

【聚焦班组】

以前干同样辛苦的活儿，待遇却要差一大截，现在分布在河南油田各个班组里的6000多名劳务派遣工终于盼来了好消息——

同工同酬让劳务派遣工有了奔头

本报讯（通讯员单旭泽）1月13日，笔者走进中石化河南油田采油一厂双河油矿采油十二队2号采油计量站，看到站上的青工们个个神采飞扬，干劲十足。劳务派遣工康康喜滋滋地说：“从去年12月开始，我的工资每个月都多了1000多元。”

跟康康一样开心的，还有分布在全油田各个班组里的6000多名劳务派遣工。去年12月24日，河南油田劳务派遣工调整薪

本报讯（通讯员赵占奎）“当初上班时还是毛头小伙子，现在已人到中年。”2014年元旦，回想起事，河南油田水电厂二门变电站站长陈建武颇有几分感慨。作为河南油田最早一批劳务派遣工，他已经在一一线班组干了21年。

1992年3月，陈建武正式分到该厂带电作业班。“当时生产任务重，停电搭火、更换变压器、处理缺陷都是班里的活儿，往往是早上8点出发，晚上八九点才回来。有一次，上午到下二门处理缺陷，下午到古城油矿给变压器加油，跑得我们车上的油都用光了，后来还是借了一壶油加上，才回了家。”说起往事，陈建武兴致很高。

油田位于较为偏僻的乡镇，水电厂双河供电车间在更为偏远的前线主产油区。“上个世纪90年代初，找工作很困难，虽然劳务派遣工拿的钱少了些，但工作是稳定的，车间同事对我也很好。我相信，只要好好干，一

酬工作正式启动。劳务派遣工与正式工实现同工同酬的好消息，如一股春风吹遍了采油一线。

近三年，油田新分的一大批青工，不断壮大着劳务派遣工的队伍，他们也在采油一线逐渐挑起原油生产的大梁。2号采油计量站共有15人，其中劳务派遣工就有10人。

以前，劳务派遣工几乎是“工资低，待

遇差”的代名词。工资、福利自不必说，职工代表、分房和年底评先进的时候也只是适当考虑劳务派遣工的比例。种种不公平待遇，让大部分劳务派遣工在工作中积极性不高。

“以前干活总觉得付出再多，也不如正式工拿的工资奖金高，干同样辛苦的活儿，待遇却要差一大截，这不公平！”康康的话，道出了所有劳务派遣工的心声。

如今，油田的一项项政策措施逐步改善着劳务派遣的工作待遇、福利和环境。

部分优秀劳务派遣工转为正式工的消息，让他们看到了希望，激发了大家学技术、比奉献的热情。2号采油计量站站长常浩就是在2012年第一批获得转正的劳务派遣工。

劳务派遣工和正式职工同样有职业技能培训和鉴定申报资格，并可同等享有破格晋升资格。青工刘俊因获得河南油田技能手，已被破格直接升级为采油技师。

如今的同工同酬更是让劳务派遣工们尝到甜头，有了奔头。

双河油矿工会主席孔祥根说，劳务派遣工与正式工实现同工同酬同待遇，打破了体制壁垒，扫除身份障碍，让劳务工和正式工一样都有了施展才华的广阔天地。

一个劳务派遣工的20年

他是车间第一个劳务派遣工身份的班站长，站上其余6名成员都是“资格比他高”的全民合同工

切都会好起来的。”

抱着这个念头，陈建武在班里扎实学习技术，在工作中细心地用笔记本记清每条线路和每个计量站的具体位置，对遇到的线路故障进行分类，并制作出了班里第一个“专业工具箱”，大大缩短了故障处理时间。

不到3年时间，陈建武就成为外线班组的技术能手，1993年还获得了厂技术比赛带电作业工第二名的好成绩。后来，因为工作需要，陈建武又被车间安排到了古城变电站

上班。工种变了，他从头学起，不到1年就当上了变电站正值班员。

2012年，水电厂最偏远的下二门变电站缺少合适的班站长人选时，车间不看“出身”看业绩，一下子想到了依旧是劳务派遣工身份的陈建武。当年5月，他成为车间第一个劳务派遣工身份的班站长。

在他们站上，他是唯一的劳务派遣工，其余6名成员都是“资格比他高”的全民合同工。上任一年多，陈建武带领班组职工改造变电站的照明线路，协助完成主变大修，实

现了班组安全运行无事故，工作多次受到厂里好评。

参加工作21年，陈建武完成了30余项技术革新，解决了30多个生产难题，为企业创效50多万元，自己也成长为一个横跨外线、变电两个大工种的双料技术“大拿”。2013年，作为“千行爱一行”典型，他又被评为厂级劳动模范。

“我刚上班时，实行的是岗位技能工资制，技能工资、岗位工资都比全民合同工低，各种津贴标准也比全民合同工低，奖

金只拿到他们的70%。”陈建武说，2013年，《南阳油区众业劳务技术服务有限公司调整劳务派遣工薪酬标准实施方案》出台，劳务派遣工和全民合同工执行同一薪酬标准。

“我第一次领工资的时候才90元，如今每月拿到手的钱已经突破2400元，与同工种全民合同工的薪酬已经相差无几了。”他乐呵呵地说。

日子就像他当年想的那样，一天天好起来了。

车轮上的安全瞭望者

■王秋

1月13日凌晨，在抚顺洗化厂铁道线上，一列长长的装满直链烷基苯的火车正整装待发。一个手持对讲机、身穿工作服、帽檐结着冰霜的小伙子在仔细检查着车辆，检查每一个车钩是否锁闭，每一根风管是否都处于连通状态。虽然身处北国的隆冬腊月，可没多久，他就忙得身上热乎乎的了。

这是该厂调运车间机车运行甲班连接员李玉强的工作常态。连接员是铁路运输系统的一个重要工种，其工作任务是将车列或车辆编组或解体，取送车辆，摘解车辆的风管，连接或提开车钩，并做好各种防溜措施。

连接员往往被视为铁路运输部门最辛苦、最危险的工种。不论暴雪严寒，都会看到他们辛苦工作的身影，是他们将一列列装满货物的车体编组好，连成列，把装满原料的列车送到大城市、海港码头。

车辆推进时，连接员负责随时将各种线路情况通知司机，并处理各种突发事件。严冬时节，在时速接近20公里的列车顶端，他们一手拿着对讲机，一手紧紧抓住车辆把手，凛冽的寒风透一层层衣裤，脸部和鼻子经常冻得没有知觉……

“连接员的工作极具危险性，所以必须认真执行标准化作业，干好每一钩活。”曾获得抚顺石化公司技术比武状元称号的甲班班长李玉强说。

连接员岗位对作业人员的身手敏捷度、业务娴熟度和体力毅力都要求较高，“否则一个班跳上跳下、跑前跑后，几个小时下来，早让人筋疲力尽了！”李玉强说。

“你干连接员四年多了，下班后最想做的事情是什么？”

“就是能在温暖的屋里，躺在床上美美地睡大觉。”李玉强说，“但没有了火车的鸣笛声，有时反而睡得不如在单位休息室踏实。”

“三强化”提高班组自控能力

本报讯 大连车务段瓦房店站从强化班组思想教育、作业达标和安全管理入手，提高班组自控能力，确保运输安全持续可控。

在强化班组思想教育方面，这个站利用交接班等形式让职工时刻紧绷安全弦，还建立班组工作定期“回头看”制度，提高作业中的自我防范能力，在强化班组作业达标方面，他们从强化现场检查指导做起，确保作业中每个环节、每个岗位全面有效受控；在强化班组安全管理方面，该站把考核标准、内容等细化到每名管理人员、班组长头上。

（孙立权 肖宏旭）

“四个提前”应对春运客流高峰

本报讯 针对往年春运期间北京到大同客流集中的实际情况，2014年春运，大同乘警支队北京西乘警组采取“四个提前”措施，以应对即将到来的客流高峰。

据悉，在客流高峰期领导干部要提前添乘大同至北京西的列车；值乘民警提前进入岗位，在旅客集中处不间断地进行安全宣传；值乘民警积极与客运部门、车站站警提前联系沟通，掌握客流动态，开展引流疏导工作；列车超员高于50%时，值乘民警及时上报并提前拍发超员报告书告知前方站。（李晓东）

【班组影像】

攀岩爬壁的危石整治工

1月8日，川西北山区寒意阵阵，成都铁路局绵阳工务段竹园坝危石整治工区班长罗茂文冒着严寒，一大早就带领6名职工爬上了宝成铁路447公里处的悬崖，对山体上的危石进行检查和处理。

宝成铁路线沿四川境内剑门山脉而行，其沿线山峰如削、怪石嶙峋、地质灾害频发。为确保春运期间旅客列车运行畅通，成都铁路局绵阳工务段竹园坝危石整治工区的18名危石整治工兵分两路，加班加点排查和处理危石隐患。

他们就像“蜘蛛侠”一样，常年担负着宝成铁路四川境内广元至德阳区间260余公里范围内150多座山头的搜山扫石检查及危石整治工作，爬山岩、攀绝壁，探险情、除危石、修护网，严防危石坠落影响铁路运输和旅客安全。张智勇 摄影报道



【班组之星】

从2003年担任电缆工区运行一班班长10年来，李宝年巡视40余万公里，相当于每年绕赤道走了一圈儿，实现个人电缆安全运行无责任事故3630余天

用双脚丈量电缆安全

肩负着让国家电网安全稳定运行、给千家万户送去光明的重任。”师傅的话，李宝年一直记在心里。

刚到运行班工作那会儿没有配车，因为线路不熟，他就一步一步地走，一米一米地核对，两个月下来，把负责的所有线路跑了个遍。

他在完成电缆日常维护工作的同时，还加大外力事故多发区的巡视力度，对重点施工现

场实施特巡和夜巡，特别是在有重大保电任务和恶劣天气情况下，对重要用户、重点部位进行重点监护。

防患于未然

“防患于未然就是最大的安全。如果每个人都这个意识，那我们就不会有事故，那才是真正的安全。”李宝年说。

他在工作中善于积累经验，根据多年电

缆线路运行巡视维护工作实践，总结摸索了

一套行之有效的工作方法，即：“一准”、“二清”、“三勤”、“四化”。“一准”是指电缆基础设施

料信息准；“二清”是指清楚电缆路径上的相

关信息，清楚与电缆路径相同的排水、供暖、

煤气等管线信息；“三勤”是指“眼勤、嘴勤、腿勤”；“四化”是指运行管理标准化、巡视维护规范化、专业管理科技化、班组建设人性化。

这套方法让李宝年保持了九年无外力

破坏的纪录，也让班组内其他成员“少走不

少弯路”。他要求自己也要求班组其他成员，除了要对和电缆有关的各项信息“门儿清”外，还要带着图纸去现场作对比，如果有不一致、不清楚的绝不签字。

不怕担子重

现在，李宝年办公室又多了一个门牌——“李宝年创新工作室”，15位成员都来自城西公司基层。他组织队员在安全生产上

大胆技术创新，使电缆工区运行检修更有保

障。

搞发明创造是创新工作室最重要的

一项工作。电缆工区检修班发现因半导电

层引发的电缆故障占到施工质量引发故障

的50%以上，李宝年就和其他成员一起反复攻关，反复实验，终于制作出了“半导电层环痕剥切器”。“这个小发明已经被广泛使用，它不仅有效地提高了施工质量，加强了电缆安全运行的可靠性，而且为分公司节省了近百万元的成本。”李宝年高兴地说。

李宝年深知奔波在一线的辛苦，许多电

缆设备线路又不太好找，不仅巡线到位率难

以实现100%，更给电网的安全运行造成一定

隐患。为能解决这个日益突出的矛盾，他组织

创新工作室与有关厂家合作，研发“电缆路径掌上巡检器”，集卫星定位、电缆路径系统图

查询、填写日志、数据连接、信息显示等功能于

一体。“有了这个宝贝，不仅可以有效提高

巡视质量，而且可以降低电缆路径遭受外力

损坏的风险。”

“我不怕担子重，舞台大了，就有更多展

示能力的机会，以前是自己在钻研，现在带领

大家利用业余时间集体搞发明创造，极大地

提升了工作效率和效果，也能为企业、为社会

创造出更大的价值。”李宝年说。

【班组现场】

新棉袄

■本报记者 彭冰
本报通讯员 王玉明

元月13日刚上班，吉林石化公司化肥厂分析车间苯乙烯化验室技术员张雅娟外出取样时的新装扮，引起了人们的注意——只见她腰间一边挎着一个小纸箱，远远看去，就像挎着两个废旧鞋盒。“这可够新潮的！”有人打趣道。张雅娟一乐：“别看它其貌不扬，但挎着轻巧，用着方便，现在可是车间安全取样的大功臣。”

苯乙烯化验室有一项乙烯中碱性氮分析，每周两次，取样时，需将装有弱硫酸溶液的吸收瓶放置在室外，进行长达6小时的吸收。1月的吉林省，气温低至零下二十几摄氏度，弱硫酸溶液很快结冰，无法进行正常吸收，这可急坏了车间副主任常平。

“得想出个解决办法。”一天，就在常平起身的一刹那，桌角一个凸起的钉子勾住了棉袄，这使他灵机一动：“给吸收瓶穿上‘厚棉袄’不就得了吗！”“这个办法好，但要多厚的棉袄，才能保证弱硫酸溶液6小时不结冰？”化验室的员工们集思广益，找来废旧纸箱，剪裁成适合吸收瓶大小的尺寸，在各个接缝处粘上胶布，里面放上三层报纸，最后放上一个暖水袋，很快设计出一个简易保温箱。

第二天，这个简易保温箱就上岗了，但保温效果却不尽如人意——热水袋换水不方便，保温时间短，根本无法对长时间低温环境。大家开动脑筋进一步想办法。

“光放报纸肯定不行，别说保温了，瓶子都站不稳。”

“我看，放点儿棉花能行。”

“不要，试试暖贴？”

“对，暖贴好，再找点儿什么把瓶子包上一层……”

苯乙烯化验室里，你一言我一语，经过再三推敲和实验，终于制定了升级版方案。新的保温箱采用五层保温：第一层，保留原纸质外壁，并在两侧增加宽绳带，方便分析工取样携带；第二层，继续使用报纸隔离；第三层，放置棉花；第四层，使用废旧的劳保手套，既能保温，又能固定吸收瓶；第五层，在吸收瓶底部贴上一片暖贴。经过一天实验，“新棉袄”果然不同凡响——取样工把吸收瓶拿回来时，弱硫酸溶液不但没有结冰，而且瓶壁还留有余温。

无论室外温度多低，都没了后顾之忧！这下，这个自制保温箱可成了苯乙烯化验室的“新宠”，员工们个个对它爱护有加，更换报纸、棉花、胶带加固，大家轮流当起了保姆。

吸收瓶穿的“新棉袄”采用废旧材料制成，全部成本不到1元，不仅解决了安全生产大问题，更给车间带来了一股挖潜增效的新风气。

“全能”班长

■李志勇

1月9日中班，安徽铜陵有色冬瓜山铜矿井下负790米9号主井出矿电铲出现