

直面法律关系复杂、诉求多样化、甄别难度大等挑战

义乌市总探索涉外劳动纠纷联调机制

与政府、司法等部门合作,并邀请外商协会参与



株洲打造“VIP级”环卫职工之家

环卫工可临时休息、吃饭、饮水、如厕

本报讯 (记者方大丰 通讯员向冠男 陈建智)日前,湖南省株洲市总工会携手株洲市城管局等单位部门,为该市一线环卫工人打造了 20 多个“VIP 级”环卫职工之家,为环卫工人提供临时休息、吃饭、饮水、如厕的场所。

“我们的这个‘家’还挺像模像样的,感觉很温馨。”做完清扫、保洁工作的环卫工刘小年,走进一所“环卫职工之家”,她拿起桌上的水杯,在饮水机前接了满满一杯水,一饮而尽后就从冰箱里拿出带来的盒饭,熟练地放在微波炉里加热。几分钟后,她端起热气腾腾的盒饭走到电风扇前坐下,和同事们聊天、吃饭、看电视……

这所“环卫职工之家”面积不大,只有 10 多平方米,但设施齐全,是在原有环卫休息室

的基础上筹集 6000 多元改造升级而成的。

“以前这里只有几张冷冰冰的板凳,是工会的关爱让这里大变样。”刘小年说,如今的“环卫职工之家”已成为她和同事们工余放松休息的好场所。

据调查,目前株洲市城区有环卫工人 5941 人,其中 40 岁至 60 岁的占 70%,60 岁以上的占 18.2%,40 岁以下的仅占 11.8%。一线环卫工人多为外地农民工和本地下岗失业人员,收入低,困难职工较多。

在株洲,还有 20 多个这样的“环卫职工之家”正在筹建中。市总工会相关负责人表示,“环卫职工之家”的功能还可以更加丰富,比如增添空调、储物柜,加配应急医药包等。

邯钢力促一人之长变众人之技

今年拿出 510 万元奖励科技创新人才

本报讯(记者李昱霖 通讯员吴兆军 戴存柱)“以我名字命名的《电力电缆终端头(热缩型)屏蔽延长操作法》年可创收 400 万元,已在多个变电站推广使用。”河北钢铁集团邯钢能源中心职工师卫国近日自豪地对记者说。

出于对高端人才和各类科技成果的重视,邯钢于 2010 年出台了新的《科技成果与人才奖励办法》,原来每两年召开一次的科技大会,变为一年召开一次,奖励金额由 2010 年的 430 万元提高到 2014 年的 510 万元。2010 年以来,邯钢先后有 1000 余人在科技创新方面得到了表彰和奖励。

“大力倡导职工创新,努力提升职工技能,让一人之长变为众人之技,对企业的发展和职工的成长起着重要的推动作用。”邯钢董

事长、党委书记郭景瑞日前在邯钢召开的科技大会上说。

为了营造创新氛围,邯钢工会主动作为,为职工搭建学习平台,进一步激发职工的创新热情,促进了创新型企业建设。近几年来,邯钢累计研发新产品 200 余个,增创效益 6 亿多元。

同时,一批批“先进操作法”在邯钢职工中诞生,不同程度解决了制约生产的各种难题。2012 年至 2013 年,邯钢以职工命名的“先进操作法”共有 21 项,估算创效 1 亿多元。

此外,依靠国家级技术中心、博士后科研工作站和职工“创新工作室”强大的技术力量,邯钢新产品创效显著。仅今年前 5 个月便研发新产品 12 个,生产新产品 286 万吨,比普通产品多创效 4600 余万元。

“道德讲堂”

传递正能量

这是 7 月 8 日拍摄的河北固安县交通局道德讲堂现场。

2013 年以来,河北固安县开展“道德讲堂”活动,邀请道德模范走进机关、社区、企业、学校,用身边人讲身边事,弘扬社会正气,传递正能量。目前,该项活动已举办 13 期。

新华社记者 王晓摄

■ 活力工会在基层

安庆石化工会建立“功臣”奖励机制

“每道嘉奖令都是一针强心剂”

本报讯 (记者陈华)日前,安徽安庆石化劳动竞赛委员会颁发了今年第 19 号嘉奖令,公司热电部获得了 2000 元的奖励。这让热电部全体员工非常兴奋,热电部设备组主管师张峻说:“这才有面子,这样有实惠,我们能不能好好干活吗?”

5 月 7 日,针对 4# 炉甲引风机在运行中出现的轴承振动超标故障,该公司热电部在认真落实重要操作双监护后,对该风机进行停运检查消缺。停运之后,岗位监护和现场双监护人员突然发现锅炉负压迅速减少并转正压,4# 炉乙引风机进口挡板正在逐渐自动关闭,若不立即处理,将导致 4# 炉发生非计划停炉,严重影响公司在运装置的安全稳定运行。热电部管理人员、工程技术人员和当班班长果断采取措施,几分钟后负压恢复正常。由于成功处置了一次有可能造成重大损失的安全事故,热电部获得了公司劳动竞赛委员

会颁发的嘉奖令。这已经是热电部今年第二次获得公司这样的表彰。

该公司以劳动竞赛委员会的名义对公司作出突出贡献的职工或者集体颁发嘉奖令,这项制度自 2009 年 2 月执行以来,在职工中产生了强烈反响。公司党委副书记、工会主席华清说:“嘉奖令颁发后,很快就在全体职工中传播开来,受到嘉奖的人感到格外荣耀。”

在华华清看来,颁发嘉奖令还有一层意义,那就是规范公司嘉奖程序,切实管好、用好劳动竞赛专项资金,真正使嘉奖起到表彰先进、激励先进的作用。

该公司为此特别出台“劳动竞赛嘉奖(立功)申报审批奖励管理办法”,制定出 4 种可以申请通令嘉奖的条件,对特别突出的行为和事件,经公司领导同意还可以予以申报立功。

去年,该公司炼化一体化项目全面建成投产,在项目建设开车决战的关键时刻,公司

及时颁发了 11 个嘉奖令,并组织开展安庆石化炼化一体化项目建设开车突出贡献先进个人和先进集体评选活动,评出了 60 名先进个人和 14 个先进集体。在企业随后召开的炼化一体化总结大会上,他们受到了隆重的表彰。

“仅去年以来,我们就已经颁发嘉奖令 53 个,奖励 16 万余元。嘉奖令的激励作用非常明显,可以说,每道嘉奖令都是一针强心剂。”王华清说。

及时颁发了 11 个嘉奖令,并组织开展安庆石化炼化一体化项目建设开车突出贡献先进个人和先进集体评选活动,评出了 60 名先进个人和 14 个先进集体。在企业随后召开的炼化一体化总结大会上,他们受到了隆重的表彰。

“仅去年以来,我们就已经颁发嘉奖令 53 个,奖励 16 万余元。嘉奖令的激励作用非常明显,可以说,每道嘉奖令都是一针强心剂。”王华清说。

及时颁发了 11 个嘉奖令,并组织开展安庆石化炼化一体化项目建设开车突出贡献先进个人和先进集体评选活动,评出了 60 名先进个人和 14 个先进集体。在企业随后召开的炼化一体化总结大会上,他们受到了隆重的表彰。

“仅去年以来,我们就已经颁发嘉奖令 53 个,奖励 16 万余元。嘉奖令的激励作用非常明显,可以说,每道嘉奖令都是一针强心剂。”王华清说。

山东工会送清凉活动启动

本报讯 (记者丛民 通讯员刘合生 葛红普)7 月 7 日,由山东省总工会和济南市总工会联合开展的 2014 年“夏季送清凉”活动在济南市城市管理局机械化清扫大队拉开帷幕。

当日,该省有 14 个市、122 个县(市、区)总工会与省总同步开展送清凉活动,筹集资金 938.2 万元,走访慰问企业 927 家,慰问一线职工和农民工 26.5 万人。今年,山东各级工会组织预计筹集资金 4300 多万元,走访慰问企业 2700 多家,慰问一线职工和农民工 180 多万人。

宝鸡市总工会组织企招聘会

本报讯(通讯员谢红江 记者毛永曦)6 月 27 日,由陕西宝鸡市总工会主办的“2014 年宝鸡市民营企业招聘周”主题活动异常火爆,仅 1100 平方米的职工帮扶大厅就容纳了 150 家民营企业现场设摊“纳才”,4000 余名求职者参加了招聘会,1072 人达成就业意向。

在此次活动中,宝鸡市总与宝鸡第一人才网联合,在现场设立创业政策咨询、职业指导等咨询台,开设网络招聘专区,发布求职和岗位信息 2 万余条;与芜湖市总工会、宁波市总工会协作,在现场用电子大屏幕滚动显示两地用工信息。

广东从化工运史展馆开馆

本报讯 (记者何东霞 叶小静)近日,广东从化市工运史展馆开馆。据悉,这是广东省内第一家县级市总工会工运史展馆。

该展馆面积约 180 平方米,不仅展示了从化市总工会成立至今的发展历程,还展示了历届各级劳模的照片及重点劳模的事迹,以及近年来职工在劳动竞赛中的技术创新成果等。从化市总相关负责人表示,相关史料的收集工作还在继续进行,他们将着力完善展馆,使其成为工运历史培训基地,并对职工开放。

银川西夏区建设“图书角”

本报讯 (记者马学礼 通讯员马芳)“休息时我经常来这里看书,不但可以丰富业余生活,还增长了知识。”一名环卫工高兴地对记者说。银川市西夏区工会为环卫工开辟了“图书角”,方便了环卫工人借阅。

据悉,西夏区工会协调城管局,在黄河路等中转站的 4 个环卫工休息点成立了“图书角”,设置图书陈列柜,分别投入各类书籍、杂志 800 余册。“图书角”丰富了职工的精神文化生活,被大家亲切地称为“心灵加油站”。

西宁站改工程开展劳动竞赛

本报讯 (特约记者那生祥 通讯员罗昌敏)近日,中铁五局西宁站改工程指挥部在各参建单位中组织开展“四保一创”劳动竞赛活动,掀起施工大干高潮,确保兰新第二线西宁站改造及相关工程按时完工。

该了解,“四保一创”即保安全、保质量、保工期、保稳定、创信誉,杜绝安全责任死亡事故、消除质量缺陷、确保工期按期完工。指挥部动员全体参建员工克服工期紧、任务重、外部制约因素多等困难,吹响了决战兰新高铁西宁站改工程施工的号角。

秦铁公安处力保汛期安全

本报讯 日前,秦皇岛铁路公安处精心组织部署,通过加强风险管控、线路巡防、应急保障等措施,全力确保汛期管内线路安全。

该处组织各派出所对桥涵积水、山体护坡等重点洪涝隐患进行排查,并组织警力徒步巡视线路,逐一对防洪点进行核实,切实掌握管内防洪形势。同时,要求以派出所、驻站点为单位,收集辖区各防洪点联系方式和值班人员电话,加强联系。

中建三局一项目部开展安全生产竞赛

本报讯 (记者何东霞 通讯员刘威 向荣贝)日前,中建三局南方公司广东佛山坊塔项目部举行了党员先锋号、工人先锋号、青年文明号“三号联创”和联合党支部、工会联合会、联建团支部“三联建”活动启动仪式。

该项目部将以此次“创先”活动为契机,全面开展以“推进度比安全、创优质工程”为主要内容的安全生产劳动竞赛活动,提高职工的安全生产意识以及工作积极性。



近年来,越来越多的农村青壮年离乡外出务工,农村出现大量“留守老人”。记者近日走访山西部分农村发现,孤独寂寞是不少农村“留守老人”面临的共同问题,希望孩子们多回家看看是老人们共同的心声。

左图:山西省壶关县郭家碛村村民郭英则(前排左一)和家人的合影。右图:80 岁的郭英则抱着重孙女坐在床上。郭英则有一个儿子现在在外地打工,丈夫任有水身体不好已卧床多年。

新华社记者 唐彦 摄

甘肃首座 330 千伏智能化变电站迎来首检

本报讯 (通讯员陈晓巍 关飞飞 记者康劲)6 月 10 日,随着甘肃省首座 330 千伏智能化变电站——光辉变电站 330 千伏 1 母母线停电检修工作的正式开始,标志着该站来自投运以来的首次全面检修。在检修过程中,该公司紧抓有利时机,采取边检修、边培训、边学习的方式,利用现场实战培养一批智能化变电站精锐检修队伍。

据了解,该站自 2012 年 7 月 14 日投运

以来,至今已安全运行 700 余天。此次检修将历时近 1 个月,对全站二次设备进行一次全面细致的检查,为智能变电站的检修和运维积累经验,并借机消除缺陷,为智能变的长周期安全稳定运行奠定坚实基础。同时,该公司将以此次检修为新的起点,落实责任、完善机制、夯实基础,进一步提高智能化变电站的安全技术水平和安全管理水平。

□本报通讯员 陈聪 李顺崇 丛书明

中铁二十二局集团哈齐客专项目通过精心组织开展“暖人心、稳人心、聚人心、得人心”的建家活动,为职工打造了一个有保障的“家”、一个有情的“家”、一个有前途的“家”。

4 年来,该项目各项管理指标在全线均处于领跑地位。目前,已创下既有线施工 1721 天无事故的成绩。

加大感情投资

作为哈齐客专项目的“大家长”,项目工委认为:有“情”才有家的温暖,不仅要保证家庭成员在工地吃得好、住得舒适,更要用心“来营造家的氛围。

为此,项目工委不断加大感情投资,着力打造一个充满真情的“家”。在职工着装、用餐、住宿等方面,满足职工需要。除组织职工定期体检外,局项目部和各分部均在驻地设立了文化体育娱乐设施,坚持定期举办各种文化体育活动。仅 2013 年度,就举办文化活动 39 次,体育活动 71 次,给职工打造了“文体大餐”。

同时,项目工委针对职工常年在户外施工、远离亲人的实际,组织开展节日祝福“三个一”活动,即在重阳节、情人节和“六一”儿童

以情暖人 用心筑“家”

——中铁二十二局哈齐客专项目“建家”记事

节,组织职工分别给父母、家属和孩子发送一条短信、拨打一个电话、邮寄一份小礼物。此外,每年学生放暑假时,工委都利用参建职工家属到项目驻地探亲的时机,组织开展丰富多彩的职工家属团聚活动,有效增加了“家”的感染力和向心力。

青年职工择偶难是施工单位普遍面临的难题。按照集团公司工会开展“鹊桥工程”活动的要求,项目工委组织各分部工委开展了“玫瑰有约”联谊活动。通过创建内部交友网站,让未婚青工在网络上进行交流,以便相互了解。各级工委干部积极为大龄青年职工牵线搭桥当“月老”、做“红娘”,大大增强了“家”的魅力。

让“家”有未来

曾经,该项目部有一名工程师在工作中一度情绪不稳。与之“结对子”的工委主任李

顺崇找他谈心,得知其爱人下岗,生活遇到困难,便与主管领导商量,将其爱人安排到项目下属一个分部工作,解除了他的后顾之忧。如今,这名工程师已成为骨干。

这是该项目工委组织开展的“领导干部与工程技术人员交朋友”活动的一个缩影。

33 名领导干部分别与 112 名工程技术人员结成关爱对子,制定了培养目标和计划。各级领导经常与结对子的工程技术人员谈心,及时了解他们的思想动态,为他们解疑释惑,鼓励他们立足本岗位,不断完善、超越自我。

创造阶梯式带徒法,加强人才培养。进场之初,项目工委就提出借助哈齐客专项目的契机,培养项目管理各类人才。通过一级带一级、一级包一级、一级保一级的阶梯式带徒方式,形成了“横向贯通,纵向关联,纵横互补、