

# 将建职工医疗互助智能管理系统 到年底实现职工医疗互助全覆盖

## 杭州:看病报销更加方便了

有条件的地区和企业可设立自主报销站(点)

这意味着,职工看病报销更加方便了。

“2011年7月,杭州市总工会推出《企(事)业在职职工医疗互助办法》,包括农民工在内的已参加杭州市城镇职工基本医疗保险、且不享受杭州市国家公务员医疗补助的企(事)业单位在职职工,均可由所在单位以团体形式组织参加职工医疗互助。”杭州市总工会有关负责人介绍说,根据办法,参加医疗保险的职工,其住院和规定病种自负医疗费在2万元以下部分实行分段累进的计算办法

给予医疗补助,最高补助金可达1.37万元。

截至2013年,累计1万多名职工获得了近1500万元医疗补助,有效减轻了患病职工的医疗负担。扩大覆盖面后,将为更多职工筑起抵御疾病风险的“安全网”。(傅一亮)

## 青海省省委常委、常务副省长骆玉林提出 增强企事业单位民主管理工作实效

本报讯(特约记者邢生祥)“各级厂务公开协调领导机构要注重厂务公开民主管理工作的创新发展,加强制度化规范化建设,增强企事业单位民主管理工作的实效。”日前,青海省厂务公开协调领导小组第十六次会议在西宁召开,省委常委、常务副省长、省厂务公开协调领导小组组长骆玉林对厂务公开民主管理工作提出要求。

据了解,2013年,青海各企事业单位坚

持以职工代表大会为载体,健全民主制度,丰富民主形式,拓宽民主渠道,扎实推进厂务公开民主管理工作,建立厂务公开,职代会制度

企业分别为1.33万家和1.35万家,建制率

分别达96%和98%。

骆玉林指出,2013年,全省各级党委、政

府和厂务公开协调领导机构围绕解决和改善职工最关心、最直接、最现实的利益问题,加

强政策指导,夯实工作基础,发挥示范作用;

健全以职代会为基本形式的民主制度,丰富

公开内容,拓宽民主渠道,厂务公开民主管理

工作推行力度进一步加大,建制率进一步提

高,实效性进一步增强,制度化、规范化建设

进一步完善,在促进全省经济和社会发展中

发挥了积极作用。

骆玉林强调,厂务公开民主管理工作不

仅是推动企事业单位领导人员廉洁从业和反

腐倡廉建设的有效办法,也是促进科学发展、

维护职工合法权益的重要途径,更是构建和

谐劳动关系、完善社会主义民主政治制度的

重要举措。各级厂务公开协调领导机构要围

绕保障和改善民生、实现职工体面劳动,引导

企事业单位关注民心、关注民生、关注职工合

法权益,创新体制机制,加强宣传指导,不断

增强企事业单位民主管理工作的实效。

骆玉林要求,各级党委和政府及相关部门

要大力支持厂务公开民主管理工作,充分发

挥厂务公开协调领导小组这一重要平台的

作用,进一步巩固厂务公开民主管理工作的

领导体制和工作格局,加强政策引导和工作

指导,努力为造福全省百万职工,服务青海

“三区建设”和全面深化改革、全面建成小康

社会作出新的贡献。

## 深化管理改革 切实服务职工

### 襄阳工会探索经费集中核算新模式

本报讯(记者张翀 通讯员周士龙)如何让工会经费最大限度地发挥效益?记者近日从湖北省襄阳市总工会获悉,该市工会对此

探索出集中核算新模式,开展试点工作以来,

收到明显效果。

据介绍,此前襄阳市总的一项经费审计

调查表明,随着工会经费“一改三策”的落

实,经费收入不断增长,但各级工会重收缴、轻管

费的弊端凸显出来。对此,襄阳市总决定以基

层工会经费集中核算为突破口,深化工会经

费管理体制改革,并选择经济相对发达、非公

企业较多、地方工会实力较强的襄州区进行

试点,加强全程指导,推进创新实践,探索出

“一中心、两明确、三把关、四制度、五统一”的

管理模式。

对于这个模式,襄州区总工会党组书记、

常务副主席王艳芳向记者算了4笔账:“算经

济账,集中核算中心仅用3至4人,代替了基

层几十上百人,不仅节约了部分工会账户管

理费、手续费,而且减少了基层工会财务人员

的工资支出;算管理账,通过科学界定经费

支出范围和比例、强化报账审核监督,有效

发挥了资金使用效益,杜绝了挪用乱支现

象,搭建了经费规范使用的平台;算活动账,

通过经费核算改革,促进了基层工会经

费拨缴,壮大了基层工会实力,丰富了职工

文化生活,激发了基层工会活力,增强了基

层工会凝聚力,实现了企业和职工双赢;算理

社会账,通过建立工会主席“一支笔”审批

制度,促使企业法人代表改变过去随意指

定工会主席人选的做法,转而更加重视工

会主席的选配。”

目前,该市仅襄州区就有315家基层工

会经费纳入区总工会核算服务中心代管,代管率

达94%;退回不合理、不合规定报单据23笔,

涉及金额4.9万元;新建基层工会组织70

家,重新选配工会主席145人;26家单位共

筹集30万元,组织开展劳动竞赛,文体活动

164次,培训职工1360人次,实施维权43

起,追回资金54万元。

(上接第1版)

从创新改革到“创薪”之惑,公众越来越

关注,公车“补贴”标准究竟谁说了算?

长期关注车改问题的湖北省统计局局

长叶青认为,一方面,一些地方较高的车补标

准很容易成为众矢之的。另一方面,改革会触

及干部的既得利益,让掌权者“向自己开刀”

难度可想而知。制定多高的车补才是适当的,

显然有个科学测算和公平透明的问题。不受

监督、自说自话的改革,也难让公众信服。

## 走出越改越困境:制度+惩戒

随着公车改革逐步走向深水区,遭遇的

难题可能越来越多。

目前很多公车拍卖已经引入了评估机构

和拍卖机构操作,但不妨再引入二手车市

场机构参与,通过市场化的手段,将国有资产

“包装”后上市公开拍卖,就会较少出现由于

服务不到位,群众“想买不敢买”的困境,确保

国有资产少流失,防范一些地方私下处置产

生的“二次腐败”。

多年来公车改革不断,但陷入“越改越

多、越改越乱”困境,就是因为缺乏彻底性,有

的在风头上把公车“封存”一阵子,风头过了

肆无忌惮。一些率先改革地区的个别基层干

部、向业务相关部门或企业“借车”的违规现

象也未有禁绝。

多年来公车改革不断,但陷入“越改越

多、越改越乱”困境,就是因为缺乏彻底性,有

的在风头上把公车“封存”一阵子,风头过了

肆无忌惮。一些率先改革地区的个别基层干

部、向业务相关部门或企业“借车”的违规现

象也未有禁绝。