

【他山之石】

“有了失误就迁就,下次还会出现更大的失误”——

给自己开罚单

■王伟灿

“前几天,我们刚开过质量管理体系会议,而豫11井队就出现了错误判层,导致3号煤层误判0.3米。为了杜绝此类事情的再次发生,首先对我这个第一责任人罚款300元。”7月14日,在河南豫中地质勘察工程公司煤层气钻井质量管理体系会议上,项目经理王立峰因质量问题对自己开出罚单。

就在前不久,豫11井队在施工EE—027号井时,由于一时疏忽,导致3号煤层误判0.3米,不过业主知道情况后,并未追究责任。在此之前,针对该井煤层多,判层有一定难度,王立峰专门到豫11井队召开会议,就钻探期间的注意事项进行安排布置,但由于地层复杂,加之司钻责任心不强,还是出现了不该出现的问题。

事故发生后,煤层气钻井项目部专门就豫11井队误判煤层问题召开质量管理体系会议,会上,王立峰一脸严肃:“豫11井队0.3米的误判煤层,事情不大,但可能影响到这一区块煤层气开发数据的准确性,虽然业主免于对我们的处罚,但也看出我们对质量管理存在责任心不强、管理不到位的问题。我们只有一丝不苟地把质量抓好,把工程干好,才能真正在市场上站稳脚跟。”王立峰略一停顿,说道:“作为项目经理,这件事我负有直接责任,首先罚我300元,对两位副经理各罚200元,豫11井队长罚款500元,副井队长罚款400元,并且在项目部认真开展一次加强责任心教育活动。”

王立峰的处罚决定一宣布,实在出乎大家的意料,他们根本想不到王立峰对这件事这么“较真”。

参加会议的井队长纷纷为豫11井队求情,但丝毫没有动摇王立峰的决心,他说:“有了失误就迁就,下次还会出现更大的失误,我们创造一流质量的目标就不能真正实现。”他的话掷地有声,使大家真正意识到了“百年大计、质量为本”的真正含义。

【班组现场】

“这个东西用来承重,可马虎不得”

同台竞技

■本报记者 张昀

本报通讯员 花晓媛

日前,第二届襄阳文明样板工地横班班组技能竞赛起重工班组比赛拉开帷幕,10家专业建筑公司派出的代表队同台竞技。

襄阳共有400多家建筑企业,20多万职工。为提高技能水平和安全防范能力,该市在建筑行业举行了三场专项技能与安全生产相配合的大赛。

当天上午,在东津新区襄阳市特种作业人员考核培训基地,各种建筑器材与材料摆放在偌大的场地上。“这里是建筑行业‘特种部队’成长与锻炼的摇篮。”襄阳市安监站站长钟先国介绍,所谓“特种部队”就是指行业里具有专业技术技能的工种,他们的专业化和标准化程度相当高,而这里就是他们进行培训与考试的基地之一。

“我就在这里培训过!对这些东西还蛮有感情的。”26岁的起重工伍师傅指了指身后的比赛工具——一座20多米高的巨型黄色塔吊矗立在空地上,直指天际,静静等待着比赛的开始。经过专业培训,现在他每月收入能有1万多元,“待遇高,但很辛苦”。

随着襄阳市建筑起重机械行业协会会长李中兵的一声令下,比赛正式开始,笔试场上,各个代表队的信号工在桌上奋笔疾书,一旁的塔吊司机与司索工通力合作,三下五除二地将一根直径为1厘米的钢丝绳拧成麻花状,套上三个绳卡,然后用扳手等工具将绳卡上的螺丝死死地拧紧。“这个东西用来承重,可马虎不得。”安检站的一位工作人员介绍,针对不同的情况,绳卡的型号、绳卡使用的位置与间距甚至绳卡的方向都有标准化的要求。

8分钟的笔试项目很快结束。各个公司的四人小队马上进入重头戏——货物起吊环节。第一支代表队的起重工麻利地爬上几十米高的塔吊,进入操作室,塔吊启动了!“噹、噹、噹……呜呜呜呜……”这架钢铁怪物在工人的驱动下开始缓慢地转过身来,将半人高的大铁钩子伸到作业场地中央。在指挥员的熟练指挥下,两名工人迅速用两条钢丝绳捆扎起需要起吊的钢材,再将两股绳合成一条,连接在塔吊钩子上。安装完毕后,地面信号工用无线电与起重工进行联系。只见塔吊立即启动,承载货物的钢丝绳猛地一下绷紧,巨大的吊臂仿佛成为起重工手臂的机械延伸,将钢材轻轻地提了起来。从一个场地到另一个场地,离地四米的货物在半空中水平运动,纹丝不动。到达目的地后,起重工放下钢材,6米长、半吨重的钢材稳稳地架在两条1米长的木条上,没有掀起一丝灰尘,精准而又高效。

【聚焦班组】

晒晒我们的班组口号

这个口号有点“土”:

我们是共同拼搏的好兄弟!

■金银贵

“手足情兄弟谊,我们是共同拼搏的好兄弟!”7月16日,重庆能源集团松藻煤矿安瓦队学习室,进门右侧墙上的班组园地地里,该队五班的班组口号让人为之一振,一股浓浓的亲情猛然间将人紧紧地包裹了起来。

“这是我们的班组口号,是不是有点儿太土了?”班长周勇刚听到笔者反复念着他们的班组口号,脸上不由掠过一丝紧张的神情。他说,班组成员文化都不高,写不出那些高深的东西。

4年前,31岁的周勇刚成了安瓦五班的班长,在这个平均年龄41岁的班组,他是最年轻的。“大兵小将”成了当时的真实写照。周勇刚一当上班长,才知道压力很大。班组成员工相互间“不买账”是一个问题,一些员工文化程度很低固执又是个问题,员工间调班更是问题中的大问题。

在他担任班长不久,班组就发生了一起“三违”。原来,一名员工为了赶上班车,在下一个安瓦员未到时,就提前离开了交接班地点。

“反正已经到了下班时间,该我走了,他来不来不关我的事了!”面对“三违”通知单,该员工依然振振有词。

此外,不愿写安全承诺书、不愿调班等问题都曾令周勇刚头疼不已。而如今,这些问题都已被他一破解。3年多来,该班再没发生违章受伤或相互扯皮的现象。

“你靠啥办法解决这些问题的?”笔者好奇地问。

“靠的就是‘手足情兄弟谊,我们是共同拼搏的好兄弟’这句话!”周勇刚一脸成就感。

他说,松藻煤矿是个开采已55年的老矿,文化底蕴比较深厚,那些依山而建的干打垒房子,筒子楼,让彼此间走得都非常

近,不是兄弟胜似兄弟。当时他就在想,以煤矿工人的豪爽性格,是不是也应该以兄弟情,以“家”文化来打造班组呢?

通过组织员工聚餐、到家庭走访、红白喜事帮忙等方式,班组成员间渐渐地建立起了一种胜似兄弟的感情。今年3月,员工张大刚岳父去世,为了让他安心办理后事,工友们主动承担了他的工作。

“我们顶的班,工资依然是他的,不能影响他的收入。”一旁的副班长张斌说,现在煤矿效益不好,员工收入普遍不高,要养一家大小,有的还要赡养父母,如果再把他请假期间的工资扣除,就不剩几个钱了。现在这个时候,大家只能是抱团取暖过“寒冬”。

“我们班组可不会遇到家里有事找不到人顶班的情况!”今年已51岁的杜成对于自己能在五班感到很幸福。他说,工友间和和气气的,像一家人一样,干起活来很舒服。“我能在这个班干到退休就知足了。”

“换防”带不走荣誉,却带走了这笔“财富”:

该干的工作认真干 能干的工作主动干 难干的工作想法干

靠油井生存”、“不污染天、不污染地、保护我们自己”等全新的精神和理念。

王治强说:“油水井跟人一样,也有灵性,今天出个故障,明天产量下降,就像人生病不舒服,你要帮助它去消除病症。”为了尽快熟悉油水井的“秉性脾气”,他们按照“科学精细管理,重在一井一策”的理念,实施人性化动态管理,逐井摸排运行规律,逐井分析挖掘潜力,很快就熟悉了油水井的井况、井位和地下状况,使井站管理水平稳步提升,创出了人均产油量、油井开抽时率、单井耗材、连续安全生产天数等6项指标位居全厂前列的好成绩,月月超额完成原油任务。

虽然,这是三伏天里的星期天,但夏季设备保养迫在眉睫,还要赶在大雨来临前把井口房里星星点点的油渍清理干净,一个站,四个人,27口油水井,他们只有早出晚归赶着干。

“该干的工作认真干,能干的工作主动干,难干的工作想法干。”这是王治强和伙伴们在1号计量站时喊出的响亮口号,岁月的洗礼又让这些口号变成了坚守的信念。

去年,该厂为了便于油水井科学管理,对人员、井站集中调整。原来管理1号计量站的王治强和站员们“换防”到现在的25号计量站。曾经创出水井单耗、抽油机平衡率

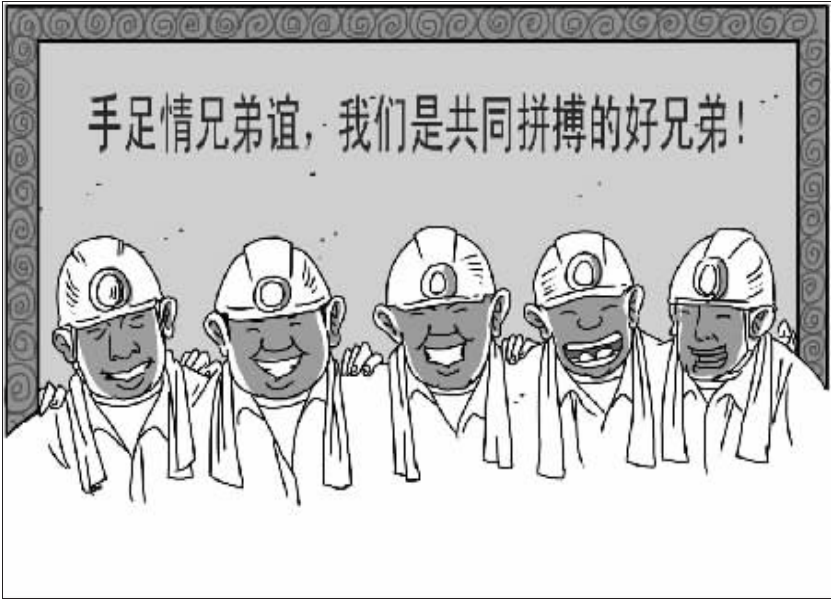
和油井维护作业频次等6项技术指标全厂第一的好成绩,已成为过往的荣誉,带到25号计量站的财富,却是“油井靠我管理,我

神实现人生价值”、“不环保,不生产”等格言时,以为那只是一些空洞的口号,但从师傅们言出必行的举止中,才懂得这是一种文化理念的体现。

胡峰举例说,为了保证“清洁生产,从我做起”理念落实到每一个生产场点,师傅们每天上井时,手里拿一个油漆桶和一把铲子,遇到散落的原油,就捡到桶内带回站内,再集中送到落地原油回收站,慢慢地他也照着做了。

近年来,采油一厂十分重视文化理念的有奖征集,并将获奖的格言、理念制成精美的宣传牌、宣传画,张贴悬挂在生产场所醒目的墙上,形成视觉文化冲击职工的眼球,在潜移默化中影响规范着职工的行为,打造企业和个人的共同愿景。25号计量站的主人们,就把这些理念和格言牢记在心里,化作了具体行动。

盛夏的小站,花红柳绿,干净整洁。李婧忙完手中的活儿,坐在开得浓艳的紫茉莉花丛前的树荫下,创作一幅题为《小站是我家》的宣传画。画中,“我与采油一厂共成长”的格言十分醒目,仿佛随那沁人肺腑的花香飘四方,又扎根心田。



赵春青/绘

镶嵌在工作墙上、铭刻在组员心中的班组精神:

精心、精细、精品

■胡小文

“这几天持续高温,其实不仅是大家要接受高温考验,咱们检修的车辆也在经受考验。越是高温天气工作越不能马虎,大家一定要牢记。”7月21日,西安东车辆段车轮车间探伤班组长贾岩在开工前耐心地向组员们强调安全注意事项。

近来,像这样的班前安全教育,贾岩比平时要强调得多一些。由于班组担负着货车厂修、段修及临修车的轮对探伤工作,安全责任重大,尤其到了暑期,防燃灭切更是车辆检修工作的重中之重,丝毫不能马虎。

提到班组精神,贾岩指了指墙上的6个大字:精心、精细、精品。

对于这6个字的含义,经历了班组变迁的贾岩心里五味杂陈。原来,1995年4月17日,该班组检修的某车辆的三位车轴,在成昆线龙骨甸至阿南庄发生冷切轴事故,中断行车33小时11分,直接损失达138万元,造成行车重大事故,该事故一度让班组成员蒙受阴影,也正是从那一刻起,“精心、精细、精品”这6个字镶嵌到了探伤班组的工作墙上,成为职工座右铭。

在哪里跌倒了就要从哪里爬起来。自那以后,班组的 management 逐渐发生变化,各项工作越来越精细化,班组将安全风险管理的有形化展示融入置场文明建设,在职工每天上班工作的必经之处挂上班组安全风险“两图两表”,即:安全风险控制流程图、安全风险展示图、安全风险控制措施

表、安全风险非常阻断措施表,在潜移默化中营造“全员管风险”的氛围。同时,在每一个岗位设置安全风险提示牌,提示岗位风险源点,通过这些细节展示,时刻提醒职工身边存在的风险,在日积月累中营造“全员知风险”的氛围。

探伤工严莉莉打了这样一个比方:在班组就是一块抹布,也不能随便乱放,都有固定位置。此时,笔者才注意到,在班组的工作区域内有着大大小小的定位色块,大到探伤设备,小到办公桌上的签字盒都指定了固定的存放位置。

32岁的探伤工王震向笔者讲述了这样一件事,初到探伤班组最让他头疼的不是工作有多辛苦,而是写台账,这一关就让他吃了不少苦头,要用仿宋体,要不错、不漏、不涂、不改,达不到标准工长就给他撕了,让他重签重写,反反复复有时达10多次,虽然最初有些不理解,但后来他明白了,正是由于平时养成了严谨、精细的工作习惯,在日常工作中就很少出错。

细节决定成败,秉承着“精心、精细、精品”的班组精神,探伤班组发生了蜕变,2011年被全国总工会授予“工人先锋号”荣誉称号。

“精心、精细、精品”的班组精神不仅镶嵌在探伤班组工作墙上,更深深地铭刻在了每个组员的心中。

班组意见有人提就有人办

本报讯 6月初,岳纸造纸事业一部为了加强安全生产工作,新建《班组安全管理意见书》,收集员工在日常工作中发现的安全隐患,及时整治,杜绝事故的发生。

甲班复卷班长刘蔚发现复卷操作台搞卫生用的压缩空气皮管破损严重,马上提意见,请求更换,安全员陈建军看到《班组安全管理意见书》上的意见,立即安排更换。

“机架上的纸毛灰不清理,会造成安全隐患,提了安全意见后,马上收到回音了。《班组安全管理意见书》建得好!”刘蔚说。

岳纸造纸事业一部自发布《班组安全管理意见书》以来,针对收集起来的20项意见进行了逐一处理,解决了诸如一楼下水沟盖板缺损等安全问题,确保了安全意见有人提就有人办。

(吕胜明)

微博大赛吸引班组职工

本报讯 (记者钱培坚 通讯员张卫斌)“#工会暖心事#工班小兄弟的母亲因车祸住进医院,车间工会主席带队去探望,工班小兄弟感动地说:‘组织的温暖,这一次我是从心底里感受到了。’”7月16日,网名“下一站幸福”的班组职工发布微博。

“#职工娘家人#班组工会小组长利用业余时间,在工区空地开垦菜地,在他的示范带领下,蔬菜自给自足,伙食得到改善,逢年过节还邀请值班职工家属吃上一桌丰盛团圆饭。”网名“只是一厢情愿”的职工发布感悟微博。

暑运大幕开启后,上海铁路局多条高铁刷新了开通运营以来的单日客流纪录,铁路职工斗高温、战暑运,职工微博大赛也如火如荼。据悉,此次微博大赛内容分为“职工娘家人”和“工会暖心事”两大项。开赛以来,上海铁路局网上家园新注册人数已达3120人。微博大赛发烧友、高铁列车员王丽说:“微博大赛让我们更好地融入了信息时代。”

张继涛 郭新立 摄

【班组影像】



① 7月18日,山东能源淄矿集团唐口煤业公司普掘二队早班刚上井的几名维修人员将第二天所需的综掘机配件装入车皮中下井。

② 两名工人大汗淋漓地往车皮上装电缆钩、防护板等。

③ 一名叉车司机正配合普掘二队的维修人员往井下装运配件。

④ 装完配件后,普掘二队维修副班长魏兆坤的工作服已被汗水浸透,他拿起水瓶一饮而尽。

⑤ 综采二队的3名装料工正在将从井下回收的物料运至机厂,重新修复使用。

烈日下的坚守者

炎天暑月

坚守在岗位上的职工,顶着酷暑依旧繁忙

汗水的浸湿,没有阻挡他们完成工作任务脚步

滚烫的热浪,没有动摇他们捍卫安全第一的誓言

矿山发展

需要这一个执著的身影

需要这一种强劲的动力

需要这一份坚守的力量