■ 活力工会在基层

从“眼睛多向上”向“更多关注职工需求”转变

大连旅顺口全面推行基层工会主席直选

截至今年上半年,到届的459家基层工会主席全部直选

本报讯 (顾威 记者刘旭)“只有踏踏实实为职工办实事、解难事,职工才会信任你。”这是再次当选大连瑞雪冷冻机有限公司工会主席的宋元和的感受。大连市旅顺口区总工会在基层工会全面推行工会主席直选制度,使基层工会主席实现了“要我干——眼睛多向上”向“我要干——更多关注职工需求”的转变。

“一些企业工会主席尽管也维护职工合法权益,但很多时候过多地围着老板转,在服务职工方面有待提高。”这是多年担任旅顺口区总工会组织建设部部长的佟圣伟以前的一个感受。为解决这个问题,旅顺口区总工会探索基层工会主席直选制度,2011年5月13日,首次在大连四方电泵有限公司召开工会主席直选现场会。2012年5月28日,区总正式下发《关于工会主席直选工作实施方案的通知》,要求基层工会换届时,工会主席一律实行直选。职工人数在200人以下的企业,由职工“海选”;200人以上的,由职工代表民主选举。

该区共有基层工会组织1539个,截至今年上半年,已经到届的459家基层工会主席全部实行直选。

“直选出来的工会主席,有强烈的为职工办事的责任感。”佟圣伟说。

2013年11月,日企大连安利液压机械制造有限公司职工刘芝贵,由职工民主选举当上了企业工会主席。他积极收集职工的意见和建议,上任没多久就帮职工解决了午餐、通勤等方面存在的问题。职工反映业余生活枯燥,他积极与日方经理协商。公司于是出资兴建了小型足球场、篮球场,购买了乒乓球桌、台球桌等体育设备。“我是职工投票选举出来的,绝不能辜负大家的信任。”刘芝贵如是说。

大连瑞雪冷冻机有限公司的工会主席宋元和更是职工口中的“娘家人”。职工结婚,找他当证婚人;困难职工丧事,他基本全包;10多名特困难职工,仅靠公司无力解决他们的困难,他积极向区总工会反映,为他们争取救济;他还组织职工开展各种劳动竞赛,促进了企业生产经营发展。今年4月29日,企业工会换届,他再次当选工会主席。

8月5日,返乡路上,邓启姝遇到一位好心的摩托车司机,搭了一程。

8月5日,邓启姝和丈夫艾福超在安置点与孩子短暂相聚后,决定回三板桥村找父亲。

寻亲记

艾福超、邓启姝夫妇都是云南省昭通市鲁甸县龙头山镇三板桥村人。地震发生后,在上海打工的他们立刻买机票飞到昆明,在路上得知家中房屋基本倒了,母亲下落不明,家中只剩下2岁的女儿和年迈的父亲。

心急如焚的他们8月4日到昆明后,又连夜搭大客车回到鲁甸。因为交通不畅,他们和堂妹只能一起从鲁甸徒步走回龙头山。

在龙头山镇群众安置点,他们见到了自己2岁的孩子和一些亲属,可是邓启姝的父亲已经回家去寻找妻子。于是短暂的相聚之后,艾福超、邓启姝与孩子、亲人道别,又踏上了寻找父亲的路…… 新华社记者 刘续 摄

福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏提出

工会新闻宣传要传播好党的声音反映好职工诉求

本报讯 (记者肖玉保)“工会新闻宣传要把党的声音传播好,把工会工作的作用展示好,把职工群众的诉求反映好,为共筑‘中国梦’传递正能量。”这是福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏日前与本报驻福建记者站和省总工会宣教部干部座谈时提出的。

张广敏强调,工会工作需要“做功”,也需要“唱功”,全省各级工会要以更加开放的思维去把握传播规律,用活、用好、用足各类宣传资源,坚持正确的舆论导向,把党的声音传递好。要紧紧围绕工会宣传教育工作“政治性”、“群众性”、“广泛性”的特点,坚持服务发展大局,围绕推动科学发展、共筑“中国梦”的主题,以更接人气、通人性、暖人心的方式,润物无声地把党和政府以及工会组织的主张及要求,通过有效途径和形式更精准地表达出去、传递出去。要弘扬劳模精神和劳动品格,在职工群众中唱响“辛勤劳动诚实劳动科学劳动”的主旋律,让“尊重劳动、崇尚劳动、造福劳动者”成为共同的价值趋向,让劳动者共享劳动的光荣与尊严,让鲜活的劳动人生在构筑“中国梦”的伟大实践中大放异彩。

张广敏说,要在增强时代性、针对性、实效性、主动性上下功夫,不断增强工会的整体合力和效应,让工会组织的声音更加响亮。要加大研究工会宣传内在规律,善待媒体、善解媒体、善用媒体,搭建工会组织与职工沟通的桥梁。要进一步增强读报、用报、订报意识,特别要利用好工会自有的宣传阵地和资源,扩大影响力。工人日报作为全国性综合大报,是党和中国工会重要的宣传舆论阵地,是全国工会组织最重要的新闻宣传资源和工会新闻宣传的主渠道,当前,各级工会组织要把扩大工人日报在本地区的发行订阅工作,作为占领思想舆论阵地的一项重要政治任务来抓,作为一把手工程来组织实施。

张广敏指出,工会组织的“话语权”是工会组织履行职责、有效维权、服务职工的重要手段,也是工会组织提高凝聚力、增强向心力的有效途径。各级工会要加大对传播规律的研究,强化“问题意识”“开放意识”“互动意识”和“亮点意识”,倾听民声、体察民意、知悉民情,运用媒体资源,积极推动职工关切的热点问题得到解决。工会报刊要讲究工作对象的感受层面、接受程度和响应成效,坚持让职工说话、说职工的话、为职工说话的原则,求客观规律之是、兴求真务实之风、行创新发展之举,让工会新闻宣传的字里行间多流淌些“职工味儿”。

抚顺市总开展光明康复行动

本报讯 (记者郑耀辉)辽宁省抚顺市总工会从7月开始开展“工会会员光明康复行动”,为该市患有白内障的工会会员开展检查与手术治疗。

活动中,患有白内障的工会会员统一到抚顺市眼病医院进行治疗。工会组织将对参加活动、实施白内障手术治疗后的工会会员进行不同程度的资金补助。辽宁省总工会、抚顺市总工会补助后,此次活动的定点医院抚顺市眼病医院将对患者剩余自费手术费用部分补助50%。活动从2014年7月开始,预计到2016年结束。

威海市总慰问边防海警官兵

本报讯 (记者杨明清 通讯员夏丽萍)山东省威海市总工会近日来到山东省边防总队海警第一支队,看望慰问驻守在威海的海警官兵,为他们送去打印机等办公用品,并向子弟兵致以节日的问候。

威海市总领导表示,海警官兵不辞辛苦、默默奉献,为威海的发展营造了和谐安定的环境。工会组织将充分发挥职能作用,为驻守在威海的海警官兵排忧解难,真正形成“军爱民,民拥军,军民团结一家亲”的和谐局面。

寻甸县总多渠道帮扶困难职工

本报讯 (记者陈昌云 通讯员张举)昆明市寻甸县总工会多渠道帮扶困难职工,通过职工医疗互助活动、“贷免扶补”、困难职工技能帮扶等工作,目前已建成省级AAA标准的困难职工帮扶服务中心。

据寻甸县总工会常务副主席陶梅花介绍,县总扎实开展下岗失业人员小额担保贷款及创业“贷免扶补”贷款工作,为下岗失业人员、大学毕业生、返乡创业农民工等人员提供创业资金支持。切实开展技能培训,仅今年上半年就组织323名下岗职工、农民工参加“农产品经纪人培训”,另有50多人参加“育婴师”培训。

兰州红古区建会与协商“同步”

本报讯 (记者康劲 通讯员张红琴)从7月份开始,兰州经济开发区红古园区内7家新建企业工会,在企业筹备投产前即着手起草“集体合同”、“工资专项集体协议”、“女职工专项集体合同”。

今年开始,兰州红古区总工会改变以往“先组建、后规范”的做法,在动员企业组建工会的同时,把深化“双亮”、落实“四权”工作前置,把签订“集体合同”、“工资专项集体协议”、“女职工专项集体合同”视为成立工会组织和规范化建设要件,实现了基层工会组织规范化建设“同步到位”。

茶坞工务段邀职工家属访岗

本报讯 “嫁给铁路工人是爱,更是一种责任。”这是茶坞工务段遵化北探伤车间职工高健的妻子在“家属访岗保安全”座谈会上的发言。近日,太原铁路局茶坞工务段召集部分优秀职工及其家属举办家属访岗保安全活动。

该段组织职工及家属到遵化北线路车间的粳子峪工区参观,随后又组织他们进行面对面的交流和沟通,使大家了解到工务系统不同岗位的分工和安全生产情况。同时也使职工家属对该段安全生产有了进一步的了解,增强了职工和家属共保安全的合力。 (高智强)

“隧道提前顺利贯通,是劳动竞赛立下了头功。”在日前贯通的三淅高速珠宝沟隧道贯通现场,中铁十一局四公司三淅项目部隧道一队负责人王珊珊深有感触地说。

在施工的500多个昼夜里,该项目部在建设单位组织开展的“三淅杯”劳动竞赛评比中多次赢得高分。

本报特约通讯员 郑传海 摄

■新闻特写

杨大嫂3次培训记

□本报通讯员 朱先明 干银荣

“你们说话要算数,我拿到职业技能培训证后公司要收我。”日前,江苏省连云港市连云区云山街道老君堂村54岁的杨大嫂拿着职业技能培训证书,来到当地的阳丰服装有限公司,要求公司经理兑现承诺聘用她。

杨大嫂名叫杨梅,是云山街道老君堂村一名失地农民。5年前失去土地后,因为没有一技之长,她只能干些脏苦累的杂活,挣的钱不多,还没有养老保障。近年来,当地人力资源市场多次组织招聘会,因为没有技术哪家企业也不愿招用她。

眼看着村里的姐妹们都在工厂里上班,她着急了。在一次招聘会上,她向阳丰服装有限公司的经理说了自己的难处,那位经理对她说:“如果你能拿到职业技能培训证书,公司就录用你。”

这句话让杨梅下定决心要学一门技术。于是,她参加了云山街道定期举办的失地农民免费职业技能培训班。可由于她小时候仅读过两年书,课本上的字大多不认识,加上年龄大记忆力不好,3个月的培训结束后,她在第一次考试中仅得了32分。

为了能拿到证书,杨梅没有灰心,第二次到培训班报了名。又经过3个月的理论与实操培训,她取得了56分的成绩,还是没有拿到证书。家人见此,劝她不要再参加培训了,可她就是不愿认输,第3次参加了培训班。功夫不负有心人,在她的不懈努力下,她顺利通过了考核,取得了职业技能培训证书。

拿到证书后,杨梅找到阳丰服装有限公司经理。公司兑现了承诺,与她签订了聘用合同,杨大嫂的就业梦终于实现。

海口市总筹措900万元帮助“威马逊”受灾职工

本报讯 (记者吴雪君)日前,记者从海口市总工会获悉,为帮助在台风“威马逊”中受灾的职工群众渡过难关,促进受损严重的单位尽快恢复生产生活秩序,海口市总紧急筹措900万元救灾资金,并成立专门督导组,确保资金有效利用。

据了解,900万元的救灾资金中,80万元用于慰问,720万元用于困难救助,160万元用于救助受灾困难职工,40万元用于追加因灾致困的“金秋助学”资金。

据了解,台风过后,海口市总工会领导班子在市人大常委会副主任、市总工会主席程国林的带领下,深入一线,连续慰问了公安、环卫、园林、市政、城管、水务、公交等一线抗风救灾的职工,给海口警备区官兵、金鹰押运护卫有限责任公司因公殉职员工蔡笃华家属、白沙门公园救灾人员等送去温暖和关怀。

加强乡镇工会建设 把服务送到职工的身边

——泉州市总工会构建基层工作新体系综述

□傅乔成

福建省泉州市总工会在学习贯彻落实习近平总书记在同全国总工会新一届领导班子集体谈话时强调,要更好地维护和发展职工群众利益,积极构建服务职工工作体系。全国总工会第十六届执委会委员、泉州市总工会党组书记、常务副主席赖畅水在接受采访时说,近年来,面对经济关系、劳动关系的新变化和职工群众的新期待,泉州市总工会坚持转方式、强基础、拓领域、促发展、走前列,狠抓基层乡镇工会组织建设,积极构建新时期工会工作新体系。在全市基层工会推行“分类定级、晋位升级”措施,推进全市基层工会组织规范化和科学化,泉州市总工会荣获全国总工会2013年度工会基层组织建设创新成果一等奖。

适应形势,调整思路,加强乡镇工会建设

泉州是福建省民营经济综合配套改革示范区,改革开放30多年来,社会经济快速发展,特别是农村的民营经济带动了农村城镇化发展,新形势下乡镇工会的地位和作用进一步凸显。作为福建经济总量最大、县域经济发达的城市,泉州正下力气推动城乡发展一体化、统筹城乡经济社会发展,2013年全市城镇化率达61.5%。石狮的城镇化率达75.5%,该市正试点“全域城市化”,德化统筹城乡发展改革也获批省级试点。近年来,泉州先行先试打造民营经济的乐园,乡镇经济社会得到长足的发展,全市设街道30个、镇107个、乡26个,在133个乡镇中,有28个乡镇的企业从业人员超过3万人、达153万人,晋江有九成、南安有一半乡镇的企业从业人员超过5万人,乡镇已经从改革开放初期的“单纯的农业生产组织者”变为“劳动关系的聚集地”,乡镇工会日益被推向协调劳动关系、维护职工合法权益、有效服务职工的前沿,地位越来越重要,作用越来越突出。

泉州市总工会调查发现乡镇工会工作正成为泉州工会发展的瓶颈。多年来,泉州各级工会认真贯彻“组织起来、切实维权”工作方针,工会工作重心向乡镇、村、企业下移,乡镇工会建设力度不断加大,但面临的问题和难题也不断显现,最突出的是乡镇工会自身建设与快速发展的经济社会形势不相适应。有的乡镇工会缺乏中长短期发挥职能作用的规划,工作照上级工会安排,自主创造性开展工作较少;履行职能不够。一些乡镇工会在参与当地政治经济和社会事务管理、代表和组织职工参与本单位民主管理和民主监督,以及工会代表职工与企业进行平等协商签订集体合同等方面,发挥作用不够,关心、维护职工工资福利、劳动保护、安全卫生、社会保险等权益力度不够;人员力量不足。工作人员不足问题,乡镇工会一般只配备主席、副主席各1名,主席大多以兼职为主,工会日常工作实际上就只有1名副主席,如晋江陈埭镇拥有企业近2000家、职工30多万人,而该镇工会连同职业工会工作者仅4人。由于人员不足,一些工作虽然下沉了,但标准下降了,一些工作任务难以落实;经费来源单一。目前省总按乡镇工会收缴的40%经费中的17%部分,回拨3.4%给乡镇工会,还有就是县工会、乡镇政府根据情况拨补活动经费,除此之外经费基本上没有其他来源渠道。

大力加强乡镇工会建设已形成共识。近年来,泉州市总工会每年集中一个时段开展“工会工作调研月”活动,加强对包括乡镇在内的工会工作进行调研和深入思考,推进乡镇工会建设是一项事关泉州工会发展的全局工作,在市、县、乡三级已形成共识;2013年,在开展“增强忧患意识 推动长远发展”大讨论期间,先后召开4场不同领域代表的研讨会,组织开展基层工会建设专题调研,召开全市工会领导干部务虚会,进一步明确乡镇总工会是市、县工会连接村(社区)和企业工会的链条,乡镇工会工作做好了,全市的工会工作才能有长期、扎实、稳定的基础。当前,实施城镇化战略的实质就是进一步推动改革,市总工会提出了“乡镇工会强则泉州工会强”的理念,将以全面深化改革为契机,主动靠前、主动跟进新型城镇化战略,坚定不移地把乡镇工会建设好,务必抓出实效,从而掌握好新形势下推动工会工作全面发展的主动权。

抓住关键,强化措施,探索乡镇工会实践

泉州农村工业化起步较早、发展较快,较早地面临了乡镇工会的不适应等问题。市总工会站位于泉州经济社会发展的大背景,把加强乡镇工会建设提到重要议事日程,积极探索、大胆实践,坚持不懈推动乡镇工会建设。

开展“加强小城镇工会建设年”活动,有力推进乡镇工会建设。对接小城镇综合改革建设战略部署,在泉州市总工会十五届四次全委会上,提出把开展“加强小城镇工会建设年”活动作为2014年全市工会工作的龙头,研究制定《关于开展“小城镇工会建设年”活动的实施意见》,深入探索、建立健全小城镇工会组织体系,着力从目标定位、基本职责、工会组建、队伍建设、经费来源等要素保障,阵地建设和机制建设等方面取得突破。全市工会一盘棋,争取资源,集中力量,在全市职工万人以上的乡镇建设小城镇总工会,重点在实施小城镇建设的21个试点镇取得突破,其他乡镇工会参照小城镇工会有侧重地加强建设。发挥小城镇工会贴近企业、贴近职工优势,以构建和谐劳动关系为目标,重点抓好建功立业、工会组建和职工入会、职工文化、工资福利、劳动保护、维权帮扶等工作。在现有的38家乡镇总工会探索基层工会组织建设审批、工会干部协管、工会工作资源配置、工会经费收缴管理使用等职能,强化乡镇总工会建设。

加强党的领导是乡镇工会建设的保证。泉州市委重视工会工作,建立党工共建机制。市委下发了《中共泉州市委关于加强和改进新形势下党对工会工作领导的实施意见》,把乡镇工会工作列入地方党建工作考核目标;建立乡镇工会源头参与机制。制定实施《关于推行乡镇政府(街道办事处)与乡镇(街道)工会联席会议制度的意见》,推动运用好联席会议制度,争取党政更多的资源和手段支持,为乡镇工会发展提供人员、阵地、经费保证;建立投入保障机制。晋江、石狮等地建立乡镇工会工作考评制度,把乡镇工会工作开展情况与经费拨补紧密挂起钩来,建立了激励机制。市总工会还通过争取配备专职工会干部、招聘一批职业工会工作者、实行企业工会主席轮值等多种途径解决乡镇工会人手不足的问题,实施全市工会主席大培训计划,依托高校阵地和资源对全市600多名工会干部进行为期1周的封闭式培训。目前,全市职业工会工作者达212人,每个乡镇工会都确保有3名以上工会干部。

典型引路,以点带面,拓展乡镇工会工作

切实围绕经济中心发挥小城镇工会作用。坚持小城镇工会“建会、建站、建家”递进式发展,进一步明确工作的要求、内容和方法,把小城镇工会打造成枢纽型工会组织,把每一个基层工会都建设成直接为职工群众提供服务的基地,体现工会服务职工的窗口。

开展“加强小城镇工会建设年”活动作为一项重中之重的工作,是加强工会自身建设的一个重要方面,是大力推进城乡工会一体化的重要举措。市总部署,在全市选择小城镇特点较为明显、工会工作基础较好的21家乡镇(街道)工会作为第一批试点单位。市总工会将适时召开全市小城镇工会工作现场推进会,通过现场参观、典型介绍、经验交流等形式,及时总结经验,推广先进典型,相互取长补短,推动全市小城镇工会工作取得实效。

乡镇企业的职工把乡镇比作温馨的家。如天湖山矿区位于永春县西部下洋镇,距县城55公里,全镇面积111.5平方公里。境内矿产资源较为丰富,现有煤炭保有储量约8000万吨,辖区内现有矿井33对,职工8000多名。辖区内企业55家,其中规模以上企业15家,职工6000多人。以镇工会为中心,以全镇33个主井和55家企业为轴,以职工生活区为线,2012年1月,该镇成立了永春县矿区首个职工服务站,投入10万元完善各项设施,并配备了两名专职工作人员。同时在全镇构建了100多个工会服务点,依托企业工会设置50个维权岗,在职工中聘请100名维权员。这些服务点上可直通镇工会干部,下可达几千名矿工和企业工人。认真做好对煤矿企业的新员工入会的引导,将煤碳企业中所有的矿工都团结到一个组织内部,而且要重视煤矿员工安全生产的宣传工作,对于安全生产进行了有效监督,为煤矿企业的安全运营建立一重新的防线。成立了由广电、移动、电信和电力等部门组成的技术小分队,由菜农、生活用品销售商和超市组成的生活保障小分队和由教师、宣传骨干组成的宣传小分队,定期和不定期深入每个服务点指导。在天湖山矿区,矿工有诉求,可以向镇工会投诉,有困难能及时得到帮助,矿工们把这里当成自己的家,把服务站比作矿区里的“一盏灯”、“一团火”,让矿工们有家的感觉,有家的温暖,有心事可以向“娘家人”诉说。这是矿工温馨的家。