

■ 焦点关注

农民工处于建设工程利益链条的最末端,在获取劳动报酬正当权益上,却往往缺少相应的话语权。甚至工资“发多少,怎么发,什么时候发”也常常“被决定”——

“我的钱,为啥我管不了”

■ 本报记者 罗娟

近年来农民工工资过低的问题随着市场需求倒逼,已经逐渐解决,但这并不意味着农民工在自己的工资领域拥有充分的“议价”能力。

连日来,记者在采访中发现,农民工工资年年拖欠的原因之一,是因为农民工处于建设工程利益链条的最末端,在付出劳动后获取报酬的正当权利上,缺乏话语权,甚至工资支付过程中,“发多少,怎么发,什么时候发”这些问题上频频“被决定”,没有自己说话的机会。

有农民工在接受记者采访时问,“我的钱,为什么我管不了。”

发银行卡还是发现金?

把工资发到银行卡里还是发现金,这是农民工工资发放最直接的环节。

中天建设国际百纳项目部项目执行经理吴秋堂告诉记者,当前还是主要发现金,对农民工来说,卡存在很多使用障碍。譬如,银行卡存在办卡费用,跨行支取也有费用,相关银

行在农村没有支取点。

虽然这一说法具有现实性,但是,70后木工李天林在回答记者提问时,脱口而出:“当然银行卡,方便。”

90后木工颜卫卫也说,最好是银行卡,每个月都要打进去。“发现金曾经还被黑心老板发过假钱,工地宿舍没地儿放钱,发现金还要去存,麻烦”。

武汉市人力资源和社会保障局的有关人员介绍,目前武汉市已经联系了多家银行对农民工减免10元办卡费用,并且争取到跨行支取手续费8折。

同时,在中天建设国际百纳项目部等项目部,记者看到,为了有效保证农民工工资支付,工地使用了“一卡通”来打卡考勤。“一卡通”已经录入了农民工的准确身份信息。关联到银行卡,仅仅是一步之遥。

每个月仅发生活费因为怕农民工赌博

按时足额发放工资是法定义务!也是解

决年底农民工工资拖欠的根本手段之一。

在爱帝集团等制造私营企业,农民工工资月结月清得到了肯定答复,但是,建筑工程企业却“说法多多”。

记者了解到,建筑业多数工种并非按天计算工资,而是班组将劳务承包给个人,工人平时通过考勤,都是拿生活费,剩余部分都是等到年底一起结算。

有的项目部忧心农民工无法管理好钱物,“发了钱,农民工在一起爱赌博,把钱输了,放不好弄丢了,都对农民工不好。”

在劳动监察人员看来,正是年底集中发放工资,造成了很大的企业支付压力,也提高了农民工遇到不支付的风险。

中天建设国际百纳项目部作为农民工工资支付很好的企业,农民工每月可以拿到80%的工资,剩下的验收合格就可以拿到。“正是这样,我们到年底时没有压力,也不会出现拖欠。”

颜卫卫说,“要是只发1000多元钱,现在不够花,但是如果企业不发也没办法。”

给谁做工,由谁管理,谁来发钱

平时发钱时没注意,一旦遭遇欠薪,农民工发现各个部门都在踢皮球,“找谁要钱,谁该给钱”都成了难题。

黄石市人社部门相关人员介绍,层层转包,劳务分包是建筑行业的潜规则。一些施工企业不与农民工签订劳动合同,而是采取项目部、班组、“包工头”与农民工签订劳务协议,在工资支付领域环节过多,也不够规范。是导致农民工被“欠薪”的重要原因。

颜卫卫说最好项目部每月直接发钱给他,遭遇欠薪的经验让他明白,“小包工”头随时会“跑”,“企业还在就有主”。

黄石绿城玉兰花园房地产开发项目正是把工资不经过劳务企业直接由项目部审核通过后发给工人,当作防止发生农民工欠薪的有力手段。

颜卫卫最满意的管理方式是——给谁做工,就由谁管理,谁来发钱。

工资保证金能否起作用?

工资保证金制度在农民工工资支付保证上起到了威慑作用。

不过,也有的地方出现了“缴纳保证金的企业不拖欠,拖欠的企业也根本收不来工资保证金”。

让一些基层人社部门头疼的是一些中央、省属自建工程、国家重点工程建设和外来施工单位,“从工程招投标、质量监管、竣工验收都不属于地方管理,根本没法介入,更别提保证金”。而工资保证金作为施工许可证发放的前置条件,法律依据不足的问题也长期存在。

在一些地方,一些企业,工资保证金并未完全和施工企业开工许可证挂钩,这点农民工们几乎没有太多机会知情。

“开工了有人介绍就来干活。”一旦遭遇工资拖欠怎么办,颜卫卫脱口而出:“堵路”。和90后的颜卫卫不同的是,70后的李天林表示,他还是希望去找工会和劳动监察部门。



东方IC 供图

根治欠薪,重在落实

■ 大 罗

岁末年节,农民工讨薪就如同定期上演的“大剧”,一些极端方式伤害农民工身体之时,也深深刺痛着公众神经。人们不禁要问,农民工欠薪问题,究竟有没有办法根治?

当前,我国约有2亿多农民工。他们在为城市建设、社会发展做出巨大贡献的同时,却免不了被忽视、被歧视。当一个群体的尊严不受重视时,其基本权益维护也恐怕是水中捞月。正是如此,讨薪案件才大多发生在农民工身上。

依靠劳动取得合法收入是法律赋予的基本劳动权益。然而,背井离乡的农民工,为了讨要区区数千、万余的合法血汗钱,不仅要忍受企业和部门“脸难看”、“事难办”的辛苦,甚至还要不惜伤害自己的身体。

这背后,是道不尽的苦涩。

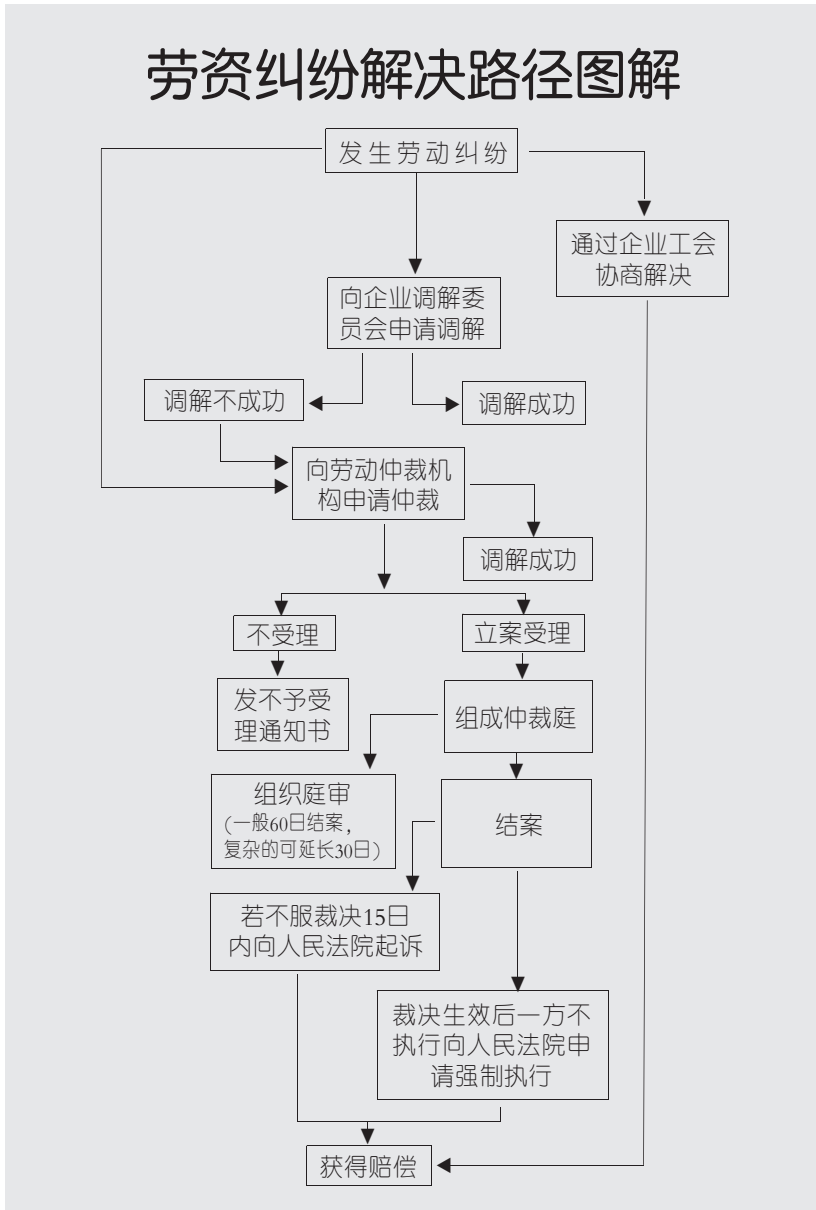
难道真的没有办法根治农民工欠薪问题吗?

以建筑业为例,扎实利用和贯彻好现有政策,坚决做到不缴纳工资保证金不允许开工,不支付农民工工资项目不予验收,恶意欠

薪者司法机关予以立案定罪,让违法成本不再“飘”在天上,以农民工权益保障至上。这样一来,还有几个企业敢以身试法?又如何会出现无法根治的年年“清欠”年年“拖欠”的“顽疾”?

诚然,在落实“欠薪入罪”上,还需要多个部门的协作,在工资保证金执行的法理上,还需要法律的进一步明确。但是遏制农民工工资拖欠的数量和金额的不断上涨,现有措施已经可以发挥很大作用。

办法不是没有,落实还需更进一步。



农民工中的木工、钢筋工、快递员等是高薪榜上的热门职业吗?

农民工每月能拿多少薪酬

勤劳手艺好月薪可超五千,但必须每天工作12个小时以上

地可能有20天左右的活儿,干完活儿后要验收合格才能拿到全部工钱。

“一天算下来250元左右是正常的,一个月可能5000多元钱,”木工李天林说要超过5000元,忙起来需要工作12个小时以上,平时也在10个小时以上。

小雪是工地上的大学生考勤员,农民工的考勤表,工资表由她管理。她评价李天林,“最勤快,也几乎是手艺最好的工人”,她说,“木工一般是每月4000~5000元比较正常,钢筋工略微低一点,工价大概是180元一天,月收入4000元左右,其他工种要更低一些,月收入3000元左右比较正常。”

中天建设是一家浙江企业,吴秋堂表示,

他们在全国各地都有项目,目前,北上广深和东部沿海地区的工地工价略微要高于武汉地区,但相差不会特别大。

近日一份基于北京、重庆、西安、郑州等7个城市的《中国建筑工人工资待遇和工会组织状况调研报告》显示,根据对1445名农民工的问卷调查,其2013年度的平均日工资为160元,年收入不足2.5万元,月均不足3000元。

其实在北京,记者在东城区、朝阳区采访多名快递员发现,月薪4000~5000元属于比较正常薪水。

“送件才1元,接单才挣钱,一上午也就送100多件,”圆通快递的快递员小李说,要挣一万多元除非是在写字楼极端密集的地方,而

讨薪“误工费”怎么算?

■ 沈晨

1月12日,一群职工来到江苏泰兴市人力资源维权服务中心求助,声称小老板扳掉了,40多个人200多万元农民工工资没有着落。经工作人员进一步了解,得知他们施工的项目总造价只有141万,但工人们却提供了250多万元的工资表。原来由于配套工程进度跟不上或材料供应不及时等原因,该项目做做停停,延误了两个月时间,这份工资表中有很大一部分是“误工费”。

劳动保障执法人员对此类职工索要“误工费”的问题感到非常棘手。一方面长时间停工农民工收入会大大降低,误工费一说存在极大的合理性。另一方面行政部门采取行政手段帮助农民工追讨“误工费”的法律依据不足,甚至有包工头利用这一说法,让农民工帮助其讨要工程款,加大了帮农民工讨薪的难度。

劳动监察人员发现某工地承包老板将工程款、材料款包含在工资表中,工人们每人都签字确认。原来该老板带领的十几个工人都是已经跟他干活好几年的老工人了,他在这个项目上多发给工人的工资,在来年的其他项目上会逐渐扣回。而工人们由于是乡里乡亲,或者急于拿到工资回家,也配合老板这种不合法不道德行为,给执法人员的甄别和处置带来很大障碍。

“误工费”到底如何归类?如何与劳动所得区分?如何妥善处置包含“误工费”?期待法律的进一步明确。

人社系统窗口单位开展改进作风专项行动

本报讯(记者 罗娟)一段时间以来,农民工“月薪过万”的传闻不断,木工、钢筋工、快递员是农民工高薪榜上的热门职业。还甚至说,如今农民工很“牛气”,早已经不是权益保障“洼地”,不少地区的“用工荒”源于农民工“待价而沽”。

真相是否如此,农民工到底能拿多少钱回家过年?正值岁末年关,记者在建筑工地和快递公司了解到,事实和传言并不相符。

“木工最高每天可以挣到300~400元钱一天,月薪过万可能是这样算出来的。”中天建设国际百纳项目部项目执行经理吴秋堂说,木工基本上是工地上工价最高的工种,他们并非按天计价,而是包工程,一般在一个工

下一心,全面动员,迅速行动,积极推动专项行动形成声势,取得圆满成功。

据悉,全国人社系统直接服务群众的窗口单位共有12大类,机构26万个,窗口近30万个,工作人员105万人,服务对象数以10亿计。

会议要求,各类窗口单位要结合服务特点,普遍实行“五制”、“四公开”、“三亮明”,即首问负责制、全程代理制、一次性告知制、限时办结制和责任追究制,做到办事程序公开、办事依据公开、办事时限公开、办事结果公

开,窗口单位及其工作人员提供服务要亮明身份(统一着装或挂牌服务),亮明承诺,亮明标准,要规定并推行文明服务用语,严格执行服务禁语,在全体工作人员中大力提倡人人多一分主动、多一分热情、多一分关怀的精神,改进服务态度,提高服务质量。

胡晓义强调,专项活动主要任务集中在服务规范、纪律要求和文明服务用语3个方面,总时长为10个月,实际效果要延伸到“十二五”期末。

(晓牛)

■ 信息

抚顺

贴息借款缴纳养老保险惠及八千职工

本报讯(记者郑耀辉)近日,记者从辽宁抚顺市人社局获悉,截止到去年底,该市有7349名生活困难人员办理了政府贴息借款缴纳养老保险费,共计缴纳养老保险统筹基金1.04亿元。

为切实解决生活困难人员缴纳城镇职工基本养老保险费问题,保证期达到法定退休(养老)条件时正常享受基本养老保险待遇,结合当地实际情况,抚顺市政府于去年8月出台了贴息借款缴纳养老保险费政策。这是一项由政府主导、财政贴息的惠民政策。借款对象为5年内满足法定退休条件的城镇已参保的个体灵活就业人员或企业下岗职工,以及上述两类人员中的残疾人、低保户及低保边缘户。个体灵活就业人员或本人申请按个体灵活就业人员缴费的企业下岗职工在借款缴费。

威海工会

“职工互助保险工程”看病无忧

本报讯(记者杨明清通讯员夏丽萍)在山东威海,职工患病后,基本医疗保险报销一部分,剩余的花费仍有80%得到报销……这得益于威海市总工会2010年实施的“威海市工会会员爱心互助补充医疗保险”工程,工程实施以来累计有61.5万职工参保,互助金达到2858万元,截至2013年11月份已理赔近1936万元,惠及职工7000余人,有效地解决了职工因病致贫、因病返贫的问题。

2010年3月,威海启动职工大病医疗互助补充保险工程。职工每年只需缴纳36元互助金,在互助期内患大病的就可获得最高5万元的医疗互助保障金。参加市城镇职工基本医疗保险的职工发生的在基本医疗保险支付范围内的费用,1万元至4万元,4万元至24万元的,其基本医疗保险报销后剩余部分,互助保险再分别报销80%和90%,一个互助期内最高补助5万元。

大同铁路公安处工会

“三个在一线”活动服务春运

本报讯 为了确保2014年春运安全保卫战顺利打响,大同铁路公安处工会紧紧围绕安全保卫的中心工作,以“面对面、心贴心、实打实”为理念服务基层,开展了“三个在一线”活动,即:民警情况在一线掌握;政策宣传在一线开展;困难补助在一线进行。为广大民警送温暖、解难处,受到了热烈欢迎。

截至目前,大同铁路公安处工会为全处民警发放了保暖衬衣820余件,为民警小食堂送去米、面、油、肉等慰问品,并对20余名困难民警、退休民警进行了慰问,共计金额10万余元。

(曹丽峰)

张掖

培训农村技能带头人500名

本报讯 甘肃省张掖市认真组织实施全省第四批省级农村创业和技能带头人示范性培训项目,截至目前,已举办示范性培训项目培训班11期,培训农村劳动力1118人,其中农村创业和技能带头人500人,全面完成示范性培训项目的各项任务。

据了解,培训班每期10天,邀请专业水平高、熟悉农民需求、培训经验丰富的专家,采取集中授课和实地教学相结合的方式,对农村劳动力开展以钢筋工、抹灰工、电工、木工、餐厅服务员等为主要专业的技能培训和以创业意识及技巧、开业指导、就业创业服务等内容的创业培训。

(宋瑞昌)

秦皇岛

组合拳应对就业难

本报讯(特约记者朱润胜 通讯员王东李永利)河北秦皇岛近期出台一系列具有当地特点的政策措施,为缓解高校毕业生就业提供针对性的指导和服务,收效明显。截至2013年10月底,全市共实现城镇新增就业43207人,完成全年目标任务的96%,城镇登记失业率3.75%,控制在4%以内。

对于就业困难人员灵活就业期间可申请享受60%社保补贴一项,秦皇岛市人社局就业促进科科长王金江说,凡秦皇岛市户籍,符合就业困难人员条件,毕业2年内申报灵活就业、进行就业登记且参加社会保险的高校毕业生,在灵活就业期间均可申请本人缴费额(基本养老保险和基本医疗保险)60%的社会保险补贴,补贴期限一般不超过3年。

该市规定,中小微型企业招用毕业2年内未就业高新毕业生,签订一年以上劳动合同,除给予社保补贴,一次性就增就业补贴外,再给予每人每月200元岗位补贴,期限不超过3年。

欢迎刊登广告		
工人日报社广告经营中心竭诚为广大工商企业、社会团体、各级工会组织、广大职工服务		
通告 刘长国你与我公司签订的劳动合同于2014年2月16日到期,我公司决定与你终止劳动合同,不再续签。 魏永贵、徐朝峰、李龙生、李富彩、随随州等5人无故旷工达10天以上,违反东丰集团《员工手册》中三元东丰考勤管理制度第三条第8款规定及劳动法和劳动合同法的相关规定,我公司已经与你解除双方签订的劳动合同,请你们于10日内到公司办理相关手续。 北京三元东丰牧业有限公司 2014年1月20日	北京国盾警界保安服务中心 声明 北京国盾警界保安服务中心针对北京国盾警界保安服务中心在2014年1月8日北京晨报第六版刊登的《关于任免北京国盾警界保安服务中心法定代表人及废止该中心原公章、合同章、营业执照、组织机构代码证、税务登记证、保安业务许可证等相关证件的声明》的不实声明,特发如下声明: 一、北京国盾警界保安服务中心不是我司上级主管单位及唯一出资人。 二、北京国盾警界保安服务中心无权委托郭利强北京国盾警界保安服务中心法定代表人身份,其任命董燕生为法定代表人兼总经理的决定无效。 三、北京国盾警界保安服务中心保留对北京国盾警界保安服务中心刊登不实声明采取法律措施的权利。 声明人:北京国盾警界保安服务中心 2014年1月15日	遗失声明 周天喜(身份证 证号:230404196911270034)不慎遗失律师执业证,证号:11101200310128072,声明作废。 声明 郑方超(笔名:刀疤超)于2014年1月12日不慎遗失二代身份证(号码:110228197811150016)声明作废,自丢失之日起如有冒用我身份证的各类法律纠纷责任与本人无关,同时也与刀疤超无关。
分类广告·公告专栏		
工人日报社广告经营中心 值班电话:010-84151388 客服电话:010-84151263 传真电话:010-84139874 网址:www.grrbgg.com 邮箱:grrbgg@sina.com		