

【班组现场】

只听说过水果保鲜、蔬菜保鲜,没想到信号设备也能保鲜?

保 鲜

■ 黄勇

阮兴栋还打算今年在徒弟中每月进行一次“擂台赛”,让他们的技术再有新突破。

说到名师带徒对班组的影响,赵官能源机电运输部副主任赵忠清告诉笔者:“近年煤炭市场不景气,矿井班组内部拜师学艺的‘微环境’就更为关键。职工的技术水平提高了,能减少设备投入和人工费用,这对降低煤炭成本是有帮助的,今年我们继续推行名师带徒,让人才成为班组最大的红利!”

1月20日,南昌电务段赣州信号车间材料员谭晓燕在检查赣州信号工区材料使用情况时惊奇地发现,该工区机械润滑油定量使用大幅减少。是不是职工减少了对设备涂油的工作量?

带着疑惑,谭晓燕决定到线上一探究竟。

走上铁路线路,她掀起一台道岔转辙机防尘盖,发现道岔杆件不仅擦得油光发亮,而且被一个个透明塑料瓶套上了丝扣。这又是怎么回事呢?

“赣州站进出列车较多,过去我们每次对设备进行检修涂油后,没几天就在杆件上覆盖了一层厚厚的灰尘,如果清扫不及时,还将形成油泥,影响作业效率。”没等谭晓燕开口,工长吉毅就解释道,如果杆件丝扣不涂油,日晒雨淋容易锈蚀,影响日常维修,甚至危及行车安全。

但是坚持涂油,除污工作量巨大。春运期间,列车运行密度更大了,大伙就商量着,得想想办法克服这一顽疾。

向来爱修旧利废的材料管理员蒋华丽出了个点子:如果能将废弃的透明塑料瓶剪开,裹在杆件丝扣上,再用铁丝固定,岂不是一个好办法?通过一段时间的试验,效果明显,既保证了设备的油润,又避免了频繁涂油和除污。

经过“保鲜”处理的设备,涂油工作由过去的每周两次,改为每月一次,用油量也极大降低。“没想到,这个小小废旧饮料瓶派上了大用场!”一旁的职工唐健乐呵呵地插嘴说。

这不,今年春运,设备“保鲜法”就在工区推广开了。事后,谭晓燕细细算了一笔账:过去每组道岔一个月使用机械润滑油一瓶,如今最多两月一瓶,按每工区50组道岔,每瓶油30元计算,仅一个班组一年就可节省维修成本上万元。

平时用心积累才能一解燃眉之急

秘 翱

■ 张明海 陈娜

“这两个电容不应该并接在一起,容量小的那个就失去意义了。”

“可是铭牌上显示要这样接线呀!”

1月20日上午,中石化河南油田采油一厂生产准备大队电泵队电修班的工房里传来周小玲和盛延伟的争执声,他俩为一台电机的接线方法各执一词。

几天前,电修班接到送修的一台单相双值电容电动机,在更换电机绕组后,当天要对它进行大修后的试运行。大修后的电机如果不经过试运行,电机的性能得不到保证,就不能放心地交付用户使用。电机试运行时接线非常重要,如果接线错误就会造成电机短路或者无法启动。而在就要试运行时,主修人员才发现是一台双值电容电动机。

“启动绕组和工作绕组的星点对了吗?”“电容接在启动绕组上,可还有一个电容呢?咱们平时干的都是单电容电动机。”又有同事围上来参与讨论。

“我这儿有一个数据,大家看能不能作为参考?”女工罗树群手里拿着一个笔记本细声细气地说。

大家马上挤过来,细看她递过来的资料,分析电路图,比较两台电机的不同。

“单相双值电容电动机,大电容接在启动绕组上,小电容接在工作绕组上,启动后大电容就甩开不用,只有工作绕组上的电容继续工作。”罗树群边看图边说着自己的理解。

“对,原理一样,就按照这个图接线。”大家都表示赞同。

接线。检测。电机发出了欢快的运转声……

“小罗,你真行,哪来的秘籍?还真管用呢!”同事郭喜华羡慕地说。

“我把平时送修的电机铭牌及接线方法整理后,用本子记录下来了,没想到还真有用处呢!”小罗开心地说。

“平时用心积累才能一解燃眉之急啊!我也要向你学习,自己制作本秘籍!”郭喜华感悟地说。

万里气源行
千家万户暖

赵官能源在班组推行名师带徒,实行利益和风险“双绑定”

让人才成为班组最大的红利

本报讯 (通讯员李鲁山)日前,山东能源新矿集团赵官能源公司12个机电班组职工在矿井防爆开关技能大赛中,按照获奖名次,每人得到1500元到5000元不等的奖金。带徒一年的12名师傅,则每人都拿到徒弟奖金50%的“名师带徒奖”。

赵官能源青工、农民工人数多,作为新投产矿井,机电维修人才有缺口且流动性较大。为解决这一难题,矿上发挥班组名师的优势,年初,公开海选12名师傅,与班组内有潜质、爱学习的青工签订师徒合同。作为试点,在矿

井防爆开关检修专业中,每位师傅原则上带1名徒弟,实行利益和风险“双绑定”——在一年内,师傅负责将徒弟的技术带好,在安全上不允许出现闪失。

“师傅今年24岁,比我小3岁,可他22岁时,就是矿上机电比武的冠军!”机电工区供电班维修工孟庆祥对笔者说。去年初,他被班组选中,成为师傅张优良带的第一个徒弟,学习维修技术。通过上小课、井下现场传艺、组装防爆开关等形式,原本1年半的学习周期,张优良缩短为1年。由于师

徒签了合同,孟庆祥从知识到技能,都得到张优良的“真传”,很快成为机电专业的后起之秀,在本次矿职工技能大赛上,获得了防爆开关组第一名。

在综掘一区,机电维修班班长阮兴栋是当地知名度很高的师傅,今年27岁的他,曾连续3年带徒,他的多名高徒,目前也升为师傅,成为班组技术“大拿”。

阮兴栋带徒弟有一个“绝招”,即遇到复杂的电器设备故障,他现场连续提问,让多位徒弟相互补充回答,亲手排除故障,直

到他们能自主掌握为止。

一年下来,阮兴栋带出了4位徒弟,个个都能独当一面,李顺的进步尤其明显。几个技校毕业的新工人,开始跟李顺讨教起维修技术。

近期矿井掘进迎头战线拉长,彼此的距离在几米以上,如果在过去,阮兴栋他们一个班要不停巡查,才能保证掘进工作安全进行。现在,他带出的徒弟都能分头盯岗,这让他能腾出时间,对迎头上的机电设备进行全面“体检”。

【班组影像】

地心深处那束光

百万吨采煤工作面是如何开采的?1月15日,笔者跟随重庆能源集团石壕煤矿采煤621队采煤一班20多名采煤工,走进了地心深处10公里的采煤工作面。

亮晃晃的液压支架排列整齐,下面直径1.8米的滚筒酷似收割机,在电动马达驱动下,“轰隆隆”的巨大响声中一粒粒“乌金”被开采出来。通过智能控制的10公里皮带连续化运输系统,煤炭被运往白岩火车站,等待发往150公里外的重庆两大火电厂。

矿工头顶上的那一盏矿灯,照亮了他们胸前不足1平方米的工作环境。安全员吴泽平幽默地说:“顶着日出入井,踩着夕阳出井,我们的工作和生活几乎不分白天黑夜,就好比生活在中国,工作在美国一样。”

蒲德贵 张明英 摄影报道



矿工顶着日出入井,踩着夕阳出井。

武汉铁路局武汉动车段

选树典型释放安全能量

在段级以上的先进个人、标兵的评选过程中,坚持做到“公开、公平、公正”,制定了道德品质、工作能力、安全质量、优质服务、技术业务等方面的标准,经过一线职工推荐、民主评议、监督审查、公开公示等严格考核,最终评选出职工信得过的示范标兵和先进个人。

武汉动车段注重让先进典型有名、有声、有影。在段内,有一条专门为优秀职工设立的“明星大道”,照片上虽然是一张张年轻的面孔,却有一个个闪亮的荣誉:全国技术能手马耀峰,全国青年岗位技术标兵等。

该段还为先进典型人物制作专题宣传板,在内部刊物上开设“武动人心风采”专栏,段广播站每周播报一期典型人物专题节目,举办演讲会和座谈会等,使先进典型的事迹为职工熟知。

同时,该段还将精神奖励与物质奖励相结合,并在政治、待遇、评先等方面给予适度倾斜,建立先进典型动态“储备库”,不断扩大典型覆盖面。

今年以来,该段职工立足岗位精检细修,为确保高铁动车安全立下了汗马功劳,在面临安全压力大、生产任务重等考验时,顺利实现了安全生产无事故的佳绩。



乘坐地铁向地心深处进发。



乘坐空中缆车,继续向采煤工作面进发。



操纵采煤机开采粒粒“乌金”。



矿工升井后,见到第一缕阳光眼前一亮。

保供一线的冬天故事⑫

颠簸的土路,偏僻的位置,几乎是每个人初来小站的第一印象。交通不便,购物不便,通讯不便,都是这里的班组职工必须面对的现实

大山中的小站

“大池干气田于上世纪60年代开始勘探,70年代开发,历史上最高日产280万立方米天然气,年产8亿多立方米,现在处于后期开发,日均生产90万立方米,年产3.3亿立方米。”该作业区党委书记马冠明介绍。

以挖掘气田潜力为主的措施有增压、气

举排水、泡沫排水、提产带液和高低压分输等单一或复合增产工艺,增压站主要是将开采出来的天然气增压后向外输送。

难忘初次来站

龙头增压站2004年10月20日投产,站上共有7人。除了站长曾斌,还有增压班班长牟洪波,分两班工作的四名班员,以及一名巡井工。除了负责增压站的工作,他们还管理着7口无人值守井。“最近的54号井有40多公里,开车一个半小时才能到。那是一口无人值守井,每周去巡查一次。”曾斌说。

1989年出生的增压工姜海波,2010年夏天来这个增压站实习,一年后留了下来。“第一次来的时候,从忠县花了两个小时坐车一路颠过来,没想到有座桥垮了,只能又花两个小时再颠回去,当时我和工友眼泪都快掉下来了,第二天换了条路才来到站上。”

颠簸的土路,偏僻的位置,几乎是每个人初来小站的第一印象。曾经在龙头增压站当增压工、现已调到作业区做文秘工作的田新玉,用“历历在目”形容初次去站上的情形。

“2004年10月12日,我们13个人从交通便利的垫江作业区,作为技术增援调到新建的龙头增压站上班,当时全是石子路,我们从丰都县城坐车从早晨一直坐到下午,沿途每到一口井就停一下,经过了3口井,才来到站上。”她说,那时住房虽然建好了,但还在装

修,只能先住在对面的老乡家。“当天就在院里站着吃稀饭,吃着吃着我们5个女工就开始哭。实在是太偏僻了!”

一个月后田新玉第一次下山,走了一个小时才坐上客车。“没想到要走那么远的路,我还穿了双高跟鞋,走得那个累哟,鞋上都沾满了泥巴。”

当了15年增压工,2013年田新玉转做行政。“我们一个站上10多个人就像一家人,离开时还挺舍不得的。”

生活“与世隔绝”

交通不便,购物不便,通讯不便,工作和生活中种种不方便之处,都是这里的班组职工必须面对的现实。

“这里不通自来水,我们平时喝的是井水,用的是井水。”牟洪波说,夏天和冬天越要多用水的时候越是缺水,现在他们每周都要去镇上拉一回水。

山里冬天太冷,尤其是新来的会很不适应,夜里睡不着觉。而夏天增压站最高温度能达到40多摄氏度,但因为电压不够,空调成了摆设。

他们几乎过着“与世隔绝”的生活。“我们这个站还算人多的,还有2个人的站呢,你上班我睡觉,连个说话的人都没有。”牟洪波说,站上在饭厅里摆张小圆桌,每天大家围坐在一起吃饭,就是想让大家多交流。

“我们工作休息都在站上,所以很难真正地放松,但这已经成了习惯,现在每天晚上我



忠县作业区龙头增压站员工打开池34井至池11井的收球筒快开盲板进行收球操作,清除管线污物,提高管输效率、降低管线运行压差,保证管线清洁、高效运行。

丁会 摄

听着机组正常运转的声音才能睡得踏实。”增压工任久龙说。

瘦瘦高高的罗显林是站上新来的实习生,这个1993年出生的小伙子很直率,“在这里,每天都过着一样的生活。刚来的时候大家还有话说,时间长了就没话了。”他低头想了想,继续说:“工作我会好好干,但业余时间还是可以有自己的梦想,我喜欢摄影。”

多产气保供气

眼下正是保供关键期,增压站每个职工的脑子都绷紧了弦。

2013年11月的一天深夜,站上2号增压机组的冷却管堵住了,1号机组正好在大修。“虽然当时气温仅有0摄氏度左右,但晚上是用气低谷,赶紧修才能保供。”牟洪波说,他们拆了50多个螺丝,挨个排查,终于找到了堵点,第二天凌晨5点才修好。

据了解,忠县作业区每年向三峡库区腹地10家企业和200万库区居民提供原料、燃料和生活的天然气上亿立方米。连续3年欠产,使供需矛盾逐年升级。一边是碧水蓝天呼喊清洁能源,一边却是不可逆转的气田产量快速递减现状。

2013年初,在积累和总结了三年的气田转型经验后,该作业区引入国际上公认的“二八定律”层层筑牢和推进三基工作。即:抓好20%骨干力量的管理,再以20%的少数带动80%的多数员工,以此往下层层传递,帮助气田顺利转型。

“我们采取了单一增压生产与泡沫排水采气、提产带液、气举强排水采气、高低压分输等复合工艺增产措施,同时结合优化调整的防冻剂加注制度,针对性强的冬季安全管理制度来保供。”马冠明说。

2013年,重庆气矿忠县作业区全年累计安全生产天然气3.3424亿立方米,超额完成年度生产任务,综合递减率从2012年的22.2%降至14.3%,扭转了欠产1911万立方米天然气的困局。这其中,有龙头增压站这群班组职工的一份功劳。

2013年,重庆气矿忠县作业区全年累计安全生产天然气3.3424亿立方米,超额完成年度生产任务,综合递减率从2012年的22.2%降至14.3%,扭转了欠产1911万立方米天然气的困局。这其中,有龙头增压站这群班组职工的一份功劳。

“我这儿有一个数据,大家看能不能作为参考?”女工罗树群手里拿着一个笔记本细声细气地说。

大家马上挤过来,细看她递过来的资料,分析电路图,比较两台电机的不同。

“单相双值电容电动机,大电容接在启动绕组上,小电容接在工作绕组上,启动后大电容就甩开不用,只有工作绕组上的电容继续工作。”罗树群边看图边说着自己的理解。

“对,原理一样,就按照这个图接线。”大家都表示赞同。

接线。检测。电机发出了欢快的运转声……

“小罗,你真行,哪来的秘籍?还真管用呢!”同事郭喜华羡慕地说。

“我把平时送修的电机铭牌及接线方法整理后,用本子记录下来了,没想到还真有用处呢!”小罗开心地说。