“三同步”,全省已签订女职工权益保护专项集体协议9229份,已有15920家企业签订了女职工专项集体合同。

大同工会举办鹊桥联谊会

本报讯(通讯员宋鹏程 记者刘建林)8月2日,山西大同市总工会举办了首届“相约七夕·爱在大同”大型鹊桥联谊会,近千名未婚青年参加,寻找自己人生中的“另一半”。

由大同市总工会、大同军分区主办,邮政大同分公司承办的此次鹊桥联谊会,受到了未婚青年的追捧。据主办方介绍,从7月16日报名开始,联谊会即呈现出火爆场面,各单位工会组织积极联系,为单身青年男女牵线搭桥。

远安“工会在线”服务职工

本报讯(记者张翀 通讯员罗丽华)湖北省远安县总工会打造的“工会在线”,自今年初在远安论坛上线开通以来,访问量已达37190次。

“工会在线”采取视频、照片、文字等形式,从法规宣传、帮扶救助、求职等多方面,为职工提供服务,逐步成为传递工会声音、维护职工合法权益、促进劳动关系和谐发展、展示职工风采的重要平台。

威海启动劳模工作室申报

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)日前,山东省威海市劳模(高技能人才)创新工作室申报工作启动。申报成功后,威海市总工会将给予工作室1万元的经费支持。

据了解,威海市劳模(高技能人才)创新工作室的申报需要同时具备以下条件:具备开展职工技术创新活动的固定场所,配备必要的专业设备;积极组织开展“师徒结对”和“名师带高徒”活动;有一定的活动经费,能够保障创新活动正常开展;每年至少承担两个以上企业立项的创新课题或攻关项目,至少完成1~2项创新成果,等等。

吉林石化化肥厂强化管理

本报讯(通讯员王玉明 记者彭冰)年初以来,吉林石化化肥厂结合生产经营管理实际,以投资管理和成本管理为重点,开展效能监察工作。截至7月底,共发现问题6项,整改6项,挽回经济损失67.8万元。

据了解,为确保效能监察工作有序开展,该厂年初成立了效能监察领导小组,组织相关管理、技术人员深入调研,对发现的问题进行分析解剖,改进效能监察工作方式方法,制定了专项工作实施计划,有效堵住了漏洞。

海南农垦总局工会扶助贫困家庭就业

“不仅有技术,还能闯市场”

本报讯(记者吴雪君 通讯员林芳玲)“经过培训,我们学到了一技之长,不用离开家乡,在家门口就能就业了。”日前,海南农垦南平农场困难职工黄美凤一脸喜悦地告诉记者,她参加工会组织的十字绣培训班后,一幅十字绣能卖到2000多元,家里经济状况得到了改善。

今年,海南省财政专项拨付海南农垦总局工会200万元,开展贫困家庭劳动力转移引导培训,该局工会选取了33个农场开展此项工作。培训以市场需求为导向,以贫困家庭劳动力为主体,开展多种形式的职业技能、就业引导培训等,增强贫困家庭就业、创业能力,增加其家庭收入。

据海南农垦总局工会副主席邹好平介绍,培训班不仅帮助贫困职工学到了技术,还加强了职工对接市场的能力。今年5月,东路农场荔枝刚上市就遭遇价格下跌,导致许多果农无序抢摘,进而拉低了荔枝行情。该农场利用培训班及时向果农分析行情走势,稳定职工情绪,最终卖出了比周边地区要高的价格。



郴州“的哥”获“健康大礼包”

免费体检提升出租车司机健康意识

本报讯(记者方大丰 通讯员张旭)“我已经很多年没检查过身体了。平时忙着跑车,没时间顾及身体,再加上详细的体检花钱又太多。这次市总工会等单位搞的这个免费体检活动,项目挺全的,挺好。”8月5日,完成各项体检的“的哥”刘日亮开着他的“座驾”驶出湖南省郴州市一家医院的大门。

自8月1日“心系‘的哥’健康,共建幸福郴州”出租车司机免费健康检查公益活动启动以来,郴州市已有100多名出租车司机像刘日亮一样,收到了“健康大礼包”。

由于长期忙碌,出租车司机已成为一个严重透支健康的特殊群体,大部分出租车司机不同程度地患有腰肌劳损、颈椎病、胃病等职业病。这不仅对出租车司机本人造成极大的健康隐患,更影响了出租车司机的行车安全。

“我们希望唤起社会各界对的士司机健康的关注,提升的士司机的健康意识。”郴州市总工会党组书记郭宗模介绍,8月1日至31日,郴州市总工会携手郴州市交通局、市道路运输管理处、湖南省核工业240医院、郴州市义工联合会举行出租车司机免费健康检查公益活动,每天将为30名出租车司机提供体检。活动期间,将选出10名困难患者,由医院给予免费治疗。

另外,市义工联合会、240医院医护人员还将设立健康咨询点,为出租车司机提供健康咨询以及饮水、防暑药品等。

本报讯(记者康劲 通讯员王剑平)“过去,站台和运转室之间是土路,遇上雨雪天,接发列车回来,两脚都是泥。现在路面硬化后,再也不用担心下雨了!”在兰州铁路局银川电务段梅花井信号工区助理值班员陈飞翔看来,点滴改善正在逐步“更新”着他们的工作环境和生活质量。7月以来,兰州铁路局管内的红山堡、张家祠、石嘴山、梅花井等首批“三线”样板站区陆续建设完工,将更多改变送到了兰新、兰青等6大铁路沿线。

在该局管辖的千里铁道线上,如星星般散落着数千个风沙小站、荒野工区,上万名铁路职工常年坚守在沙漠、戈壁、风口和高寒地区。对此,该局不断加大“三线”(文化线、生活线、卫生保障线)建设力度,完善生活设施,逐步解决了沿线职工吃饭、饮水、取暖等问题。

兰铁局首批“三线”样板站区亮相

沿线职工工作生活环境进一步改善

今年5月底,该局启动“三线建设升级工程”,党政工团联合出台统一标准,进一步明确沿线伙食团、淋浴室、盥洗间、单身宿舍、小庭院以及配套项目14类26项室内外建设标准。6月3日,兰铁局局长王峰在有关会议上发出样板站区建设动员令:“要坚持典型引路,6月底在每条线分别建成一个标准化样板站区,然后全面推开,年内实现全覆盖、无盲区。”

随后的一个月,局工会、土房处、工管所共同组成的路局“三线”建设安全质量检查组成员,在板站区“住”了下来,投入“一站一案”建线工程;参与样板站区建设的路局各部门以及17个站段460多名干部职工,全力投入建设中;局纪委积极开展“三线”建设专项执法监察;共青团组织充分发挥青工思维活跃的优势,让班组变得更加富有文化气息。

“如今,大家通过参加建线劳动,不仅改变了自己的生活环境,而且同事之间也变得更加团结友爱了。”红山堡变电所所长刘铁燕说。

劳动竞赛保安全

8月2日凌晨,郑州铁路局在京广、郑西高铁,利用综合维修“天窗”,开展供电故障应急处置实战演练。

郑州铁路局通过组织劳动竞赛,不断提升职工应对高铁设备突发故障的应急处置能力,确保运输安全通畅。

本报通讯员 高国桥 摄

开滦吕家坨矿自主研发瓦斯巡检系统正式投入使用

本报讯(通讯员 黄绍华)为进一步强化瓦斯管理,杜绝瓦斯员“空班漏检”的现象,开滦吕家坨矿本着“三不、三自”的原则,积极拓展现有的人员定位系统功能,组织技术人员自主研发了瓦斯巡检系统,并于近日正式投入使用,实现了瓦斯巡检管理的科学化、智能化。

该瓦斯巡检系统具有自动生成日报、周报、月报及历史数据分析图、网络查询等功能,是利用现有的人员定位系统基站,瓦斯员在井下各区域巡检时,通过瓦斯员所携带的定位卡与定位分站之间的信号交互,相应的定位信号通过综合自动化的传输平台——工业以太环网传输到地面定位服务器,形成瓦斯员巡查轨迹,并与预先设定好的瓦斯巡查路线进行比照,从而准确掌握瓦斯员是否到现场采集瓦斯相关数据,有效防止瓦斯员“空班漏检”的现象,提高矿井瓦斯管理水平。