

组织覆盖无缝化 经费返还自动化 理论创新前沿化 队伍建设社会化

遂宁市总“四化”建设增强工会影响力

全市几乎每天都有建会和入会空白点被填补

本报讯(记者高洁 通讯员彭军)“我们请工会尽快派人来指导我们建会。”7月14日,四川遂宁市一家挂牌成立两个月的非公企业负责人,在听说只要一建会就可得到工会经费“筹备金”返还的信息后,立即向所在县区工会提出了这一请求,“全市每天几乎都有建会和入会的空白点被填补。”市总有关负责人对记者称,这是该市总近年来推进“四化”建设产生的一个效果。

组织覆盖无缝化。市总以委托地税全额

代征工会经费(筹备金)为抓手,通过创新建立“资金链”和“服务链”的“两个循环”机制,即:每月25日对外发布“企业信息”,“倒逼”基层工会组织查找、核实并指导企业建会。经此努力,目前全市正常经营的非公企业建会和职工入会率已达98%以上。

经费返还自动化。2013年,市总在完成税

库一体化市级汇缴改革后,通过该系统自动

将应留基层经费返还到基层工会账户,截至目前,返还应拨经费1590万余元。市总还加大对对

基层补助力度,使其占总支出比例达70%以上,为企业工会“转起来、活起来”奠定了经济基础。

理论创新前沿化。市总在四川工会系统率先提出建设“品牌工会、维权工会、帮扶工会、谈判工会”的目标,同时形成了一批理论研究成果,像《后金融危机时期建设“四个工会”与发展和谐劳动关系刍议》、《工会参与社会管理创新之调适归位》、《让工会走向职工正权益时代》等,并用以指导实践,如从中提出“温暖——脱困——致富”工作法,将“输血

式”帮扶与“造血式”帮扶相结合,全市工会在每年帮扶4000户困难职工家庭、扶助1500户困难职工家庭就业的基础上,还帮助200户困难职工家庭通过创业致富。

队伍建设社会化。市总目前已分类构建3支复合型的社会化工会干部队伍。一是以“公益性岗位”为依托,创建“5+1”模式职业化工作者队伍,即:工会财务经审工作者、劳动法律监督员、党工共建指导员、工资集体协商指导员、帮扶工作者等5支专业化队伍和

1支职业化工会工作者队伍,其中,市城区有18人担任街道工会联合会或规模企业工会副主席。二是以“权益保障”为抓手,建立123人的社会化工会工作者队伍,专职为困难职工提供帮扶。三是以“职业会代表常任制”试点为契机,建立205人的工会“县级工会会常任制代表”队伍。此外,市总还将职工人数在400人以上的非公企业工会干部,纳入市总工会和区县总代管,并从工会调训、工会项目等方面给予倾斜支持。

各地各企业为一线工人送清凉

抚顺

7月15日,辽宁省抚顺市委常委、市总工会主席刘国强一行来到该市新华侨重建施工现场,看望慰问奋战在高温一线的劳动者,为他们送上防暑降温用品。抚顺市总“关爱职工,送清凉”活动同时启动。

抚顺市总要求各级工会组织要深入高温一线,了解企业落实防暑降温措施、高温津贴发放的情况,以及企业改善职工生活、工作场所条件等做法,重点督促用人单位执行高温天气劳动保护制度,改善高温作业防护条件,采取防暑降温措施,保护劳动者的健康安全。(郑耀辉)

秦皇岛

7月23日,河北省秦皇岛市总工会在海港区东环路“环卫之家”举行2014年“夏送清凉”活动启动仪式。该市人大常委会副主任、市总工会主席高文涛等带着价值1万多元的矿泉水、花露水等防暑降温用品,为一线环卫工人送去清凉。

据悉,在接下来的近1个月时间里,该市各级工会将广泛开展以送安全、送知识、送清凉、送健康为主要内容的“夏送清凉”活动,预计总共投入资金400万元。(朱润胜)

南通

7月23日,江苏省南通市市委常委、组织部长张兆江,南通市总工会主席、党组书记葛玉琴带领工会干部,到该市重点建设项目施工工地和企业,看望慰问高温一线作业职工。该市今夏高温慰问活动由此启动。

南通市总日前发出通知,要求各级工会普遍开展“送清凉、送安全、送知识”走访慰问和“查找我身边的消防安全隐患”两项活动,务必做到防暑降温劳动防护用品配置和发放到位,高温作业岗位清凉饮料和药品及时充足供应到位,职工高温津贴足额发放到位等。(王君东)

十堰

进入暑运以来,十堰铁路工会拿出25万元资金,购置了草帽、白糖、西瓜等防暑降温用品,送到管内16个车站40多个班组,确保一线职工平安度夏。

该铁路工会及时组织电工对各个车站班组职工间休息的空调、电扇、冰柜、洗衣机等进行全面检查维护,使管内车站班组暑期降温设施完好率达到100%。(邹明强 赵连斗)

梅河口

暑运以来,沈阳铁路局梅河口车务段管内40个车站的一线职工不畏酷暑,坚守岗位。对此,该段工会广泛开展了“战高温、保安全、保畅通”送清凉活动。

该段工会除了及时将“送清凉”经费按标准下发各站外,全段工会组织还深入一线车站、班组,将防暑降温用品送到职工手中,同时对各站的空调运行情况进行全面检查,购置大量凉席,确保职工清凉度夏。(车玉笙 彭冰)

拉萨

近日,青藏铁路公司拉萨火车站工会开展为一线班组“送清凉”活动,把防暑降温工作落实到17个一线班组的近250名职工。

该车站工会购买了防暑降温用品,送到火车站货装、客运运转等岗位,并叮嘱各班组长在高温炎热天气下注意防暑,科学安排职工作息时间,切实维护一线职工健康权益。(邢生祥 马海明)



夏日体检送工地

7月27日,包河区义城街道社区卫生服务中心的医生为一位农民工测量血压。

当日,安徽省合肥市包河区义城街道社区卫生服务中心的医生和辖区志愿者们来到临近工地,开展夏日免费为农民工送体检活动,现场为百余名为一线农民工们听诊、测量血压血糖和提供咨询。

新华社记者 郭晨 摄

昆明一企业职工宿舍遭拆迁,职工租房不便,人心浮动——

工会一纸“意见书” 职工住进公租房

政府和企业各出钱,建成264套住房供职工租住

本报讯(记者黄榆 通讯员尹宝璇)“职工没住处就会流散,斗南街道工会联合会及时给了厂行政一份《工会维权意见书》,要求解决职工宿问题,最终推动了我们厂的公租房开建。这幢楼年底就竣工,职工每人或每户都可以按最优惠的价格租一套入住。”近日,昆明市呈贡区呈达玻璃厂生产总监、工会主席李春,指着厂区东北方200米开外一幢黄色宿舍楼说。

据介绍,2010年,昆明市城市轨道交通首期工程呈贡段需拆迁呈达玻璃厂职工宿舍60套。在玻璃厂职工的支持配合下,项目按要求完成了拆迁任务。原本住在职工宿舍的

员工,开始到呈贡县城、螺蛳湾国际商贸城等地租房子住,上下班非常不便。看着不少在公司工作20年的职工分散在城市的各个角落,厂工会主席李春心里特别不是滋味。另一方面,他也担心职工因此流失,企业将会陷入困境,因为已经有两名失去住房的骨干职工远走新加坡、马来西亚务工了。

解决职工住房问题,超出了企业工会能力范围,反复商量后,李春将企业职工的困难反映给上级工会——斗南街道工会联合会,提出为职工建立公租房的设想。

当时昆明市总正在以“工会维权意见书和建议书”方式推动职工维权工作,于是街道

工会联合会以“工会维权意见书”的形式,向企业行政提出意见,希望企业妥善解决职工住宿问题,与此同时,街道工会联合会全力帮助企业争取政策、资金支持。呈贡区总工会也积极向政府有关方面反映玻璃厂的困难。经过两年的沟通协调,为职工建公租房的梦想终于变成了现实。

“2012年,公租房项目动工,政府补助900万元,企业投资4100万元,利用企业自有土地,建盖了一座高25层、有264套住房、建筑面积23909平方米的住宅楼。”李春说,“项目建成后,全体职工不分岗位不分工龄,都可以住进公租房。”

艺术节上展风采

大连高新技术园区工会第二届员工文化艺术节近日拉开序幕。本届艺术节内容丰富,包括“筑梦中华”读书报告会、员工小剧团汇演、企业足球联赛等活动,为广大职工提供了展示风采的舞台。

本报记者 顾威 通讯员 徐金娟 摄

化、社会化。

“北京将12351职工服务热线和职工服务平台以及微博、微信等平台实现有机连接,建立起上下联动、密切配合、通力协作、快速反应、高效运转的工作联动机制,职工能随时随地表达个人诉求,工会能及时为职工提供贴心服务”;“广东工会开发了手机‘心灵驿站’软件,采用青年职工乐于接受的方式,为他们减压”;“武汉工会通过新媒体实现工会会员服务卡管理信息系统和工会会员服务的实名制管理”……

对于兄弟省市工会将现代科技引入保障工作的做法,新疆维吾尔自治区总工会副主席乌拉孜别克·热苏力汗听得特别认真,“借助新媒体,精确掌握职工的权益状况,我们才能了解自己服务的对象在哪里,他们都需要什么。”

据了解,全总将着重积极推动各地有关就业、工资、保险等涉及职工劳动经济权益的数据纳入全总信息中心数据库建设,为更好地保障职工权益提供大数据的支撑。

“打造一支业务过硬、廉洁自律的保障干部队伍”,“研究帮扶资金绩效评估制度,加大检查考核力度,确保资金真正用到困难职工身上”;“利用帮扶中心平台积极承接政府转移的职能和购买服务项目”……工会干部们正全身心投入这项温暖事业,他们坚信:“职工的笑容就是对工会保障工作最高的褒奖!”(本报北京7月27日电)

这样的案例在各级工会中不胜枚举,勾勒出工会保障工作运作的新模式——市场

服务职工在基层

——山东淄博市总工会践行“3765”工作举措纪实

下,成为省内首个出台此意见的地级市。截至目前,全市有7924家企业进入各级劳动关系和谐企业行列,占建会企业总数的68%;20家企业获授“十佳和谐企业”称号。

2013年,淄博市总工会总结此前开展服务职工工作的经验,提出了服务职工“六个一”的新举措。

打造职工服务中心“一张网”。在全市建立以市职工服务中心为龙头,以区县职工服务中心为支撑,以乡镇(街道)职工服务中心为骨干,以社区和企业职工服务中心(点)为基础的四级职工服务网络,截至目前,全市建成职工服务中心(站)2270个,累计为8.36万人次职工提供了各项服务。

畅通万名工会干部联系服务职工“一班车”。淄博市总建立了工会干部联系基层“活动日”制度,每月安排一天组织全市万名工会干部到基层搞服务。同时,健全机关干部联系制度,各级工会干部与1.1万名职工结成联系对子。

设立服务职工民情“一本账”。在联系服务职工过程中,市总要求每名工会干部及时了解职工的服务需求,记好民情日志;每级工会均设立服务职工“民情台帐”,对各方收集的职工意见和要求记入台帐,定期进行归纳、分析和处理,及时体察民情,回应民意、解决民需。

公开服务职工办实事“一承诺”。市总每年归纳出“十件实事”,面向全市做出公开承诺。现在,每年为职工办好几件实事已经以制度的形式固定下来。

撑起职工爱心互助“一把伞”。按照职工

自主自愿的原则,2013年9月,市总将职工补充保险工作转型为职工爱心互助基金,在全市全面推进。截至目前,全市筹集基金1800万元,参加互助的职工达16万人,有5629人获得救助。

延伸爱心服务“一条龙”。工会与社会有关方面合作,先后设立“爱心超市”、“爱心医院”、“爱心药店”、“爱心公交”、“爱心供热”、“爱心学校”、“爱心安居”等10余个爱心服务项目,发动社会力量为职工献爱心、送服务。

据统计,近年来,全市各级工会建立爱心服务基地52个,惠及困难职工9200多人。

围绕建设“五型”(即学习型、服务型、创新型、活力型、务实型)工会,突出抓好工会组织自身建设。

开展了市总工会机关干部大讲堂活动,市总工会从“一把手”开始,带头上台讲党课,部室主要负责同志联系业务工作,交流学习心得体会,促进学习内容的消化吸收。目前已举办大讲堂4场,10名同志参讲,活动将持续到11月份结束。

利用工会干部联系基层活动日,由班子成员带队组成8个工作组,先后分4次到50多家企业,召开座谈会30余个,与近千名职工面对面交流,请他们敞开心扉谈问题,提意见,了解他们的所思所想所盼,帮助解决实际困难和问题。

同时,通过市总领导班子成员每周轮流接访,设立领导电子信息箱、“12351”职工维权热线等方式,倾听职工呼声。目前,市总工会共征求到各方面反映的问题571条,综合梳理出“四风”问题69条。