

劳动光荣·劳动圆梦

讲述劳模故事

这是一篇拖了很久才写的稿子,之所以拖延,是因为某种特殊的心理。作为工人日报的记者,多年来,到过最多的地方是工地,采访最多的是工人,无论是海拔四五千米的高原,还是地层深处的矿井;无论是荒凉的戈壁无人区,还是繁华都市中寂静的实验室,看到最多、感受最深的是各行各业、各种年龄段的劳动者的吃苦耐劳和顽强意志,越来越深切地感受到,正是这些最普通劳动者的付出支撑着社会的繁荣与发展,而他们往往所得很少。

困境中挣扎拼搏的故事写多了,感同身受,其中的苦累、辛

酸、无奈也越积越多,有点不堪重负,想要回避。

当人走进苦难深处,见证到真正的无奈与黑暗时,往往没有想象的那么强大。

最终让我动笔的,是时任车间主任裴利丰的一番话,他说,“不要老写我们苦,好像我们过得比别人差很多,看着心里不舒服。我们也追求幸福,也有快乐。”

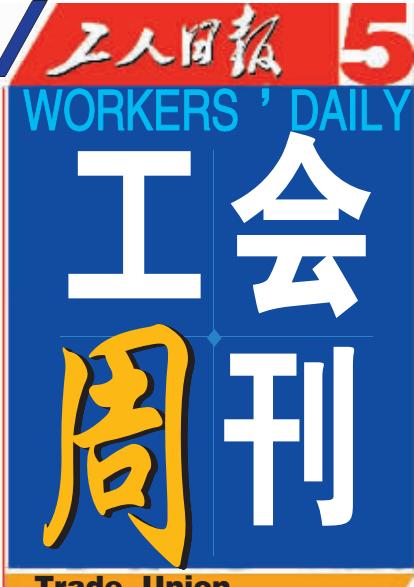
他讲了媳妇当年上高原探亲的情景,住了10天,就要回去,结果回去10多天,又上来了。原来,她是因为这里太冷,赶回家给他织毛衣毛裤去了。“我们也有常人难以体会的幸福。”他说。

幸福是一种情感体验,特殊的幸福感一定有与之对等的另一面。

苦乐相依,世间充满着辩证法。普通劳动者收获的幸福,其实非常平凡,不可能像琼瑶郭敬明这类小说家极力渲染的华丽,但对这些艰苦的劳动者来说,哪怕是点滴的温暖和慰藉,都是真实且来之不易的。

当人的精神越是能从深重的痛苦中超越出来,他所体会到的情感就越发细腻和强烈。也许,这就是苦难给予人生的回馈吧。

(李元程)



责任编辑:李元程
新闻热线:(010)84151093
E-mail:workersdaily@sohu.com

追梦·一线职工风采录

工人发明家

□本报记者 庞慧敏 通讯员 李芹



10项革新发明、南宁铁路局经济技术创新能手、全路技术能手……看到他取得的这些成绩,你一定以为他是科研人员,其实不然,他只是南宁机务段一名普通的电力机车司机。

李桂平,这位只有中专文化水平的铁路职工,荣获过全国技术能手称号和广西五一劳动奖章,以自身的努力走出了一条自学成才的“工人发明家”之路。

每台火车机车成本动辄上千万元。于是,火车司机被戏称为“开着奢华版法拉利上班的人”。10年来,李桂平的主要工作,就是给“奢华版法拉利”打补丁。

李桂平说,他第一次“修火车”是“吹牛”惹的祸。

1999年,当时的运用车间主任谢建丘添乘李桂平值乘的机车,谢主任眉头紧锁聊起段上的工作:“段里每年都要发生机车牵引电机逆电事故,每次事故都要损失几十万元,要是一直这样下去损失可就大了。”说者无心,听者有意。李桂平一下来了兴致,“事故之所以发生,是因为电机缺少保护,如果发明一个保护装置,是完全可以避免事故的。主任,不如让我来试试吧!”

立下了“军令状”,李桂平便一门心思开始了钻研,每次出乘回来就扎进工作室不厌其烦地实验……半年后,两眼熬得通红的李桂平拿出了他的发明——内、电机车通用型防逆电装置,采用单片机先进技术和灵敏度高,结构简单,体积小,重量轻,顺利通过了验收。

该发明推广运用后,南宁铁路局再没有发生过一起牵引电机逆电事故,不仅确保了安全,每年还节约检修成本120万元。这是李桂平的第一项发明,得到全段职工称赞,从此他走上了技改创新之路。

(漫画 法明)

我们也有常人难以体会的幸福

本报记者 李元程 毛浓曦 本报通讯员 杨斌

这是一篇拖了很久的稿子,被采访者的面貌有的已经记不清了,而沉淀下来的,被时间冲洗成了照片……

2013年9月19日,这一天是中秋节。

一大早,我们从拉萨出发,前往160公里外的当雄,那里海拔4218米,接近青藏铁路的终点。

有着“天路”之称的青藏铁路建成后,拉萨站至唐古拉山南站525.547公里的养护维修任务,交给了2007年专门为此次成立的中铁十二局铁路养护公司。当雄车间是这家公司条件较好的部门,但也考验重重。

一方面,特殊的高原冻土、极端气象条件,养护技术难度大;另一方面,职工在风沙冰雪、高原缺氧等恶劣环境中工作,常年远离家乡亲人,甚至驻守在无人区,在追求生活质量的当下,人们面临着生理和心理的挑战。

7年养护,千里天路创造了国内同级设备轨检最佳纪录,使这趟在世界最高海拔行驶的列车,时速从最初的20公里,一路提升并稳定在100公里以上。

2012年养护公司荣获全国五一劳动奖状、全国模范职工之家荣誉称号。

因为正好赶上中秋节,我们特意带了一个大蛋糕,准备在世界屋脊上与素昧平生的人们共度这个月圆之夜。

车行途中,远处的山脉壮阔连绵,是念青唐古拉山!白云遮住了它俊美的雪峰,山脚下,举世闻名的青藏铁路逶迤延伸,一路相随。

渐渐地,曾经采访过的青藏铁路建设中的艰苦卓绝浮上心头,想到多少个中秋节,有多少劳动者背井离乡,不仅是这一天,而是一年、甚至几年……触景生情,禁不住落泪。

二

到当雄已是中午。安静的小县城,几乎看不到什么人。在街边的小饭馆吃饭,当雄车间的财务主管坐在席间,不知怎么就说到她30岁了,还没找到对象。“我们这里,找对象都特困难。”时任车间主任裴利丰说,他也是40岁才结婚的。

让我们惊奇的是,在高原这么强烈的紫外线照射下,这个女人的皮肤依然那么白皙,“也许是天生的吧。”她说,来当雄前,她一直在海拔将近5000米的安多车站工作,“待了3年,那里是青藏铁路的终点站,海拔最高,站里只有我一个女人。”

“5000米——3年!”沉吟片刻,同为女人,我只能由衷地说:“你真不容易!”

话音刚落,就看见她的眼里一下子涌满了泪水。

吃过饭,继续赶路,这时天空下起了雨,一下子就感到了寒冷。看我穿得单薄,裴利丰脱下自己的夹克,递给我,“高原,当心感冒!”

随即穿上,闻到了这个陌生男人的气息。

这就是青藏高原,人和人一下子就变得这么简

单!

三

到当雄车间的时候,已近傍晚,高原的阳光仍然炽烈,这是一座4层小楼,像荒原上的一个孤岛,寂静得似乎可以听到人的呼吸。

跟平常一样,人们照常做着工作,看不出有什么过节的气氛,看见我们这些远道而来的陌生人,人们只是悄悄地打量,如果恰巧与我们的目光相遇,便不好意思地避开了。

唯一不同的是,这一天车间里82个职工,差不多都已早早地给家里打过了电话,说得最多,听得最多的都是——“节日快乐”、“注意安全”和“什么时候回家?”

40岁的塔清,是车间里少有的几个藏族职工之一。一大早,他就给在拉萨的媳妇发了微信,是一张月饼的照片。媳妇回了他一个祈祷的图形。

25岁的钟显晶,江西萍乡人,在这里工作了3年。记者问他还记得第一天到高原的情景?他回答:“记得很清楚,感觉这个地方来错了!”

“太凄凉了,总感觉心里是空空的。”

“11月份,凌晨4点左右出门干活,风冷得就像晚上12点光着身子躲在冰箱里一样,扶着探照灯的手冻得没有知觉,连哈气都冻住了,人们的眉毛都是白的。”

他说自己真的害怕了,害怕天天待在这样的环境里。忍不住给家里打电话,说不想在这里干了。“我妈听完,哭了;我爸说,你自己考虑,男子汉在外面得自己闯……”晚上,他躲在被子里哭了。

第一年回家,见到妈,他说了句,“妈,好久没见您了……”就说不下去了。

高原给30岁的高道云的见面礼是一天下了10场冰雹和雪。

“起风了,冰雹来了,连山上的牦牛都吓得跑了下来,风特别大……冰雹砸在脸上、头上,在外作业,无处躲藏,只能用大衣挡挡。一会儿太阳出来了,我们接着干活……就这样,一天下了10场!当时想,别人能坚持,我也能坚持!经过这次恶劣天气,就什么也不怕了。”他说。

当雄车间一共只有3个女人,除了中午遇到的那位女主管,28岁的丽丽也是单身。

“我来西藏上班时,跟谈了两年的男朋友分手了。”刚说一句,她的眼泪就出来了,“来西藏的时候,正是秋天,蓝天白云雪山美极了,树都是黄色的,真漂亮。没公元前,他还说我俩要一起在拉萨过年……”她又哭了。

四

36岁的李艳春,老家在山西。在这里他一个月工资8000多元,自己留下一两千元,其余的都汇回家。

“男人嘛,养家是天经地义的!”他的语气很豪迈。

每次老婆给他打电话,最后一句总是说:“一定要注意安全!”

“工务人从来都是最苦的。”裴利丰告诉记者,养

护铁路,每个月要分上中下旬检查一遍路基、道床、枕木、钢轨、连接零件、防护栅栏以及水沟等。

“检查线路,一公里40根钢轨,钢轨要用仪器检查高低、水平、轨距,轨向(弯曲),每一根钢轨要拿水平尺量8下。几十公里的管段,光弯腰得弯多少次?一公里枕木1776根,一根枕木4个螺栓,挨个儿拧一遍,要拧多少遍?在海拔这么高的地方空身走路,身上都像是背着一袋面,何况还要带着那么重的工具。远的地方回不来,就带着热水瓶、方便面,走到半道,面还没泡开,水就凉了。”

“工务实行半军事化管理,雨雪就是命令,只要下雨下雪就要出巡。不管白天夜晚。当雄离我们驻地最近的地方70公里,开车还要1个多小时呢……有一次,下雪不停,一直守了一夜,一直守到雪停。”

工作虽然辛苦,工人们也很自豪,“俄罗斯火车在高海拔地区最高时速是60公里,我们是120公里,从安多站过去,是100公里的永久冻土,我们的技术是世界最先进的。”采访中,记者不时听到有人说,“日常的养护一定要做实,否则列车经过会摇摆,乘客坐着不舒服。”

五

杨海清这个中秋节过得最让工友羡慕,因为媳妇坐了30个小时的火车从甘肃老家赶来和他团圆了。

“最好的结婚礼物是2013年4月,我上来时,他特意把同事们请来给我过了个生日。以前都是我一个人过生日的。”说话间,女人不时看看身边的丈夫,两个人手上戴着相同的戒指。

“他打电话时总说谁谁的家属又来了。问我什么时候来。这里水凉得很,碗、衣服他都不让我洗。”女人脸上的幸福,每个人都感觉到。

“不要老写我们苦,好像我们过得比别人差很多,看着心里不舒服。我们也追求幸福,也有快乐。”41岁的裴利丰触景生情,向记者讲起了自己的故事。

“我是去年才结的婚,我媳妇比我小一轮,在西安当护士,我们好了6年她妈才同意。之前,她妈说,如果她跟我好,就从17楼跳下去。”

“最难忘的是,2009年9月,我在安多时,她不打招呼上来看我,这是她第一次来西藏,住了10多天就回去了,可回去10多天,又跑来了。原来,这10多天里,她回家给我织了一身厚的毛衣毛裤!在海拔5000米这么缺氧的地方她陪着我住了一个月,我很感激。”

“去年我在西安买了房子,把媳妇娶回家了!”

“男人爱女人,要实实在在的。这么多年,每年她生日,我都送她一个金戒指。”裴利丰说,“我们也有常人难以体会的幸福。”

六

月亮升起来的时候,人们点燃蛋糕上的蜡烛许愿……

皎洁的月光下,念青唐古拉山的雪峰,从重重遮挡的云层中挣脱而出,巍峨地闪着银光。

(图版美术、书法标题 李法明)

人物点击

变化的是工作岗位,不变的是对公平正义的追求

从法官到工会干部

□本报记者 钱培坚



人物检索

茆荣华 1965年出生,上海市总工会副主席。经济法学博士。曾任上海市浦东新区人民法院副院长,上海市高级人民法院审判委员会委员、民事审判第一庭庭长。2007年2月获“上海十大优秀法官”荣誉称号。

府连续6年将工资集体协商纳入区县就业保障工作考核指标,同时纳入上海“十二五”规划,大大加强了对这项工作的“领导力”;微观层面,注重突出重点,分类指导,分层推进,抓住世界500强等规模大、影响广的企业,重点突破,积极推进行业性、区

域性工资集体协商工作,形成了“企业谈增长、行业谈标准、区域谈底线”的协商模式。同时,大力推进多层次工资集体协商指导员队伍建设,市总工会每年出资400万元聘请100名指导员协助区县推进集体协商,切实保障了工作“人力”。

在全市各级工会的共同努力下,集体协商机制建设实现跨越式发展,实现了集体合同和工资专项集体合同覆盖企业数分别动态保持在90%和80%以上,世界500强企业基本建制,圆满完成全国劳动关系三方“彩虹计划”和全国总工会“工资集体协商三年规划”目标。

以法治方式维护权益

在茆荣华的字典里,法律是守护权益的利器,是化解纠纷的最好方式。

多年来,他积极推进“个体维护和群体维

护相叠加,职工维权与社会维稳相结合”的工作方式,取得了较好成效。

在他的推动下,职工法律援助工作得到进一步发展。修订了上海工会法律援助办法,进一步降低援助准入门槛、扩大受益范围、简化操作程序,使这项制度惠及更多职工。建立了市区两级工会法律援助服务网络,成立了法律援助志愿者队伍,设立了100万元专项工作经费,有效满足了诸多职工的维权需求。对于一些涉及特定职工群体的问题,在他的主导下,开展了一系列专题调研,如“事转企”退休职工待遇问题、出租车驾驶员权益保障问题、异地劳务派遣问题,关注职工共性诉求,形成工会主张,向有关部门建言献策。

在妥善化解劳动纠纷中,市总工会制定了参与做好群体性劳动争议处置专项应急预案,完善发现、报告、调处机制,并建立了工会履行情况通报制度,取得了较好实效。同时,为了更好地依法维护职工权益和化解劳动关系矛盾,他主动寻求合作,促成市总工会与市高院签署会议纪要,建立化解劳动争议合作机制,共同推进和谐劳动关系建设;与市纪委、市委组织部等部门联合下发意见,指导事业单位在改革过程中坚持和完善民主管理制度,保障全市事业单位改革顺利推进。

在茆荣华身上,有着法官与工会干部相融合的职业精神,理性而正直,反映在工作中,表现为专业、执著且务实。