

平安返乡 来年再见

□本报记者 丛民
本报通讯员 刘合生 葛红普

一个笑容挂在脸上,一个礼包拿在手中,一辆辆大巴整装待发。在热烈的鞭炮声中,400多名农民工怀着激动的心情踏上了返乡路程。

这是1月22日早上8点,记者在高铁济南西客站,山东省总工会举行的“农民工平安返乡”欢送仪式上看到的场景。

此次活动,省总筹集了20万元资金,租用9辆长途线路客车,帮助省内淄博、泰安、济宁、荷

□本报记者 吴锋思
本报通讯员 张贵锋 刘秋婷

“往年坐火车回家需要20多个小时,今年坐动车只要7个多小时。打‘动的’回家过大年,爽!”1月20日,在福建泉州务工10多年的张金友高兴地对记者说。

这一天,包括张金友在内的353名武汉籍农民工,从泉州坐动车到南昌西站,下车后不需出站,无缝对接,换乘动车再由南昌西站前往汉口。

□本报记者 何东霞
本报通讯员 姚文军 刘禹 袁钢

“请你帮我们怎么解决买票难的问题好吗?网上订票我不会,电话订票打不通,能不能留一部分车票在车站让我们农民工买?”

“好,你这个建议我一定帮你带到。”

这是发生在1月18日广州火车站的一段对话。当日,广东省副书记马兴瑞,广东省人大常委会副主任、省总工会主席黄业斌

爱心专车,出发!

泽的400多名农民工平安返乡,并购买15种节日物品,包括行李包、食品、农民工维权手册等。

山东省总工会党组书记、常务副主席刘赞杰站在返乡农民工中间动情地说:“农民工兄弟姐妹们,你们为济南建设做出了奉献,辛苦了!这次省总开展农民工平安返乡活动,就是要在全社会大力倡导和积极营造

关爱农民工良好氛围。希望大家一路顺风,过个好年!”

坐在返乡的大巴车上,来自山东郓城的农民工王善良很是激动:“现在真好,有了工会的帮助,半天就能到家。真心感谢工会,过完年,争取早点回来,把工作保质保量干好,把泉城建设得更加美丽。”

打“动的”回家过年

据介绍,泉州市总工会与南昌铁路局漳州车务段联手举办“包趟列车送务工人员回家过年”活动。

泉州有200多万外来务工人员,是福建省吸纳农民工最多的地区之一。为了让农民工顺利返乡过年,自2005年春运起,市总每年与漳州车

务段都联手开展包专列活动,受到农民工好评。

今年,福建各级工会积极开展以“情满返乡路·共筑中国梦”为主题的农民工平安返乡行动,各级工会职工帮扶(服务)中心安排人员、设备,帮助农民工购买返乡票,搜集农民工返乡人数、时间、抵达地等信息,主动

“欢迎大家节后回广东工作!”

等一行登上首趟农民工专列,看望并欢送近3000名湖北籍在粤务工人员返乡。黄业斌在车上与农民工来了一次“访谈”。

外来务工人员在节后是否会返回广东?这是黄业斌非常关心的问题。

“我肯定还会回来,我在这里生活习惯了,而且这里的收入比家乡高。”来自湖北襄阳的农民工赵文仁说,东莞就是他的第二故乡,他在这里工作了10年,老婆和小孩也在这边。他在家具厂上班,一个月有4000

新疆兵团“十件实事”温暖职工心

去年投资347.8亿元,今年拟投资342亿元

本报讯(记者尹雪梅 通讯员王瑞程)记者日前从新疆生产建设兵团获悉,2013年,新疆生产建设兵团累计完成投资347.8亿元,实施惠民“十件实事”改善民生,完成年度投资计划的104%。2014年,新疆生产建设兵团将继续实施惠及各族职工群众的“十件实事”,计划总投资342亿元。

据新疆生产建设兵团发展改革委副主任闫海燕介绍,兵团2013年“十件实事”取得了“七个同步”的具体成效。即:职工群众住房建设与配套设施同步推进,团场基础条件与职工群众生活水平同步改善,城镇社区服务与公共保障水平同步提高,团场办学条件与学生助学补助同步加强,各项惠农补贴与各类创业增收同步见效,帮扶就业工作与职业培训等工作同步开展,困难团场发展力度与特殊人群关爱覆盖面同步加大。

2013年,通过实施惠民“十件实事”,兵团新建保障性住房13.83万户,实施城镇棚户区改造7.25万户、农村安居工程3.4万户;配套完善40余个团场的供热、给排水设施,解决了38万居民和4.5万学校师生的饮水问题;新增通营连公路1323公里;新建60个团场卫生公厕和40个团场环卫设施等。

2014年是兵团党委连续第9年为职工群众办“十件实事”。今年,兵团将重点实施加强城镇建设完善、公共服务提升、教育发展保障、就业培训促进、社会保障服务、文化阵地繁荣、富民创业增收、生活质量提高、卫生健康关爱、扶贫帮困发展等10件、60项实事,比2013年增加18项,实施内容和保障范围进一步拓宽。

此外,兵团今年的“十件实事”建设将突出体现促进职工多元增收和生活水平提高,加快团场城镇面貌改变,加强公共服务能力提升,社会事业领域建设和资金投入方式创新,扶持困难群体和困难地区协调发展等。在资金投入方式上,探索以奖代补、服务购买等新方式。

带电作业线上的光明卫士

——记舟山局带电作业排头兵林通龙

□周珊

从保卫国家边疆安全的祖国卫士到守护岛城万家光明的电力铁兵,林通龙始终按照军人的标准要求自己,身先士卒;他始终走在舟山带电作业的前列,将技能经验向同事倾囊相授;他打造了舟山首支带电铁军,结束了配电抢修必须停电的历史。

曾经的3年军旅生涯,让他学会了刻苦、坚忍、严谨,更重要的是服从命令。从部队回来,林通龙就到了定海供电分局线路一班从事线路检修工作,踏实肯干,获得了众多荣誉:2009年荣获舟山电力局生产系统先进个人;2010年荣获舟山电力局生产系统先进个人;2013年荣获第二届“舟山市技能大师”称号。

吃“带电螃蟹”的第一人

2008年,定海供电分局经过研究,决定率先在舟山局开展带电作业。这个风险系数最高的一线班组,谁能担当带班人呢?局领导的目光一致锁定在林通龙身上,时任定海供电分局局长的朱顺波回忆道:“每次他来我办公室,总会响亮地喊一声‘报告!’,我询问他能否做舟山

带电作业的‘排头兵’时,他对我敬了个标准的军礼说:‘请领导放心,保证完成任务!’”就这样,林通龙成了舟山吃“带电螃蟹”的第一人。

带电作业线上的领军人

作为舟山唯一的带电作业班,意味着他们毫无任何适合海岛气候的带电作业经验可以学习借鉴,一切将从零开始。林通龙买来各种专业书籍,恶补相关的技术知识;积极参与省公司的带电培训,在实训现场他总是第一个上,最后一个下来,针对各种作业方法进行练习;并和宁波、台州等兄弟单位交流请教,借鉴他们在带电作业上的经验和注意事项。

为了安全、优质、高效地完成每一次带电作业,侦察兵出身的他将每一次工作现场视作战场,“刻板、严谨、不通融,身先士卒”是队员对他的评价,也正是这种精神使他创造了舟山局的数项第一:舟山局第一个代表省电力公司参加国网公司技术比武的选手;第一个获得带电作业证书;第一个带电作业班长,带领着班组创造了一个又一个传奇。



“善小”志愿者

春节前夕,针对部分家长忙于工作没法照顾孩子的具体情况,国网淄博供电公司组织100余名“善小”志愿者上门与孩子们一起贴福字、组灯笼,快乐地迎接春节到来。

本报通讯员 远德亮 摄

镇江:和谐企业创建有了标准

“和谐企业创建”试点项目通过国家级服务业标准化评估

局、省总工会的支持和推荐下,国家标准化管理委员会确定该市承担“劳动关系和谐企业创建与评价国家级服务业标准化试点”工作。

推行国家级服务业标准化试点工作以来,镇江市的劳动关系和谐企业创建工作进入一

个新的发展阶段,职工权益得到有效维护;全市生产经营正常的建会企业工资集体协商建制率达92%,职代会、厂务公开建制率均达90%以上,全市规模以上企业劳动合同签订率达98.7%,社会保险覆盖率达97.5%,职

“一引、三抓、五结合”威海市总启动安全生产“百日行动”

工参与到隐患排查活动中,并建立反馈和奖励机制,确保有价值的建议得到采纳和奖励;突出隐患排查重点,镇街以上工会以矿山、冶金、建筑、化工等高危行业和劳动密集型、职业危害突出的企业为重点,开展大走访、大督导,指导企业开展好隐患排查工作;突出活动

■新闻特写

“妈妈今年在家过年”

□本报记者 康勃
本报通讯员 杨兴宁

“妈妈,今年你真的能在家陪我过年吗?”听到妈妈回到银川工作的消息,小梓瑞激动得哭了。

小梓瑞今年8岁了,记忆中,妈妈总是来去匆忙。特别是每年的春节,当其他小朋友依偎在爸爸、妈妈的怀里时,他只能和年近的外公外婆一起等着妈妈回家。

他的妈妈叫高银霞。2002年8月在银川电务段参加工作以来,一直在兰州铁路局的北大门——包兰线惠农车站上班。11年来,每逢春节,她不是主值班就是副主值班,没在家过一个除夕夜。

2008年的除夕,距离工区30多公里的西河桥站发生设备故障,高银霞连夜与工友赶去处理,西河桥站处在一个风口位置,那晚的风还特别大,人被吹得站不住。他们顶着大风急匆匆地赶往故障点,高银霞被风吹倒,顺着路基往下滚。当时,要不是侥幸抓住了线路旁的网杆,后果不堪设想。

那一年,小梓瑞还不到两岁。那年的除夕,年轻的妈妈迎着狂野的寒风流泪。在小梓瑞心里,爸爸和妈妈一样忙,爸爸

一直在银川车务段大蹲沟车站上班,他俩每次回家都要坐几个小时的火车,而且休息的时间不同,一家人聚在一起的时间特少。前年夏天,妈妈有一个多月没有回家,他硬是缠着爸爸带他到了妈妈上班的地方,那里的人真多,大家都忙着干活。晚上没有地方睡觉,一家三口就在白天干活的房子里打地铺住了一夜。第二天天刚亮,妈妈就把他和爸爸送上了火车,不让他多呆一天。在车上,爸爸告诉他,当时正在进行惠农到银川

送温暖 送关怀 送呵护

中铁十局多种关爱温暖职工

本报讯(特约通讯员刘敬渭)中铁十局济铁济南第二项目部工区切实关心施工现场职工生活,千方百计帮助职工解决冬季取暖、野外作业保暖、后勤生活条件等问题。

帮助解决取暖问题,为一线职工送温暖。去年下半年,项目部先后承建了济南市二环南路隧道施工等4个较大型工程项目。为了

福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏提出

努力提升职工幸福度赢得职工满意度

行必负责,功必责实”,确保工会工作有根有基、有力有效,提升职工的幸福度,赢得职工的满意度。”这是福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏日前在晋江市调研工会工作时提出的。

张广敏说,任何一项事业的成功,都需要行必负责的精神,出实招,鼓实劲,提督实干,务求实效。各级工会组织要进一步强化务实作风,把竭诚为职工服务作为一切工作的出发点和落脚点,言必真,行必实,不求脱离实际的轰动效应,不喊呼众取宠的空洞口号,不提主观臆断的指标数字,不做违背客观规律的主题活动,防止工作陷入“部署、检查、总结、评比”的思维怪圈。工会干部要多到条件艰苦复杂、矛盾问题集中的地方,开展“一竿子插到底”的调研,了解基层真实情况,对职工面临的最困难最操心最忧虑的实际问题入手,一件一件事情去解决落实,使工会工作更加贴近基层,贴近实际、贴近职工,把实事办好,把好事办实,提升职工的幸福度,赢得职工的满意度。

张广敏提出,工会干部要有勤政思维,牢

记党的重托,不忘工会职责。要珍惜工作岗位,敬畏职工群众,增强自我约束,力求勤勉高效,诚心改进作风,虚心接受监督。要尽心完善服务,甘于平凡平淡,避免“当一天和尚敲一天钟”的心态,努力营造清新、刚健、质朴的工作氛围与工作环境,力争以一流的敬业意识、业务水准和团队精神,赢得职工信任与社会支持,树立工会人良好形象。对职工的感情直接检验工会干部人生态界的高低,各级工会干部要有为民情怀,转换角色,转换角度,把职工当亲人、当朋友、当邻里,用情体验职工的酸甜苦辣,少一点官僚化、行政化,多一点世俗化、草根化。沉下身,沉下心,甘于寂寞,甘于奉献,密切同职工群众的联系,始终同职工群众心连心。

张广敏强调,要有开放意识,开门办会,开门迎朝气,开门接地气,各项工作都要围绕中心服务大局,各项活动都要融入时代呼应职工。要善于借力创新,整合社会资源服务基层,依靠职工开展工作,扩大工会工作覆盖面,切忌自拉自唱,自娱自乐,自我循环,自我陶醉。充分尊重首创精神,大力褒扬认真履职、追求卓越的实际行动,扩大工会组织的吸引力、影响力、向心力、凝聚力。

■活力工会在基层

年年都有新目标 年年都有新作为

大连港工会:凝聚职工共筑幸福家

本报讯(记者顾威 见习记者刘旭)1月15日,新建成的“大连港文化活动中心”格外热闹,公司文化艺术节、文化活动月演出在这里举行。来自大连港集团有限公司的消息称,该公司2013年吞吐量突破4亿吨,集装箱突破1000万TEU,营业收入突破80亿元,实现利润5.5亿元,各项主要指标均实现两位数增长。公司董事长、总经理、党委副书记惠凯说,这是广大职工同圆“强港梦”、共筑“幸福家”结出的硕果,而工会在调动职工积极性方面,发挥了重要作用。

据介绍,近年来大连港因受各种因素影响,航运业务受到一定冲击,集团公司工会紧紧围绕港口发展中心工作,以弘扬“老码头精神”为核心,深入开展创新纪录,创新效益、创新品牌的“三创”竞赛,竞赛让职工分别与全国港口、辽宁省港口、集团公司历史最好水平“对标”,激励职工学先进、超先进,年年都有新目标,年年都有新作为。

从2011年开始,大连港工会与市总工会联合,开展了为期5年的重点工程竞赛。他们将每年作为一个赛季,每年5月召开总结推进会,优胜者由大连市总工会颁发五一劳动奖状或五一劳动奖章。

为了调动职工参与企业民主管理的积极性,提高职工代表提案的质量,大连港工会成立了提案工作委员会,并对450名职工代表进行了轮训。每年12月底前,由集团公司下发《职代会提案表》,就集团公司的发展与改革、货源市场的开发与拓展等10个方面请职工代表献计献策。集团公司还实行“提案交办单”制度,即将职工代表提案由董事长批转后,由提案工作委员会进行跟踪,规定在两个月内要反馈意见,能落实的要求拿出落实方案,不能落实的要求写出书面说明。

据介绍,2007年办法刚实行时,职工提案只有3份,现在2013年达到26份。

兰州筹资千万送温暖

本报讯(记者康勃 通讯员于伟)在2014年“两节”送温暖活动中,兰州市、县两级工会组织共筹集资金1000多万元,通过关爱农民工、入户慰问、生活救助等7大行动,实现在档2.8万名困难职工帮扶救助全覆盖。目前,兰州工会形成了市、县(区)、乡镇(街道)、社区(企业)四级帮扶网络,新建社区、企业帮扶站点30家,使困难职工能够及时就近、就便获得帮扶。目前,兰州市总正积极配合有关部门做好农民工工资专项检查,并加强与铁路、交通等部门合作,帮助农民工平安返乡。

海西州总为困难职工送冬煤

本报讯(特约记者邢生祥)近日,青海省海西蒙古族藏族自治州总工会启动困难职工“送冬煤”活动,为100名困难职工发放了200吨优质冬季取暖用煤。

据了解,地处柴达木的海西地区冬季取暖时间需7个月。该州总工会走访了解到部分困难职工冬季取暖有困难后,主动与青海能源公司协商,争取企业的支持,将200吨取暖用煤送到了100户困难职工家中。



1月20日,中国铁建二十二局集团四公司董事长、党委书记杨忠孝,工会主席胡国良等来到困难职工家中看望慰问。因困难职工徐金和家属属白血病导致双目失明,治疗花费极大,家庭生活拮据。在徐金和家,杨忠孝送上慰问金和节日的问候。 本报特约通讯员 武新才 摄

部建起100多平方米的职工餐厅。为了提高饭菜质量,各分部还聘请专业厨师,不断翻新菜品种类,努力让职工吃得安全、吃得可口。同时,项目部和工会按照公寓化标准,为职工宿舍配备有统一的单人床、衣柜、空调、电视、洗衣机等。

帮助解决心理问题,为一线职工送呵护。项目部工会采取多种措施帮助职工缓解和释放心理压力,努力打造职工“心灵驿站”。注重营造氛围,通过座谈会、交流会、家访谈话等形式,营造支持职工岗位奉献、岗位成才的良好氛围,同时注重情感管理,对面临心理健康问题的职工,及时给予心理援助。