



缺水城市忙洗浴

据央广报道，走在河北石家庄市区的路上，随处可见各类洗浴中心，但与洗浴业迅猛发展构成鲜明反差的，是石家庄的缺水之痛：相关资料显示，该市人均水资源量是228.9立方米，不足全国平均水平的1/10。类似情况在其他一些城市也不同程度存在，各地为此频频提高水价，但一些洗浴中心靠私采地下水规避价格杠杆。

如今，洗浴中心成了集餐饮、娱乐于一身的聚会场所，只是，缺水城市却洗浴中心扎堆，让人心生疑惑。从市场角度看，生意红火是否意味着需求很多？还是确实经营成本不高，因为偷采了地下水？真想遏制洗浴业盲目发展，监管之手总会有办法。

领导微笑又招骂

据《南方都市报》报道，日前，陕西汉中市中青国际社区开发商与业主发生冲突，业主被打向现场的汉中住建局领导下跪求助。但网友爆出的照片显示，3名女子抱住该局副局长哭诉，而副局长“站在原地双手扶腰，甚至面露笑容”。事后，有关部门回应，面露微笑是“为了缓和现场的紧张气氛”。

单凭一张照片，一个表情能否准确还原当时的情景和事实？此前领导干部在诸如灾害、纠纷现场处理事务时，露面不合时宜表情的事情并不鲜见，有的还因此引起注意和调查，最终丢了官。但愿此番事件对时下一些官员来说是一次有益提醒。

就业选择微变化

据《北京青年报》报道，近日，中华英才网发布的最新一期《中国大学生最佳雇主调查报告》，报告评选出的“最佳雇主排行榜TOP50”中，小米公司、京东、顺丰速运（集团）有限公司等成为新上榜企业。国企虽然吸引力下降，但仍为在校大学生的就业首选。

国企因其福利待遇稳定和名声在外倍受青睐，想必更多学生是看重国企工作的经历经验，以及对今后人生可能带来的“收益”，而非金钱、待遇。一些民营企业的上榜，一方面说明越来越多规范的、有发展前景的企业可媲美国企，另一方面，也说明大学生在职业选择时更理性、更看重企业文化的核心竞争力，而非姓“国”姓“民”。

社会治理是复杂的系统工程，每一个问题的出现都涉及多个部门、多种因素，牵一发而动全身。每一条政策的出台，为政者都要全盘考虑，将群众的短期诉求与当地发展长远目标有机结合，不能在解决一个问题的同时衍生出另一个问题。同时，应充分尊重民情民意，着眼于维护百姓根本利益，立足于最大限度增加和谐因素治理施政。

社会治理是一篇大文章，不能依靠简单的“禁令”包治百病。管理者只有多下基层调研，充分了解社情民意，多问政于民、问需于民、问计于民，才能更有针对性地实现社会治理创新，提升社会治理水平。

（新华社北京7月28日电）



上海举办“寻找睿龄使者”活动

本报讯（记者钱峰坚）近日，“寻找睿龄使者”公益活动颁奖仪式在上海睿年体验中心举行。活动现场抽出“旅游睿龄使者”8名、“养生睿龄使者”20名、“多彩睿龄使者”50名。主办方将向获奖睿龄人士免费提供包括专属定制的境外旅游、24小时私人医生健康咨询、新鲜有机蔬菜配送和各类兴趣培训班等服务。

据介绍，睿年（上海）健康管理服务有限公司致力于为55岁至70岁的健康退休人士（或临近退休）提供专业化、个性化、人性化的定制服务，改善中国退休人士的生活方式。

昆明市西山区国家级生态区建设增强群众幸福感

本报讯（通讯员武苏湘李马斌本报记者黄榆）创建国家级生态区是提升群众幸福感的一项重要工作，西山区从2008年开始，经过6年的努力，近日，西山区创建国家生态区已通过考核达标公示，西山区是全省公布的8个县市区之一。

经过努力，目前西山区的城乡绿化水平得到进一步提升，污染治理取得成效，生态修复进一步扩大。创建工作不仅改变了群众生活环境，更重要的是改变了群众的生活观念。

甘肃电力市场平台完成首笔交易

本报讯（通讯员陈晓巍本报记者康劲）“2014年电力用户与发电企业直接交易开始。”7月4日，国网甘肃省电力公司副总工程师李俭在甘肃电力市场平台首次直接交易会议上宣布，正式开启甘肃省发电企业、电力用户直接参与电力交易的新模式，这在西北地区尚属首例。

当天，华能平凉发电有限责任公司、甘肃电投金昌和张掖发电有限责任公司3家发电企业、春化天工、正星硅业等4家电力用户通过交易平台开展了直接交易，共计交易5.68亿千瓦时。

据了解，甘肃电力市场平台建设历时5个多月，是属地化二级电力交易市场平台，建成后将开展省内各类电力品种交易，并配合国网统一电力市场平台开展跨省区电力交易。

“蝇贪”滋生：“苍蝇不叮无缝的蛋”

□本报评论员 林琳

不用培训、考试，交几百元，就能“买到”特种设备操作证，开吊车、开叉车、操作锅炉“一路绿灯”；不需要生产设备达标、卫生合格，只要花几万元、十几万元，就能“买到”白酒生产许可证，开工卖酒……7月27日新华社的报道披露了近期安徽质监系统爆出的系列腐败案例。

俗语有“有钱能使鬼推磨”之说。安徽质监系统爆出的上述案件告诉我们，当权力失去监控的时候，“恪尽职守”、“依法办事”等，在金钱和欲念面前都可能败下阵来。

质监局的职能简单地说是质量技术监督，具体包括推进质量认证，对质量认证中介机构的行为和认证标志的使用进行监督；对锅炉、电梯、起重机械、大型游乐设施等特种设备进行安全监察和监督管理，查处各类

违法行为；组织实施相关生产许可、强制检验等食品安全市场准入制度，等等。

试想，不具备资质的人花钱买来各种证件，随后开起了吊车、烧起了锅炉，生产着白酒；特种设备可能被一些无知者操控；不合格的产品更会贻害千千万万消费者……我们周围到底有多少所谓经过资质、质量认证的人和物，事实上是靠不住的？打一个简单的比方，不少人驾驶技术本不过硬，却通过“贿赂”考官顺利拿到了驾驶证，然后堂而皇之地上了路了。“马路杀手”的威力无需赘言，那些花钱买各种证照的行为也是一样道理。此番腐败案件有一个特点，即涉案的质监部门工作人员并非握有重权的“大老虎”，充其量是有点儿权力的小“苍蝇”。比如，蚌埠市质监局特种设备安全监察科科长周成民，原本只

负责特种设备操作证颁发其中一个程序，通过私自购买证件课本并私刻其他部门公章，一人“包揽”了所有环节，大肆“卖证”，3个月制作假证2600本，获利63万余元。

让人忧心的是，类似情况并非安徽质监系统独有。最近，媒体爆出了深圳环保系统的“蝇贪”窝案，涉及的同样是基层执法人员，他们在收受企业“小恩小惠”后，为这些企业调换水质检测样本、办理年审环评手续、主动减少各类检查。

由此可见，贪腐行为并非一些握有实权、重权者的“专利”，一些官场“虾兵蟹将”甚至无名小卒也能轻松染指，“收放自如”，并且这些“小苍蝇”足以败坏整个系统的声誉、形象和公信力，同时可能给公众生活、食品安全、环境质量造成的潜在风险和实际损失不容小觑。

险和实际损失不容小觑。

在食品安全领域曾有一种“易粪相食”的说法，大体意思是说，某种食品的生产者清楚自己制作的食品是垃圾，从来不吃，而一旦这种做法泛滥开来，则每个人吃的都可能是别人生产的垃圾。同样的道理适用于质监系统、环保系统以及所有与公众利益息息相关的监管部门，纵容劣质产品生产并投入市场，纵容无知者操作特种设备，纵容一些企业非法排污，拿人钱财者当真觉得自己和家人能逃开这一切？还是为了钱什么都豁出去了？“易粪相食”的新版本或许是“易利相残”。

还有多少部门存在腐败“小苍蝇”？苍蝇不叮没缝儿的蛋，苍蝇都能成事，说明其所在系统、部门的管理有漏洞可钻。漏洞不堵，小腐败难免会累积出大问题。



学业与体质

据《中国青年报》报道，近日，教育部印发了《高等学校体育工作基本标准》，其中规定“建立健全《国家学生体质健康标准》管理制度，学生测试成绩列入学生档案。毕业时，学生测试成绩达不到50分者按结业处理”。这意味着，体测不达标的大学生将无法获得毕业证，因此立即引发了一场关于“学业vs体质”的讨论。

按毕业证以令锻炼”的想法，初衷很好，50分的标准线已然很宽容，想必大部分学生也可以接受，尽管有人担忧此举很可能会影响学生体质也许并不那么容易，但不可就此否定该政策本身的正面激励效应。当然，与宏观政策相配合的，还需有舆论的引导和大环境的支持，比如学校不吝啬时间与精力，开足、办好体育课，保证学生的体育锻炼时间，积极营造体育锻炼的氛围等。

□李法明/图 韩超/文



□童生

“禁令”惹祸凸显社会治理能力短板

□张宸 潘强

在引起舆论广泛关注之后，广西涠洲岛“禁止私运建材”的规定施行一周之后被当地取消。不过，这一事件在当地群众中所造成的影响，短时间内仍难以消除。其暴露出的基层政府部门社会治理能力不足的短板，值得更多地方警惕。

近年来，各地不时发生的一些基层管理部门与群众的矛盾，与这一事件具有很大的相似性，很大程度上在于基层社会治理能力不足，治理思路总是简化围绕“禁令”作文章，没有兼顾长期与短期的治理效果。比如，为了维护街道整洁，争创国家卫生城市，有些

重台风灾害，仍有人住在简易棚里，而官方救助未到位的情况下，一些人“私运建材进岛”具有灾后自救的成分，一刀切“禁止私运建材”入岛，会影响受灾群众改善居住条件，这也正是受灾群众强烈反对这一规定的重要原因。

近年来，各地不时发生的一些基层管

理部门与群众的矛盾，与这一事件具有很大的相似性，很大程度上在于基层社会治理能力不足，治理思路总是简化围绕“禁令”作文章，没有兼顾长期与短期的治理效果。比如，为了维护街道整洁，争创国家卫生城市，有些

地方出台规定赶走街头商贩，却无视商贩的生存难题；为了预防火灾保证古城安全，一些地方竟出台规定禁止百姓停电时使用蜡烛。这些一刀切的“禁令”，忽视了相关群体的民生需求，往往会产生民意强烈反弹。

《中共中央关于全面深化改革若干重大问题的决定》指出，创新社会治理，必须着眼于维护最广大人民根本利益，最大限度增加和谐因素，增强社会治理活力，提高社会治理水平。“禁止私运建材”这类“禁令式”社会治理方式明显与这种改革方向背离。

海口发文给楼市“松绑”

近半限购城市政策松动

“松绑”就能救市？

业内人士称，楼市大幅上扬的状况很难再现

二、三线城市，目的是以政策“松绑”影响市场预期。但一线城市需要控制人口，而且经济对房地产的依赖度不高，预计限购政策将长期执行。不过，就当前全国市场成交低迷而言，“松绑”能否提振效果还有待观察。

2010年，限购政策和限贷政策一起，被视作抑制投资投机性需求的调控利器。这犹如一柄双刃剑，在压制不合理需求的同时，也让部分城市承受巨大的市场压力，以旅游地产

为主导的海南尤为明显。

相关监控中心数据显示，今年上半年海南商品房签约套数、总成交面积及成交金额均同比下跌近30%，整体情况不容乐观。

为刺激楼市，今年5月底，海口市出台《关于促进房地产市场健康发展的实施意见》，自6月1日起在海口市行政区域购买单套建筑面积在120平方米以上的新建商品住房可落户5人，此举被解读为楼市变相“松绑”。

事实上，变相“松绑”，在一些日渐“扛”不住的城市中并不鲜见。

一份统计数据显示，截至目前，已经有20个城市在限购方面有不同程度的松动，占已有46个限购城市的比例为43%。这些“松绑”限购政策的城市可分为两类：一类是发布明确规定政策文件调整限购政策；另一类是事实上有“松绑”政策，但未明确文件的。

“在土地出让金依然作为地方政府重要

收入来源的前提下，地方政府救楼市的动机依然存在。”业内人士指出，居高不下的库存量、房企上半年销售业绩不佳，是倒逼地方政府对限购政策“松绑”的主因。

取消限购后，楼市成交是否会好转？绿地海南事业部全国渠道营销负责人于思佳表示，短期而言，持续已久的限购政策突然放松，会迎来一个成交的小高峰。但对于一些供过于求较为严重、库存积压较多的城市，外来置业需求有限，限购政策影响有限。同时，如果货币政策不放松，在资金供应紧张加上供应量大的情况下，成交及房价很难有大幅上升。

于思佳认为，眼下房价上涨预期没有了，购房者在观望，限购即使取消也缺乏吸引力，需求不会大规模爆发。“宽松政策的出台，会对楼市有一定的刺激作用，但整体来看楼市会在平稳发展的基础上有所调整，除非有强劲的刺激措施入市，否则楼市大幅上扬的状况很难再现。”

基层组织，壮大会员队伍”等九个方面推动升级；大连金州新区工会创新“四个载体”……

其次是项目制。辽宁省总把全局性、创新性的重点工作整理出来，合理配置人财物，让人财物跟着项目走。实施精细化管理、系统化推进，达到集中资源干大事的效果。

工会主席直选、“双述双评”、工资集体协

商指导员、会员服务卡……去年以来，省总已

设立了19个大项目，有效地带动了重点工作突破、整体工作提高。

同时，辽宁省总要求用3年左右的时间，培养一批基层企业工会、基层联合工会活跃建设典型；推动基层企事业单位普遍落实“三项基本制度”，普遍开展“双述双评”，满意度达到70%以上。

此刻，从“中枢”到“末梢”，蜕变仍在继续；覆盖辽沈广阔大地的各级工会，创新有如潮涌，“职工之家”与“娘家人”，两大关键词已内化为工会干部的心灵追求。

此刻，《辽宁省基层工会活力建设项目实

施方案》、《辽宁省基层工会直接选举工会主席暂行办法》、《辽宁省总工会关于加强新形势下基层工会组织和干部队伍建设的意见》、《2014—2016年辽宁省工会干部教育培训规划》等一系列规范化、指导性文件，已相继出台。

可以预见，随着“六个专项行动”的稳健

升级，辽宁基层工会组织会更具活力，维护

职工权益更有力度，服务职工更有成效，工会组织会更有凝聚力和向心力。

他们，正走在大路上。

为使考核方法更科学，他们向省统计局取经。初稿拿出来后，经过3次征询意见、修改以及模拟考核，才最终定稿。

“这种考核，可是动真格了！”因为，要按考核结果排出名次，还要根据考核结果予以奖励。而且，考核不看事先选好的“盆景”，而是随机抽查。

在赵国红看来，大调研也好，“百分考核”也好，都是统一思想、提高认识的过程，让基层工会干部清楚我该为职工做什么。”具体的考核项目，都是一级工会组织应知、应会、应做的，如果照此做并做好，那就是一个合格的工会、充满活力的工会，就是一个职工喜爱的工会。”

起初，不少工会干部叫苦不迭，从来没做过这样过，任务太重了，考核太严了，现有的人力物力难以完成……

但在一段时间的“白+黑”、“5+2”艰苦奋斗之后，他们从“苦不堪言”到“苦中有乐”，进而“苦尽甘来”，因为他们看到了付出辛勤汗水后获取的成果：职工满意度不断提升，工会工作进一步夯实，工会维权服务能力持续提高，工会干部队伍得到锻炼……

一位县总工会干部告诉记者，乡里一个企业，他一年下去了5次，而在开展专项行动之前，该企业他仅听说过名字。

更有基层干部坦言，自己原本不太清楚岗位职责是什么，更不清楚“繁杂”的工作该如何开展，专项行动使他经历了从“不知道该干啥”到“知道该干啥”、再到“知道该怎么干”的蜕变。实际上，一大批基层工会干部由

“推进工作创新发展，就要实现自我超越和自我突破。”尽管“六个专项行动”取得了显著成果，但辽宁工会没有沾沾自喜，更没有故步自封。

新的时代大背景，给了他们更多的思考——2013年11月召开的党的十八届三中全会，吹响了全面深化改革的号角。

此前，习近平总书记同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时强调，工会干部特别是领导干部，要更多到职工群众中去，依靠职工群众开展工作，使工会组织真正成为广大职工群众信赖的“职工之家”。

更有基层干部坦言，自己原本不太清楚岗位职责是什么，更不清楚“繁杂”的工作该如何开展，专项行动使他经历了从“不知道该干啥”到“知道该干啥”、再到“知道该怎么干”的蜕变。实际上，一大批基层工会干部由

“在这样的大背景下，我们更要扎实推进

（上接第1版）

包括基层工会组建、职代会和工资集体

协商建制，规范劳动用工监督检查、劳动争议

预防调解建制、企业文化职工文化建设、职工

服务帮扶体系建设在内的“六个专项行动”，就此启动。

从“不知道该干啥”到“知道该干啥”、再到“知道该怎么干”

“太难了！太累了！”回想起专项行动启动之初的情景，许多基层工会干部不约而同地感慨，这是自己经历过的压力最大的行动，有人甚至曾经视为“不可能完成的任务”。

与他们经历过的行动不同，“六个专项行动”突破了传统的工作方式，不仅有“定性”任务，更有“定量”标准。

辽宁省总印发了《全省工会“六个专项行动”百分考核方案》，将目标任务量化为6大方面、116个具体标准。例如，“基层工会组建专项行动”为17分，包括4项考核内容：1.企业建会率达到91%、8%；每超过1%加0.2分；2.建立职工共建机制，推动工会组建工作纳入