

工会工作作为群众工作的重要组成部分,对社会、对一个系统、单位或企业来说,它既是稳定剂、调和剂,又能产生凝聚力、向心力和推动力。为此,如何稳步推进工会工作,确保其不断发展、充满活力,这就要求工会工作人员必须有很强的责任感和使命感,有很强的政治觉悟和大局意识,有很强的实干精神和综合能力。在具体落实上,应能有效运用辩证思维指导工作,善“弹钢琴”,抓重点、抓关键,善于“烘托”,促进融

第四,必须抓住核心,把服务职工群众作为根本。工会组织是职工利益的代表,其基本职责是维护职工的合法权益。由此,这就决定了工会工作的核心是职工群众,出发点 and 落脚点应该始终围绕职工群众,脱离了这一点,工会工作就失去了存在的土壤、发展的根基、追求的目标。为此,从事工会工作,应始终把职工群众装在心里,处处围绕职工群众的需求着想,处处围绕职工群众的权益思考,谋划工作

年的实施,社会背景和外部环境都发生了很大变化,劳动用工市场化和劳动关系法治化对劳动法律法规的配套完善提出了新的更高的要求,同时,劳动法律法规不健全,一些规定过于原则,缺乏可操作性,法律在实践中的难以得到贯彻落实,陷入对一些问题处理上无法可依状况,实际上无法可行的困境,迫切需要加快配套立法进程,进一步增强法律法规制度的操作性和执行力。为此,必须加大参与立法和政策制定的力度,推动尽快启动《劳动法》修订工作,让其真正成为规范劳动关系领域一般关系的母法,对《劳动合同法》《劳动争议调解仲裁法》等相关法律法规进行修订,增强其操作性和执行力。还要重点推动制定企业工资支付、劳动监察、工资集体协商、企业民主管理等方面相应配套法律。积极参与就业、分配、社保、安全卫生、住房、教育等政策的制定,在参与各项改革政策的制定和实施中充分反映职工群众的诉求和呼声。推动完善工会与政府联席会议制度、协调劳动关系三方机制,健全党委领导、政府支持、工会运作、职工参与、社会协同的工作格局。

第五,必须求真务实,把形式与内容与实际需求相结合作为关键。开展工会工作,形式上应少一些“花架子”,多一些群众性、大众化,便于职工群众接受、便于组织开展;内容上应与职工群众的需求紧密结合,具体实在、富有针对性和实效性,少一些隐瞒或不着边际的“云游”,多一些反映工作、生活亟待解决的现实和思想问题,以求实现工会工作帮困、解难、扶弱、补强、维权、维稳、促进和谐发展、健康发展的目标要求。

关于国企工会创新民主管理的思考

做好工会工作的几个着力点

工会工作作为群众工作的重要组成部分,对社会、对一个系统、单位或企业来说,它既是稳定剂、调和剂,又能产生凝聚力、向心力和推动力。为此,如何稳步推进工会工作,确保其不断发展、充满活力,这就要求工会工作人员必须有很强的责任感和使命感,有很强的政治觉悟和大局意识,有很强的实干精神和综合能力。在具体落实上,应能有效运用辩证思维指导工作,善“弹钢琴”,抓重点、抓关键,善于“烘托”,促进融