

河北昌黎开展校园反邪教活动

本报讯(特约记者朱润胜)河北省昌黎县教育工会为避免邪教组织渗透到学校,该县免费为全县中小学提供《校园反邪教警示教育读本》600多册,利用政治课、班会等进行集中学习,提高学生识别能力。县教育工会把反邪教教育通过学生延伸到家庭,让学生把在学校了解到的邪教知识、宣传材料带给自己的祖辈、父辈和邻居,使邪教没有生存的空间。

全县中小学利用反邪教知识竞赛、校园橱窗、主题班会等形式,对法轮功、门徒会和全能神等邪教组织的本质、特点和危害进行揭批,并通过邪教危害公共安全的案例,来警示和教育广大师生。

山东公布百名“老赖”名单

本报讯(记者丛丛)日前,山东省出台了《关于加大对失信被执行人惩戒力度推动社会征信体系建设的实施意见》。根据意见,失信被执行人在政府采购、申报专项资金、办理贷款、转移财产等方面将受到限制。同时,“老赖”们的存款、车辆、土地使用权等财产情况,全省法院都可以通过共享信息及时查控。

目前,全省法院共同向社会发布失信被执行人名单11988例,包括自然人9923例,法人或其他组织2065例。其中,以伪造证据、暴力、威胁等方法妨碍、抗拒执行的占50.07%。

中铁四局法制工作成效显著

本报讯6月27日,中国中铁法制工作组到四局检查企业法制工作,对四局近三年企业法律风险防范机制、总法律顾问制度、法律工作体系、法律顾问队伍素质以及依法治企能力等方面的工作给予充分肯定。

三年来,该局法律顾问对208件企业各项规章制度进行了合法性审核,审查各类经济合同27327份,合同金额高达1429.48亿元,提出审核意见25995条,并对428项企业重大生产经营决策进行了法律审核。企业规章制度、企业经济合同和企业重要经营决策的法律审核率均达到100%。同时,全局法律事务工作者办理各类纠纷案件693起,涉及标的额100938.27万元,共为企业避免或挽回经济损失20013.01万元,节约聘请律师费用3391.92万元。

(舒郁仁)

那坡法院推进妇儿维权工作

本报讯广西壮族自治区那坡县人民法院以“四举措”稳步推进妇女儿童维权工作的落实,取得了良好的效果。2013年以来,该院共受理涉及妇女儿童案件621件,开展各种法制宣传教育11次,受教育人数达4000人。该院被评为“广西维护妇女儿童权益先进集体”。

该院将审判力量前移至“立案信访窗口”,对妇女儿童案件“归口”管理;建立诉前、诉中、庭前、庭中调解机制;对离婚纠纷中子女抚养、财产分割、同居关系析产等案件,优先考虑妇女儿童的合理诉求;对于审理完结的案件实行“回访”,对涉及妇女儿童权益的执行情况、子女抚养费给付情况进行跟踪,尽能力保障胜诉妇女儿童的合法权益能尽快得到实现。

(农群惠 林荣先)

霍邱消防紧急出警救卡电梯小孩

本报讯日前,安徽省六安市霍邱县消防大队接到119指挥中心命令,在霍邱县城关镇某购物超市内,一名小孩脚趾卡在电梯内,情况十分紧急,大队立即出动1辆抢险救援车赶赴现场。

消防官兵抵达现场后发现,小孩脚趾被电梯链拉进了一台手扶式电梯的右下角。了解情况后,指挥员迅速制定救援方案,并利用液压扩张钳进行扩张并安抚小朋友的情绪,很快将小孩救出,从消防人员到达现场到小孩救出,一共只用了不到两分钟。

(王鑫)

新通公司强化干部监督管理

本报讯大同新通实业有限责任公司通过学习提升,规范流程、制度建设和严格管理,强化日常监督等有效途径,较好地推进了干部监督管理。

该公司制定组织部门受理信访举报工作办法、干部监督工作流程图等,规范举报流程;建立多层次、多元化的监督体系,消除监督盲点,探索干部监督工作的有效途径和方法,加强对领导干部的日常管理和监督;确定干部监督专员,建立干部监督工作联席会议制度,形成干部监督管理合力。

(刘守林 郑晴霞)

在发现投保人带病投保后,保险公司没有及时行使相关权利,解除保险合同。投保人病逝后,保险公司却以被保险人违反公司“承保决定”为由拒绝赔偿,结果被告上法庭——

保险公司缘何当了“冤大头”

《保险法》规定,投保人故意隐瞒事实,不履行如实告知义务,足以影响保险人决定是否同意承保或者提高保险费率的,保险人有权在知道有解除事由之日起30日内解除保险合同,并对保险合同解除前发生的保险事故不承担赔偿责任,且不退还保费;超过30日不行使的,解除权消灭。

□本报通讯员 曾庆朝
翟向东 王喜乐

近日,南阳市中级人民法院对一起保险纠纷案作出终审判决。

2009年10月1日起,我国修改并实施的《保险法》规定,投保人故意隐瞒事实,不履行如实告知义务,足以影响保险人决定是否同意承保或者提高保险费率的,保险人有权在知道有解除事由之日起30日内解除保

险合同,并对保险合同解除前发生的保险事故,不承担赔偿责任,且不退还保费;超过30日不行使的,解除权消灭。在河南省南阳市,泰康人寿保险股份有限公司南阳中心支公司(以下简称南阳泰康人寿公司),在发现投保人带病投保的情况下,却不及时行使合同解除权,反被投保人告上法庭索赔。近日,经南阳市中级人民法院终审审理后,南阳泰康人寿公司被两级法院判决败诉,向投保人支付保险金79380元,并承担一切、二审诉讼费3560元。

发现病保却不行使解除权

2012年7月23日,南阳市民王大伟在南阳泰康人寿公司为其父亲王全君办理了“泰康健康人生终身寿险”(分红型)及“泰康附加健康人生终身重大疾病保险”,保额分别为79380元,保险受益人为王大伟。2013年8月25日,王全君因患脑梗塞去世。王大伟于2013年8月26日以电话形式告知南阳泰康人寿公司其父病故,并申请赔偿。南阳泰康人寿公司工作人员分别于2013年9月2日、2013年9月5日对王大伟及保险代理人进行了调查询问,并调取了王全君因病曾于2012年7月、2013年2月在淅川县香花镇卫生院、淅川县中医院治疗的病历,其中,香花镇卫生院的病历显示王全君在投保前曾因高血压导致脑晕、恶心住院治疗。

至此,王全君显属带病投保,保险公司在30日内可依据《保险法》的规定,通知投保人解除投保合同,不承担保险责任,并不退还保费。2013年9月25日,泰康人寿公司作出:“因不履行告知义务,对身故我公司不同意承担保险责任。保险合同终止,退还保单现金价值。理由是:被保险人投保时已患高血压、眩晕,而在投保时未告知,严重影响了本公司的承保决定,依照《中华人民共和国保险法》第十六条作出以上决定”的拒赔决定通知书,但该通知书于2013年10月8日才送达给王大伟。

王大伟认为,投保时,保险公司未认真审查,合同履行中,发现病保,保险公司又不在《保险法》规定的30日内通知他解除合同,责任不在自己,于是,2013年10月20日,将南阳泰康人寿公司告到了淅川县人民法院,请求法院审理后依法判决被告南阳泰康人寿公司履行保险合同,向其给付死亡保险金79380元,并由被告承担诉讼费用。

解除权消灭,保险公司一审败诉

庭审中,南阳泰康人寿公司向法庭辩称,其发现投保人为其父带病投保后,已书面告知不予理赔,已经解除了投保合同。经法官一再询问,南阳泰康人寿公司无法说明作出的不予理赔决定书向王大伟送达具体时间,王大伟自认其于2013年10月8日才

收到上述“不予理赔决定书”。

2013年12月20日,淅川法院经公开审理后认为,根据我国保险法及相关法律解释的规定,保险人应当在知道保险合同解除事由之日起30日内行使合同解除权,超过30日不行使的,其合同解除权消灭。南阳泰康人寿公司在得知王全君系带病投保后,知道其有权行使合同解除权却未行使,仅于2013年9月25日作出拒赔决定通知书,在2013年10月8日才送达,其合同解除权现已消灭,因此,双方之间的保险合同依然有效,王大伟有权要求南阳泰康人寿公司支付保险赔偿金79380元。从理赔决定通知书内容文字来看,通知书仅仅告知保险合同终止,并没有明确解除合同的内容,其亦没有以任何书面明示的方式告知王大伟解除合同,因此,南阳泰康人寿公司辩称已经行使合同解除权的理由不予采信。为此依法判决:南阳泰康人寿公司在本判决生效后十日内支付王大伟保险金79380元。如果逾期,依法加倍支付迟延履行期间的债务利息。案件受理费1780元,由被告南阳泰康人寿公司负担。

合同有效,保险公司上诉被驳回

一审判决下发后,南阳泰康人寿公司不服,向南阳市中级人民法院上诉。近日,南阳市中级人民法院经公开审理后认为,本案中,

每月出勤27天至30天,工资单上却不见加班费,用人单位给出“新解”——

企业说:“顶班”不算“加班”

仲裁庭:“加班没证据不予认可”

□本报通讯员 赵新强 苏晓蕾

保安员陈光辉半年加班41天,每月出勤27天~30天,工资单上却不见“加班费”一项。陈光辉提出异议,用人单位称他是“顶班”,而不是“加班”;劳动仲裁则据此认定“公司已足额支付加班费”。

劳动者:
节假日无休,没有加班费

2013年4月1日,陈光辉入职广州市某市政物业管理有限公司,从事保安员岗位。《劳动合同》约定试用期为2个月,按标准工时计算的月固定工资是2000元,超过标准工时的出勤则支付加班费。

日前,陈光辉向媒体反映,公司几乎要求其每月每天都要上班,对超过《劳动法》所规定的及《劳动合同》所约定的标准工时出勤,从不支付加班费。2013年5月1日起,公司还擅自克扣其标准工资结构中的250元“绩效工资”。

2013年10月18日,陈光辉以拖欠加班费为由,提出辞职,并在当天办理离职手续。为追讨加班费,陈光辉向广州市劳动争议仲

裁委员会提出申请,要求广州市某市政物业管理有限公司依法支付其2013年4月到10月法定假日二倍工资差额、标准工资结构中的固定250元“绩效工资”、2013年10月1日~18日出勤工资等补偿。

用人单位:
是“顶班”不是“加班”

面对加班费没有足额支付的申请,公司表示,《劳动合同》约定试用期工资总额为2000元,含加班费;转正后工资总额2500元,含加班费。公司认为,陈光辉出勤天数多的原因在于其为了增加收入,自愿要求休假期顶替岗位空缺。顶班不属于加班,顶班补贴在同月工资里发放,根据公司所提供的工资单可以证明,已足额支付申请人工资和顶班补贴。该公司称,绩效工资非固定金额,是由班组部门口头来评议绩效工资多少,可根据实际情况进行工资和绩效工资的调整,经公司审核后派发,因而不存在克扣绩效工资的行为。

面对违反《劳动合同》所约定标准工时的申诉,该公司称,双方所签订的劳动合同中的“标准工时”就是指每周6天、每天8小时,不以口头约定的每周休息1.5天为准。

劳动仲裁:
劳动者无节假日出勤证据证明

劳动仲裁期间,用人单位提交了陈光辉的工资单作为证据。按工资单餐费补贴推算,2013年4月到10月,每月陈光辉出勤天数达27天到30天不等,总共加班41天。

广州市劳动人事争议仲裁庭审理后认为,根据双方劳动合同约定的加班工资计算基数(当地最低工资)核算,支付的工资数额不低于合同约定也不低于当地最低工资,因此不予支持加班工资。陈光辉无证据表明绩效工资应发数额、无证据证明节假日出勤,应承担举证不能的不利后果。日前,劳动仲裁庭作出驳回陈光辉所有仲裁诉求的裁决。

面对仲裁裁决结果,陈光辉认为,用人单位对工资单组成部分的“绩效工资”和“顶班费”两项的计算方式的说明含糊不清,无证据表明绩效工资应发数额,无从证明是“顶班”而不是“加班”;而且,用人单位拒不提供考勤记录,致无证据证明节假日是否出勤,应承担举证不能的不利后果。

陈光辉对仲裁裁决不服,已向法院提起诉讼,本报将关注诉讼结果。

制操作转账的电信诈骗案。5月9日,该案专案组派员赴京查询涉案资金流向,结果显示,这笔巨款已被涉及8家金融机构的16个一级账户、167个二级账户转账329次后,全部在台湾提现。专案组很快锁定了诈骗话务组IP地址,查明其服务器位于柬埔寨金边附近。

究竟犯罪分子何时实施了远程操作?办案人员介绍,刘某在办公室插上U盾、提供密码之后,电脑上出现的黑屏正是作案者在远程控制刘某的电脑。警方进一步调查发现,这种控制是通过一个插件实现的。作案者要求刘某查看的“最高人民检察院”网站主页上一个名为“网络安全监控”的软件,正是这个远程控制软件插件。案发当日,刘某因被犯罪嫌疑人诱骗,下载了该插件。

7月9日,武汉警方赴柬工作组将31名大陆籍犯罪嫌疑人押解至汉。

浙江武义全力抗击强降雨突袭

7月7日,雷雨过后,武义电力员工抓紧抢修受损设备。当日,浙江省武义县遭受短时雷雨天气,全县多处电力设备发生进水漏电、遭雷击烧坏等故障。国网武义县供电公司紧急出动抢修人员处理各类故障,全力恢复居民供电。

新华社发 朱启民摄



临安供电正风肃纪在行动

■章杭

日前,国网临安市供电公司车辆管理中心工作人员黄华来到玲珑供电所,对该所所有车辆进行现场检查。他认真查看每辆车的出单率,检查车容车色、车辆必备品的配置情况等。“我们每周会随机挑选一至两家单位现场突击检查,从目前检查情况来看,车辆管理情况良好。”黄华说。

这是国网临安市供电公司深入开展正风肃纪专项行动中的一项新举措。自5月开始,临安供电在全公司范围内深入开展了“正风肃纪”专项行动及供电服务整顿提升活动,收到了良好的效果。

车辆管理有实效

2013年8月,临安供电成立车辆管理中

心以来,通过提前计划、合理调度、统筹管理的方式,对公司车辆进行统一管理,有效防止车辆资源的错配和空转,最大限度地提高车辆合作率,解决用车矛盾。截至目前,临安供电在车辆集中调度的基础上共实施千余人次拼车,汽油费、修理费及平均油耗三项重要指标均下降20%左右。

为规范公车使用,公司所有车辆均安装GPS定位系统,方便车辆管理中心随时掌握车辆的行车轨迹、停车区域、行驶速度等,并通过对这些数据的连续跟踪分析,为车辆管理决策提供支撑。

同时,公司纪委和车辆管理中心不定期对公司车辆使用情况进行抽查,发现问题及时整改。通过一系列管理措施的施行,严格规范使用公车的意识已深入人心,通过近几个月抽查结果就可见一斑。

交叉互查动真格

近日,浙江余杭供电营业大厅来了3位特殊的客户,他们走进大厅,一边用挑剔的眼光对所容所貌进行检查,一边提出问题“刁难”营业厅工作人员。

“余杭供电营业厅所容所貌整洁,工作人员回答问题有理有据,值得我们学习。”来自国网临安市供电公司行风交叉互查组的工作人员赞扬道。

公司还加大巡查力度,在前期邀请行风监督员巡查、督导组督查的基础上,于5月21日启动了余杭-临安营业厅行风交叉互查行动。行动中,余杭公司检查组共对临安公司3个中心所进行明察暗访,查出问题12项,涉及优质服务、业务水平、所容所貌等方面,目前所有问题已经全部整改落实。

下一步,临安供电还将联合建德公司开展交叉互查行动,重点对营销服务、供电抢修规范性和服务人员工作纪律进行检查,着力提升优质服务水平,解决优质服务“最后一公里”等突出问题。