

“我报名,让我第一批下基层!”

新疆工会机关干部踊跃参加“访民情、惠民生、聚民心”活动

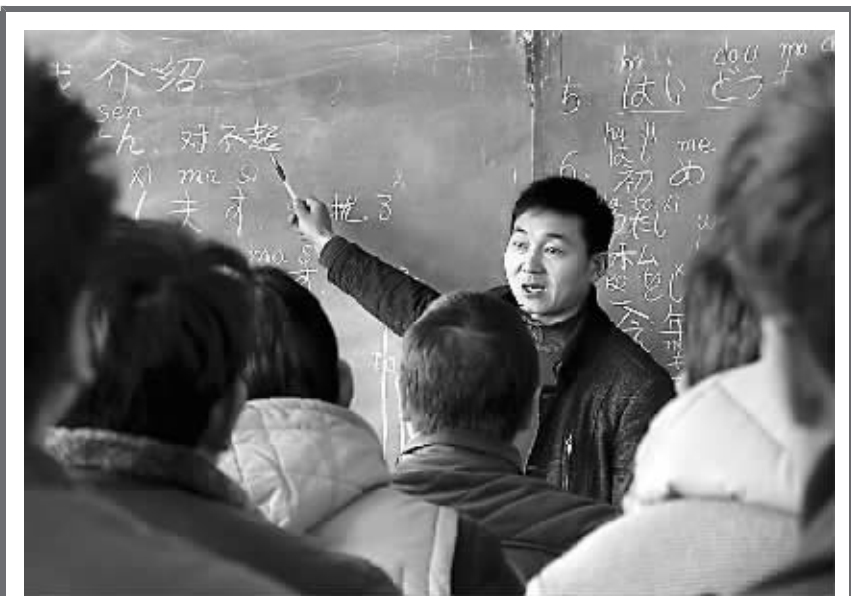
本报讯 (通讯员李枝荣 记者尹雪梅)“我报名,让我第一批下基层!”新疆维吾尔自治区总工会办公室干部米娜瓦尔·依米提日前对办公室负责人提出申请,尽管她的两个孩子正在上初中,但米娜瓦尔态度坚决且“理由充分”。“我懂双语,开展工作会更方便。”

据了解,从今年开始,新疆维吾尔自治区将用3年时间从全区各机关抽调20万名干部下基层,开展“访民情、惠民生、聚民心”活动,此次活动将实现基层全覆盖、干部全覆盖、任务全覆盖。按照自治区党委的统一部署,自治区、地州市、县市区各级党政机关,除一把手外,每名干部都要驻村工作1年,每年

下派的驻村干部不得少于本部门干部总数的三分之一。

2月14日,在传达了自治区关于“访民情、惠民生、聚民心”活动的统一部署后,自治区总工会上下纷纷表示一定珍惜这次到基层锻炼、向基层学习,了解民情、惠及民生、凝聚民心的机会。

2月17日,自治区总工会召开机关干部大会,针对“访民情、惠民生、聚民心”活动进行了再次动员。会后,区总机关干部纷纷踊跃报名,当日,区总机关90名干部全部报名参加了下基层活动。为了安排好工作,区总要求机关各部室按照人员比例安排好下基层的顺序和时间。



务工人员忙“充电”

春节刚过,河南嵩县外出务工人员培训的热潮悄然兴起。无论是县人力资源市场,还是乡镇的职业介绍所、民办职业介绍机构,纷纷实行订单定向培训和乡校、乡企联合免费培训,涉及电焊、电工、微机、汽修、电脑等20多个专业。经过培训拥有一技之长的农民工十分抢手,就业率和平均工资都有显著提高。

作为河南省的劳务输出大县,嵩县每年输送外出务工人员达15万人,常年境外就业者有3000余人,每年劳务收入达20多亿元,劳务收入已占全县农民人均纯收入的45%以上。

上图:2月19日,在一家国际劳务公司的培训班上,一位教师在给学员上日语课。

下图:2月19日,在一个汽车修理培训班的实习车间内,教员在传授汽车维修技术。

新华社记者 王硕 摄

企业拒绝或拖延签订工资合同将受罚 内江工会出台《细则》推进工资协商

本报讯 (记者高柱 通讯员刘衍茂)记者从四川内江市总工会获悉,该市近日印发的《内江市贯彻执行〈四川省企业工资集体协商办法〉的实施细则》(简称《细则》)中规定,市内企业拒绝或拖延签订工资专项集体合同的将受到处罚。

据了解,《细则》在《四川省企业工资集体协商办法》的基础上,对工资集体协商总则、工资协商代表、工资协商程序等有关条款进行了细化,并用8个款项对罚则内容进行了完善。对拒绝或者拖延签订工资专项集体合同的,不提供或者不如实提供签订、履行工资专项集体合同所需资料的,由人社部门责令改正;逾期不改正的,给予通报批评或处5000元以上5万元以下罚款。同时规

定,人社部门工作人员在审查工资专项集体合同或协调处理争议过程中滥用职权、玩忽职守的,将给予行政处分;涉嫌犯罪的,移送司法机关依法追究刑事责任。工会工作人员在工资集体协商、签订和履行工资专项集体合同时,不履行职责、损害职工权益的,同级工会或上级工会可以责令改正,依法予以处分;涉嫌犯罪的,移送司法机关依法追究刑事责任。

据介绍,《细则》的全面实施,将为全市企业开展工资集体协商工作提供标准和依据,并进一步推动更多企业主动开展工资协商工作。同时,为推动建立职工工资共决机制,确保职工工资合理增长,促进劳动关系和谐稳定等发挥重要作用。

打造体现“鲜明工会元素、醒目行业特点、明显社会效益”的活动品牌

江阴局系统工会开展“一局一品”建设

本报讯 (记者王伟)在工会组织体系中,局(系统)工会因既不是真正的产业工会又不是基层工会,时常存在作用发挥不够的现象。江苏省江阴市总工会通过开展“一局一品”建设活动,整合资源,发挥局(系统)工会优势,从而更好地服务职工,取得了明显成效。

江阴市总工会主席刘文红告诉记者,去年以来,该市总在“基层组织建设提升年”活动中,要求在全市各局(系统)工会大力开展“一局一品”建设活动,即各局(系统)工会在完成全年工作任务的基础上,因地制宜打造体现“鲜明的工会元素、醒目的行业特点、明显的社会效益”的服务职工活动品牌,在服务职工、服务发展中发挥积极作用。

江阴市现有局(系统)工会26个,服务对象大多是公务员和事业单位职工。市总调研后认为,有别于镇(街道)和民营企业工会,局(系统)工会的主要任务是围绕中心工作开展和谐机关建设、建功立业活动、提高干部职工

整体素质等。由此,利用局(系统)行政资源、业务影响以及人才和资金优势,市总发动局(系统)工会全面开展“一局一品”建设活动,为工会工作服务,为广大职工服务,不仅更好地满足局(系统)内的职工需求,而且更好地服务全市职工。

活动开展后,市总对上报的项目逐一审核、指导,确保这些品牌是工会该做的、可以做的、能做成的。目前已开展的22个项目,大部分满足工会元素鲜明的要求,同时体现了醒目的行业特点,实施后效果较好。市广电集团工会利用媒体优势,联合市总在电视台开设“凡星闪烁”专栏,每周二宣传报道一名优秀职工的先进事迹,至今已播出了40多期,通过弘扬先进激发社会正能量,产生较大反响;教育工会举办“彩虹课堂”活动,利用暑期组织全市5000多名优秀教师义工,为职工和职工子女进行各类免费辅导和培训,受到了企业和广大职工的欢迎。

及45个方面的内容,其中职工关注度最高、排名前5位的工资、住房、就餐、通勤和文体活动方面建议达162条。

据悉,在实事征集过程中,武钢工会高度重视,仔细整理分析职工建议,拟出比较可行的14项内容,先后召开3次专题会议研讨甄选,并报请武钢党政联席会议进行核准批复,最终产生了2014年将努力兑现的“8件实事”。而职工提出的其他建议也被送到公司相关部门进行整改或答复。

据介绍,为全力推进“幸福武钢”建设,武钢工会还将在“实事”落实严格督办机制上,继续利用好新媒体平台,建立健全领导人员密切联系职工的长效机制,立查立改,接受监督,不断提升职工幸福指数。

■新闻特写

“行走地球两圈”的女探伤工

□本报记者 赵翔
本报通讯员 刘燕 王璐

2月17日6点30分,江西鹰潭龙虎山脉深处的上清至肖家区间里,李建英和6名工友,准时走上线路开始作业。调试探伤仪、分析探伤波形、弯腰检查轨伤……这个流程在她工作生涯中已经重复了无数遍。

今年48岁的李建英,是南昌铁路局鹰潭工务段仅有的两名女探伤工之一。23年来,她推着探伤车走过8.4万公里的路程,相当于绕地球两圈。

“我们的工作,是通过探伤仪‘透视’钢

轨内部,检查出那些肉眼看不到的损伤点,以保证火车运行安全。”李建英告诉记者,一节火车车厢重达70吨,每经过一列火车,就有近3000吨的重量在钢轨上碾压,时间长了,螺栓接口容易产生细小的裂纹,如果没有及时发现并处置,裂纹就会越来越大,一旦出事后果不堪设想。

单边边缘的探伤仪,百余斤重,李建英单手推着向前走,既要保持平衡,又要盯住探伤波形,还要不时抬上抬下避让过往列车,遇到钢轨接头或道岔处,还要用铁锤敲打钢轨“听音辨伤”,一天至少要弯腰数百次。

12点40分,李建英和工友们从兜里掏

出干粮,就着自带的白开水,在寒风中对付了一顿午餐。

“在区间作业,我就属骆驼了!”李建英啃了几口冻硬的面包,开玩笑地说。女人从事野外作业,其间辛苦,自不待言。上厕所便是难事之一,为了解决这个难题,每次上线工作,李建英都尽量不喝水。

“我们的工作就是这样,行车安全都系在我们两条腿上了。”李建英说,管内75公里线路,他们平均每天要行走10公里,加上仪器保养时间,完成一次探伤工作要花上半个月。

每次探伤,一出门便是六七个小时,要跨越近两万根枕木,李建英平均每3个月就要穿坏一双平底鞋。25岁开始干探伤工,一晃已经23年。

14点50分,忙碌了近7个小时的李建英和工友们,完成了当天工作。返回途中,李建英告诉记者,她儿子每次从安溪去福州上大学,都会坐火车经过这里,每当这时,她心里总感到满足和踏实,因为这里的每一寸钢轨,都是她检查过的。

到9道和13道,将水管接到T207次和T176次列车注水口上……短短不到1小时,5位上水工在股道间来回穿梭了3趟。

“干上水工作,连去健身房的钱都省了,回到家只想躺着。”上水工李海运说,每天在西宁西站内上水的列车有14趟,加上来回行走在股道间的距离,一天下来,就要走上四五公里。

“以后过年我就可以陪着家人了,可真的要退了,还真有点舍不得这个小家。”原来,这是李有作在岗位上的最后一个春运,今年8月他就退休了。

19点30分,夜幕降临,李有作和同事们又列队走向13道,开始给K622次列车上水。灯光下,李有作娴熟的上水动作和脸上忘我的表情,俨然成为一道美丽的风景……

班的职工,元宵节正好又轮到他们。

9点15分,T24次列车驶进站内,李有作和同事们一起,拧开水井阀门,拽起一条长10多米的水管,将管子插到注水口内,不到两分钟的时间,他负责的进水口全部套上了水管。9点27分,5位上水工完成了T24次列车的上水任务。

“T166次进11道……”T166次列车与T24次列车到站仅相差25分钟的时间,这5人又一路小跑,为T166次列车上水。

9点55分至10点10分,他们又折返



公开承诺 2014 年完成“8 件实事”

武钢工会创新渠道征集职工“心声”

本报讯(记者邹明强 通讯员叶少雄 刘煜堂)近日,武钢集团就2014年将要完成的“8件实事”作出公开承诺,引起强烈反响。据悉,该公司通过官方微博、微信等新媒体平台,直接面向基层职工征集“心声”,承诺的“实事”涉及构建网上服务平台、上下班出行等与职工工作、生活息息相关的

问题。

“2013年四季度开始,我们就在武钢工会网站、幸福武钢官方微博、微信等平台上公开征集新的一年职工希望公司办实事的项目,得到广大职工的积极响应。”武钢工会相关负责人说,这种让基层职工可以直接对话公司决策层的新模式,彻底打开了职

宁波供电公司北仑客户分中心 打响农用户电力线路改造攻坚战

马年伊始,宁波供电公司北仑客户分中心、运检站打响了农用户电力线路改造攻坚战。为确保各项工作的顺利展开,早在2013年9月,北仑客户分中心、运检站就已着手布置2014年农用户电力线路改造任务,并在2013年12月底前完成了辖区内所有村落的框架协议签订工作。

专职专管 全力以赴

北仑客户分中心、运检站成立农用户电力线路改造领导小组,召开各种动员会,制定工作要点和技术标准,及时上报改造资金户,并在全区范围内开展前期大量准备工作。“我们对全区167个有农用户电力线路的村,分3年时间进行改造移交,2013年已完成改造34个村,2014年计划改造110个村,2015年改造23个村。”北仑客户分中心、运检站相关负责人表示。

根据农用户电力线路改造原则,北仑客户分中心、运检站实施各供电所负责落实村自愿改造移交报告、签订框架协议的方式,并由农改办负责工程计划编制、整体工作进度的管控,整体协调,工程费用计划的编报和安排、工程验收结算等工作。在整个改造工作

中,北仑电力实业有限公司担负着安全施工的职责。一张改造攻坚战的大网”在全体工作人员的配置下织了起来。

争分夺秒 有条不紊

根据总体工作计划安排,2014年北仑客户分中心、运检站要完成110个村改造任务。“1月份,我们已完成2014年所有改造村的施工图方案设计工作,工程概算编制,并通过了上级主管部门项目汇审,2014年所有改造村的施工图方案设计工作、工程概算编制都已完成,并通过了上级主管部门项目汇审,改造所需资金得到全面落实。”北仑客户分中心相关负责人介绍说。

据悉,为确保2015年6月30号之前农用户电力线路改造工作的完成,北仑客户分中心、运检站动员下属各供电所在春节前20天就已全面完成2014~2015年改造村的图纸设计,为即将到来的改造攻坚战打下坚实基础。目前,2014年北仑客户分中心、运检站的农用户电力线路改造移交的各项工作正在如火如荼地进行着。项目招标、落实外协单位、物资编制和上报……一切按部就班有序而为。(石瑞敏 应英)