

## 思想政治工作一事一议

一家煤矿企业出台新规:领导干部下基层区队走访调研时,不得事先打招呼,不得有人陪同,不得干扰基层的工作和生活。通知一下发便遭到质疑——

# 干部下基层是否需要陪同？

### ■新闻事件

日前,川煤集团达竹公司小河嘴煤矿出台新规:矿级领导干部下基层区队走访调研时,不得事先打招呼,不得有人陪同,不得干扰基层的工作和生活。

以前,该矿领导班子成员到基层走访调研,往往会提前给基层打招呼,通知调研的目的,有哪些人陪同,需要听哪方面的汇报等。基层区队接到通知后,也是提前做好迎接陪同准备,准备好汇报材料。领导到了基层,听完汇报,讲完话就走。

该通知一下发,便遭到了质疑,有基层负责人表示,以前领导下基层都是提前准备,全程陪同,现在不这样了,领导会不会觉得失面子,掉架子,要是领导不高兴了咋办?特别是被领导看出问题又咋办?

也有个别领导对此不理解。他们表示,以前下基层都是提前有人安排,有人陪同也习惯了,遇到事情还可以让陪同的人跑跑腿,如今下基层突然没人陪了,没人汇报了,会不会让自己失了威信,在基层讲话没有分量了?

针对这些顾虑,该矿党委通过党政联席会、安全办公会等会议进行讲解,并规定矿级领导干部必须身体力行,每班班子成员定点联系一个基层区队,每月走访调研不得少于2次,帮助基层解决安全、生产、管理等方面的突出问题,调研结果要形成报告递交矿党

委政工部,此项工作纳入对领导班子成员月度综合考核。

如今,该矿领导班子成员纷纷走出办公室,每月不定期到自己定点联系的基层单位走访调研,调研方式不再是简单的听汇报,而是深入采掘工作面跟班写实、到现场和职工

心交心交流、查阅基层单位资料台账、面对面听职工“牢骚”意见等,这些务实的下基层方式,深受职工群众的欢迎。

该矿领导普遍感觉:“在基层走访调研,职工有点火气,发点牢骚难免,只要我们领导干部俯下身子、放下架子,做到生产现场

### ■编辑点评

## 多点“突袭”,少点“盆景”

中央提出的改进工作作风、密切联系群众的八项规定,再次强调厉行勤俭节约,要求下基层调研轻车简从,不铺地毯、不安排迎送宴请等,令人不解的是,如此简单正常的工作要求,为何需要反复强调,甚至遭到质疑?这恐怕还需要问问另外一个问题,基层为什么把“陪同”当成工作,甚至看得比工作还重要?

文中企业基层同志的担忧有点一针见血:不陪,一怕领导不高兴,二怕领导看出问题。

这种不正常的“陪同风”既不利于上级机关深入基层发现问题,也会因掩盖问题而制约企业长远发展。同时还打乱了上下级正常的工作秩序,浪费了工作时间。

领导干部下基层调研,目的是为了深入

一线。了解实情、解决问题、收集信息、科学决策,并且拉近与基层职工的距离,促进上下级、领导和群众关系的融洽。

而现实中,调研还没开始,先提前打招呼。如此一来,整个调研活动就会被安排的滴水不漏。调研的线路、地点、谈话对象、内容都事先设置,提前准备好。

为了应付种种“调研”,基层都会刻意打



走在基层群众中 法明 画

造一处“盆景”,只要有领导来,就把他们引向这完美的“盆景”,轻易看见了成绩,也掩盖了问题,皆大欢喜。

下基层调研无疑是好的工作作风,期待这种“接地气”,多点“悄悄来”,少点“参观盆景”。

### 政工信息

#### 锦州车辆段

#### 三级包保温暖困难党员

**本报讯** 春节前,锦州车辆段困难党员何斌紧握着段党委书记叶明的手激动地说:“领导走这么远的路,冒着风雪来我家看我,感谢段党委对我们这些困难党员的惦念!”

为了让每一位生活困难党员、老党员过上一个欢乐、祥和的春节,锦州车辆段党委在春节前对 60 名老党员及困难党员进行一次集中走访慰问,送去 500 元慰问金以及大米、豆油和鱼等过节物品,“慰问一人,温暖一户,带动一片”,把党的关怀送到每一位党员心坎上。段党委还对全段困难党员、老党员进行了全面的调查摸底,重新建立档案,并建立了领导班子成员、车间党政领导、包保干部三级包保网络,让生活困难党员们温饱无忧。(卢志远)

#### 大港采油一厂

#### “微感言”凝聚人心

**本报讯** 近日,大港油田采油一厂在员工中开展“神圣使命——学习贯彻中国工会十六大精神”微感言活动,一条条透着员工心声的微感言发布在网上,引起人们的关注。

近年来,该厂为激发员工的工作热情、促进员工成长成才,结合自身的生产状况,先后开展了“安康杯”、合理化建议征集、“我的班组我做主”征文、“五比一评”、“劳动最美”等形式多样、内容丰富的劳动竞赛活动,先后征集微感言 3000 余条。这些“字少实情真”的微感言,不仅有力推动了生产经营工作的有效开展,还调动了员工的积极性和创造性,使主力军作用得到发挥,企业的凝聚力、影响力明显增强。(贾增志 张磊兰)

#### 太铁党校

#### 为职工送上文化大餐

**本报讯** 2月7日,节后上班第一天,太原铁路局党校全体教职工收到了来自学校送来的 7 本文化书籍,包括《古文观止》、《向毛泽东学习》、《百年孤独》、《哲学简史》、《大数据时代》、《影响力 2》和《执行》,这是该单位为了提升教职工队伍的文化修养和整体素质,在新年特别为教职工准备的文化大餐。

他们以建设学习型党校为目标,以开展教职工读书年活动为主线,要求每一名职工制订读书计划,在必读的 7 本规定书目中精读两本,同时结合自身岗位实际精读自选书目两本,做到必读和选读相结合,自学与研讨交流相结合,撰写读书笔记与心得体会相结合,丰富学习形式,巩固学习内容。(牛晓春 张雁华)

#### 蚌埠公安处

#### 多措并举缓解警力不足

**本报讯** 春运以来,蚌埠铁路公安处针对警力不足的矛盾,根据客流大小和临客开行情况,量化“常态、大客流、节日”三种等级需求,梯次调配增加投入警力,在实现“警力无增长改善”的同时保障列车安全。

在车站和线路招聘 329 名辅警,经过短期精干培训,承担民警除执法之外的所有工作任务,并对辅警实行纪律、实绩、工作量三项考核激励约束机制,有效缓解警力量不足。同时加大车站视频监控体系建设,构建覆盖站区的视频监控网,建立起“重点人员梳理登记、实时监控资料存档、后续追踪查证处理”等站区治安管理新机制,票贩贩票、接客拉客等惯性治安问题迎刃而解。(李彦峰)

#### 大同新通

#### 打造特色企业文化

**本报讯** 大同新通公司坚持以先进文化培育人、熏陶人和鼓舞人,大力企业文化建设,倾力打造特色文化品牌,切实营造积极向上、奋发进取的文化氛围,推动公司实现科学发展。该公司始终坚持把“精神培育”作为企业文化建设的内核,不断强化思想教育,大力培育干部职工核心价值观。通过开展“书香企业传承文明”读书活动,“爱我企业情系新通”理论知识竞赛,举办“解析十八大”专题讲座,运用无形的精神力量筑牢职工思想防线。同时通过建立荣誉墙、活动室等形式,充分发挥企业文化教育阵地的独特优势,进一步提升职业荣誉感和工作责任感。(刘守林 杨兰)



为丰富住户的业余文化生活,北京首华物业管理有限公司服务处木樨地物业站特别邀请“庆丰包子铺”师傅,来到小区现场教授居民擀皮儿、包包子。活动当天,小区 30 多名住户积极踊跃参加了这个有意义的活动。

王思摄

# 这一刻,我们如此亲近

## ——乌铁局喀和铁路职工抗震救灾侧记

□本报特约通讯员 张家启

2月12日17时21分,新疆维吾尔自治区和田地区于田县境内发生 7.3 级地震。面对突如其来的自然灾害,一场紧张有序的保卫列车、检查线路、服务旅客的抗震救灾,在喀和铁路上展开。

### 临危不乱 扣停受影响列车

2月12日17时21分,和田站行车室工作人员感觉房屋、床椅在晃动。活动中国民警们共走访群众 20.36 万余户,占全市总户数的 96.36%,走访企事业单位 410 余家,解答群众咨询 28700 人次,处理群众报警、求助及反映问题 3850 余件次,为群众解决实际困难 310 件次,看望帮扶困难群众 258 人次,捐助款物累计达 20 万余元,成功帮助群众识破并阻止诈骗案件 70 余起,为群众避免经济损失 188 万余元。

与此同时,他们还防打结合,开展“破案攻坚战”,开展“打黑恶、反盗抢”、“缉枪治爆”等专项斗争,破获各类案件 395 起,抓获违法犯罪嫌疑人 83 人,其中上网逃犯 16 名,特别是成功侦破山东省公安厅督办的姜典国等特大系列流窜盗窃衣物物资案,成功将潜逃 14 年的故意杀人案逃犯郑文龙抓获归案,有力震慑了违法犯罪分子,提升了群众安全感。

他让和田站值班员李建钧尽快将地震的消息,报告给路局调度所和车务段调度。同时得到消息的乌铁局领导,按照《普速铁路基础设施地震应急处置规定》,17 时 26 分下达调度命令:扣停地震影响区段的列车,停止向喀和铁路放行后续列车。

李玉至和田,距离只有短短的 17 公里。此时,乌鲁木齐至和田的 5827 次旅客列车即将从墨玉站发出。列车上 1000 多名旅客,满怀希望即将到达目的地的喜悦。

接到路局调度命令后,和田站行车室值班员李建云与墨玉站行车室值班员张保新立即进行核对确认,并办理区间封锁手续。

张保新及时通知 5827 次旅客列车机车乘务员、运转车长暂不发车,并告知原因。

墨玉站值班干部李涛在现场与 5827 次列车列车长沟通,客运值班员张兴凤带领客运员,将候车室的旅客转移到站前广场的安全地带。

在和田站内,调车长张思江、连结员开山·吐尔逊对站内线路上的行车设备进

行检查,对停留在站内的车辆采取防护措施。客运室主任刘阿敏组织工作人员对车站站房、客运设备进行细致地检查,对焦急等待接 5827 次列车的旅客亲属们,做好安抚工作。

### 90 分钟 跑步检查完 20 公里

喀和铁路藏桂至和田间,是铁路最接近地震区域的线路。

地震发生后,喀什工务段二二四团巡养工区、和田巡养工区、和田线路检查工区职工迅速出动,对管内道岔、桥涵等设备进行地毯式检查。

藏桂至和田间,周围村庄密集,汽车无法将人员送到靠近路基的地段,以上 3 个工区的人员只能一路小跑着上线路检查。

寒冬里,他们顶着刺骨的冷风,深一脚浅一脚地在路肩道砟上跑。摔倒了,爬起来继续。

因为人员不够,和田巡养工区班长李勇还是心疼地叫醒了头天夜里值班的维吾尔族职工木拉提·塔西铁木尔。听到地震的消息,正在休息的木拉提·塔西铁木尔立即起床,加入到抢险队伍中。

没吃晚饭,职工们早已饥肠辘辘,口干舌燥。但是,他们心中只有一个念头:仔细、快速检查出地震对线路设备造成的影响。

20 公里线路,他们跑步检查完只用了 90 分钟。

养路工们,用汗水和效率,赢得了线路恢复运行。

针对 12 日晚余震多发的情况,2 月 13 日,喀什工务段又先后两次组织职工,对 253 座桥涵的隐蔽部位、涵体、防震角铁、防震木进行重点检查。和田线检查工区利用当日“天窗”作业,使用线检仪对线路设备进行了重点检查。

该段副段长、车间主任分别从喀什、叶城、皮山等站,对线路进行动态添乘检查 5 次,全力保证线路设备安全可靠。

□侯内邢

# 加强领导班子能力建设

加强领导班子能力建设,是加强和改进企业党建工作的重要内容。新形势下,打造一个具有战斗力、吸引力、凝聚力和亲和力的领导班子,建设一支能征善战的干部队伍,是实现企业科学发展、和谐发展、可持续发展的坚强保证。

增强学以致用的能力。

各级党政领导班子和领导干部要把政治理论学习作为掌握知识、提升素质的重要手段,作为加强修养、陶冶情操的重要途径,作为一种政治责任、一种精神追求、一种思想境界。要健全完善《中心组理论学习制度》、《学习培训考核制度》等一系列强化、增强领导班子和领导干部学习动力的制度和办法。

主要领导干部要带头学、按需所学、学以致用,通过学习、交流、研讨等途径,提高班子和领导干部的工作能力和水平,为解决不同时期、不同阶段的改革发展难题打下良好基础。

根据要求,提高贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性,增强发展意识,明确发展方向,提高发展本领,要紧密围绕党政确定的工作思路和各项经营奋斗目标,着力解决当前领导班子中存在的思想不够解放、思路缺乏创新、工作缺乏激情等不符合科学发展的思想观念问题。

### 思想平台

增强创新的能力。

创新能力是班子领导力的重要体现,要使企业又好又快发展,就需要进一步解放思想,改革创新。要着眼于企业科学发展,加快发展、领先发展、努力创新发展观念,转变发展模式,破解发展难题。要解放思想,坚持在创新中发展,在发展中创新,只要是有利于企业发展的,就要大胆地闯、大胆地试、大胆地干。

要进一步规范市场化运作,企业化管理运行机制;要强化收费考核和管理,严格实行资金审批制度、大额资金运作必须坚持集体决策,实行责任追究。要制定政策,完善机制,盘活资产,最大限度地发挥闲置资产、废旧场地的增收创效能力。

领导班子要建立健全责任机制和协同机制,班子成员既要充分发挥个人的负责精神和主动性,又要充分发挥集体的智慧和力量,增强班子的整体创造力、战斗力。要建立总结反思机制,不断总结经验、吸取教训、弥补不足、完善标准、规范程序。

增强团结协作的能力。

增强领导班子团结协作的能力,是提高班子领导力的有效途径。通过完善各种机制,收到好的效果,完善重大事项决策机制,认真贯彻落实党的民主集中制原则,进一步健全完善领导班子议事规则、决策程序和领导班子分工负责制度。

日常工作中,班子成员要按分工履行职责,在事关全局的重点工作上,或重要工作出