

【聚焦班组】

以前干同样辛苦的活儿,待遇却要差一大截,现在分布在河南油田各个班组里的6000多名劳务派遣工终于盼来了好消息——

同工同酬让劳务派遣工有了奔头

本报讯 (通讯员单旭泽)1月13日,笔者走进中石化河南油田采油一厂双河油矿采油十二队2号采油计量站,看到站上的青工们个个神采飞扬,干劲十足。劳务派遣工康喜滋滋地说:“从去年12月开始,我的工资每个月都多了1000多元。”

跟康康一样开心的,还有分布在全油田各个班组里的6000多名劳务派遣工。去年12月24日,河南油田劳务派遣工调整薪

酬工作正式启动。劳务派遣工与正式工实现同工同酬的好消息,如一股春风吹遍了采油一线。

近三年,油田新分的一大批青工,不断壮大着劳务派遣工的队伍,他们也在采油一线逐渐挑起原油生产的大梁。2号采油计量站共有15人,其中劳务派遣工就有10人。

以前,劳务派遣工几乎是“工资低,待

遇差”的代名词。工资、福利自不必说,职工代表、分房和年底评先进的时候也只是适当考虑劳务派遣工的比例。种种不公平待遇,让大部分劳务派遣工在工作中积极性不高。

“以前干活总觉得付出再多,也不如正式工拿的工资奖金高,干同样辛苦的活儿,待遇却要差一大截,这不公平!”康康的话,道出了所有劳务派遣工的心声。

如今,油田的一项项政策措施逐步改善着劳务派遣工的工作待遇、福利和环境。

部分优秀劳务派遣工转为正式工的消息,让他们看到了希望,激发了大家学技术、比奉献的热情。2号采油计量站站长常浩就是在2012年第一批获得转正的劳务派遣工。

劳务派遣工和正式职工同样有职业技

能培训和鉴定申报资格,并可同等享有破格晋升资格。青工刘俊因获得河南油田技术能手,已被破格直接升级为采油技师。

如今的同工同酬更是让劳务派遣工们尝到甜头,有了奔头。

双河油矿工会主席孔祥根说,劳务派遣工与正式工实现同工同酬同待遇,打破了体制壁垒,扫除身份障碍,让劳务工和正式工一样都有了施展才华的广阔天地。

一个劳务派遣工的20年

他是车间第一个劳务派遣工身份的班站长,站上其余6名成员都是“资格比他高”的全民合同工

车轮上的安全瞭望者

■王 秋

1月13日凌晨,在抚顺顺化厂铁道上,一列长长的装满直链烷基苯的火车正整装待发。一个手持对讲机、身穿工作服、帽檐结着霜的小伙子在仔细检查着车辆:检查每一个车钩是否锁闭,每一根风管是否都处于连通状态。虽然身处北国的隆冬腊月,可没多久,他就忙得身上热乎乎的了。

这是该厂调运车间机车运行甲班连接员李玉强的工作常态。连接员是铁路运输系统的一个重要工种,其工作任务是将车列或车辆编组或解体,取送车辆,摘解车辆的风管,连接或提开车钩,并做好各种防滑措施。

连接员往往被视为铁路运输部门最辛苦最危险的工种。不论暴雪严寒,都会看到他们辛苦工作的身影,是他们将一列列装满货物的车体编好组,连成列,把装满原料的列车送到大城小市、海港码头。

车辆推进时,连接员负责随时将各种线路情况通知司机,并处理各种突发事件。严冬时节,在时速接近20公里的列车顶端,他们一手拿着对讲机,一手紧紧抓住车辆把手,凛冽的寒风吹透一层层衣裤,脸部和鼻子经常冻得没有知觉……

“连接员的工作极具危险性,所以必须认真执行标准化作业,干好每一钩活。”曾获得抚顺石化公司技术比武状元称号的甲班班长咎树岩说。

连接员岗位对作业人员的身手敏捷度、业务娴熟度和体力毅力都要求较高。“否则一个班跳上跳下,跑前跑后,几个小时下来,早让人筋疲力尽了!”李玉强说。

“你干连接员四年多了,下班后最想做的事情是什么?”

“就是能在温暖的屋里,躺在床上美美地睡大觉。”李玉强说,“但没有了火车的鸣笛声,有时反而睡得不如在单位休息室踏实。”

“三强化”提高班组自控能力

本报讯 大连车务段瓦房店站从强化班组思想教育、作业达标和安全管理入手,提高班组自控能力,确保运输安全持续可控。

在强化班组思想教育方面,这个站利用交接班会等形式让职工时刻紧绷安全弦,还建立班组工作定期“回头看”制度,提高作业中的自我防范能力;在强化班组作业达标方面,他们从强化现场检查指导做起,确保作业中每个环节、每个岗位全面有效受控;在强化班组安全管理方面,该站把考核标准、内容等细化到每名管理人员、班组长头上。

(孙立权 肖宏旭)

“四个提前”应对春运客流高峰

本报讯 针对往年春运期间北京到大同客流集中的实际情况,2014年春运,大同乘警支队北京西乘警组采取“四个提前”措施,以应对即将到来的客流高峰。

据悉,在客流高峰期领导干部要提前添乘大同至北京西的列车;值乘民警提前进入岗位,在旅客集中处不间断地进行安全宣传;值乘民警积极与客运部门、车站站警提前联系沟通,掌握客流动态,开展引流疏导工作;列车超员高于50%时,值乘民警及时上报并提前拍发超员电报告知前方站。

(李晓东)

【班组影像】

攀岩爬壁的危石整治工

1月8日,川西北山区寒意阵阵,成都铁路局绵阳工务段竹园坝危石整治工区班长罗茂文冒着严寒,一大早就带领6名职工爬上了宝成铁路447公里处的悬崖,对山体上的危石进行检查和处理。

宝成铁路线沿四川境内剑门山脉而行,其沿线山峰如削、怪石嶙峋,地质灾害频发。为确保春运期间旅客列车运行畅通,成都铁路局绵阳工务段竹园坝危石整治工区的18名危石整治工兵分两路,加班加点排查和处理危石隐患。

他们就像“蜘蛛侠”一样,常年担负着宝成铁路四川境内广元至德阳区间260余公里范围内,150多座山头的搜山扫石检查及危石整治工作,爬山岩、攀绝壁,探险情、除危石、修护网,严防危石坠落影响铁路运输和旅客安全。

张智勇 摄影报道



【班组之星】

从2003年担任电缆工区运行一班班长10年来,李宝年巡视40余万公里,相当于每年绕赤道走了一圈儿,实现个人电缆安全运行无责任事故3630余天

用双脚丈量电缆安全

■本报记者 姜明
本报通讯员 姜书范

从2003年担任班长10年来,他巡视40余万公里,相当于每年绕赤道走了一圈儿——天津市城西供电分公司电缆工区运行一班班长李宝年创建了《宝年操作法》,实现个人电缆安全运行无责任事故3630余天,为企业避免可计算直接经济损失80余万元,节约电缆运行维护成本和因电缆故障引起的少供电量损失折合2000余万元,他先后荣获全国劳动模范、天津市劳动模范等10多项荣誉。

考验责任心

李宝年今年50岁,他1983年走出校门,成为天津城西供电分公司电缆工区运行一班的一名工人,一干就是30年。他所在的电缆工区运行一班,担负着南开区50多条、160多公里电缆线路的运行巡视维护工作。

“作为一名线路运行工虽不起眼,但身上

肩负着让国家电网安全稳定运行、给千家万户送去光明的重任。”师傅的话,李宝年一直记在心里。

刚到运行班工作那会儿没有配车,因为线路不熟,他就一步一步地走,一米一米地核对,两个月下来,把负责的所有线路跑了个遍。

他在完成电缆日常维护工作的同时,还加大外力事故多发区的巡视力度,对重点施工现场实施特巡和夜巡,特别是在有重大保电任务和恶劣天气情况下,对重要用户、重点部位进行重点监护。

防患于未然

“防患于未然就是最大的安全。如果每个人都有这个意识,那我们就不会有事故,那才是真正的安全。”李宝年说。

他在工作善于积累经验,根据多年电缆线路运行巡视维护工作实践,总结摸索了一套行之有效的`工作方法,即:“一准”、“二清”、“三勤”、“四化”。“一准”是指电缆基

料信息准;“二清”是指清楚电缆路径上的相关信息,清楚与电缆路径相同的排水、供暖、煤气等管线信息;“三勤”是指“眼勤、嘴勤、腿勤”;“四化”是指运行管理标准化、巡视维护规范化、专业管理科技化,班组建设人性化。

这套方法让李宝年保持了九年无外力破坏的纪录,也让班组内其他成员“少走不少弯路”,他要求自己也要让班组其他成员,除了要对和电缆有关的各项信息“门儿清”外,还要带着图纸去现场作比对,如果有不一致、不清楚的绝不签字。

不怕担子重

现在,李宝年办公室又多了一个门牌——“李宝年创新工作室”,15位成员都来自城西公司基层。他组织队员在安全生产上大胆技术创新,使电缆工区运行检修更有保障。

搞发明创造是创新工作室最重要的一项工作。电缆工区检修班发现因半导体端口引发的电缆故障占到施工质量引发故障

的50%以上,李宝年就和其他成员一起反复攻关,反复实验,终于制作出了“半导体层环痕剥切器”。“这个小发明已经被广泛应用,它不仅有效地提高了施工质量,加强了电缆安全运行的可靠性,而且为分公司节省了近百万元的成本。”李宝年高兴地说。

李宝年深知奔波在一线辛苦,许多电网设备线路又不太好找,不仅巡线到位率难以实现100%,更给电网的安全运行造成一定隐患,为解决这个日益突出的矛盾,他组织创新工作室与有关厂家合作,研发“电缆路径掌上巡检器”,集卫星定位、电缆路径系统图查询、填写日志、数据连接、信息显示等功能于一体。“有了这个宝贝,不仅可以有效提高巡视质量,而且可以降低电缆路径遭受外力损坏的危险。”

“我不怕担子重,舞台大了,就有更多展示能力的机会,以前是自己在钻研,现在带领大家利用业余时间集体搞发明创造,极大地提升了工作效率和效果,也能为企业、为社会创造出更大的价值。”李宝年说。

【班组现场】

新棉袄

■本报记者 彭冰

本报通讯员 王玉明

元月13日刚上班,吉林石化公司化肥厂分析车间苯乙稀化实验室技术员张雅娟外出取样时的新装扮,引起了人们的注意——只见她腰间一边挎着一个纸小纸箱,远远看去,就像挎着两个废旧鞋盒子。“这可够新潮的!”有人打趣道。张雅娟一乐:“别看它其貌不扬,但挎着轻巧,用着方便,现在可是车间安全取样的大功臣。”

苯乙稀化实验室有一项乙烯中碱性氮分析,每周两次,取样时,需将装有弱硫酸溶液的吸收瓶放置在室外,进行长达6小时的吸收,1月的吉林市,气温低至零下二十几摄氏度,弱硫酸溶液很快结冰,无法进行正常吸收,这可急坏了车间副主任常平。

“得想出个解决办法。”一天,就在常平起身的一刹那,桌角一个凸起的钉子勾住了棉袄,这使他灵机一动:“给吸收瓶穿上‘厚棉袄’不就得了!”“这个办法好,但要多厚的棉袄,才能保证弱硫酸溶液6小时不结冰?”化实验室的员工们集思广益,找来废旧纸箱,剪裁成适合吸收瓶大小的尺寸,在各个接缝边粘上胶布,里面放上三层报纸,最后放上一个暖水袋,很快设计出一个简易保温箱。

第二天,这个简易保温箱就上岗了,但保温效果却不尽如人意——热水袋换水不方便,保温时间短,根本无法应对长时间低温环境。大家开动脑筋进一步想办法。

“光放报纸肯定不行,别说保温了,瓶子都站不稳。”

“我看,放点儿棉花能行。”

“要不,试试暖贴?”

“对,暖贴好,再找点儿什么把瓶子包上一层……”

苯乙稀化实验室里,你一言我一语,经过再三推敲和实验,终于制定了升级版方案。新的保温箱采用五层保温:第一层,保留原纸质外壁,并在两侧增加宽绳带,方便分工取样携带;第二层,继续使用报纸隔离;第三层,放置棉花;第四层,使用废旧的劳保手套,既能保温,又能固定吸收瓶;第五层,在吸收瓶底部贴上一片暖贴。经过一天实验,“新棉袄”果然不同凡响——取样工把吸收瓶拿回来时,弱硫酸溶液不但没有结冰,而且瓶壁还留有余温。

无论室外温度多低,都没了后顾之忧!这下,这个自制保温箱可成了苯乙稀化实验室的“新宠”,员工们个个对它爱护有加,更换报纸、棉花、胶带加固,大家轮流当起了保姆。

吸收瓶穿的“新棉袄”采用废旧材料制成,全部成本不到1元,不仅解决了安全生产大问题,更给车间带来了一股挖潜增效的新风气。

“全能”班长

■李志勇

1月9日中班,安徽铜陵有色冬瓜山铜矿井下负790米9号主力出矿电铲出现故障,现场操作和维修人员交班,铲运机变速箱在运行中抖动,发出“咔嚓”声。

采矿工区副区长洪祖明和出矿一班维修班长童晓峰根据车辆“病情”,诊断是变速箱齿轮损坏,需立即更换。因为更换变速箱等于给铲运机“开膛破肚”,至少要二、三天时间,检修期间将少出矿1万余吨,于是童晓峰制定了三班次抢修方案。

1月10日中班,童晓峰驾驶皮卡车,从井下负730米库房领取了新备件,火速赶往负790米处。到现场后,他开始对9号电铲进行“复诊”,为使诊断更准确,他亲自进行试车,轻载时未出现异常,而当他在7号采场铲运矿石后重载行驶过程中,发现了真正的病因。他在换挡时,手柄推到2挡车辆发出了“咔嚓”声,由此童晓峰大胆推断是2挡电磁线圈失灵,挡位时有时无。找到了“病根”,童晓峰又充当起了电工,更换电磁线圈。9号电铲重新启动后,变速箱的抖动和“咔嚓”声全消失了。

“维修人员要综合运用机械、电气和铲运机操作三方面的技能,才能做出准确判断。作为维修班长必须是全能的,否则维修效率、质量和人员安全难以保证。”童晓峰说。

现在,很多生产一线的员工都实现了一专多能,操作工懂得简单的维修技能,维修工精通两门以上操作技术。但童晓峰一人同时掌握电、钳、焊、起重、铲运机操作、机动车辆驾驶共6项技能,被称为“全能”班长。

“自身维修技术的‘全能’,只能代表一个点,全班10名维修人员的技能都增加了,才能提高整体维修效率和质量。去年,我在出矿一班全面推行TPM设备管理模式,重点抓好OPL教育,设备预修和保养工作。”童晓峰说。

他解释道,OPL教育就是对照一个维修难点,他在现场分解维修原理和步骤,让每一名维修人员都能独立解决这个问题;设备预修是在发生跑冒滴漏等小毛病时,提前进行设备修理;保养工作中,利用操作人员停车吃饭中餐时间,对设备进行清洁、降温和保养。