

《习近平总书记系列重要讲话读本》

九、建设一支听党指挥能打胜仗作风优良的人民军队

——关于加强国防和军队建设

建设 与我国国际地位相称、与国家安全和发展利益相适应的巩固国防和强大军队，是我国社会主义现代化建设的战略任务。党的十八大以来，习近平总书记着眼坚持和发展中国特色社会主义、实现中华民族伟大复兴中国梦，对加强国防和军队建设作出一系列重要论述，鲜明回答了在世界形势发生深刻复杂变化、我国全面建成小康社会进入决定性阶段新的历史条件下，建设一支听党指挥能打胜仗作风优良的人民军队的重大课题。这些重要论述是习近平总书记系列重要讲话精神的“军事篇”，为在新的历史起点上加快推进国防和军队现代化提供了根本遵循。

1. 牢牢把握党在新形势下的强军目标

建设强大的人民军队是我们党的不懈追求，在各个历史时期，我们党都根据形势任务的变化，及时提出明确的目标要求，引领我军建设不断向前发展。毛泽东同志领导制定了建设优良的现代化革命军队的总方针，邓小平同志提出了建设一支强大的现代化正规化革命军队的总目标，江泽民同志提出了政治合格、军事过硬、作风优良、纪律严明、保障有力的总要求，胡锦涛同志提出了按照革命化现代化正规化相统一的原则加强军队全面建设的思想。党的十八大以来，习近平总书记鲜明提出党在新形势下的强军目标。二〇一三年三月，在十二届全国人大一次会议解放军代表团全体会议上，他明确指出，建设一支听党指挥、能打胜仗、作风优良的军队，是党在新形势下的强军目标，并强调“全军要准确把握这一强军目标，用以统领军队建设，改革和军事斗争准备，努力把国防和军队建设提高到一个新水平”。这一目标，回答了为什么要强军，强军目标是什么、怎样走中国特色强军之路的重大课题，体现了新的形势和任务对军队建设的新要求，是我们党在新形势下建军治军的总方略。

强军目标明确了加强军队建设的聚焦点和着力点。邓小平同志曾讲过，“军队要像军队的样子”，总结我军历史和现实需要，“军队的样子”就是要坚决听党指挥，要能打仗、打胜仗，要保持光荣传统和优良作风。听党指挥是灵魂，决定军队建设的政治方向；能打胜仗是核心，反映军队的根本职能和军队建设的根本指向；作风优良是保证，关系军队的性质、宗旨、本色。这三条决定着军队发展方向，也决定着军队生死存亡。建军治军抓住这三条，就抓住了要害，就能起到纲举目张的作用。

强军目标是实现中华民族伟大复兴中国梦的必然要求。实现中国梦对军队来说就要实现强军梦。富国与强军，是坚持和发展中国特色社会主义、实现中华民族伟大复兴中国梦的两大基石。中国梦包含强军梦，强军梦支撑中国梦。历史经验表明，任何一个国家要真正强大起来，没有坚强的军事实力作后盾是决然不行的。现在，我们前所未有地靠近世界舞台中心，前所未有地接近实现中华民族伟大复兴的目标，前所未有地具有实现这个目标的能力和信心。但中华民族伟大复兴绝不是轻轻松松、顺顺当当就能实现的，我们越是发展壮大，面临的阻力和压力就会越大，遇到

的风险和挑战就会越多。没有一个巩固的国防，没有一支强大的军队，中华民族伟大复兴就没有安全保障。强军目标顺应了我国由大向强迈进关键阶段的时代呼唤，昭示了我们党着眼实现中国梦建设强大国防和军队的决心意志，进一步阐明了国防和军队建设在党和国家事业全局中的重要战略地位，要求我们把国防和军队建设放在实现中华民族伟大复兴这个大目标下来认识和推进，为实现中国梦提供坚强力量保证。

强军目标适应了国际战略形势和国家安全环境发展变化。形势决定任务，安全需求引领军事力量建设。当今世界，求和平、谋发展、促合作已成为不可阻挡的时代潮流，国际形势保持总体和平、缓和、稳定的基本态势，但天下还不太平，霸权主义、强权政治和新干涉主义有所上升，世界依然面临着现实和潜在的战争威胁，世界急剧变化增大了我国安全的不稳定性不确定性。我国周边特别是海上方向安全面临的现实威胁呈上升趋势，亚太地区正成为国际战略竞争和博弈的一个焦点，一些西方国家千方百计对我国进行战略遏制和围堵，我国周边领土主权争端、大国地缘竞争、军事安全较量、民族宗教矛盾等问题更加凸显，我们家门口生乱生战的可能性增大。世界新军事革命加速发展，世界主要国家都在加紧推进军事转型，这给我们提供了难得的历史机遇，同时也提出了严峻挑战。维护国家政治安全和社会稳定的任务更加艰巨，西方国家继续加大对我国实施西化、分化战略的力度，反分裂斗争形势依然严峻复杂，敌对势力加紧进行各种渗透、破坏、颠覆活动。我国安全形势的复杂性和严峻性，要求国防和军队建设必须有一个大的发展。强军目标从时代发展和国家利益全局的高度思考军事问题，充分体现了放眼世界的战略视野，居安思危的战略清醒，强军兴军的战略筹划。

强军目标抓住了军队建设面临的突出矛盾和问题。经过几代人的不懈努力，我军已发展成为诸军兵种合成、具有一定现代化水平并加快向信息化迈进的强大军队。我们从来没有像今天这样接近强军梦想，更加有信心、有能力实现强军目标。但要清醒看到，目前我国正处于机械化建设尚未完成、信息化建设加速发展阶段，我军现代化水平与国家安全需求相比差距还很大，与世界先进水平相比差距还很大。同时，面对意识形态领域复杂斗争和官兵成分结构变化，如何确保部队绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠；面对世界新军事革命加速发展和战争形态深刻演变，如何提高打赢信息化条件下局部战争的能力；面对社会环境变化和不良风气影响，如何保持我军光荣传统和优良作风，这些都是当前我军建设亟须回答和解决的时代性课题。强军目标的提出，体现了鲜明的问题导向，抓住了建设强大军队的关键和要害，为推动国防和军队现代化建设跨越式发展提供了有力牵引。

2. 铸牢听党指挥这个强军之魂

人民军队之所以有力量，根本就在于有凝聚军心意志的神圣军魂。我军是党缔造的，一诞生便与党紧密地联系在一起，始终在党

的绝对领导下行动和战斗。我们党是马克思主义政党，是全心全意为人民服务的政党，只有坚持党对军队的绝对领导，才能从根本上保证人民军队的性质。八十多年来，我军之所以能始终保持强大的凝聚力、向心力、战斗力，经受住各种考验，不断从胜利走向胜利，最根本的就是靠党的坚强领导。这是我军的军魂和命根子，永远不能变，永远不能丢。二〇一二年十一月，习近平总书记在中央军委扩大会议上强调，“保证党对军队的绝对领导，关系我军性质和宗旨、关系社会主义前途命运、关系党和国家长治久安”。这个最根本的问题守不住，军队就会变质，就不可能有战斗力！任何时候任何情况下，都必须铸牢听党指挥这个强军之魂，坚持党对军队绝对领导的根本原则和人民军队的根本宗旨不动摇。

不要坚持党对军队的绝对领导，始终是我们同各种敌对势力斗争的一个焦点。当前，意识形态领域斗争异常激烈。我军是党的军队、人民的军队、社会主义国家的军队，这是高度一致的。敌对势力极力鼓吹“军队非党化、非政治化”和“军队国家化”，打着所谓“民主政治”、“公器公用”的幌子攻击我们，就是妄图动摇党对军队的绝对领导。历史和现实都告诉我们，在这个根本政治原则问题上，我们要头脑特别清醒、态度特别鲜明、行动特别坚决，决不能有任何动摇、任何迟疑、任何含糊。

在我军官兵成分结构发生很大变化的今天，一些年轻同志缺乏对马克思主义理论的系统学习，缺乏对党的优良传统的深入了解，缺乏艰苦环境和复杂斗争的锻炼，对于党指挥枪的极端重要性往往认识不足、认识不透。社会上形形色色的思想观念包括一些极端错误的观点，会通过各种渠道传播到部队中来，总会在官兵中有所反映。到部队中对领导这个问题上，我们要坚定不移，时时刻刻做工作，经年累月抓落实。

坚持党对军队的绝对领导，必须落在行动上，以行动来检验。坚持党对军队的绝对领导，最紧要的是始终在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，坚决维护党中央、中央军委的权威，一切行动听从党中央、中央军委指挥。这一条要作为最高的政治要求来遵守，作为最高的政治纪律来维护。坚持党对军队的绝对领导，要靠一套制度作保证。党对军队实施政治领导有一系列根本原则和制度，无论战争形态怎么演变、军队建设内外环境怎么变化、军队组织形态怎么调整，都必须始终不渝坚持。要坚持把从思想上政治上建设和掌握部队摆在突出位置，坚持不懈用中国特色社会主义理论体系武装官兵，持续培育当代革命军人核心价值观，大力发展先进军事文化，有的放矢加强意识形态工作，组织官兵认真学习党史军史，着力增强思想政治教育的时代性和感召力，坚定对党对军队绝对领导的政治自信和政治自觉，打牢官兵高举旗帜、听党指挥的思想政治基础。要全面加强军队党的建设，保持党组织队伍的先进性和纯洁性，把各级党组织建设成为坚强领导核心和战斗堡垒。要端正选人用人导向，坚持从政治上考察和使用干部，确保枪杆子永远掌握在忠于党的可靠的人手中。

3. 扭住能打仗、打胜仗这个强军之要

军队首先是一个战斗队，是为打仗而存在的。新形势下我军职能使命不断拓展，但作为战斗队的根本职能始终没有变。文无第一，武无第二。战场打不赢，一切等于零。中华民族是爱好和平的民族，我们坚持走和平发展道路，但如果有人要把战争强加到我们头上，军队必须能决战决胜。历史经验表明，能战方能止战，准备打才可能不必打，越不能打越可能挨打，这就是战争与和平的辩证法。我军素以能征善战著称于世，创造过许多辉煌的战绩。同时，我们必须看到，能打胜仗的能力标准是随着战争实践发展而不断变化的，以前能打胜仗不等于现在能打胜仗。我军打现代化战争能力不够，各级干部指挥现代化战争能力不够，这两个问题很现实地摆在我们面前。二〇一二年十二月，习近平总书记在广州战区考察时强调，“要牢记，能打仗、打胜仗是强军之要，必须按照打仗这个标准搞建设抓准备，确保军队能够做到召之即来、来之能战、战之必胜”。

牢固树立战斗力这个唯一的根本的标准。军队建设各项工作，如果离开战斗力标准，就失去其根本意义和根本价值。要始终坚持打得赢的标准搞建设，坚持把提高战斗力作为全军各项建设的出发点和落脚点，坚持用是否有利于提高战斗力来衡量和检验各项工作，使全军各项建设和工作向实现建设信息化军队、打赢信息化战争的战略目标聚焦，向实施信息化条件下联合作战的要求聚焦，向形成基于信息系统的体系作战能力聚焦，向实施力量资源、选拔任用干部、评定工作实绩，真正把战斗力标准在军队建设中立起来、落下去。要进一步解决好影响战斗力生成提高的思想观念、体制机制等方面的突出矛盾和问题，形成更加明确的用人导向、工作导向、评价导向、激励导向，推动战斗力建设不断取得实质性进展。各级党委和领导干部，要把全部心思向打仗聚焦，各项工作向打仗用劲，真真打仗的事情，真谋打仗的问题，真抓打仗的准备。

推动军事战略创新发展。军事战略是关于军事力量建设和运用的总方略，是国家战略的重要组成部分。实施正确的军事战略指导，是我军能打仗、打胜仗的必然要求，对军队建设和军事斗争准备具有引导和牵引作用。军事战略指导的生命力在于创新。新形势下，我们要坚持贯彻新时期积极防御军事战略方针，同时要丰富和完善积极防御战略思想的内涵。创新军事战略指导，必须紧紧抓住战争指导这个根本。战争是政治的继续，必须坚持军事服从政治、战略服从政略，从政治高度思考战争问题，着眼国家利益全局筹划和指导军事行动。加强各战略方向战略指导研究，搞清楚、弄明白未来与谁打仗、打什么仗、怎么打胜仗这个重大问题，立足最复杂最困难情况搞好应对强敌军事干预的战略筹划，增强军事战略指导的针对性和有效性。军事战略指导重心要前移，更加注重运用军事力量 and 军事手段营造有利战略态势，把预防危机、遏制战争、打赢战争统一起来，把备战和止战、威慑和实战、战争行动和平时时期军事

力量运用作为一个整体加以运筹，为国家发展营造良好的外部环境和战略格局。

坚持不懈拓展和深化军事斗争准备。军事斗争准备是军队的基本实践活动，是维护和平、遏制危机、打赢战争的重要保证。要始终扭住核心军事能力建设不放松，统筹安排并抓好非战争军事行动能力建设，把各项准备工作往头朝干、朝实里抓。把日常战备工作提到战略高度，保持箭在弦上、引而待发的高度戒备态势，坚持平战一体，抓住平战转换这个枢纽，提高快速反应能力。坚持以军事斗争准备为龙头带动军队现代化建设整体发展，推动信息化建设加速发展，扎实做好新型作战力量建设，努力建设保障打赢现代化战争、服务部队现代化建设、向信息化转型的后勤。大力发展高新技术武器装备，夯实能打胜仗的物质技术基础。加强高素质新型军事人才培养，实施人才强军战略，坚持院校优先发展战略，把联合作战指挥人才、新型作战力量人才培养作为重中之重，努力培养造就能够担当强军重任的优秀军事人才。深化国防和军队改革，把领导指挥体制作为重点，优化结构、完善功能，深化政策制度改革，推动军民融合深度发展，解决制约国防和军队建设的突出矛盾和问题，构建中国特色现代军事力量体系。

提高军事训练实战化水平。军事训练是部队经常性中心工作，是提高实战能力的重要途径和抓手。军事训练水平上不去，军事斗争准备就很难落到实处，部队战斗力也很难提高，战时必然吃大亏。正所谓：“刀不素练则不利，马不素习而欲战者，未有不败者。”要坚决贯彻训战一致原则，坚持从实战需要出发从难从严训练部队，坚持仗怎么打兵就怎么练，打仗需要什么就苦练什么，紧贴作战任务、作战手段搞好使命课题训练，加强检验性、对抗性训练，在近似实战的环境下摔打锻炼部队，使部队都练就过硬的过硬本领。下决心解决训练演风、考风不实问题，不能让战备训练成为花架子，不能让军事斗争准备流于形式，不能让能打仗、打胜仗成为一句空话。加强战斗精神培育，教育引导官兵大力发扬我军大无畏的英雄气概和英勇顽强的战斗作风，保持旺盛革命热情和高昂战斗意志。

4. 夯实依法治军、从严治军这个强军之基

作风优良是我军的鲜明特色和政治优势。古往今来，作风优良才能塑造英雄部队，作风松散可以搞垮常胜之师。在长期实践中，我军培育和形成了一整套光荣传统和优良作风，把这些宝贵精神财富一代代传下去，关系军队建设全局，关系军队形象和战斗力建设。任何时候任何情况下，我军人民军队的性质永远不能变，老红军的传统永远不能丢，艰苦奋斗的政治本色永远不能改。

现在，社会环境变化了，社会上一些不良风气在部队都会有所表现，一些病菌也在不断侵蚀部队的肌体。有病就要治，而且大病小病都要治，要及时治。如果讳疾忌医，小病拖成了大病，痼疾难医，军队就不成其为军队，更谈不上能打胜仗了！“木之折也必通蠹，墙之坏也必通隙。”如果我们不能及时解决自身存在的问题，任其发展下去，就会自毁长城。

二〇一三年八月，习近平总书记在视察沈阳战区部队时强调，要坚持按照标准更高、走在前列的要求不断把部队作风建设引向深入，努力实现作风建设根本性好转。

要继承和发扬我军光荣传统和优良作风。要自觉践行人民军队的根本宗旨，带头牢记和落实与人民心心相印、与人民同甘共苦、与人民团结奋斗的要求。大力弘扬艰苦奋斗的光荣传统。作为党领导下的人民军队，如果不提倡艰苦奋斗，贪图享乐，不可能成为一支具有强大战斗力的军队。坚持勤俭办一切事业，反对大手大脚，讲排场比阔气、公款吃喝，坚决抵制享乐主义和奢靡之风。要重点在解决“四风”问题、纠治发生在士兵身边的不正之风方面下功夫，旗帜鲜明反对腐败、反对特权，着力在纠治官兵反映强烈的突出问题上见到成效，在解决深层次矛盾和长期问题上见到成效，在构建规范化、制度化的长效机制上见到成效，保持人民军队长期形成的良好形象。

从严治军是建设强大军队的铁律。古语说得好，慈不掌兵。要夯实依法治军、从严治军这个强军之基，坚持以纪律建设为核心，下大气力整肃军纪，培养官兵自觉而又严格的组织纪律观念，坚决克服管理松懈、作风松散、纪律松弛现象。加强军事法建设，提高法规制度执行力，坚决克服有法不依、执法不严、违法不究现象。把关心关爱官兵和从严治军统一起来，把严格管理和科学管理统一起来，增强管理工作科学性和有效性。研究新的历史条件下建军治军的特点和规律，建立健全一整套适应现代军队建设和作战要求的组织机制、制度安排、运作方式，推动军队正规化建设向更高水平发展。

基层是部队全部工作和战斗力的基础。部队所有工作都要靠基层去落实，在第一线冲锋陷阵也全靠基层。要强化强基固本思想，把工作重心放在基层，把党支部建设作为基层建设的重点来抓，研究解决基层建设中的突出矛盾和问题，推动基层全面建设全面进步、全面过硬。坚持士兵至上、基层第一，切实把官兵冷暖放在心上，积极为官兵排忧解难，关心官兵成长进步和安危冷暖，注意把人力物力财力向边防、向基层、向一线倾斜。坚持把基层一线作为培养锻炼干部的基础阵地，科学设置干部的成长路径，给基层一线成长起来的干部一个施展才干的空间。组织好下连当兵、蹲连住班，广泛开展尊干爱兵、兵兵友爱活动，培养干部对士兵的感情，培养士兵对干部的感情，培养全军官兵对军队的深厚感情，把部队基础打得更加牢固。

实现强军目标，必须同心协力做好军民融合深度发展这篇大文章。军民融合发展作为一项国家战略，关乎国家安全和发展全局，既是兴国之举，又是强军之策。在更广范围、更高层次、更深程度上推进军民融合，有利于促进经济发展方式转变和经济结构调整，有利于增强国家战争潜力和国防实力。军队要遵循国防经济规律和信息化条件下战斗力建设规律，自觉将国防和军队建设融入经济社会发展体系。地方要注重在经济建设中贯彻国防需求，自觉把经济布局调整同国防布局完善有机结合起来。要加紧在国家层面建立推动军民融合发展的统一领导、军地协调、需求对接、资源共享机制，努力形成全要素、多领域、高效益的军民融合深度发展格局。

中原油田强化持证上岗管理,加大现场培训力度——

全员培训炼就过硬“软”实力

本报讯 企业培训，绕不开的问题是：如何解决工学矛盾，激发员工学习的内生动力？中原油田确立“培训是最好的管理”理念，将培训工作重心下移到基层，确保所干即所学、所学即所用的培训新路，有效促进了全员素质提升。

以考促培是中原油田建立的推进培训工作的机制之一。此外，还有培训开展情况公示制度、荣誉激励等。

中原油田人力资源处副处长冉新说，“以前，技能操作人员只要有职业资格证就可以了，现在必须取全一个岗位所需要的所有证件。为此，油田专门建立了一套管理系统，如一

名采油工需要持有多少证件都有明确标准，是不是达到了上岗标准，从数据库里可直接调出。”与此相配套，油田严格落实薪酬制度，对未取全本岗位资格证书的人员，发放基本薪酬的80%，充分调动员工取证的积极性。

油田组织员工开发员工岗位胜任能力模型，明确每个工种的岗位职责、岗位要求、取证要求、能力要求。与之配套，还设计开发了自己应达到的能力水平后，还清楚该如何达到，学些什么，提高培训管理的精确度。”人力资源处培训科祖敏先说。

在实际培训中，为了解决好工学矛盾，油

田加强碎片式、体验式、点单式培训。油田组织培训中心开发了1000多个微课件，每个微课件只有3-5分钟，帮助员工利用走路、余时间隙等零散时间开展学习。在场上地，推行“哪里有施工，哪里就有培训”的理念，针对生产中的关键环节或重点工序，开展现场课堂，组织培训教师对员工进行现场讲解和指导。

全员培训不仅锻炼了员工过硬的实力，而且让公司在技术促进发展，积极涌现技术能手等各方面都突飞猛进。目前，中原油田技能人才比例达46.6%，技师、高级技师比例达7.2%，为油田持续有效发展提供了强有力的人才支撑。

（于银花）

桐庐供电积极应对汛期保障安全用电

■林玛丽 周瑜 徐剑峰

连日来，浙江地区普降暴雨，为积极应对恶劣天气，浙江桐庐供电公司未雨绸缪，提前加强电网线路的“体检”，全力做好各项准备工作，确保汛期的正常供电，为迎峰度夏期间设备健康运行提供保障。

安全“警示”作“保伞”

每到汛期或迎峰度夏期间，施工作业抢修作业明显增多，安全成了企业的“重头戏”，要确保安全作业，保证设备安全运行，加强人员的安全培训，提高安全意识尤为重要。该公司把“开放式”的安全活动运用到了基层一线班组，用视频的真实写照点化每位员工，让安全学习达到更好的效果。针对一线员工的特点，组织观看了警示片《盲洞迷途》《生命刻

度》《平安是福》等，杜绝一线施工人员以经验判断违规指挥、冒险作业；杜绝员工忽视安全、违章作业；员工现身说法，用事实说话，现场点评工作中好的经验与存在的薄弱环节。

联合“会诊”保健康

6月17日，桐庐供电公司组织各相关专业的专业骨干人员对所辖19座变电所设备开展联合特巡，确保电力设备健康稳定运行。该公司结合春季安全大检查发现的问题及其整改情况，全面了解设备健康状况和运行情况。对设备外表和状态进行观察，查看瓷瓶是否完好，含油设备油位是否正常、设备的机械、电气指示是否正常等。听设备的运行声音，整流模块、监控电脑的风扇运转声音；电容器组、变压器的噪音是否较平常增大等。检修专业人员向运行人员了解设备运行情况或存在的不良生

兆。为变电设备“把脉”，了解系统设备的负荷承载情况，采用红外测温技术测量设备运行温度，对照规程关注高温、临界高温的运行情况。

线路“义诊”保安全

6月16日一早，桐庐供电公司工作人员分组对供电辖区内的输电线路设备进行了全面“义诊”，提前做好配电线路及农网线路的特巡工作，确保农村及山区百姓的正常用电。为了避免因恶劣天气而造成跳闸、停电等事故的发生，该公司结合今年“两整治”活动，在辖区范围内展开一次大范围的线路巡视工作，主要对竹木对导线的安全距离、导线断股、扎线松动、拉线松弛以及高低压引线、避雷器等设备进行系统的检查。并对容易被雨水冲刷漏填的沟、河、塘边的电杆倾斜情况和危及线路安全运行的私自取电、基础下沉等情况进行消缺整改，为确保检查彻底、不留死角。该所严格要求工作人员对检查情况和缺陷整改情况要有检查、有记录，为线路整改消缺提供第一手资料。

呼铁局临策线生活供应车

穿越荒漠戈壁的“生命号”列车

本报讯 呼铁局管内恒诺临河公司临策线生活供应车 57021/57022 次列车是临策线上的生命号列车，每个星期进出一次临策线，穿越乌兰布和与巴丹吉林沙漠，其中400公里是无人区，为交通极为不便，后勤供给十分困难的职工补给水、粮油、禽蛋、肉类和各类蔬菜等生活必需品。

虽然沿途仅有20个车站、治沙点，但是逢站点必停，原本单程只需约12小时，却需要24小时。

恒诺临河分段平均每年供应车累计进出临策线47趟，供应桶装水31200桶、生活用水9360吨、蔬菜副食15600公斤，保证了临策线沿线各站点的饮用水和副食供应。

（唐哲 王春兰）

阳邑矿工会

开展“降本增效”主题实践活动

本报讯 近日来，冀中能源阳集团阳邑矿工会大力开展了“增产量、增质量、增效益、降成本、降能耗”为内容的“三增两降”主题实践活动，1-6月份，增收节支25万元。

该矿专门成立了活动领导小组，制定了活动实施方案，明确了活动目标，并层层动员，逐一落实到各区队、班组、人头。

组织干部职工利用班前会、职工大会、周五活动等，组织开展了“企业要发展、我该怎么办”、“企业成本怎么降”为内容的大讨论和“我与企业共成长”为主题的合理化建议征集等活动，倾听职工的呼声与建议，并积极采纳，截止到目前，共揭摆问题12项，征集建议和意见103条。

（高改花 牛永强）

单县供电公司

降温安全帽助力夏季施工

本报讯 7月2日，山东单县供电公司把首批定做的100顶降温安全帽发放给了农网改造升级工程施工一线的员工们。

夏季施工天气炎热，在高温下蹲杆作业容易中暑，还会造成安全隐患。怎样才能做好夏季一线施工人员的劳动保障，防止在炎热的天气下作业中暑呢？该公司工会研究发现，如果把降温冰帽和普通安全帽融合到一起，发明一种既起到降温防暑作用，又能起到安全防护的降温安全帽，就会解决这个问题。确定方案后，创新人员进入了革新发明阶段，经过近一周的反复实验，第一顶降温安全帽诞生了。第一批帽子送到现场工人手中深受好评。

（李晓华）

临安供电夺全国“安康杯”竞赛优胜企业三连冠

■ 帅军

近日，从全国“安康杯”竞赛组委会传来好消息，浙江临安市供电公司荣获2013年度全国“安康杯”竞赛优胜企业，这已经是该公司第3次蝉联该项荣誉。

寓教于乐 全员讲安全

为确保“安康杯”活动落到实处，临安公司从竞赛机制、内容、载体上进行了有益探索。以经常性、典型性、反面性、亲情性等多种教育方式，寓教于乐，寓学于乐，多层次全方位开展内容丰富的全员安全生产宣传、教育、交流活动。

临安公司积极推行“事故触心”、“寄语动心”、“誓言铭心”、“祝福连心”、“座谈交

心”、“真情暖心”的六心并举工作法，组织开展了“职工与家属”、“领导与职工”、“职工与职工”之间，相互围绕“安全生产、幸福生活”主题互赠寄语及优秀寄语、论文征集、评选、奖励活动，推动安全文化进班组、进家庭，使安全意识、安全理念、安全作风、安全态度、安全价值观、安全道德观根植于每一位员工心中，形成企业、职工和家属三方齐心共创安全生产的新局面。

健全机制 常态保安全

临安公司经过不断探索研究，健全领导机制、宣传机制、工作机制、考核机制和奖惩机制，确保“安康杯”竞赛扎实开展，使竞赛工作步入常态化、群众化、制度化。

临安公司积极推进劳动保护分级管理，开展劳动保护互查、互学交流活动，强化劳动保护培训，提升人员的安全意识和技能。认真开展职工代表巡视活动，增进了各基层单位之间的交流与沟通，进一步夯实了公司安全生产的基础，有效地解决了许多涉及生产一线职工利益的实际问题与困难。大力开展“三位一体”综合竞赛活动，提高职工队伍的整体素质。在各项技术比武赛事中，通过赛前的精心准备、认真扎实的培训辅导，公司在各类技能竞赛中均取得了较好的成绩。

通过“安康杯”竞赛活动的不断深入开展，营造出企业内部职工建功立业和争做知识型员工的良好氛围，推进了企业的持续健康和谐发展。