

主打“爱心”牌 开展特色服务

# 大连出租车行业有支“劳模军”

本报讯 (见习记者刘旭 记者戚威)在海滨城市大连,市民经常看到车顶灯箱上标有“爱心”字样的出租车驶过。这是该市以劳动模范为骨干组建的“大连市爱心出租汽车有限公司”,是大连市总工会精心打造的劳模品牌。

2012年,大连多名政协委员联名提案,建议成立劳模出租车公司。后经大连市总工会协调,在市委、市政府的支持下,公司于2013年7月26日成立。公司沿用了此前全国劳动模范顾庆泰组织的爱心车队

## 潮州免费为环卫工投保

本报讯 (记者何东霞 通讯员许金玲)记者近日从广东省潮州市总工会获悉,潮州市总向全市1600多名环卫工人赠送总保额1600万元的职工医疗互助保障计划。

据了解,参保职工每人每份保单80元,可享受1万元的医疗互助保障金额,最高可参保5份。已经参加社会保险或商业保险的职工,仍可参加这一保障计划。

## 南江县总工会慰问困难职工

本报讯 (记者高柱 通讯员蒲国华)1月13日,四川省南江县总工会常务副主席徐小洪一行驱车2个多小时,来到海拔1600多米的竹坝铁矿看望慰问困难职工,为他们送上新年的祝福和慰问金。

工会干部在逐户了解困难职工家庭情况的同时,勉励他们自强不息,渡过难关,并希望企业把职工的利益问题解决好、落实好,让职工安心工作。

## 临淄向困难职工发放救助金

本报讯 (记者丛民 通讯员曹元良 刘振)1月14日,山东省淄博市临淄区向困难职工集中发放救助金,共给592名困难职工发放救助金29.6万元。

这是临淄区实施的一系列冬季“送温暖”工程的举措之一。入冬以来,临淄区总已先后为432名生活困难职工家庭发放冬季取暖补贴17.28万元。

## 宝鸡职工书屋示范点逾百家

本报讯 (通讯员鲁涛 记者毛浓曦)记者近日从陕西宝鸡市总工会获悉,截至目前,宝鸡已建成职工书屋示范点120家,总面积7100多平方米,固定资产1200万元,藏书130万册,联网电脑630台。

宝鸡市总工会自2008年开展“书香陈仓、文明宝鸡”职工读书活动以来,先后投入80多万元,在基层企事业单位、社区、重点项目建设工地等建起市级职工书屋示范点。宝鸡市工人文化宫、陕西西凤酒股份有限公司等6家的职工书屋,被全国总工会确定为职工书屋示范点。



## 80台自助行李车首次亮相铁路春运

本报讯(通讯员何志文 陈香君 袁钢 记者何东霞)“没想到现在坐火车这么好,为旅客想得真周到!”1月17日,外来务工人员张先生在广州东站乘坐L729次列车返回石家庄,他带着满满4个蛇皮袋约75公斤的物品,大部分是帮不回家过年的老乡们捎的。刚进站,志愿者梁珈睿就主动向他推荐了免费推车服务,并一路帮助他进站。

据悉,为进站旅客提供免费行李车服务,是广州东站今年春运推出的便民利民新措施。春运期间,广州东站站场实施了封闭管理,进站走行路线长约500米。为此,广州东站借鉴机场的行李运送方式,配置80台自助式行李车,免费供旅客使用。

目前已正式进入春运,除了推出行李手推车服务,广州东站还采取一系列措施方便旅客出行,如为母婴旅客提供24小时开放专用候车室、为有特殊需要的旅客准备4套轮椅及担架设备、在临时候车区设置开水供应处及20个流动厕所,设置临时医疗点以及在各候车区域内提供免费茶水、姜汤等。

## 山东电网500千伏聊城站扩容 总容量达到300万千伏安

本报讯 (记者丛民 通讯员郭秋敏 崔浩杰)日前,随着3号主变第5次冲击顺利完成,山东电网500千伏聊城变电站扩建工程圆满完成。该站成为山东省第二座4台主变全部投运的超高压变电站,变电总容量达到300万千伏安,与500千伏沂蒙站并列为全省投运容量最大的变电站。

聊城站位于聊城市北梁水镇,是山东电网与华北电网重要的联络站、第一条“外电入鲁”大通道上的枢纽站,是聊城电网唯一的500千伏变电站,最重要的电源支撑点。扩建前该站已有两台75千伏安主变,扩建工程包括新上两台新主变,迁移1台旧主变,并对500千伏、220千伏、35千伏配电装置和保护装置进行相应的改建和搬迁。工程整体工作量大、施工难度大、工期压力大,复杂程度高、技术要求高、安全风险高,被誉为“山东电网第一扩”。

配有专门设计的能旋转的残疾人专用座椅,还配有医药箱、报刊袋、意见簿等。每名驾驶员人手一本《驾驶员手册》,《手册》刊有驾驶员守则、优秀驾驶员评选、驾驶员经营服务考核标准等12项制度。对残疾人、老年人、病人,公司开办了电话预约服务。

1月初的一天,大连市民崔爽的6岁女儿在洗澡时滑倒,昏了过去,崔爽急着送孩子去医院,正好打上了爱心出租汽车公司的车。星级驾驶员张建洲载着母女俩直奔附近的长春路医院,到医院发现无法治疗后,他又驱车

## 南宁职工帮扶中心快速追薪 3天内帮23名农民工追回51万元工钱

本报讯 (记者庞慧敏 通讯员宁栋 潘秉虎)日前,广西南宁市工会困难职工帮扶中心成功解决一起群体性欠薪纠纷,维护了23名农民工的合法权益,3天内为他们追回近51万元的工资款。

1月14日,在南宁市某工地做外墙工程的河南、四川籍农民工打来电话,称自2013年8月以来,他们23人每人只领到4000元工资,每人尚有1.5万元~2万元不等的工资

被拖欠,而企业从2014年元旦开始就已经放假,他们一直等着领取工钱回家过年。

根据农民工反映的问题,帮扶中心随即展开了相关调查。经查实,该工程用工经过多层分包,用工包工头承认欠薪事实,同时表示由于发包老板尚未结算工资不能立即支付,而工人要求立即支付工资,导致事态一度僵持。

包工头以发包老板未结工资为由拒绝



## 南阳车务段“雷锋体”短信激发职工热情

本报讯 “道钉虽小,却承载着南来北往列车的安全;纤芯虽细,却支撑起四面八方信息的畅通。让我们携手同心,并肩战斗,坚决打赢春运攻坚战。”1月15日,当收到段工会发来的“雷锋体”短信时,南阳东站值班员唐建荣说:“工会的提醒让我们每天干劲十足!”连日来,南阳车务段工会编写包含人身安全、规章制度、标准作业等内容的“雷锋体”短信,定时发送给干部职工,提醒他们牢记岗位职责,激发他们的工作热情。

据介绍,该段结合“安全出行、方便出行、温馨出行”主题实践活动,组织干部职工开展

□本报记者 李国  
本报实习生 李娜

“喜庆、温暖、鲜活!”已经退休10余年的重庆市劳模樊文芳,用6个字形形容参加“百家宴”的感受,“工会就像是娘家,始终给予我们关心和照顾,今天参加这个活动心里既温暖又幸福!”

1月17日中午,重庆南岸区南坪街道社区居委会30余米长的巷道上,绵延着140桌重庆特色佳肴,劳模、企业职工、社区居民等千余人团聚桌前其乐融融、共话家常。这是由

(上接第1版)  
这位“驻京联络处”责任人告诉记者,虽然这个驻京办在名义上早已不复存在,门口也不挂任何牌子,但“人还是那些人,事还是那些事”,和原来基本一样,“仍享受正科级待遇,编制在县里,工资照常发。”

除了县级驻京办,一些地方政府的职能部门也变相保留驻京机构,专门对口“跑部进京”。西部某省驻京办工作人员介绍,一些省直部门表面上取消了驻京机构,暗地里把相关工作人员安排到省驻京办里面,下设处室专门对口联系相关部委。“很多项目、资金都要经中央部委审批,水利、交通等厅局不派专人联系的话,肯定会吃亏。”

记者调查发现,县级驻京办一般只有几个人,但每年财政支出少则几万元,多则几十万元,加上“天高皇帝远”,极易成为监管盲区。东部某地级市驻京办负责人告诉记者,目前,省级及经济特区驻京办由国管局管理,地市级驻京办由北京市政府核准和年检,这些驻京办的管理相对规范。最乱的就是县级驻京办,表面看全部撤销了,实际上很多都在私底下运行,又不需要审批和年检,管理非常混乱。

“接待秘密”:  
一年仅公务接待就超2000次  
一些驻京办每年花费财政资金动辄几十

## 中国梦·劳动美 寻找最美一线工人

# 康贺仁:绕不过去的“168”

人物检索:康贺仁,男,50岁,中国电力建设咨询公司副总工程师,带领的团队完成了我国电力建设史上首个百万千瓦超临界火电机组EPC承包项目,攻破多个能源建设EPC领域的技术难关。

□本报记者 徐新星

康贺仁是同事和领导口中埋头苦干的“拓荒牛”。他们都说,“168”是老康一生中绕不过去的一组数字。

“168”,是电力建设者眼中的“关键词”,指火电机组须通过168小时满负荷试运行,是对新机组安装、调试以及机组性能的综合考验,如足球场上最后的“临门一脚”,风险和不确定性很高,而高级别机组一次性通过168小时试运行的难度更大。

在康贺仁28年的职业生涯里,亲历了20多个“168”,但最难忘的还是蹬出能源建设EPC“中国道路”的铜陵、马鞍山、合肥3个电厂4台机组的“168”。

康贺仁的第一个EPC总承包项目——皖能铜陵电厂6期扩建1×100万千瓦机组工程,是我国电力建设史上首个百万千瓦超临界火电机组EPC承包项目。在2007年调入中电咨询公司之前,他多次作为项目经理负责完成多项大型火电厂的施工、精通施工管理,但他所要负责的铜陵项目无先例可循。

“EPC这种集设计、采购、施工为一体的‘交钥匙’工程建设模式非常好,但如果第一个项目就没成,那以后还怎么发展?当时我就一个想法,‘只许成功不许失败’。”作为当时分管施工的项目副总经理康贺仁说。

铜陵百万机组采用的是塔式锅炉,当时,国内同类机组已投产的有42台,都曾在168小时试运行中爆管,每次直接损失超500万元,由于停机给电网及业主带来的损失更难以估量。

为了保证此次“168”的顺利通过,康贺仁在工程初期就定下了消除锅炉爆管顽疾的目标,带领团队,用3年时间对塔式锅炉中采用的T23材质管道从制造、运输、仓储到安装调试进行全方位研究,难题终于破解。

2011年5月,铜陵项目一次性通过168小时试运行,两年多来没有发生过一次爆管,是国内同类机组中唯一未发生爆管的。

在马鞍山,康贺仁热情地向记者们介绍他的第二件“作品”——EPC总承包项目马鞍山电厂,这个项目的成功吹响了

## 程序科学严格 细化标准内容 明确体系保障 内江为企业工资协商等级评价订立标准

本报讯 (记者高柱 通讯员刘衍茂)由四川内江市总工会牵头,会同市协调劳动关系三方编制的《内江市企业工资集体协商工作等级评价体系标准》(简称《标准》),今年将在该市正式推行。

2010年12月,内江市总会同市协调劳动关系三方(四家),联合出台《内江市企业工资集体协商工作等级评价试行办法》,充分运用和整合现有行政和社会资源手段,初步建立以“考评定级、分类管理、结果运用、协调联动”4项机制为基础的企业工资协商工作等级评价体系。经过近3年的运行,该评价体系得到不断完善和发展,促进了企业工资协商工作扩面提质和职工工资合理增长,为构建

和谐劳动关系发挥了重要作用。

据了解,《标准》主要有以下特点:程序科学严格,按照申请地方标准要求程序,经过起草、征求意见、座谈会、评审会、再修改程序,审定并报省质监局审批,细化标准内容,从范围、规范性引用文件、术语和定义、考评定级、分类管理、体系保障6个方面,通过49条款对开展企业工资协商等级评价工作进行了规范;引入第三方参与等级评价,第三方可受同级地方总工会委托,对参评企业工资协商工作进行等级评定和职工满意度测评,职工满意度测评由百分率改为百分制量化记分方式进行;明确体系保障,从制度保障、组织保障、部门职责3个方面细化职责。

听取他们的意见和建议;走进村社,慰问牵手结对的困难职工、村社居民以及留守儿童;走进大街小巷,慰问辛勤劳作的环卫工人。

“五送”活动除本次举办的“百家宴”外,还包括送温暖,为慰问对象送去腊肉、米面油等年货;送健康,联动医院为慰问对象送去健康体检卡,提供健康咨询和心理疏导服务;送维权,联动律师事务所开展法律知识讲座,提供法律服务;送技术,联动职校技校,实施困难职工技能、创业免费培训等。

据介绍,南岸区总今年将投入180万元经费,在春节前夕慰问5000名职工。

## 一年公务接待2000次

负责同志,既安全,又有特色和面子。除了公款吃喝,驻京办还助长了逢年过节送礼歪风,北方某省驻京办工作人员说,每逢佳节,驻京办都会去看望在京的该省籍贯的领导干部,以及曾经在該省工作过的领导干部。这种惯例性的慰问以当地土特产品为主,有时价值也很可观。此外,当地领导为要项目,不仅要宴请相关部委领导,还要准备一些礼品。

“最近风声紧,但该送的还是得送,只是更谨慎一些,方式更隐蔽一些。”这位工作人员说。

更令人担忧的是,一些领导还借机谋私利,东部一个地级市驻京办工作人员透露,他们除了承担公务,还是领导的“生活秘书”,要为领导及家人来京就医、子女就学等提供“一条龙”服务。

“我见过的最大面额餐饮发票是首都大酒店开的,面值108400元。这张发票内容是虚的,就是套现自己用。”曾在西南某地州驻京办担任出纳近20年的杨女士告诉记者,驻京办的财务管理漏洞多,有的领导经常借公款接待之机开出巨额发票充账,把公家的钱揣进个人腰包。

## “特权怪胎”：驻京办为何难说“再见”

驻京办最初的职能方便地方和中央交流。上个世纪80年代以后,为了争取地方发展所需的项目、指标、投资和资金等,各级各类驻京办爆发式增长,数量一度高达数千。

县级驻京办为何难说再见?山东大学社会学教授王忠武认为,地方建设发展项目审批很多都集中在中央各部委手里,“跑部钱进”成为投资最少、见效最快的途径。“你不跑不送,吃了暗亏,最终导致的结果就是大家一起跑、一起送。”

一些业内人士和专家认为,驻京办是特权产物,极易滋生腐败。当务之急,一方面要重新清理整顿各级各类驻京机构,疏堵结合打击私下运行的县级驻京办;另一方面要落实监管责任,完善财务管理制度,严防驻京办成为治理公款浪费腐败的薄弱环节。驻京办其实就是“特权怪胎”。北京航空航天大学公共管理学院教授任建明表示,跑项目、要资金需求不止,县级驻京办就会“死灰复燃”。专家指出,从长远看,应进一步落实党的十八届三中全会精神,进一步转变政府职能,加大简政放权力度,铲除“跑部钱进”的土壤,规范“三公”消费支出,从根本上杜绝驻京办乱象。

(新华社北京1月21日电)