

工人日报

WORKERS' DAILY

中华全国总工会主管主办 工人日报社出版

2014

1月

23

中工网 <http://www.worker.cn>

日 星期四 农历癸巳年 十二月廿三

第 18176 期

(今日八版)

国内统一刊号:CN11-0002 代号:1—5

习近平主持召开中央全面深化改革领导小组第一次会议强调

把握大局审时度势统筹兼顾科学实施 坚定不移朝着全面深化改革目标前进

李克强刘云山张高丽出席

新华社北京1月22日电 中共中央总书记、国家主席、中央军委主席、中央全面深化改革领导小组组长习近平1月22日下午主持召开中央全面深化改革领导小组第一次会议并发表重要讲话。他强调,全面深化改革,我们具备有利条件,具备实践基础,具备理论准备,也具备良好氛围,要把握大局、审时度势、统筹兼顾、科学实施,充分调动各方面积极性,坚定不移朝着全面深化改革目标前进。

中共中央政治局常委、中央全面深化改革领导小组副组长李克强、刘云山、张高丽出席。

会议审议通过了《中央全面深化改革领导小组工作规则》、《中央全面深化改革领导小组专项小组工作规则》、《中央全面深化改革领导小组办公室工作细则》;审议通过了中

央全面深化改革领导小组下设经济体制和生态文明体制改革、民主法制领域改革、文化体制改革、社会体制改革、党的建设制度改革、纪律检查体制改革6个专项小组名单;审议通过了《中央有关部门贯彻落实党的十八届三中全会〈决定〉重要举措分工方案》;听取了各地区各部门贯彻落实党的十八届三中全会精神进展情况,研究了领导小组近期工作。

习近平在讲话中指出,党的十八届三中全会以后,各地区各部门迅速行动,深入学习宣传全会精神,全党全国思想认识高度一致,抓改革的机遇意识、责任意识、紧迫意识普遍增强,主动性、自觉性明显提高。各地区各部门结合实际情况,制定和采取一系列改革举措,涉及经济体制、政治体制、文化体制、社会体制、生态文明体制和党的建设制度等方面

面,突出了凝聚全社会改革共识和合力,致力于推进国家治理体系和治理能力现代化,突出了使市场在资源配置中起决定性作用和更好发挥政府作用,突出了促进社会公平正义、增进人民福祉,突出了对社会热点问题的积极回应,行动比较快,指向比较准,落点比较好。

习近平强调,对改革行政审批制度、改革工商注册制度、推进社会主义核心价值体系建设、实施单独两孩政策、废止劳动教养制度、改革和完善干部考核评价制度、改进干部选拔任用机制,坚持厉行节约反对浪费,深入开展党风廉政建设和反腐败斗争等全社会高度关注、各方面抱有急切期盼的问题,我们及时组织有关部门研究出台了政策措施和制度文件,有的还作出了法律决定。总的看,当前

贯彻落实三中全会精神,上上下下热情很高。

习近平指出,我们也要看到,贯彻落实三中全会精神,也存在一些值得注意的问题,主要是有的地方、单位、干部对三中全会精神理解不深、把握不准,对全面深化改革的艰巨性、复杂性、关联性、系统性估计不足;有的对全面深化改革的重要性和紧迫性认识不足,抓改革作风不扎实、工作不到位。还要看到,随着改革不断推进,对利益关系的触及将越来越深,对此也要有足够的思想准备。对改革进程中已经出现和可能出现的问题,困难要一个一个克服,问题要一个一个解决,既敢于出招又善于应招,做到“蹄疾而步稳”。

习近平强调,中央全面深化改革领导小组的责任,就是要把党的十八届三中全会提出的各项改革举措落实到位。(下转第3版)



南通新年首场招聘会火爆举行 技能型人才依然最“抢手”

1月21日,江苏省南通市新年首场综合性大型公益招聘会——“才聚江海·梦圆南通”南通市2014年高校毕业生春季交流大市场在江苏商贸职业学院举办。众多求职者在招聘会上查看招聘信息,和用人单位交流。

本次招聘会共有500家企业参会,提供有效职位超过1万个,涉及化工医药、软件电子、纺织服装、建筑房产等10多个行业近百个专业。与去年相比,参会企业增长25%,需求岗位增长10%。从招聘岗位看,技能型人才依然最“抢手”。招聘会上,以大专和中专为主的技能型岗位近1480个,需求人数近7500人。

许丛军 摄/CFP

伊春工会“一帮一”扶助创业 “职工合作经济”走出产业化大格局

本报讯(记者张世光 通讯员林岩 祝明玉)“我2012年种植了10万袋黑木耳,纯收入16万元。2013年的数字还没算出来,但肯定还要高。”说话的时候,黑龙江伊春市五星区五星河经营所黑木耳合作社社员井庆民正在“摆弄”着眼前的各种账目和票据,核算去年的收入。从1997年开始实施“一帮一”工程至今,17年里,越来越多的人像井庆民一样从坐等资助到积极创业,伊春市总工会也

逐渐摸索出了一条从“输血”到“造血”的帮扶之路。

伊春林区从上世纪80年代中后期逐步陷入可采林木资源严重危机、经济严重危困的境地,尤其是1998年国家实施天然林保护工程,先后有20万林业职工下岗待业或需要转岗就业。

1997年,伊春市各级工会开展“一帮一”扶贫解困工程,通过党员干部与贫困职工“一

对一”帮扶,让职工从困境中走出来。

在此基础上,近年来伊春市总工会又提出“上项目、建基地、兴产业、促转型”的扶贫创业主题,把一家一户生产规模小的自营经济户联合起来,建设基地,扩大规模,共同抵御市场风险,走“职工合作经济”发展之路,逐步形成了“一场一品”、“一区一品”的产业格局。

五星河经营所黑木耳合作社2009年注

册成立,社员已由最初的15户发展到30户,黑木耳栽培由建社之初的70多万袋,发展到了2012年的368万袋,实现销售收入600余万元,扣除原材料成本,户均纯收入12万多元。

嘉荫县总工会的困难职工创业示范基地,开发反季节香菇种植项目,安排当地下岗转岗职工依托基地创业就业,带动就业200余人次,职工月平均工资可达2800元。

据统计,目前伊春市各级工会建立扶贫创业示范基地50个,参加帮扶的党员干部和社会各界人士有3.2万余人,启动开发扶贫项目2万多个,共投放帮扶资金26336万元,各类帮扶物资折合人民币2393万元。

■“娘家人”送温暖

伊春工会“一帮一”扶助创业

本报讯(记者张世光 通讯员林岩 祝明玉)“管理人员能上能下,员工能进能出,收入能增能减”,这一上世纪八十年代提出的国有企业摆脱计划经济体制束缚的改革目标再次被鞍钢提出。一位负责人坦承,“大锅饭”、“铁饭碗”顽疾在鞍钢没有根本治愈,需要实施“二次手术”。

这一被称为“三项制度”(干部制度、劳动用工制度、分配制度)的改革是在鞍钢2013年

逐渐摸索出了一条从“输血”到“造血”的帮扶之路。

在此基础上,近年来伊春市总工会又提出“上项目、建基地、兴产业、促转型”的扶贫创业主题,把一家一户生产规模小的自营经济户联合起来,建设基地,扩大规模,共同抵御市场风险,走“职工合作经济”发展之路,逐步形成了“一场一品”、“一区一品”的产业格局。

五星河经营所黑木耳合作社2009年注

册成立,社员已由最初的15户发展到30户,

黑木耳栽培由建社之初的70多万袋,发展到了2012年的368万袋,实现销售收入600

余万元,扣除原材料成本,户均纯收入12万

多元。

嘉荫县总工会的困难职工创业示范基地,

开发反季节香菇种植项目,安排当地下

岗转岗职工依托基地创业就业,带动就业200

余人次,职工月平均工资可达2800元。

据统计,目前伊春市各级工会建立扶贫

创业示范基地50个,参加帮扶的党员干部

和社会各界人士有3.2万余人,启动开发扶

贫项目2万多个,共投放帮扶资金26336万

元,各类帮扶物资折合人民币2393万元。

本报讯(记者顾威)“管理人员能上能下,

员工能进能出,收入能增能减”,这一上

世纪八十年代提出的国有企业摆脱计

划经济体制束缚的改革目标再次被鞍钢

提出。一位负责人坦承,“大锅饭”、“铁饭

碗”顽疾在鞍钢没有根本治愈,需要实施

“二次手术”。

因钢材市场持续低迷影响,2012年鞍

钢出现152.5亿元的巨额亏损。曾任广州市委

书记的张广宁2012年9月临危受命,担任鞍

钢集团公司董事长。他认为职工队伍缺少活

力是鞍钢亏损重要原因之

一。

鞍钢集团党委组织部(人力资源部)在调

研后认为,由于过去没有体现各类人才价

值的机制,“重长轻师”观念成为影响鞍钢各

类人才成长的一大障碍,而将在2014年全面

实行的这些改革,其目的就是为各方面人才提

供一个上升通道。(下转第3版)

册成立,社员已由最初的15户发展到30户,

黑木耳栽培由建社之初的70多万袋,发展到了2012年的368万袋,实现销售收入600

余万元,扣除原材料成本,户均纯收入12万

多元。

嘉荫县总工会的困难职工创业示范基地,

开发反季节香菇种植项目,安排当地下

岗转岗职工依托基地创业就业,带动就业200

余人次,职工月平均工资可达2800元。

据统计,目前伊春市各级工会建立扶贫

创业示范基地50个,参加帮扶的党员干部

和社会各界人士有3.2万余人,启动开发扶

贫项目2万多个,共投放帮扶资金26336万

元,各类帮扶物资折合人民币2393万元。

本报讯(记者顾威)“管理人员能上能下,

员工能进能出,收入能增能减”,这一上

世纪八十年代提出的国有企业摆脱计

划经济体制束缚的改革目标再次被鞍钢

提出。一位负责人坦承,“大锅饭”、“铁饭

碗”顽疾在鞍钢没有根本治愈,需要实施

“二次手术”。

因钢材市场持续低迷影响,2012年鞍

钢出现152.5亿元的巨额亏损。曾任广州市委

书记的张广宁2012年9月临危受命,担任鞍

钢集团公司董事长。他认为职工队伍缺少活

力是鞍钢亏损重要原因之

一。

鞍钢集团党委组织部(人力资源部)在调

研后认为,由于过去没有体现各类人才价

值的机制,“重长轻师”观念成为影响鞍钢各

类人才成长的一大障碍,而将在2014年全面

实行的这些改革,其目的就是为各方面人才提

供一个上升通道。(下转第3版)

册成立,社员已由最初的15户发展到30户,

黑木耳栽培由建社之初的70多万袋,发展到了2012年的368万袋,实现销售收入600

余万元,扣除原材料成本,户均纯收入12万

多元。

嘉荫县总工会的困难职工创业示范基地,

开发反季节香菇种植项目,安排当地下

岗转岗职工依托基地创业就业,带动就业200

余人次,职工月平均工资可达2800元。

据统计,目前伊春市各级工会建立扶贫

创业示范基地50个,参加帮扶的党员干部

和社会各界人士有3.2万余人,启动开发扶

贫项目2万多个,共投放帮扶资金26336万

元,各类帮扶物资折合人民币2393万元。

本报讯(记者顾威)“管理人员能上能下,

员工能进能出,收入能增能减”,这一上

世纪八十年代提出的国有企业摆脱计

划经济体制束缚的改革目标再次被鞍钢

提出。一位负责人坦承,“大锅饭”、“铁饭

碗”顽疾在鞍钢没有根本治愈,需要实施

“二次手术”。

因钢材市场持续低迷影响,2012年鞍

钢出现152.5亿元的巨额亏损。曾任广州市委

书记的张广宁2012年9月临危受命,担任鞍

钢集团公司董事长。他认为职工队伍缺少活

力是鞍钢亏损重要原因之

一。

鞍钢集团党委组织部(人力资源部)在调

研后认为,由于过去没有体现各类人才价

值的机制,“重长轻师”观念成为影响鞍钢各

类人才成长的一大障碍,而将在2014年全面

实行的这些改革,其目的就是为各方面人才提

供一个上升通道。(下转第3版)

册成立,社员已由最初的15户发展到30户,

黑木耳栽培由建社之初的