

思想政治工作一事一议

一家煤矿企业出台新规：领导干部下基层区队走访调研时，不得事先打招呼，不得有人陪同，不得干扰基层的工作和生活。通知一下发便遭到质疑——

干部下基层是否需要陪同？

■新闻事件

日前，川煤集团达竹公司小河嘴煤矿出台新规：矿级领导干部下基层区队走访调研时，不得事先打招呼，不得有人陪同，不得干扰基层的工作和生活。

以前，该矿领导班子成员到基层走访调研，往往会提前给基层打招呼，通知调研的目的，有哪些陪同，需要听哪方面的汇报等。基层区队接到通知后，也是提前做好迎接陪同准备，准备汇报材料。领导到了基层，听完汇报，讲完话就走。

该通知一下发，便遭到了质疑。有基层负责人表示，以前领导下基层都是提前准备，全程陪同，现在不这样了，领导会不会觉得失面子、掉架子，要是领导不高兴了咋办？特别是被领导看出问题又咋办？

也有个别领导对此不理解。他们表示，以前下基层都是提前有人安排，有人陪同也习惯了，遇到事情还可以让陪同的人跑跑腿，如今下基层突然没人陪了，没人汇报了，会不会让自己失了威信，在基层讲话没有分量了？

针对这些顾虑，该矿党委通过党政联席会、安全办公会等会议进行讲解，并规定矿级领导干部必须身体力行，每名班子成员定点联系一个基层区队，每月走访调研不得少于2次，帮助基层解决安全、生产、管理等方面突出的问题，调研结果要形成报告递交矿党委政工部，此项工作纳入对领导班子成员的月度综合考核。

如今，该矿领导班子成员纷纷走出办公室，每月不定期到自己定点联系的基层单位走访调研，调研方式不再是简单的听汇报，而是深入采掘工作面跟班写实、到现场和职工

心交心交流、查阅基层单位资料台账、面对面对职工“牢骚”意见等，这些务实的下基层方式，深受职工群众的欢迎。

该矿领导普遍感觉：“在基层走访调研，职工有点火气，发点牢骚难免，只要我们领导干部俯下身子、放下架子，做到生产现场

坐得下、家长里短聊得来、大事小事谈得拢、难题难事解得开，不让职工群众产生距离感，就会化解矛盾，赢得职工群众的尊重和信任。”

这样的变化，也让该矿职工看在眼里，喜在心上。该矿运输队职工杨明吉说：“以前领导下基层被职工戏称为‘就在会议室转转，拿着汇报材料看看’，‘走起来一大队，坐下来一大片’，走设计路线，访内定对象，一阵风来，一溜烟去，次数多了，我们反感也是自然的；如今，领导下基层不声张，不要陪同、不打招呼，悄悄地来，轻轻地走，解决实际问题，不打扰我们基层正常的生产生活，这样的下基层才是基层需要的，我们职工喜欢见到的。”

据统计，自去年9月以来，该矿矿级领导班子成员下基层走访调研86次，现场答复和解决基层实际问题172项；37名副科级以上机关管理干部下基层蹲点调研219次，井下现场跟班写实207次，帮助基层解决现场安全、生产、技术和管理上的难题300余项。

(杨涛)

■编辑点评

●晓燕

多点“突袭”，少点“盆景”

中央提出的改进工作作风、密切联系群众的八项规定，再次强调厉行勤俭节约，要求下基层调研轻车简从，不铺地毯，不安排迎送宴请等。令人不解的是，如此简单正常的工作要求，为何需要反复强调，甚至遭到质疑？

这种不正常的“陪同风”既不利于上级机关深入基层发现解决问题，也会因掩盖问题而制约企业长远发展，同时还打乱了上下级正常的工作秩序，浪费了工作时间。

领导干部下基层调研，目的是为了深入

一线，了解实情、解决问题、收集信息、科学决策，并且拉近与基层职工的距离，促进上下级领导和群众关系的融洽。

而现实中，调研还没开始，先提前打招呼。如此一来，整个调研活动就会被安排的滴水不漏，调研的线路、地点、谈话对象、内容都事先设置，提前准备好了。

为了应付种种“调研”，基层都会刻意打



走在基层群众中

法明画

造一处“盆景”。只要有领导来，就把他们引向这完美的“盆景”，轻易看见了成绩，也掩盖了问题，皆大欢喜。

下基层调研无疑是好的工作作风，期待这种“接地气”，多点“悄悄地来”，少点“参观盆景”。

乳山公安

“民生”为本做出“大文章”

据新华社电 (罗玉泉 姜泽景)在党的群众路线教育实践活动中，山东省乳山市公安局以“提升群众的安全感和满意度”为工作主线，探索出一条“公安服务人民，人民满意公安”的和谐之路。

在群众路线教育实践活动中，乳山市公安局在全市范围内开展了声势浩大的“平安在乳山，满意在公安”全警大走访活动。他们按照“以派出所为主体、全警参与、城乡互动、全面走访、一户不漏”的走访原则，分“所有民警包楼、机关单位包村(居)、基层派出所包片”三个层次，包括党委成员在内，所有民警均落实了包楼任务，走访责任。广大民警走进百姓家中访民意，敞开心扉听民声，嘘寒问暖，亲如一家。自开展大走访工作以来，全局走访居民20多户，走访企业400多家，形成了“同一种语言谈社情，同一种愿望话平安”的和谐氛围。

为了加强警民联系，乳山市公安局通过开展警营开放日、召开警民恳谈会、发放征求意见函及开通热线电话、网上评警系统、民警微博、社区警务QQ群、派出所所长飞信、微信平台等形式联系群众，把

25万份问卷、50多份《公安社会服务管理业务办理指南》《安全防范小常识》等内容传送到乳山市人民面前，用实际行动践行群众路线。

为传递党的温暖，乳山公安民警围绕群众所需、所想、所盼，全力帮助群众解决实际困难。活动中民警们共走访群众20.36万余户，占全市总户数的96.36%，走访企事业单位410余家，解答群众咨询28700人次，处理群众报警、求助及反映问题3850余件次，为群众解决实际困难310件次，看望帮扶困难群众258人次，捐款款物累计达20万余元，成功帮助群众破获阻止诈骗案件70余起，为群众避免经济损失180万余元。

与此同时，他们还防打结合，开展“破案攻坚会战”，开展“打黑恶、反盗抢”“缉枪治爆”等专项斗争，破获各类案件395起，抓获违法犯罪嫌疑人83人，其中上网逃犯16名，特别是成功侦破了山东省公安厅督办的姜典国等特大系列流窜盗窃农作物案，成功将潜逃14年的故意杀人案逃犯郑文龙抓获归案，有力震慑了违法犯罪分子，提升了群众安全感。

喀什工务段和田站副站长郭庆伟没有犹豫，他的脑子里只有一个念头：扣停即将从墨玉站发出的5827次旅客列车，扣停在和田站内作业的57411次货物列车。

这一刻，我们如此亲近

——乌铁局喀和铁路职工抗震救灾侧记

□本报特约通讯员 张家启

2月12日17时21分，新疆维吾尔自治区和田地区于田县境内发生7.3级地震。

面对突如其来的自然灾害，一场紧张有序的保卫列车、检查线路、服务旅客的抗震救灾，在喀和铁路上展开。

临危不乱 扣停受影响列车

2月12日17时21分，和田站行车室工作人员感觉房屋、床椅在晃动。

“地震了！”大家异口同声地说。

喀什车务段和田站副站长郭庆伟没有犹豫，他的脑子里只有一个念头：扣停即将从墨玉站发出的5827次旅客列车，扣停在和田站内作业的57411次货物列车。

他让和田站值班员李建昀尽快将地震的消息，报告给路局调度所和车务段调度。

同时得到消息的乌铁局领导，按照《普速铁路基础设施地震应急处置规定》，17时26分下达调度命令：扣停地震影响区段的列车，停止向喀和铁路放行后续列车。

因为人员不够，和田巡养工区班长李勇还是心疼地叫醒了头夜班值班的维吾尔族职工木拉提·塔西铁木尔。听到地震的消息，正在休息的木拉提·塔西铁木尔立即起床，加入到巡检队伍中。

墨玉至和田，距离只有短短的17公里。

此时，乌鲁木齐至和田的5827次旅客列车即将从墨玉站发出。列车上1000多名旅客，满怀着即将到达目的地的喜悦。

接到路局调度命令后，和田站行车室值班员李建云与墨玉站行车室值班员张保新立即进行核对，并办理区间封锁手续。

张保新及时通知5827次旅客列车机车乘务员、运转车长暂不发车，并告知原因。

墨玉站值班干部李涛在现场与5827次列车列车长沟通，客运值班员张兴凤带领客运员，将候车室的旅客转移到站前广场的安全地带。

在和田站内，调车长张思江、连结员开山·吐尔逊对站内线路上的行车设备进

行检查，对停留在站内的车辆采取防溜措施。客运室主任刘阿敏组织工作人员对车站站房、客运设备进行细致地检查，对焦急等待接5827次列车的旅客亲属们，做好安抚工作。

90分钟 跑步检查完20公里

喀和铁路藏桂至和田间，是铁路最接近地震区域的线路。

地震发生后，喀什工务段二二四团巡养工区、和田巡养工区、和田线路检查工区职工迅速出动，对管内道岔、桥梁等设备进行地毯式检查。

藏桂至和田间，周围村庄密集，汽车无法将人员送到靠近路基的地段，以上3个工区的人员只能一路小跑着上线路检查。

寒冬里，他们顶着刺骨的冷风，深一脚浅一脚地在路肩道砟上跑。摔倒了，爬起来继续。

因为人员不够，和田巡养工区班长李勇还是心疼地叫醒了头夜班值班的维吾尔族职工木拉提·塔西铁木尔。听到地震的消息，正在休息的木拉提·塔西铁木尔立即起床，加入到巡检队伍中。

没吃晚饭，职工们早已饥肠辘辘，口干舌燥。但是，他们心中只有一个念头：仔细、快速检查出地震对线路设备造成的影响。

20公里线路，他们跑步检查完只用了90分钟。

养路工们，用汗水和效率，赢得了线路恢复运行。

针对12日晚余震多发的情况，2月13日，喀什工务段又先后两次组织职工，对253座桥涵的隐蔽部位、涵体、防震角铁、防震木进行重点检查。和田线检工区利用当日“天窗”作业，使用线检仪对线路设备进行了重点检查。

该段副段长、车间主任分别从喀什、叶城、皮山等站，对线路进行动态添乘检查5次，全力保证线路设备安全可靠。

“三乘一体” 保护旅客安全

被扣停在墨玉站的5827次旅客列车，由乌鲁木齐客运段和田车队一组担当乘务工作。

接到被扣停在墨玉站的通知后，列车长张左和马培立即组织乘警长钟源、检车长刘广新召开“三乘一体”紧急会议，要求列车上所有工作人员坚守岗位，做好安抚旅客、稳定旅客情绪的工作。

各车厢里，列车员反复巡视车厢，为旅客提供开水服务。

张左一边与段调度及时联系，一边用手机上网查看“新疆铁路”微博，了解更多有关此次地震的消息。

等待中，有些旅客出现了急躁情绪。已经在铁路上工作了35年的维吾尔族安全员木合塔尔·吐尔逊，与年轻的安全员艾力·买提一起不停地巡视车厢，旅客咨询的各种问题，都被“协调专家”木合塔尔·吐尔逊轻松“摆平”。

在难熬的等待中，列车上出现一幕幕和谐温馨的画面。

乘坐7号车厢5号下铺的旅客，是来自喀什市其巴格路一组的维吾尔族旅客艾丽马·艾买提，她因患颈椎增生，刚刚动过手术，脖子上戴着颈托，讲话不方便。乘务员赵玉明、袁杨尽心尽力为她提供服务，忙前忙后，搀扶着上卫生间，受到了旅客们的称赞。

经乌鲁木齐局工务、电务、供电系统职工对线路设备进行地毯式检查，喀和铁路安然无恙。

19时06分，5827次列车驶出了墨玉站，19时32分安全抵达和田。

下车前，维吾尔族大学生阿不都拉·热依提在微博里发出感言：“在大难面前，我们看到的是铁路职工的爱心和各族人民的大爱，这是人性的光辉！这一刻，我们是如此的亲近！”

巩固团结，靠同志情谊提升团结的氛围。

要进一步健全完善组织生活会制度、民主生活会制度、班子成员之间谈心交流制度等，为班子成员搭建起沟通协调的平台，班子成员要谈思路谈想法谈建议，交流思想统一认识，推心置腹、坦诚相见，要深入开展批评和自我批评，增进理解，促进团结。

增强为民办事的能力。

要牢固树立职工群众利益无小事的思想，始终把实现好、维护好、发展好职工群众的根本利益作为工作的出发点和落脚点，把涉及职工群众切身利益的突出问题一件一件解决好，要千方百计拓宽联系群众的渠道，改进联系群众的方式，健全完善领导干部接待日、联系点、下访、重点调研等制度，带头深入基层，深入实际，深入群众，认真倾听群众呼声，掌握群众的要求和意愿，把握群众的思想脉搏，着力解决好职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。

要想提高领导班子和领导干部在职工群众中的满意度、信任度、支持度，就要诚实守信，办好职工群众委托的事；全心全意，办好职工群众急需的事；公道正派，办好职工群众关注的事；求真务实，办好职工群众普遍得实惠的事；勇于创新，办好职工群众长期受益的事。

政工信息

锦州车辆段

三级包保温暖困难党员

本报讯 春节前，锦州车辆段困难党员何斌紧握着段党委书记叶明的手激动地说：“领导走这么远的路，冒着风雪来我家看我，感谢段党委对我们这些困难党员的惦念！”

为了让每一位生活困难党员、老党员过上一个欢乐、祥和的春节，锦州车辆段党委在春节前对60名老党员及困难党员进行一次集中走访慰问，送去500元慰问金以及大米、豆油和鱼等过节物品，“慰问一人，温暖一户，带动一片”，把党的关怀送到每一位党员心坎上。段党委还对全段困难党员、老党员进行了全面的调查摸底，重新建立档案，并建立了领导班子成员、车间党政领导包保干部三级包保网络，让生活困难党员们温饱无忧。

(卢志远)

大港采油一厂

“微感言”凝聚人心

本报讯 近日，大港油田采油一厂在员工中开展“神圣使命——学习贯彻中国工会十六大精神”微感言活动，一条条透着员工心声的微感言发布在网上，引起人们的关注。

近年来，该厂为激发员工的工作热情、促进员工成长成才，结合自身的生产状况，先后开展了“安康杯”、合理化建议征集、“我的班组我做主”、征文、“五比一评”、“劳动最美”等形式多样、内容丰富的劳动竞赛活动，先后征集微感言3000余条。这些“字少话实情真”的微感言，不仅有力推动了生产经营工作的有效开展，还调动了员工的积极性和创造性，使主力军作用得到发挥，企业的凝聚力、影响力明显增强。

(贾增志 张磊兰)

太铁党校

为职工送上文化大餐

本报讯 2月7日，节后上班第一天，太原铁路局党校全体教职工收到了来自学校送来的7本文化书籍，包括《古文观止》、《向毛泽东学习》、《百年孤独》、《哲学简史》、《大数据时代》、《影响力2》和《执行》，这是该单位为了提升教职工队伍的文化修养和整体素质，在新年特别为教职工准备的文化大餐。

他们以建设学习型党校为目标，以开展教职工读书年活动为主线，要求每一名职工制订读书计划，在必读的7本规定书中精读两本，同时结合自身岗位实际精读自选书目两本，做到必读和选读相结合，自学与研讨交流相结合，撰写读书笔记与心得体会相结合，丰富学习形式，巩固学习内容。

(牛晓春 张雁华)

蚌埠公安处

多举措缓解警力不足

本报讯 春运以来，蚌埠铁路公安处针对警力不足的矛盾，根据客流大小和临客开行情况，量化“常态、大客流、节日”三种等级需求，梯次调配增加投入警力，在实现“警力无增长改善”的同时保障列车安全。

在车站和线路招聘329名辅警，经过短期精干培训，承担民警除执法之外的所有工作任务，并对辅警实行纪律、实绩、工作量三项考核激励约束机制，有效缓解巡防力量不足。同时加大车站视频监控系统建设，构建覆盖车站的视频监控网，建立起“重点人员梳理登记、实时监控资料存档、后续追踪查证处理”等站区治安管理新机制，票贩票贩、接客拉客等惯性治安问题迎刃而解。

(李彦锋)

大同新通

打造特色企业文化

本报讯 大同新通公司坚持以先进文化培育人、熏陶人和鼓舞人，大力发展企业文化建设，倾力打造特色文化品牌，切实营造积极健康、奋发进取的文化氛围，推动