

房企占据80%，最长闲置22年

海南处置闲置土地10余万亩！

清欠土地出让金超过79亿元，尚有近3万亩闲置土地没有清理

本报记者 吴雪君

近期，一场闲置土地清理风暴正席卷整个海南。日前，海南省国土厅对各用地企业下达了“通牒”，如企业不按照约定进行投资，继续造成土地闲置的，政府将没收保证金，收回土地使用权。凡是存在因企业原因造成土地闲置超过500亩的，以及不配合市县人民政府7月底前完成处置工作的，市县人民政府和国土部门不得再接受其报名参与新土地的招拍挂活动，也不得对该企业原有的项目供应新的用地。

截至7月10日，海南省共处置闲置土地951宗，总面积10.7万亩，处置率达82.7%。累计清理拖欠土地出让金79.86亿元，其中追缴入库46.57亿元，创海南历年来清理拖欠土地出让金额之最。

跑马圈地：13万亩闲置土地

海南省政府之所以大力开展闲置土地清查工作，其背后原因是海南省违法违规建设和土地闲置已到了触目惊心的地步。

据海南省国土环境资源厅厅长陈健春介绍，此前，海南“供而未用”土地13.06万亩，约为海南省近两年的土地供应量。从用途看，主要是住宅和商服用地，有6.14万亩，约占48%；从时间上看，闲置10年以上土地达7.07万亩，占54.14%，近5年闲置土地有4.37万亩，占33.43%。

记者多日走访发现，在海南多市县重点地块城

市中心、滨海岸线、风景名胜区和交通主干线两侧，一些所谓“寸土寸金”的黄金地块长期闲置荒芜。一些重点园区土地闲置浪费现象也并不少见。

“有的企业打着工业项目的名义跑马圈地，投资几百万、千把万元，就占了一大片土地，可投资强度很低；一些企业，一期工程刚刚起步，就把二期、三期的土地先占了起来，长期闲置无人管理。”一位不愿透露姓名的政府工作人员说。

事实上，海南低成本圈地圈地的现象，早就备受诟病。

这位工作人员介绍说，在上个世纪90年代的房地产热中，一些大型房企凭着为当地政府建设城市配套设施，获得大量协议出让的土地使用权，成为海南最大的地主。近年来，随着海南国际旅游岛等概念的兴起，海南又一次成为投资热土，大量房企涌入。

然而，由于这些地块体量极大，企业自身发展很难消化。一些企业有意放缓开发节奏，最终导致整个海南闲置土地存量不断攀升。

海南国土资源厅此前公布的《海南闲置土地名单》显示，海南近80%以上的闲置土地为房地产企业所占，闲置最长时间达22年。

囤地暴利：3年增值60倍

“房企之所以圈地，是因为对土地有一个基本预期——土地价格还要涨。对它们来说，圈地是一种收益非常大但风险很小的融资方式。”据有关工

作人员透露，2004年，一家企业出资528万美元，买下了占地1300多亩的三亚海棠湾高尔夫球场。但是球场买进之后，该企业一直没有增加投资，也没有继续建设，更谈不上开业经营。几经转手之后，2007年该地块增值到12亿港元，已经是当初买进60倍。

这样带来的最直接后果是，扭曲供需结构，看似政府供应了大量的土地，但无法形成有效的房屋供给。房地产价格持续上涨，最终只能由消费者来买单。

海南现代管理研究院院长王毅武认为，尽管中国房地产市场已经发展多年，但绝大部分开发商的盈利模式依旧是依赖土地的升值。在各级城市，尤其是二线以下的城市，地价现象较为普遍和严重。

一些城市一方面反映供地紧张，另一方面闲置土地不能充分利用，这与城市管理者习惯走外延扩张、粗放利用的路子分不开。”王毅武称，打击圈地圈地的土地闲置乱象，地方政府不能高举轻放，要充分认识到囤地牟利的危害性和整治的紧迫性，既要加大闲置土地处置力度，还要有效抑制那些圈地坐等涨价房企的牟利行为。另外，还必须要加强土地市场动态监测与监管系统的建设，坚决查处违规、违法行为，特别是严查涉地贪腐行为，以维护房地产开发市场的健康、有序和平。

“斗地主”：政府与企业的博弈？

海南这次闲置土地清理风暴也被视为一场政

府与企业各方力量的博弈。

然而，在5月20日召开的海南省闲置土地清理处置工作推进会上，一组数据引起了人们的注意——累计874宗土地，合计面积10.3万亩，超七成的闲置土地被划归为“政府原因”而迟迟没有开发。

根据《闲置土地处置办法》，土地闲置问题原因分为政府原因和企业原因，属于政府、政府有关部门的行为造成动工开发延迟的，不做相应处罚，拟订闲置土地处置方案；如果是企业原因而导致未动工开发满一年的，需按闲置土地出让或者划拨价款的20%征收土地闲置费；未动工开发满两年的，将会无偿收回国有建设用地使用权，并且土地闲置费不得列入生产成本。

“这会不会成为海南大量闲置土地免遭处置的‘挡箭牌’？”业内人士质疑，一些地方政府对辖区企业的保护意识和对大企业的畏惧心理，导致地方政府过多地把闲置土地归因于“政府原因”。

如今，面对多年来土地“供而未用”的历史遗留问题，面对华润、中信泰富、鲁能和中远等地产“大腕”，这场攻坚战是否能取得效果，社会各界都在关注。

业内人士指出，鉴于此前总是雷声大雨点小的清理闲置土地行动，希望此次海南能拿真功夫，下定决心，痛下“杀手”，切实加大惩处力度。

一周圈点

本报记者 杨兆敏

“居民收入‘跑赢’了GDP”。上周，中国经济上半年成绩单出炉，数据纷繁。其中，7.4%和8.3%两个数字让人关注，前者为GDP同比增速，后者则是全国居民人均可支配收入实际增幅，简单比对，难得出如上结论。

“民生优先成效显”，结论让人宽心。但面对“量价增速双降、库存高企”的楼市表现，人们的心情则复杂了很多。普通百姓，一如既往地期盼：有房的，期待房价依然坚挺，无房的，祈祷房价赶快下跌；地方政府，则试探着“解禁”限购令，以五花八门的方式，调整楼市政策。

楼市的最高调剧情，当属常州上演的一幕。15日，《我市目前已到购房好时机》的叫卖报道，赫然出现在常州日报头版头条。结果，网上立马飞来一堆板砖，横削竖砍，网友评曰：“为了救市，节操掉了一地！”

地方政府的“站台”之举，客观原因在于需依赖土地财政解决“开门七件事”。所以，政府在这个问题上总显得左支右绌：“限购令”出台之初，被坐实为“干预经济”，退出之际，又被称为“救市”。解决这个问题，或许能在本月早些时候审议通过的深化财税体制改革总体方案中看见曙光。按照方案要求，改革任务完成后，有望建立起以房产税等为主的土地生财新机制和地方税收体系。

理顺政府与市场的关系，一直是经济体制改革的核心。15日，国资委公布了“四项改革”试点单位。国企改革再次引发关注，并被资本市场普遍看好。当日，试点企业旗下的上市公司股价全线飘红。

此次改革目的明确，关键点各有侧重。国有资本投资公司试点，重点是能否解决好政府与企业的关系，让国资委成为真正的出资人，企业成为真正的市场主体；混合所有制试点，关键在于企业市场主体地位能否确定；董事会制度试点，焦点则在于董事会能否独立行使职权。

被选中的试点企业，在相关领域并非白纸一张。资本市场上，中粮集团举措频频，主帅宁高宁长袖善舞，可圈可点；中国建材整合水泥产业，与民营资本“混合所有”，共同做大，多年来没有一家民企“反水”。观察者认为，推广他们的经验，在一定程度上展示了国资委为国企改革确定的方向和基调。

改革进入深水区，剩下的都是难啃的硬骨头。国企改革的目标，是要真正实现国有资产监管从“管人、管事、管资产”向“以管资本为主”转型，惟其如此，才有助于推动政府转变职能，并最终实现市场的归市场、政府的归政府。

用改革来解决改革中遇到的问题

新疆推动纺织服装产业发展促进就业

未来10年预计实现带动就业100万人

本报讯（记者赵樱泽）在7月18日召开的新疆纺织服装产业发展带动就业发布会上，相关负责人明确表示，新疆在未来10年将加快推进纺织服装产业发展，最终实现纺织服装全产业链就业容量达到100万人的目标。

7月20日在广州一辆275路公交车上拍摄的紧急情况下可触动按钮使逃生车窗玻璃自动爆破的装置。

近日，广州市首批70辆安装了玻璃自动爆破装置的公交车已经有部分投入运营。在遇到火灾、车祸或落水等突发事件时，驾驶安装有玻璃自动爆破装置公交车的司机可按下位于操作板的按钮，使逃生车窗玻璃迅速安全爆破，爆破时间仅需0.1~0.3秒，为车上乘客赢得宝贵的逃生时间。

新华社发（沈教文 摄）

拼搏进取谋发展 和谐共进创先锋

——重庆市工人先锋号获奖单位交通银行重庆渝中支行创新发展纪实

□黄仕强 郎远新

家住在重庆市渝中区学田湾的薛大妈每个月都会到交通银行渝中支行学田湾营业厅查询退休金。如果大堂经理张静正好在，薛大妈总要拉着她聊很久。薛大妈逢人便夸赞张静，说她服务细心，热情周到。去年，张静被总行授予“优秀大堂经理”称号，这是对她工作表现的肯定。

优秀的员工背后必定会有一流的团队，交通银行渝中支行便是这样一个团队。2014年该团队荣膺重庆市工人先锋号的称号，实至名归！

一流团队诠释荣誉深刻内涵

交通银行重庆渝中支行成立于1993年3月，现辖属网点6个。现有员工108人，其中党员27人，团员13人。

渝中支行在分行党委的正确领导下，积极践行科学发展观，以增强员工的凝聚力、向心力、战斗力为基础，以文化育人、服务基层、情系员工为主线，以深化民主管理、打造企业文化、实施心理关爱为抓手，以提高员工素质、增强组织活力为目标，大力弘扬“拼搏进取、责任立业、创新超越”的交行精神，团结带领全行干部员工克难奋进、开拓进取，扎实推进工人先锋号创建活动。通过创建活动的开展，支行干部员工把创建工作转化为工作动力，以出色的工作业绩、一流的服务质量、高效的团队凝聚诠释工人先锋号的深刻内涵。

创建工作启动，是该行长期以来“内聚人气、外塑形象”的一项必要的战略举措，是加强员工凝聚力、促进经营管理上水平的一项重要工作，为此，支行成立了以行长挂帅、基层工会主席具体落实的创建工作领导小组，规划、布局、检查、推进活动的开展。支行领导班子对开展工人先锋号创建工作高度重视，将其列入行办会定期研究的一项重要内容，要求各级干部在创建工作中发挥带头表率作用。支行党支部是创建活动的好帮手，利用党内生活制度，宣传教育，动员发动党员率先垂范，主动参与到活动中，党员就是一面旗帜来引领员工群众献计献策，丰富活动的内涵。支行上下形成共识，对创建工作抓得紧、抓得细，有计划、有制度、有落实、有特色，保证了支行工人先锋号创建工作能够长期有效地开展下去。

一流工作提升员工队伍战斗力

一支具有战斗力的员工队伍和一流的工作是密不可分的。只有一流的工作指导才可以让每一位员工的工作能力得到提升。

渝中支行重视人才培养，以提升员工“学习力”为着力点，积极开展对员工的教育培训，培养知识型员工，提高员工的综合素质。

在政治思想教育方面，该行着重强调增

一流服务获得八方赞誉

银行是与市民生活息息相关的服务窗口，服务质量的好与坏是市民们可以直接感受到的。

为确保服务质量工作的有效推进，渝中支行制定了《渝中支行关于加强服务管理的

通知》和《渝中支行服务管理考核办法》，安排专人定期开展网点现场检查，全年共开展录像检查254人次，对查出问题的员工纳入服务考核，员工严格执行前台服务规范，使用文明用语，做好“三声”服务，微笑服务，普通话服务，坐姿，站立端正。将服务理念内化、自然化，用真情服务，真心关爱，办理业务的高效率赢得客户良好口碑。学田湾支行大堂经理张静还荣获总行“优秀大堂经理”称号，黄婷婷、邓婧、唐维克等8名员工当选分行“服务明星”。

支行还开展了多内容多形式的学习教育活动，认真做好新形势下思想政治工作，在全行员工中，有计划地开展了普法教育、爱岗敬业教育、责任文化教育、“反洗钱、反欺诈、反腐败”教育、“依法廉洁从业，遵守职业操守”教育活动和“依法经营，以德治行”大讨论等。

创建学习型组织也是该行长期坚持的工作重点。根据分行关于“创建学习型组织，争做知识型职工”活动的要求，支行工会积极开展各项创建活动，鼓励全行员工为支行业务发展献计献策，积极参与分行组织的条线征文、知识竞赛活动，学田湾支行员工风采被评为分行“知识型员工”。去年支行共向分行上报账户管理、流程优化等建议29条，被总行采纳4条。

读好书、学知识、练技能、服好务，已在渝中支行蔚然成风。

除了提升员工工作能力，渝中支行也同样重视员工精神家园的营造，积极开展健康向上的文娱活动。

在听闻网点保安妻子患重病、家庭生活困难的事情后，发出爱心捐款倡议书，号召全行员工积极伸出援助之手，在渝中支行工会的号召和组织下，全行员工纷纷慷慨解囊踊跃捐款，在短短十几天的时间里，受到爱心捐款近万元，充分体现了交行人“一方有难，八方支援”的团结协作精神。

为增强集体凝聚力，支行开展了丰富多彩的文体活动，丰富职工业余文化生活。通过春游、聚餐、迎春团拜会、健身运动会、歌咏比赛等多种形式的活动，增进了员工相互间的沟通和了解，拉近了领导与员工群众的距离，增强了团队的凝聚力和向心力，企业文化的核心价值观得到充分体现。

正所谓一流团队才能带来一流工作，一流工作才能换来一流服务，一流服务才能获得一流业绩。渝中支行多年来一直秉承拼搏进取的作风，在总行的正确领导下，全行干部员工齐心协力，辛勤耕耘，支行的业务经营稳健发展，经济效益明显增强，内部管理跃上新台阶，全行员工的文化素质、品德修养显著提高，为重庆市工人先锋号称号的获得打下了最坚实的基础。



通知》和《渝中支行服务管理考核办法》，安排专人定期开展网点现场检查，全年共开展录像检查254人次，对查出问题的员工纳入服务考核，员工严格执行前台服务规范，使用文明用语，做好“三声”服务，微笑服务，普通话服务，坐姿，站立端正。将服务理念内化、自然化，用真情服务，真心关爱，办理业务的高效率赢得客户良好口碑。学田湾支行大堂经理张静还荣获总行“优秀大堂经理”称号，黄婷婷、邓婧、唐维克等8名员工当选分行“服务明星”。

支行还开展了多内容多形式的学习教育活动，认真做好新形势下思想政治工作，在全行员工中，有计划地开展了普法教育、爱岗敬业教育、责任文化教育、“反洗钱、反欺诈、反腐败”教育、“依法廉洁从业，遵守职业操守”教育活动和“依法经营，以德治行”大讨论等。

创建学习型组织也是该行长期坚持的工作重点。根据分行关于“创建学习型组织，争做知识型职工”活动的要求，支行工会积极开展各项创建活动，鼓励全行员工为支行业务发展献计献策，积极参与分行组织的条线征文、知识竞赛活动，学田湾支行员工风采被评为分行“知识型员工”。去年支行共向分行上报账户管理、流程优化等建议29条，被总行采纳4条。

读好书、学知识、练技能、服好务，已在渝中支行蔚然成风。

除了提升员工工作能力，渝中支行也同样重视员工精神家园的营造，积极开展健康向上的文娱活动。

在听闻网点保安妻子患重病、家庭生活困难的事情后，发出爱心捐款倡议书，号召全行员工积极伸出援助之手，在渝中支行工会的号召和组织下，全行员工纷纷慷慨解囊踊跃捐款，在短短十几天的时间里，受到爱心捐款近万元，充分体现了交行人“一方有难，八方支援”的团结协作精神。

为增强集体凝聚力，支行开展了丰富多彩的文体活动，丰富职工业余文化生活。通过春游、聚餐、迎春团拜会、健身运动会、歌咏比赛等多种形式的活动，增进了员工相互间的沟通和了解，拉近了领导与员工群众的距离，增强了团队的凝聚力和向心力，企业文化的核心价值观得到充分体现。

正所谓一流团队才能带来一流工作，一流工作才能换来一流服务，一流服务才能获得一流业绩。渝中支行多年来一直秉承拼搏进取的作风，在总行的正确领导下，全行干部员工齐心协力，辛勤耕耘，支行的业务经营稳健发展，经济效益明显增强，内部管理跃上新台阶，全行员工的文化素质、品德修养显著提高，为重庆市工人先锋号称号的获得打下了最坚实的基础。

大庆油田职工践行社会主义核心价值观·爱国篇

拒绝国外大公司的高薪聘请，他一心扑在大庆油田

“稳产功臣”伍晓林：誓让“工业味精”国产化

■本报记者 彭冰

今年49岁的伍晓林，现任大庆油田勘探开发研究院总工程师。提起这位全国五一劳动奖章获得者，大庆油田无人不晓，“单凭他的贡献，什么荣誉放在他身上都不过分！”

“外国人能做到的，我一定能做到，而且要做得更好！”

1994年，伍晓林从无锡轻工业学院硕士研究生毕业，这时，他面临着两个选择：一是到宝洁公司就职，对方已向他承诺了车、房等优厚待遇；一是去大庆油田工作，从头干起。伍晓林选择了后者，他说：“我的研究方向是表面活性剂，在国内油田的原油采收上，表面活性剂的研制还是一个空白，那里有我的事业！”

表面活性剂，被誉为“工业味精”，由于具有固定的亲水亲油基团，它是油田用来提高原油采收率的关键物质。通俗点说，当水驱采油越来越困难时，就要应用三元复合驱油技术，即通过加入适当化学制剂来提高采收率，而表面活性剂正是“三元”中最关键的一元。

伍晓林刚到大庆时，表面活性剂的配方被美国人掌握着，因进口活性剂价格高达2万元/吨，用其采油，就相当于“注美金，采人民币”，算成本账，大庆油田根本没办法大规模工业化应用三元复合驱油技术。

“研究不出来国产表面活性剂，我们就辞职！”伍晓林的团队立下军令状。可表面活性剂的生产，是世界性难题，一个籍籍无名的青年科技工作者，若想成功，哪那么容易？一次，伍晓林出国参加一个国际学术会议，很诚恳地向一位美国专家请教，可人家根本不搭理他，还傲慢地扬言，要生产出跟他们品质一样的表面活性剂，比登天还难！

伍晓林偏不信这个邪，他发誓：“外国人能做到的，我一定能做到，而且要做得更好！”

横在眼前第一个难题就是——国内连生产活性剂的现成原料都没有！没有，伍晓林就一样样试，经过近百次试验，他发现一种生产民用洗衣粉的副产品中含有可用成分，便把这种副产品拉回来，切割出所需成分，再一遍遍去合成、检测、筛选。