

要么从海外迁回家人 要么被调岗放弃前程

福建整饬“裸官”机关干部面临抉择

本报讯 (记者吴锋忠)“现在也该到决断的时候了,虽然极不情愿。”老陈是福建省直某机关单位的一名处级干部,他老婆孩子均已在国外定居,是一名典型的“裸官”,最近他有点举棋不定,“按照现在这种形势要么迁回家人,要么被调岗放弃大好前程。”

今年3月27日至5月26日,中央第九巡视组对福建省进行了巡视。巡视组反馈的巡视情况显示,福建土地开发领域腐败问题突出,教育、医疗、政法和环保部门违纪违法问题频发,一些领导干部与商人交往过密;厅

处级领导干部“裸官”较多,离退休领导干部在社团组织兼职过多等。

所谓“裸官”,就是子女、配偶全部移居海外,官员只身一人留在国内当官。根据人民网舆情监测室观察,“裸官”相关话题是近年来网络上热度较高的话题,“裸官”被调整岗位、提前退休、主动辞职等消息频见报端。

7月21日上午,福建省委召开常委(扩大)会议,明确对巡视组反馈的问题不回避、不推脱、不遮掩,抓好包括“裸官”在内的专项整治。

中央巡视组的反馈意见被指为对福建党风廉政建设的一次“把脉会诊”。针对这些突出问题,福建已制订相关整改任务与分解方案,明确责任和任务、计划和时限,逐条细化整改措施,将区别不同情况,分类制定整改办法,对违法违规问题查清情况,该处理就处理。同时,建章立制,坚持长效治理。扎紧制度“篱笆”,坚持用制度管人管事,从源头上防止类似问题重复发生。

最高检2011年公布的数据显示,八成贪污案跟“裸官”有关,其中一半经济案件占

40%,贪污受贿挪用公款类案件的占比高达80%。虽然不是所有“裸官”都腐败,从过去查处腐败案件的情况来看,“裸官”的确是腐败案件中的高危人群。

福建省委组织部在机关全体干部职工会议上指出,要把中央巡视组反馈意见整改落实作为当前一项重要任务来抓,完善整改方案,做到事事有回音、有着落、有效果;要用最坚决的态度、最严格的措施加强干部监督,大力营造良好的用人环境和从政环境,做到守土有责、守土负责、守土尽责。

做强品牌, 编织普惠保障网

(上接第1版)

记者从全国工会保障工作会议上获悉,在全国,工会建立的县级以上职工帮扶中心达3515家,基层工会帮扶工作站则有19.8万个。在帮扶中心,特困职工可以得到生活救助,权益受侵犯职工能够获得法律援助,下岗失业职工能享受免费培训和职业介绍。

困难职工帮扶中心与送温暖工程、金秋助学、困难职工家庭高校毕业生阳光就业行动,并称工会保障工作四大最具影响力的“品牌”。与此同时,就业援助月、农民工工资清欠行动、农民工平安返乡行动、技能培训促就业等创新载体的建立,更延长了工会帮扶链条,为遭遇困境的职工铺就了一条“温暖之路”。

“可以说,工会帮扶工作是伴随我国改革的进程不断成长、成熟的。”从事保障工作十余年的江苏省总工会副主席张海涛,亲历了工会保障工作的发展过程:从1992年围绕职工生产生活困难,开展送温暖活动,到1997年国企改革进入攻坚阶段,开展了下岗职工再就业工作,针对国家社会保障不完善,开展职工医疗互助活动;从2002年全面启动困难职工帮扶中心建设,到2008年汶川地震、金融危机后,实施的“抗震救灾、重建家园”十大帮扶行动,“千万农民工援助行动”,工会保障工作每一次升级和扩容,都应和服务大局和职工群众的现实需要。

尤其值得关注的是,各级工会在加强源头参与、帮扶救助、就业服务的同时,积极探索创新,工会保障工作涌现出了许多新经验新做法。

——发挥枢纽作用,如广东、上海等地工会运用党委和政府赋予的资源 and 手段,加强与社会组织的协同合作,探索困难救助、维权服务、争议调解、法律援助、医疗互助、心理疏导一体化模式。上海市浦东工会更组建了全国工会系统首家民办非企业组织——上海浦东公惠社会工作服务中心。

——开展特色服务,如北京、湖北、浙江、辽宁等地工会探索多层次服务项目,通过工会服务卡等载体满足职工多元化需求。仅北京就发放400多万张卡卡·互助服务卡,涵盖学习提升、文化休闲、体检就医、职业培训等15项免费或优惠服务;天津、浙江、广东等省市工会和武钢等企业工会还把职工心理服务纳入保障范围。

——成为国家保障有效补充,如云南等地建立起四级职工医疗互助活动服务体系,从传统的互助经济活动,走向与政府基本医疗保障有机衔接,成为国家基本社会保障制度的有效补充。

时代在发展,工会保障工作也不能停下创新的脚步。全面深化改革将涉及利益关系调整,社会保障体系日臻完善,市场化程度逐渐加深,不同职工群体需求多元,工会组织形态的变化……研判当前形势,工会干部们有着清醒地认识:保障工作必须立足履行维权基本职责的基础上持续“思变”,才能更好地为全体职工提供有效服务。

“传统帮扶品牌受益的是一部分群体,关照的也是劳动就业、工资收入、社会保障等基本需求。让更多职工感受到工会的温暖,必须不断扩大覆盖范围。”上海市总工会副主席侯继军最关心如何把面对困难职工的“特惠”帮扶,拓展为覆盖全体职工的“普惠”服务,在立足传统项目的基础上,常做常新。

沈阳市总工会副主席张梅则更看重,如何实现工会保障工作专业化、精细化。以就业帮扶为例,需要提高就业质量和求职成功率。在继续帮助困难群体、失业人员和困难职工家庭高校毕业生等重点人群的同时,还应特别关注化解产能过剩进程中,产生的转岗分流、下岗失业职工的再就业问题。

“在推动审慎调整最低工资标准和完善工资支付保障制度中,工会仍有很大的参与空间。”来自广州和济南市总工会的两位保障部长的观点不谋而合。他们认为,推动收入分配制度改革,加大对拖欠工资的监督检查力度,继续研究行业劳动定额标准等,都需更给力。

当下,工会干部们思考的问题还有很多:“社会保障依然不健全,基层工会和企业工会要发挥第一知情人、第一推动人的作用,督促每一个企业做到应保尽保”;“帮扶中心发展要因地制宜,实事求是,杜绝贪大求全、盲目扩张”;“进一步研究农民工进入城市后的制度保障、市民化、素质提升等问题,促进农民工培训、就业、教育、住房、社保等基本公共服务实现均等化”……

如何把品牌做大做强并惠及全体职工?怎样编织一张运行良好的服务职工工作网?面对这些课题,需要各级工会依靠探索、创新和实践来作答。

(本报北京7月25日电)

三问民营银行获准筹建



赵上画

新华社发 李延霞 作

新华社记者 李延霞 刘铮 吴雨

千呼万唤中,首批三家试点民营银行25日终于获准筹建,海内外高度关注中国银行业乃至中国实体经济发展的这一标志性事件。新生事物承载着希望,也会面对疑虑。民营银行将给中国金融业、小微企业和百姓带来怎样影响?在缓解小微企业融资难、保证存款安全方面能否交出满意答卷?

一问:小微企业融资难能缓解吗?

人们之所以对民营银行寄予厚望,在于希望借发展民营银行这一改革创新,缓解小微企业融资困境,为实体经济“输氧供血”。三家获批的民营银行,除天津金城定位对公业务外,深圳前海微众银行的定位是个人消费者和小微企业,温州民商银行定位于小微企业、个体工商户、小区居民、县城“三农”。交通银行首席经济学家连平认为,后两家民营银行明确定位是零售银行,将成为缓解小微企业融资难的重要途径。“民营银行多是中小银行,服务小微企业‘门当户对’。”中央财经大学中国银行业研究中心主任郭田勇说,此次民营银行发起人大部分本身就是民营公司,更了解小微企业需求。其实大客户已经基本被大银行瓜分殆尽,后来的民营银行一定会紧紧抓住小微企业作为经营核心。可以预见,民营银行未来可能将成为服务小微企业的主力军。但首批试点的民营银行仅5家,目前获准筹建的仅3家,短期内小微企业融资难难以根本扭转。

“民营银行不仅数量上要更多,区域上也要均衡。”中国国际经

北京市不再新建经适房、限价房项目

取消保障房收入门槛

新华社北京7月25日电 (记者施洋 林苗苗)

北京市第十四届人大常委会第十二次会议24日审议《北京市城镇基本住房保障条例(草案)》。北京市住建委主任杨斌在说明时指出,在原有经适房、限价房备案家庭解决住房困难问题后,不再新建经适房、限价房项目。

《条例(草案)》规定,原来的经济适用房、限价商品住房两种配售型保障房,以及廉租房、公租房两种配租型保障房,合并统一为“一租”“一售”两类保障房。政府将提供配租型保障性住房、配售型保障性住房和租赁补贴,即“一租一售一补”三种保障方式。为做好与现行制度的衔接,实现平稳过渡,按照“新人新办法,老人老办法”的原则,《条例(草案)》明确,经济适用房纳入配售型保障性住房管理,但已摇号、分配、入住的经济适用房仍按原规定执行;限价商品住房摇号、分配和后期管理仍按原规定执行;公共租赁住房、廉价住房统称纳入配租型保障性住房管理。

在保障对象方面,《条例(草案)》取消了收入准入标准,规定北京市城镇户籍家庭和个人、无房或者住房困难的,均可申请保障性住房,此外,附则中还规定,按照居住证制度,享有基本住房保障公共服务的非本市户籍人员,可以申请配租型保障性住房。

全心全意为职工服务

切实提升基层工会组织凝聚力

(上接第1版)

在讲话中,陈豪对河北工会工作表示充分肯定。陈豪强调,团结带领广大职工辛勤劳动、诚实劳动、科学劳动,为实现中国梦不懈奋斗,是当前各级工会组织的首要任务。各级工会组织要切实维护好职工权益,全心全意服务好职工,基层工会一定要多做一些看起来是小事,但是对职工却是最需要的好事,不断提升基层工会组织的凝聚力。只有工会组织的凝聚力和吸引力增强了,工会才

能真正成为党联系职工群众的桥梁纽带。要切实加强基层工会建设,上级工会要积极支持基层工会工作,为基层工会服务好,让基层工会有人干事、有钱干事,进而促进基层工会愿意干事。要在政治上、生活上关心基层工会干部,切实保护好基层工会干部权益。在冀期间,河北省委书记周本顺、省长张庆伟会见了陈豪一行。河北省人大常委会党组副书记、省总工会主席王增力等陪同调研。

山东电力全力应对“麦德姆”

本报讯 (记者丛民 通讯员郭敏敦 葛锦磊)根据山东省气象台于7月24日9时发布台风黄色预警信号,今年第10号台风“麦德姆”将于24日至26日影响山东省中东部地区。根据国网山东省电力公司《灾害性天气应急预警管理办法(试行)》,山东电力于7月24日12时启动台风Ⅲ级预警行动,全力防范“麦德姆”来袭。

为应对“麦德姆”可能对电网造成的危害,国网山东电力要求所属各单位加强领导,高度重视,及时安排好抢险队伍、救援装备、工器具、应急物资和交通、后勤保障措施。加强了调度运行力量,合理安排电网运行方式,做好事故预想,落实灾害预防、预警措施,确保电网安全稳定运行。运检、基建、营销、外联等相关部门做好电网运行、应急抢修、基建施工、供电服务应急、新闻应急准备工作,应急管理中心做好应急资源调配准备工作。加强

低洼、河道、易冲刷、易滑坡区域输变电设施的巡查、监测和维护,做好变电站防风、防雷、防雨、防潮工作,利用远传图像系统加强对无人值班变电站的巡视检查,防止电力设施损毁和电力通讯中断。

目前,国网山东电力应急救援基干分队、各级应急抢修队伍已经进入临战状态。按照预案快速调拨和协作支援机制,可能受台风影响的区域内各单位中低压配网物资梳理和调配已经完成。信通公司、应急管理中心及各供电单位、送变电公司、各市、县供电公司均已做好应急指挥中心、机动应急通信系统运维管理和启用准备。受台风影响区域的基建工地已经做好施工现场和驻地防台风、防洪、防淹、防突水、防突泥、防滑坡等措施,对大型机具、活动板房等临建和易刮物件采取了防风加固措施,危房人员及时转移。

人社部否认事业单位出现“退休潮”

本报北京7月25日电 (记者罗娟)针对一些媒体报道的事业单位因养老并轨改革出现提前退休的新闻,今天下午,人力资源和社会保障部新闻发言人李忠予以了否认。他说,“据我所掌握的信息,并没有发生所谓的‘退休潮’。”他还表示,一些事业单位工作人员特别是临近退休的人员,咨询了解相关养老保险政策情况,是对自身权益关切的正常反映。

今天下午,人力资源和社会保障部召开新闻发布会,介绍今年第二季度人力资源和社会保障和社会保障工作情况。会上,李忠谈表示,养老保险改革总的方向是各类群体实行大体相同的基本制度模式,同样的待遇

确定和调整机制,从制度上实现公平,在规则上实现公平,不存在将哪类群体并入其他群体的设计,更不是把各类不同群体的待遇拉平。近期曾有媒体报道,如果养老金“并轨”,机关事业单位将要补缴上万亿元的社保资金。李忠指出,每项改革都有一个妥善处理历史、现实和未来的关系问题。在企业养老保险制度改革的时候,对职工过去参加工作而没有实际缴费的年限,做了视同缴费年限的处理。他说,这个可以作为机关事业单位单位养老保险制度改革解决同类问题的一个思考。李忠表示,改革总体运行是平稳的。

上半年全国查处县处级以上干部 1676人

本报北京7月25日电 (记者卢越)最高人民检察院今天通报了2014年1月至6月全国检察机关查办贪污贿赂和渎职侵权犯罪案件工作情况。今年上半年,全国检察机关共立案侦查贪污贿赂犯罪案件19081件25240人,与去年同比分别上升9.6%和5.4%。其中,县处级以上干部贪污贿赂犯罪要案1676人(含厅局级182人),占立案人数的6.6%。

据介绍,今年上半年,最高人民检察院突出查办大案要案,立案侦查李春城、郭永祥等7名省部级干部案件,以及国家能源局副局长许永盛等一批有重大社会影响的厅局级干部案件;立案侦查湖北省政协原副主席陈柏槐滥用职权、受贿案和湖南省政协原副主席章金谦玩忽职守案两起省部级干部案件,以及甘肃省国土资源厅副厅长宋史刚滥用职权、受贿案等一批厅局级干部要案。

杭州举办汉字书写对抗赛,结果令人大跌眼镜——小学生以绝对优势胜白领

本报讯 (记者邹偶然)近日,杭州市西溪街道铁佛寺社区举办了一场别开生面的“汉字拼写大赛”,对阵双方是社区里的孩子与杭州欧美中心上班的白领。双方年龄悬殊,比赛结果却让人大跌眼镜——小朋友们以绝对优势获胜。

当天的比赛在杭州市团校举行,参赛双方一边是西溪街道铁佛寺社区的4位小朋友,都是四年级或五年级的小学生;另一边则是欧美中心EAC党委的4位普通白领,平均年龄27岁,大学毕业4至6年。比赛项目是词语听写、成语填空等。

在第一场成语填空的比赛中,白领队的题目分别是()寡孤独、饮()止渴、蓬()生辉、居心()测、走()无路。小学生队的五道题目是:出()入()、流不息、守()待危、()目相看、人山人海()。听写比赛里,白领队的5道题分别是妖魔鬼怪、既往不咎、

提前退休,只为抢搭福利“末班车”?

(上接第1版)
——退休金会不会“缩水”?

“提前退休”呼声高企,最大的担忧是收入和养老金可能出现大幅下滑。目前事业单位的退休金为工资的80%—90%,企业只有50%左右。财政部财政科学研究所数据显示,2013年事业单位人员退休金约为3400元,而城镇职工养老保险只有1900元。两者间的巨大落差让很多人“心里没底”。

“到底怎么改,谁都不清楚。”湖南省委党校公共管理教研部主任王学杰表示,政府应该要做好信息发布,“关键问题要对改革对象说清楚,以防过度解读、猜测和谣传。”——改革如何保障公平?

目前,事业单位和公务员群体的养老金存在不小的差距,财政部财政科学研究所数据显示,2013年机关公务员退休人员养老金平均水平约为4000元,而事业单位约为3400元。

竹立家表示,在欧美国家,教育、医疗、科技等公共服务行业的收入和保障水平要比一般公务员行政人员高,我国却出现了倒挂,“被改革对象当先锋,改革设计者本身却停滯,难免有意见和质疑。”

湖南省委党校公共管理教研部主任王学杰认为,应当同步推行机关、事业单位养老制度改革,才能消除不公质疑。“面对改革,公务员不能搞特殊化。”

——改革谁来“买单”?
有研究测算,如果对事业单位养老保险进行补缴,涉及总量将达数万亿。这么大一笔钱,谁来买单?是中央财政,地方财政,还是事业单位及个人?
清华大学公共管理学院教授杨燕绥说,

教育、医疗等事业单位向社会提供重要公共服务,要防止这些机构因为承担大量养老金支出而推高基本公共服务的价格。“如果改革成本转嫁到老百姓身上,加剧‘上学贵’‘看病贵’,就失去了本来的意义。”

避免“悬崖式改革”平稳过渡是关键

人社部参与事业单位改革的有关专家向“新华视点”记者披露:肯定不会出现一刀切的“悬崖式改革”,接下来改革推进的关键就是平稳推进,减少阵痛。

李忠表示,“并轨”的说法不够准确,“并不是说把这个制度并到那个制度里面,总的方向是各类群体实行大体相同的基本制度模式。”

此外,李忠介绍,企业养老保险制度改革时,对职工过去参加工作而没有实际缴费的年限,做视同缴费年限处理,“这个可以作为机关事业单位养老保险制度改革解决同类问题的一个思考。”

据人社部统计,2013年全国养老保险资金结余4000多亿元,但已有省份出现入不敷出。有专家担忧,数千万人视同缴纳的“空账”,尽管可解燃眉之急,但会加剧养老金压力,后续仍需精确计算。

湖南张家界市社会保障管理局相关负责人告诉记者,从基层执行层面而言,政策如要“落地”,新老办法不宜起伏过大,“不能‘一刀切’,也不能‘断档’。”

汪玉凯建议,有关部门应该做好相关政策及配套政策的宣传和落实工作,充分尊重被改革者的知情权,听取被改革者的意见,避免改革牵涉的相关利益方对改革政策产生误解,导致改革风险增加,影响改革的进度。(新华社北京7月25日电)

甘肃电网上半年外送电量同比增长 51.23%

本报讯 (通讯员王彦民 李娟 本报记者康功)记者日前从国网甘肃省电力公司获悉,截至6月30日,甘肃电网外送电量75.36亿千瓦时,同比增长51.23%。甘肃新能源装机和煤电装机发展迅猛,截至2013年10月底,甘肃全省电源总装机容量3174万千瓦,而当年最大负荷只有

昆明市西山区前卫社区干部跟班学习转变服务观念

本报讯(通讯员武苏湘 李马斌 本报记者黄瑜)近日,昆明市西山区启动首期“社区干部跟班交流学习”制度,前卫街道的20名中青年干部,深入到西山区永昌办事处工作做得较好的社区进行为期3个月的跟班学习。

据了解,由于这里过去许多社区都是农村“翻牌”社区,管理和服务还是沿用过去农

村的那一套,已经不能满足现阶段群众的需求。针对这一实际,西山区前卫街道办事处推行了“社区干部跟班学习交流制”,从基层推荐、选拔了优秀工作人员到永宁、永兴、永和、盛高、金牛5个社区进行跟班学习。工作人员主要学习社区的组织管理、群众服务、环境卫生、社会治安、文化建设、环境营造等内容。