

8.6万余岗位吸引11万求职者

陕西工会联动搭建就业创业洽谈平台

本届招聘会显示，下岗失业人员求职比重逐年下降，“4050”人员渐渐退出求职群体；待遇和岗位进一步明晰，“工资面议”等模糊概念已不再出现

本报讯（记者毛浓曦 通讯员薛生贵）2月15日，陕西工会在全省10市1区举行了2014年“全省工会促进就业再就业大型免费招聘洽谈会”。这次全省工会联动的大型就业创业洽谈平台，共组织2216家用工单位到会招聘，提供就业岗位86453个，进场求职者达

11万余人，达成用工意向32676人次，参加免费培训报名登记9003人。

这是陕西省总工会自2004年以来，第11次于春节后的求职、用工高峰期举办招聘会。与往届不同，本次招聘会中心会场由西安改到咸阳，西安则由西安市总会在不

同区域组织了4个会场。在咸阳中心会场，147家用工单位提供就业岗位4360个，进场求职人数达7300人，达成用工意向1800人次，其中农民工606人，下岗失业人员468人，大中专毕业生726人，参加免费培训报名登记142人。

陕西省总困难职工援助中心主任冯勇介绍说，本次招聘会具有5个特点：岗位齐全，应聘者选择空间较大，突出为未就业困难家庭大中专毕业生服务；注重劳动法律和政策的贯彻落实，引导用工企业与应聘者签订劳动合同和办理社保；集政策咨询、法律维权、就

业帮助、技能培训、鼓励创业于一体；继续开辟就业培训和创业培训专区；对现场签订就业意向的企业进行实际就业情况调研和追踪。

此外，洽谈会也反映出就业再就业形势的一些变化。首先，下岗失业人员求职比重逐年下降，“4050”人员渐渐退出求职群体，取而代之的是农民工和大中专毕业生。其次，待遇和岗位进一步明晰，社保福利一目了然，“工资面议”等模糊概念在洽谈会上已不再出现。另外，网络招聘与求职的作用日益显现，引人关注。

以本次招聘会为标志，陕西工会2014年就业援助月活动正式启动。陕西省总工会常务副主席周树红表示，要总结经验，不断创新就业帮扶形式，以“注重实效、不搞形式、促进就业”为根本宗旨，做好免费招聘洽谈会实际效果的跟踪和调研。据了解，自去年开始，省总对洽谈会的效果进行了跟踪调查，结果显示，在达成用工意向的求职者中，最终成功就业的达到47%。

河南农民打工潮出现转折

“候鸟迁徙”变“钟摆运动”

据新华社郑州2月18日电（记者张强）春节过后，正是又一波农民工外出务工潮。记者在河南多地采访发现，这个劳务大省的输出农民工正呈现加速回流态势，由于越来越多的农民工选择了在家门口就业，昔日的“候鸟迁徙”正在向现在的“钟摆式运动”转变。

29岁的李保平是国内一家制冷企业的钣金技工。一年多前，随着该企业在河南民权县投资兴建产业园，李保平的工作地点从青岛到了家门口。他所在的班组30多名工人中，40%都是类似的“回流”农民工。

“2007年结婚后，我带着媳妇去了青岛的厂子。两个人每月工资七八千元，但是离家远开销大，逢年过节往返也不方便，回来后好多了。”李保平说，“我们打算多攒点钱，过两年在县里买套房，真正安顿下来。”

李保平们只是河南农民工返乡就业潮的“冰山一角”。河南省人力资源部门提供的数据显示，2011年该省农村劳动力转移总量为2450余万人，其中省内农村劳动力转移就业人数首次超出省外输出，两者差额为78万人；2012年，上述两项指标扩大至2570万和332万；2013年，省内外就业差额创下386万人的历史新高。

荆门石化建立提案跟踪巡视制

本报讯（记者邹明强 通讯员蔡清泉 孔峰臻）日前，湖北荆门石化3个职工代表巡视检查团走进生产生活一线，对公司2013年度职工关注的热点问题“跟踪巡视”，现场督办。

据悉，“跟踪巡视制”将职工代表提案的督办权交给职工代表，做到在职代会提案的落实办理中，季度有检查，年终有总结，并定期将巡视检查情况向全体职工汇报。同时，对于巡视检查中发现的问题，职工代表们也采取与主管人员、专家会诊的形式，帮助相关单位推进提案办理。

南铁局工会畅通职工诉求通道

本报讯（记者吴铎思 通讯员俞华兰）记者近日从南昌铁路局获悉，该路局工会将职工诉求管理纳入工会工作年度综合评价，通过选树打造“意见直通车”等职工诉求管理工作品牌，不断提高职工诉求工作质量和效率。

据介绍，该路局在基层工会同步成立了职工诉求工作组，在局域网开通局段两级职工诉求通道，同时，拓展了微信、微博等职工诉求新渠道。到目前，局工会网上诉求平台累计牵头协调答复职工诉求600余条，网络点击量近5万次。

绵阳车务段评先向一线倾斜

本报讯（记者高柱 通讯员熊华）2月11日，成都铁路局绵阳车务段评先结果出炉，一线职工在先进个人中所占比例为93%，而在“十大标兵”中则达到100%。据段工会负责人王昌介绍，“四个倾斜”评选方式让更多一线职工登上了光荣榜。

据介绍，针对过去评先中存在的带“长”字多和“办公室”味浓的问题，该段改进评选办法，向一线职工倾斜、向一线班组倾斜、向一线技术能手倾斜、向一线党员倾斜的“四倾斜”方法，把职工公认优秀的一线职工评出来。

武汉供电公司打造人才孵化器

本报讯（记者张翀 通讯员邹祖虎）武汉供电公司着力打造人才孵化器，使广大职工“学有平台、赛有擂台、用有舞台”，如今一批优秀职工脱颖而出，成为企业生力军。

据悉，该公司2009年就启动了职工素质提升工程，在开展职工技能培训的同时，全力打造“岗位、班组、基层单位、公司”四级技能竞技平台，连续举办了5届职工技能运动会，有效促进了职工的成长成才。

高文武的母亲今年77岁，他兄弟姐妹5人，3人都在铁路工作，照一张“全家福”是他母亲多年来的一个未了的心愿。

今年，四方的亲人都专门赶回老家过年，唯独差孔萍一个。为了不影响孔萍的工作，婆婆拍板：携全家老小20多人到她工作的地方拍张“全家福”！

“靠近一点，大家都笑一个。”大姐80多岁的老公公，退休的“老铁路”李忠志也专程到来，充当临时摄影师。货场上，汽车来来往往，迷眼的尘土一浪接一浪……但这些丝毫没有减少一家人团聚的喜悦。一张以货场为背景、用灰土点缀的“全家福”定格了……

这时，对讲机“不合时宜”地传来呼叫。“妈，哥，姐，对不住了，我还得工作没完成……”孔萍满是愧疚。

“去吧，工作要紧！”婆婆的话在冷风中格外温暖。

刚转过身，孔萍的泪又止不住盈满眼眶。

主任，夫妻俩像被一道无形的银河分隔开的“牛郎”与“织女”，而那座唯一可以相见的鹊桥就是对孩子与父母的照顾。

西土城车站是集张线上的一个四等小站，日均办理40对列车通过和会让业务。进入春运以来，为了保证运输安全，夫妻俩在节日里依然坚守岗位。对关键作业几乎每班都要跟班，夜间还加大了抽查力度，每晚都睡不了几个小时。

“铁路工作本来就是越到节日就越忙，干了10多年了，早就习惯了，就是对老人和小孩亏欠多些。”罗群说。

甘肃省委副书记欧阳坚提出 工会组织要当好“职工的服务员”

本报讯（记者康劲 通讯员张弘强）2月17日，甘肃省委副书记欧阳坚在听取甘肃省总工会的工作汇报后提出，各级工会组织要做服务职工的志愿者，要当好职工的服务员，为广大职工排忧解难。

欧阳坚说，工会就是职工之家，工会的一切工作都是代表党委和政府为工人谋利益。各级工会组织和广大工会干部，要不断加强自身建设和作风建设，增强与职工的血脉联系，为职工做好各类公共服务。要把包括农民工在内的广大职工都组织到工会中来，努力做到服务职工全覆盖，让广大职工在任何时候都能感觉到有家的温暖、有组织的关怀。

欧阳坚指出，工会干部要不断加强作风建设，推动工作创新，努力做服务职工的志愿者，要真正站在职工的角度，解决职工最需要、最迫切的问题。当前，要紧紧围绕改革方向和国家政策，围绕广大职工的需求，紧贴工会的性质特点，抓好关键性、重

点性的4项服务工作，做到年年有活动、年年创品牌，年年有持续性抓手，用服务职工的实际行动，赢得广大职工的拥护和爱戴。一是要弘扬工人伟大、劳动光荣的时代主旋律，把劳动模范选好、评好、照顾好；二是要通过开展劳动技能竞赛等职工素质提升活动，培养肯钻研、善探索、掌握现代生产技术的劳动者，为社会造就和培养更多的优秀产业工人；三是要勇于维权、善于维权、科学维权，要通过改善职工的劳动环境、保障职工生命安全、推动劳动定额管理、落实职工特殊岗位津贴、加强职工技能培训和构建和谐劳动关系等措施努力维护职工合法权益；四是要在做好职工职业技能培训的同时，积极开展提高职工文化知识、文化品位、文化层次的培训，开展物理、化工、电子信息等现代通用型技术的知识培训，全面提高广大职工的综合素质和工资收入水平，提高职工的生活品味和生活质量。

潍坊百万职工排查安全

揪出7万余件安全隐患

本报讯（记者孙履海 通讯员付海廷）记者日前从山东省潍坊市总工会了解到，去年7月以来，该市开展了“四级工会干部进企业、万人联动促安全”活动，截至目前，全市105.6万名职工参与排查安全生产隐患，查出7万余件安全隐患。同时，职工提出安全生产“金点子”合理化建议13万余条，企业采用近10万条。

据了解，潍坊市总在安全生产调研中发现，80%以上的安全生产事故是人为造成的，其原因多是职工安全意识匮乏。为此，市总组织开展了“四级工会干部进企业、万人联动促安全”活动。活动中，市、县、镇、社区四级工会干部走进企业，与企业、车间和班组工会上下联动，采取组织发动、教育培训、

隐患排查、集中整改、建章立制等方式，变配合参与为主动介入，变少数人查隐患为全员参与大预防，广泛发动职工“练内功”、查隐患。

同时，潍坊市总还建立了市县两级工会联系企业制度。活动开展以来，已有3386名工会干部联系企业7572家。开展安全教育培训2.3万场次，发放培训教材52.2万套，培训工会干部和职工110万人次。

此外，潍坊市总把进企业促进安全工作纳入年度工作要点，坚持重奖优秀建议、有奖举报事故隐患等活动，对发生安全生产责任事故或严重职业危害的企业及其负责人实行“一票否决”，把维护职工生命健康权益落到实处。

该中心通过设立各种工作机制，形成了良性的竞争氛围。完善教育培训管理制度，提升职工素质，建立内部培训师制度，成立9个结对帮带小组，有针对性地开展职工履职所需的业务技能培训。根据职工的业务专长、思想状况等实际情况，帮助职工制定职业生涯规划，确定管理骨干、技术骨干、技能骨干、劳模骨干4个培养方向，让每个员工都能根据自己的特长或专业找到适合自己的成长通道。

该中心还开展各种各样的培训，如语音语调、情绪管理、企业文化、成长分享等，引导员工走向幸福人生。每周服务之星、微笑之星、进步之星的评选，每月专业考勤等，以富有吸引力的职业发展通道留住人才。同时强

化党员“一带二”和“双培养一输送”工作，结对成立6对党员帮带小组，月月有记录，有点评。

此外，中心还注重推进企业文化建设。组织“微笑大使”评选、户外拓展运动、青春诗会、员工摄影比赛等活动，为职工打造青春、个性、温馨的精神家园，建设“职工书屋”和文体协会，开设道德讲堂和企业文化讲座，健全职工文化活动平台；设立领导信箱、管理人员家访



雪中招工

2月18日，招工者冒雪在浙江省诸暨市大唐镇劳务市场招工。

当日，浙江部分地区大雪纷飞，素有“中国袜业之都”称号的浙江省诸暨市大唐镇劳务市场内人头攒动，众多企业招聘代表和应聘者不顾风雪裹挟，寻觅工人或岗位。

郭斌 摄

（新华社发）

定期帮 及时帮 重点帮 每年帮

贵航工会以帮扶工作服务企业发展

本报讯（记者李丰 赵福中）“感谢各级工会组织的关心，我的身体越来越好，已经不再用拐杖了。”2月15日，年近六旬的中航工业平水公司老职工、贵州省劳模王明学收到了贵航集团为他送来的慰问金和慰问品，感激之情溢于言表。

9年前，王明学因患股骨头坏死致家庭经济困难。他的情况得到贵州省总工会、省国防工会和贵航工会的高度关注，各级工会多次到家中看望慰问。为解决王明学没钱动手治疗的难题，贵航工会想出了“多方补助”的办法。

近年来，贵州部分老军工企业出现困难职工家庭增多、因病致贫职工增多现象。针

对这一情况，贵航集团工会将帮扶救助工作作为工会服务企业发展的重要品牌做实做细。该集团工会以职工为本，因人施助，分类帮扶，实现了“困难补助、求学资助、医疗救助”的常态化帮扶，做到对因家庭人均收入过低造成生活困难的“定期帮”；对突患重大疾病、因各类灾害、重大意外事故造成生活困难的“及时帮”；对因重大疾病自负医疗费用较多造成生活困难的“重点帮”；对困难职工家庭子女求学“每年帮”。近年来，贵航工会以建立健全困难职工档案，夯实帮扶工作基础为切入点，做到各个时期的帮扶工作情况明、信息准。

2013年，贵航集团工会积极推进帮扶工

作，系统内先后有22家单位挂牌成立了“职工服务帮扶工作中心”。“两节”期间，扎实开展“送温暖”慰问活动，共发放困难补助慰问金32万元。集团各单位结合实际，不断拓展帮扶救助工作的广度和深度，部分单位成立了职工大病医疗互助基金和帮扶救助基金，取得了良好效果。

今年，贵航集团将关爱帮扶困难职工送温暖工作同党的群众路线教育实践活动紧密结合起来，各项工作早启动、早部署、早安排。据统计，今年以来，集团各单位共筹集慰问款物总额达223万元，已发放167万元，走访慰问一线职工1.8万人次，帮扶慰问困难职工家庭481户。

处处散发“家”的气息

福建供电服务中心拓宽职工成才路

本报讯（记者吴铎思）准妈妈有专用坐席，靠窗、隔音效果好、活动空间大；座位周围环绕着绿植，既能净化空气，又能缓解视疲劳；每个楼层都有茶歇室……福建省供电服务中心让人感到这不仅是一个工作场所，更处处散发着“家”的气息。

“一切为了员工，为了员工一切。关注员工的实际困难，将好事、贴心事办到员工心坎上。”福建省供电服务中心党总支书记林建祝告诉记者，该中心着力打造一支身心健康

的员工队伍，不仅为员工创造一个良好的工作、生活环境，还为员工打造一条成长成才通道。

该中心通过设立各种工作机制，形成了良性的竞争氛围。完善教育培训管理制度，提升职工素质，建立内部培训师制度，成立9个结对帮带小组，有针对性地开展职工履职所需的业务技能培训。根据职工的业务专长、思想状况等实际情况，帮助职工制定职业生涯规划，确定管理骨干、技术骨干、技能骨干、劳模骨干4个培养方向，让每个员工都能根据自己的特长或专业找到适合自己的成长通道。

该中心还开展各种各样的培训，如语音语调、情绪管理、企业文化、成长分享等，引导员工走向幸福人生。每周服务之星、微笑之星、进步之星的评选，每月专业考勤等，以富有吸引力的职业发展通道留住人才。同时强

化党员“一带二”和“双培养一输送”工作，结对成立6对党员帮带小组，月月有记录，有点评。

此外，中心还注重推进企业文化建设。组织“微笑大使”评选、户外拓展运动、青春诗会、员工摄影比赛等活动，为职工打造青春、个性、温馨的精神家园，建设“职工书屋”和文体协会，开设道德讲堂和企业文化讲座，健全职工文化活动平台；设立领导信箱、管理人员家访

等互动活动，增强员工对企业的亲近感和认同感。

“软实力”变成了“硬实力”，该中心每天的话务量达到两万起，2012年以来，实现97.71%的客户诉求通过一通电话快速解决，客户满意率达99.66%。2013年客户投诉总量同比下降46.04%，涉及客户核心利益的供电质量、业扩报装、停电送电等投诉，同比分别下降62.2%、30.8%、46.4%。

新闻特写

铁路货场上的“全家福”

□本报记者 黄榆
本报通讯员 杨迪南 李焱

2月14日上午，云南蒙自北站外勤货运员的办公室里，货运员孔萍正忙着填写装卸作业工作单。

“请问，你们有什么事吗？”此时，办公室里突然涌进了很多人，孔萍以为是货主来咨询业务，于是放下手中的工作，抬头微笑地问道。

“从除夕那天，妈每天想得最多的事就是能照张‘全家福’，可都缺你，所以大家就来了！”丈夫高文武赶忙说。

蒙自北货场是滇南货物发送的重点集散地。今年春节，已经6年没有在家过除夕的老职工孔萍仍在顶班。这天，恰巧是中国元宵节与西方情人节的“美丽邂逅”，孔萍又主动顶班上岗，将这美好的时刻留给年轻职工的王志祥直到完成运送任务后才返回城区。

刹那间，她微笑的面庞呆住了，张开的嘴也没有合拢。丈夫、婆婆、哥嫂、侄女……目光扫过的每张面孔都是那么的熟悉，一

切恍若在梦中。

“你们，怎么……”看着专程从老家石屏驱车百里赶来的老老少少20多口人，孔萍哽咽得说不出一句完整话。

“从除夕那天，妈每天想得最多的事就是能照张‘全家福’，可都缺你，所以大家就来了！”丈夫高文武赶忙说。

蒙自北货场是滇南货物发送的重点集散地。今年春节，已经6年没有在家过除夕的老职工孔萍仍在顶班。这天，恰巧是中国元宵节与西方情人节的“美丽邂逅”，孔萍又主动顶班上岗，将这美好的时刻留给年轻职工的王志祥直到完成运送任务后才返回城区。

刹那间，她微笑的面庞呆住了，张开的嘴也没有合拢。