



责任编辑：李元程
新闻热线：(010)84151093
E-mail:workersdaily@sohu.com

追梦·一线职工风采录

最后一班岗

□本报记者 张昀 通讯员易先云



张小货，在武汉做了34年的环卫工，即将退休。

刚到武汉做环卫工时，他月薪只有45元。“我从农村到城市打工，从一名环卫临时工到当了干部，一家人的户口全部进了武汉市，我特别感恩，更要站好最后一班岗。”

劳动节期间，从四川、宜昌、九江开往武汉的旅游船，每天载着游客抵达武汉客运港，游客几天几夜在船上留下的生活垃圾经过电瓶车吊到码头后，由岸上环卫工人从码头上代运到垃圾处理场。张小货带领10余名工人来到码头，用铁锹将船上的垃圾装进垃圾集装箱里，然后开着垃圾清运车赶到码头运到垃圾处理场，张小货每天组织环卫职工清运船上垃圾就达3吨多。

每天凌晨3时许，张小货就走出家门，骑着电瓶车，打开对讲机，在该片区巡查路面卫生，认真的态度让人们看不出他是一名马上就要退休的老环卫。

他的儿子儿媳都在环卫工作，为了照顾孩子，张小货每天还有一项工作，骑着电瓶车回家给一家人做晚饭。饭后，他又急急忙忙骑着电瓶车来到马路上巡查，一直忙到晚上23时才回家。

从办公桌抽屉里，张小货拿出30多个荣誉证书。“社会给了我很多的荣誉，要退休了，我舍不得离开岗位，我愿意继续做一名热爱环卫事业、扮靓市容的志愿者。”

(漫画 法明)

新兵小李

□本报特约通讯员 郑传海

李虹亮，2013年大学毕业，到中铁11局4公司当了一名“新兵”，刚到单位一年，他就赢得了称赞。

工地试验室检测工作是一项系统复杂的工作，离不开各个环节的密切配合，更来不得半点马虎。

刚到项目部报到第3天，由于对试验检测工作不熟悉，他在出具试验检测记录时出现了错误，造成试验资料大面积返工，这让小李认识到工作认真的重要性。

今年初春的一天，负责混凝土拌和站试验工作的同志因急事临时请假回家。李虹亮赶巧也外出有事，回到项目部后，他晚饭也顾不上吃，就急忙清理当天所有的原始资料，查来找去，就是没见到拌和站的资料。便赶紧找负责拌和站试验工作的同志，之后他又就跑到拌和站，逐一核对配合比……凌晨1时，同事们看见试验室的灯还亮着，进去一看，只见小李正在聚精会神地往电脑上输入拌和站的数据。

试验室内业资料多，一周的资料堆起来就是一米多高。李虹亮接手试验室资料整理的工作后，从记录核对每一个试验数据，到签字复核盖章，再到台账更新和资料归档，都仔细反复，不厌其烦地重复着同样的动作，在近1年的时间里，他没有出现半点纰漏。

在河南省交通运输厅质量监督总站、三淅项目公司、第二总监办和中心试验室先后组织的20多次专项检查评比和“三淅杯”劳动竞赛评比中，这个项目部试验室内业资料得分一直名列前茅。

绿叶无声

□本报记者 李国 实习生 罗佳妮



“我的身体我最清楚。今天的任务很要紧，多我一个就能早些完成，继续吧！”

——重庆市劳动模范、江北区园林绿化管理所苗圃职工邹元波

盛夏的重庆江北，水满浮萍，绿树成荫。为躲避夏日炽烈的阳光，行人纷纷来到树下乘凉……谁都不会想到，负责这片园林绿化的管理所苗圃负责人邹元波，年仅47岁，就在几天前的一个凌晨，悄然无声地倒下了。

他的笔记本上写满了第二天要做的工作。

“明天五宝接水，现场联系叶老师与人对接……”这是邹元波生前最后一则工作日记。

为配合江北区九大重点工程之一的玉带新城开发建设，江北区园林绿化所要对玉带新城内的盆景园、石门苗圃进行搬迁。由于其余苗圃种植密度已饱和，无法再进行植物安置，急需启动五宝苗圃的建设工作，才能保障顺利搬迁。

五宝位于江北区的边缘地带，几个月里，邹元波每天往返于单位与五宝镇之间，亲力亲为。

回忆邹元波离世的前一天，同事黄博记忆犹新，“晚上我跟他还在通话，商量苗圃建设的事情。”

“我们早就劝他注意休息，他总是简单回答一句‘好’，然后又继续工作。”同事们为他惋惜。

“个子不高，身体壮实，皮肤黝黑发红，一看就是个老实人，是个不多说话、干实事的人。”经常跟邹元波打交道的五宝镇干坝村主任王怀余告诉记者。

2013年6月，五宝苗圃的边界确定后，王怀余就经常看到接受建设苗圃任务的邹元波一个人，冒着盛夏酷热的高温在苗圃边界转悠，有时候帽子也忘了戴。“除非是实在不能去的地方，否则他都要实地踏勘一遍。”

“老邹干工作太玩命了！”采访中，邹元波的同事们纷纷对记者说。2011年春节前夕，接到节日鲜花布置任务的邹元波带领工人忙得热火朝天，不料一辆卡车转向不稳撞向了他，被巨大冲击力裹挟的邹元波倒地滚了十几圈，同事和肇事司机立马准备送他就医，然而，他忍痛站起来，活动了几下筋骨后，拒绝了大家的好意：“还好，骨头没有断，我的身体我最清楚。今天的任务很要紧，多我一个就能早些完成，继续吧！”就这样，他硬是忍痛坚持完成了鲜花布置任务。

现在，城市绿化越来越好，市民们享受绿化成果的背后，少不了像邹元波这样的城市园丁日复一日的付出。

邹元波生活的全部，几乎都是植物。

今年春节期间，邹元波查出患有心脏病，医生建议他住院治疗。然而，苗圃搬迁正在节骨眼上，他不仅谢绝了医生的建议，对单位绝口不提，甚至动员妻子暂时替他保密。

接二连三的加班让邹元波本就虚弱的身体更加

疲惫不堪，妻子李梅为了使他得到放松，专程带他去到植物园散步，然而，对于一个对植物有着狂热喜爱的人来说，哪里有半日清闲？进入植物园，邹元波就开始向妻子介绍园里的植物，从名字到习性，从植物生了什么病到治疗方法，讲解得津津有味，这样一个“植物痴”让一旁的妻子哭笑不得。

2013年春天，重庆鸿恩寺公园前的一排银杏树病怏怏的没精神。几次“会诊”也没个结果，关键时刻，公园想起了邹元波。

邹元波当即赶到现场，立即爬上长臂车查看，仔细研究后，他判断出银杏树是感染了小叶卷蛾。“这种虫害要等到秋天才能用药。”他说。当年10月，公园按照邹元波开的方子施药，小叶卷蛾很快得到了遏制。

如今，那排高大笔直的银杏树依然站立在公园前，郁郁葱葱的树叶在初夏的风中摆动。

邹元波生前编写的《病虫害防治手册》、《苗圃养护手册》在园林局里供大家参阅，其他园林局也派人专程前来学习。

“刚刚查出心脏病的时候，医生劝他立即住院，”邹元波的妻子李梅悔恨不已，“我不该听他的，可他太忙了。”

李梅告诉记者，十几年来，她们一家三口唯一的一次出游还是女儿3岁的时候，而那也仅仅是去一趟人民大礼堂玩了半天时间。

从女儿记事起，每年都会向爸爸提出去动物园玩的要求，而邹元波的回答总是：“好，等爸爸这段时间忙完了就带你去……”

“爸爸是一个不善言辞的人，由于他工作忙，平日里跟我的交流也不多，但是我知道，他心里其实是疼我们的。我最大的愿望就是和爸爸妈妈一起，去野生动物园玩一天。”邹元波年仅14岁的女儿低头小声抽泣，断断续续地说：“爸爸虽然走了，但我要带着他的照片去动物园，我们一家人还是在一起。”

李梅告诉记者，邹元波的衣服从不超过100元，

采 访 手 记

烁石受到的敲打越厉害，发出的光越强亮。

邹元波就是这样一个像烁石一样，不断受到生活的敲打却将生命活得愈发灿烂的人。

他的光彩，点点滴滴折射在生活中的小事上，或许并不那么起眼，但当这些小事有一天集

而且一穿就是好几年；鞋子也从来都是定做，不计较款式，只求耐穿；随身携带的挎包，也是妻子5年前送他的生日礼物，内衬反复修补，拉链“罢工”，他也舍不得扔。

“原来，我们一直都以为老邹很节约，直到他去世，大家才了解到他家里的实际情况。”同事们告诉记者，邹元波的父亲脑溢血瘫痪在床，岳父高位截肢，大哥的妻子在孩子7个月大时就去世，大哥下岗在家照顾父母和孩子，邹元波的妻子李梅在家附近找到一份每月仅1000多元的促销员工作，女儿还在念初中。除了妻子李梅那一点微薄的收入补贴家用，偌大的家庭所有开支全都依靠邹元波那每月3000元的工资。

邹元波的去世，对本来就困难重重的家庭来说，更是雪上加霜。“所有的苦，他都自己来背，从来未向单位提半句要求。”

邹元波的家，是一个50平方米的小房子，一家三口住在一起，一套旧沙发，一台旧电视，一台旧冰箱、两张小床，一住就是十几年。

“看到他一家的情况，心里非常愧疚，这么多年来，老邹一直默默付出，作为组织，实在对他关心不够！作为领导，后悔不已！”园林局领导张荣清热泪下地告诉记者，即便是在这种情况下，邹元波也从未给组织提出过任何要求，反而刻意隐瞒了自己家庭的困难。逢年过节的时候，他总是帮忙收集单位困难职工的情况，然后统一慰问，却从来没有汇报过自己的困难，甚至还主动为困难职工捐款捐物……

在整理邹元波遗物时，所有同事都不禁落泪，在邹元波那个破旧不堪的挎包里，仅一支笔、一个笔记本、一个药瓶、一个水杯和一条毛巾。

邹元波全面管理着江北区两个盆景园及园林绿化所9个点、160余亩苗圃，一些花贩想通过各种方式跟他联络感情，都被其一概拒之门外，甚至是花贩们的一包烟，他也坚决不收。不仅如此，由于邹元波是园林绿化高手，有不少公司开出每月5000元的高薪聘请他做兼职指导，即便家庭再困难，他也从未应允，一一谢绝。“我要对得起劳模这个称号。”他说。

(书法标题 李法明)

合在一起，人们都会为之感叹。

邹元波把生命中的大部分时间和热情，都奉献给了工作。当人们在炎夏中享受着树荫的丝丝清凉时，谁会想起曾经有这样一位默默无闻、恪守岗位直到生命终结的园丁呢？

绿叶无声，默默为人送去清凉。

最终在李律师指导下，该企业修改完善了搬迁方案，使得企业顺利完成搬迁任务，从而避免了一起可能引发社会稳定的群体性劳动争议。

多年讲座经历，李华平盛名在外，除了工会组织邀请主讲劳动法讲座外，他还受到上海市委统战部、上海市教委等机关、学校、企事业单位、社会团体等单位的邀请，已成为沪上知名的《劳动法》讲师。

主动投身职工维权工作

“李律师多次应邀参与区总工会的研讨会、咨询会，免费接受职工电话或现场咨询，有效地协助工会组织解决大量劳动法律问题。”徐汇区总工会法律部朱伟峰介绍说。

在每年区总工会开展的“送温暖、送法律”活动中，都有他忙碌的身影；

在区总工会开展的号召法律顾问团律师“为职工送法律服务100小时”的活动中，李华平作为首批响应号召的“为困难职工提供法律捐赠服务”的律师代表，向职工赠送服务卡；

区总工会在区人保局仲裁信访大厅设置“职工法律咨询”窗口时，李华平踊跃参与，成为最早参与咨询接待的律师之一。

朱伟峰说，李华平代理了400余起劳动争议案件，部分经典案例刊登在相关报刊上。由于有着丰富的劳动法律咨询服务经验，李华平还应邀为区总工会职工法律援助维权服务志愿团的年轻律师介绍经验、交流心得。

为了让更多的企业懂法守法，让更多的劳动者善于维权、敢于维权，李华平每月定期在报刊上撰写案例文章进行普法宣传，取得了良好的社会效果。他还利用自己全国律师和上海协劳动法专业委员会委员的身份，在律协内部对国家和上海劳动立法征求意见讨论会上献言献策，积极发表有利于职工维权工作的专业意见，受到了有关各方的好评。

■人物点击

多年来，李华平带领团队积极协助工会组织开展职工维权工作，运用调解技能化解劳资双方矛盾——

不计得失的“平民律师”

□本报记者 钱培坚

“李律师长期专注于劳动法律法规的研究以及劳动争议仲裁诉讼案件的代理，多年来，他带领团队积极协助工会组织开展职工维权工作，善于运用调解技能化解劳资双方矛盾，擅长办理群体性劳资纠纷案件，并能以高度社会责任感处理好社会整体效益和律师个人经济利益的关系。”这是上海市徐汇区总工会对华诚律师事务所律师李华平的评价。

不计得失的“平民律师”

李华平先后对几十起群体性劳动纠纷案进行法律援助，他总结说，取得当事职工们的信任，是开展援助工作的第一步，也是最关键的一步。

一天，李华平接到徐汇区总工会电话，被告知有约50名女工到该区人社局集体上访，并采取了打标语、喊口号等较为激烈的方式，希望他代表工会组织第一时间赶到现场了解情况、安抚职工。他二话没说，立即带领团队出发了。

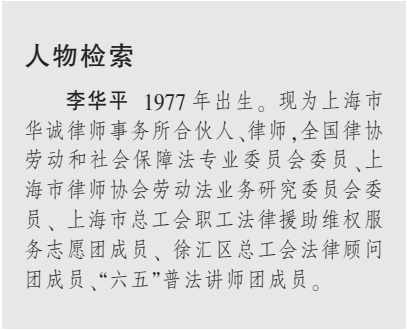
上访者共有47人，她们是来自上海某知名羊毛制品有限公司11个门店的员工，因对



新任人事主管的管理方式不满而提出集体辞职，她们要求公司给予经济补偿金、超时加班工资和节假日加班费等……李华平当即为她们的现场办理了法律援助手续，并连夜带领团队赶到企业经营地开展协调工作。

第二天，李律师又邀请所有上访女工到事务所，逐一倾听每一位员工的诉求、事实与理由，并向员工们详细解读了相关法律法规，告知其权利和义务，对员工提起的各类请求事项进行详尽分析、说明。

在取得员工信任的基础上，李华平代表员工参加了由法院、劳动和工会多部门主持



人物检索

李华平 1977年出生。现为上海市华诚律师事务所合伙人、律师，全国律师劳动和社会保障法专业委员会委员、上海市律师协会劳动法业务研究委员会委员、上海市总工会职工法律援助维权服务志愿团成员、徐汇区总工会法律顾问团成员、“六五”普法讲师团成员。

的调解会。由于李华平对案情非常熟悉，充分了解员工诉求，事前准备的多套调解方案得到法官和仲裁调解员的认可，也使公司方代理人折服，首次协调就取得了令人满意的效果。

由于每位员工工作年限不一，具体诉求也不尽相同，为帮这47名员工争取最大的利益，李华平反复、仔细地计算、核对每位员工的工龄、经济补偿金、超时加班费、节日加班费等，出具调解方案，很快就与企业达成一致，最终7名员工与公司恢复劳动关系，39名员工与公司签订调解协议，获得补偿费用