

劳动光荣·劳动圆梦

讲述劳模故事

采访手记

这是一篇拖了很久才写的稿子,之所以拖延,是因为某种特殊心理。
作为工人日报的记者,多年来,到过最多的地方是工地,采访最多的是工人,无论是海拔四五千米的高原,还是地层深处的矿井;无论是荒凉的戈壁无人区,还是繁华都市中寂静的实验室,看到最多、感受最深的是各行各业、各种年龄段的劳动者的吃苦耐劳和顽强意志,越来越切身地感受到,正是这些最普通劳动者的付出支撑着社会的繁荣与发展,而他们往往所得很少。
困境中挣扎拼搏的故事写多了,感同身受,其中的苦累、辛

酸、无奈也越积越多,有点不堪重负,想要回避。
当人走进苦难深处,见证到真正的无奈与黑暗时,往往没有想象的那么强大。
最终让我动笔的,是时任车间主任裴利丰的一番话,他说,“不要老写我们苦,好像我们过得比别人差很多,看着心里不舒服。我们也追求幸福,也有快乐。”
他讲了媳妇当年上高原探亲的情景,住了10天,就要回去,结果回去10多天,又上来了。原来,她是因为这里太冷,赶回家给他织毛衣毛裤去了。“我们也有常人难以体会的幸福。”他说。

幸福是一种情感体验,特殊的幸福感一定有与之对等的另一面。
苦乐相依,世间充满着辩证法。普通劳动者收获的幸福,其实非常平凡,不可能像琼瑶郭敬明这类小说家极力渲染的华丽,但对这些艰苦的劳动者来说,哪怕是点滴的温暖和慰藉,都是真实且来之不易的。
当人的精神越是从深重的痛苦中超越出来,他所体会到的情感就越发细腻和强烈。也许,这就是苦难给予人生的回赠吧。
(李元程)

工人日报

WORKERS' DAILY

工会周刊

Trade Union

责任编辑:李元程

新闻热线:(010)84151093

E-mail:workersdaily@sohu.com

追梦·一线职工风采录

工人发明家

□本报记者 庞慧敏 通讯员 李芹



10项革新发明、南宁铁路局经济技术创新能手、全路技术能手……看到他取得的这些成绩,你一定以为他是科研人员,其实不然,他只是南宁机务段一名普通的电力机车司机。

李桂平,这位只有中专文化水平的铁路职工,荣获过全国技术能手称号和广西五一劳动奖章,以自身的努力走出了一条自学成才的“工人发明家”之路。

每台火车机车成本动辄上千万元。于是,火车司机被戏称为“开着奢侈版法拉利上班的人”。10年来,李桂平的主要工作,就是给“奢侈版法拉利”打补丁。

李桂平说,他第一次“修火车”是“吹牛”惹的祸。

1999年,当时的运用车间主任谢建丘添乘李桂平值乘的机车,谢主任眉头紧锁聊起段上的工作:“段里每年都要发生机车牵引电机逆电事故,每次事故都要损失几十万元,要是一直这样下去损失可就大了。”说着无心,听者有意。李桂平一下来了兴致:“事故之所以发生,是因为电机缺少保护,如果发明一个保护装置,是完全可以避免事故的。主任,不如让我来试试吧!”

立下了“军令状”,李桂平便一门心思开始了钻研,每次出乘回来就钻进工作室不厌其烦地实验……半年后,两眼熬得通红的李桂平拿出了他的发明——内、电机车通用型防逆电装置,采用单片机先进技术,灵敏度度高,结构简单,体积小,重量轻,顺利通过了验收。

该发明推广运用后,南宁铁路局再没有发生过一起牵引电机逆电事故,不仅确保了安全,每年还节约检修成本120万元。这是李桂平的第一项发明,得到全段职工称赞,从此他走上了技改创新之路。

(漫画 法明)

护相叠加,职工维权与社会维稳相结合”的工作方式,取得了较好成效。

在他的推动下,职工法律援助工作得到进一步发展。修订了上海工会法律援助办法,进一步降低援助准入门槛,扩大受益范围,简化操作程序,使这项制度惠及更多职工。建立了市区两级工会法律援助服务网络,成立了法律援助志愿者队伍,设立了100万元专项工作经费,有效满足了诸多职工的维权需求。对于一些涉及特定职工群体的问题,在他的主导下,开展了一系列专题调研,如“事转企”退休职工待遇问题、出租车驾驶员权益保障问题、异地劳务派遣问题,关注职工共性诉求,形成工会主张,向有关部门建言献策。

在妥善化解劳动纠纷中,市总工会制定了参与做好群体性劳动争议处置专项应急预案,完善发现、报告、调处机制,并建立了工会履职情况通报制度,取得了较好实效。同时,为了更好地依法维护职工权益和化解劳动关系矛盾,他主动寻求合作,促成市总工会与市高院签署会议纪要,建立化解劳动争议合作机制,共同推进和劳动关系建设;与市纪委、市委组织部等部门联合下发意见,指导事业单位在改革过程中坚持和完善民主管理制度,保障全市事业单位改革顺利推进。

在茆荣华身上,有着法官与工会干部相融合的职业精神,理性而正直,反映在工作中,表现为专业、执著且务实。

我们也有常人难以体会的幸福

□本报记者 李元程 毛浓曦 本报通讯员 杨斌

这是一篇拖了很久的稿子,被采访者的面貌有的已经记忆不清了,而沉淀下来的,被时间冲洗成了照片……

2013年9月19日,这一天是中秋节。一大早,我们从拉萨出发,前往160公里外的当雄,那里海拔4218米,接近青藏铁路的终点。

有着“天路”之称的青藏铁路建成后,拉萨站至唐古拉山南站525.547公里的养护维修任务,交给了2007年专门为此成立的中铁十二局铁路养护公司。当雄车间是这家公司条件较好的部门,但也考验重重。

一方面,特殊的高原冻土、极端气象条件,养护技术难度大;另一方面,职工在风沙冰雪,高原缺氧等恶劣环境中工作,常年远离家乡亲人,甚至驻守在无人区,在追求生活质量的当下,人们面临着生理和心理的挑战。

7年养护,千里天路创造了国内同级设备轨检最佳纪录,使这趟在世界最高海拔行驶的列车,时速从最初的20公里,一路提升并稳定在100公里以上。2012年养护公司荣获全国五一劳动奖状、全国模范职工之家荣誉称号。

因为正好赶上中秋节,我们特意带了一个大蛋糕,准备在世界屋脊上与素昧平生的人们共度这个月圆之夜。

车行途中,远处的山脉壮阔连绵,是念青唐古拉山!白云遮住了它俊美的雪峰,山脚下,举世闻名的青藏铁路逶迤延伸,一路相随。

渐渐地,曾经采访过的青藏铁路建设中的艰苦卓绝浮上心头,想到多少个中秋节,有多少劳动者背井离乡,不仅是这一天,而是一年、甚至几年……触景生情,禁不住落泪。

到当雄已是中午。安静的小县城,几乎看不到什么人。在街边的小饭馆吃饭,当雄车间的财务女主管坐在席间,不知怎么就说到她30岁了,还没找到对象。“我们这里,找对象都特困难。”时任车间主任裴利丰说,他也是40岁才结的婚。

让我们惊奇的是,在高原这么强烈的紫外线照射下,这个女人的皮肤依然那么白皙,“也许是天生的吧。”她说,来当雄前,她一直在海拔将近5000米的安多车站工作,“待了3年,那里是青藏铁路的终点站,海拔最高,站里只有我一个女人。”

“5000米——3年!”沉吟片刻,同为女人,我只能由衷地说:“你真不容易!”

话音刚落,就看见她的眼里一下子涌满了泪水。
……
吃过饭,继续赶路,这时天空下起了雨,一下子就感到了寒冷。看我穿得单薄,裴利丰脱下自己的夹克,递给我,“高原,当心感冒!”
随即穿上,闻到了这个陌生男人的气息。
这就是青藏高原,人和人一下子就变得这么简

单!

到当雄车间的时候,已近傍晚,高原的阳光仍然炽烈,这是一座4层小楼,像荒原上的一个孤岛,寂静得似乎可以听到人的呼吸。

跟平常一样,人们照常做着工作,看不出有什么过节的气氛,看见我们这些远道而来的陌生人,人们只是悄悄地打量,如果恰巧与我们的目光相遇,便不好意思地避开了。

唯一不同的是,这一天车间里82个职工,差不多都已早早地给家里打过了电话,说得最多,听得最多的都是——“节日快乐”,“注意安全”和“什么时候回家?”

40岁的塔清,是车间里少有的几个藏族职工之一。一大早,他就给在拉萨的媳妇发了微信,是一张月饼的照片。媳妇回了他一个祈祷的图形。

25岁的钟显昂,江西萍乡人,在这里工作了3年。记者问他还记不记得第一天到高原的情景?他回答:“记得很清楚,感觉这个地方来错了!”

“太凄凉了,总感觉心里是空空的。”

“11月份,凌晨4点左右出门干活,风冷得就像晚上12点光着身子躲在冰箱里一样,扶着探照灯的手冻得没有知觉,连哈气都冻住了,人们的眉毛都是白的。”

他说自己真的害怕了,害怕天天待在这样的环境里。忍不住给家里打电话,说不想在这里干了。“我妈听完,哭了;我爸爸说,你自己考虑,男子汉在外面得自己闯……”晚上,他躲在被子里哭了。

第一年回家,见到妈,他说了句,“妈,好久没见您了……”就说不下去了。

高原给30岁的高道云的见面礼是一天下了10场冰雪和雪。

“起风了,冰雹来了,连山上的牦牛都吓得跑了下来,风特别大……冰雹砸在脸上、头上,在外作业,无处躲藏,只能用大衣遮挡。一会儿太阳出来了,我们又接着干活……就这样,一天下了10场!当时想,别人能坚持,我也能坚持!经过这次恶劣天气,就什么也不怕了。”他说。

当雄车间一共只有3个女人,除了中午遇到的那位女主管,28岁的屈丽也是单身。

“我来西藏上班时,跟谈了两年的男朋友分手了。”刚说一句,她的眼泪就出来了,“来西藏的时候,正是秋天,蓝天白云雪山美极了,树都是黄色的,真漂亮。没分前,他还说我们俩一起在拉萨过年……”她又哭了。

40岁的李艳春,老家在山西。在这里他一个月工资8000多元,自己留下一两千元,其余的都汇回家。“男人嘛,养家是天经地义的!”他的语气很豪迈。
每次老婆给他打电话,最后一句总是说:“一定要注意安全!”
“工务人从来都是最苦的。”裴利丰告诉记者,养

变化的是工作岗位,不变的是对公平正义的追求

从法官到工会干部

□本报记者 钱培坚



府连续6年将工资集体协商纳入区县就业保障年度考核指标,同时纳入上海“十二五”规划,大大加强了对这项工作的“领导力”;中观层面,充分争取、聚集劳动行政部门、企业代表组织、行业协会等各方优势资源,每年由市

人物检索

茆荣华 1965年出生,上海市总工会副主席。经济法学博士。曾任上海市浦东新区人民法院副院长,上海市高级人民法院审判委员会委员、民事审判第一庭庭长。2007年2月获“上海十大优秀法官”荣誉称号。

劳动关系三方制定下发文件,组织召开工作推进会下达年度工作目标,形成了机制建设推进“合力”;微观层面,注重突出重点,分类指导,分层推进,抓住世界500强等规模大、影响广的企业,重点突破,积极推进行业性、区

2008年5月,一位“大法官”郑重地收起穿了12年的法官服,步入上海市总工会,履新副主席职务。

茆荣华,一位资深优秀法官和具有社会影响力的法学专家。

从法官到工会干部,变化的是工作岗位,不变的是对公平正义的价值追求。6年来,他始终保持对法律研究的热情,以法学专家的影响力推动社会各界关注职工权益,为工会工作刻上了“法”的烙印,维护着职工合法权益。

以法治理念推进立法

在他的理念里,法是维权的根基,源头参与立法是工会维权的首要任务。在他的多方呼吁和大力推动下,《上海市职工代表大会条例》于2011年5月正式实施,《上海市集体合同条例》修改工作也被纳入上海市人大2014年正式立法项目。

在《条例》制定过程中,职工代表资格认定和劳务派遣工的民主权利问题引起广泛讨论,有的观点认为应延续以前的规定,限定在“建立劳动关系或聘用关系的职工可以当选职工代表”。对此问题,茆荣华代表市总工会提出明确主张:对“职工”不做明确界定,考虑当前企事业单位用工实际情况,为劳务派遣工担任实际用工单位的职工代表留有空间。经过反复细致的解释工作,这个意见最终得到采纳。

《条例》打破了建立职代会制度的企业所有制界限,调整了职代会职权,为劳务派遣工

人物点击

参与职代会行使民主权利打开窗口,这些重大的制度创新凝结了这位优秀的法律工作者对基层民主政治建设和社会公平正义的理解、倡导与坚持。

以法治思维规范秩序

在茆荣华的认识中,建立规范有序的利益协调机制是依法维权的重要依托。集体协商和职工代表大会制度是两项重要的劳动关系协调机制,是工会工作的重中之重。在他的牵头下,上海工会采取了一系列行之有效的推进措施。

集体协商机制建设过程中,形成了“整合资源,明确重点,创新模式,注重实效”的推进思路。

在宏观层面,积极推动市委市政府下发意见全面推进集体协商机制建设,推动市政