

# 镇江市总发布维权预警信息 劳动者六大“高温权益”不容侵犯

停工减工不减薪,中暑算工伤,高温冒险作业职工有权拒绝……

本报镇江8月4日电(记者王伟特约通讯员刘业林)用人单位不肯支付高温费怎么办?高温作业中暑算不算工伤?劳务派遣工能否享受高温津贴?江苏省镇江市总工会新浪微博今天发布了今年的第3号维权预警信息——劳动者六大“高温权益”不容侵犯。

镇江市总官方微博列举的第一项高温权益是:从事高温场所作业,享有高温津贴补偿。错误做法是:不少用人单位把高温津贴定

义为福利,认为这是由企业自主决定的,可发可不发。

对此,镇江市总官方微博发布维权提醒:高温津贴是劳动者依法享受的一项权利。依据国家安监总局、卫生部、人社部、全国总工会2012年颁布的《防暑降温措施管理办法》,劳动者从事高温作业的,依法享受岗位津贴。

工作场所温度降低到33℃以下的,应当向劳动者发放高温津贴,并纳入工资总额。该《办法》特别规定,用人单位不得以防暑降温饮料充抵高温津贴。

第二项高温权益是:调整高温作业的时间和强度,享有停工减工休息权。错误做法是:在夏季,不少用人单位从不安排劳动者停工休息,即使安排劳动者停工或减工,劳动者的工资收入也会相应停发或少发。

对此,镇江市总官方微博发布维权提醒:在高温天气期间,用人单位应当适当增加劳动者的休息时间、减轻劳动强度以及减少高温时段室外作业。依据《防暑降温措施管理办法》规定,当日最高气温达到40℃以上,应当停止当日室外露天作业。高温条件下,停工不停薪,减工不减薪。《办法》特别规定,因高温天气停止工作、缩短工作时间的,用人单位不得扣除或降低劳动者工资。

其他高温权益还有:高温场所工作中暑,职工享有工伤申请保护权;高温时段,职工享有冒险作业拒绝权;高温津贴不计入最低工资,职工享有劳动报酬保障权,等等。

镇江市总官方微博提醒广大用人单位,要根据生产特点和具体条件,适当调整夏季高温作业劳动和休息制度,严格控制加班加点,减少高温时段作业,减轻劳动强度,保证安全生产,确保职工的身体健康和生命安全。



## 三明工会干部走访企业活动启动

本报讯(记者吴锋思通讯员范良勇)从7月下旬到今年年底,福建省三明市将开展工会干部企业大走访活动。工会干部将深入走访企业和职工,全面了解掌握企业生产经营状况、建会建家情况,了解掌握职工思想工作状况、经济待遇情况和文化建设情况,收集企业、职工意见建议和合理诉求,帮助解决实际困难。

活动走访重点为生产经营面临困难、工会工作相对薄弱或劳动关系矛盾突出的企业,其中非公企业不少于三分之二,还包括一

## 沛县集体协商职工满意率逾九成

### 九成受访企业劳动关系明显改善

本报讯(通讯员秦健)江苏省沛县自年初全面启动工资集体协商质效提升三年规划以来,全县新增开展工资集体协商企业118家。沛县总工会对1034名职工和128家企业的问卷调查显示,有92%的职工认为开展工资集体协商维护了自己的劳动经济权益,116家企业劳动关系和谐程度有明显改善,占接受调查企业的90%以上;职工工资平均增幅达12%以上,最高的达20%。

今年初,沛县县委、县政府印发了《沛县2014-2016年企业工资集体协商质效提升工作规划》。县政府与县总工会就加强工资集体协商工作召开联席会议,决定拨款10万元作为年度专用经费;县委、县政府办公室及17个镇区党委、政府(管委会)先后就推进工资集体协商下发政策性文件,并把深入推进工资集体协商制度相继写入“十一五”和“十二五”规划纲要,纳入党政目标考核体系。6月4日,县政协委员和

定数量的未建会企业。走访采取召开座谈会、实地查看、填写调查表等方式进行,并结合工会特困职工慰问、夏送清凉、企业信息核查、“两个普遍”、“六有”规范化建设等日常工作,突出上门服务指导和后期跟踪服务,对收集的问题和意见建议一对一对答,对需要整改的基层工会抓好督促落实,对发现的典型做好培育指导。此外,将通过走访调研,及时向党委、政府反映问题和诉求,通过完善政策制度等途径从源头上推动难题解决,努力为企业和职工办实事好事。

### 颁奖之后

7月30日,河南濮阳中原油田天然气处理厂第三气体处理厂女工徐伟(中)正高兴地和同事分享自己获得轻烃装置操作工第一名的喜悦。

据了解,此次职工技术比武呈现出女职工获奖比例、年轻职工获奖比例均有大幅提高的态势。

白国强 摄

□本报通讯员 张晓君  
本报记者 彭冰

7月18日,盛夏三伏的第一天,吉林石化染料厂V-042B苯进料床更换树脂的检修施工业正紧锣密鼓地进行,炎炎烈日下,大家汗水浸透了衣衫。

“问题挺难办,罐底出料管线因树脂沉积结块而堵塞,检修单位的意见是把管线切割了才能疏通。”刚刚从保护床孔爬出来的设备员,对动机科科长孟新说。

孟新顿时眉头紧锁:这不但增加了安全风险和难度,工期也会延长。他想了一下,说:“你马上给我们办一张进入储罐作业证,我和设备主任石林进罐里看看。”

这个罐高10米,直径2.4米,只有顶部一个人孔可以进入。系好安全带,借助升降器,外加鼓风机通风,两人小心翼翼地钻了进去。到达罐底后,他们发现,是一条100毫米粗、550毫米长的出料管堵塞。

“既然进来了,要不咱俩试试?”孟新说。

## 湖南工会邀明星募集助学资金

今年将资助2万贫困学子入学

本报讯(记者方大丰 通讯员罗伟)随着“大爱潇湘·学子圆梦”湖南省工会2014年金秋助学活动的深入开展,该省2万名困难职工和困难农民工家庭的子女将在开学季如愿入学。

社会募捐已成为湖南工会金秋助学资金的重要来源。在今年的助学活动中,湖南省总工会邀请了该省著名笑星大兵和他的团队,联手推出“金秋助学·大兵义演”公益行动。

由大兵领衔的爱心义演将在长沙、岳阳、郴州举办3场巡演,预计筹集社会助学资金

1000万元以上。仅此一项,就可帮助3000名贫困学子。

与往年略有不同的是,今年,省总助学的重点向被各类职业院校录取的贫困学子倾斜,旨在引导青年学子学技能、学技术。

预计今年该省筹集助学资金将达到1亿元。该省14个市州总工会和省直机关工会,123个县市区总工会建立的维权帮扶中心,将通过入户调查、建档、审核、复核4道严谨程序,通过实名制形式,将助学资金发到困难学子手上。

### 潍坊

日前,山东省潍坊市总工会干部到部分企业开展“送清凉”活动,为一线职工送上绿豆、白糖等防暑降温用品。本次活动共慰问300多名环卫工和700多名滨海项目建设一线农民工,发放防暑降温用品价值8多万元。(杨明清 夏丽萍)

### 遂宁

7月29日,四川省遂宁市总工会常务副主席何春林带队来到该市河东新区,为建筑工人、环卫工人送去防暑降温用品和药品。这也拉开了遂宁工会系统今年送清凉活动序幕。

今年夏季,遂宁工会将安排300余万元专项资金,深入一线慰问高温下作业的工人,同时,还将重点对高温作业场所、大型建筑工地、露天作业场所、深井矿区进行安全检查,对企业高温作业劳动保护、生产安全等情况进行了解,并督促是否按規定发放高温津贴。(高晶)

### 营口

炎炎夏日,辽宁省营口市站前区总工会和各街道总工会十分惦念全区重点工地的一线员工的生活。从7月29日开始,两级总工会盛夏“送清凉”,慰问全区重点工地的一线员工全面启动。

7月25日,站前区总工会为6个街道总工会和工业园区工会下拨了5000元“送清凉”活动资金。7月29日,站前区总工会为营口万达建设工地的中建八局一线职工送去矿泉水和西瓜。八田地街道总工会专门为高温天坚持奋战在一线的500多名职工送去西瓜、花露水、风油精等防暑降温物品。(顾威)

### 怀化

连日来,怀化车务段一辆满载防暑降温物品的大货车,穿梭在崇山峻岭中,为深山小站中的2000多名一线职工送去清凉,撑起“凉伞”。

这个段成立了防暑降温领导小组。从6月18日起,每天派出机关干部,将总量达上万公斤的茶叶、白糖、防晒霜等,送往管内跨过湘黔两省的3条铁路线的55个火车站。(薛题泰)



月月拿津贴 退休享年金

## 大连港劳模有名又有利

本报讯(顾威 记者刘旭)“月月拿工资津贴、退休拿企业年金,大连港的劳模有名又有利。”7月24日,大连港集团有限公司工会生产劳保部部长郑刚列出了算术式,向记者展示了大连港劳动模范能得多少实惠。这是该公司近年来提高劳模待遇的举措。

2011年11月,大连港公司下发《大连港集团在职工劳模管理办法》,规定劳模享受工资津贴、企业年金和荣誉津贴待遇。新当选的劳模将获得公司一次性荣誉津贴,奖

励国家级劳模1.2万元、省级劳模6000元、市级劳模4000元。工资津贴国家级劳模享受1000元/月,省级劳模享受500元/月,市级劳模享受300元/月。每年公司为劳模工资补贴投入35多万元。同时,劳模退休后还能拿到企业年金一次性奖励2万元,优秀员工累计3次也能拿到奖励2万元。

此外,大连港还为劳模提供多种服务:每年组织一次劳模座谈会、一次劳模体检、一次新当选劳模旅游;每年为劳模订一份报纸、送一本书、赠一本挂历,报纸和书籍自选。

## 劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

## 孙起军:真诚服务每一秒

人物检索:孙起军,秦皇岛公共交通有限责任公司8路公交车驾驶员,2006年、2009年当选秦皇岛市职工劳动模范、河北省职工劳动模范,2014年荣获全国五一劳动奖章。

□本报特约记者 朱润胜  
本报通讯员 李永利 康美思

“您好,欢迎乘车!”一天下来,这句话要重复300多遍;从早到晚,连续工作10多个小时,闹市行车180多公里,工作间歇的最长时间为20分钟,吃午饭就像打仗……这就是河北省秦皇岛公共交通有限责任公司8路公交车驾驶员孙起军的工作照。

来公交公司15年,孙起军安全行车60多万公里,服务乘客300多万人次,收到表扬信、表扬电话、表扬留言上百人次,车厢服务合格率、车厢整洁合格率均达到100%。

8路线是秦皇岛主城区海港区最长最繁华的线路之一,单程13.5公里,贯穿火车站、中心商业区和旅游景区,正常耗时45分钟,平均单车日运输乘客1000人次。

工作多年,孙起军有时会遇到一些乘客违反规定或不文明的行为,比如有人上车不投币,有的带违禁物品上车,有的在车上吸烟吐痰……他的做法是既坚持原则,制止或纠正不当行为,又耐心说服,防

止矛盾激化升级。但对于违法行为,他毫不退让。

一次,一名小偷趁上车拥挤行窃,孙起军发现后猛地站起身,大喊一声:“嘿,干什么呢?”把小偷吓得落荒而逃。还有一次,他在后视镜中发现两名鬼鬼祟祟的人正将手伸向一位女乘客的包,立即踩了一下刹车,并用送话器大声说:“请各位乘客扶好坐好,保管好自己的随身物品,防止丢失。”女乘客警惕起来,护好包,没有让小偷得逞。

2003年非典期间,孙起军和家人一起叠了许多千纸鹤,写上“共渡难关,战胜非典”等条幅,挂在车厢里,汶川大地震后第二天,他利用休班时间赶到血站无偿献血,并3次捐款;2008年北京奥运会期间,他制作宣传卡片贴在车厢上……

2006年、2009年,他分别当选秦皇岛市职工劳动模范、河北省职工劳动模范,2014年荣获全国五一劳动奖章。

一位名叫徐建民的北京乘客,在留言簿上写道:“我来秦皇岛公出,多次乘坐你的车。你热情周到的服务使我有一种到家的感觉。您是我见到的最好的公交车司机。”