

贵州省委出台《意见》支持工运事业创新发展

首次单独就工会工作出台综合性文件,包括21条刚性规定,50多条推进措施

本报讯 (记者李丰)近日,贵州省工会广大干部职工在学习贯彻中共贵州省委《关于加强和改进新形势下工会工作的意见》(以下简称《意见》)时纷纷感叹,《意见》“给力”。

据悉,去年11月以来,贵州省总工会先后开展了两次调研,在此基础上,省总工会推动大调研成果转化,起草了《关于加强和改进新形势下工会工作的意见(代拟稿)》呈报中共贵州省委。在广泛征求意见、凝聚共识的基础上,数易其稿形成了黔党发[2014]12号文件。

《意见》共有六个部分。全文有21条刚性规定,同时明确了50多条推进工会工作创新发展的具体措施。

《意见》提出,要把工会组建和会员发展纳入党建工作目标考核。各级统战、经济和信息化、工商联等部门要支持工会组建和职工入会工作。各类机关、企事业单位和其他社会组织要依法支持工会组建和职工加入工会。任何组织和个人不得随意撤销工会工作机构或将工会工作机构合并、归属到其他部门。工会资产、经费和国家拨给工会使用的不动产,任何组织和个人不得侵占、挪用和任意调拨。各级政府、机关、企业和事业单位应当为工会办公和开展活动提供必要的设施和活动场所等物质条件。

《意见》要求,在提名各级地方党委委员时,应有工会负责人作为候选人。进一步健全人大、政协支持

工会民主参与和民主监督制度,保证生产一线职工及工会干部在各级人大代表、政协委员中占有一定比例。各级政府及有关方面要大力支持工会工作,把更多资源和手段赋予工会组织,把党政所需、职工所急、工会所能的事更多地交给工会组织去办。政法机关要支持工会依法开展劳动争议诉讼、职工法律援助、农民工维权和工会经费收缴等工作。

《意见》指出,各级党委要选好配强工会领导班子,县以上地方总工会主席可由同级人大或政协领导班子副职兼任,乡镇(街道)工会主席可由同级党委委员、人大副职兼任。国有、集体及其控股企业工会主席享受企业副职待遇。各级党委组

织部门要把工会干部纳入党政干部培训、交流、使用和管理统筹规划,重视工会干部培训,选拔优秀干部充实到各级工会领导岗位。

贵州省人大常委会副主任、省总工会主席袁周表示,这是省委首次单独就工会工作出台的综合性文件,《意见》将指导当前和今后一个时期贵州工运事业发展,也是省委贯彻落实中央全面深化改革决定、推进贵州科学发展的关键时期出台的重要文件,具有划时代的里程碑意义,标志着贵州工运事业已站在了新的历史起点上,必将步入新的发展征程。

目前,贵州工会上下正按照省委安排部署,认真组织干部职工学习宣传贯彻落实《意见》精神。

从“中枢”到“末梢”一起蜕变

——辽宁工会开展“六个专项行动”及“升级”工作纪实

工会改革创新进行时

顾威 本报记者 沈刚 刘旭

从“不知道该干啥”到“知道该干啥”,再到“知道该怎么干”,这是怎样的蜕变之旅?

从“苦不堪言”到“苦中有乐”,再到“苦尽甘来”,这是怎样的心路历程?

自2011年8月辽宁省总启动“六个专项行动”以来,“变”,便成了基层工会干部的关键词。

3年来,从省总机关到市总工会,再到县区、乡镇街工会以及企业工会,借助“百分考核”等创新举措,“六个专项行动”持续深入,“神经中枢”与“末梢”共同编织了一张维护职工权益的“安全网”。

如今,在深化改革的时代背景下,辽宁工会正持续创新,通过“差异化”、“项目制”等举措推动专项行

动升级,着力加强基层工会建设、发挥基层工会作用,以实际行动回应中央的期待,回应职工的诉求。

从“大调研”到“专项行动”

辽宁工会从“中枢”到“末梢”的蜕变,始于3年前的一次大调研。

2010年9月,曾担任辽宁省副省长的赵国红,就任省委常委后调到省总工会任党组书记,并于10月当选省总主席。

彼时,多年担任行政领导的赵国红并不太清楚:工会究竟能为职工干点啥?职工对工会有着怎样的期待?如何让工会真正“像工会,是工会”?

2011年3月至4月,赵国红带队,对全省企业劳动关系状况及职工思想动态情况进行专题调研。

抽样调查的“样本”,包括千家企业、万名职工。

调研形成的报告显示:辽宁省劳动关系现状总体和谐稳定,但在一些企业尤其是非公企业,依然存在着“普通职工收入偏低、增长慢”、“社会保障不平衡”、“劳动时间和强度超限”等7个问题。一些数据让人吃惊:单位没给职工缴纳保险费比例达20%以上,46%的职工每周工作时间6天或6天以上,劳务派遣月收入比正式工低21%……

这一报告不仅让工会震动,也引起了省委、省政府的重视。

很快,省委、省政府下发了《关于新时期加强和谐劳动关系建设的意见》,并召开加强新时期和谐劳动关系工作会议,全面部署和谐劳动关系建设工作;辽宁省和全省14个市及100个县(区)均成立和谐劳动关系建设领导小组;和谐劳动关系建设工作被纳入领导班子考核范围;建立省市两级年度指标考评、社会评议、领导评价的政府绩效考评“三大体系”……

了解了职工的期望、争取到党政的支持,省总随即明确提出“为千万职工编织权益安全网”的工作思路。

这是思路,也是“愿景”。但是,思路还需细化,“愿景”还需“抓手”。职工权益有很多,究竟哪些权益是最急需工会“出手”的?

“六个专项行动”回答了这个问题。

经过反复研究,2011年8月10日,省总下发《关于推动和谐劳动关系建设构建维护职工合法权益“安全网”实施方案》,明确提出:把握一条主线,健全三个体系,完善三个机制,维护六项权益。即:坚持以发展和谐劳动关系为主线,推动健全组织领导体系、法规政策支撑体系、监督检查体系;推动完善劳动关系三方协商机制、劳动关系基层协调机制、劳动关系风险评估机制;依法维护职工建会和入会权、收入分配权、民主管理权、安全与健康权、就业和社会保障权、发展和精神文化权。(下转第3版)

3000个指标怎么申请? 广州释疑积分入户细则新变化——今年不再“拼分”了 看重参保时间长短

本报广州7月28日电 (记者何东霞 通讯员陈超 杨锦华)7月25日,广州市法制办发布《广州市积分制入户管理办法实施细则》,当地不少民众对《细则》的实施细节感到困惑,本报28日第3版《有细则无细节 想入户者抓狂》一文报道此事。今天下午,广州市来穗人员服务管理局召开新闻发布会,针对相关问题做出解释。

今年广州市积分制入户指标总量为3000个,由广州市政府新成立的市“来穗局”负责统筹协调和具体实施,于8月1日至9月14日在广州市25个来穗人员服务窗口正式接受申请。申请人需具备的8个条件分别是:年龄在20至45周岁;具有初中以上学历;在广州市有合法住所;持有广州市有效的《广东省居住证》;在广州市创业或者就业;缴纳社会保险满4年;符合计划生育政策;无违法犯罪记录。

据悉,今年积分制入户的排名规则与过去相比有较大变化,申请人将通过“文化程度”、“技术能力”、“职业资格或职业工种”、“社会服

务”、“纳税”等五项记分指标计算积分,累计积分满60分即可申请入户。具备积分制入户申请资格后,今年比拼的是在本市缴纳社会保险、失业保险的参保时间长短。

“从‘按分排名’变为以累计缴纳社会保险时间长短排序,不单是减少了申请人为争取分值所耗费的精力和时间,更重要的是体现本次户籍改革更务实、更看重稳定工作,而不单看重学历等。”“来穗局”副局长赵洪介绍。

针对《细则》中没有提到的,住院医疗保险是否纳入今年积分入户认可的社保范畴,市“来穗局”表示,住院医疗保险同属于非广州市城镇户籍从业人员参加的基本医疗保险,因此同样被认可。

此外,不少人担心专业技术证书或职业技能类资格证,是否需要像去年以前那样需要额外做出鉴定?赵洪回应说:“跟去年一样,如果技能证书或资格证在发证机关的网站上能够直接查询到,则不需要额外鉴定,但是如果查询不到,则应该到相应的部门取得鉴定或证明。”



江西遂川放宽上户政策 民政局迎来婚姻登记高峰

7月28日,江西省遂川县婚姻登记处办理婚姻登记的人络绎不绝,挤满大厅,婚姻登记员忙得不亦乐乎。遂川县落实上户新规,凭结婚证、出生证等必要证件就可办理户口登记,民政局为了应对新一轮婚姻登记高峰,增加婚姻登记处工作力量,提供延时服务。

肖远摄/CFP

29次信访为何没能阻止矛盾激化? ——“访民报社门口集体喝农药”事件追踪

新华社“新华视点”记者 白阳

记者28日从国家信访局获悉,备受关注的“访民报社门口集体喝农药”事件调查结果已经公布,访民反映的江苏省泗洪县有关部门在2013年旧城改造项目中确有违规问题。目前涉事地泗洪县委书记、泗洪县委常委副县长等14名相关责任人被处以党纪政纪处分。

7月16日上午,7名进京上访人员在中国青年

报社门前集体喝农药,引发舆论广泛关注。他们因何事上访?又为何采取如此极端手段表达诉求?记者就此跟随中央联合督查组赴涉事地江苏泗洪展开调查。

争议重重的旧城改造项目

据悉,喝农药的7名上访人员均来自江苏省泗洪县青阳镇,是泗洪县旗杆庄、大修厂危旧片区改造工程项目拆迁户。因对房屋拆迁补偿有异

议,他们在2013至2014年间多次向各级信访部门反映情况。

调查显示,这7名上访人员在2014年上半年曾两度来到中青报社寻求媒体关注未果,遂于2014年7月第三次进京上访时实施了在中青报社门前集体喝农药的举动。

事件发生后,江苏省领导即刻作出批示,要求全力救治伤员,并组织开展全省征地拆迁专项治理;国家信访局、住建部等部门也迅速组成中央联

合督查组赴涉事地展开调查。

据调查,涉事的两个改造项目房屋征收补偿标准为2300—2500元/平方米。按照相关规定,对被征收房屋价值的补偿不得低于同时期类似房地产的市场价格。尽管泗洪县为其配建的安置房价格仅为同地段商品房价格的60%,但项目周边的新建商品房价格已达3000—3400元/平方米,补偿标准相对偏低,特别是选择货币安置的拆迁户,难以用补偿款购买到相同面积的商品房,因而引发了一些拆迁户的不满。

反对声音并没有影响项目的强力推进。经查,这两个地块违反了国土资源部关于建设用地使用权须“净地”出让的规定,在“毛地”状态就被出让;土地出让后,征收房屋调查登记结果公示还未完成,拆迁工作就启动了;甚至还有个别房主对协议仍存在异议,房屋却被有关部门强制拆迁。

一位县领导解释称,改造地块多为危房,缺乏配套设施,百姓改造意愿强烈,强拆是不得已为之。

(下转第2版)

标题新闻

(据新华社)

- 习近平就阿尔及利亚航空公司客机坠毁事件分别向阿尔及利亚、法国国家元首致慰问电
- 李克强就阿尔及利亚航空公司客机坠毁事件分别向阿尔及利亚总理塞拉勒、法国总理瓦尔斯致慰问电
- 王岐山会见老挝人民革命党中央总书记、国家主席朱马里
- 张高丽会见新加坡副总理张志贤



唐山大地震38周年 市民“哭墙”前祭亲人

7月28日,市民们将鲜花摆放在纪念墙前祭奠亲人。当日是唐山大地震38周年。这天前后,河北唐山市市民来到唐山地震遗址纪念公园,在刻满24万死者名字的纪念墙前献上鲜花,祭奠在地震中遇难的亲人。

新华社记者 李俊义 摄

高温津贴,岂能看老板心情发放

庞慧敏

盛夏时节,建筑工地上工人挥汗如雨,笔者跟一个正挥动扳子拧螺丝的小伙子聊天,问有没有高温津贴,小伙子说:“听说过,但不能有,那得看老板心情。”他的班长走过来更正:“我们这个工地很正规,每天12点到15点,太阳最大的时候都会停工,每天还会给工人送绿豆汤,这难道不算津贴?”

看来,即使这个还算正规的建筑企业,高温津贴的发放依然有些问题。《防暑降温措施管理办法》规定,用人单位安排劳动者在35℃以上高温天气从事室外露天作业,应当向劳动者发放高温津贴,且防暑

降温饮料不得充抵高温津贴。

算下来,一个工人一个夏季的高温津贴实在没几个钱,但这是劳动者依法应得的,不是老板高兴了就发、不高兴就可以不发的,不是老板的“恩赐”。而且,它也不能用实物来替代。

尽管国家有明文规定,要将高温津贴发到高温作业的工人身上,看来还真不容易,从法规的宣传到企业的执行等,都得更给力。

(欢迎赐稿。邮箱:grbzgzs@workercn.cn)



更加注重做好定向调控这篇大文章

——2014年中经济形势系列评论之二

新华社特约评论员

成绩殊为不易,经验尤需珍惜。中国经济上半年保持总体平稳运行的良好局面,得益于党中央、国务院完善和创新宏观调控的思路和方式,在把握好经济区间调控的基础上,更加注重定向调控,采取了一系列既利当前、更惠长远的政策措施,取得了良好效果。

坚持发展这个第一要务,保持宏观政策的连续性稳定性,始终让经济在合理区间运行,这是上半年实施宏观调控所遵循的首要原则和理念。今年一季度中国经济增速为7.4%,比上季度回落0.3个百分点,创出6个季度来的新低。这一速度尽管还处于合理区间以内,但已经接近下限,不少省份经济增速低于全国平均水平,个别地方甚至滑出下限,这与以往形成较大反差。面对这种形势变化,一方面保持定力,不搞“强刺激”,稳定宏观政策预期,继续坚持实施积极的财政政策和稳健的货币政策;另一方面为扭转经济下行势头,在宏观调控中更

加注重稳增长。中国经济像一辆自行车,只有不断往前骑,才能稳而不倒。宏观政策保持稳定的同时,加强预调微调,采取“微刺激”的方式,连续采取了一系列有针对性的政策措施,加大对基础设施建设的投资力度,完善支持出口政策,注重发挥促改革、调结构、惠民生在稳增长中的作用。随着政策效应的显现,经济运行中的积极因素不断增多,各方面信心不断增强,经济增长呈现企稳回升态势,二季度经济增长达到7.5%,环比增长2%。

发展是兴国之要。经过上半年宏观调控的实践,我们对“发展是硬道理”这个理念,有了更为深刻的认识。发展必须是遵循经济规律的科学发发展,必须是遵循自然规律的可持续发展。强调不简单以GDP论英雄,不片面追求GDP,不是不要GDP,而是要实实在在没有水分、有就业和收入增加、节能环保、贴近老百姓的GDP。中国作为发展中国家,仍处于并将长期处于社会主义初级阶段的最大国情没有变。(下转第4版)