

# 颁布 20 年已成劳动者权益“保护神” 内蒙古 4 万工会监督员力促《劳动法》实施

当地法律界人士提醒,该法尚需进一步完善

本报讯 (记者张玺 通讯员朱杰)《劳动法》颁布施行 20 年来,已成为劳动者权益的“保护神”、工会切实维权的“利器”。内蒙古各级工会通过立法和政策参与,积极履行表达职工诉求、维护职工合法权益的职责。目前,全区已有 1.7 万多个工会劳动法律监督组织,4.4 万多名工会劳动法监督员在全区各地对《劳动法》的实施进行有组织的群众监督。近日,内蒙古自治区总工会等单位举办纪念《中华人民共和国劳动法》颁布 20 周年座谈会。

自治区总工会法律工作部负责人介绍,各级工会依托困难职工帮扶中心、12351 职工热线等渠道,基本建立起了自治区、盟市、

旗县(市区)三级工会法律援助工作体系,综合运用法律、政策、协商和人文关怀等多种方法,为职工提供协调、仲裁、诉讼等方面服务,维护职工合法权益。前不久,自治区总工会成立了法律援助工作团,为做实职工法律援助维权服务工作提供了有力保障。

据介绍,为进一步推进依法维权,促进劳动关系和谐,自治区协调劳动关系三方会议起草并由自治区质量技术监督局发布了内蒙古自治区地方标准 DB15/T 675—2014《和谐劳动关系单位评价规范》,已于今年 4 月 20 日正式实施。《评价规范》由自治区协调劳动关系三方会议办公室具体组织实施,其结果作为评价社会公共信用企业或诚信企业、诚

信人物的必备条件,并载入企业社会公共信用记录体系。

目前,内蒙古在国有集体企业和工业园区全部参与创建劳动关系和谐企业活动的基础上,已推动 80% 的建会非公制企业参与了创建活动。全区共认定和谐劳动关系单位 732 个,和谐劳动关系工业园区 32 个。

又讯 (记者张玺)在当天的座谈会上,有法律界人士认为,《劳动法》颁布施行 20 年来,我国经济结构、劳动关系都发生了深刻变化,其中的部分法条已经不能完全适应目前劳动关系调整的要求,建议进一步修改完善《劳动法》。

据介绍,《劳动法》的颁布施行,为保护

劳动者权益提供了有力的法律保障,完善了社会主义市场经济法律体系。但有业内人士认为,《劳动法》采取纲要式立法模式,许多规定都是原则性的,缺少单项立法,难以进行全面细致的规定,例如对集体合同制度,《劳动法》仅原则性地规定了 3 条,还不能有力地推动这一制度的实施;对违反《劳动法》应承担的法律责任规定还不够明确具体等。同时,在《劳动法》贯彻实施中特别是职工劳动经济权益方面还存在着一些问题,包括一些企业职工还不能享受基本社会保险,一些企业劳动安全卫生条件差,一些企业违法安排职工加班加点,一些企业拖欠职工工资等情况。

## 微山县总开展“保姆式”服务

本报讯 (记者孙震海 通讯员关琳)日前,山东省微山县傅村街道张东村新装的 20 盏路灯同时亮起来,为干净的街道“增光添彩”。此次为联建村实施的“路灯亮化工程”,是微山县总工会开展“保姆式”服务的一个缩影。

今年以来,微山县总开展主动作为、主动上门的“保姆式”服务,实打实地为职工群众解决难题。张东村有些主街道路灯年久失修,晚上漆黑一片,村民出行极为不便。微山县总工会驻张东村工作组在了解到情况后,从有限的工会经费中拿出 4 万元为其购置了高标准节能路灯 20 套。

## 广州石化真情关爱退休职工

本报讯 (通讯员黄敬清 何影 记者何东霞)“公司没有忘记我们,真诚的慰问、特殊的纪念品、有意义的谈话和欢送,让我深深地感受到了公司的关爱。”6 月 27 日,广州石化动力事业部刚退休的职工马穗海,收到了公司工会特地给他送来的退休纪念品。

广州石化党委书记陆建明介绍说,为了让临退休职工感受到企业的关爱,同时也为了更好地听取他们的意见和建议,公司工会结合“关爱职工计划”,不断完善关爱职工的长效机制。从今年开始,在职工退休时开展“五个一”活动,即对每位退休职工赠送一份纪念品,所在单位领导与退休职工谈一次心,举办一场退休欢送会,留一张合影,送一句退休赠言。

## 茶坞工务段破解职工看病难

本报讯 “咱们铁路职工可以去中医院看病了。”近日,大秦铁路茶坞工务段的职工正在热议这一话题。据了解,北京市怀柔区中医院铁路医保门诊系统于 7 月 1 日正式试运行。

为了帮助一线职工解决看病难的问题,该段和太原铁路局社保处一起,积极与北京市怀柔区中医院进行协调。经过多方努力,最终达成一致意见,北京市怀柔区中医院铁路医保门诊系统的开通,为一线铁路职工打开了一扇便利的大门,使居住在怀柔区附近的铁路医保参保人员直接受益。(高智强)

## 襄阳北站开展亲情寄语活动

本报讯 (通讯员曹黎波 李慧玉 记者张昀)“有你才是家,安全心中挂,幸福全靠它”“你是家里顶梁柱,安全效益两兼顾”……近日,在湖北襄阳北站调度车间公示栏前,职工们争相围观车站评选出的优秀“亲情安全寄语”。

连日来,襄阳北站面向职工家属开展了“亲情安全寄语”征集活动,利用橱窗、QQ 群、点名会等方式广泛宣传,扩大活动覆盖面。同时,该站指派专人对上报的“寄语”进行初步筛选并成立评审小组,评选出 19 件作品给予奖励,并在各车间及岗点进行展示。

## 中国职工技协将建立人才、成果信息库,力推职业技能培训和资格认证一体化——

# 搭建职工技能提升绿色通道

本报北京 7 月 10 日电 (记者张锐 郑莉)加快产业结构调整、打造中国经济升级版,职工技术创新活动处于怎样的位置?如何更好地助推职工技能提升,加强技术工人队伍建设?记者从今天召开的中国职工技术协会六届二次理事会议上获悉,职工技协将进一步疏通职工通过竞赛、比武、技术创新等方式晋升技能等级的绿色通道,推动完善职工技术等级晋升机制。

技术工人队伍总量不足、高技能人才短缺问题日益成为影响我国工业化进程的短板。据统计,我国技术工人初级工占 60% 左右,高级工仅占 4% 左右,与发达国家高级技工占 30% 以上的比例相差甚远。与此同时,广

大职工特别是 2.69 亿农民工,对于提高技能水平、增强创新能力、拓展发展空间、实现自我价值的愿望愈发迫切。

“我们将在全国范围内普遍推动创建劳模创新工作室,实现工作室集群化发展。”中国职工技协秘书长栗斌表示,目前全国已有劳模创新工作室 5.8 万多个。下一步,职工技协将在省级工会命名的基础上,选树命名一批全国示范性劳模创新工作室,并辐射、培育更多工作室。同时,突出工作室的创新功能,完善培训功能,发挥技术攻关职能,使其成为促进职工发展、推动企业技术进步和产业转型升级的有效平台。

劳模创新工作室只是职工技协促进职

工技能提升的众多举措之一。据悉,中国职工技协将搭建并逐步完善职工技协技能人才库、创新成果库和组织建设库,把历届全国职工职业技能大赛和职工优秀技术创新成果评选活动涌现的高技能人才和职工优秀技术创新成果纳入信息库,为职工技术创新、技术交流、成果转化搭建平台。同时,将通过举办第五届全国职工职业技能大赛,加强职工职业技能实训基地建设,加强校企结合、“工学”结合,推行订单式培训,与有关部门联合做好职业技能鉴定工作,推动职工职业技能培训和职业资格认证一体化等方式,为职工技能提升畅通绿色通道。

## 高温酷暑来临 环卫工学急救

7 月 10 日,在合肥明光路一环卫工人歇脚点,医务人员向环卫工人演示中暑急救措施。

当日,安徽省合肥市瑶海区城市管理局邀请医护人员走进辖区环卫工人歇脚点,为工作在一线的环卫工人开展夏季预防中暑等应急救援知识培训,提高环卫工人的暑期安全防范意识和自救互救能力。

一位环卫工人表示,医务人员演示的中暑应急救援措施,非常管用。

徐勇 摄(新华社发)

# 大企业的大责任

## ——中石化胜利油田履行企业社会责任纪实

□记者孙震海 通讯员李新刚

6 月 19 日 6 时 58 分,中石化胜利油田胜利发电厂最后一台机组脱硝改造工程顺利通过试运行,标志着中国石化最大规模的烟气脱硝技改工程全部投产,提前 11 天完成国家规定的大气污染物排放标准。预计全年可减少氮氧化物排放 2 万吨,相当于 63 万辆汽车 1 年尾气排放量总和。这个例子从一个侧面映证了胜利油田的社会责任理念。

2014 年二季度,中石化胜利油田 53 年来首次面向社会公开发布企业社会责任报告并举办企业开放日活动。正如胜利石油管理局局长、胜利油田分公司总经理孙焕泉阐释的那样:“胜利油田的社会责任理念是追求经济、社会和环境的综合价值,做到油田改革发展与履行社会责任高度融合,既奉献能源也呵护碧水蓝天,既创造效益也注重安全生产,既关爱员工也竭诚回报社会。”

## 53 年大爱： 为国家为社会倾力贡献

《胜利油田企业社会责任报告》保障国家能源安全、油地合作共赢、关爱员工群众、QHSE 管理、绿色低碳发展、奉献爱心回报社会等六个方面,详细介绍了 50 多年来尤其是 2013 年胜利油田在创造经济价值、履行社会责任等方面的做法和成绩。

“听了胜利油田企业社会责任报告,走进油田生产一线,进一步增加了我对油田的了解,油田为群众做了这么多好事,为地方经济做了这么大贡献,为环保做了这么多工作。”山东省政协委员刘晓东感慨:“胜利油田真是大企业担大责任。”

50 多年来,胜利油田还以自身的发展助力区域经济社会发展,陆续兴建了铁路、公路、黄河大桥、机场、平原水库、防海潮大堤等大型公益工程,把昔日的盐碱荒滩催生成欣欣向荣的石油城,辐射带动了黄河三角洲的开发建设。

2013 年,胜利油田共实现税费 483.46 亿元。改制企业缴纳税金 14.5 亿元,同比增加 2.31 亿元。按照山东省、东营市相关行政收费

## 劳动光荣·劳动圆梦 寻找最美一线工人

# 季风运：高铁“神探” 的圆梦之路

人物检索:季风运,44 岁,济南铁路局首席技师,济南西工务段探伤工长,22 年的探伤生涯中“确诊”率高达 99% 以上,被誉为“神探”。

□本报记者 丛民  
本报通讯员 修建勇 崔俊杰

高铁“神探”,这是工友对济南铁路局济南西工务段探伤工区工长季风运的美誉。

拥有高速度、高舒适性和高安全性的高铁列车,全线为无缝钢轨。而所谓的无缝钢轨,其实是由型材 100 米长的钢轨通过厂焊、现场闪光焊等多种焊接工艺连接起来的,受疲劳期等各种因素影响,焊缝会产生“内伤”而导致断裂。

对钢轨及焊缝“内伤”的诊断,称为探伤。钢轨探伤完全是靠超声波的回波判定,9 个通道 4 种声音相互干扰,其“确诊”难度可想而知。在长达 22 年的探伤生涯中,季风运的“确诊”率高达 99% 以上,“神探”之称由此而来。

上世纪 80 年代,初中毕业的季风运成为一名铁路工务线路工。1992 年,他开始接触探伤工作。

起初,他甚至连教材都看不懂,尽快掌握探伤技术,像师傅那样具备“判伤”资格,成了他当时最大的梦想。

他在工余自学了高中数学、物理等知识,购买专业书籍,对照日常积累下来的波形、波段,反复核对、细心揣摩,探求钢轨超声波探伤的规律。工作中,无论谁发现损伤他都刨根问底,将发现各类损伤时显示的波形和损伤的位置、大小绘画并记录,换轨后再赶去现场测量验证,并记录到自己的对比数据库。

他曾经判定一处线路伤损达到重伤,但线路工区考虑到钢轨较长,更换难度大,存有疑虑。在他坚持下,钢轨进行更换,作业中该区段伤损在受力不均的情况下断裂成若干段,大家惊出一身冷汗。季风运声名鹊起,成为仅有初中学历的技术员,并担任

了负责管辖京沪高铁正线 280 多公里线路和 147 组道岔以及 6906 处焊缝接头探伤任务的工区工长。

随着技术业务水平的提高,他不再满足于最初梦想,而把成为高铁探伤的“NO.1”作为圆梦时分。

2011 年,他调到专门司职京沪高铁线路安全的济南西工务段,面对高速度、高密度对钢轨冲击带来的新变化,他克服了没有原始资料的困难,潜心钻研,攻克了一个又一个技术难题。

在探伤焊补钢轨顶面时,由于焊剂与钢轨母材材质不同,造成超声波反射率改变和透射能量减弱,降低了探伤灵敏度。季风运经过摸索,将回波声提高 2 至 6 分贝予以解决。

在焊缝探伤中,他尝试使用常规探伤探头,做成 k 型的扫查架,这种土制工艺克服了普通焊缝探头小,扫查范围小的不足,大大提高对钢轨焊缝伤损的检测能力。

……  
苦心钻研、精工细作,成就了他的梦想。2005 年他考上技师,2010 年成为高级技师。今年,他被聘为济南铁路局探伤首席技师,真正成为该局钢轨探伤领域的“NO.1”。

梦在延伸。如今,他的梦想是让所有的“弟子”都成为“神探”。

“季工长对我们的技术业务培训抓得很紧,几乎每天下午都要把我们喊到训练场,说是调试机器,其实是让我们在试块上相互‘说活儿’,相互比对,这种方法非常直观易懂。”探伤工魏军告诉记者。

“我希望伙计们都能超过我。”季风运说。

他有一句口头禅:“做什么事都要用心去做,别糊弄。”这大概就是他圆梦的秘诀。

## 大庆油田工会举办职工创新交流会

本报讯 (记者张世光)6 月 26 日,由大庆油田工会主办的“携手齐奋进,共铸石油梦”群众性经济技术工作交流活动在大庆油田采油四厂举行。来自吉林油田、辽河油田、长城钻探工程公司和大庆油田的职工就职工创新成效这一话题开展了交流活动。

据了解,2012 年以来,大庆油田第四采油厂先后与吉林油田扶余采油厂、辽河油田欢喜岭采油厂开展群众性创新协作共建活

动,在技术革新、经验分享等方面进行了交流,实现了思想共融、经验共享、成果共享、效益共赢的目的。今年,长城钻探集团公司也首次参与到此项活动中来。

据介绍,本次活动包括培训经验分享、革新成果交流、师徒技能展示 3 个方面。来自 4 家单位的 6 名培训师进行了公开授课,3 家油田精选了 15 项实物类革新成果进行展示、讲解。

## 架起沟通桥梁 促进民主管理 武钢民主对话会促职企共赢

本报讯 (记者邹明强 通讯员叶少雄 王友农)7 月 7 日,武钢工会发出《关于做好“公司领导与职工代表民主对话会”有关意见办理工作的通知》,对 30 多名一线职工代表在民主对话会上提出的意见进行督办落实。

此前,武钢于 6 月 27 日举办了以“话改革、勇担当、谋发展”为主题的公司领导与职工代表民主对话会。面对武钢董事长、党委书记邓崎琳以及总经理马国强等公司领导,来自一线的公司职代会专委委员、职工代

表、创新工作室带头人等,围绕公司生产经营等方面的重大问题以及党的群众路线教育实践活动中有待进一步整改的问题,提出意见建议 31 条。

每位职工代表的发言,公司领导都认真听取、记录。设备维修总厂职工代表提出,应制订适应“一专多能”的职工劳动保护政策和配备相应的防护用品,公司领导现场回答后要求安全环保部落实;矿业公司职工代表建议统筹安排各类操作、管理人员转岗,公司领导要求公司人力资源部、海外事业部等迅速

落实……

据介绍,武钢的民主对话会已经坚持 12 年,架起了公司经营管理决策层与一线职工代表密切联系的桥梁。

“目前钢铁行业的严冬不会太短。在这种严峻的形势下,我们守住了微利不亏的底线,靠的就是广大干部职工的努力拼搏。”邓崎琳表示,感谢广大职工的努力、理解和支持,感谢职工代表积极参与生产经营和改革发展,同时欢迎职工代表多为公司发展出谋划策。

开设哺乳场所,在村委会办公大楼内腾出一间 40 平方米的办公室,作为女工哺乳休息区。

为此,该村对“妈咪屋”进行了装修,将其打造成一间私密、温馨的哺乳室,室内配备沙发、冰箱、湿纸巾、奶袋、奶瓶清洗剂、育儿书籍等。此外,还为哺乳期妈妈们提供了温馨提示卡,提示卡上标有产量和时间,妈妈们可以清楚计算出每周的奶量和每天产奶的时间。“宝宝口粮”的双面贴,提醒外人对保温包的保护。

刚刚使用完哺乳室的新妈妈小梅告诉记者,“妈咪屋”既安静又舒服,解决了她工作期间的哺乳难题,这样贴心的举动值得称赞。

(朱先明 干银荣)

## 连云港老君堂村解决女工哺乳难题 村里也有了“妈咪屋”

本报讯 3 个月的产假休完了,职场妈妈小兰遇到了难题:如果去上班,就不能按时哺乳;如果不上班,家里开支就成了问题。为了解决类似的问题,江苏连云港市连云区云山街道老君堂村妇代会的干部们想出了两全齐美的办法,将办公楼腾出一间,作为供哺乳期妈妈使用的“妈咪屋”,为她们提供了人性化的服务。