

“过完节就在家乡打工,不走了!”

□本报特约记者 王君东

为避免节后用工大战,春节前,江苏省南通市各地利用外出人员返乡时机,推出助农择岗、专场招聘等活动,宣传创业、就业优惠政策,让不少外出农民工在家乡找到称心岗位。

招聘会改到春节前

1月25日,由海安县人社局主办的“工作在老家,赚钱又顾家”外出人员返乡就业大型招聘会在该县公共人力资源市场举行。当天,共有80家企业进场招聘,提供就业岗位617个,招聘5736人。3小时内,6850人进场择业,865人当场找到了适合的岗位。

来自该县大公镇的周修平开心地说:“我在外地做厨师,回来后听到村里广播说今天有招聘会,就来看看。有家单位让我正月初八就去报到,过完节就在家乡打工,不走了!”

江苏天成科技集团人力资源部负责人宣云说:“我们聘用的大多数是本地人,对于

这部分农民工,我们主要以福利和工资待遇来吸引他们。到我们公司应聘的农民工,只要符合条件,我们都会聘用。”同样,江苏骆氏减震件有限公司、永大管业公司等也纷纷出台优惠措施,吸引返乡人员加盟。

“以往的招聘会都是年后举办,今年我们放在年前办,就是想将返乡务工人员留在本地创业就业。”海安县劳动就业管理处主任万载平说,“我们近期还将举办3场大型招聘会,努力让返乡人员在家乡找到适合自己的工作。”

政府采集两万岗位虚席以待

“想不到在家门口找到了工作,节后我就去苏中电池上班了。”1月27日,常年在山东打工的如东县苴镇农民工石科兵,回到家第2天就经镇人力资源和社会保障所牵线,落实了工作。

随着落户沿海的工业项目增多,投产企业增加,如东县的用工荒问题突出。为此,该县特设了“助农择岗”惠民服务项目,摸清全县需工信息,10天内已帮助500多名返乡

农民工找到工作。

南通东方健身器材有限公司招聘160名工人的广告张贴1周,就有300多人报名,其中三成是返乡农民工。

“我们已经到300多家企业采集2.4万个岗位,从正月初四起连续3天举办春风行动大型招聘洽谈会,供返乡农民工选择。”如东县劳动就业管理中心主任秦雄介绍说,需求量最大的是电子、高端纺织、化工操作等行业,操作工的月工资涨到了8000元,对农民工来说很有吸引力。

政策助力返乡创业

临近春节,南通市通州区人社局创业科接待量日益增多,不少人是来咨询有关创业政策的。记者了解到,去年该区有1213人返乡创业,其中380人成功创办企业。

资金、场地、管理,是创业初期的3大瓶颈。为此,通州区建设了一批富有特色的创业孵化基地,帮助创业者解决难题。

在该区首批认定的10家创业孵化基地中,五接镇天后宫村创业园是唯一一家村级创业孵化基地。2009年,该村从村集体资金中拿出600万元,建起47间门面房,以优惠价格租给本地创业者。

毕业于苏州大学家纺设计专业的张莹,在创业孵化基地——南通高新区东大科技创业园创办了一家设计公司。她说:“如果没有这个平台,我们的创业起步真是举步维艰。这里一系列的帮扶政策,让我们的创业之路变得特别顺畅。”

一技之长的返乡技工到县内企业务工,缓解了县域企业技术工人短缺的问题,赢得县域企业的好评。

节前,县总对本地企业的需求情况进行了摸底,并将企业招聘技能员工的相关待遇情况印制成宣传材料,广而告之。春节期间,发动乡镇工会对返乡过节技工进行走访了解,安排符合招聘条件的技工与相关企业对接,协商工资。截至2月7日,已累计挽留技能人才3500多人。

攀枝花工会验收民生工程

本报讯(记者高柱)近日,四川攀枝花市副市长柳康健带领民生工程现场检查验收组,来到该市工会困难职工帮扶中心检查验收2013年度民生工程任务完成情况,结果显示:该市工会全面完成2013年度民生工程目标任务。

2013年初,该市制定了当年工会民生工程工作目标,通过采取就业培训、岗位援助等措施,确保目标任务的顺利完成。2013年,该市各级工会共对下岗失业职工等进行各类技能提升培训3275人(次),发放就业补贴128.15万元,帮助879名下岗失业职工实现再就业,完成全年目标任务的109.9%。

咸宁市总多措并举关爱劳模

本报讯(记者张群 通讯员李斌)湖北咸宁市总工会多措并举推进关爱劳模“制度化、规范化、常态化、精细化”长效机制建设,营造了“尊重劳模、学习劳模、关爱劳模、争当劳模”的良好风尚。

市总工会党组书记、常务副主席田雄表示,劳模是全社会的宝贵财富,是鼓舞和带动广大职工实现绿色崛起,建设鄂南强市、打造香城泉都、构建“中三角”重要枢纽城市的强大动力。

枣庄建立农业合作社工会

本报讯(记者丛民 通讯员张大东 李佳法)山东枣庄市首家农民专业合作社工会——开元蔬菜种植专业合作社工会日前成立,青年致富能手李传法当选工会主席,合作社的129名社员全部成为工会会员。

据悉,该市峰城区开元蔬菜种植专业合作社有基地示范面积1300亩,建有蔬菜大棚500多座。据峰城区坛山街道工会负责人介绍,合作社成立及经营的过程中,社员的农民身份逐渐向农业产业工人转变,把工会建在农业产业链上,将有效维护这部分职工的合法权益。

乌铁局提升服务旅客质量

本报讯(通讯员王传生 甘淑娟)2月8日早7点50分,乌鲁木齐客运段奎西车队四组担当的K679次列车刚到乌鲁木齐西站,就收到了旅客送来的锦旗。

大年初二那天,奎西车队四组担当的K679次列车由西安站发出后,列车长安安平在巡视时发现一位旅客腿上打着钢板,行动不便,便叮嘱列车员精心照顾。一路上,列车员为该旅客送水送饭,悉心照料,让旅客十分感动,节后一上班就为车队送来了锦旗。近年来,乌铁局推出多项创新举措,提升服务旅客质量,为众多旅客留下难忘之旅。

吉林车辆段特色年夜饭受欢迎

本报讯(通讯员孙红玉 姜士斌)“快来吃苹果啊!还有橘子、花生呢!”“别急,每人一份。”除夕夜,一顿颇有特色的年夜饭受到了吉林车辆段梅河口运用车间当班职工们的欢迎。

今年春节,该段把钱花在刀刃上,让除夕夜在岗的干部职工既能品尝到新鲜的水果,又能吃到可口的年夜饭饺,此外,除夕当晚,段和车间两级干部还值班住宿在作业现场,与职工同吃、同住、同劳动,愉快过节,此举受到广大职工的欢迎。

中国人寿召开工会工作会议

本报讯 近日,中国人寿集团工会召开2014年工作会议,学习党的十八届三中全会、中国工会十六大和2014年中国人寿工作会议精神,总结2013年工会工作情况,部署2014年工会工作任务。

集团党委委员、副总裁、工会主席崔兰琴提出了三个方面的要求:一是要把握工会工作的正确方向;二是要强化职能,服务公司“改革创新、转型发展”的大局;三是要转变工作作风,服务基层,服务职工,要大力推动“职工之家”建设,千方百计舒缓职工精神压力,帮助困难职工解决现实问题。(程莉莉)

中建三局工会送文化到工地

本报讯(记者郭明强 通讯员张勇辉)日前,中建三局联合湖北省和局老书画家协会开展送文化到工地活动。主办方提前创作了春联,书画家现场书写,免费送给农民工。

在中建三局武汉英特宜家项目部,职工们兴高采烈地排队领春联。今年新入职的小王选了一幅内容为马到成功的春联,新婚燕尔的小刘则选了一幅永结同心的春联。

中铁十局连盐指挥部送温暖

本报讯(记者王伟 通讯员张卫平 王会良)春节前夕,中铁十局连盐铁路指挥部及所属各分部,走访慰问了管段沿线拆迁范围内的100户贫困家庭,为他们送上年货及日常生活用品,并送上新春问候。

连盐铁路标段沿线经过江苏省滨海、阜宁、射阳、建湖四县11个乡镇。为了营造良好的施工生产氛围,连盐指挥部与管段沿线地区的村镇建立了联系机制,对困难村民进行调查摸底,掌握困难村民情况,实施帮扶。

马年伊始山东省总发出动员令 建设“五型”工会提高效能

本报讯(记者孙霞海 丛民 通讯员孙晓东)“紧紧围绕推进全面深化改革,着力凝聚改革共识筑牢群众基础;紧紧围绕加快建设经济文化强省,着力激发职工群众的劳动热情和创造活力;紧紧围绕维护和发展职工权益,着力构建服务职工工作体系;紧紧围绕积极参与创新社会治理,着力构建和谐劳动关系;紧紧围绕建设‘五型’工会,着力提高工会工作效能。”2月7日春节后上班第一天,山东省总工会党组书记、常务副主席刘赞杰向省总机关全体干部发出了动员令。

山东省总提出,要自我加压,争创一流。通过不断强化和继续坚持创先争优的意识,培育和弘扬人心思上、干事创业的氛围,在不断追赶和超越中,实现争创一流的工作目标。

要解放思想,攻坚克难。围绕工会工作热点难点问题,解放思想、改革创新、大胆实践,

以改革创新的思维和方法,攻坚克难。

要严格责任,勇于担当。各部室根据今年的工作任务,制定科学的实施方案,明确任务分工、质量标准,时间要求,做到标准明、责任清,切实形成一级抓一级、层层抓落实的工作机制。

要强化督查,提速增效。切实加强督查工作,建立督查通报制度,突出重点抓督查,以督查促进重点工作见实效,为争创一流打好基础。

要严于律己,遵章守纪。既继续加大省总制度建设的工作力度,力争使省总的各个方面、各个领域都被制度所涵盖,又坚决维护制度的严肃性。做到落实制度不走样,执行制度不变通。

刘赞杰表示,目标已经明确,任务已经确定,关键在于落实。要着力强化超前、创新、争先、担当、效率、团结6种意识,确保各项目标任务条件落到实处,取得实实在在成效。

南通工会力推劳监员片区服务站建设

本报讯(特约记者王君东)近日,江苏南通市总工会召开推进会,推进工会劳动保护监督检查员片区服务站建设,打造维护职工生命健康的新载体和工会劳动保护工作新品牌。

据南通市总工会党组书记、副主席葛玉琴介绍,长期以来,企业工会在安全生产监督上习惯了各自为战、单打独斗的监督和参与模式。随着小微企业的增多,安全生产的管理和防控难度越来越大,探索加强新形势下的安全生产“群防、群控、群治”工作尤为重要。

为此,南通市总从2013年开始,在化工

等危险性较大的行业先行试点建立工会劳动保护监督检查员片区服务站,把同一行业、相邻企业的工会劳动保护干部组织起来,定期开展技能培训、隐患排查、监督检查等活动。同时,加强与政府安监、卫生等相关部门的沟通协调。此举整合了一定区域内的企业工会劳动监督力量,弥补了小微企业工会劳动保护组织力量不足,有效保障了职工的劳动安全和职业健康,有力地推动企业安全发展。

目前,该市所有化工园区已全部建立工会劳动监督检查员片区服务站。



春运期间,南阳车务段在客运岗位推广以“诚心对待旅客,热心解答旅客咨询,爱心帮扶特殊群体,细心对待本职工作,用心落实服务标准,虚心对待表扬批评”为内容的“六心”工作法,努力为旅客打造温馨便捷的出行环境。图为南阳站工作人员为候车小旅客送开水。 郭永林 摄

大年三十上门供电服务 让“无汗男孩”“马上有爱”

□张俊 富岑滢

“这是我们服务队新换的号码,有事就打电话,24小时有人!”1月30日,国网扬州市萧山区供电公司共产党员服务队队长史崇勇在为“无汗男孩”胡枫毅家上门服务时说。

“史师傅听说小毅从医院回家过年大年三十还赶来帮忙”,胡枫毅的妈妈高丽娟激动地说:“过去医生预测小毅活不过8岁,但今年他已经14岁了,这个生命奇迹的创造有供电服务队的大功劳。”

家中有个罕见的“无汗男孩”

2000年9月25日,小毅呱呱落地。和许多初为父母的人们一样,高丽娟与丈夫享受着孩子的每个“第一次”:第一次睁开眼睛,第一次微笑,第一次翻身……但是很快,夫妻俩便发觉了孩子体质异常,“孩子不出汗,又特别容易发烧,一烧就温度很高,而且退温比别的孩子都要慢”,高丽娟被医生告知小毅罹患的是世界上罕见的染色体隐性遗传病——先天性无汗无痛症,目前治愈的案例极少。

为“无汗男孩”私人定制“救命电”

每年夏季高温天气,是高丽娟最为紧张的时候。2011年,夫妻俩攒钱为小毅安装了空调,暂时解决了降温的问题,但就怕停电。“40℃的天气,到外面一分钟,都会让小毅生命垂危。”高丽娟说。为解决突然停电的隐患,他们打算为儿子买一台二手发电机。未料到,萧山区供电公司发动党员筹集捐款,3天后,公司的党员服务队就上门为小毅安装了一台功率5千瓦的小型发电机。同时,队员还为小毅家“私人定制”了保供电工作,其供电线路可以得到医院等重点单位同等的待遇。高丽娟拿出一副小毅的绘画,上面用几个歪歪扭扭的圆形代表着人像,中间一个不规则的红色的“旗帜”。“小毅记得供电服务队的队员,记得谁帮助了他。”

目前,萧山区供电公司党员服务队已经和小毅家结成了长期帮扶关系,定期上门检查电器设备,节日慰问等爱心帮扶。对于经常前来看望他的供电公司党员们,小毅已经从最初的怕生躲藏变成了现在甜甜的一声“叔叔”。

空姐走进火车站 体验别样春运

本报讯(记者高柱 通讯员刘衍茂)记者日前从四川内江市总工会获悉,去年以来,该市工会通过创新载体,坚持开展企业工资集体协商等级评价,不仅有效提升了协商的质量和水平,同时扩大了协商的覆盖面。2013年,该市已有6023户企业签订工资集体协议,占全市建会企业的92.8%,惠及职工28.8万人。

为推动协商向纵深发展,该市工会连续3年开展了企业工资集体协商工作等级评价,并不断完善评价体系。该市按照“A级着力创示范,B级注重提升,C级奋力求转化”的工作思路,“三级联动递进”深化企业工资集体协商工作,选树工资集体协商工作“示范A级企业”15户,“B级提升先进企业”、“C级转化先进企业”各20户。

■新闻特写

“天路”火车司机的除夕夜

□本报特约记者 邢生祥
本报通讯员 吴道浩

1月30日,除夕,高原新城格尔木沉浸在浓浓的年味中,但在青藏铁路格尔木机务段行车间调度室里,却一如既往,忙而不乱、秩序井然。

22时30分,机车乘务员陈刚、孙汇涛和添乘干部袁永昶准时来到调度室办理出勤手续。除夕夜,他们将担当格尔木——拉萨区段K9801次旅客列车值乘任务。

□本报通讯员 姜古春 程璐

从湖南一个偏僻山村走来,怀揣着儿时梦想,追寻着父辈的足迹,罗伟来到中国中铁十局电务工程公司。11年间,他从一名普通通信号工做起,凭着一股执著与坚韧,成为了工程项目技术带头人。

罗伟的“金点子”很多。为了提高施工效率、克服施工难点,他常常不分昼夜,反复审核图纸,优化施工方案,改进施工工艺,做不好不罢休。

2010年,他参与了胶济客运专线济南东站改造工程。时任技术主管的罗伟,积极参与公司的专项课题研究,主笔编制了《客运专线车站信号改造工程安全、高效(低停点)施工技术研究》,总结出“电通道预设施工技术”、“应答器数据预置施工技术”等8项基本施工技术方案,并在济南东站改造中得到了很好的推广应用,成功解决了7小时以内大要点施工难题,保证了列车运行的安全正点。该成果被山东省鉴定为科学技术成果。

2011年,他参与京沪高铁引入济南站、

“等级评价”扩大协商覆盖面 内江逾九成建会企业签订工资协议

在不断扩大协商工作的覆盖面的同时,该市工会坚持“先建会、定主体、再协商、后审议”的原则,依托行业协会、工会联合会、行业主管部门开展协商,制发了《关于加强县以下行业工会联合会建设的通知》,推进了行业工会组织建设。在区域和行业范围内,推进建立具有代表性的企业家组织(企业联合会)、行业协会(商会),增强其代表性和影响力。围绕

“行业协商谈标准,区域协商谈底线”,把科学合理确定劳动标准作为行业性工资集体协商的重点,把最低工资标准作为区域性工资集体协商的重点。制定了工资集体协商“流程图”,下发了《区域(行业)工资专项集体合同(参考文本)》。此外,还召开了工业园区、行业工资集体协商工作推进现场会,明确了时间表和路线图等。

就绪,机车准备出库。这时,陈刚接到了妻子和孩子打来的电话,送上家人的祝福。“听到家人的问候,我的心暖暖的。”

1月31日0时39分,K9801次列车正点从格尔木车站出发。

此时,在不到4平方米的司机室里,机器轰鸣声、司机机呼唤应答声此起彼伏;车窗外,城市上空鞭炮齐鸣,霓虹闪烁,带着家人的思念和祝福值乘,陈刚的内心倍感幸福。

14时35分,列车经过近14小时的跋涉,正点到达拉萨车站。

15时40分,陈刚三人完成机车库内检查作业后,来到拉萨派班室办理退勤手续。

“你们是马年春节到达拉萨的第一趟客车,三位师傅辛苦了,新春快乐!”值班员胡银年给他们办理了退勤手续,并送上了新春的祝福。

中国梦·劳动美 寻找最美一线工人

罗伟:高铁故障的“克星”

人物检索:罗伟,男,33岁,中国中铁十局集团电务工程有限公司电务第四项目部技术部部长。参加工作11年,获得2项国家发明专利、1项山东省科技成果以及多项局级QC科技成果和工法。2013年12月30日,被命名为公司首届“最美电务人”。

济南站客场五渡八交组合道岔信号配合工程两项铁道部I级施工,针对既有线新增道岔无法试验彻底的问题,分别研制了《便携式交流、直流道岔转辙机试验装置》。这两项发明能够准确地模拟出室外道岔动作全过程及反馈道岔定、反位信息,能够保证安全、高效地完成单项电路导通试验,在既有线站场施工

中得到了广泛推广应用,被国家授予专利权。短时间内就能从设备的异常表象,判定故障范围、锁定故障点,成就了罗伟“故障克星”的美名。济南站五渡八交施工,前后经历了6天总计5次大规模的封锁要点施工,在距离要点仅剩15分钟时,一组提速道岔动作不正常,情况十分紧急。罗伟凭借施工经验,