变相涉赌,媒体记者知道警察不知道?

□本报评论员　林琳

—中国新闻名专栏—
社评

春节临近,国内旅游胜地海南爆出一桩丑闻——据近日央视等媒体报道,三亚大规模扩建中的五星级红树林酒店以游戏为幌子吸引游客投注,公开变相搞赌场。记者调查发现,有人在此一天输掉几百万元。在海南,大大小小的赌场在迅速蔓延,在海口和三亚,很多出租车司机甚至成了赌场的宣传员。

根据我国《刑法》的规定,以营利为目的,聚众赌博或者以赌博为业的行为构成赌博罪,相关司法解释还对何为"聚众赌博"作出了进一步规定和明确。

时至今日,赌博违法甚至可能构成犯罪,这一点很多人知道,但依然无法抵抗住利益、好奇心、刺激性的诱惑、驱使。再加上有人在以各种合法"游戏"之名掩盖着非法实质。

被央视曝光后,此番事件显然引起了足够重视——海南省委宣传部1月26日晚向媒体通报,查办三亚红树林度假酒店涉嫌从事赌博活动正在紧锣密鼓进行,警方已经控制相关责任人,正在调查取证;三亚市相关领导表示,对酒店这种屡次违规违法的行为,一定要严惩不贷,查处到底。

说相关部门"事后诸葛"有点不留情面,但摆在眼前的事实不容争辩——早在2013年2月,便有多家媒体报道红树林酒店娱乐吧疑似试水博彩业的新闻,当时三亚市文体局、公安、工商等部门立即开展对涉赌娱乐吧的调查,并责令其停止营业。奇怪的是,如今这个娱乐吧又大张旗鼓地营业了,赌场非但没有整改,反而增加了新的赌博项目;目前,这家酒店还在扩建,二期"娱乐吧"将是现在面积的10倍,从设计到设施、人员配备,全部照搬澳门赌场模式,工地外墙上几个大字尤为醒目:中国的拉斯维加斯。可见,对该酒店的涉赌行为,相关部门此前并非毫不知情。如今,"拉斯维加斯"的旗号都打出来,难道一些人还不明白是什么意思?非得昭告天下"这里是赌场",监管部门才会有所行动?

媒体记者知道的事情警察不知道、监管部门不知道,但诸多"人生地不熟"的游客却知道,且趋之若鹜,这是什么逻辑?一个本不该存在的赌场,一个本身涉嫌违法犯罪同时不断拉别人"下水"的场所,开了关、关了开,或许这些人有多嚣张、监管者就有多无能!

相类似的情况,让人想起一些地方的传销组织——那么多操着不同口音的外来人每天聚集在公园等公共场所"传道授业";集中租住在一个小区,无所事事、集体进出;不怎么发达的地方银行很多……正常人看来颇为可疑的事情,相关部门居然熟视无睹、任凭其发展壮大,每天"坑蒙"着八方来客?秃子头上的虱子都看不见,是没长眼睛还是眼睛基本没睁?

更让人担忧的,是监管部门并非无心,而可能是有意。试想,赌博也好、传销也罢,足可以给当地带来不少实惠,只要有人来,吃喝拉撒都得花钱,对消费的带动、对地方经济的带动可想而知。这种利益的诱惑或许足以让一些地方无法抗拒,甚至产生某种"保护"的欲望。而这种"保护"又不能太堂而皇之,所以该整治、打击的时候,也得稍微给点"颜色",但绝不会穷追猛打、赶尽杀绝。在这样的现实语境下,如果明年或者后年,再有媒体爆出红树林酒店涉赌,并不奇怪。

给违法者"提供"喘息机会、生存空间甚至便利条件,没有媒体曝光或者公众监督时便"稀松二五眼",遮掩不过去了立即表示"利剑出鞘"、追查到底,如果还有地方监管部门觉得这样的套路有多高明、多让人信服,实在是高估了自己、低估了公众了。

管住"一把手":不在分权在限权

□邓子庆

近来,国家海洋局和安徽省先后发声,提出"一把手"将不再直接分管人财物,实行末位表态制等。有学者认为,"一把手"不直管人财物的做法将成为趋势。(见1月26日《南方都市报》)

长期以来,"一把手"作为一个单位或一个地方的主要领导干部,因权力太大而出现不少问题。有统计数据显示,在前几年党政机关县处级以上受纪律处分的干部中,"一把手"的比例占总数的三分之一以上。

从理论上讲,"一把手"不直管人财物,可以起到分权和强化监督的作用。例如将"一把手"人财物的直管权力分给副职之后,"一把手"的权责就不像以前那样大,可以集中精力主要管好方向、管好班子。又例如"末位表态制"可以防止别人还没发言,"一把手"就"先声夺人",进而规避"一言堂"。

但有一个疑问,表面上的"一把手"不直管人财物,是不是"一把手"就真的管不了呢?

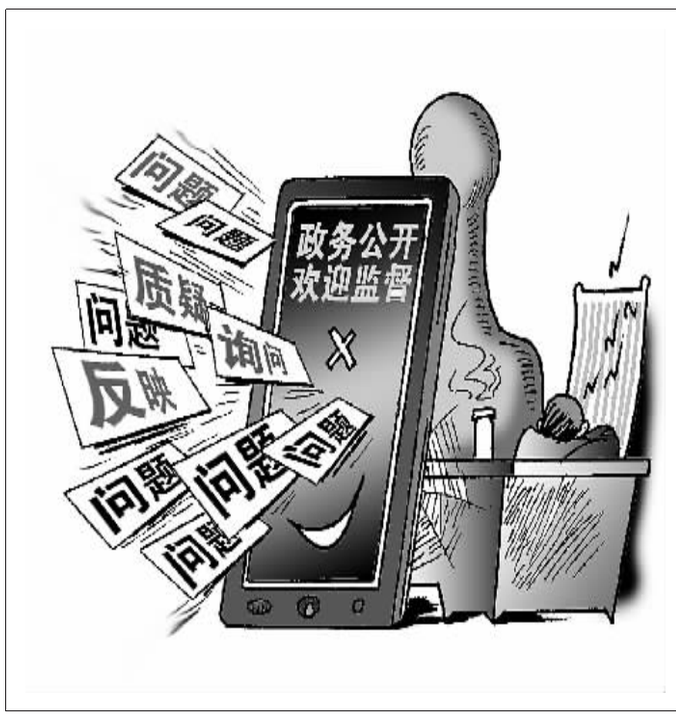
值得一提的是,"一把手"不直管人财物,并非什么创新做法。2010年初,广东和湖南就相继出台相关文件,要求党政正职一般不直接分管人事、财务等重要部门工作。例如湖南省委出台《加强对市州和省直厅局级单位党政正职监督的暂行办法》提出,厅局级党政"一把手"要执行"三个不直接分管"制度,做到不直接分管干部人事、财政(务)、工程项目。但事实证明,近年来湖南、广东等地"一把手"落马现象并不少见。如广东省,仅2013年就有38名厅官、423位处座落马,其中的"一把手"占了相当比例。

基于实行"一把手"不直管人财物的湖南、广东等地,仍然出现不少"一把手"犯事的事实,我们不禁要问:"一把手"不直管人财物为何并不怎么管用?

正如有人问,"一把手"不直管人财物,那他管什么呢?事实上,这个问题很隐晦。不直管蕴含两层意思:一是管不了,二是可以间接管。而从制度设计来看,"一把手"不直管人财物显然不是管不了,而是以监督者身份间接管——"一把手"毕竟是"老大",他还有其他权力,例如人事建议权或提名权;在"一把手"领导下,有几个副职敢于全面担得起直管人财物的权力呢?换言之,就算"一把手"违规插手人财物,有几个副职领导敢对着干呢?同理,在末位表态制中,就算"一把手"最后发言,但若缺乏制度约束,前面所有人难免说了也是白说。

分析至此,问题已然明了,即防止"一把手"贪腐的关键不在于分权,而在于限权——只要能够真正将权力关进制度牢笼,即便给"一把手"再多再大权力,又何妨呢?反之,如未能对权力进行全方位监督,就算把"一把手"的所有权力都分出去,贪腐主体也不过是由"一把手"变为"二把手"、"三把手"而已。

新闻观察



微博"僵尸"

据《扬子晚报》报道,日前,"@南京发布"宣布,南京已经进入政务"全微博"时代,但是热心网民调查发现,南京一些部门的政务微博几成僵尸微博。其中,南京市发改委开通官方微博20多天,只有一条"问好",南京市体育局官方微博4个月没有更新,南京市机关事务管理局等官方微博的信息也就是寥寥几条。

类似南京市个别部门政务微博成"僵尸微博"的现象,并不少见,给人的印象似乎这些政务微博总是无话可说。一些"僵尸微博"的涉事单位,总是强调各种困难,但实际上,这些不过都是幌子而已。真正的问题在于,不少单位的政务微博,无话可说是表象,有话不想说才是本质。若是前者,有多少困难不能克服呢?若是后者,不采取一些"硬"措施恐怕永远无法叫醒这些"装睡"的部门。

□李法明/画　小郭/文

说

"千万年终奖"假新闻背后的真期待

□苑广阔

1月21日,有媒体报道称,河南省柘城县信质地产全体员工欢聚一堂,召开"2013年度硕果分享大会",现场发放工资、奖金总额共达1100万元人民币,有的员工最多发200万元,直接用麻袋装现金。(见1月26日《信息时报》)

一个土豪的出现已经令人侧目,当一群土豪集体现身,所引发的眼球效应可想而知。然而,在媒体热传数天,引发无数网民"羡慕嫉妒恨"情绪之后,新闻中涉及的房地产公司负责人却出面辟谣,声称这完全是一个"乌龙新闻",当天开的实际上是公司股东分红大会,所发的钱自然也不是员工年终奖。

虽然"千万年终奖"被证明是假新闻,但假新闻背后却有真期待。这种期待,不是劳动者盼望着自己供职的公司企业真的都给自己发放成麻袋的现金年终奖,而是盼望着公司企业能够善待自己,能够尊重自己的劳动价值。

一个企业年终奖是否丰厚,最终和公司的经营状况、市场效益有着直接的联系,指望一家举步维艰的公司发放丰厚年终奖显然是不现实的。但是另一方面,如果企业明明经营状况良好,企业负责人自己赚得盆满钵满,却对员工过于吝啬,这不但是对劳动者劳动价值的不尊重,同时也不利于企业员工的稳定,不利于企业的长远发展。

站在企业的角度来看,如果企业经营得好,理应允许普通员工分享企业发展的成果,实现企业与员工的双赢。当然了,如果企业经营确实遇到了困难,作为企业的经营管理者,也要对员工坦诚相告,取得员工的理解与支持。

而作为员工,期待丰厚的年终奖当然没有什么错,但也要本着理性客观的态度,从本行业、本企业的实际情况出发,不能看着其他行业、其他企业发放"土豪年终奖"就心理不平衡。说到底,对"年终奖"这个问题,企业和员工应该是你有情、我有义,既要看企业当前的效益,也要看企业经营者的良心,更要着眼于企业人才的稳定、长远的发展。

大众话题

圈点新闻

最伤父母的话

近日,有媒体对最让父母伤心的话做了网络调查,"你别管我"被评为最伤人的话,排在其次的是"我很忙,没有时间"。其实,类似的调查过去也曾经有过,结果大同小异,都是面对父母循循善诱的"爱的唠叨",做子女的并不领情,不耐烦,甚至顶撞。

春节了,这样的调查似乎在提醒归家的游子在节日里与父母融洽相处,少说些伤人的话。其实,真正做到不"伤"父母,不只在春节里多一些耐心陪伴,更多在于平日里能彻底地消除对父母行为的认知偏差,而非心里抱怨嫌烦,而嘴上不说的面和心不和。

最奇葩年终奖

据央广报道,浙江金华有一家公司出新规,按照员工喝多少酒发多少年终奖:男员工一杯白酒500元,一杯红酒200元,一杯啤酒100元。女员工则在这个基础上翻番。此规一出,所有员工开始排队喝酒,喝完酒直接按量拿钱,很多员工醉了,甚至有些人吐了;有些人拿到了上万元的年终奖,而有些人就一千多块钱,差距很大。

年终奖发多少、怎么发,企业当然有权力说了算,如今"煮酒论英雄"的奇葩规则显然有失公允,也暴露了一些企业的销售业务领域中,酒量决定销量的不争事实,宣扬了"酒风代表作风,酒品代表人品"的畸形酒场生态。在奖赏和激励的功能定位之外,更多时候,年终奖已然成为一种业绩引导力和价值风向标,因而在其具体发放形式和标准上还应多些考量。

最"萧条"的春节

电视剧市场的变化,横店是个晴雨表。据《长江日报》报道,2013年蛇年春节,有19个剧组在横店片场过大年,而2014年马年春节,则只有8个。据悉,前些年过年横店片场之所以热闹,是因为"抗战神剧"的风行,2013年春节驻守横店的19个剧组中至少有10个剧组在"打鬼子",而马年春节,在横店拍摄的抗战戏只有2部。

狗血的情节,穿越的装备,高富帅白富美的主角——曾一度以此种面目示人的抗战神剧,在过去的一年中被叫停退潮,使得"鬼子专业户"们也能告别横店回家过年。虽然影视基地里多了一丝萧条,却是影视剧市场去同质化、走向理性的良好开始,而各类影视剧在未来道路上的健康发展,恰恰需要这样不断地去繁就简、减员增效。　□韩韫超

与火车"黑匣子"打交道的人

本报通讯员　李东升

1月26日,2014年春运进入第10天,尼红和她的工友们更加忙碌起来。她们的工作就是负责新疆南疆铁路的机车通讯LKJ系统设备安全运转,保障吐鲁番至和田1929公里铁路线上200余台机车与接收地面信号,向火车司机报告线路和道岔情况,防止火车超速行驶,帮助司机实现安全正点运行。她们被称为与火车"黑匣子"打交道的人。

尼红,乌鲁木齐铁路局库尔勒电务段一名普通的车载设备车间信号检修工长。她和工友们检修的机车要途经海拔3000多米的高寒山区、"火洲"吐鲁番盆地、三十里风区、245公里的大坡道,还有650公里环塔克拉玛干沙漠边缘的铁路。复杂的环境对机车通讯设备的质量要求极高,如果通讯设备质量不稳定,容易出现死机、速度突升突降、压力抖动等惯性故障。

保证设备质量,需要大量记忆。"最难记的是六大块主干线、三四十条电路、几千条分支电路的电路图和大量的指标、标准,每一次设备更新换代,都会有全新的知识需要重新学习和记忆。"

如此一份夹杂了太多辛劳与压力的工作,她从哪里得来的动力?

尼红出生在新疆巴音郭楞蒙古自治州和静县的一个牧民家庭,南疆铁路通车从她家门口过,在草原放羊时,看着红红绿绿的信号灯日夜闪烁,尼红觉得它们特别好看。那时她立志要当一名铁路职工。当她报考铁路运输学校时,毫不犹豫地选择了"铁道信号专业"。从此,尼红与铁路结下了不解之缘。

昔日的牧羊女,如今成了享誉全国的优秀工人。库尔勒电务段还专门在车间设立了尼红工作室,机车通讯设备的所有检修工作都可以在工作室模拟演练,车间里的年轻人常到这里学技练功。笔者在尼红工作室看到,她学习技术的笔记就记了厚厚的12大本,从双频点式机车信号、移频机车信号、通用式机车信号到一体化机车信号,各种型号的设备功能、特点、质量,记录和分析得头头是道,这种习惯她坚持了20年。

尼红知道,她们的工作不允许出现任何失误,否则,将直接导致车毁人亡。

20年间,尼红累计检测单项机车信号设备上万台,出入库机车信号设备检修上百万台次,并确保100%的运用优良率。二十年苦心练技,千百次标准如一。辛勤的付出得到大家的认可,近年来,尼红获得了"全国岗位技术能手"、"中国青年五四奖章"、"全国三八红旗手"、"国务院特殊奖励津贴获得者"等诸多荣誉。

(上接第1版)

22:00,在另一条轨道上,赖泽团已开始对CRH3052动车进行检修。今年29岁的赖泽团2009年从广州铁路职业技术学院毕业后,直接来到这个新成立的动车维修站,如今成为其中一位最资深的动车组维修师。"你别看好像挺枯燥的,但毕业的时候我们班30个同学,只有我一个人当上动车组维修师,他们都羡慕我呢,这是一份光荣的事业。"

赖泽团此时负责的这列车是长编组车,共16节,每一节列车的构造大体一样。但对于每一节车厢的转向架(相当于汽车的底盘)的每一颗螺丝,赖泽团都要一一检查。在这条长达200米的轨道上,他一个晚上得来来回回走上10里路。

除了能吃苦和忍受枯燥,要把这项工作做好,最不可或缺的是一颗追求"零缺陷"的精细之心——每一组动车运行4000公里就要入库进行一级检修,一次要经过十几道工序、80多个项目的严格检修,必须做到发现以毫米为单位的误差。

次日00:00,忙完两侧车体各部件的检测后,赖泽团开始猫下身子钻入地沟对动车组车底部件的检查。完成这组动车的检修后,还有三组车在等着他。

像赖泽团和罗才华这样的"80后"、"90后",在广州动车段还有1000多名,其中82.9%具有大专及以上学历。

次日早上9:00,检检二班终于完成一夜的工作。赖泽团本来干净的深蓝色工作服粘上了灰黄的尘土。在食堂吃过早餐后,他才踏上归途。与此同时,一辆动车正从维修库"精神饱满"地开出,前往广州南站,迎接春运中又一批返乡旅客。

携希望与梦想向"春天"进发

(上接第1版)

1月23、24日,全总副主席、新疆维吾尔自治区总工会主席尔肯江·吐拉洪一行赶赴巴音郭楞蒙古自治州、兵团第二师等地慰问。当看到工会"爱心超市"里大米、面粉、棉衣、食用油等货源充足、品种丰富时,尔肯江·吐拉洪十分高兴,"要把困难职工真正需要的生活用品放到超市里来,更要把帮扶中心建设成为保障与改善民生的重要窗口,建设成工会为职工办事的有效载体。"

"我们一下飞机就直奔你家来送温暖了!"全总党组成员张世平带着慰问团一行走进四川雅安建安公司因工致残困难职工谢世康的家,平实的话语立刻拉近了与职工一家的距离。张世平表示,工会是工人的家,有什么困难问题就找工会、找组织,工会要更加关心职工,职工自己也要增强战胜困难的信心。"人生的路不可能总是坦途,要坚信有党的关怀,有企业和工会组织的关心,通过大家共同努力,再大的困难也能克服!"

调研基层寻良策

2014年,我国经济发展形势依然复杂严峻,稳中向好,却也暗藏隐忧。企业经营情况怎么样?困难企业中的职工生活如何?到企业一线走一走,和职工聊一聊,问问大家的期盼和需求,与困难企业和困难职工一起研究解困措施和办法,这是全总和各级工会今年送温暖的重点内容。

"虽然公司效益不是很好,但职工权益不能做'减法'。不论在什么时候,党委政府和工会组织都不能忘记困难企业、困难职工。"全总党组纪检组组长、书记处书记王瑞生一行在吉林和甘肃送温暖时,多次强调这一观点。长春电炉成套设备公司因受整体市场形势及冶金行业产能过剩的影响,经营形势每况愈下,职工生活压力较大。了解到这一情况,王瑞生送上慰问金,并鼓励企业在经营中无论遭遇何种困难都要善待职工、相信职工,依靠职工共渡难关。

从高原到海岛,全总副主席、书记处书记李世明率领慰问团进西藏、入海南,一次次深入困难企业和职工中间,认真听取企业及职工群众对深化改革、改善民生、转变作风等方面的意见和呼声。"冬天这么冷,睡得还温暖吗?一个月能拿多少工资?家里有什么困难?"李世明走进职工宿舍,不时伸手摸摸被褥够不够厚,看看门窗严不严,并勉励大家坚定信心,攻坚克难,走出暂时的困境。

无论在实力雄厚的武汉钢铁集团,还是陷入经营困难的黄石工矿(集团)公司,人社部副部长、全总副主席邱小平都强调,企业要本着发展为了职工、发展依靠职工,竭诚服务职工,切实维护职工权益的目标,团结、凝聚职工积极参与改革,与企业共克时艰;各级工会要搭建职工创新工作室平台,为职工创新提供活动场地和条件,鼓励和引导职工积极参与创新,最大限度发挥创造潜能。

寒冷的天气挡不住温暖的脚步。从滴水成冰的黑龙江、内蒙古,到地处中原的河南开封、新乡;从农民工留守的建筑工地,到亟须创新发展的"百年老号"和困难国企,全总副主席、书记处书记焦开河带领慰问团马不停蹄。每到一处,他都鼓励企业解放思想,大胆创新,发挥品牌优势,积极开展生产自救,努力使企业走出困境,走上良性发展道路。"只有企业发展了、盘活了,才能为职工谋更多福利。"

下企业、进班组,看劳模、问职工,与省、市、县、企业工会主席座谈……全总副主席、书记处书记范继英一行来到河北和云南送温暖,把行程安排得满满当当。在现场观摩一位职工的发明专利演示后,范继英说,企业转型升级、推动当地经济跨越发展,非常需要这样的创新型技术职工,选树他们,就是要发挥他们的引领示范作用。她希望各级工会注重保护好创新型职工的技术革新积极性,引导和鼓励他们多为企业作贡献。

1月16日,率队在江苏送温暖的全国妇联副主席、全总副主席崔郁走进困难企业南京纺织工贸实业(集团)公司,与干部职工座谈,了解企业经营状况。由于历史原因,这家公司先后托管31家破产、关停企业,托管下岗职工2146人。但这并没有影响企业工会维护职工合法权益的努力,最近3年,人均生活费增长了68%。"基层工会只有真正发挥作用,才会受到职工的真心欢迎!"崔郁深有感触地说。

"企业再亏也不能亏了职工";"生产自救很重要,旗帜不倒,职工就有希望,温暖不断,职工就信心满怀";"希望大家进一步把思想凝聚到全面深化改革上来,通过改革发展创造更加美好的前景"……近一个月中,全总送温暖慰问团所到之处,都为企业和职工带去了"正能量"。

转变作风重长效

2014年送温暖活动,适逢严格执行中央改进工作作风、密切联系群众的八项规定和深入开展党的群众路线教育实践活动之时,全总特下发通知,要求各级工会在送温暖中要切实转变工作作风,务实节俭、轻车简从、减少开支,不扰民、不增加基层负担。全总党组、书记处领导们更以身作则,没有鲜花红毯,没有夹道欢迎,团队人员减到最少,努力把工会经费最大限度用到困难职工帮扶和送温暖活动中。

无论是刚抵上海还是落地贵州,全总副主席、书记处书记江广平带队的慰问团必然要安排一个固定行程:召开真正由一线职工和工会干部"唱主角"的座谈会。对于各地工会组织保障和改善民生的各项措施,江广平给予充分肯定,他希望工会干部们扎实、有效地开展扶贫济困,并在此基础上,进一步拓宽帮扶范围,创新帮扶机制,倾听职工呼声、维护职工权益、服务职工需求、促进社会和谐。

"'两节'期间送温暖要做好,平时帮扶也得常态化。"来到广东送温暖的全总党组成员、经费审查委员会主任李守镇来到广州双桥股份有限公司,特意走进劳模代表、行政管理人员、工会干部和一线职工中间"唠家常"。他说,职工需要的不仅是物质上的慰问,还需要从精神、文化、技能上"送温暖",各级工会要创新送温暖的形式和方式,继续延长帮扶工作链条,时刻保持同职工群众的血肉联系,真正把党和政府的关怀送到职工的心坎上。

许振超和郭明义两位全国劳模往年都是工会送温暖的慰问对象,今年却大不相同——他们当选全总兼职副主席后第一次为劳模和职工们送温暖。在他们心中,有一个共同的愿望:健全帮扶体系,完善帮扶机制,提升帮扶水平,让困难职工帮扶的"温暖"延续到日常生活的每一天,延伸到大江南北的每个角落。

在青岛老劳模孙志梅家,许振超拉着老人的手颇有感触:劳模精神代代相传,激励着全国人民取得一个又一个胜利,"无论遇到怎样的环境、条件如何艰苦,只要包括工会在内的社会各界齐心协力,就没有过不去的火焰山。"

走进熟悉的鞍山市立山区颐和环卫所的环卫工人中间,郭明义依然是一身洗得有点泛白的工装。十几户困难家庭跑下来,他脸上的笑容仍旧温暖灿烂。见到郭明义,困难职工们围着他一个劲儿喊:"郭大哥。"郭明义也忙着普及工会帮扶"小常识",叮嘱大家有什么难处就跟工会说。

工会组织建设如何创新?怎样切实转变活动方式,激活基层工会组织的活力?送温暖期间,进一步激发基层工会组织的活力成为全总慰问团最关心的议题。

"经济大环境面临挑战,各级工会尤其是基层工会更要注重提振职工们的精气神,把帮扶资金用到点子上。"两周里,全总书记处书记赵世洪一行奔走在福建福州、莆田、厦门和广西南宁、百色以及重庆等地,他希望基层工会干部们持之以恒关心、帮助职工群众,让更多职工特别是困难职工感受到党和政府及工会组织的温暖。

地域的遥远阻隔不断内心的挂牵。从宁夏到安徽再到青海,全总书记处书记郭军一行慰问困难职工、劳模和企业,调研职工服务中心、困难职工帮扶站等运转情况。每到一地,郭军都叮嘱地方工会特别是基层工会组织要及时了解新形势下职工群众的新想法、新愿望,切实帮助他们解决实际问题和困难,并不断创新推动工运事业发展。

"在职工寻求帮助时'马上到',回应职工关心关切'马上办',对待职工反映的问题'马上改',切实当好'职工之家'和职工'娘家人'!"这是陈豪在对全总机关工会干部作新春贺词中所指出的,它释放出这样的信息:各级工会竭诚服务职工、维护职工权益的脚步不会停滞,"温暖之旅"将继续前行,带着希望和梦想向"春天"进发!　(本报北京1月27日电)

我国首个行业年度工资福利指导意见公布

(上接第1版)当前,餐饮行业正处于转型升级关键期,更需要企业与劳动者相互协调利益诉求,实现企业发展和维护职工权益的统一。

"这一制度的建立,是更好发挥工会和行业协会等社会组织调节收入分配作用的一次有益探索,是对工资集体协商制度的进一步完善。"该负责人表示,《指导意见》既有利于企业和劳动者更好把握行业发展形势和劳动关系状况,合理确定协商目标,减少盲目性,避免发生激烈的劳资矛盾,也能弥补地方、企业在协商能力和信息收集等方面的不足,降低协商成本,提高协商质量。

"2014年餐饮行业工资集体协商的主题是:合理确定职工工资福利水平和工资增长,促进企业可持续发展,保障职工核心利益。"中国财贸轻纺烟草工会负责人表示,将与中国烹饪协会和中国饭店协会在全国范围推广《指导意见》,并适时开展评估检查。同时,将继续探索年度工资福利工作指导意见,为县以下行业、企业提供权威及时的形势判断、政策解读和数据分析,并提出每年工资集体协商的重点。