

让职工投票选举自己信得过的“娘家人”

辽宁省总大力推行基层工会主席直选

在非公企业工会、国企工会分会和机关事业单位工会中开展;工会主席每年接受上级工会和会员大会评议,不称职者罢免

本报沈阳7月28日电《辽宁省基层工会直接选举工会主席暂行办法》今天下发。该《办法》规定,基层工会主席直选应在新建、工会委员会换届、工会主席任职期满和工会主席变动的非公企业工会、国有企业工会分支会和机关事业单位工会中开展。

近年来,辽宁省所属沈阳、大连、抚顺等14个市进行了非公企业工会主席直选试点,沈阳还在国有企业集中的国防及省直企业工

会大力推行分会(支会)主席直选。如今,辽宁省总工会决定大力推行这一制度,目的是进一步促进工会组织的群众化、民主化建设,进一步增强基层工会活力。

该《办法》对工会主席直选工作进行进一步规范,明确了候选人条件、候选人的确定、选举的实施、管理与待遇等。如“候选人的确定”中对候选人的产生方式规定,可由“会员推荐”、“组织推荐”、“会员自荐”、“会员联名

推荐”;工会主席候选人应不少于两人,也可不设候选人,提名推荐候选人多时,可通过会员(代表)大会进行预选,确定候选人;筹备组应对候选人资格进行审查,并进行公示,公示期为7个工作日。

同时,《办法》在“选举的实施”中规定:“会员100人以下的应召开会员大会进行直选;会员101人以上的,可以召开会员大会也可以召开会员代表大会进行直选”;“候选人

应在会员(代表)大会上进行竞选演说,回答会员(代表)提问”。在“管理与待遇”中规定:“工会主席每届任期三年或者五年,任期未满不得随意调动其工作,因工作需要调动时,应当征得本级工会委员会和上级工会同意,依法履行有关程序,工会主席任职期间不得随意解除其劳动合同”;“企业工会主席一般应按照企业副局级管理人员条件选配并享受相应待遇”;“各级地方工会领导机关按照

《中国工会章程》的规定,制定基层工会干部合法权益保护办法,设立工会干部合法权益保障基金”。

此外,《办法》明确规定,上级工会和会员(代表)大会每年要对直选产生的工会主席进行民主评议,对不称职的工会主席,经会员(代表)大会罢免其职务,并报上一级工会。

(顾威)

29次信访为何没能阻止矛盾激化?

(上接第1版)

赴省上访却遭遇“半路截访”

据不完全统计,2013年以来,喝农药的7名访民就该危改项目的补偿问题,通过写信、走访和网上投诉等方式正常信访达29次之多,然而矛盾不但没能解决,反而一步步走向激化。

据督查组调查,对于这7名上访人的数次信访,国家、省、市信访部门均及时向地方进行了交办,然而作为信访事项处理责任主体,泗洪县住建局和阳城镇政府却始终未能正面回应信访人诉求,只是进行简单答复,矛盾就此升级。

在信访之路走不通的情况下,上访人转而开始寻求媒体帮助。曾与这7名上访人一同上访的一位拆迁户告诉记者,2014年3月和5月,他们曾两次来到中青报社递材料,结果却石沉大海。“其实第二次去我们就有喝农药的想法了,只是最后放弃了行动。”他说。

仅仅两个月后,这7人没和家人打招呼没有带手机,集体从村里“包保责任人”的眼皮下失踪了。直到新闻铺天盖地而来,大家才知道他们又一次去了中青报,并且倒在了报社门口。

信访工作新格局下地方政府须切实落实属地责任

今年3月,中办、国办印发《关于依法处理涉法涉诉信访问题的意见》,要求涉及民商事、行政、刑事等诉讼权利救济的信访事项须由政法机关依法处理;5月1日,国家信访局

《关于进一步规范信访事项受理办理程序引导来访人依法逐级走访的办法》正式实施,上级机关不再受理越级走访。

中国社科院社会学所研究员单光耀表示,信访领域接连两个大动作表明,随着我国信访工作制度改革的深入推进,信访工作格局已经产生了重大变化,然而从这起案例来看,地方政府还没有适应新形势,在处理信访问题上存在“等、靠、要”的心理。

7月22日,江苏省委作出决定,将此案例通报全省,要求认真吸取教训、举一反三,认真反思,杜绝类似恶性事件的再次发生,泗洪县委书记、常务副县长等14名相关责任人受到相应党纪政纪处理。

单光耀指出,新规对依法行政提出了更严格的要求。地方要改变过分依靠行政推动的工作方式,逐步将涉法涉诉的信访问题纳入法治轨道;而针对征地拆迁等涉及面较广的复杂问题,各部门需形成联席会议制度,集中解决相关问题,及时化解社会矛盾;各级信访部门也要切实担负起及时反映民情民意的责任。

“在法治社会里,公众要‘依法维权’,政府也要‘依法维稳’。这其中的平衡点在法律,诉求点在利益。地方政府在处理具体问题时,需兼顾合情合理合法,才能让社会矛盾少产生、少激化。”他说。

另据北京警方消息,7名喝农药上访人员身体已无大碍,目前均因涉嫌寻衅滋事被刑事拘留。关于此事的更多内情,有关部门还在进一步调查中。

(据新华社北京7月28日电)



抢险保畅通

7月25日,受台风“麦德姆”外围影响,山东半岛地区普降大到暴雨,济南局管内青岛地区局部达到特大暴雨,最大降雨量达300毫米,遭遇近10年来最大降雨量。

该局启动应急预案,工务职工见雨上岗,冒雨出巡,及时发现胶济线、蓝烟线、胶黄线、胶新线发生多处路基滑坡、水漫钢轨等水害险情。该局组织职工奋力抢修,确保线路畅通。

王玉建 郑修江 摄

习近平同老挝人民革命党中央总书记、国家主席朱马里会谈

(上接第1版)

朱马里说,老中两党都坚持走社会主义道路,有着共同的理想,老中两国长期以来同甘共苦、同舟共济,有着广泛的共同利益和深厚情谊。我们感谢中国党和政府对老挝的支持和帮助,愿学习中国在党的建设和国家发展方面的经验,推动老中友好不断发展壮大。

朱马里介绍了当前老挝国内政治、经

济、社会发展情况及面临的任务,表示老挝党正领导全党全国人民全面贯彻党的九大精神,巩固党内团结,维护国内安定,推动经济持续增长,社会主义事业取得长足发展。近年来老中全面战略合作伙伴关系不断深化,两党在理论、实践及干部培训方面交流更显成效,各领域合作不断扩大,双方的合作有力推动了老挝发展,为老挝建设作出巨大贡献。老挝党愿继续保持老

中两党高层互访,加强在治国理政经验交流、党建和干部培训方面的合作,希望中方继续帮助老挝发展铁路、农业、网络等项目,共同推动两国社会主义事业不断进步。

习近平和朱马里共同见证了两国政府间经济技术合作协定等文件的签署。

赵乐际、栗战书、杨洁篪、王家瑞等参加上述活动。

“美丽中国爱心行”启动

本报讯 7月28日是中国儿童少年基金会中国儿童慈善活动日,“守护童年,与爱同行——2014美丽中国爱心行”大型公益活动启动仪式在北京举行。

从8月至年底,此次公益活动将邀请各方人员组成爱心团,走进重庆、山西、内蒙古、安徽、广西、西藏、新疆等省(区、市),开展“春蕾计划”、“安康计划”、“儿童快乐家园”等10个项目的捐建落实、考察回访、互动体验等活动。

(辛文)

心与心是这样贴在一起的

——记沁水县胡底乡总工会主席王文太

□通讯员宋敬林 胡志中 本报记者刘建林



山西沁水县胡底乡工会主席王文太和他的“家”



炎热夏季,王文太(左二)深入工地给农民工送清凉

车;回来晚了,家常饭就是一包方便面。

王文太说,乡镇工会的事,像喝糊糊,又烫又香还不能急。

大事小事看对谁而言

麦收了,家里临时有事了,当在胡底乡打工的外地民工遇到这些问题时,惟一发愁的就是铺盖卷该怎么处理。背着太累,如果还要回来打工显然是多余之举;留下,工地上人多马杂的,再回来后很难说能找到。了解农民工这个难处后,老王专门辟出一间库房做了寄存处,于是许多民工离开或者再次来到胡底乡的第一个去处就是乡工会,放下或者拿出自己的铺盖卷,有时错过饭点或者除了盘缠再拿不出钱时,还能在老王这里蹭包方便面蒸红薯什么的。

这样的小事(对农民工来说也许就是大事)老王都管,其他涉及到工资、侵权什么的,老王自然就成了他们的代言人,仅追讨回上百万工资的维权事件就有好几回。

胡底村的张向军是个养鸡能手,可资金不足。老王知道后,多次说乡农信社,还领着他们领导进行了实地考察,看到产业的可靠性后,老王用自己的工资本抵押在农信社贷款5万元,使张向军的养鸡产业如虎添翼。前岭村的王应龙是个放羊的,看到老王这么帮忙,也提出了贷款的要求,可他的规模不够标准,老王自己向儿子要了两万元借给了他,王应龙恨不得昼夜不停地放羊,好早点还了这钱。

据了解,胡底乡工会原仅有42名正式职工会员,2013年底发展到了1857名,2014年新申请入会会员数为103名。本地农民工(包括外出打工的、本地就业的)入会率为100%,通过参加乡工会法律、维权、安全、农机、农技等因地制宜的培训,约40%农民工实现了本地就业。



王文太向省市总工会领导介绍胡底乡工会情况

引言

心与心要贴在一起,表象在情感,根基却是责任。工会干部的心和会员的心贴在一起,和职工的心贴在一起,一定要做到“工会心”深知“大家心”想什么、盼什么、谋什么,一定要笑在一起、哭在一起、甜在一起、苦在一起;共担风雨,同享阳光。

山西沁水县胡底乡是太行山深处一个小乡镇,农业生产在当地经济结构中占有绝对比例。前几年,随着几家国有煤炭企业的入驻和当地小型私营企业的兴起,胡底经济中的工业元素开始逐步增加,经济结构开始悄悄变化。许多祖祖辈辈靠山吃山的农民开始变身为领工资的农民工,胡底乡的经济、胡底人的思维方式也随之发生了许多变化。

就在这个时候,王文太当选了胡底乡总工会主席。5年多来,他一手抓建设,一手抓服务,把工会工作做得风生水起,把工会这个大家庭建设得圆满可亲,把自己那颗真诚的心和会员们的心紧紧地贴在了一起。

工会是个“家”,“家”就要用“家”的方式来建设

2009年4月16日,在一片质疑声中,王文太搬出了乡政府大院里的办公室,又和乡政府协商,借用一座旧院子,和工会唯一的协理员车进财没黑干了半个多月,倒塌的土墙立起来了,坑坑洼洼的地面变平整了,漏雨的顶子补上了,搞出了一个有模有样的“家”。

“书屋怎么建、活动怎么搞、培训在哪儿”,思路有了,可没钱还是办不成事。王文太自有他“王文太的办法”。

长治一中、二中的校长都与王文太相熟,王文太凡进城就要找他们“坐一坐”,聊点“学校里的书可真不少”之类的话题。一来二去,二中校长明白了个中原委,送了王文太50本图书。王文太提上书便直奔一中校长办公室:“二中可是不得了,一送就是50本,咱一中名头在前,可不能落后。”说得老友哈哈一笑,百十本书随后便送到,如今胡底工会书屋整整码了28个书架图书,基本上是王文太到处“化缘”来的。

得知县工会有一批旧的桌椅板凳要淘汰,王文太立马雇了一辆“蹦蹦车”,一股脑全拉了回来。东西确实有点旧了,不过没事,王文太自己调好油漆,搬个马扎坐在那里,细细地来了个全面翻新。他又找人做了椅套,还在椅套上统一印上“胡底乡工会”字样。这样,培训教室里的桌椅板凳总算配齐了。

县里印刷厂要处理一批有瑕疵的旧报纸,消息灵通的王文太也全部收了回来:“这下好了,咱乡工会搞个助学活动什么的,就能有点东西送给孩子们了。”

隔壁乡卫生院危房整修,值班医生的住处成了问题。院长王育苗正发愁的时候,老王

主动上门,盛情邀请卫生院的同志搬到工会来住宿办公。王院长纳闷儿:“老王,你还真是个热心人啊!”住过来就是一家人,房租的事就不提了,以后顺道给咱工会会员体个检什么的……”王文太嘿嘿一笑。这么一来,工会给农民工免费体检的事也就有了着落。

就这样,胡底乡工会逐渐变得“殷实”起来。如今走进胡底乡工会,所有人的感觉就是两个字:震撼!书屋、档案室、活动室、陈列室、培训教室,一应俱全。书屋里的书一排又一排,门类繁多;档案室里的档案,分门别类,清清楚楚;培训教室里,桌子、椅子、扩音设备,一样不缺。

用心暖人心,八两换半斤

王文太当了工会主席后经常琢磨,要为会员办实事,你把事情做到那里,大家自然就会认识你,跟着你。

乡亲们想走出去,可没底气没路子,顾虑也很多:外出打工能不能找到可靠工作?男人走了,一家老小谁来招呼?

王文太觉得该是工会出招的时候了。这头一招,竟然是从他儿子身上开刀的。

他的儿子在晋城市职业技术学院任教,老伴跟着儿子在城里照看孙子,儿子他们学院经常帮企业招人、搞培训。主意定后,有一天王文太把老伴叫回了老家,说自己生活困难需要老伴照顾。母亲一离开,儿子儿媳的生活立马陷入了困境,急忙询问缘由。老王这才开出条件,免费给乡里培训部分青壮年乡亲并负责找到工作。儿子无奈答应后,老王马上放老伴回了城里。

乡里工会的事像喝糊糊,又烫还不能急

2010年8月,乡里一下子有27名贫困生考上了大学,学费的事让这些家庭犯愁。王文太想助学,可钱从何来?情急之中,他想起