

牡丹的新家

□本报记者 方大丰
本报通讯员 陈帅

在暖暖的阳光照耀下,春节前夕,湖南省岳阳市平江县余坪乡丰益村石湾组沉浸在一片安详静谧之中。

正走在田间小道上的岳阳市总工会党组书记、副主席谭志兰,余坪乡乡长李红和工会干部们加快步伐,向一栋新建的农家小屋走去。

“谭书记,您真的来啦!”远远地,一位妇女迎了过来。“牡丹,恭喜你呀!新房建得真漂亮!”谭志兰拉着她的手说。

听到这话,泪水从牡丹眼里滚落,也将谭志兰的记忆拉回了两年前。

2012年3月19日,谭志兰带领岳阳市总工会“面对面、心贴心、实打实服务职工在

基层”工作组,到民营企业兆邦陶瓷厂走访调研,座谈会上,一位眼神迷惘、面容憔悴的女工,引起了谭志兰的关注。

女工名叫黄牡丹,老家在平江山区,丈夫在7年前患肝癌早逝,如今一个人拉扯年迈的公婆和幼小的儿女生活,日子过得紧巴巴的,家里还欠着几万元外债。

常年在外打工的黄牡丹不仅牵挂着家里的老人孩子,还时刻担心那栋摇摇欲坠的土砖房,怕它经不住风雨会倒塌。

了解到黄牡丹的困难后,谭志兰安慰道:“你安心工作,工会就是你的娘家,一定会帮你解除后顾之忧。”

如今,牡丹的新家终于建成,谭志兰如约前来“祝贺”。走进黄牡丹的新家,谭志兰一边四处查看,一边向长问短,并特意送来了春节慰问大米、食用油和过冬棉被。

直泪流时,谭志兰当即与随行人员商定,帮助他们修建简易住房,并拿出3000元给黄牡丹的公公胡快兴老人,让孙4人先租借邻居或亲戚的房子住。

随后,一场由市总工会发起的爱心救助行动,迅速在市总工会和平江县、乡、村三级党政工之间展开。

当市总工会负责人带着3万元救助资金,再次来到黄牡丹家中时,这位坚强朴实的外出务工妇女已泣不成声,谭志兰和市总工作人员连忙安慰说:“安心持家,娘家”把你的事放在心上了。”

两天后,谭志兰就冒着倾盆大雨,带领工会工作人员来到了黄牡丹的家。当看到几间土筑房外墙已严重开裂倾斜,东面的房门被压得已经打不开,两位老人正在屋里急得

围坐在一张大圆桌前,黄牡丹娓娓道来:“感谢工会组织的关心,虽然目前家里还欠了些钱,不过我一点都不担心了,现在我每月还能挣点工资,女儿也开始打工赚钱了。”

听到这,谭志兰立即打断黄牡丹。“你女儿不是在上学吗,怎么打工了?”

原来,为了帮家里减轻负担,黄牡丹女儿初中毕业后,便辍学外出打工。

“孩子还小,不能误了她的前程。”谭志兰拉着黄牡丹的手说,“日子虽然过得苦了点,但一定不能苦了孩子。”谭志兰对随行的市总工会帮扶中心工作人员说,回去后立即与岳阳市中南工校联系,争取在开年后,让黄牡丹女儿入校就读学技术。

临走时,谭志兰拍了拍黄牡丹说:“要有信心,日子一定会越过越好!”



2月11日,山东邹平县一纺织厂员工李玲玲(右一)对新上岗的工人进行岗前培训。新华社发(董乃德摄)

节后“抢人”忙

节后,不论是农民工输入地还是输出地,都在采取多种措施吸引农民工。

在山东邹平县,劳动部门和企业对返乡农民工进行培训,采取生活补贴等优惠措施吸引其回家就业。

在江苏苏州市,相关部门在人力资源市场、火车站等地免费发放6万份“求职地图”,方便农民工求职。



2月12日,在苏州市姑苏区人力资源市场,一名外来务工人员在浏览“求职地图”。新华社发(王建康摄)

咸宁百余工会主席当职工“健康管家”

为职工健康管理提供服务

本报讯 (记者张翀 通讯员李斌)新年伊始,湖北省咸宁市总工会、市疾病预防控制中心联合办班,培训100多家企事业单位工会主席,并聘其为咸宁市首批健康管理师,为职工健康管理提供服务。

据介绍,健康管理师的主要职责是:建立、管理本单位健康服务工作室和健康教育宣传栏,宣传贯彻职业健康的法律、法规、规章、标准以及有关政策措施;参与制定本单位职业危害防治制度、健康工作年度计划和相关岗位的操作规程;协助本单位组织从业人员健康体检,建立、健全职业危害防治档案和职业健康监护档案;协助本单位组织健康培训和作业场所职业危害因素检测;开展作业现场职业健康日常检查,发现作业场所存在职业危害隐患时,提出整改建议;督促、教育、指导从业人员正确佩戴、使用劳动保护用品;定期组织有益身心健康活动。

据介绍,该市工会还通过扩大“劳动安全卫生专项集体合同”覆盖面,拓展“安康杯”竞赛参赛领域等维护职工安全卫生健康权益和女职工特殊权益。该市总工会先后被中华全国总工会、国家安全生产监督管理总局授予全国“安康杯”竞赛优秀组织单位,被省总工会评为全省劳动安全卫生专项集体合同建制工作一等奖。

劳模精神鼓舞同煤攻坚克难

面对煤炭市场持续低迷,依然实现多项关键指标逆势飘红

本报讯 (通讯员李德忠 记者刘建林)“成绩和荣誉是鞭策和责任,今后我要带领更多的工友都来学技术、长本领,带出更多的先进人物,不辜负劳动模范的称号。”党的十八大代表、特级劳动模范标兵、马脊梁综采一队副队长王雷雨2月7日在同煤集团劳模表彰会上如是说。当天,372个模范单位代表和707名劳动模范欢聚一堂接受表彰。

2013年,同煤集团面对煤炭市场持续低迷的巨大压力,全体员工砥砺奋进,共同应对市场挑战,保持了“资金不断、项目不停、指标不变、工资不降”,煤炭产量、发电量、营业收入、利润等多项关键指标逆势飘红,开创了安全生产、经济平稳、和谐稳定的良好局面。

“要让劳模精神代代相传,成为推动企业发展的不竭动力。”同煤集团董事长、党委书记张喜高表示,“劳模精神是企业发展的宝贵精神财富。来之不易的成就,离不开广大员工

的辛勤努力,更是劳动模范立足岗位、勇于奉献、争创一流的成果。”

同煤集团的发展史,是一部劳模精神代代传承、与时俱进的历史。从上世纪50年代创造月掘进318.71米全国最高纪录的“马道掘进组”带头人马六孩、连万禄,到上世纪70年代19次井下抢险、16次负伤、被誉为“矿山铁人”的全国劳模李满仓;从上世纪末期勤于钻研、大搞技术革新,创效几百万元的全国劳模刘兴业、宋永基,到注重科技攻关,先后完成了国家、省部级科研项目18项,“顶煤破碎法”获得国家发明专利,使回采率提高了30%以上的全国劳模田利军,劳模精神始终是推动企业跨越发展的强大精神力量。

特级劳模标兵、晋华宫矿综采一队王雷雨说:“今天的荣誉是新的起点,我要立足本职岗位,以身作则,身先士卒,积极投入到‘建设新同煤,打造新生活’的事业中,用实际行动为劳模这一光荣称号添彩。”

成立8年来,受理劳动维权案件1294件,胜诉率达97%,有效破解务工人员“打不起官司”难题——

杭州工会有支法律志愿者服务队

这家公司工作的证明,有了这些,我们可以帮助你去申请鉴定工伤。”褚金来给出具体建议。说完,他从书柜里拿出一本工伤赔偿标准资料,送给喻胜强。

不计回报的维护者

2005年4月,杭州市总工会成立了法律志愿服务总队,由律师、工会法律工作者、在校法律专业大学生组成,义务为务工者提供援助。8年来,每年平均接待量在200件左右,其中,外来务工人员求助的占80%。

据介绍,服务总队有3位在办公室值班的专职志愿者,负责接待职工的来访、咨询和受理案件。褚金来就是其中一位。

作日,他们常驻办公室值班。据介绍,3名专职志愿者,每年代理的案件少则20件,多则30件。除此以外,他们要做好台账、审核报批,给志愿者派发工作、协调各分组志愿者活动等,工作强度高,但他们不计回报。

另一位专职志愿者王进军数了数台账后说,“我做志愿者后,个人义务代理的案子已经超过150个了。”

破解“打不起官司”难题

“打不起律师,打不起官司”,是许多外来务工人员在生活、就业中碰到的难题,而服务总队的300多名法律志愿者则让这个难题迎刃而解。

记者了解到,这些志愿者亲自办案,对符合条件的求助者分文不收。

2005年加入志愿者队伍的肖律师,曾介入解决过一件复杂的劳动纠纷。从一审到二审,从证据的搜集到法庭辩论,他尽心尽力,承办这样一起复杂的案件,仅领取了交通和通讯补贴。

律师的加入,让外来务工人员劳动维权案件结案率大幅提升。法律志愿者服务总队迄今总计受理案件1294件,办结率99%,胜诉率达97%。

服务总队还制定全年志愿者服务活动计划,每周六进社区、站广场、到企业进行劳动法律咨询。8年来,共举办法律咨询服务300多场。

万家守岁

——记嵊泗供电变电运检三班班长李伟海

□刘靖

本报讯 (记者李国 通讯员杨树林)“这

是一份沉甸甸的礼物!”近日,重庆富士康工会员工关爱中心收到一面写有“帮扶落到实处、关怀浸润人心”的锦旗和一封感谢信,这只是其打造全方位、多层次关爱员工的重点服务品牌的一个缩影。

据了解,该中心成立以来已累计接待员

工1.5万人次,受理员工各项诉求1800余件,诉求结案率100%,回访率100%,此外还开展了心理健康讲堂、心理健康、情绪管理手册发放、员工急救救助等系列活动。

(李晓东)

重庆富士康工会

打造员工关爱中心

本报讯 (记者李国 通讯员杨树林)“这

是一份沉甸甸的礼物!”近日,重庆富士康工会员工关爱中心收到一面写有“帮扶落到实处、关怀浸润人心”的锦旗和一封感谢信,这只是其打造全方位、多层次关爱员工的重点服务品牌的一个缩影。

据了解,该中心成立以来已累计接待员

工1.5万人次,受理员工各项诉求1800余件,诉求结案率100%,回访率100%,此外还开展了心理健康讲堂、心理健康、情绪管理手册发放、员工急救救助等系列活动。

(李晓东)

我守光明

——记嵊泗供电变电运检三班班长李伟海

□刘靖

这是李伟海没能与家人一起度过的第6个除夕。这天,他在离家十几海里的嵊泗绿华变电站值守。“我这里一切都好,你们好好吃年夜饭,放炮注意安全。”结束与妻子的通话,李伟海戴上安全帽走出门外,开始对设备进行巡检。

据了解,该中心成立以来已累计接待员

工1.5万人次,受理员工各项诉求1800余件,诉求结案率100%,回访率100%,此外还开展了心理健康讲堂、心理健康、情绪管理手册发放、员工急救救助等系列活动。

(李晓东)

重庆富士康工会

打造员工关爱中心

本报讯 (记者李国 通讯员杨树林)“这

是一份沉甸甸的礼物!”近日,重庆富士康工会员工关爱中心收到一面写有“帮扶落到实处、关怀浸润人心”的锦旗和一封感谢信,这只是其打造全方位、多层次关爱员工的重点服务品牌的一个缩影。

据了解,该中心成立以来已累计接待员

工1.5万人次,受理员工各项诉求1800余件,诉求结案率100%,回访率100%,此外还开展了心理健康讲堂、心理健康、情绪管理手册发放、员工急救救助等系列活动。

(李晓东)

重庆富士康工会

打造员工关爱中心

本报讯 (记者李国 通讯员杨树林)“这

是一份沉甸甸的礼物!”近日,重庆富士康工会员工关爱中心收到一面写有“帮扶落到实处、关怀浸润人心”的锦旗和一封感谢信,这只是其打造全方位、多层次关爱员工的重点服务品牌的一个缩影。

据了解,该中心成立以来已累计接待员

工1.5万人次,受理员工各项诉求1800余件,诉求结案率100%,回访率100%,此外还开展了心理健康讲堂、心理健康、情绪管理手册发放、员工急救救助等系列活动。

(李晓东)

重庆富士康工会

打造员工关爱中心

本报讯 (记者李国 通讯员杨树林)“这

是一份沉甸甸的礼物!”近日,重庆富士康工会员工关爱中心收到一面写有“帮扶落到实处、关怀浸润人心”的锦旗和一封感谢信,这只是其打造全方位、多层次关爱员工的重点服务品牌的一个缩影。

据了解,该中心成立以来已累计接待员

工1.5万人次,受理员工各项诉求1800余件,诉求结案率100%,回访率100%,此外还开展了心理健康讲堂、心理健康、情绪管理手册发放、员工急救救助等系列活动。

(李晓东)

重庆富士康工会

打造员工关爱中心

本报讯 (记者李国 通讯员杨树林)“这

是一份沉甸甸的礼物!”近日,重庆富士康工会员工关爱中心收到一面写有“帮扶落到实处、关怀浸润人心”的锦旗和一封感谢信,这只是其打造全方位、多层次关爱员工的重点服务品牌的一个缩影。

据了解,该中心成立以来已累计接待员

工1.5万人次,受理员工各项诉求1800余件,诉求结案率100%,回访率100%,此外还开展了心理健康讲堂、心理健康、情绪管理手册发放、员工急救救助等系列活动。

(李晓东)

重庆富士康工会

打造员工关爱中心

本报讯 (记者李国 通讯员杨树林)“这

是一份沉甸甸的礼物!”近日,重庆富士康工会员工关爱中心收到一面写有“帮扶落到实处、关怀浸润人心”的锦旗和一封感谢信,这只是其打造全方位、多层次关爱员工的重点服务品牌的一个缩影。

据了解,该中心成立以来已累计接待员

工1.5万人次,受理员工各项诉求1800余件,诉求结案率100%,回访率100%,此外还开展了心理健康讲堂、心理健康、情绪管理手册发放、员工急救救助等系列活动。

(李晓东)

重庆富士康工会

打造员工关爱中心

本报讯 (记者李国 通讯员杨树林)“这

是一份沉甸甸的礼物!”近日,重庆富士康工会员工关爱中心收到一面写有“帮扶落到实处、关怀浸润人心”的锦旗和一封感谢信,这只是其打造全方位、多层次关爱员工的重点服务品牌的一个缩影。

据了解,该中心成立以来已累计接待员

工1.5万人次,受理员工各项诉求1800余件,诉求结案率100%,回访率100%,此外还开展了心理健康讲堂、心理健康、情绪管理手册发放、员工急救救助等系列活动。

(李晓东)

重庆富士康工会

打造员工关爱中心