

## 活力工会在基层

职工之家好不好，工会会员说了算

## 中原油田建立“会员评家”机制

由评结果向评过程转移，激励基层工会组织创先争优

**本报讯**（记者余嘉熙 通讯员刘洪斌 赵则阳）新年伊始，中原油田天然气处理厂的一线职工洗上了热水澡。宿舍洗澡难的问题通过工会小组反映上去不到一周，就得到了解决。中原油田开展的“会员评家”活动，让职工们感受到工会工作变化。

“变化太明显了，我们高兴的不仅仅是工作条件改善了，更重要的是单位能够及时采纳我们的意见，体谅我们的难处。”谈起宿舍浴室的改善，第三气体处理厂运行班职工耿彪告诉记者，班组每月发放职工意见表和召开座谈会，“不仅洗浴，像饭菜价格、就餐环境、活动器材配备、书籍更新等意见反馈上去，很快都得到了解决。”

中原油田开展的“会员评家”活动，由工会把职工满意不满意作为会员评家检验标准，坚持把在推动油田发展、重大决策实施、外拓市场中的作用发挥情况，以及“两堂一舍一室”建设、困难群体帮扶救助、带薪年休假落实等职工看得见、摸得着、感受得到的实事，纳入到会员评家的范围，推动各级工会面对面、心贴心、实打实地为职工服务。

### “接您回家”

1月22日，安徽阜阳火车站，返乡人员登上回家的免费大巴。当日，安徽省阜阳市在阜阳火车站启动“接您回家”活动。据悉，在1

“职工之家好不好，8万多名工会会员说了算。”中原油田党委副书记、纪委书记、工会主席冷潜说，公司通过内部网络信息平台，导入建家过程日常评。对基层工会各项重点工作落实情况，以红、黄、蓝三色旗帜实时考核公布，相应发挥鼓励、提醒和警告作用，把评工作由评结果向评过程转移，激励基层工会组织创先争优，通过各单位工会每年召开会员（代表）大会，对工会工作进行集中评议。评议内容包括促进发展、维护权益、服务职工、作风建设等10个方面，全面接受会员代表评价。

眼下，油田职工之家建设建立了日常评估占30%，集中评估占25%，党政评估占5%，现场检查占40%的考评机制，对得分85分以下的单位工会取消参评模范职工之家资格，对得分90分以下的单位工会实行评先降档处理，并与工会主席绩效考核挂钩。据介绍，中原油田已有36个基层工会被评为河南省模范职工之家（小家），11个基层工会被评为全国模范职工之家（小家）。同时，会员对建家工作的满意度持续上升，由初期的90.06%上升为现今的98.57%，形成了以“评”促“建”的生动局面。

月22日至28日期间，阜阳市下辖县（市）将组织大巴专车，从阜阳火车站把返乡农民工免费接回家过年。阜阳是中国最大的农民工输出地之一，280多万在外务工人员，占全国农民工总量的1%。张娅子 摄

中国能源化学工会打造促进产业发展、提升职工队伍素质品牌工程

# 劳动竞赛汇聚职工投身改革正能量

**本报讯**（记者张锐）“历时3年，数十万产业职工参与，‘创和谐典范，建西部大庆’劳动竞赛这一全国重大工程示范性劳动竞赛，在2013收官之年，已推动长庆油田建设成为我国产量最高的油气田，为保障国家能源战略安全发挥了积极作用。”记者从日前召开的中国能源化学工会三届四次全委会上获悉，围绕国家重点工程建设和产业转型发展开展劳动竞赛，已经成为产业工会提升职工队伍素质、汇聚产业职工支持参与推进改革正能量的有效平台。

能源化学产业在国民经济中处于主导地位，对此，中国能源化学工会进一步丰富竞赛内容，创新载体措施，不仅在金沙江流域水电建设、火电大机组、大型水电厂站、哈密南—郑州±800千伏直流输电工程等项目举办劳动竞赛，更聚焦全国大型水电厂（站）和建设“西部大庆”等重点领域，搭建交流平台，推动劳动竞赛蓬勃发展。此外，中国能源化学工会还与中国石油和化学工业联合会共同开展了化工系统节能减排领跑者达标竞赛表彰活动，在煤炭、电力、石油石化、化工等行业广泛开展了“三比一降”节能减排达标竞赛。

值得关注的是，劳动竞赛已成为中国能源化学工会助推产业职工素质提升的重要载体，打造了一批品牌工程。如，与国家相关部门、行业协会、集团公司分别连续开展了5届全国煤炭行业职业技能竞赛、6届全国石油和化工行业职业技能竞赛、3届全国测绘地理信息行业职业技能大赛，启动“海油杯”首届全国石油石化系统焊工技能大赛，组织开展职工创新成果评选。同时，举办了首届风力发电运行检修技能大赛，并在能源化学

系统各单位广泛开展了练兵比武活动，为新兴能源产业发展和企业转型升级培养了大批技术骨干。

据了解，在全面深化改革的大背景下，今年，中国能源化学工会将继续深入开展劳动竞赛，将分别在全国石油石化行业焊接职工、露天煤矿工种、电力行业职工中举办首届技能大赛，并在全国地勘系统开展“找矿突破战略行动”劳动竞赛，鼓励职工学习新知识，掌握新技能，增强劳动本领，助力建设技术大国。

### ■新闻特写

## “让员工舒心工作”

□本报记者 肖玉保 吴铎思

随着春节临近，侨乡福建省晋江市街头的节日气氛越发浓郁。

今天下午，福建省人大常委会副主任、省总工会主席张广敏，省总工会党组书记、副主席陈震，省总工会副主席高榕，泉州市委常委、组织部长，市总工会主席陈沈阳等一行来到晋江市，调研工会工作，看望困难职工、劳模，为他们送上新春祝福。

晋江是福建省用工量最大的县级市，外来务工人员超百万，职工是否能够按时足额拿到工资、能否平安返乡等是工会组织年终关注的主要问题。“回家过年吗，车票买到没有，还需要什么帮助？”在晋江市职工服务中心，张广敏与前来办事的一线职工详细交流。

据了解，为帮助农民工购买火车票，晋江市总工会专门与铁路部门在职工服务中心

设立了火车票代售点。“工会组织要进一步增强与职工的感情，重心下移，要把职工满意与否作为衡量工作的标准，多为职工办实事，做好事，不讲形式，只求实效，让职工群众真正感受到工会组织的关心。”张广敏向中心的工会干部说，“要把工作做到前头，主动与企业联系，了解职工需求。一定要让外来工走得稳、走得远、走得平安。”

据晋江市总工会党组书记、常务副主席彭培育介绍，晋江市总目前建立了市、镇（街道）、村（社区）三级职工服务网络，构建起“10分钟服务圈”服务职工，着力打造职工温馨家园。他们的主要做法一是创新帮扶方式，构筑节日帮扶和日常帮扶相结合、救济帮扶和创业扶助相配合、工会和政府帮扶相衔接的工会帮扶新格局。

二是积极探索建立为来晋务工人员提供无差别化服务，使其成为名副其实的“新晋华人”。  
（本报泉州1月22日电）

张广敏肯定晋江市总的做法并表示，“全省工会干部就是要安于为职工服务，要敬畏职工，虚心接受职工监督，诚心改进作风，努力营造清新、刚健、质朴的工作氛围与工作环境。”

“员工是企业最大财富，稳定是企业发展的基础。企业通过开展工资集体协商，职工工资连3年上涨17%。”优兰发集团工会主席甘林木说，该企业始终将职工冷暖放在心上，为职工办实事。在高温车间安装空调，排风设施，夏季为职工发放防暑降温物品，投入100多万元建起员工厨房、装修宿舍楼，每年组织员工免费体检，投资资金完善充实“职工之家”等等。

“晋江的发展离不开百万外来工，企业家关心职工，爱护职工、留住职工，稳定职工就是对经济社会发展的最大贡献。”晋江市委书记陈荣法接过话茬。

“企业把员工当宝，让员工舒心工作，员工也会为企业真诚付出，从而形成了良性循环。”当张广敏了解到优兰发集团每年职工返厂率都在90%以上、不存在招工难题时由衷地说道。

张广敏一行还到罗山街道职工服务中心、环卫工人服务点、沃尔玛晋江店职工服务中心等单位慰问。

（本报泉州1月22日电）

### 石家庄力推职工创新工作室

**本报讯**（记者李昱霖）1月13日，“杨普工作室”揭牌仪式在石家庄常山纺织股份恒盛分公司举行。杨普是该公司一名挡车工，通过不懈努力总结出一套布机先进操作法。“杨普工作室”日前被人社部命名为“国家级技能大师工作室”，并给予10万元支持资金。

为充分发挥劳模的示范、引领和辐射作用，自2011年以来，石家庄市总工会每年都要创建一批职工创新工作室。截至目前，该市共创建职工创新工作室460家，2013年共获得专利21项，技术创新成果260项。

### 宜昌市总向职工书屋赠书

**本报讯**（记者张翀 通讯员林龙婷 姚超）日前，湖北宜昌市总工会举行了“职工书屋”图书发放仪式，向全市50家生产一线和外来务工人员相对集中的基层工会职工书屋示范点赠送价值150余万元的图书。宜昌公交集团工会主席说：“今后，我们公交车司机充电就有好去处了。”

据该市总工会党组书记、常务副主席罗志勇介绍，近年来，市总先后投入750万元建立全国、省、市级职工书屋320个。2013年，市总工会再次投入150万元，建起50个市级职工书屋。

### 赵官能源奖励职工科技创新

**本报讯**（记者丛民 通讯员李鲁山）日前，山东能源新矿集团赵官能源对科技创新工作实施“扩容提质”，增设“创新标兵和先进个人”等4项新内容，首次将职工个人创新能力写进奖励制度中。职工个人科技创新成果，最高可获得奖励2万元。

据介绍，此举旨在激发区队班组中“土专家”和“金蓝领”的创新潜力，鼓励职工多发挥其技术特长，增加“自选动作”比例，在矿井优化设计、设备革新和岗位安全等方面，不断降低生产成本，提高矿井安全水平，满足高效开采对于新技术新工艺的要求。



1月20日，工程部副部长兼桥梁工程导师吕育春和桥梁工程技术员、徒弟李想，戴上“师徒模范”的绶带合影留念。

中铁十一局四公司三桥项目部，通过各种形式的师带徒活动，不仅为新建企业的员工搭建技能提升平台，更为热爱学习的青工建立职业发展通道，受到新员工的普遍欢迎。

本报特约通讯员 郑传海 摄

## 松原职工收获工会“年礼”

各级工会组织筹集物资资助震区职工温暖过年

工送关爱的“倾情帮扶行动”。

“工会干部拿来了米面油，又给钱盖了彩房，我们住得暖呼呼的，相信能过个舒舒服年。”前郭县查干花林场职工郑建平乐观地说。该县总工会主席侯甲祥告诉记者，目前由总企业和吉林省各级工会筹集的价值50多万元的100吨米面油等救灾物资，已陆续发放到查干花震区1200多名职工的彩钢房中。受助者主要包括查干花种畜场、查干花林场的职工，还有查干花镇的农民工、乌兰村的农民工等。

在乾安县，县人大常委会副主任、县总工会主席于晓威已带领工会干部先后25次深入地震核心区，了解职工受灾情况，最后摸排出受灾职工共362户1037人，219户职工家庭发生了房倒屋塌情况。

“虽然多数人已转移，投亲靠友或到外地租房生活，但还有很多职工留守，他们将在灾区度过春节。”松原市人大常委会副主任、市总工会主席王汉铁告诉记者，各级工会干部通过深入走访获悉，目前留守职工生活资料匮乏，为此，吉林省各级工会开展了为灾区职工送关爱的“倾情帮扶行动”。

去年10月以来，吉林省松原地区先后发生5级以上地震5次，最大震级达到5.8级，小震更是不断。频繁的地震给前郭、乾安两县职工群众的生产、生活带来严重影响，灾区商业几乎停滞。

“虽然多数人已转移，投亲靠友或到外地租房生活，但还有很多职工留守，他们将在灾区度过春节。”松原市人大常委会副主任、市总工会主席王汉铁告诉记者，各级工会干部通过深入走访获悉，目前留守职工生活资料匮乏，为此，吉林省各级工会开展了为灾区职工送关爱的“倾情帮扶行动”。

去年10月以来，吉林省松原地区先后发生5级以上地震5次，最大震级达到5.8级，小震更是不断。频繁的地震给前郭、乾安两县职工群众的生产、生活带来严重影响，灾区商业几乎停滞。

“虽然多数人已转移，投亲靠友或到外地租房生活，但还有很多职工留守，他们将在灾区度过春节。”松原市人大常委会副主任、市总工会主席王汉铁告诉记者，各级工会干部通过深入走访获悉，目前留守职工生活资料匮乏，为此，吉林省各级工会开展了为灾区职工送关爱的“倾情帮扶行动”。

去年10月以来，吉林省松原地区先后发生5级以上地震5次，最大震级达到5.8级，小震更是不断。频繁的地震给前郭、乾安两县职工群众的生产、生活带来严重影响，灾区商业几乎停滞。

“虽然多数人已转移，投亲靠友或到外地租房生活，但还有很多职工留守，他们将在灾区度过春节。”松原市人大常委会副主任、市总工会主席王汉铁告诉记者，各级工会干部通过深入走访获悉，目前留守职工生活资料匮乏，为此，吉林省各级工会开展了为灾区职工送关爱的“倾情帮扶行动”。

去年10月以来，吉林省松原地区先后发生5级以上地震5次，最大震级达到5.8级，小震更是不断。频繁的地震给前郭、乾安两县职工群众的生产、生活带来严重影响，灾区商业几乎停滞。

“虽然多数人已转移，投亲靠友或到外地租房生活，但还有很多职工留守，他们将在灾区度过春节。”松原市人大常委会副主任、市总工会主席王汉铁告诉记者，各级工会干部通过深入走访获悉，目前留守职工生活资料匮乏，为此，吉林省各级工会开展了为灾区职工送关爱的“倾情帮扶行动”。

去年10月以来，吉林省松原地区先后发生5级以上地震5次，最大震级达到5.8级，小震更是不断。频繁的地震给前郭、乾安两县职工群众的生产、生活带来严重影响，灾区商业几乎停滞。

“虽然多数人已转移，投亲靠友或到外地租房生活，但还有很多职工留守，他们将在灾区度过春节。”松原市人大常委会副主任、市总工会主席王汉铁告诉记者，各级工会干部通过深入走访获悉，目前留守职工生活资料匮乏，为此，吉林省各级工会开展了为灾区职工送关爱的“倾情帮扶行动”。

去年10月以来，吉林省松原地区先后发生5级以上地震5次，最大震级达到5.8级，小震更是不断。频繁的地震给前郭、乾安两县职工群众的生产、生活带来严重影响，灾区商业几乎停滞。

## 大连港建立职工医疗互助基金

一患病职工6年间享受补贴30多万元

工所在单位、职工个人三方出资的方法，申请加入基金会的职工，每人每年缴纳24元作为个人会费。截至2013年，大连港57个二级单位，9000多名职工加入了基金会。入会职工可在门诊治疗、住院医疗方面享受补贴。

按照基金使用以收定支、收支平衡的规定，基金取之于职工、用之于职工。2013年，基金会收入340万元，支出335万元。

据介绍，该基金的筹集采取集团工会、职

工所在单位、职工个人三方出资的方法，申请加入基金会的职工，每人每年缴纳24元作为个人会费。截至2013年，大连港57个二级单位，9000多名职工加入了基金会。入会职工可在门诊治疗、住院医疗方面享受补贴。

按照基金使用以收定支、收支平衡的规定，基金取之于职工、用之于职工。2013年，基金会收入340万元，支出335万元。

据介绍，该基金的筹集采取集团工会、职

工所在单位、职工个人三方出资的方法，申请加入基金会的职工，每人每年缴纳24元作为个人会费。截至2013年，大连港57个二级单位，9000多名职工加入了基金会。入会职工可在门诊治疗、住院医疗方面享受补贴。

按照基金使用以收定支、收支平衡的规定，基金取之于职工、用之于职工。2013年，基金会收入340万元，支出335万元。

据介绍，该基金的筹集采取集团工会、职

工所在单位、职工个人三方出资的方法，申请加入基金会的职工，每人每年缴纳24元作为个人会费。截至2013年，大连港57个二级单位，9000多名职工加入了基金会。入会职工可在门诊治疗、住院医疗方面享受补贴。

据介绍，该基金的筹集采取集团工会、职

### 采纳工会意见 切实服务职工

## 酒钢为倒班岗位配餐

提出的劳动保护、收入考核分配、居住小区后勤服务、职工停车、困难职工帮扶、职工配偶等13个大类、90多项意见和建议。

随后，酒钢工会形成专题调研报告，提交



### 八年腊八粥 缕缕电力情

1月8日，正值腊八节，镇海区蛟川街道安养院的老人们再次来到宁波供电公司镇海分中心、运检站的镇南供电所，为电力师傅们送来腊八粥，以此感谢供电部门对安养院的帮助。安养院已与镇海供电部门结对8年之久，一碗碗腊八粥飘出的不仅是粥香，更是一缕缕包含了8年的电力情结。

8年帮扶 安养院供电无忧

镇海区五里牌安养院名为净业寺佛教老年安养院，是镇海区内唯一一家一心养生、一边修佛的安养院，在其内生活着二三十位老人。在2007年一次电力抢修中，这个安养院开始走进了镇海分中心、运检站电力员工的视野，在当天抢修过后，时任蛟川供电所所长的林彬便立即与安养院形成结对关系。

在8年的结对日子里，镇海分中心、运检站总是时刻关注着老人们的用电情况。每当出现电力故障或电力供应不足时，都会第一时间赶到现场进行查勘维修，为老人们生活和学习提供足够的电力。在2012年7月26日晚上9点，由于内线闸刀烧坏使整个安养院出现停电现象，院里的老人们顿时处在黑暗之中，既不能够学习佛法，对

（钱素静）

保障工资支付 帮助购买车票

## 成都市总多举措 让农民工过好年

**本报讯**（记者高柱）记者近日从成都市总工会获悉，眼下市总工会正全力开展“农民工欠薪援助”和“农民工平安返乡”活动，让该市农民工过上一个幸福团圆的春节。

深入基层加强指导。市总制定下发了《关于做好保障职工（农民工）工资支付工作的通知》，以“落实年底无欠薪”为目标，组织基层工会干部深入辖区重点企业进行排查，将预防和解决