

劳动光荣·劳动圆梦

寻找最美一线工人

韩国林:男护士的刚与柔

人物检索:韩国林,男,安徽省芜湖市第二人民医院护士。在2013年全市护理技能大赛中,韩国林作为唯一一名男选手,获得了一等奖。他还多次获得“护理先进个人”称号。

□本报通讯员 吴玲
本报记者 陈华

在大多数人眼里,“白衣天使”是一份专属于女性的职业,但在安徽省芜湖市第二人民医院,男护士的身影在很多人眼里已是见惯不惊。在该医院总共910名护士中,14名男护士展示了刚强与柔美相结合的一面。

韩国林就是其中一员。2010年大学毕业后,他来到二院急诊医学中心。该中心不仅承担了全院门诊、急诊患者的输液工作,同时还要肩负起急危重患者的抢救任务。

作为一名男护士,他承受着比女护士更大的压力——很多患者对男护士不信任,不愿意让他为自己穿刺,这让他无数次遭遇刚走到患者面前就被拒绝的窘境。

来输液大厅就诊的婴幼儿比较多,头皮输液自然成为一项必备并且要求很高的专业技能。刚开始,韩国林屡遭小孩家长的拒绝。医院护理部曾想让他调离急诊医学中心,到一个接触患者相对少一些的部门,但他没有同意。

“我要通过自己的努力证明,我能行。”韩国林努力学习输液技巧,总结经验教训,

在老师的帮助下迅速成长起来,逐渐得到患者的认可。如今,很多宝宝的家长来到输液大厅时,会主动要求找“小韩护士”。

在急诊急救方面,男性更适应高强度的工作。通过抢救老师的言传身教,加上自身的不懈努力,如今的韩国林已经熟练掌握急诊急救常见操作技能,为重病患者生命的抢救赢得宝贵的时间。

在2013年全市护理技能大赛中,韩国林作为唯一一名男选手,表现出色,获得了一等奖。他还多次获得“护理先进个人”称号。

除了做好本职工作,韩国林还利用休息时间积极参加医院及科室举行的各项活动。他多次担任文艺晚会主持人,多次参加医院及卫生系统的演讲比赛、运动会、歌咏比赛并屡次获奖。

“我要做一个积极向上的人,做一个丰富多彩的人,让自己的生活充满阳光,让阳光照耀每一个患者。”韩国林说,这是他始终追逐的梦想。

当然,韩国林现在偶尔还会遇到跟刚入院时一样的问题——患者拒绝让他输液。不过,每当遇到这种情况,韩国林都会用自己精湛的技艺让患者不再拒绝。

沈阳铁西区工会干部人手一本《民情日记》

边记边办,仅区总机关便在3个月中解决83个问题

本报讯 (顾威 记者刘旭)“3月5日,走访工人村劳模楼,发现缺少文化活动场所,无法开展文体活动”“4月16日,铁西区劳模之家建成投入使用,受到劳模和职工群众广泛欢迎”……这是沈阳市铁西区委常委、区总工会主席孙常福《民情日记》的部分内容,将下基层走访时发现的职工希望解决的问题写在《民情日记》上,然后逐一认真研究解决,这是铁西区总工会目前着力推进的一大举措。

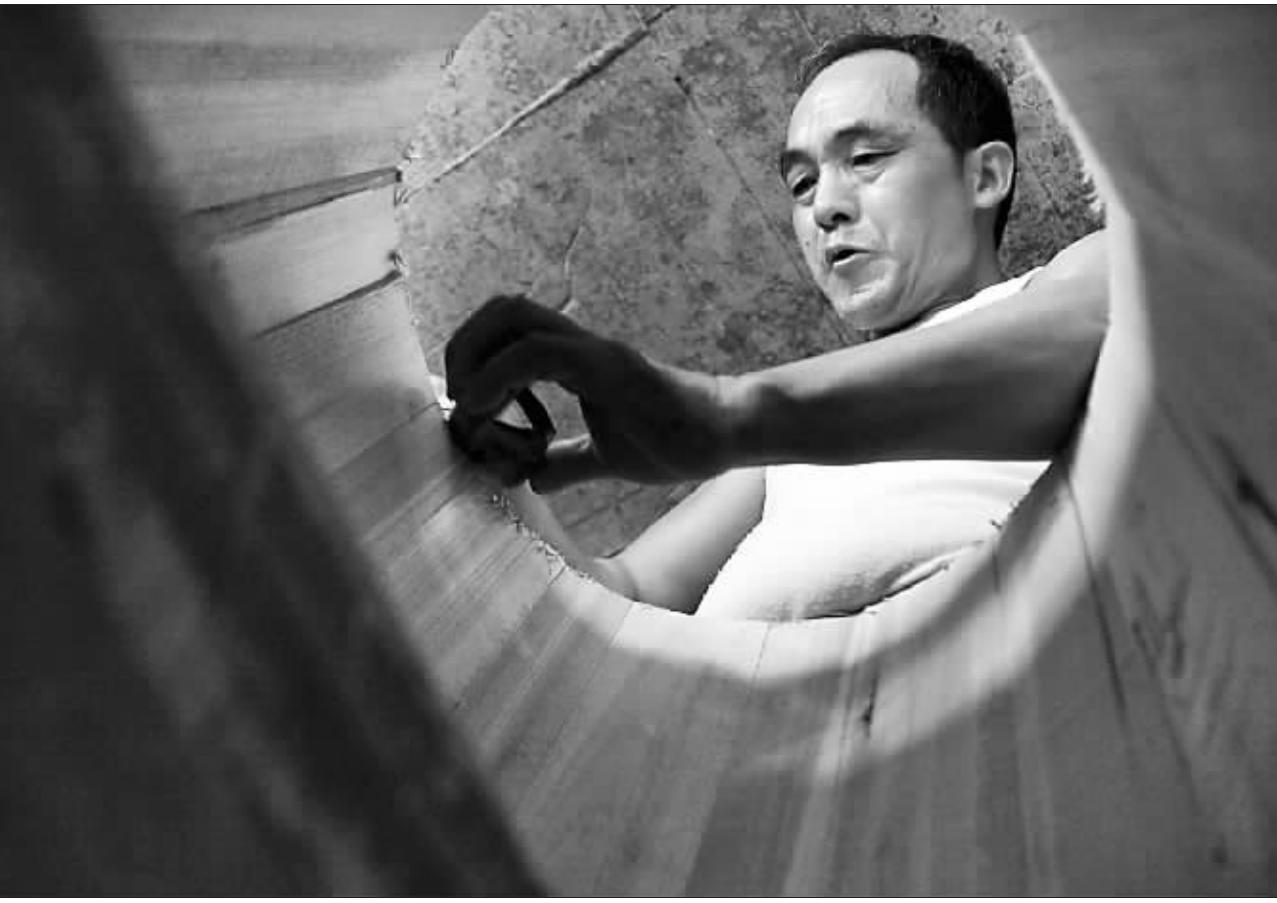
从今年3月5日起,铁西区总工会开展“察民情、解民难、办实事、促和谐”活动,旨在通过千方百计为职工办实事解难题,推动工会工作重心下移,服务下延,增强工会干部服务基层、服务职工的能力。

为促使工会干部真正转变工作作风,区总印制了标有活动要求以及持有者个人信息的《民情日记》,要求工会干部认真记录发现的问题以及办理结果,区总工会定期、不定期检查或抽查。这样的《民情日记》,区总机关、13个街道、115个社区、10个行业、15个机关事业单位、11家企业的工会干部人手一本。

区总帮扶中心主任陆为桥在兴华街道走访时发现有5户居民因交不起采暖费,供暖公司没有为他们开栓供暖,让他们冻了一冬天。经了解,沈阳市总工会将人均收入590元的职工纳入工会补助范围,而这5户的人均收入只比该标准高一点。为此,铁西区总工会经过认真研究,将补助标准提高到650元。享受补助的人数由此增加了169人,这些人由区总工会给予困难补助。

铁西区有一栋“劳模楼”,住有市以上劳动模范86人。区总工会主席孙常福走访时,一些劳动模范提出这里没有文化体育设施,希望能帮助解决。经过研究,区总工会责成分管宣传工作的副主席隋育葵具体负责解决该问题,经过认真规划设计,他们将一个闲置的自行车库改造成文化活动室,室内配备了能播放电视节目、知识讲座、放映电影的大屏幕,配备了电脑、书屋;室外还设计制作了30米长的文化长廊……

截至6月19日,短短3多月中,仅区总机关便调研发现89个问题,目前已解决83个,投入资金近200万元。



即将消失的技艺

7月7日,在江西省靖安县双溪镇商城工作间,圆木匠余兴华在利用传统圆木制桶工艺制作圆形木制容器。

圆木匠又称箍桶匠,是专门从事圆形木制容器、器具制作的一种传统手工艺人。

现年65岁的余兴华,18岁开始学习圆木匠手艺,已在江西省靖安县双溪镇从事了几十年的圆木工艺制作,见证了圆木工艺的兴衰。据他介绍,上世纪七八十年代是圆木工艺、圆木器具盛行的时期,到了90年代,随着塑料、铁、不锈钢等材质的发展和普及,圆木器具的市场越来越小,传统的圆木工艺也逐渐淡出人们的日常生活。

徐仲庭 摄(新华社发)

出台实施办法 严格发放程序

西安推出劳模医疗补助金

本报讯 (记者毛浓曦)这是专为困难劳模搭起的医疗补助保障网。”6月24日,陕西五环集团实业有限公司员工、省劳模孙金艳,在西安市职工保障互助会领到了一笔劳模医疗补助。之前,她因肾病住院,统筹报销后,自费1.6万余元。她的收入比较低,且家庭困难,正发愁时,西安市总工会及时救援,先是由互助会给予1万元慰问金,这次又给她报销了一半的费用。

据悉,在西安,受益的不仅有孙金艳,还有该市各级劳模。今年初,西安市总深入调查研究后,在市政府与市总工会第十二次联席会议上,提出了给予劳模享受优先医疗待遇的建议。建议得到市政府的采纳,经过研究、

西安市总工会副主席童帅说:“劳模享受医疗优先待遇,体现了市委、市政府和工会组织对劳模的关心,各级工会要做到认真执行发放规定,严格发放程序,加强监督审查。”

湖北寻找“最美一线职工”

被推荐人选将在网络上集中展示,接受网络公众投票。按网络投票40%、评委投票60%的权重,确定30名入围候选人。随后,组织专家、劳模、媒体负责人、一线职工代表等再次进行投票,最终确定10名湖北“最美一线职工”及若干提名奖。

据悉,主办方将在10月上旬组织座谈会、颁奖并正式出版《湖北最美一线职工》。十大“最美一线职工”将被授予湖北省五一劳动奖章。

据介绍,此次评选除组织推荐外,还可以自荐、他荐。任何组织和个人,均可推荐合格人选。凡政治坚定、遵纪守法、爱岗敬业、诚实守信的在岗一线职工,均可作为推荐对象。个人自荐或他荐的截止日期为7月31日。



□本报记者 吴铎思
本报通讯员 魏桂莲

6月2日凌晨1点,城市已进入睡梦,连成线的雨丝铺天盖地。福州市闽江下游管理处鳌峰洲五孔水闸操作间灯火通明,两位水闸运行工人认真地做着开闸前的准备工作。

“设备正常,电压正常。我去外巡,你做好开闸准备,等我通知。”老师傅吴孝建穿上雨披,拿起应急灯和值班日志本,一边嘱咐徒弟一边往外走。

五孔水闸是福州市内河的一个出口,主要承担防洪、排涝、通航、排污以及纳潮冲淤等任务。

33岁的吴孝建从事水闸运行工作30多年,他和同事们主要负责五孔闸,排涝站的3个巨型排涝机组正常运行以及闽江下游鳌峰段3公里多的内岸线、滩地、河道及防洪堤的管理。

1点30分,记者跟随吴孝建顺着闸口往

闽江边走。到了江边,吴孝建用应急灯在江面扫了几个来回,仔细观察江面,没见到任何异常。“没有作业船只和人员,可以开闸放水,刚下过暴雨,得马上开闸,迟一分钟市内低洼的地方就要淹水。”说完掏出手机拨打徒弟的电话:“一切正常,开闸放水。”

2点刚过,湍急的水流带着各种漂浮的垃圾涌入闽江,水势越急带出来的垃圾就越多。吴孝建告诉记者,开闸前一定要确定闸口附近的江面没有船和其他人员,否则急速而下的水流足以冲走船只,严重的话会造成船翻人亡的后果。说着话,吴孝建向闽江下游走去,并不停地用应急灯扫过江堤、江面。

贵州国防工会联手企业打造帮扶平台

非公企业捐款近300万元,2013年帮扶157户困难职工

本报讯 (记者李丰)“感谢暖心企业协会的帮助,让我有了生活下去的信心。”日前,贵州原破产企业花溪机械厂退休老职工韦凤涛感激地对记者说。韦凤涛身患淋巴癌,长期服药,家庭比较困难。贵州省国防工会通过与非公企业联手打造的“暖心企业帮扶公益协会”,将其列入重点帮扶对象,帮助他解决了不少生活困难。

近年来,贵州先后有146家国有企业实施政策性破产,部分破产企业的职工出现再就业困难和家庭生活困难。为此,2012年,省经信委与省国防工会经过调研,决定成立一

家公益性社会团体组织——“暖心企业帮扶公益协会”,通过社会化举措,专门帮扶困难职工。目前,该协会已吸纳38家非公企业为会员。

据了解,该协会一方面建立了公开的财务管理及信息披露制度,自觉接受监督,提高社会公信度;另一方面重点抓好帮扶基础工作,通过各级工会渠道,对困难职工进行摸底。家庭月平均收入930元/人以下,或因大病、重病、子女上学、意外灾害等原因致困的困难职工,都被纳入帮扶档案。

破产企业原5708厂的一名职工,因一

起医疗事故造成八级伤残,生活困难。协会拿出2.95万元,加上其他渠道资助的4.05万元,给予他一次性7万元的困难帮扶。

据统计,该协会现已收到来自非公企业的捐款近300万元。2013年共帮扶28家企业的157户困难职工,落实帮扶资金37.6万元。贵州省国防工会主席孙建国表示,该协会将进一步争取企业及社会支持,扩大帮扶范围,提高社会关注度,为更多有社会责任感的企业提供平台,向困难职工奉献爱心。

“成就员工,服务员工”

洛南县烟草分公司提升职工幸福指数

本报讯 (通讯员邢艳燕 王玉)陕西省洛南县烟草专卖局(分公司)建立“支部领导、党政工配合、工会运作”的工作机制,“成就员工,服务员工”,使改革发展的成果惠及员工,有效提升了职工幸福指数。

该公司是一个仅有200多人的企业,劳动强度大且环境艰苦。2009年,一位在石门烟站当了14年站长的技术骨干因薪酬低辞职,此事震动了公司。“要让所有员工特别是二线员工共享改革发展成果。”公司经理王宝平说。通过积极争取,2012年和2013年,公司连续两年增加绩效工资基数和岗位工资,基层员工每月工资增长400元~500元。

比武促成长

近日,中石油兰州石化公司动力厂举办青工技术比武交流活动,在青工中掀起比学赶帮超、工作创一流的热潮,促进青工快速成长才。

图为电气选手正在参加安装点动与连续控制电路的比赛。

朱延州 摄

2006年,5名职工因年龄偏大等原因,与企业协商解除了劳动关系,公司按照相关规定发放了经济补偿,并欢送他们离职,“老黄牛”冯平安是离职者中年龄最大的一个,他向工会提出,自己的养老保险已连续缴纳了12年,但是按照国家规定,连续缴纳15年才可以享受养老保险金,希望公司给予帮助。经多方工作,老冯的难题得到妥善解决。3年后,手捧养老金存折,他感慨道:“要不是公司帮助,我后半辈子的依靠在哪儿都不知道!”

近年来,该公司建立了员工养老长效机制,成立了员工诉求工作组,先后为169名员工补缴了养老保险,并建立了困难员工档案,开展“一对一扶助帮困”。

与此同时,该公司工会注重参与劳动争

议调解,主动依法维护职工权益。2006年,职工张春盈等人与公司解除劳动关系,因在一些问题上双方协商不成,张春盈申请劳动仲裁。公司工会得知情况后,及时介入,派员全程参与,帮助他们调阅考勤表、工资发放表、劳保发放表等相关资料,诚挚地与他们交心,了解争议发生的真实原因。经多次沟通,双方最终和解。“没有工会真心诚意帮助,不厌其烦解释,我们和单位僵在这里,真不知道事情该如何收场。”张春盈说。

从2004年至今,共有50位员工和该公

司解除了劳动关系,在工会的积极参与和监

督下,成立了员工诉求工作组,为解除劳动关系人员发放经济补偿

40.85万元。至2013年底,该公司员工合同签

订率达到100%,员工医疗保险、养老保险及

失业保险参保率达到100%。

近年来,该公司建立了员工养老长效机制,成立了员工诉求工作组,先后为169名员工补缴了养老保险,并建立了困难员工档案,开展“一对一扶助帮困”。

与此同时,该公司工会注重参与劳动争

议调解,主动依法维护职工权益。2006年,职工张春盈等人与公司解除劳动关系,因在一些问题上双方协商不成,张春盈申请劳动仲裁。公司工会得知情况后,及时介入,派员全程参与,帮助他们调阅考勤表、工资发放表、劳保发放表等相关资料,诚挚地与他们交心,了解争议发生的真实原因。经多次沟通,双方最终和解。“没有工会真心诚意帮助,不厌其烦解释,我们和单位僵在这里,真不知道事情该如何收场。”张春盈说。

4点51分,天亮了,记者头昏脑涨地跟随吴孝建来到排涝站的排水泵房。一阵恶臭袭来,记者努力克服仍感到恶心。吴孝建说,这里投资了5300万元,排涝能力达每秒120立方米,担负着福州东片136平方公里区域的排涝任务。只见3台并排“躺在水里”的大型排水泵前漂浮着各种垃圾,恶臭是从这里飘散开的。几名早班工人正在打捞。和工人一起打捞垃圾的排涝站站长林庆斌告诉记者,每天打捞起来的垃圾可以装满整整两卡车,如果这些垃圾进入水泵,会造成设备损坏,缩短设备寿命。

吴孝建说,他们3人一组,一个24小时呆在监控室盯着水位仪表,监测城内的水位状况。值守闸房的要守着5个闸门,每天两次涨潮和落潮,开关闸门两次,到了汛期随时准备开闸或关闸。外巡的人无论寒风呼啸还是骄阳似火,每天都要跑4趟十几公里,汛期可能一整天来回跑五六六十公里。

3点37分,在木材厂附近的河堤上,吴师傅发现了新情况,5块护堤的长条石块移位,有一块已经滚出一米远。他把手中的东西塞给记者,挽起袖子开始垒砌石块,先将几块移位的石块使劲踢回原位,再去搬动

脱落的那块。但石块太重,吴孝建试着搬了几次都没成功。记者问,要不等上班了由主管部门处理吧?吴孝建却说,我碰到了就是我的事。现在垒好,这里就安全了,如果没垒好,再下场大雨,这一片就有可能垮塌。说着吴孝建直立了,深深地吸了一口气,弯腰再次抠紧石块,“嘿”一声,石块被搬起来重重地落到原位上。

4点51分,天亮了,记者头昏脑涨地跟随吴孝建来到排涝站的排水泵房。一阵恶臭袭来,记者努力克服仍感到恶心。吴孝建说,这里投资了5300万元,排涝能力达每秒120立方米,担负着福州东片136平方公里区域的排涝任务。只见3台并排“躺在水里”的大型排水泵前漂浮着各种垃圾,恶臭是从这里飘散开的。几名早班工人正在打捞。和工人一起打捞垃圾的排涝站站长林庆斌告诉记者,每天打捞起来的垃圾可以装满整整两卡车,如果这些垃圾进入水泵,会造成设备损坏,缩短设备寿命。

吴孝建说,他们3人一组,一个24小时呆在监控室盯着水位仪表,监测城内的水位状况。值守闸房的要守着5个闸门,每天两次涨潮和落潮,开关闸门两次,到了汛期随时准备开闸或关闸。外巡的人无论寒风呼啸还是骄阳似火,每天都要跑4趟十几公里,汛期可能一整天来回跑五六六十公里。

3点37分,在木材厂附近的河堤上,吴师傅发现了新情况,5块护堤的长条石块移位,有一块已经滚出一米远。他把手中的东西塞给记者,挽起袖子开始垒砌石块,先将几块移位的石块使劲踢回原位,再去搬动

脱落的那块。但石块太重,吴孝建试着搬了几次都没成功。记者问,要不等上班了由主管部门处理吧?吴孝建却说,我碰到了就是我的事。现在垒好,这里就安全了,如果没垒好,再下场大雨,这一片就有可能垮塌。说着吴孝建直立了,深深地吸了一口气,弯腰再次抠紧石块,“嘿”一声,石块被搬起来重重地落到原位上。