

工作时间灵活,未与用人单位签订劳动合同

维修工被无故开除后遭遇维权难

本报记者 杨召奎

工作十余年来与用人单位签订劳动合同,去年被无故开除,王美坤觉得自己的合法权益受到侵害,他决定走法律途径维权。由于仲裁裁决不认可他与用人单位之间存在劳动关系,王美坤向法院提起诉讼。

7月9日,王美坤诉北京格瑞达家电维修服务中心(以下简称格瑞达)侵权案,在石景山区人民法院开庭。令王美坤没想到的是,法院当庭驳回他的诉讼请求。

王美坤告诉记者,自己于1996年5月跟随格瑞达老板从事万家乐品牌燃气具维修工作,当时双方口头约定每月保底工资为300元,再根据工作量每完成一单提成3元。

2001年1月,格瑞达依法注册成立,但未与王美坤签订劳动合同,也未给他缴纳社

会保险。2007年后,公司将保底工资改为按维修零件金额支付10%及上门服务费用金额的25%为工资。

“我每天8点去单位报到,由公司统一安排上门维修服务。虽然不用一天到晚待在单位,但平均每天也要工作8个小时。去年6月,公司在无任何理由的情况下将我开除。”王美坤说。

王美坤认为,公司的行为侵犯了自己的合法权益,于是诉至仲裁庭,要求格瑞达赔偿损失。在仲裁过程中,王美坤提交了盖有格瑞达维修中心公章的维修记录单,和盖有格瑞达维修中心公章的2012年培训登记表证明自己的陈述。

格瑞达法定代表人薛某辩称,其与王美坤之间不存在劳动关系。薛某声称万家乐公司有活会派单给公司,公司再通知王美坤,他与客户自行约定上门维修时间,维修成功后

当天结账,由于万家乐公司不针对个人培训,为了提高其维修技能,中心才推荐其参加培训并取得了万家乐公司的培训合格证。

4月9日,石景山区劳动人事争议仲裁委员会作出裁决,认为该案中王美坤以自己的技能为其提供服务,双方不属于劳动意义上的劳动关系。王美坤对仲裁结果不服,向石景山区人民法院提起诉讼。

7月9日,石景山区人民法院依法审理此案。在法庭上,王美坤代理人北京致诚农民工法律援助与研究中心律师王胜利诉称,根据《北京市高级人民法院关于劳动争议案件法律适用问题研讨会会议纪要》第四条规定,应认定原告与被告之间存在劳动关系。

据了解,该《会议纪要》第四条规定,在认定用人单位与劳动者之间具有劳动关系时,可考虑下列因素:(1)用人单位和劳动者符合法律、法规规定的主体资格;(2)用人单位依法制定的各项规章制度适用于劳动者,劳动者受用人单位的劳动管理,从事用人单位安排的有报酬的劳动;(3)劳动者提供的劳动是用人单位工作的组成部分。

被告辩称,被告与原告之间不存在劳动关系,并坚持了之前的辩护理由。

法院审理认为,原告主张存在劳动关系,但未提供充分证据加以证明,当庭驳回了王美坤的诉讼请求。



确认灵活就业职工的劳动关系是个法律难题

本报记者 杨召奎

针对本案反映出的灵活就业劳动者遇到的法律困境问题,本报记者采访了两位劳动关系专家,听听他们如何说法。

中国劳动关系学院劳动关系系主任乔健:

灵活就业群体的从业形式多样,涉及行业和职业广泛,人数众多,情况复杂,尤其是农民工等群体岗位不固定、法律意识较淡薄、很少与用人单位签订劳动合同,确认灵活就业职工的劳动关系在法律上是一个难题。因此,提醒劳动者在入职前一定要与用人单位签订正式的劳动合同并注意保存。

针对部分用人单位招用劳动者不签订劳动合同,发生劳动争议时因双方劳动关系难以确定,致使劳动者合法权益难以维护的情况,劳动与社会保障部2005年下发了《关于确立劳动关系有关事项的通知》(劳社部发[2005]12号)。《通知》第二条规定,用人单位未与劳动者签订劳动合同,认定双方存在劳动关系时可参照下列凭证:

(一)工资支付凭证或记录(职工工资发放花名册)、缴纳各项社会保险费的记录;(二)用人单位向劳动者发放的“工作证”、“服务证”等能够证明身份的证件;(三)劳动者填写的用人单位招工招聘“登记表”“报名表”等招用记录;(四)考勤记录;(五)其他劳动者的证言等。其中,(一)、(三)、(四)项的有关凭证由用人单位签章或盖章,具有较强的证明力。

上述物证或者书证。

中国劳动关系学院劳动关系系讲师王侃:

就本案而言,可以做如下思考:

如何确认灵活就业人员的劳动关系?

本案中,王美坤诉讼北京格瑞达家电维修中心,要求其依法承担用人单位责任。原告王美坤的诉求,反映了家电维修行业的现状,包括海尔在内等大公司的家电维修机构,都是采取灵活就业方式雇佣劳动者。它的用工方式有两个特点,一个是用工报酬的灵活性,也就是少量底薪加提成,另一个是没有社保和休息休假。家电维修企业往往采取业务外包的形式,与劳动者签订劳务承包协议。目前,业务外包仍然属于劳动法中的不明确地带,缺乏直接的法律

界定,即使签订劳动合同,这种采取劳务承包形式订立的合同,往往也不受劳动法律的保护。

在我国现行的法律框架下,是很难确认从事家电维修业的劳动者的劳动关系。随着《劳动合同法》的修订,劳务派遣制度的严格,越来越多的企业开始转向使用劳务承包,通过订立劳务承包合同的形式,来规避劳动法律的限制。在家电维修行业中,这几乎成了行业性的雇佣规则。

一直以来,灵活就业人员的劳动关系确认,都是法律的难点所在,这是市场经济国家普遍面临的新问题。在本案中,仲裁和法院均以原告没有提供足够的证据为由,驳回了原告的劳动关系请求,反映出法律在这方面的空白点。

灵活就业职工的合法权益如何保障?

当法律存在模糊地带的时候,就更需要发挥工会的作用。本案中,被告企业由于没有成立有效运行的企业工会组织,因此,劳动者无法通过企业工会来发出自己的声音。如果成立了企业工会,工会组织可以通过组织劳动者,通过集体协商和劳动争议调解等方式,来实现制衡管理方权力的效果,从而让灵活就业职工享受到工会带来的福祉。

2014年上调最低工资标准的地区

单位:元



进入7月,四川、江西、贵州和内蒙古均上调了最低工资标准。据不完全统计,截至目前,2014年全国已有15个地区上调了最低工资标准。从绝对数看,上海的月最低工资标准和小时最低工资标准最高,分别为1820元和17元。

CFP供图

四川达州通川区西外镇工会介入事故调查

工伤农民工终获赔偿

本报讯 (记者高柱 通讯员宋祥勇)“感谢工会给我们的帮助。”7月14日,四川达州市通川区西外镇农民工龚显礼和家人走进镇总工会,送上书有“依法维权、公正正义”的锦旗。

4月3日,在当地西外万锦城工地,龚显礼做防水油膏工程因踏板扣件断裂塌导致其腰椎和胸椎压缩性骨折,在达州市第二人民医院治疗39天。

事后,龚显礼提出赔偿要求,但事故现场工程责任人周某不同意。随后,龚显礼在当地政府网上投诉维权,要求工程施工责任方支付出院后的误工费、护理费、生活费和续治

费。

通川区西外镇总工会获悉此事后,介入调查。

根据龚显礼的维权要求,镇总工会联合镇调解中心,于2014年5月18日召集双方当事人进行调解,并达成一致处理意见,除周某已支付龚显礼在医院治疗39天期间的治疗费和护理费、生活费25366.17元外,由工程责任方周某再一次性支付给伤者龚显礼续治费、3个月的误工费、护理费、生活费共计3万元。

调解后,双方都感到满意,握手走出调解室。

青海出台措施保障农民工工资

本报讯 (特约记者邢生祥)近日,青海出台建设工程领域《十条措施》,从源头治理和防范拖欠农民工工资问题,保障农民工按时足额拿到工资。

据悉,这十条措施是:强化政府清欠责任。由政府投资建设的项目出现拖欠农民工工资的,政府要先行垫付拖欠工资款,全责进行清理偿还。

落实清欠主体责任。加强单位协同配合,安排专人负责清欠案件查处。开辟欠薪举报投诉、司法行政部门法律援助等“绿色通道”,推进农民工工资支付诚信体系建设。

规范企业用工行为。坚持“谁承包谁负责,谁用工谁负责”的原则,建设工程项目总承发包企业要对支付农民工工资负总责,企业要向农民工如实公布总包、分包的法人及负责人信息。

建立劳动保障诚信体系。完善企业欠薪情况的信息通报制度,对欠薪严重或拒不改正的企业,记入当年诚信“黑名单”。银行、保险机构将列入“黑名单”的企业及法人纳入不诚信系统。

另外,在项目款拨付上,行业主管部门或建设单位将实行工程款和工资款两条线拨付的办法,待农民工工资按时足额发放后,再拨付工程进度款。

同时,实行工资支付保证金差别化分类管理制度和诚信激励原则,对拖欠克扣农民工工资的,建设单位和用工企业必须从工资支付保证金中全额支付,不足部分从建设工程款中垫付。

农民工题材滑稽戏

《探亲公寓》苏州上演



6月27日晚,讲述外来务工人员生活的大型滑稽戏《探亲公寓》在江苏苏州上演。该剧反映了农民工群体对幸福生活的向往与困惑,体现了他们的生活心态,饱含人性关怀。作品贴近现实,表演风趣幽默。

王建康/东方IC

农民工子女走进消防站

本报讯 日前,威海安保分公司把补习文化课和宣传消防知识结合,安排农民工子女参观消防站等体验活动。

据悉,孩子们参观消防宣传知识展板,学习如何报警、如何自救逃生及灭火器的使用方法等常识,此次活动中增进了孩子们对消防部队的了解,受到家长欢迎。

于洁

昆明呈贡区总三管齐下助失地农民就业

12.7万失地农民重拾就业信心和技能

生存状态的一个剪影。“2003年5月,云南省作出建设现代新昆明的决定。11年来,昆明市市级行政中心、云南白药集团、高校、医院、中小学纷纷入驻呈贡,地铁一号线、二号线全线贯通。”呈贡区总工会主席尹宏说,“作为传统农业县,呈贡区总人口15.96万人,其中12.7万农民,从事蔬菜、水果、花卉种植,文化水平偏低,劳动技能单一。”

据区总常务副主席戚梁萍介绍,“这12万失地农民是‘种田无地,上班无岗,社保无份’的‘三无人员’,受限于农业户口,不具备失业登记资格,不能享受就业优惠政策,只能以外出租地、外出打工为主。”

“呈贡人以善于种地、盘田技术优良闻名昆明,农地被征用后,农民们失去了基本生存条件,形成了新生农民工群体,区

总感觉到了这个大问题,决定因地制宜,培训他们再就业的本领。”

2008年,呈贡区提出“以地保障、以财保障、以房保障、以业保障”四项保障措施,她说,“工会组织就是‘以业保障’的重要执行人。”

为此,呈贡区三管齐下,帮助失地农民积极就业。

戚梁萍说:“一是开展就业培训。随着

地铁一号线、二号线的贯通,云大医院昆明市中医院的搬迁,呈贡将围绕地铁经济、医疗经济、楼宇经济、总部经济发展二、三产业,区总工会对失地农民开展物业、保安、保洁、月嫂、护工等技能培训。二是做好农民工的维权帮扶。呈贡将农民工按照属地原则纳入社区工会,维护其合法权益,在工资清欠、工伤维权、困难帮扶上彰显工会作为。三是为自主经营的失地农民提供资金支持。进入社区,向失地农民宣传小额担保贷款政策。”

“3年来,为239名失地农民、返乡创业者提供1551万元小额贷款,解决了资金周转难题。”她说,“我们通过一系列工作,为失地农民变身新市民铺路。”

戚梁萍说:“一是开展就业培训。随着