

《习近平总书记系列重要讲话读本》

七、让老百姓过上好日子

——关于改善民生和创新社会治理

“我们的人民热爱生活,期盼有更好的教育、更稳定的工作、更满意的收入、更可靠的社会保障、更高水平的医疗卫生服务、更舒适的居住条件、更优美的环境,期盼孩子们能成长得更好、工作得更好、生活得更好。人民对美好生活的向往,就是我们的奋斗目标。”二〇一二年十一月十五日,习近平总书记在新一届中央政治局常委同中外记者见面时的这段话,朴实亲切、饱含深情,温暖了亿万人民的心。党的十八大以来,党中央坚持以民为本、以人为本执政理念,把民生工作和社会治理工作作为社会建设的两大根本任务,高度重视、大力推进,改革发展成果正更多更公平惠及全体人民。

1. 实现经济发展和民生改善良性循环

“民惟邦本,本固邦宁。”民生是人民幸福之基、社会和谐之本。民生连着民心,民心凝聚民力,做好保障和改善民生工作,事关群众福祉和社会和谐稳定。

增进民生福祉是坚持立党为公、执政为民的本质要求。我们党来自人民、植根人民、服务人民,是全心全意为人民服务的政党,无论干革命、搞建设、抓改革,都是为了让人民过上好日子。习近平总书记指出:“让老百姓过上好日子是我们一切工作的出发点和落脚点。”检验我们一切工作的成效,最终都要看人民是否真正得到了实惠,人民生活是否真正得到了改善。

不断改善民生是推动发展的根本目的。我们的发展是以人为本的发展。我们要全面建成小康社会、进行改革开放和社会主义现代化建设,就是要通过发展社会生产力,满足人民日益增长的物质文化需要,促进人的全面发展。如果我们的发展不能回应人民的期待,不能让群众得到看得见、摸得着的实惠,不能实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益,这样的发展就失去意义,也不可能持续。

要正确认识和处理好经济发展和民生改善的关系,实现两者良性循环。一方面,经济发展是前提,离开经济发展谈改善民生是无源之水、无本之木;另一方面,民生改善既能有效调动人们发展生产的积极性,又能释放居民消费潜力、拉动内需,催生新的经济增长点,对经济发展有重要促进作用,要通过发展

经济、做大“蛋糕”,为持续改善民生奠定坚实物质基础,同时又通过持续不断改善民生,有效解决群众后顾之忧,扩大消费需求,为经济发展、转型升级提供强大内生动力。

2. 社会政策要托底

群众对生活的期待是不断提升的,需求是多样化、多层次的,而我们的国力财力是有限的。因此,政府保障和改善民生,主要是发挥好保基本、兜底线的作用。也就是说,要在义务教育、医疗、养老等方面提供基本保障,满足人们基本的生存和发展需要,同时对特殊困难人群进行特殊扶持和救助,守住他们生活的底线。

要立足社会主义初级阶段这个最大国情。我国仍处于并将长期处于社会主义初级阶段,改善民生不能脱离这个最大的实际提出过高目标,只能根据经济发展和财力状况逐步提高人民生活水平。否则,结果只会适得其反。拉美、中东以及一些欧洲国家的教训表明,不切实际的高承诺、高福利、高债务,要么是失信于民、政府垮台,要么是债务累累、财政危机。这值得我们警惕。

要多做雪中送炭的工作。“知屋漏者在宇下。”为群众办好事、办实事,要从实际出发,尊重群众意愿,量力而行,尽力而为。群众生产生活遇到了什么困难,要千方百计加以解决,能解决的要抓紧解决,暂时不能解决的要创造条件加以解决。不要搞那些脱离实际、脱离群众、劳民伤财、吃力不讨好的东西。习近平总书记指出,“多做一些雪中送炭、急人之困的工作,少做些锦上添花、花上垒花的虚功”。

要格外关注困难群众。郑板桥有一首诗写道:“衙斋卧听萧萧竹,疑是民间疾苦声。些小吾曹州县吏,一枝一叶总关情。”我们共产党人对人民群众的疾苦更有这样的情怀。现在,我国大部分群众生活水平有了很大提高,同时由于我们国家大、各地发展条件不同,我国还有为数不少的困难群众。对各类困难群众,要格外关注、格外关爱、格外关心,时刻把他们的安危冷暖放在心上,关心他们的疾苦,千方百计帮助他们排忧解难。要深入推进扶贫开发,帮助困难群众特别是革命老区、贫困山区困难群众早日脱贫致富,稳定实现扶贫对象不愁吃、不愁穿,保障其义务教育、基本医疗、住房,努力推动贫困地区经济社会

加快发展。

要倡导通过勤劳致富改善生活。努力让人民过上更好生活是党和政府工作的方向,但是不是说党和国家要大包大揽。要引导广大群众树立通过勤劳致富改善生活的理念,从而使改善民生既是党和政府工作的方向,又成为广大人民群众自身奋斗的目标。“一勤天下无难事。”要鼓励人人努力工作、勤劳致富,创造和维护权利公平、机会公平和规则公平的社会环境,让每个人通过努力都有成功机会。

对于更好保障和改善民生,习近平总书记在二〇一二年十二月中央经济工作会议上,提出“守住底线、突出重点、完善制度、引导舆论”的工作思路。“守住底线”就是要形成以保障基本生活为主的社会保障体系,织牢民生安全网的“网底”;“突出重点”就是要对重点群体和重点地区进行倾斜;“完善制度”就是要形成系统全面的制度保障;“引导舆论”就是要促进形成良好舆论氛围和社会预期,这为进一步做好民生工作指明了方向,按照这个思路,保障和改善民生工作将更加科学有效、扎实稳步向前推进。

3. 抓住人民最关心最直接最现实的利益问题

保障和改善民生是一项长期工作,没有终点站,只有连续不断的新起点。二〇一三年四月,习近平总书记在海南考察工作时指出,抓民生要抓住人民最关心最直接最现实的利益问题,抓住最需要关心的人群,一件事情接着一件事情办、一年接着一年干,锲而不舍向前走。要多谋民生之利,多解民生之忧,在学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居上持续取得新进展。

努力办好人民满意的教育。教育是民族振兴和社会进步的基石,事关国家未来。中国这么多人,教育上去了,将来人才会像井喷一样涌现出来,这是最有竞争力的。要坚持立德树人,培养造就中国特色社会主义事业建设者和接班人,深化教育领域综合改革,不断提高教育现代化水平,为经济社会发展提供强大人才支撑和智力贡献。教师是立教之本、兴教之源,广大教师要时刻铭记教书育人的使命,甘当人梯,甘当铺路石,以人格魅力引导学生心灵,以学术造诣开启学生的智慧之门。“家贫子读书”,治贫要先治愚,把贫困地区义

务教育搞好,不要让孩子们输在起跑线上。努力发展全民教育、终身教育,建设学习型社会,努力让十三亿人民享有更好更公平的教育。

抓好就业这个民生之本。要通过稳定经济增长和调整经济结构,特别是扶持小微企业和服务业发展,努力增加就业岗位,抓好高校毕业生就业工作,加大自主创业支持力度,对就业困难毕业生进行帮扶,增强学生创业和职业转换能力。鼓励大学生志存高远、脚踏实地,转变择业观念,勇于到基层一线和艰苦地方去,把人生的路一步步走稳走实,善于在平凡的岗位上创造不平凡的业绩。做好化解产能过剩中出现的下岗再就业工作,加强城镇困难人员、退役军人、农村转移劳动力就业工作,搞好职业技能培训,完善就业服务体系,缓解结构性失业问题,推动实现更高质量的就业。

使收入分配更合理、更有序。收入分配是民生之源,是改善民生、实现发展成果由人民共享最重要最直接的方式。要深化收入分配制度改革,努力实现劳动报酬增长和劳动生产率提高同步,完善以税收、社会保障、转移支付为主要手段的再分配调节机制,完善收入分配调控体制机制和政策体系。保护合法收入,调节过高收入,清理规范隐性收入,取缔非法收入,增加低收入者收入,扩大中等收入者比重,努力缩小城乡、区域、行业收入分配差距,逐步形成橄榄型分配格局。

加快推进住房保障和供应体系建设。居者有其屋,是我国长期以来的一个传统,也是群众的迫切期盼。要尊重规律,努力探索适合国情、符合发展阶段性特征的住房模式。从我国国情看,总的方向是构建以政府为主提供基本保障、以市场为主满足多层次需求的住房供应体系。要处理好政府提供公共服务和市场化关系、住房发展的经济功能和社会功能的关系、需要和可能的关系,住房保障和防止福利陷阱的关系。只有坚持市场化改革方向,才能充分激发市场活力,满足多层次住房需求。同时,总有一部分群众由于劳动技能不适应、就业不充分、收入水平低等原因而面临住房困难,政府必须“补好位”,为困难群众提供基本住房保障。

提高人民健康水平。人民身体健康是全面建成小康社会的重要内涵,是每一个人成长和实现幸福生活的重要基础。要把维护人

民健康权益放在重要位置,按照保基本、强基层、建机制的要求,统筹安排、突出重点、循序渐进,进一步深化医疗保障、医疗服务、公共卫生、药品供应、监管体制综合改革,探索医改这一世界性难题的中国式解决办法,着力解决人民群众看病难、看病贵,基本医疗卫生资源均衡配置等问题,实现人人享有基本医疗卫生服务的目标。

民生无小事,枝叶总关情。我们还要建立更加公平可持续的社会保障制度,完善城镇职工基本养老、城乡居民养老、城镇基本医疗、失业、工伤、生育等保险,加强社会救助,提高社会福利水平。坚持计划生育基本国策不动摇,逐步调整完善生育政策,促进人口长期均衡发展。

4. 创新社会治理

社会治理是社会建设的重大任务,是国家治理的重要内容。改革开放以来,党和政府高度重视社会管理,取得了重大成绩,积累了宝贵经验,同时也要看到,当前我国改革处于攻坚期和深水区,社会稳定进入风险期,维护国家和社会稳定的任务十分繁重艰巨,社会管理面临新情况新问题,必须通过深化改革,实现从传统社会管理向现代社会治理转变。习近平总书记指出:“治理和管理一字之差,体现的是系统治理、依法治理、源头治理、综合施策。”必须着眼于维护最广大人民根本利益,最大限度增加和谐因素,增强社会发展活力,提高社会治理水平,全面推进平安中国建设,维护国家安全,确保人民安居乐业、社会安定有序。

要创新社会治理体制,改进社会治理方式。坚持系统治理,加强党委领导,发挥政府主导作用,鼓励和支持社会各方面参与,实现政府治理和社会自我调节、居民自治良性互动。坚持依法治理,加强法治保障,运用法治思维和法治方式化解社会矛盾。坚持综合治理,强化道德约束,规范社会行为,调节利益关系,协调社会关系,解决社会问题。坚持源头治理,标本兼治、重在治本,以网格化管理、社会化服务为方向,健全基层综合服务管理平台,及时反映和协调人民群众各方面各层次利益诉求。改革社会组织管理制度,鼓励和支持社会力量参与社会治理、公共服务,激发社会活力,建立畅通有序的诉求表达、心理干预、矛盾调处、权益保障机制,使群众问题能

反映、矛盾能化解、权益有保障。健全以食品药品安全、安全生产、防灾减灾救灾、社会治安防控等为基础内容的公共安全体系。

要正确处理社会矛盾,维护社会大局稳定。稳定是根本的大局,没有稳定的社会政治环境,一切改革发展都无从谈起,再好的规划和方案都难以实现,已经取得的成果也会失去。要处理好维稳和维权的关系,把群众合法权益受到了公平对待,利益得到了有效维护。要处理好活力和秩序的关系,既不能管得太死、一潭死水,也不能管得太松、波涛汹涌,重视疏导化解、柔性维稳,发动全社会一起来做好维护社会稳定工作。要贯彻总体国家安全观,坚持既重视外部安全又重视内部安全、既重视国土安全又重视国民安全、既重视传统安全又重视非传统安全、既重视发展问题又重视安全问题、既重视自身安全又重视共同安全,切实做好国家安全各项工作。要严厉打击暴力恐怖活动,建立健全反恐工作格局,完善反恐工作体系,加强反恐力量建设,筑起铜墙铁壁,使暴力恐怖分子成为“过街老鼠、人人喊打”。

要推进平安建设,保障人民安居乐业。习近平总书记指出:“平安是老百姓解决温饱后的第一需求,是极重要的民生,也是最基本的发展环境。”要深化平安中国建设,深入推进社会治安综合治理,完善立体化社会治安防控体系,坚决遏制严重刑事犯罪高发态势,坚决遏制重特大公共安全事故。政法机关和广大干警要把人民群众的事当作自己的事,把人民群众的小事当作自己的大事,从让人民群众满意的事情做起,从人民群众不满意的问题改起,为人民群众安居乐业提供有力法律保障。加大依法管理网络力度,加快完善互联网管理领导体制,形成从技术到内容、从日常安全到打击犯罪的互联网管理合力,确保网络正确运用和安全。

基础不牢,地动山摇。社会治理的重心必须落到城乡社区,社区服务和管理能力越强,社会治理的基础就越实。要尽可能把资源、服务、管理放到基层,使基层有职有权有物,更好为群众提供精准有效的服务和管理。要加强城市常态化管理,聚焦群众反映强烈的突出问题,狠抓城市管理顽症治理。要加强人口服务管理,更多运用市场化、法治化手段,促进人口有序流动,控制人口总量,优化人口结构。



7月4日,北京万芳亭公园文化广场,来自北京建工新材公司的16个学员团队向自己的师傅当众行拜师礼,拉开了“新材好师徒”第二季的序幕。该活动不仅符合员工成长发展的现实需要,更为企业长远发展做好人才储备,成为凝聚人心、提升素质、汇聚发展正能量,实现企业科学发展的有力之举。

张苓 摄

青岛西海岸新区试点 公务员“职员化管理”

本报讯(记者杨明清)日前,青岛西海岸新区中德生态园管委会召开了“全员职员化管理改革试点”动员大会,对全员职员化管理改革试办法、实施意见、岗位说明、绩效考核办法、全员竞聘方案等内容进行了说明和部署。这标志着青岛西海岸新区在中德生态园“全员职员化管理”改革试点工作进入实质性实施阶段。

“职员化管理”改革是西海岸新区体制机制创新的重要组成部分,据中德生态园管委会有关负责人介绍,本次职员化管理的核心就是要打破身份界限、职级界限、资历界限,建立“能进能出、能上能下、能高能低”的灵活用人机制,探索与国际接轨的园区人力资源管理新模式,引领高端人才向园区集聚,向新区聚集,激发广大职工干事创业的激情与活力,推动园区快速健康发展。

与传统的用人管理模式相比,职员化管理模式打破了传统的条条框框:一是人岗对应,优化配置。根据园区实际

发展需要,梳理分解各项职能职责,科学设置工作岗位,建立五层级职员化管理体系和岗位标准化手册,使各层级岗位职责更加明确,任务更加清晰。在此基础上,推行“企业化管理、市场化运作”的新模式,不论原有人员身份,统一实行内部调配,发挥专业人员应有优势。

二是能上能下,全员竞聘。不论是园区管理岗位还是业务团队负责人岗位,一律打破身份界限、职级界限和资历界限,全部进行公开竞争上岗,按照企业化模式签订聘任合同,实行聘期管理,聘任期间不再与原有身份、职务等待遇挂钩,使广大职工逐步从“身份”认同向“职业”认同进行转变。

三是强化考核,推动工作。建立和完善各职员层级岗位绩效考核体系,通过定目标、定任务、定责任,突出“月考核、季考评、年大考和聘期考核”。考核结果作为岗位晋升、收入分配和辞聘、解聘、续聘的重要依据,使广大职员既有压力,又有动力。

例,点名问题、剖析原因,提出要求,做到警钟长鸣。同时,在段报《吉视视窗》开辟廉政教育专栏,刊载违纪案例及廉政教育漫画,扩大教育范围。为切实转变干部作风,这个段启动了送廉政到一线活动,制定了干部廉政纪律五条禁令,与中央八项规定和路局28条措施一同印制成廉政卡片,送到生产一线和科室党员干部岗位上,进行一次面对面的廉政提醒提示教育。(孙红玉 王守军)

靠谱的海外“80后”

□文/图 刘莹 黄延兵



主动加强对英语及阿拉伯语的学习,积极主动配合甲方监督搞好生产组织,与监督讨论优化技术参数,重点工序、环节亲自操作把关。

很快,他总结出许多宝贵现场经验,掌握了一套符合伊拉克市场特点的技术打法。

2013年6月,公司第三支进驻伊拉克市场的BH20队第一批设备运抵开场。肩负打响头炮的使命,挑选一名有胆有识、有实战经验的技术骨干至关重要。公司领导再次将信任的目光投向了曹敬新。被抽调到该队后,他立即上手开展设备安装、资料验收准备工作。伊拉克的夏天,毒辣的太阳刺得人睁不开眼。他跑前跑后,一会儿与当地吊车司机、临时雇员进行交流,一会儿去协调吊装、整改、升井架作业,身上的工衣在50摄氏度的高温烘烤下,湿了干,干了又湿,留下一圈圈白色的汗渍。

汗水没有白流,在他的不懈努力下,BH20队不仅提前通过甲方钻机验收组验收,而且一举创造了同轮井第一个完成设备

调迁、第一个完成安装并通过甲方验收、第一个开钻、第一个完钻“四个第一”的黄金战绩,首口井HF076-M287井比设计提前12.67天完井。

作为工程师和翻译,正确传达甲方合理指令、周密部署相关方工作是曹敬新的首要任务。

工作中,他充分发挥语言优势,积极与甲方监督及三方服务人员交流,随时配合甲方监督下达技术指令,特殊作业如试压、装井口等亲自主手,思路清晰,不怕脏不嫌累,不到作业正常绝不肯休息。施工中,将参数的执行情况及时向监督反映,制定、修改不合理和不安全的技术措施,完善施工工艺。对监督所作

出的不合理的要求和时效积极交涉,最大程度地维护公司的利益。哈发亚地区钻井机速较快,他严格按照《各次开钻准备工作检查表》准备各次开钻及工序所需工具,节省准备时间,确保各个工序衔接紧凑。

与此同时,他秉承“安全工作高于一切”的态度,不断精细安全管理。由于施工区块富含硫化氢,存在较大钻井风险。为确保人身、井下及设备安全,他加大监管力度,严格执行井控管理制度。对设备,他每天最少巡检四遍,安排、监督班组保养到位,发现问题立即整改。在钻开油气层前做好技术交底,钻开油气层后认真履行井控职责,严格落实坐岗灌浆制度,进行特殊作业时,严格把关,及时纠正错误做法,排除隐患。

提起在外籍员工管理上的诀窍,曹敬新说:“我就是用我的真心来换取他们的信任。”每当外籍员工有不理解的问题时,他总是不厌其烦,尽己所能为他们解答;每天早晨上班之前,他都会特别强调纪律,提醒大家注意安全,做好自我保护,甚至细心地检查雇员的劳保穿戴;针对在日常巡检中发现的问题,他会铁面无私、不讲情面,第一时间纠正违章行为。大家都被他认真负责的精神所感染,和他凝聚一心,打造出了一个富有激情、积极向上的和谐团队。

BH20队从进入伊拉克市场到现在不到一年时间,已开钻5口,完钻4口,钻井进尺1.5万米,经营收入突破800万美元,日费率高达99.6%,事故复杂时效为零。

(本栏目征稿启事及参阅已刊发稿件,请登陆中工网www.workercn.cn首页“中国工人在海外”专区。来稿请发grbyxy@126.com)

