

颁布 20 年已成劳动者权益“保护神”

内蒙古 4 万工会监督员力促《劳动法》实施

当地法律界人士提醒，该法尚需进一步完善

本报讯（记者张奎 通讯员朱杰）《劳动法》颁布施行 20 年来，已成为劳动者权益的“保护神”、工会切实维权的“利器”。内蒙古各级工会通过立法和政策参与、积极履行表达职工诉求、维护职工合法权益的职责。目前，全区已有 1.7 万多个工会劳动法律监督组织，4.4 万多工会劳动法监督员在全区各地对《劳动法》的实施进行有组织的群众监督。近日，内蒙古自治区总工会等单位举办纪念《中华人民共和国劳动法》颁布 20 周年座谈会。

自治区总工会法律工作部负责人介绍，各级工会依托困难职工帮扶中心、12351 职工热线等渠道，基本建立起了自治区、盟市、

旗县（市区）三级工会法律援助工作体系，综合运用法律、政策、协商和人文关怀等多种方法，为职工提供协调、仲裁、诉讼等方面服务，维护职工合法权益。

前不久，自治区总工会成立了法律援助工作团，为做实职工法律援助维权服务工作提供了有力保障。

据介绍，为进一步推进依法维权，促进劳

动关系和谐，自治区协调劳动关系三方会议

起草并由自治区质量技术监督局发布了内蒙古自治区地方标准 DB15/T 675—2014《和谐劳动关系评价规范》，已于今年 4 月 20 日正式实施。《评价规范》由自治区协调劳动关系三方会议办公室具体组织实施，其结果作为评价社会公共信用企业或诚信企业、诚

信人物的必备条件，并载入企业社会公共信用记录体系。

目前，内蒙古在国有集体企业和工业园区全部参与创建劳动关系和谐企业活动的基础上，已推动 80% 的建会非公有制企业参与了创建活动。全区共认定和谐劳动关系单位 732 个，和谐劳动关系工业园区 32 个。

又讯（记者张奎）在当天的座谈会上，有法律界人士认为，《劳动法》颁布施行 20 年来，我国经济结构、劳动关系都发生了深刻变化，其中的部分法条已经不能完全适应目前劳动关系调整的要求，建议进一步修改完善《劳动法》。

据介绍，《劳动法》的颁布施行，为保护

劳动者权益提供了有力的法律保障，完善了社会主义市场经济法律体系。但有业内人士认为，《劳动法》采取纲要式立法模式，许多规定都是原则性的，缺少单项立法，难以进行全面细致的规定，例如对集体合同制度，《劳动法》仅原则性地规定了 3 条，还不能有力地推动这一制度的实施；对违反《劳动法》应承担的法律责任规定还不够明确具体等。

同时，在《劳动法》贯彻实施中特别是职工劳动经济权益方面还存在着一些问题，包括一些企业职工还不能享受基本社会保险，一些企业劳动安全卫生条件差，一些企业违法安排职工加班加点，一些企业拖欠职工工资等情况。

微山县总开展“保姆式”服务

本报讯（记者孙覆海 通讯员关琳）日前，山东省微山县傅村街道张东村新装的 20 盏路灯同时亮起来，为干净的街道“增光添彩”。此次为联建村实施的“路灯亮化工程”，是微山县总工会开展“保姆式”服务的一个缩影。

今年以来，微山县总开展主动作为、主动上门的“保姆式”服务，实打实地为职工群众解决难题。张东村有些主街道路灯年久失修，晚上漆黑一片，村民出行极为不便。微山县总工会驻张东村工作组在了解到情况后，从有限的工会经费中拿出 4 万元为其购置了高标节能路灯 20 套。

广州石化真情关爱退休职工

本报讯（通讯员黄婧清 高影 记者何东霞）“公司没有忘记我们，真诚的慰问、特殊的纪念品，有意义的谈心和欢送，让我深深地感受到了公司的关爱。”6 月 27 日，广州石化动力事业部刚退休的职工马穗海，收到了公司特地给他送来的退休纪念品。

广州石化党委书记陆建明介绍说，为了让退休职工感受到企业的关爱，同时也为了更好地听取他们的意见和建议，公司工会结合“关爱职工计划”，不断完善关爱职工的长效机制。从今年开始，在职工退休时开展“五个一”活动，即对每位退休职工赠送一份纪念品，在单位领导与退休职工谈一次心，举办一场退休欢送会，留一张合影，送一句退休赠言。

茶坞工务段破解职工看病难

本报讯 “咱们铁路职工可以去中医院看病了。”近日，大秦铁路茶坞工务段的职工正在热议这一话题。据了解，北京市怀柔区中医院铁路医保门诊系统于 7 月 1 日正式试运行。

为了帮助一线职工解决看病难的问题，该段和太原铁路局社保处一起，积极与北京市怀柔区中医院进行协调。经过多方努力，最终达成一致意见，北京市怀柔区中医院铁路医保门诊系统的开通，为一线铁路职工打开了一扇便利的大门，使居住在怀柔区附近的铁路医保参保人员直接受益。

（高智强）

襄阳北站开展亲情寄语活动

本报讯（通讯员曹黎波 李慧玉 记者张群）“有你才是家，安全心中挂，幸福全靠它”“你是家里顶梁柱，安全效益两相顾”……近日，在湖北襄阳北站调度车间公示栏前，职工们争相围观车站评选出的优秀“亲情安全寄语”。

连日来，襄阳北站面向职工家属开展了“亲情安全寄语”征集活动，利用橱窗、QQ 群、点名会等方式广泛宣传，扩大活动覆盖面。同时，该站指派专人对上报的“寄语”进行初步筛选并成立评审小组，评选出 19 件作品给予奖励，并在各车间及岗位进行展示。

中国职工技协将建立人才、成果信息库，力推职业技能培训和资格认证一体化——

搭建职工技能提升绿色通道

本报北京 7 月 10 日电（记者张锐 郑莉）加快产业结构调整、打造中国经济升级版，职工技术创新活动处于怎样的位置？如何更好地助推职工技能提升，加强技术工人队伍建设？记者从今天召开的中国职工技术协会六届二次理事会议上获悉，职工技协将进一步疏通职工通过竞赛、比武、技术创新等方式晋升技能等级的绿色通道，推动完善职工技术等级晋升机制。

技术工人队伍总量不足、高技能人才短缺问题日益成为影响我国工业化进程的短板。据统计，我国技术工人初级工占 60% 左右，高级工仅占 4% 左右，与发达国家高级技工占 30% 以上的比例相差甚远。与此同时，广

大职工特别是 2.69 亿农民工，对于提高技能水平、增强创新能力、拓展发展空间、实现自我价值的愿望愈发迫切。

“我们将在全国范围内普遍推动创建劳模创新工作室，实现工作室集群化发展。”中国职工技协秘书长栗斌表示，目前全国已有劳模创新工作室 5.8 万多个。下一步，职工技协将在省级工会命名的基础上，选树命名一批全国示范性劳模创新工作室，并辐射、培育更多工作室。同时，突出工作室的创新功能，完善培训功能，发挥技术攻关职能，使其成为促进职工发展、推动企业技术进步和产业转型升级的有效平台。劳模创新工作室只是职工技协促进职

工技能提升的众多举措之一。据悉，中国职工技协将搭建并逐步完善职工技协技能人才库、创新成果库和组织建设库，把历届全国职工职业技能大赛和职工优秀技术创新成果评选活动中涌现的高技能人才和职工优秀技术创新成果纳入信息库，为职工技术创新、技术交流、成果转化搭建平台。同时，将通过举办第五届全国职工职业技能大赛，加强职工职业技能实训基地建设，加强校企结合、“工学”结合，推行订单式培训，与有关部门联合做好职业技能鉴定工作，推动职工职业技能培训和职业资格认证一体化等方式，为职工技能提升畅通绿色通道。



架起沟通桥梁 促进民主管理

武钢民主对话会促企共赢

本报讯（记者邹明强 通讯员叶少雄 王友农）7 月 7 日，武钢工会发出《关于做好“公司领导与职工代表民主对话会”有关意见办理工作的通知》，对 30 多名一线职工代表在民主对话会上提出的意见进行督办落实。

此前，武钢于 6 月 27 日举办了以“话改革、勇担当、谋发展”为主题的公司领导与职工代表民主对话会，面对武钢董事长、党委书记邓崎琳以及总经理马国强等公司领导，来自一线的公司职代会管委会委员、职工代

表、创新工作室带头人等，围绕公司生产经营等方面的重大问题以及党的群众路线教育实践活动中有待进一步整改的问题，提出意见建议 31 条。

每位职工代表的发言，公司领导都认真听取、记录。设备维修总厂职工代表提出，应制订适应“一专多能”的职工劳动保护政策和配备相应的防护用品，公司领导现场回答后要求安全环保部落实；矿业公司职工代表建议统筹安排各类操作、管理人员转岗，公司领导要求公司人力资源部、海外事业部等迅速

落实……

据介绍，武钢的民主对话会已经坚持 12 年，架起了公司经营管理决策层与一线职工代表密切联系的桥梁。

“目前钢铁行业的严冬不会太短。在这

种严峻的形势下，我们守住了微利不亏的底

线，靠的就是广大干部职工的努力拼搏。”

邓崎琳表示，感谢广大职工的努力、理解和支持，感谢职工代表积极参与生产经营和改革发

展，同时欢迎职工代表多为公司发展出谋划策。

2014 年二季度，中石化胜利油田 53 年来首次面向社会公开发布企业社会责任报告，并举办企业开放日活动。正如胜利石油管理局局长、胜利油田分公司总经理孙焕泉阐释的那样：“胜利油田的社会责任理念是追求经济、社会和环境的综合价值，做到油田改革发展与履行社会责任高度融合，既奉献能源也呵护碧水蓝天，既创造效益也注重安全生产，既关爱员工也竭诚回报社会。”

6 月 19 日 6 时 55 分，中石化胜利油田

胜利发电厂最后一台机组脱硝改造工程顺利

通过试运行，标志着中国石化最大规模的烟

气脱硝技改工程全部投产，提前 11 天完成国

家规定的的大气污染物排放标准。预计全年可

减少氮氧化物排放 2 万吨，相当于 63 万辆汽

车 1 年尾气排放量总和。这个例子从一个侧

面印证了胜利油田的社会责任理念。

6 月 19 日 6 时 55 分，中石化胜利油田

胜利发电厂最后一台机组脱硝改造工程顺利

通过试运行，标志着中国石化最大规模的烟

气脱硝技改工程全部投产，提前 11 天完成国

家规定的的大气污染物排放标准。预计全年可

减少氮氧化物排放 2 万吨，相当于 63 万辆汽

车 1 年尾气排放量总和。这个例子从一个侧

面印证了胜利油田的社会责任理念。

6 月 19 日 6 时 55 分，中石化胜利油田

胜利发电厂最后一台机组脱硝改造工程顺利

通过试运行，标志着中国石化最大规模的烟

气脱硝技改工程全部投产，提前 11 天完成国

家规定的的大气污染物排放标准。预计全年可

减少氮氧化物排放 2 万吨，相当于 63 万辆汽

车 1 年尾气排放量总和。这个例子从一个侧

面印证了胜利油田的社会责任理念。

6 月 19 日 6 时 55 分，中石化胜利油田

胜利发电厂最后一台机组脱硝改造工程顺利

通过试运行，标志着中国石化最大规模的烟

气脱硝技改工程全部投产，提前 11 天完成国

家规定的的大气污染物排放标准。预计全年可

减少氮氧化物排放 2 万吨，相当于 63 万辆汽

车 1 年尾气排放量总和。这个例子从一个侧

面印证了胜利油田的社会责任理念。

6 月 19 日 6 时 55 分，中石化胜利油田

胜利发电厂最后一台机组脱硝改造工程顺利

通过试运行，标志着中国石化最大规模的烟

气脱硝技改工程全部投产，提前 11 天完成国

家规定的的大气污染物排放标准。预计全年可

减少氮氧化物排放 2 万吨，相当于 63 万辆汽

车 1 年尾气排放量总和。这个例子从一个侧

面印证了胜利油田的社会责任理念。

6 月 19 日 6 时 55 分，中石化胜利油田

胜利发电厂最后一台机组脱硝改造工程顺利

通过试运行，标志着中国石化最大规模的烟

气脱硝技改工程全部投产，提前 11 天完成国

家规定的的大气污染物排放标准。预计全年可

减少氮氧化物排放 2 万吨，相当于 63 万辆汽

车 1 年尾气排放量总和。这个例子从一个侧

面印证了胜利油田的社会责任理念。

6 月 19 日 6 时 55 分，中石化胜利油田

胜利发电厂最后一台机组脱硝改造工程顺利

通过试运行，标志着中国石化最大规模的烟

气脱硝技改工程全部投产，提前 11 天完成国

家规定的的大气污染物排放标准。预计全年可

减少氮氧化物排放 2 万吨，相当于 63 万辆汽

车 1 年尾气排放量总和。这个例子从一个侧

面印证了胜利油田的社会责任理念。

6 月 19 日 6 时 55 分，中石化胜利油田

胜利发电厂最后一台机组脱硝改造工程顺利

通过试运行，标志着中国石化最大规模的烟

气脱硝技改工程全部投产，提前 11 天完成国

家规定的的大气污染物排放标准。预计全年可

减少氮氧化物排放 2 万吨，相当于 63 万辆汽

车 1 年尾气排放量总和。这个例子从一个侧

面印证了胜利油田的社会责任理念。

6 月 19 日 6 时 55 分，中石化胜利油田

胜利发电厂最后一台机组脱硝改造工程顺利

通过试运行，标志着中国石化最大规模的烟

气脱硝技改工程全部投产，提前 11 天完成国

家规定的的大气污染物排放标准。预计全年可

减少氮氧化物排放 2 万吨，相当于 63 万辆汽

车 1 年尾气排放量总和。这个例子从一个侧

面印证了胜利油田的社会责任理念。

6 月 19 日 6 时 55 分，中石化胜利油田

胜利发电厂最后一台机组脱硝改造工程顺利