

结束出席金砖国家领导人第六次会晤，对巴西、阿根廷、委内瑞拉、古巴进行国事访问并出席中拉领导人会晤

# 习近平回到北京

新华社北京7月25日电 国家主席习近平在出席金砖国家领导人第六次会晤，对巴西、阿根廷、委内瑞拉、古巴进行国事访问并出席中国—拉美和加勒比国家领导人会晤后，25日中午回到北京。

中共中央政治局委员、中央政策研究室

主任王沪宁，中共中央政治局委员、中央书记处书记、中央办公厅主任栗战书，国务委员杨洁篪等陪同人员同机抵达。

回国途中，习近平过境葡萄牙特塞拉岛进行技术经停。离开特塞拉岛时，葡萄牙总统代表、副总理波塔斯到机场为习近平送行。

## ■ 标题新闻

- 习近平致电祝贺佐科当选印尼总统
- 李克强在山东考察时强调 继续简政放权放管结合进一步激发市场活力 统筹城乡发展协调推进新型城镇化和农业现代化

陈豪在河北就加强基层工会建设情况调研时强调——

# 全力夯实职工服务 切实提升基层工会组织凝聚力

本报石家庄7月25日电 (记者李显霖 实习生刘勇)7月23日至25日，全国总工会副主席、书记处第一书记陈豪在河北就加强基层工会建设情况进行调研。在调研中，陈豪反复强调，基层工会组织最为重要的工作，就是按照职工的需要，做好事办实事解难题，全心全意为职工服务，切实提高基层工会组织的凝聚力。

3天的时间，陈豪一行冒着酷暑，先后深入到河北邢台、邯郸两地的河北迎新玻璃集团有限公司、河北龙星化工股份有限公司、涉县石岭工业有限公司等非公有制企业和涉县职工服务中心、涉县涉城镇总工会，了解基层工会建设和发挥作用情况。陈豪一行还到冀中能源峰峰集团梧桐庄矿、河北钢铁集团邯钢公司等国有企业，与劳模代表、一线职工代表、班组长代表和企业工会干部进行座谈，了解大家的愿望和呼声，倾听建议和意见。并听取了峰峰集团工会、邯钢公司工会工作情况汇报。

在河北迎新玻璃集团有限公司low-e玻璃生产车间，陈豪详细询问高温条件下劳动保护工作情况，当听完工会负责人的介绍后，陈豪非常高兴，他说：为职工服好务的工会就是好工会。在龙星化工股份有限公司，看到企业为职工专门建设了职工文化体育活动中心时，陈豪叮嘱企业负责人，要进一步做好企业文化建设和职工文化建设，通过文体活动实现职工的更广泛交流，体现企业的人文关怀。

在涉县石岭工业有限公司，陈豪参观了职工活动中心、职工书屋等职工文化活动阵地，并仔细询问企业发展和销售情况。石岭公司董事长王彦庆是全国劳模、市人大代表，陈豪希望像他这样的非公有制企业经营者，带头支持工会工作，积极履行社会责任，打造先进的企业文化和职工文化。

邯钢公司注重高技能人才的培养和选拔，并“以一人之技变众人所长”。陈豪实地察看了邯钢职工创新工作室建设，对他们的做法给予了充分肯定。他说，要充分发挥技能人才、技能人才作用，引领和激发职工的发明和创造力，培养更多的技术人才，为企业的持久发展提供动力。

在峰峰集团梧桐庄矿和河北钢铁集团邯钢公司，陈豪对企业工会工作给予高度评价，强调在当前产业结构调整和化解产能过剩过程中，一定要做好职工的思想政治工作，切实维护好职工合法权益。并叮嘱企业负责人，越是在困难时期，越要全心全意依靠工人阶级办企业，与全体职工一起共渡难关。在与来自煤炭、电力、环卫等行业的劳模代表、一线职工代表、班组长代表、工会干部座谈时，与会者围绕基层工会建设和作用发挥情况建言献策，陈豪认真倾听，并不时就工资待遇、休息休假、社会保险缴纳等情况发问。

(下转第2版)

# 做强品牌，编织普惠保障网

——加强新时期工会保障工作的探索与发展(中)

本报记者 郑莉

从高中开始获得了工会提供的金秋助学金。如今，一家人的生活已大有改观，孩子也在大学毕业后，找到了一份称心的工作。

2002年初，天津创建了全国第一家困难职工帮扶中心，12年来，像金大姐这样得到直接帮扶的困难职工达数十万人次。

(下转第2版)

变“工会有什么送什么”为“职工要什么送什么”

# 海门工会“微心愿”助困难职工实现“家庭梦想”

已为500多名困难职工解决了1000多个“衣食住行”难题

本报讯 (通讯员徐红 袁莉 特约记者王君东)“有了这份工作，我家的日子就好过多了。”几天前，江苏省海门市三厂镇困难职工陆亚明终于有了一份称心的兼职工作，他开心地对前来采访的工会工作人员说。

陆亚明因家境贫困一直想找份兼职工作贴补家用。今年初他把这一愿望告诉了上门核查情况的镇工会干部。工会干部很快把他的想法通过网站、QQ群、微信圈等进行发布，先后有几家企业与他联系。在工会的协调下，最终有一家企业让他如愿以偿。

像陆亚明一样，今年以来，海门市已有

500多名困难职工(劳模)通过工会“微心愿”实现了“家庭梦想”。这些化为现实的梦想有1000多个，大到一份工作、小到一本书。

海门市现有核定的困难职工(劳模)家庭504户。“每个困难家庭都有着改变现状的迫切愿望。”海门市总工会主席顾玉琴认为，工会帮扶要变“工会有什么送什么”为“职工要什么送什么”，通过动员组织社会力量帮助困难职工接力圆梦，让他们不仅有“节日关怀”更有“天天关怀”。海门市总会在年初进行困难职工(劳模)家庭信息核查时，逐户收集了每个家庭的“微心愿”，包括电视机、书包、衣服等家庭紧缺的东西，都被工会

干部一一记录下来，通过报纸、工会网站、工会干部QQ群、工会干部微信朋友圈等向社会公布，动员爱心人士帮助这些困难职工家庭圆梦。

该市三厂镇特困职工、“外来媳妇”张永红“希望儿子能在海门读初中”。顾玉琴在网上获悉后，马上与市教育局工会沟通协商，落实了张永红孩子的上学问题。困难职工施建元一家一直想看上数字电视，海门市广播电视台看到网上心愿后，免费为张家安装了数字电视。困难职工张真善“想提高儿子的英语成绩”，其“微心愿”在报纸上公布不久就得到了志愿者的帮助。特困职工沈俭学的妻子瘫痪

病十多年来，一直想拥有一个吸尘器来帮着做卫生。这一“微心愿”在工会干部微信朋友圈转发不久，该市皇储集团董事长姜娟就登门送上了一台崭新的吸尘器……

目前，海门工会“微心愿”正越来越多地被实现，新的“微心愿”也不断更新上线，参与行动的爱心人士越来越多，甚至有南京、北京、上海等地的微信朋友加盟，有捐款的，有愿结对助学的……工会“微心愿”已成为一项常态工作。对此，顾玉琴表示，未来服务对象将逐步扩展到所有职工，要把“微心愿”打造成工会连接社会、服务职工、促进和谐的一个新窗口和新平台。

## 甲午警钟

7月25日是中日甲午战争爆发120周年纪念日，观众在《近代以来中国人民抗击日本侵略展》上参观。

近日，《历史不能忘记——近代以来中国人民抗击日本侵略展》在北京军事博物馆展出，向观众展示近代以来中国人民抗击日本侵略波澜壮阔的历史画卷，其中40余件文物史料为首次展出。据悉，此次展览将持续至9月7日。

新华社记者 王金超 摄



工人日报

微信二维码

扫一扫，加关注

精彩内容天天到

# 提前退休，只为抢搭福利“末班车”？

新华社“新华视点”记者  
乌梦达 袁汝婷 欧甸丘

退休金到底会不会“缩水”？先改事业单位，公务员呢？这么一大笔社保经费，谁来买单？自国务院《事业单位人事管理条例》7月正式实施以来，处于改革“临界点”的人们，更加关心这些问题，近日还有一些事业单位人员“提前退休”的消息传出。

人力资源和社会保障部新闻发言人李忠25日接受“新华视点”记者采访时表示，“一些事业单位工作人员特别是临近退休的人员，咨询了解相关政策情况，是对自身权益关切的正常反映。”

事业单位人员“提前退休”现象：确有发生，但人社部发言人认为并未发生“提前退休潮”

西部某市事业单位56岁的正处级干部，离正式退休还有4年，今年6月，他提前调到市政协担任常委职务，并对此颇感欣慰。“事业单位马上改革了，退休金如何还不知道，能在公务员岗位退，心里有底啊。”

内蒙古52岁的特级教师刘某也萌生去意。工龄30年，已达到提前退休的条件，如果现在退，每月可拿现有收入的90%约4500元，“如果和企业‘并轨’，可能每个月只有2000多元，落差太大。”

国家行政学院教授竹立家告诉记者，他在青海省调研时发现，一些基层医院的资深医生已提前退休，医疗水平大打折扣。“他们担心将来退休金会低很多，不如抢搭‘最后一班车’。”

“先拿事业单位‘开刀’，公务员呢？”一位51岁的教育系统事业编职工表示，以前都在一个财政锅里吃饭，现在公务员还捧着金饭碗，我们连饭碗都没了。以教科卫为主的事业单位向社会提供公共服务，大多不能直接产生经济效益，本身就比较清贫。“以后待遇会更好吗？为什么要拿事业单位‘开刀’？公务员还并不并？”这三个问题不回答，很多人会感到不公平。

人力资源和社会保障部新闻发言人李忠25日接受“新华视点”记者采访时表示，据他掌握的信息，目前并未发生“提前退休潮”。人社部将进一步听取各方意见建议，加强政策解读，回应社会关切。

“提前退休”背后诸多疑虑待解

国家行政学院教授汪玉凯认为，事业单位改革“目前只是原则性规定，还有很多关键信息和时间表、路线图并未涉及，预期的不明朗和信息的不对称导致社会上形成了误导和心理波动。”

记者调查发现，“提前退休”的背后，其实是诸多疑虑待解：

(下转第2版)

# 10万元罚单缘何管不住工地扬尘

本报记者 余嘉熙 冯国鑫

针对工地扬尘对城市造成的污染，郑州市近日首次对7个城中村改造拆迁工地所在的辖区分别开出10万元的行政罚款。然而在督办函下发一周后的7月22日，郑州环境治理执法人员复查发现，依然有5家扬尘工地整改不力、问题严重，5家责任单位分别被处罚10万元。

前次对工地扬尘开出共计70万元罚单，在郑州市空气环境整治上较为罕见，被当地媒体形容为“重拳治理”，市民也拍手称快。

但复检后再次开出的罚单，也在引发疑问：一张10万元的罚单，缘何管不住工地的扬尘，需要环保部门一罚再罚？

据了解，因为雾霾天气严重且多发，郑州市空气污染指数多次在国内“名列前茅”。其中，PM10从今年5月份开始占据郑州空气污染物的“头把交椅”，而其主要表现形式是扬尘污染。这也促使郑州市成立了大气污染防治工作领导小组，并在6月份出台了《郑州市大气污染防治工作实施方案》，明确对扬尘天气进行专项治理。

7月15日是该市启动扬尘治理行政罚款

机制的首日，环境督察部门带领媒体记者督查7个城中村拆迁改造工地时遭遇“尴尬”，拆迁工地没有任何抑尘措施，建筑垃圾堆积如山，车辆驶过时带起漫天沙尘；工作人员现场取证，遭遇不明人员谩骂阻拦……

一周之后的7月22日复查发现，仍有5家扬尘工地整改不力、问题严重。这些工地普遍存在的问题有：工地围挡不合格，防尘网没有全覆盖；环保标志牌内容不完善；工地出入口建设不规范等。

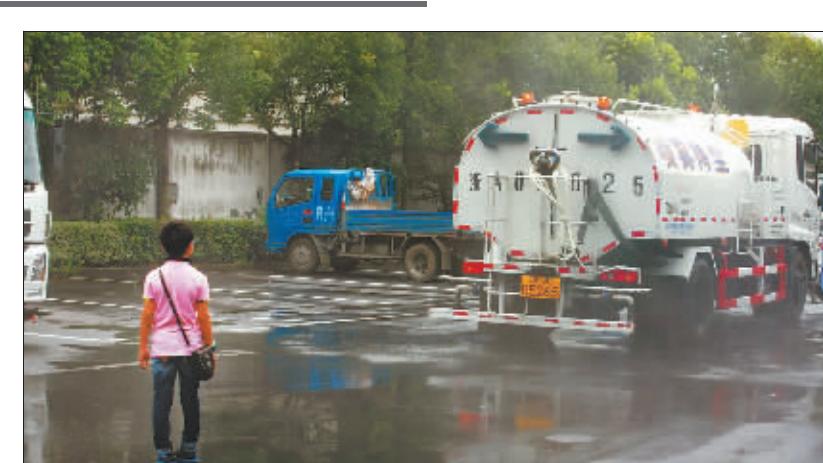
对此，郑州市大气污染防治工作领导小组办公室的高汇渊表示，对全市拆迁工地现

场的督查将进入常态化。罚款不是改变扬尘污染的唯一途径，这次虽然有部分工地整改不到位，但各个区都有所行动，效果初显，“我们会继续追责”。

记者调查发现，扬尘污染之所以成为郑州市空气污染治理的“顽疾”，主要原因之一是企业重视不够，且“绿色施工”前期投入较多，一套喷淋系统要花费50万元以上，很多工地出于利益考量，舍不得硬件上进行投入。

据悉，近年来郑州市房产市场热度不减，大量旧社区、城中村需要改造，加上监督力度不够，处罚力度太小，导致很多工地出现生活垃圾、建筑垃圾随意倾倒、渣土车到处乱窜、扬尘四处飞扬等乱象。

对此，郑州市大气污染防治工作领导小组有关负责人表示，目前正探索第三方介入整治的方法，让有资质的环保公司代理做工地环保治理，费用由责任方承担。有关方案目前正在酝酿中。



“我陪父母上上班”

7月25日，杭州拱墅区第24次城管开放日向职工子女开放。此次开放日以“我陪父母上上班”为主题，利用中小学生暑假期间，组织停车收费、数字城管、河道建管、市容环卫、行政执法等岗位的城管子女到父母单位探班，体验父母工作的不易，也提供了一次亲子沟通的机会。

李晨韵 摄