

“空壳”工会、“数字”工会依然存在,有的甚至“要人没人,要钱没钱,要场地没场地”……

湖北省总工会调研报告直指基层工会“软肋”

力争通过 3~4 年努力,让 80%以上基层工会达到“六有”目标

本报讯 (记者张昉 通讯员颜立琼)“数字”工会、“空壳”工会现象在一定程度上存在;一些基层工会“要人没人,要钱没钱,要场地没场地”;一些工会领导机关习惯于层层发文、考核评比,对基层的困难了解不全面,对基层在实践中提出的问题回应不及时……在日前举行的湖北省总工会基层工会工作会议上,湖北省委常委、统战部长、省总工会主席张岱梨点出当前基层工会工作中存在的突出问题,并提出要下气力予以解决。

今年以来,湖北省各级工会组织对基层工会开展工作情况展开了集中调研。调研发现:一些基层工会组建的质量不高,有的虽然挂了工会的牌子,但无具体组织机构,或机构却形同虚设,“数字”工会、“空壳”工会现象在一定程度上存在;基层工会工作力量缺乏,有的基层工会甚至“要人没人,要钱没钱,要场地没场地”;部分职工没有加入工会,基层工会组建特别是非公有制企业、新型社会组织组建工会仍然存在不少空白点;工会领导机关为基层工

会工作提供政策保障、赋予资源手段不足,对基层工作的服务没有跟上,习惯于层层发文、考核评比,对基层的困难了解不全面,对基层在实践中提出的问题回应不及时。

湖北省总将上述问题概括为“六个不适应”:工会组建工作与企业快速发展、组织形式多样化的特点不适应;工会会员发展和管理与职工队伍迅速壮大、内部结构的深刻变化不适应;基层工会活动的内容方式与职工群众多样化的需求不适应;工会干

部队伍建设与基层工会所承担的工作职责不相适应;工会组织体制、运行机制与基层工会工作创新发展的迫切需要不相适应;工会领导机关为基层工会提供的指导、服务、保障与基层工会面临的繁重任务不相适应。

湖北省总提出,全省各级工会组织要依法抓好基层工会组建,高度重视工会主席选配,围绕实现“两个信赖”这一目标,以组织建设为基础,以作用发挥为关键,以健全机制为保障,以职工满意为标准,突出服务职工,突出问题导向,突出改革创新,对照形势发展的新要求,对照职工群众的新期待,下气力解决基层工会建设中的突出问题。

此次会议提出,湖北工会将通过 3~4 年努力,力争实现全省 80%以上的基层工会基本达到“六有”目标,即有依法选举的工会主席,有独立健全的组织机构,有服务改革发展、服务职工的活动载体和工作实效,有健全完善的制度机制,有自主管理的工会经费,有会员满意的工作绩效。

广西区总“送文化”到工地

本报讯 (记者唐慧敏 实习生廖景芝)近日,广西壮族自治区总工会组织广西职工艺术团走进广西体育中心南侧的施工工地,为农民工送温暖、送文化、送欢乐。这是自治区总工会组织巡回演出的第 7 场。

从 7 月 22 日开始,自治区总工会组织广西职工艺术团,先后在江滨陪护农民工工作站、广西建工集团机械公司、广西地质工会等基层、工地和企业开展巡回慰问演出。此次慰问演出的地点主要是农民工集中的重点工程、重大项目工地和工业园区。

天津工会“职工红娘”搭鹊桥

本报讯(记者姜明)8月2日,天津市总女工委、职工红娘协会等举办了该市近年最大规模的职工交友联谊活动,全市工会系统 152 位“职工红娘”为单身男女青年牵线搭桥。

据了解,152 位“红娘”都是来自市属各企事业单位、集团公司的职工。2009 年以来,天津已连续举办了六届该交友联谊活动。近一年多来,天津工会共举办职工交友联谊活动 196 场。

胶州市总组织青年职工联谊

本报讯 (记者杨明清 通讯员任献文 周琴)8月1日,山东省胶州市总工会举办第三届“相约七夕、幸福起航”青年职工联谊会。

胶州市总从 5 月份开始筹划这项活动。活动吸引了 30 多个不同类型的企业事业单位近 400 名青年参加,共“牵手”成功 20 余对。目前,这项活动已成为胶州市总工会服务职工的一张名片。

石嘴山工会助推职工志愿服务

本报讯 (记者马学礼 通讯员刘惠新)近日,宁夏石嘴山市总工会印发了《关于进一步做好鼓励职工积极参与志愿服务工作的通知》,通过建立完善鼓励职工参与志愿服务的长效机制和激励机制等措施,动员全市职工积极开展志愿服务活动。

该市工会把鼓励职工参与志愿服务活动纳入年底基层考核,指定专人负责该项工作。同时,在市五一劳动奖章评选推荐及困难职工帮扶等方面,同等条件下将优先考虑市、县以上优秀职工志愿者和困难职工志愿者及其子女。

南通崇川区组织职工疗休养

本报讯 (通讯员徐虎 特约记者王君东)近日,江苏省南通市崇川区总工会组织 1500 名一线职工带薪疗休养。

崇川区总工会从 2011 年开始探索推行一线职工带薪疗休养制度,每年由政府出资 20 多万元,组织 400 名左右的一线优秀职工进行带薪疗休养。今年该区进一步加大了力度,由政府和企业联合出资 40 多万元,推行普惠式的一线职工带薪疗休养,重点锁定从事苦、脏、累工作的一线职工、困难职工等。

攀枝花仁和区职工就医享优惠

本报讯 (记者高柱)近日,四川攀枝花市仁和区总工会又向当地两家医院授牌“仁和区工会会员就医优惠特约服务单位”。按照双方约定,仁和区工会会员在指定挂号窗口挂普通门诊和急诊时,同时出示工会会员证、医保卡进行刷卡登记,即可享受免收挂号费及普通门诊诊查费就医服务,由此产生的费用由区总工会负担。

这一活动自 4 月 15 日试运行以来,已有 1080 人次享受优惠,减免挂号费及普通门诊诊查费用 4132 元。

宜昌车务段为职工“减负”

本报讯 (记者张昉 通讯员王联桥)记者近日从宜昌车务段了解到,该段通过改革,将段内一年一次的一体化考核方式改为两年一次,为职工减负减压,受到广泛欢迎。

据悉,此前,该段职工为了准备每年的一体化考核,往往要利用休息时间进行模拟演练,每年都是身心俱疲。对此,该段领导带队实地考察,认真听取职工意见和建议,将该考核变成两年一次,放宽考核时限,严格要求要求,为职工争取了更多的业余时间,还促进了安全生产。

秦皇岛铁警强化暑运安保

本报讯 日前,为切实强化线路治安管控,全面加强暑期安保工作,秦皇岛铁路公安处立足线路实际,不断夯实线路管控基础,切实提升铁路安保能力。

该处要求干部严格执行添乘、巡线计划,发现各类治安隐患,第一时间通知派出所处置整改。在重点时间、重点节点,各派出所组织警力加大对线路的巡视检查力度,及时发现消除各类治安隐患。同时,通过发放宣传资料等形式,在管内进行集中宣传教育。(毛千千)

“暑期爱心小课堂”

近日,江苏连云港开发区朝阳街道针对辖区部分双职工子女暑假期间没人看护的实际,在马山村建起“暑期爱心小课堂”,义务为辖区的中小學生辅导功课,开展安全教育。

图为该街道新入职的大学生孙子钦在给孩子们辅导功课。 王铁洲 朱光明 摄



马鞍山企业踊跃申办“职工驿站”

报名企业数超出工会预期,首批 78 个服务点已面向所有户外劳动者开放

本报讯(记者陈华 通讯员况安軒 张思平)7月30日,安徽省马鞍山市“职工温馨驿站”正式挂牌成立,全市 14 家单位的 78 个营业网点成为首批“驿站”服务点。即日起,凡是在户外作业的职工,特别是环卫工人、园林工人、投递员、交通协管员等,都可以在劳作之余,到服务点歇歇脚、喝喝水、乘乘凉。

当天上午 9 时,位于湖南路边的工商银

行团结广场支行“职工温馨驿站”服务点迎来了一位客人——环卫工人黄昌林。喝着水,歇着脚,黄昌林对此满意极了。

据马鞍山市总工会相关负责人介绍,针对城市户外工作者,特别是环卫、园林、投递、出租车等行业职工普遍存在的“休息难”、“饮水难”、“如厕难”等问题,市总工会在当地的《皖江晚报》的协助下,联合多家单位共同发出倡议,在全市筹建“职工温馨驿站”,为户外职工提供饮水、座椅、报刊、药箱等相关服务。

此次倡议很快得到了马鞍山众多窗口单位的响应,特别是工商银行、农业银行、中国银行、建设银行等几大金融单位,不但申请设立“职工温馨驿站”,还按照“五个一标准”为

环卫工人提供一张座椅、一个微波炉、一个饮水机、一个药箱、一份报刊等便利服务。

首批“职工温馨驿站”服务点的申报单位中,既有金融系统窗口单位,也有旅游汽车站、金瑞大药房等民营企业及个体商户。马鞍山丰原大药房特意为此活动捐赠了价值 4000 元左右的药品和药箱,供服务点提供给户外职工使用。“都是一些防署常备药,我们希望能多尽一点社会责任。”药房负责人张林洋说。

据了解,目前仍有不少企业正在积极申报建立“职工温馨驿站”,这大大超过了主办方预期。市总工会已经做出计划,利用 3~5 年时间在全市范围内建立 200 个以上“职工温馨驿站”。

烟台市总工会发出向李红新同志学习的决定

本报讯 (记者杨明清 通讯员郭亚)6月3日至9日,本报连续报道了国网山东烟台供电公司带电作业班班长、高级技师李红新同志刻苦钻研业务技术,成为“中国 1 万伏等电位带电作业第一人”的先进事迹,他的事迹在烟台广大职工中引起了强烈反响。近日,烟台市总工会发出了《关于在全市职工中开展向李红新同志学习活动的决定》。

《决定》中号召全市广大职工学习他敢为人先、勇于攻坚的创新精神,始终保持积极向上、努力奋斗的精神状态,以强烈的责任心、事业心,刻苦钻研、奋发进取,大胆进行革新,不断挑战自我,挑战困难。学习他刻苦学习、潜心钻研的进取精神,凭着对供电事业的一腔热爱,善于学习、刻苦学习,不断学习,敬业爱岗,扎实工作,坚持不懈奋斗,不断提升个人素质水平。学习他不怕困难、勇挑重担的拼搏精神,面对供电行业经常突发的险情和难

题,不畏艰难、不怕危险,胆大心细,亲自实践,带领班组敢于承担新任务、迎接新挑战,不断克服一个又一个困难,勇做“第一个吃螃蟹的人”,解决了多项技术和操作难题。学习他任劳任怨、竭诚服务的奉献精神,始终忠实地履行一名国家电网员工的工作职责,坚持不懈履行兑现“供电服务十项承诺”,急用户所急,解用户所难,竭诚为客户和百姓服务,勇创一流业绩。

《决定》同时要求全市各级工会组织要把向李红新同志学习同学习贯彻党的十八大、十八届三中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神结合起来,同培养和践行社会主义核心价值观结合起来,同扎实开展党的群众路线教育实践活动结合起来,引导和激励广大干部职工立足岗位、拼搏奉献、锐意进取、争创一流,为实现中华民族伟大复兴的中国梦建功立业、不懈奋斗。

医疗服务合作推进西山区医药卫生体制改革

本报讯 (通讯员王利娟 李马斌 记者黄榆)近日,昆明市西山区以建立覆盖城乡基本医疗卫生制度为目标,通过引入社会投资参与基层医疗服务工作,开展医疗服务合作,全面推进医药卫生体制改革。

目前,全区已建成 100%覆盖城乡的公共

卫生和医疗服务体系。医疗卫生资源已初步形成以区人民医院为医疗龙头,区疾控中心、区妇幼保健中心为公共卫生指导中心,社区卫生服务机构为基础,省、市级医院为支撑,特色专科民营医院及个体医疗机构为补充的医疗卫生服务体系。



本报讯(记者赵翔)江铃汽车集团“袁政海劳模创新工作室”自 2011 年以来,硕果累累,有 15 项技术攻关、技术改进项目获奖,共为公司创造效益近 3000 万元。

2009 年,江铃集团以全国劳模袁政海为标杆,建立了江西省第一个“劳模创新工作室”。2010 年,该工作室被授予江西省“首批技能大师工作室”;2011 年 9 月,又被授予“首批国家技能大师工作室”。

“袁政海劳模工作室”现有面积 230 平方米,分为大师办公区、学习研讨区、现场交流区、操作实训区 4 个区域,工作室共有成员 18 名。工作室以模具钳工为主,同时吸纳了模具设计、夹具钳工、检具制作等工种和学科,目前已是江铃集团开展技术攻关、优化作

“袁政海劳模工作室”3 年创效 3000 万

为企业培养了大批高技能人才

业方式,培养高技能人才的有效平台。据了解,企业和工会对劳模工作室给予了大力支持,2012 年初,江铃投资 64 万元新建工作室,除股份公司每年为工作室投入税前 20 万元的运行经费外,公司工会还为工作室提供资金支持。

全国劳模袁政海是工作室的“领头雁”,影响并带动了一批高技能人才快速

成长。2011 年以来,工作室共为企业培养了 32 位高技能人才,有 15 项技术攻关、技术改进项目获奖,获得了 8 项国家实用新型专利,共为公司创造效益近 3000 万元。其中“江铃新全顺客车型开发项目”荣获中国机械工业科技进步二等奖,并于 2013 年 6 月获第八届海峡两岸职工创新成果展金奖。