

黑龙江省总制定职工技能培训规划

3年内培训40万技术工人

将充分发挥大专院校、职业院校、技工院校和工会培训基地作用

本报讯 (记者张世光)黑龙江省总工会计划在接下来的3年内组织培训40万名技术工人。在近日召开的黑龙江省总工会十届六次全委会上,这项工作被列为该省各级工会今后3年中的一项“重中之重”的工作。

黑龙江省目前有企业职工639万人,技术工人79.3万人。其中,高技能人才20.5万人,技师、高级技师8.6万人。而该省在2012年发布的《黑龙江省高技能人才队伍建设中长期规划(2012年—2020年)》提出目标:“到

2015年技能劳动者总量达到150万人,高技能人才总量达到42万人,其中技师、高级技师达到12万人。”现实与目标仍有较大差距。

实际上,技术人才的短缺,已经阻碍了黑龙江省经济社会持续发展和产业优化升级的步伐。去年12月,省总工会在全省职工技能培训启动仪式上宣布,未来3年将紧紧围绕该省十大产业项目建设,重点培养装备制造、石油化工、煤电化、生物制药、现代交通运输等领域紧缺的技能人才,通过开展多层次多

类别的培训,参与到经济建设的“主战场”上来,为全省产业项目建设提供人才支撑。

按照刚刚出台的《2014年—2016年全省职工技能培训规划》的安排,黑龙江省各级工会将制定各自的3年培训计划,3年内培训40万名技术工人。培训对象包括一线工人劳模、五一劳动奖章获得者、企业生产一线职工、农民工等(包括城市就业困难人员、在档困难职工及其子女、家政服务人员)。在本次全委会上,黑龙江省总工会提出,2014年培训15万人。

本次3年培训规划,将充分发挥黑龙江省大专院校、职业院校、技工院校和工会培训基地优势。据悉,到2016年底,黑龙江省教育工会将与20所高校联合建立“全省职工技能培训基地”,建立哈尔滨、齐齐哈尔、大庆、佳木斯、牡丹江等5个区域性职工技能培训基地,重点开展全省高技能人才、骨干技能人才和师资队伍的培训。

黑龙江省总将每年设立300万元专项培训经费,对于在该项培训工作中表现突出的单位和个人,授予省五一劳动奖状和奖章。

中原油田表彰先进

本报讯 日前,在中原油田八届四次职代会暨2014年工作会议上,该公司12名杰出劳动模范、96名劳动模范和92个先进集体受到表彰。

据悉,2012年以来,中原油田各级党组织和干部职工以高度的主人翁责任感,卓越的劳动创造、忘我的拼搏奉献,真抓实干,创新进取,涌现出了一大批业绩卓著、贡献突出的劳动模范和先进集体,实现了油气主业、石油工程、社会化服务“三大板块”协调发展,推动了油田持续有效和谐发展。(赵则阳)

太铁公安“排行榜”激励民警

本报讯 为了给青年民警提供展示才能的平台,激励他们在春运及全年安保工作中发挥生力军作用,太原铁路公安局自今年起开设“青年民警成绩排行榜”。

据了解,该“排行榜”实行“月度通报、季度点评、年度表彰”,并设立侦查破案、站车缉逃、搜集信息等多个项目,全局每项“战绩”排名前十的青年民警上榜。积极引导青年民警苦练硬功、拼搏进取、创先争优,不断在各项工作取得成绩、展示作为。(毛千千)

吉林石化化肥厂赛节约挖潜

本报讯 (通讯员王玉明 记者彭冰)为树立职工“挖潜增效、扭亏解困”意识,吉林石化公司化肥厂工会今年将开展“每人每天省十元、全员行动深挖潜”群众性劳动竞赛活动。

据了解,此次竞赛围绕消除跑冒滴漏、优化生产、降低消耗、修旧利废、严控办公用品等内容开展。为确保竞赛取得实效,厂工会成立了竞赛领导小组,每季度评出季度节约先进个人,年终评出最佳节约班组、最佳节约能手、最佳组织单位,并给予奖励。同时,总结一批先进工作法、小窍门、好经验等积极推广,提升管理水平。

邢台矿一员工当选“最美青工”

本报讯 莺冀能源股份邢台矿职工黑保军日前获评2013年全国“最美青工”称号。自2002年参加工作以来,黑保军从一名普通采煤机检修工成长为机电副队长,以求真务实、勤奋进取、勇于奉献的作风赢得工友赞誉。

据介绍,作为单位的“机电大拿”,黑保军认真呵护采区设备,在机电设备的使用和管理上高标准严要求。他总结出一套“动静结合”的检修方法。通过“望、闻、切、嗅”来判断采煤机运转状态,通过“多看、多量、多分析”机组运行情况,避免故障隐患。(李蓬 陈亮)



“二月河给我们讲课啦”

1月9日,南阳车务段邀请著名作家二月河到该段进行专题讲座。

二月河结合自身经历,围绕铁路深化改革、加快职能转变等问题,阐述了自己独到的见解,为该段干部职工送上了一道丰盛的“文化大餐”。

郭永林 摄

海底电缆的“守护神”

在输电设备组,赵伟有一个出了名的绰号——“资料库”。每一年,他都要走遍舟山每一座架设着输电线路的高山和每一片敷设着海缆的海域,亲自投入到线路巡视工作中去。这个绰号的由来,正是因为他熟知每一条线路、每一座杆塔,每一个海缆终端房、甚至每一基杆塔所在的位置和山形地貌。

爱岗敬业,不畏艰险

有“千岛之城”美誉的舟山,因为岛屿众多,使海底电缆成为了小岛供电的“主动脉”。它的安全运行关系着老百姓的用电和电网的安全稳定,更关系到舟山经济社会的发展。赵伟的工作职责,就是巡视海缆安全,管理海缆及其附属设备的运行,对于爱岗敬业、不畏艰险的赵伟来说,“哪里有隐患就到哪里去”,这是他践行不懈的一句话。

2013年7月13日凌晨2时许,本岛至嵊泗的110千伏交流输电系统发生故障,嵊泗启动有序用电。为了尽快找到故障点并进行抢修,嵊泗县政府安排了直升机,从本岛运输出测试设备和抢修人员赶过去。到达嵊泗后,赵伟作为负责人和同事们马上投入抢修工作,连续工作3天,终于在15日22时修复了

天津市总“晒”基层工会创新成果

本报讯 (记者吴明)默默耕耘在基层一线的工会工作者迎来了展示自己创新成果的时刻——1月7日,天津市总举行工会工作创新发展成果评选展示会,25件从该市各区县、企业集团等单位中征集评选出来的优秀“创新发展”成果,在会上展示。

这次参加展示的25个单位的创新成果,是从124个单位创新成果中评选产生的。各参赛单位围绕内容是否创新、是否具有典型性和引领性以及是否产生了突出成效进行展示。通过投票推荐和常委会审定等环节,还将推选出2013年度工会工作创新成果交流

送电影下基层 送图书进企业

福建工会为职工“送文化”

本报讯 (记者吴峰思 通讯员蒋晓娟)文化广场热闹非凡,游园活动火热开展;工业园区欢声笑语,文艺节目精彩纷呈;职工书屋人头攒动,图书、设备焕然一新;企业工地荧屏璀璨,优秀影片轮番上演……近日,为丰富职工节日生活,福建各级工会组织了本地职工艺术团队,深入职工集中的工业园区、企业,把舞台设到基层,面向企业和职工,创作和编排精彩演出,为职工送去“文化大餐”。

据了解,新成立的福州市劳动者艺术团将在春节期间深入福州荣清橡胶公司、连江敖江开发区等园区、车间、工地,送去15场文艺演出。各地由职工书画爱好者组成的文化团队,将深入基层为职工写春联、送作品。各

级工会还将延续工会“送电影下基层”、“送图书进企业”等送文化传统项目。和留守儿童一起吃年夜饭依旧是福建省总以及福州、福清每年的重要活动之一。

据介绍,福建在文化送温暖过程中还十分关注特殊职工群体,有针对性地开展活动。厦门、莆田将组织多场单身职工联谊交友活动,为新生代职工搭建情感交流的平台。龙岩、泉州、南平、宁德将为返乡农民工提供义务咨询、法律援助,免费赠送春联等。

节日期间,福建各级工会将举办近200场文艺演出,100多场书画、摄影、文物展,50多场体育赛事,50多场灯谜、游园等活动,200多场电影晚会,丰富职工群众的精神文化生活。

杭州拱墅区“失业预警”破解就业难

5年帮助6万多人实现再就业

本报讯 (记者李刚毅)鲍美珺是典型的“4050”人员,46岁的她,文化不高,因原企业搬迁,被解除了劳动合同。她所在的卖鱼桥社区专管员主动上门了解情况后,将她列为“红色预警”对象。在征得鲍大姐的同意后,社区将她吸纳为就业援助员。目前鲍大姐已通过考试,顺利上岗。

像鲍美珺一样再就业的人,在杭州市拱墅区还有很多。为帮助劳动者实现高质量就业,拱墅区创造性地建立了“失业预警干预机制”。自2008年以来,已妥善安置辖区内“4050”人员、残疾人、低保对象和零就业家庭人员6万多名,减少实际失业人员16978人,帮助66810人实现再就业。

记者了解到,拱墅区的“失业预警干预机制”,就是为全区所有劳动年龄段内的人员建立就业情况数据库,利用区、街道、社区三级服务网络平台,建立“3色预警,4类服务对

象,5类就业服务、6项提前干预、7项主动预警”的“34567”就业服务新模式。

拱墅区委书记许明介绍,拱墅区各社区根据已失业人员和可能失业人员占社区所有就业年龄段人员的比重,设定社区失业预



“你们创造了不平凡业绩”

本报记者 彭冰
本报通讯员 雨航

“省、市工会领导专门到企业来看望我们,让我们备受鼓舞。身为劳动模范,今后我一定要更努力地发挥光和热!”1月15日,长春水务集团劳模孟宪宇拉着吉林省人大常委会副主任、省总工会主席李龙熙的手激动地说。

当天,吉林省、长春市总工会一行来到水务集团,看望一线职工和劳模,为他们送上新春祝福和慰问金,这让该企业的许多职工和劳模心里暖融融的。

“供水关系着千家万户,你们在平凡的岗位上创造了不平凡的业绩!”李龙熙对职工们说。

长春水务集团现有职工4357人,日供水能力116万吨,担负着向长春市386万人口供水的重任,同时负责处理长春市95%的污水,每项工作都关乎民生。李龙熙

详细询问了企业发展现状、职工收入和劳模福利待遇等情况,并对企业多措并举提升服务能力、以职工为本实施民主管理、坚定不移地走健康和谐发展道路的做法,给予了充分肯定。

“作为管道维修工,我们每年要承担5000多件抢修任务,冬天一身冰、夏天一身泥,近年来,公司给一线工人改善了交通工具,改造了食堂,修建了浴室,还定期组织体检和疗养。”孟宪宇说。

“城市供水是个复杂链条,任何一个环节出现疏漏,都会酿成大事,这对于职工的技术水平和责任心是一个严峻挑战。这几年,长春市的供水一直非常稳定,这与水务集团职工的辛苦分不开、与劳模的榜样带动作用分不开。”李龙熙勉励企业职工和劳模再接再厉、再创佳绩。

长春市委常委、市总工会主席袁玉树,吉林省总工会经审委主任孟庆忱等一起看望了企业和职工。

由“数量优先”向重质求效转变

聊城力推非公企业工会规范化建设

本报讯 (记者孙覆海 通讯员李新杰 朱琳)由以往“数量优先,兼顾质量”逐步向重质求效转变,是山东省聊城市近两年工会组建工作的一个显著特点。该市借助企业普遍会建,“双亮”活动的深入开展,大力推进基层工会特别是非公企业工会的规范化建设,促进基层工会增强活力、发挥作用。2013年,该市企业建会率、职工入会率均达96%。

严格建会程序。为确保基层建会程序规范,聊城市总制定《建会指导意见书》、《基层工会组建程序样本》下发到各县(市、区)和基层单位,对筹备组的建立、代表的选举产生、委员和主席候选人的确定、会员代表大会的程序、建会申请和选举结果报告样本等建会步骤,进行了说明和规范。

要求企业建会过程中,扎实做好宣传发动、建立筹备组、召开会员(代表)大会等工作,尤其对工会主席候选人严格把关,进行民主选举。同时,严把审批关,凡没有召开会员(代表)大会,工会主席不是民主选举产生的,一律不予审批。

加强分类指导。针对各类非公企业,聊城市总制定了《聊城市非公企业工会规范化建设执行细则》,从健全组织、干部配备、硬件建设、档案管理4个方面对非公企业工会规范化建设提出具体要求;对小型非公企业工会联合会、商场市场等联合工会,重点在规范基层工会联合会的组织形式上下功夫,如规定联合会有牌子、有固定的办公场所、有专兼职工作人员,会员管理及组织档案规范齐全,保证每个下属(涵盖)企业都有工会组织覆盖,结合自身特点开展工作和活动。

深化“双亮”活动。各级工会“亮牌子,示职责”,工会干部“亮身份,示承诺”,叫响“职工有困难找工会”口号。目前,该市“双亮”活动开展面达90%以上,有6200多家非公企业挂出了工会牌子,7000多名工会干部佩戴胸牌上岗,各级工会发放联系卡30万余份。

前一天,通过拨打爱心电话、@北京南站官方微博或者@北京南站张润秋预约,就有服务站的工作人员提供“专人接送、专口取票、专区候车、专门进站、专业交接”的“爱心一条龙”服务。

在这个60平方米的服务站内还设有母婴专区。工作人员说,这是专门为妈妈们隔离出来的一个隐秘、温暖的“小家”。

南站还从1月10日开始,新设了一个医疗救助站,甘家口医院专门派出一名医生和护士过来服务,看病实行全部免费。截至上午10时41分,医疗救助站已接待患病旅客14位。

(本报北京1月16日电)

“高铁守夜人”

1月15日夜,离2014年春运大幕开启还有不到一小时,在长春西动车所内,有“高铁保姆”之称的中国北车长客股份公司高速动车组售后服务团队在紧张地为10余列即将投入春运的各式高速动车组进行检修。

售后服务团队由36名工作人员组成,由于列车白天多在铁路上奔驰,只有晚上才有时间进库检修,他们成为名副其实的“高铁守夜人”。在为期40天的2014年春运中,他们将为保证列车零隐患出库好每一夜。

新华社记者 张楠 摄

1月15日,在二楼第三售票处前,北京南站党办主任蔡彦美说:“首日南站预计发送8万名旅客,在1月25日至29日的高峰期,每天预计发送12万名旅客,而在2月5日左右将迎来返程高峰。”为扩大输送能力,北京南站增加了东北方向的列车及5对临客动车组列车。

润秋服务站成立于去年6月,是以北京南站的全国劳模张润秋名字命名,专门服务老幼病残孕等特殊旅客。“有需要的旅客只要

提前一天,通过拨打爱心电话、@北京南站官方微博或者@北京南站张润秋预约,就有服务站的工作人员提供“专人接送、专口取票、专区候车、专门进站、专业交接”的“爱心一条龙”服务。

在这个60平方米的服务站内还设有母婴专区。工作人员说,这是专门为妈妈们隔离出来的一个隐秘、温暖的“小家”。

南站还从1月10日开始,新设了一个医疗救助站,甘家口医院专门派出一名医生和护士过来服务,看病实行全部免费。截至上午10时41分,医疗救助站已接待患病旅客14位。

(本报北京1月16日电)

中国梦·劳动美
寻找最美一线工人

朱亚林:高压线路上的“清道夫”

人物检索:朱亚林,34岁,国家电网冀北电力检修分公司输电检修中心运检一班班长。他带领的团队先后获得全国“工人先锋号”、“标准化班组”、“学习型班组”等荣誉。

本报记者 陈晓燕

1月10日,北京房山区良乡。正是天寒地冻的时节,朱亚林只穿一套薄薄的灰色工装,在一群包裹着羽绒服还瑟瑟发抖的记者们中间,个子不高的他愈发显得身形单薄。

“早就习惯了,经常要重爬铁塔和线路,穿多了不方便。”朱亚林笑着说,“我这样的个子,最适合我的岗位了:爬铁塔和走线路有优势!”

朱亚林眼下正带着团队维护京津冀电力供应线路中575公里500千伏超高压线路,分布在华北平原和燕山山脉,工作就是维护线路设备正常运行。他的足迹,随着线路走廊蜿蜒伸展,遍布华北大地。

太多的第一次让他刻骨铭心:第一次钻玉米地,又闷又热,浑身沾满毛虫,又痛又痒,玉米叶划伤胳膊、脖子,疼得不敢沾水;第一次徒

步进山区,荆棘遍地,下不去脚,花几个小时巡视一基铁塔;第一次过沟壑,眼看着铁塔就在眼前,就是过不去,愣是绕一个小时才跨过去;第一次砍树,手上磨出多个血泡,疼得连筷子都拿不起来;第一次验收线路,在几十米的高空线路

上走就是一天,晚上做梦都在线上晃悠……这些第一次,在日复一日的工作中变成了常态。艰辛,构成了他工作生活的主色调。

工作第4年,朱亚林担任了检修班副班长。到检修班的第一天,他到神保双回线路参加安装防雷装置。每天负重30公斤以上的工具材料,爬行在涞源地区的高山大岭中。没有路,他用脚自己开辟;没有暖汤热饭,他用矿泉水、面包代替;没有床铺被褥,他和衣卧地而眠……这边还没结束,他又投身到历时半个月的源霸双回停电检修中。

500千伏超高压输电线路,像一条条长龙在半空中蜿蜒,而导线内的强大电流,像关

在笼子里的老虎。朱亚林在“长龙”上作业,与“虎”共舞。线路上一些需要及时处理的小缺陷,不可能停电作业,带电消除缺陷就成了必不可少的任务。野外、高空、带电、频繁、长期,多种元素融为一体,让超高压带电作业成为一项艰险的挑战。

朱亚林的工友现场为记者演示了高空线路作业。透过望远镜,只见身着防护服的工人在4根电线中倾斜着身体灵活地行走着,唯一的防坠落措施是一根连着电线和身体的绝缘绳