探索提升职工技能新渠道

重庆市总打造《我最有才》技能真人秀

新锐老将同台竞技,重庆电视台开播5期反响热烈

本报讯(记者李国 通讯员段秀一)这里有初出茅庐的新锐,也有从业几十年的高级技师,节目主持人带领观众走进选手们的真实工作环境,体验普通劳动者们的工作和生活故事。这是眼下重庆电视台正在热播的重庆首个劳动技能真人秀《我最有才》节目,受到职工们的热捧。

记者近日从重庆市总工会获悉,为创新职工职业技能培训方式,进一步扩展职工技能水平提升渠道,重庆市总工会联合市委组织部、市委宣传部、市人社局等单位联合打造了一档栏目。节目按季制播,每季围绕一个行业挑选具有绝技绝活的选手,真人实景现场录制。目前正在制播的第一季节目以汽车行业为主题,选手主要围绕汽车装配、维修、设计、驾驶、测试、销售等10余个方面展示技能。报名选手都来自基层一线,有汽车维修工、装配工,也有性能评价师、销售人才、技校教师。

记者了解到,自第一季选拔赛《我才我秀》首期节目在重庆电视台都市频道亮相以来,已经连续播出5期,获得了良好的社会反响,观众纷纷来电对节目提出建议和表达报名意愿。《我才我秀》技能展示中,共计44名选手先后展示汽车驾驶高速"漂移"、"盲装"变速器、快速换车胎、辨识零配件等技能,其中18名选手通过评委一致认可而进入本季决赛阶段《再闯高峰》。

《再闯高峰》环节按照技能种类,将选手划分为发动机诊断、汽车驾驶、其他技能3个类别。专家组针对每个选手分别设置了更高难度系数项目,要求选手在规定时间内找出并排除不同汽车中的若干个故障,以及进行高速行驶中紧急制动、高速U形或S形驾驶、判断车辆噪音、修复漆面、摩托车特技、叉车特技等各项技能展示。优胜者获得相应奖励,并进入年度总决赛和颁奖典礼。

重庆市总工会高度重视此项活动的筹办,积极参与节目的前期策划和现场组织,并向各区县和市级产业工会进行广泛宣传动员,做好报名推荐工作。市总以此作为提升职工职业技能的重要创新载体,为全市各类人才提供自我展示的空间和舞台,营造"尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造"的良好社会氛围。

宣誓 7月31日,兰州大学第一医院为200多名员工举行入职仪式。刚刚走上工作岗位的大中专毕业生们向职业宣誓,表示要爱岗敬业、遵守职业规范和职业道德。 新华社记者 聂建江 摄

甘肃举办输电检修技能大赛

本报讯(记者康劲 通讯员王波)近日,由甘肃省百万职工职业技能素质提升活动组委会主办、国网白银供电公司承办的甘肃省输电检修技能大赛落幕。兰州供电公司荣获团体竞赛一等奖,白银供电公司姚渭夺得个人全能第一名,并荣获甘肃省技术能手称号。

本次大赛是对该省输电专业人员技能水平的一次实战演练和全面检阅,同时,也为参加2014年国家电网公司输电带电作业技能竞赛选拔出了优秀人才。

山东工会传播劳动竞赛文化

本报讯 (记者丛民 通讯员张志刚)日前,山东省总工会"劳动竞赛文化建设年"活动启动。活动主题是:传播劳动竞赛文化,让劳动竞赛成为广大企业和职工的自觉行动。

据介绍,该活动将持续到年底,主要分为宣传发动、学习讨论、集中展示、总结提升等4个阶段。活动旨在推动全省劳动竞赛持续深入健康发展,丰富和创新劳动竞赛内容和劳动竞赛文化内涵,更好地凝聚起广大职工实现"中国梦"的强大力量。

攀枝花工会慰问部队官兵

本报讯(记者高柱)7月30日,四川攀枝花市总工会机关党总支书记王红梅一行,到攀枝花军分区和武警攀枝花市支队开展"八一"建军节拥军慰问活动。他们代表市工会向部队官兵致以节日祝贺,并送去了价值2万余元的书籍,受到官兵们的热烈欢迎。

攀枝花市总坚持在每年"八一"前夕开展拥军优属慰问活动,增强与驻攀部队的联系和交流。

7月31日,来自甘肃省陇南市、白银市农村教学一线的140名乡村骨干教师启程前往北京,参加为期10天的"爱飞翔·乡村教师培训"活动。他们将在北京接受教育心理、教育技能、教育方法等方面的培训。 新华社记者 张锰 摄

天津市委常委、市委秘书长、市总工会主席段春华提出

工会要提高工作的科学化水平

本报讯 (记者姜明)"每个工会干部都要怀着对职工的深厚感情来做工作,在职工权益受到侵害时,敢于挺身而出,敢于仗义执言。"天津市委常委、市委秘书长、市总工会主席段春华,在7月29日天津市总工会十六届九次全委(扩大)会议上指出。

段春华说,在新时期新形势下,坚持党的领导、保持工人运动的正确方向,就是要不折不扣、积极主动地完成好党交给工会的任务,把工会工作放到党的工作大局中去思考、去把握、去推进;要发挥好联系职工群众的桥梁纽带作用,保障好、发展好、维护好职工合法权益。

段春华强调,全市工会工作的重点要做好"三服务一加强",即:服务党的中心工作,要以开展"五比一创"劳动竞赛为重点,面向主战场,当好主力军;服务职工群众需求,要以建设职工服务体系为重点,为职工会员提供多元化、专业化、社会化的普惠服务,搭建全方位、立体化、开放型的服务网络;服务社会和谐稳定,要以健全劳动法律法规和维权制度机制为重点,通过主动、依法和科学维权,维护职工合法权益,保障社会秩序稳定;加强基层工会建设,要以推进基层工会组织"会、站、家"一体化为重点,建设有组织、有人员、有阵地、有活力的基层工会组织。

段春华要求,各级工会组织要紧紧抓住各种有利条件,使工作体系日趋完善,工作机制更加健全,工作效果更加突出,努力提高工作的科学化水平。要加强上层设计,强化思路保证。要聚合资源手段,强化实力保证,要提高能力水平,强化效能保证。要加强宣传工作,强化舆论保证。要加强考核评价,强化激励保证。要形成工作考评机制,接受职工和下级工会以及社会公开考评。通过考核评价,及时改进不足、促进发展、优化工作。

■新闻特写

60℃高温中的铁道工

□本报记者 钱培坚
本报通讯员 陆应果 张卫斌

7月23日,大暑,骄阳似火。

上午10点,杭长高铁绍兴杨汛桥路段,轨道上热浪翻滚,地表温度达到60℃。杭州工务段杭长高铁精调与联调联试车间工长翁学义带领15名精调组人员,紧张地操纵着检测机、螺丝机等多种器械。

杭长客专浙江段2009年12月动工,今年5月实现接触网全线贯通。杭州工务段担当着总计188公里线路和4个车站道岔的精调工作,时间紧、任务重、标准高。为此,该段抽调近200名精兵强将,在杭州、金华、瞿州、江山4个点,精心精调、测量,从7月20日起,转入联调联试。

电动螺丝机的发电机约有100公斤重,齿轮起道机也有近40公斤重,这些笨重的械具都要靠人力抬上抬下。

"在高铁线路联调联试前,需进行精细调整,每天作业精细化程度很高,标准轨距1435毫米,其误差必须控制在0.5毫米内。"手握电子尺的翁学义强调。

为了不延误工期,同时避开高温,大家"干二头,休中间"。翁学义解释说,"'干二头',就是早上顶着星星出门,晚上伴着月亮回来,也就是每天从凌晨4点干到上午10点,下午4点接着干到晚上7点。"

烈日炎炎,大家都戴上了粽叶草帽,为了防止被高温钢轨烫伤,还戴着厚厚的手套。虽然在高温下工作,但大家都异常认真。

翁学义用电子道尺回检着检测机的测量参数,有时趴在钢轨上,有时单腿跪下俯视轨面水平坡度。1公里线路,1538个轨枕,一根轨枕量两个头,一个班下来,要弯腰3176次。"看,这里都起茧了。"翁学义卷起裤腿,露出膝盖上黑黑的一层茧。

其他职工也不轻松,每天要松紧6000多个螺帽,还承担改道、起道等任务。

中午12点,大家饥肠辘辘,饭就开在工地上。

送来的菜有青菜、辣椒和冬瓜炖肉汤,还有一大桶绿豆汤。大家饭量都很大,有的半公斤米饭下肚还要添。"主要是每天消耗的体力、水分都很多。"翁学义狼吞虎咽着满满一盒饭。

中午休息,聊天成了他们的娱乐。但因为太累,往往聊着聊着大家就陆续睡着了。

下午的烈日,还在等着他们。

探索服务新机制 创造干事好氛围

南京设立劳模帮扶基金

本报讯 (记者王伟)南京市劳模协会近日召开劳动模范帮扶基金会成立大会,宣告南京市劳动模范帮扶基金会正式成立。基金会已筹集资金1000万元,用于帮助困难劳模解决医疗和生活困难,为劳模干事创业创造有利条件。

在当天的成立大会上,南京市领导、市劳模协会会长许慧玲向首批困难劳模发放了帮扶金;对首批有创业需求的劳模发放了"网上职工大学天天教育平台"上网卡,使其在网上学习、培训可享受优先优惠待遇;并为新成立的"平安青奥"劳模志愿者服务队授旗。

近年来,南京市不断创新劳模工作机制,切实提升服务劳模水平。先后推动建立了"市领导联系劳模制度",听取劳模对全市建设、发展、改革的意见,及时了解劳模的生产、生活情况,给予关心;不断完善劳模帮扶机制,建立了政策落实、医疗救助、生活救助、住房救助、重大节日慰问"五位一体"的长效帮扶机制。

据悉,劳动模范帮扶基金会成立后,南京市将进一步扩大帮扶劳模工作力度,努力为劳模解决后顾之忧,为劳模干事创业、发挥作用创造更有利条件。具体措施有:全面实施全市劳模休养、学习5年计划,组织开展劳模系列培训,建设劳模林,弘扬劳模精神,发挥劳模引领作用,组织开展职工志愿者活动等。

"再不用到外地去赶考了"

江西电力员工培训考试网上"搞定"

本报讯(通讯员周小红 彭海燕 记者赵翔)7月下旬,国网江西省电力公司营销网络月考如期开考。"现在不用赶到南昌或地市去,在办公室就可以参加考试,很方便。"一位来自基层的营销服务人员开心地说道。

类似这样的网络培训考试已成为国网江西电力人才培养的常态形式。自2012年3月启用至今,已有7万人次参加远程网络考试、累计超过20万人次开展网络在线学习。"与传统培训模式相比,网络培训打破了时间、空间的限制,极大地缓解了工学矛盾,大量节省了人力、物力成本,为公司全员培训工作提供了强力支撑。"该公司人力资源部负责人说。

近年来,江西电力公司大力实施人才强企战略。网络培训作为其创新性的培训管理方式之一,得到广泛推广应用,有效促进了员工整体素质的提升。

该公司充分应用现代信息技术、仿真技术成果,搭建了一个内容丰富、功能齐全、公司系统全覆盖的电力仿真培训平台,开发建立了网络考试、仿真培训、技能鉴定、竞技比赛等7大功能模块,拥有近10万的题库资源总量,25个仿真培训资源,280个培训视频和215个培训课件。今年以来,该公司还不断巩固和扩大网络培训效果,积极建设开放、互动、共享式的公司网络大学平台,为全员培训提供了便利。

(上接第1版)积极推进非公有制企业、社会组织以及服务业单位建会工作,25人以上单位应单独组建工会,25人以下单位一般通过联合基层工会实现组织覆盖。切实纠正企业和机关事业单位改革改制中撤销工会或将工会合并到党群工作部门的现象。

5.**加强乡镇(街道)、开发区(工业园区)工会建设**。乡镇(街道)、开发区(工业园区)工会承担地方工会和基层工会双重职责。积极推进乡镇(街道)、开发区(工业园区)组建工会,已经建立工会工作委员会的,要逐步向工会联合会、总工会等组织形式转变。企业100家左右、职工5000人左右的乡镇(街道)、省级以上开发区(工业园区)可以设立总工会,作为一级地方工会组织,履行地方工会领导职责。乡镇(街道)、开发区(工业园区)工会组织机构单独设置,工会主席按党政同级副职配备,副主席享受中层正职待遇。乡镇(街道)设立总工会的,要积极推动乡镇(街道)党(工)委副书记兼任总工会主席,配备1名专职副主席,并配备专职工会干事,同时选配好兼职副主席和委员。

6.**加强区域(行业)基层工会联合会建设**。按照地域相近、行业相同的原则,在县以下建立区域性或行业性基层工会联合会。联合会委员会由专职工作人员和所属基层工会主席组成,也可吸收党委政府相关部门人员参加。联合会原则上至少配备1名专职工作人员,会员人数较多的应适当增加配备人数。加强村(社区)工会建设,努力实现对不具备单独建会条件的小微企业和零散就业人员全覆盖。规范联合基层工会组织架构,所辖单位原则上不超过50家。

7.**加强基层工会干部队伍建设**。基层工会干部队伍是基层工会赖以发挥作用的关键。要在同级党组织和上级工会的领导下,充分发扬民主,依法依规推进基层工会民主选举。按照积极稳妥、确保质量的要求,扎实推进基层工会主席(副主席)由会员大会或者会员代表大会直接选举产生。根据各地实际和工作需要,上级工会可以向基层工会推荐、选派工会主席候选人。积极争取公益性岗位,运用市场化、社会化方式聘用社会化工会工作者,建立完善社会化工会工作者选聘、使用、履职、考核、退出等机制。加强基层工会干部培训工作,切实增强政治意识、大局意识和服务意识,不断提高履职能力。基层工会主席上岗一年内应参加培训。

8.**加强会员发展和会籍管理工作**。加大会员发展力度,最大限度地把广大职工组织到工会中来。切实做好农民工会员发展工作,积极探索运用多种形式,把农民工吸引到工会中来、吸引到工会活动中来。加强对职工特别是农民工服务类社会组织的团结、联系和吸纳,通过服务和活动吸引凝聚职工,充分发挥工会枢纽型社会组织的作用。推进会员管理工作制度化、规范化、信息化,健全会员档案,做好会员登记和会员证发放工作,积极推进会员实名制管理,通过举行职工入会仪式等多种途径增强会员意识。会员组织关系随劳动关系流动,完善"源头入会、凭证接转、属地管理"机制,畅通会员组织关系接转渠道。

三、明确基层工会建设的主要任务

9.**教育引导职工**。培育和践行社会主义核心价值观,提高职工的道德素养,激发职工奋发向上、崇德向善的正能量。大力弘扬劳动精神、劳模精神和工人阶级伟大品格,深入开展"中国梦·劳动美"主题教育活动,倡导辛勤劳动、诚实劳动、科学劳动。加强职工思想政治工作,注重对职工的人文关怀、心理疏导和情绪引导,突出做好农民工、青年职工和知识分子等职工群体的思想工作。加强职工文化建设,广泛开展职工文化体育活动,丰富职工精神文化生活。加强普法宣传教育,提高职工法律意识。

10.**推动改革发展**。引导职工群众拥护支持改革、参与推动改革,夯实全面深化改革的群众基础。深入开展多种形式的劳动竞赛活动,深化合理化建议、技术攻关、技术革新、发明创造等群众性技术创新活动。加强班组建设,广泛开展"工人先锋号"创建活动。深入实施职工素质建设工程,加大职工职业技能培训力度,建立健全技术工人培养、评价、使用、激励机制,培养造就知识型、技术型、创新型的高素质职工队伍。

11.**履行维权职责**。认真履行维护职工合法权益的基本职责,坚持以职工为本,主动依法科学维权。紧紧围绕职工最关心最直接最现实的利益问题、最困难最操心最忧虑的实际问题,以一线职工、农民工、困难职工等为重点群体,以劳动就业、技能培训、收入分配、社会保障、安全卫生等为重点领域,切实维护好广大职工的各项合法权益。坚持维权与维稳相统一,引导职工依法理性表达利益诉求,维护职工队伍和社会和谐稳定。

12.**协调劳动关系**。建立健全科学有效的利益协调机制、诉求表达机制、矛盾调处机制、权益保障机制,推动形成规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定的社会主义新型劳动关系。引导企业开展创建和谐劳动关系活动,依法推动企业普遍开展工资集体协商,促进基础扎实、条件成熟的行业建立集体协商制度。建立健全以职代会为基本形式的企事业单位民主管理制度、厂务公开制度和职工董事职工监事制度。加强劳动争议特别是集体劳动争议调处工作。深入开展"安康杯"竞赛活动,改善劳动安全卫生条件,保障职工群众生命安全和健康权益。

13.**服务职工群众**。坚持全心全意为职工服务的宗旨,以服务增强工会组织的吸引力和凝聚力,以服务增强职工群众对工会组织的归属感和认同感。深化"面对面、心贴心、实打实服务职工在基层"活动长效机制,积极为职工办实事、做好事、解难事。加快构建服务职工工作体系,按照"会、站、家"一体化的思路,把组建工会、创办职工帮扶服务中心、建设"职工之家"统一起来,着力打造基层服务型工会。大力推行会员普惠制,加大投入、创新方式、完善机制,使全体会员都能享受到工会组织提供的实实在在的服务。探索向职工服务类社会组织购买服务,推进项目制、订单式、社会化服务方式。

四、加强基层工会建设的方法措施

14.**坚持分类指导**。坚持从实际出发,在认真履行基本职责的基础上,针对不同性质、不同工作基础、不同组织形式的基层工会,提出不同的工作要求。国有企业工会要围绕生产经营搞好服务,保障职工参与管理和监督的民主权利,组织职工为企业改革发展献力献策。非公有制企业工会要围绕构建互利双赢的劳动关系,代表和维护职工合法权益,促进企业科学发展、和谐稳定。机关工会要围绕机关中心工作,开展群众性精神文明创建活动,不断丰富职工精神文化生活。事业单位工会要围绕深化分类改革、促进事业发展,做好职工思想政治工作,不断提升公益服务水平。区域(行业)基层工会联合会要有效指导所属单位工会开展工作,推动区域(行业)性维权和服务机制建设。

15.**完善工作格局**。健全完善党委领导、政府支持、工会运作、职工参与、社会协同的工作格局。深化党建带动工建、工建服务党建、党工共建机制,推动基层工会建设纳入党建工作规划和考核体系。健全完善各级地方工会、产业工会与政府联席(系)会议制度、劳动关系三方协商机制,逐步向乡镇(街道)、开发区(工业园区)延伸。积极参与和促进人大立法,配合各级人大、政协开展执法检查、专题视察。推动建立企业经营者履行社会责任激励引导机制,争取相关部门在推荐协商企业界党代表、人大代表、政协委员、工商联会员及评选劳动模范、五一劳动奖章、各类先进企业时将企业经营者支持工会工作、履行社会责任作为必要条件,并征求同级工会意见。加强与国资委、工商联、企业协会等单位协作,选树典型,调动企业经营者积极性,为开展工会工作创造良好的外部环境。

16.**强化激励机制**。关心爱护基层工会干部,按照有关规定全面落实保障待遇,让他们在政治上有关心、经济上有保障、职业上有发展,增强基层工会干部的积极性及职业荣誉感。积极推动基层工会主席享受同级党政副职待遇。大力表彰基层工会建设中涌现出的先进集体和先进个人,事迹特别突出的分别授予五一劳动奖状、五一劳动奖章。有条件的地方可以由上级工会向基层兼职工会干部发放补贴。健全完善工会主席合法权益保护机制,用好用活工会干部权益保障金。基层工会主席劳动合同变更、解除或终止前应向上级工会报告和备案。

17.**畅通联系渠道**。健全完善基层工会向同级党组织和上级工会报告工作制度。建立健全劳动关系预警、预判、预报和紧急处置机制,发生集体劳动争议时,基层工会主席应第一时间深入职工了解情况并向上级工会报告。在基层工会难以履行维权职责时,上级工会要加强指导帮助或"上代下"维权。积极推进工会联系点制度建设,探索建立各级工会代表大会代表联系职工群众制度。建立健全基层工会与行政沟通协商制度。

18.**深化建家活动**。职工之家建设是加强基层工会建设的本质要求和综合载体。要以职工之家建设为引领,以会员是否满意为基本标准,建立健全基层工会建设综合考核评价体系。围绕实践"两个信赖",深入开展"深化建家达标创优"活动,探索建立各层级模范职工之家创建、申报、考核、表彰、复查等制度,提升职工之家品牌影响力。坚持依靠会员办工会,深化"工会组织亮牌子、工会主席亮身份"活动,推进会员评家、会务公开以及会员代表常任制等工作,落实会员的知情权、参与权、选举权和监督权。探索推进联合职工之家、网上职工之家建设。基层单位及其党政负责人拟推荐申报工会系统评选表彰的各层级五一劳动奖状、五一劳动奖章等荣誉称号的,其工会组织应荣获相应层级的模范职工之家称号。

19.**加大经费保障**。积极推动税务部门全额代征工会经费,保证基层工会经费足额到位。上级工会按照权随责走、费随事转原则,通过转移支付、项目化管理等方式,把工会经费向基层工会倾斜。在基层工会自愿基础上,探索实行财务集中管理、分户核算的"上代下"会计核算模式。各地工会要扩大工会经费来源渠道,积极承接政府转移职能和项目,争取政府财政补助、活动经费或专项经费,强化基层工会经费保障。全总在对下补助中安排专项资金用于乡镇(街道)工会(不低于补助总额的10%),并专款专用。省及省以下各级工会都要加大对乡镇(街道)、开发区(工业园区)工会和基层工会资金投入力度,把更多的资金用在职工身上。

五、加强基层工会建设的组织领导

20.**加强统筹谋划**。各级工会要站在全局和战略的高度,把加强基层工会建设列入重要议事日程,制定工作规划和具体实施办法,加强统筹协调。省级和地市级工会主要抓好基层工会建设的总体规划、资源统筹、宏观指导和督促检查,为推进基层工会建设提供理论、法律、政策和信息等方面服务。县级工会要制定具体实施意见,加强具体指导,集中时间、组织专人推动落实,帮助基层工会解决遇到的困难和问题。乡镇(街道)、开发区(工业园区)工会要加强自身建设,抓好村(社区)、企业工会建设,发挥承上启下的重要作用。产业(行业)工会要立足产业(行业)特点,认真研究产业发展趋势、产业政策、行业劳动安全卫生和行业劳动标准,加强县以下行业工会联合会建设,搭建基层工会建设的载体平台,组织开展富有产业(行业)特色的工会活动。

21.**落实领导责任**。逐级建立加强基层工会建设工作领导小组,明确各级工会主要领导为第一责任人,形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓、职能部门共同抓、一级抓一级、层层抓落实的工作格局。推动建立上级工会对下级工会开展基层工会建设考核评价制度,每年至少召开一次考核评议会。建立健全基层工会建设目标管理、定期研究、工作通报等制度,加强督查指导,及时研究解决问题。

22.**强化宣传引导**。精心培育打造基层工会建设的先进典型,充分发挥示范辐射和带动作用。加强舆论宣传,运用现场会、观摩会、学习交流会和各种宣传阵地,及时宣传推广基层工会建设的成功经验和做法,形成推进基层工会建设的良好氛围。充分利用网站、微博、微信、QQ群等现代传媒手段,不断增强宣传实效,扩大工会工作影响力。

23.**改进工作作风**。认真践行党的群众路线,落实"三严三实"要求,加强党风廉政建设,健全完善改进作风、联系基层、服务职工的长效机制。坚持群众化、民主化,破除机关化、行政化,坚持工作重心下沉、资源配置下沉和组织力量下沉,为基层工会开展工作创造良好条件。各级工会干部特别是领导干部要走出高楼大院,摆脱文山会海,更多到基层工会和职工群众中去,帮助他们排忧解难。要顺应时代要求,适应社会变化,善于创造科学有效的工作方法,让职工群众真正感到工会是"职工之家",工会干部是最可信赖的"娘家人"。