

房企占据 80%,最长闲置 22 年

海南处置闲置土地 10 余万亩！

清欠土地出让金超过 79 亿元,尚有近 3 万亩闲置土地没有清理

本报记者 吴雪君

近期,一场闲置土地清理风暴席卷整个海南。日前,海南省国土厅对各园地企业下达了“通牒”,如企业不按照约定进行投资,继续造成土地闲置的,政府将没收保证金,收回土地使用权。凡是存在因企业原因造成土地闲置超过 500 亩的,以及不配合市县政府 7 月底前完成处置工作的,市县政府和国土部门不得再接受其报名参与新土地的招拍挂活动,也不得对该企业原有的项目供应新的用地。

截至 7 月 10 日,海南省共处置闲置土地 951 宗,总面积 10.7 万亩,处置率达 82.7%。累计清理拖欠土地出让金 79.86 亿元,其中追缴入库 46.57 亿元,创海南历年来清理拖欠土地出让金额之最。

跑马圈地:13 万亩闲置土地

海南省政府之所以下大力气开展闲置土地清查工作,其背后原因是海南省违法违规建设和土地闲置已到了触目惊心的地步。

据海南省国土环境资源厅厅长陈健春介绍,此前,海南“供而未用”土地 13.06 万亩,约为海南省近两年的土地供应量。从用途看,主要是住宅和商用地,有 6.14 万亩,约占 48%;从时间上看,闲置 10 年以上土地达 7.07 万亩,占 54.14%,近 5 年闲置土地有 4.37 万亩,占 33.43%。

记者多日走访发现,在海南多市县重点地块城

市中心、滨海岸线、风景名胜区和交通主干线两侧,一些所谓“寸土寸金”的黄金地块长期闲置荒芜。一些重点园区土地闲置浪费现象也并不少见。

“有的企业打着工业项目的名义跑马圈地,投资几百万,千把万元,就占了一大片土地,可投资强度很低;一些企业,一期工程刚刚起步,就把二期、三期的土地先占了起来,长期闲置无人管理。”一位不愿透露姓名的政府工作人员说。

事实上,海南低成本圈地囤地的现象,早就备受诟病。

这位工作人员介绍说,在上个世纪 90 年代的房地产热中,一些大型房企凭着当地政府建设城市配套设施,获得大量协议出让的土地使用权,成为海南最大的地主。近年来,随着海南国际旅游岛等概念的兴起,海南又一次成为投资热土,大量房企涌入。然而,由于这些地块体量极大,企业自身发展很难消化。一些企业有意放缓开发节奏,最终导致整个海南闲置土地存量不断攀升。

海南国土环境资源厅此前公布的《海南闲置土地名单》显示,海南近 80%以上的闲置土地为房地产企业所占,闲置最长时间达 22 年。

囤地暴利:3 年增值 60 倍

“房企之所以囤地,是因为对土地有一个基本预期——土地价格还要涨。对它们来说,囤地是一种收益非常大但风险很小的融资方式。”据有关工

作人员透露,2004 年,一家企业出资 528 万美元,买下了占地 1300 多亩的三亚红棠湾高尔夫球场。但是球场买进之后,该企业一直没有增加投资,也没有继续建设,更谈不上开业经营。几经转手之后,2007 年该地块增值到 12 亿港元,已经是当初买进价格的 60 倍。

这样带来的最直接后果是,扭曲供需结构,看似政府供应了大量的土地,但无法形成有效的房屋供给,房地产价格持续上涨,最终只能由消费者来买单。海南现代管理研究院院长王毅武认为,尽管中国房地产市场已经发展多年,但绝大部分开发商的盈利模式依旧还是依赖土地的升值。在各级城市,尤其是二线以下的城市,捂地现象较为普遍和严重。

“一些城市一方面反映供地紧张,另一方面闲置土地不能充分利用,这与城市管理者习惯走外延扩张、粗放利用的路子分不开。”王毅武称,打击囤地囤地式的土地闲置乱象,地方政府不能高举轻放,要充分认识到囤地牟利的危害性和整治的紧迫性,既要加大闲置土地处置力度,还要有效抑制那些囤地坐等涨价房企的牟利行为。另外,还必须要加强土地市场动态监测与监管系统的建设,坚决查处违规、违法行为,特别是严查涉地贪腐行为,以维护房地产开发市场的健康、有序和公平。

“斗地主”:政府与企业的博弈?

海南这次闲置土地清理风暴也被视为一场政

府与企业各方力量的博弈。

然而,在 5 月 20 日召开的海南省闲置土地清理处置工作推进会上,一组数据引起了人们的注意——累计 874 宗土地,合计面积 10.3 万亩,超七成的闲置土地被划归为“政府原因”而迟迟没有开发。

根据《闲置土地处置办法》,土地闲置问题原因为政府原因和企业原因,属于政府、政府有关部门的行为造成动工开发延迟的,不做相应处罚,拟订闲置土地处置方案;如果是企业原因而导致未动工开发满一年的,需按照土地出让或者划拨价款的 20%征缴土地闲置费;未动工开发满两年的,将会无偿收回国有建设用地使用权,并且土地闲置费不得列入生产成本。

“这会不会成为海南大量闲置土地免遭处置的‘挡箭牌’?”业内人士质疑,一些地方政府对辖区企业的保护意识和对大企业的畏惧心理,导致地方政府过多地把闲置土地归因于“政府原因”。

如今,面对多年来土地“供而未用”的历史遗留问题,面对华润、中信泰富、鲁能和中远等地产“大腕”,这场攻坚战是否能取得效果,社会各界都关注。

业内人士指出,鉴于此前总是雷声大雨点小的清理闲置土地行动,希望此次海南能拿真功夫,下定决心,痛下“杀手”,切实加大惩处力度。

新疆推动纺织服装产业发展促进就业

未来 10 年预计实现带动就业 100 万人

本报讯 (记者赵撰译)在 7 月 18 日召开的新疆纺织服装产业发展带动就业发布会上,相关负责人明确表示,新疆在未来 10 年将加快推进纺织服装产业发展,最终实现纺织服装全产业链就业容量达到 100 万人的目标。

7 月 20 日在广州一辆 275 路公交车上拍摄的紧急情况下可触动按钮使逃生车窗玻璃自动爆破的装置。近日,广州市首批 70 辆安装了玻璃自动爆破装置的公交车已经有部分投入运营。在遇到火灾、车祸或落水等突发状况时,驾驶安装有玻璃自动爆破装置公交车的司机可按下位于操作板的按钮,使逃生车窗玻璃迅速安全爆破,爆破时间仅需 0.1-0.3 秒,为车上乘客赢得宝贵的逃生时间。

新华社发 (沈敦文 摄)



广州首批安装玻璃自动爆破装置的公交车投运

拼搏进取谋发展 和谐共进创先锋

——重庆市工人先锋号获奖单位交通银行重庆渝中支行创新发展纪实

□黄仕强 郎远新

家住在重庆市渝中区学田湾的薛大妈每个月都会到交通银行渝中支行学田湾营业厅查询退休金。如果大堂经理张静正好在,薛大妈总是要拉着她聊很久。薛大妈逢人便夸赞张静,说她服务细心,热情周到。去年,张静被总行授予“优秀大堂经理”称号,这是对她工作表现的肯定。

优秀的员工背后必定会有一流的团队,交通银行渝中支行便是这样一个团队。2014 年该团队荣膺重庆市工人先锋号的称号,实至名归!



一流团队诠释荣誉深刻内涵

交通银行重庆渝中支行成立于 1993 年 3 月,现辖属网点 6 个。现有员工 108 人,其中党员 27 人,团员 13 人。

渝中支行在分行党委的正确领导下,积极践行科学发展观,以增强员工的凝聚力、向心力、战斗力为基础,以文化育人、服务基层、情系员工为主线,以深化民主管理、打造员工文化、实施心理关爱为抓手,以提高员工素质、增强组织活力为目标,大力弘扬“拼搏进取、责任立业、创新超越”的交行精神,团结带领全行干部员工克难奋进、开拓进取,扎实推进工人先锋号创建活动。通过创建活动的开展,支行干部员工把创建工人先锋号的活动热情切实转化为工作动力,以出色的工作业绩、一流的服务质量、高效的团队凝聚力诠释工人先锋号的深刻内涵。

创建工人先锋号活动,是该行长期以来事关“内聚人气、外塑形象”的一项必要的战略举措,是加强员工凝聚力、促进经营管理水平的一项重要工作。为此,支行成立了以行长挂帅、基层工会主席具体落实的创建活动领导小组,规划、布局、检查、推进活动的开展。支行领导班子对开展工人先锋号创建活动高度重视,将其列入行长办公会定期研究的一项重要内容,要求各级干部在创建活动中发挥带头作用。支行党支部是创建活动的好帮手,利用党内生活制度,宣传教育,动员发动党员率先垂范,主动参与到活动中,党员就是一面旗帜来引领员工群众献计献策,丰富活动的内涵。支行上下形成共识,对争创工作抓得紧、抓得细,有计划、有制度、有落实、有特色,保证了支行工人先锋号创建活动能够长期有效地开展下去。

一流工作提升员工队伍战斗力

一支具有战斗力的员工队伍和一流的工作是密不可分的。只有一流的工作指导才可以让每一位员工的工作能力得到提升。

渝中支行重视人才培养,以提升员工“学习力”为着力点,积极开展对员工的教育培训,培养知识型员工,提高员工的综合素质。

在政治思想教育方面,该行着重强调增

强执行力。支行班子中心学习小组,党团组织生活和网点组织员工认真学习贯彻邓小平理论和“三个代表”重要思想,深刻理解科学发展观的基本内涵,学习执行总分行的规章制度。

支行还开展了多内容多形式的学习教育活动,认真做好新形势下思想政治工作,在全行员工中,有计划地开展了普法教育、爱岗敬业教育、责任文化教育、“反洗钱、反欺诈、反腐败”教育、“依法廉洁从业、遵守职业操守”教育竞赛活动和“依法经营,以德治行”大讨论等。

创建学习型组织也是该行长期坚持的工作重点,根据分行关于“创建学习型组织,争做知识型职工”活动的要求,支行工会积极开展各项创建活动,鼓励全行员工为支行业务发展献计献策,积极参与分行组织的条线征文、知识竞赛活动,学田湾支行员工城芸被评为分行“知识型员工”。去年支行共同向分行上报职工管理、流程优化等建议 29 条,被总行采纳 4 条。

读好书、学知识、练技能、服好务,已在渝中支行蔚然成风。

除了提升员工工作能力,渝中支行也同样重视员工精神家园的营造,积极开展健康向上的文娱活动。

在听闻网点保安妻子患重病、家庭生活困难的事情后,发出爱心捐款倡议书,号召全行员工积极伸出援助之手,在渝中支行工会的号召和组织下,全行员工纷纷慷慨解囊踊跃捐款,在短短十几天的时间里,收到爱心捐款近万元,充分体现了交行人“一方有难,八方支援”的团结协作精神。

为增强集体凝聚力,支行开展了丰富多彩的文体活动,丰富职工业余文化生活,通过春游、聚餐、迎春团拜会、健身运动会、歌咏比赛等多种形式的活动,增进了员工相互间的沟通和了解,拉近了领导与员工群众的距离,增强了团队的凝聚力和向心力,企业文化活动的核心价值观得到充分体现。

一流服务获得八方赞誉

银行是与市民生活息息相关的服务窗口,服务质量的好与坏是市民们可以直接感受得到的。

为确保服务质量工作的有效推进,渝中支行制定了《渝中支行关于加强服务管理的

通知》和《渝中支行服务管理考核办法》。安排专人定期开展网点现场检查,全年共开展录像检查 254 人次,对查出问题的员工纳入服务考核,员工严格执行前台服务规范,使用文明用语,做好“三声”服务,微笑服务,普通话服务,坐姿、站立端正。将服务理念内化、自然化,用真情服务,真心关爱,办理业务的高效率赢得客户良好口碑。学田湾支行大堂经理张静还荣获总行“优秀大堂经理”称号,黄婷婷、邓婧、唐维克等 8 名员工当选分行“服务明星”。

另外,渝中支行还认真贯彻落实分行“强作风、优服务、保平安”总体要求,结合当前安保工作形势和任务,在全行范围内组织开展“安全保卫宣传教育月”活动和“消防宣传周”活动。定期于节前组织各网点开展各项突发事件应急预案演练,增强全员安全意识和提高全员自防自救能力。在每两年一度的全市安全评估大检查中,渝中支行顺利通过渝中区公安分局经保、网监、经侦、消防支队联合组建的安全评估小组对渝中支行本部及所属的 6 个网点、3 个离行式自助银行的安全检查工作,并取得综合评估平均 99.2 分的高分的优异成绩。一流的服务自然获得了八方赞誉。

一流业绩缔造喜人局面

2013 年渝中支行全行干部员工认真贯彻落实分行“抓发展、促转型、防风险、增效益、强队伍”的指导思想,在坚持合规经营、严控风险的前提下,以发展为主线,以利润为目标,以高品质、专业化服务为手段,积极拓展市场,创新产品、培育客户,圆满完成各项工作部署,确保支行各项业务全面、稳步增长。

一份耕耘,一份收获! 2013 年末,渝中支行圆满完成各项业务发展指标,获得了 2013 年度“经营优胜单位”称号。

正所谓一流团队才能带来一流工作,一流工作才能换来一流服务,一流服务才能获得一流业绩。渝中支行多年来一直秉承拼搏进取的作风,在总分行的正确领导下,全行干部员工齐心协力、辛勤耕耘,支行的业务经营稳健发展,经济效益明显增强,内部管理跃上新台阶,全行员工的文化素质、品德修养显著提高,为重庆市工人先锋号称号的获得打下了最坚实的基础。

大庆油田职工践行社会主义核心价值观·爱国篇

拒绝国外大公司的高薪聘请,他一心扑在大庆油田

“稳产功臣”伍晓林：誓让“工业味精”国产化

■本报记者 彭冰

今年 49 岁的伍晓林,现任大庆油田勘探开发研究院总工程师。提起这位全国五一劳动奖章获得者,大庆油田无人不晓:“单凭他的贡献,什么荣誉放在他身上都不过分!”

“外国人能做到的,我一定能做到,而且要做到更好”

1994 年,伍晓林从无锡轻工业学院硕士研究生毕业,这时,他面临着两个选择:一是到宝洁公司就职,对方已向他承诺了车、房等优厚待遇;一是去大庆油田工作,从头干起。伍晓林选择了后者,他说:“我的研究方向是表面活性剂,在国内油田的原油采收上,表面活性剂的研制还是一个空白,那里有我的事业!”

表面活性剂,被誉为“工业味精”,由于具有固定的亲水亲油基团,它是油田用来提高原油采收率的关键物质。通俗点说,当水驱采收油越来越困难时,就要用三元复合驱油技术,即通过加入适当化学制剂来提高采收率,而表面活性剂正是“三元”中最关键的一元。

伍晓林刚到大庆时,表面活性剂的配方被美国人掌握着,因进口活性剂价格高达 2 万元/吨,用其采收,就相当于“注美金,采人民币”,算成本账,大庆油田根本没办法大规模工业化应用三元复合驱油技术。

“研究不出来国产表面活性剂,我们就辞职!”伍晓林的团队立下军令状。可表面活性剂的生产,是世界性难题,一个籍籍无名的青年科技工作者,若想成功,哪那么容易? 一次,伍晓林出国参加一个国际学术会议,很诚恳地向一位美国专家请教,可人家根本不搭理他,还傲慢地扬言,要生产还难,他们品质一样的表面活性剂,比露天还难!伍晓林偏不信这个邪,他发誓:“外国人能做到的,我一定能做到,而且要做到更好!”

横在眼前第一个难题就是——国内连生产活性剂的现成原料都没有!没有,伍晓林就一样样试,经过近百次试验,他发现一种生产民用洗衣粉的副产品中含有可用成分,便把这种副产品拉回来,切割出所需成分,再一遍遍去合成、检测、筛选。

“在他的日历本上,从没有节假日,我们 8 点半上班,他每天都提前一小时左右到,因为满脸装的都是试验,一天早上,他出门时竟忘了嫂子还在家,直接把门锁上了,晚上回

家,他也常错楼层,半夜三更拿钥匙开楼下邻居家的门……”组里年轻同事王海峰说。

面对国外技术封锁,克服没有合成设备、缺乏科研人手的种种困难,在几年时间里,伍晓林试验了几万次,记录纸摆起来有一人高,终于破译了表面活性剂的密码,实现了完全国产化,不仅成本比进口产品降低近一半,而且品质更优、更合适大庆油田的油藏条件!

伍晓林的成功,为大庆油田发展三元复合驱油技术消灭了“拦路虎”。“2007 年,这一技术在大庆已开展工业化推广应用,使我们在驱油基础上平均再提高采收率 20%,这相当于大庆油田有望多出 3 亿吨的可采储量。”该公司勘探开发研究院高工单存龙介绍。

再接再厉,进军海外,树立起中国采油技术的国际品牌

资料显示,大庆油田采收率每提高 1 个百分点,采出的油,就相当于找到了一个玉门油田;每提高 5 个百分点,就相当于找到了一个克拉玛依油田。伍晓林对大庆油田实现原油稳产,乃至对我国石油战略安全所做出的巨大贡献,由此可见一斑。

随着伍晓林扬名海内外,猎头闻风而至,美国大公司向他盛情伸出橄榄枝,不少国内私人老板愿出几千元让他给搞个配方,但都“碰了钉子”。他说:“是中国石油给了我施展才华的广阔天地,我这辈子,就交给大庆油田了!”

虽然拒绝移居国外,但让中国的三元复合驱油技术走向海外,树立起中国采油技术的国际品牌形象,却是伍晓林的下一步目标。2012 年,这个机会来了。

原来,印尼有一块油田,靠本国技术难以开采,希望寻求合作伙伴。为此,美国一知名公司赴印尼历经 4 次研发,做出一套开采方案,可印尼感觉效果并不理想,听说大庆油田应用三元复合驱技术的采油规模为全世界最大,便想请大庆另做一套方案,以供比较、筛选。

印尼这块油田,油藏条件高温高压,与大庆油田迥异,特别是油藏地下温度高达 110 摄氏度,而过去,地下温度 80 摄氏度,就已经是世界范围内三元复合驱油技术应用的极限了——这意味着,伍晓林必须带队的印尼重新研发出一种史上从无的表面活性剂。

印尼在该领域的技术专家,是一位留美归国博士,印方能否与中国合作,他具有一票否决权。“我们第一次去,这位专家非常牛,轻易不与我们说话,但与伍晓林一交流,



伍晓林正在实验室做试验

他的神色很快就由‘高高在上’变成了‘非常钦佩’。”随技术人员杨勇回忆。

这个印尼专家的眼光真不赖,只用一年时间,伍晓林就率队研发出了适用于该国的活性剂产品。一开始,印尼方面不相信,坚持在中方指导下亲自操作试验,结果一看试验指标,居然 2 倍优于美国公司,他们不禁由衷感叹:“中国技术真神奇!”

2013 年 11 月,印尼方面与大庆油田正式签订有关战略合作协议,这是中国三元复合驱油技术首次成功走向海外。“过去在采油行业,中国对海外多是劳务输出,这次则是用技术带动劳务输出。”伍晓林愉快地说,看到自己的研究成果为中国石油争了气、创造出可观的经济效益和社会效益,他感觉自己比任何千万富翁还富有,“那种幸福、那种满足,是难以形容的”。

编辑点评:

“爱祖国”,这是每个人从孩提就要被反复告知的一个行为准则。如何爱祖国?这不是一句空话。伍晓林给出的答案是,不为利益所动,不畏困难,不畏对手之高。

每年我们都能看到大庆油田持续稳产的消息,但是,支撑着短恒百余字消息的是多少像伍晓林这样的科研工作者的刻苦努力攻关是人们所不知道的。

我们更不知道的是,凭艰苦努力而取得成功的科技工作者,并没有忘记给予他们舞台的大庆油田。他们拒绝各种高额个人利益,甘于守着这片藏油的土地,他们绝无半点保留,不仅是把青春,更是把一生都奉献给了这块热情奔流的土地。

他们真正做到了为国分忧,为民族争气。