

让职工投票选举自己信得过的“娘家人”

辽宁省总大力推行基层工会主席直选

在非公企业工会、国企工会分会和机关事业单位工会中开展;工会主席每年接受上级工会和会员大会评议,不称职者罢免

本报沈阳 7 月 28 日电 《辽宁省基层工会直接选举工会主席暂行办法》今天下发。该《办法》规定,基层工会主席直选应在新建、工会委员会换届、工会主席任期满和工会主席变动的非公企业工会、国有企业工会分(支)会和机关企事业单位工会中开展。

近年来,辽宁省所属沈阳、大连、抚顺等 14 个市进行了非公企业工会主席直选试点,沈阳还有国有企业集中的国防及省直企业工

会大力推行分会(支会)主席直选。如今,辽宁省总工会决定大力推行这一制度,目的是进一步促进工会组织的群众化、民主化建设,进一步增强基层工会活力。

该《办法》对工会主席直选工作进行进一步规范,明确了候选人条件、候选人的确定、选举的实施、管理与待遇等。如“候选人的确定”中对候选人的产生方式规定,可由“会员推荐”、“组织推荐”、“会员自荐”、“会员联名

推荐”;工会主席候选人应不少于两人,也可不设候选人,提名推荐候选人数较多时,可通过会员(代表)大会进行预选,确定候选人;筹备组应对候选人资格进行审查,并进行公示,公示期为 7 个工作日。

同时,《办法》在“选举的实施”中规定:“会员 100 人以下的应召开会员大会进行直选;会员 101 人以上的,可以召开会员大会也可以召开会员代表大会进行直选”;“候选人

应在会员(代表)大会上进行竞选演说,回答会员(代表)提问”。在“管理与待遇”中规定:“工会主席每届任期三年或者五年,任期未满不得随意调动其工作,因工作需要调动时,应当征得本级工会委员会和上级工会同意,依法履行有关程序,工会主席任职期间不得随意解除其劳动合同”;“企业工会主席一般应按照企业副职级管理人员条件选配并享受相应待遇”;“各级地方工会领导机关按照

《中国工会章程》的规定,制定基层工会干部合法权益保护办法,设立工会干部合法权益保障基金”。

此外,《办法》明确规定,上级工会和会员(代表)大会每年要对直选产生的工会主席进行民主评议,对不称职的工会主席,经会员(代表)大会罢免其职务,并报上级工会。

(顾威)

29 次信访为何没能阻止矛盾激化?

(上接第 1 版)

赴省上访却遭遇“半路截访”

据不完全统计,2013 年以来,喝农药的 7 名访民就这危及项目的补偿问题,通过写信、走访和网上投诉等方式正常信访达 29 次之多,然而矛盾不但没能解决,反而一步步走向激化。

据督查组调查,对于这 7 名上访人的数次信访,国家、省、市信访部门均及时向地方进行了交办,然而作为信访事项处理责任主体,泗洪县住建局和青阳镇政府却始终未能正面回应访民诉求,只是进行简单答复,矛盾就此升级。

在信访之路走不通的情况下,上访人转而开始寻求媒体帮助。曾与这 7 名上访人一同上访的一位拆迁户告诉记者,2014 年 3 月和 5 月,他们曾两次来到中青报社递材料,结果却石沉大海。“其实第二次去我们就有喝农药的想法了,只是最后放弃了行动。”他说。

仅仅两个月后,这 7 人没和家人打招呼没有带手机,集体从村里“包保责任人”的眼皮下失踪了。直到新闻铺天盖地地来,大家才知道他们又一次去了中青报,并且倒在了报社门口。

信访工作新格局下地方政府须切实落实属地责任

今年 3 月,中办、国办印发《关于依法处理涉访信访问题的意见》,要求涉及民商事、行政、刑事等诉讼权利救济的信访事项须由政法机关依法处理;5 月 1 日,国家信访局

《关于进一步规范信访事项受理办理程序引导来访人依法逐级走访的办法》正式实施,上级机关不再受理越级走访。

中国社科院社会学所研究员单光鼐表示,信访领域接连两个大动作表明,随着我国信访工作制度改革的深入推进,信访工作格局已经产生了重大变化,然而从这起案例来看,地方政府还没有适应新形势,在处理信访问题上存在“等、靠、要”的心理。

7 月 22 日,江苏省委作出决定,将此案例通报全省,要求认真吸取教训、举一反三,认真反思,杜绝类似恶性事件的再次发生,泗洪县委书记、常务副县长等 14 名相关责任人受到相应党纪政纪处理。

单光鼐指出,新规定对依法行政提出了更严格的要求。地方要改变过分依靠行政推动的工作方式,逐步将涉法涉诉的信访问题纳入法治轨道;而针对征地拆迁等涉及面较广的复杂问题,各部门需形成联席会议制度,集中解决相关问题,及时化解社会矛盾;各级信访部门也要切实担负起及时反映民情民声的责任。

“在法治社会里,公众要‘依法维权’,政府也要‘依法维稳’。这其中的平衡点在法律,诉求点在利益。地方政府在处理具体问题时,需兼顾合情合理合法,才能让社会矛盾少产生、少激化。”他说。

另据北京警方消息,7 名喝农药上访人员身体已无大碍,目前均因涉嫌寻衅滋事被刑事拘留,关于此事的更多内情,有关部门还在进一步调查中。

(据新华社北京 7 月 28 日电)



抢险保畅通

7 月 25 日,受台风“麦德姆”外国影响,山东半岛地区普降大到暴雨,济南局管内青岛地区局部达到特大暴雨,最大降雨量达 300 毫米,遭遇近 10 年来最大降雨量。

该局启动应急预案,工务职工见雨上岗,冒雨出巡,及时发现胶济线、蓝烟线、胶黄线、胶新线发生多处路基滑坡、水漫钢轨等水害险情。该局组织职工奋力抢修,确保线路畅通。

王玉建 郑修江 摄

习近平同老挝人民革命党中央总书记、国家主席朱马里会谈

(上接第 1 版)

朱马里说,老中两党都坚持走社会主义道路,有着共同的理想,老中两国长期以来同甘共苦、同舟共济,有着广泛的共同利益和深厚情谊。我们感谢中国党和政府对老挝的支持和帮助,愿学习中国在党的建设和国家发展方面的经验,推动老中友好不断发展。

朱马里介绍了当前老挝国内政治、经

济、社会发展情况及面临的任

务,表示老挝党正领导全党全国人民全面贯彻党的九大决议精神,巩固党内团结,维护国内安定,推动经济持续增长,社会主义事业取得长足发展。近年来老中全面战略合作伙伴关系不断深化,两党在理论、实践及干部培训方面交流更显成效,各领域合作不断扩大,双方的合作有力推动了老挝发展,为老挝建设作出巨大贡献。老挝党愿继续保持老

引言

心与心要贴在一起,表象在情感,根基却是责任。工会干部的心和会员的心贴在一起,和职工的心贴在一起,一定要做到“工会心”深知“大家心”想什么、盼什么、谋什么,一定要笑在一起、哭在一起,甜在一起、苦在一起;共担风雨,同享阳光。

山西沁水县胡底乡是太行山深处一个小镇,农业生产在当地经济结构中占有绝对比例,前几年,随着几家国有煤炭企业的人驻和当地小型私营企业的兴起,胡底经济中的工业元素开始逐步增加,经济结构开始悄悄变化,许多祖祖辈辈靠山吃山的农民开始变为领工资的农民工,胡底乡的经济,胡底人的思维方式也随之发生了许多变化。

就在这个时候,王文太当选了胡底乡总工会主席。5 年多来,他一手抓建设,一手抓服务,把工会工作做得风生水起,把工会这个大家庭建设得圆满可亲,把自己那颗真诚的心和会员们的紧紧贴在了一起。

工会是个“家”,“家”就要用“家”的方式来建设

2009 年 4 月 16 日,在一片质疑声中,王文太搬出了乡政府大院里的办公室,又和乡政府协商,借用一座旧院子,和工会惟一的协理员车进财说明没黑干了半个多月,倒塌的土墙立起来了,坑坑洼洼的地面变平整了,漏雨的顶子补上了,搞出了一个有模有样的“家”。

“书屋怎么建、活动怎么搞、培训在哪办”,思路有了,可没钱还是办不成事。王文太自有他“王文太的办法”。

长治一中、二中的校长都与王文太相熟,王文太但凡进城就要找他们“坐一坐”,聊点“学校里的书可真不少”之类的话题。一来二去,二中校长明白了个中原委,送了王文太 50 本图书。王文太提上书便直奔一中校长办公室:“二中可是不得了,一送就是 50 本,咱一中名头在前,可不能落后。”说得老车哈哈大笑,百余本书随后便送到。如今胡底工会书屋整整多了 28 个书柜图书,基本上是王文太到处“化缘”化来的。

得知县工会有一批旧的桌椅板凳要淘汰,王文太立马雇了一辆“蹦蹦车”,一股脑全拉了回来。东西确实有点旧了,不过没事,王文太自己调好油漆,搬个马扎坐在那里,细细地来了个全面翻新。他又找人做了椅套,还在椅套上统一印上“胡底乡工会”字样。这样,培训教室里的桌椅板凳总算配齐了。

县里印刷厂要处理一批有瑕疵的旧纸本,消息灵通的王文太也全部收了回来:“这下好了,咱乡工会搞个助学活动什么的,就能有点东西送给孩子们了。”

隔壁乡卫生院危房整修,值班医生的住宿成了问题。院长王育苗正发愁的时候,老王



山西沁水县胡底乡工会主席王文太和他的“家”

主动上门,盛情邀请卫生院的同志搬到工会来住宿办公。王院长纳闷儿:“老王,你还真是热心人啊!”“住过来就是一家人,房租的事就不提了,以后顺道给咱工会会员体检什么的……”王文太嘿嘿一笑。这么一来,工会给农民工免费体检的事也就有了着落。

……

就这样,胡底乡工会逐渐变得“殷实”起来。如今走进胡底乡工会,所有人的感觉就是两个字:震撼!书屋、档案室、活动室、陈列室、培训教室,一应俱全。书屋里的书一排又一排,门类繁多;档案室里的档案,分门别类,清清楚楚;培训教室里,桌子、椅子、扩音设备,一样不缺。

用心暖人心,八两换半斤

王文太当了工会主席后经常琢磨,要为会员办实事,你把事情做到那里,大家自然会认识你,跟着你。

乡亲们想走出去,可没底气没路子,顾虑也很多,外出打工能不能找到可靠工作?男人走了,一家老小谁来招呼?

王文太觉得该是工会出招的时候了。这头一招,竟然是从他儿子身上开刀的。

他的儿子在晋城市职业技术学院任教,老伴跟着儿子在城里照顾孙子,儿子他们学院经常帮企业招人、搞培训。主意拿定后,有一天王文太把老伴叫回了老家,说自己生活困难需要老伴照顾。母亲一离开,儿子儿媳的生活立马陷入了困境,急忙询问缘由,老王这时才开出条件,免费给乡里培训部分青壮年乡亲并负责找到工作。儿子无奈答应后,老王马上放老伴回了城里。



炎热夏季,王文太(左二)深入工地给农民工送清凉

这年,胡底外出打工的人,一度占到全乡劳动力的 70%以上,而由王文太送出培训、就业的会员人数就达 1600 余人。尝到了加入工会的甜头,人心开始往工会靠,会员人数一下从最初的寥寥无几直线上升到 767 人。

王文太有一个小本本,上面记满了每名外出务工人员 and 工会会员困难户的经济收入、困难情况。谁家有个大事小情,他心里明明白白。工会会员最困难的时候,自己一定要出现在他们面前——这是他自己定下的硬规矩。

有的人家孩子上学掏不起学费,他说:“先到我这报个名,工会也许能给娃出点钱。”村里会员家庭的孩子结婚,王文太不管认识不认识,只要听说,总要送去 20 元的礼钱(自掏腰包),再送上一句“咱乡工会给您道喜了”。谁家糊墙没报纸,他也会记在心上,忙完正事,一准从乡里、工会找点旧报纸送到家里。到了冬天,因难户煤球不够,他便叫上两个小伙子,拉着煤车挨家挨户去送。他笑称:这是最正宗的送温暖。

“别小看村里这点人情小事,你以心换心,会员就会念叨你的好,工会的好名头就会传得更远,还怕人心不往工会靠?”“也许农民不懂工会,可知道啥是好啥是坏。”

“八两换半斤”,王文太用自己的心温暖了乡亲的心。

乡里工会的事像喝糊糊,又烫又香还不能急

2010 年 8 月,乡里一下子有 27 名贫困生考上了大学,学费的事让这些家庭犯愁。王文太想助学,可钱从何来?情急之中,他想起

有一家地方企业老板曾表露过资助贫困学子上学的意思。

来不及多想,他直奔那家企业。老板出差不在,接待人员知道他是来要钱的,竟连门也不让进。

王文太气得要走,可转念一想:两手空空,让人出钱,还能指望人家把你当贵宾?“我就不信你们不和当家的联系!”王文太一屁股坐在人家门口,足足守了一中午和一下午,直到带班主管下班出楼,主管终于被感动,当下联系了老板。电话中,老板满口答应,连发放助学金的日子都定好了。

回到工会,王文太扯着嗓门地给各村工会小组长打电话:“助学金有着落了,星期五就搞助学仪式。”

周四,一切准备就绪,王文太却接到电话:老板还在上海,赶不回来,钱的事缓缓再说。想想第二天一早,学生、家长、会员几十号人就要站到他的面前,王文太都觉得两腿发软。

“不行,宁可借钱垫上,也不能让孩子们空手回去!”王文太急得像是自己的孩子要上学。他找儿女、跑亲戚、求朋友,终于借够了钱,助学仪式如期举行。

事情办妥了,王文太也病倒了,一躺就是好几天。身体刚刚见好,他就回到工会,铺开大红纸,以学生的口吻给老板写起了感谢信,还特意订做了大锦旗,怀里一抱又去了那家企业。老板收下了感谢信和锦旗,乐呵中透着脸红,赶紧补上了亏欠的助学金。

困难,对王文太来说是家常便饭。吃闭门羹,坐冷板凳,他习以为常;听风凉话,跑冤枉路,他不以为然;手里缺钱,能走路他绝不坐

车,回来晚了,家常饭就是一包方便面。

王文太说,乡镇工会的事,像喝糊糊,又烫又香还不能急。

大事小事看对谁而言

麦收了,家里临时有事了,当在胡底乡打工的外地民工遇到这些问题时,惟一发愁的就是铺盖卷该怎么处理。背着太累,如果还要回来打工显然是多余之举;留下,工地上人多马杂的,再回来后很难说能找得到。了解农民工这个难处后,老王专门辟出一间库房做了寄存处,于是许多民工离开或者再次来到胡底乡的第一个去处就是乡工会,放下或者拿走自己的铺盖卷,有时错过饭点或者除了盘缠再拿不出钱时,还能在老王这里蹭包方便面蒸红薯什么的。

这样的小事(对农民工来说也许就是大事)老王都管,其他涉及到工资、侵权什么的,老王自然就成了他们的代言人,仅讨回上百万工资的维权事件就有好几回。

胡底村的张向军是个养鸡能手,可资金不足。老王知道后,多次游说乡农信社,还领着他们领导进行了实地考察,看到产业的可靠性后,老王用自己的工资本抵押在农信社放贷 5 万元,使张向军的养鸡产业如虎添翼。前岭村的王应龙是个放羊的,看到老王这么帮忙,也提出了贷款的要求,可他的规模不够标准,老王自己问儿子要了两万元借给了他,王应龙很不得昼夜不停地放羊,好早点还了这钱。

借贷这样的大事老王帮忙,鸡毛蒜皮的小事老王也一一认真对待。谁家要娶媳妇了找不到汽车他管,谁家老人去世了挖墓人手不够他也管,放假了孩子们没地儿去,他完全靠旧书捐赠建成的图书室就成了好去处。夏收秋收后的短暂空闲,过去是当地青壮年打麻将赌博的好时光,可如今老王一吆喝,大家乖乖进了他的培训室,生怕误了什么好事。

任职专职工会主席以来,老王从农村实际出发,形成了自己“三帮四有”的农村工作模式:三帮是帮内(留守困难乡亲)、帮出(用工会)、帮外(外出务工人员维权),四有是春为找工来敲门、夏搞农民工培训、金秋助学年年搞、访过寒过夏过冬(这是喜欢说唱表演的老王自己总结的顺口溜)。

事无巨细,不怕麻烦,老王就这样把乡镇工会工作搞得风生水起,成了乡亲们的贴心人。长期在乡镇工作的胡底乡乡长陈跃武说,王文太这个工会主席,团结住了全乡绝大部分乡亲,促成了乡里的稳定和和谐的社会局面,在农村完成城镇化转型的过程中贡献巨大、功不可没。

据了解,胡底乡工会原先仅有的 42 名正式职工会员,2013 年底发展到了的 1857 名,2014 年新申请入会会员数为 103 名。本地农民工(包括外出打工的、本地就业的)入会率为 100%,通过参加乡工会法律、维权、安全、农机、农技等因地制宜的培训,约 40%农民工实现了本地就业。



王文太向省市总工会领导介绍胡底乡工会情况