

## 沈阳铁路局加开临客票额

## 优先用于务工者

本报讯(记者彭冰 通讯员李海成)2014年铁路春运从1月16日起至2月24日结束,记者从沈阳铁路局获悉,春运期间,该局预计将发送旅客2400万人,较去年同期增加188万人,为做好春运工作,该局已全面加强售票组织,并创新优化服务内容,以确保旅客“安全出行、方便出行、温馨出行”。

据了解,春运期间,沈阳铁路局将开设人工售票窗口1051个,较日常增加247个,984个客票代售点也将每天延长售票1小时。为提高互联网购票便利度,该局今年引入了“支付宝”支付方式,为317台自动售取票机增设了语音引导服务功能,并将试行手机购票业务。

中建三局二公司北京公司  
为农民工买返乡车票

本报讯(通讯员徐幸)“这一下就不用为放假回家的事情发愁了!”得知中建三局管理人员帮自己订好了春运期间回四川老家的火车票时,来京打工的老张彻底放心了。1月3日,中建三局二公司北京公司工会开展“情系农民工 携手过春节”活动,为进城务工人员订返乡票。

该公司是建筑企业,有大约2730名进城务工人员,公司领导认为,春节临近,解决农民工返乡过年的火车票是当务之急。活动开启后,各项目指定专人值守电脑,负责为返乡农民工在网上购买火车票,同时还通过窗口抢购团体票等形式帮助工友“抢”票。截至目前,公司已帮助783名工友成功订票,极大地缓解了农民工返乡难的问题。

中铁五局西宁站改指挥部  
慰问农民工

本报讯(特约记者邢生祥 通讯员罗昌敏)近日,中铁五局西宁站改工程指挥部开展了以“心系职工情,关爱促和谐”为主题的送温暖慰问活动。

该指挥部多方筹措资金27多万元,分别对所属各项目部职工和农民工板房供暖设施和设备进行了检修,购买取暖用煤300吨,全天24小时供应暖气和热水,为广大职工和农民工提供了一个温暖舒适的工作生活环境。奋战在室外零下10多度施工一线的职工和农民工发放冬季护肤用品1100余套、保暖内衣547套、皮手套600双、防寒棉衣535件,保暖鞋480双,希望农民工在青海高原的冬天里,感到不那么寒冷。

奉化留守儿童  
体会“温暖”冬天

本报讯(通讯员林燕萍 章昕珂)“同学们,党员志愿者叔叔阿姨送来这些御寒物品,你们高兴吗?”操场上,奉化市大堰镇中心小学王校长把几名小学生叫出来挑选对号的棉鞋,孩子们脸上露出久违的笑容,他们一边回答“高兴”,一边急忙将新棉鞋穿在脚上。

奉化大堰镇地处偏远山区,冬季气温最低时达到零下6到10摄氏度。大堰镇多数成年男女常年在外打工,大量留守在家的儿童度过冬物品不能保障。1月8日,奉化市大堰镇中心小学收到了国网奉化市供电公司党员志愿者们送来的棉鞋、手套等御寒物品,希望这些孩子们能度过一个温暖的冬天,“希望你们穿上新棉鞋后这个冬天不会再生冻疮,好好学习,等爸爸妈妈回家了看到你们的好成绩!”该公司党员志愿者们说。

## 昆明工务机械段“细流”温暖农民工

本报讯(记者黄渝 通讯员杨紫轩 多恒锐)“工资拿到手了,过年回家不仅能给家人添两套新衣服,孩子明年的学费也有着落了!”1月10日,昆明工务机械段道岔大修车间湖南籍农民工张斌和他的工友们数着手里的“票子”,笑得合不拢嘴。

作为昆明铁路局唯一的大型养路机械运用单位和农民工使用大户,该段担负着云南

省铁路线路的大修任务。为确保农民工工资按时发放,该段财务、技术等相关部门紧密配合,及时进行农民工工资结算。

“我们还将针对春节前农民工集中返乡的实际,积极配合路局相关部门,优化措施,做好节前农民工结价及后续工资发放工作,让农民工兄弟怀着希望,温暖回家。”昆明工务机械段长汤黎华说。

据了解,天津市滨海新区第三届“2013年度优秀外来建设者”评选日前结束。1563名外来务工人员榜上有名,至此,天津已有近7000名优秀外来建设者获此荣誉,并获得户口准迁证,成功落户滨海新区。

目前,天津滨海新区的外来建设者数量已经突破百万,“拥有城市户口,成为真正的滨海新区人,享受同城待遇”是大多数新区外来建设者的共同心愿。为鼓励广大外来建设者爱岗敬业,扎根滨海新区,分享滨海新区开放

本报讯(记者姜明 通讯员姜书范)“多亏天津滨海新区的好政策,作为外来工的我通过努力,才将老婆孩子户口一块落到了市里,成了天津的新市民,这是做梦也没有想到的事。”1月9日,在天津市滨海新区行政服务中心大厅门口,刚刚办完落户手续的“优秀外来工”李先生高兴地对记者说。

据了解,天津市滨海新区第三届“2013年度优秀外来建设者”评选日前结束。1563名外来务工人员榜上有名,至此,天津已有近7000名优秀外来建设者获此荣誉,并获得户口准迁证,成功落户滨海新区。

目前,天津滨海新区的外来建设者数量已经突破百万,“拥有城市户口,成为真正的滨海新区人,享受同城待遇”是大多数新区外来建设者的共同心愿。为鼓励广大外来建设者爱岗敬业,扎根滨海新区,分享滨海新区开放

本报记者 吴铎思  
本报通讯员 黄水林 李绍炜

他是一位农民工,但从事的是蓝宝石单晶的研发、生产、加工工作;他只是一名中专学历的工人,但如今已成长为一家高新技术公司的技术主管……他就是福建(连城)鑫晶精密刚玉科技有限公司技术主管叶长圳。

“叶长圳虽然是一位农民工,但他也是我们这个世界领先技术团队的主要成员!”鑫晶精密刚玉科技有限公司总经理柳平博士向记者介绍道。据了解,公司团队采用具有自主知识产权的“顶部籽晶温度梯度法(TSTGT)”技术,先后成功突破35.80,150公斤级人造蓝宝石生产技术,一举成为世界领先的人造蓝宝石生产企业。

刚过而立之年的叶长圳是福建大田县上京镇人。2000年,叶长圳中专毕业后,辗转在厦门、福州等地企业打工。一个偶然的机

遇,他遇到了柳平博士及其光电材料研发团

队,成为一名操作员。从此,他开始接触蓝

宝石单晶的研发工作。如果说命运的垂青

让叶长圳走上了人造蓝宝石加工岗位,那么

刻苦学习、自强不息则使他从一名农家子弟

成长为知识型农民工。

“蓝宝石晶体用途广泛,是LED上游衬底

的核心材料、导弹整流罩高技术产品的重要原

材料,当时在国内还是一片空白。”叶长圳说,

## 欢迎刊登广告

## 通告

贵公司电力科技有限公司,注册号5201002223639(1-1),经股东大会决议拟向公司登记机关申请注销,请依法通知债权人于本公告发布之日起45日内向本公司申报债权债务,联系人电话13985033323。特此公告。

遗失启事 张家港市恒信进出口有限公司不慎遗失提单,提单号:KSHV189462,船名:GMA CGM CHRISTOPHE COLOMB,船次:FLA04W。特此声明此正本提单作废。

北京维也纳酒店有限公司重新签订劳动合同并进行劳动能力鉴定,否则视你自动放弃劳动能力鉴定并放弃相应权益。

北京维也纳酒店有限公司

2014年1月9日

本报公告专栏

工人日报经营中心

值班电话:010-84151388

传真电话:010-84134708

客服电话:010-84151263

网址:www.grbgg.com

在回家的火车上,如果看到过道里的农民工朋友,请体谅他们,换着坐坐、挤着坐坐!

# 春运,请把爱带在路上

本报讯(记者赵剑影)随着在农民工返乡潮的到来,一条微倡议尤其引人注意:【微倡议:为无座的农民工做件事】如果你在回家的火车上,看到过道里站着、躺着的农民工朋友,请不要因为拥挤不便而厌烦或责难,其实,站票和坐票同样价格,只是他们不擅长网络或电话订票,而抢不到票。奔波一年,归心似箭,请体谅他们,有位置换着坐坐、挤着坐坐!若支持,请转发!

在这则微倡议在新浪微博里已经被讨论了21580802次,在这些讨论里,大家纷纷转发并对农民工朋友们表达了关心和理解:@绿荷悠悠:#微倡议:为无座的农民工做件事#农民工,从春忙到冬,无论寒与暑,早晚数星星。大地因他们丰硕,街道因他们干净,

大厦因他们长成。他们用心血和汗水创造了财富,用带茧的双手让历史的车轮滚动!回家路上,他们没来得及洗去头上的灰尘、身上的汗水,但我敢说他们朴实无华最真诚!我倡议,让座给农民工兄弟。

网友@80猴票:#微倡议:为无座的农

民工做件事#看着一张张农民工憔悴的脸,

为了多赚几个钱改善生活,养家糊口,他们长年打拼在外,好不容易挤在回家过年的火车上。

人心都是肉长的,希望有座位的旅客,适当能够给无座的农民工换个座,道一声辛苦,

多一份照顾、多一份体谅,用大家的温情陪伴农民工踏上过年回家的路。

虽然这则微倡议在网络上传播得沸沸扬

扬,在现实生活中,乘客们会怎么看待呢?为

此,记者来到了北京站的站前广场随机采访了几名准备搭乘火车的乘客。“请问您有在网上看到过‘为无座的农民工做件事’这则微倡议么?”北京外国语大学的学生陈晓告诉记者,“我之前在网上看到过,还转发了,我想每个人都应该受到尊重。农民工为这个城市的建设做了很多贡献,如果我在火车上遇到他们会这样做的。”“这种倡议确实很好,让我们意识到之前没有做到或者是没有做好的环节,给社会增加一点正能量吧!”一名正准备出差的汪先生说。

事实上,早在一个月前,这则倡议就出现在很多新闻的评论里,一些和农民工并不相关的新闻的评论栏里也出现了这样的情况。

然而,这些很少上网或者是没有上网的工友

们对这则微倡议持有什么观点呢?记者走访了北京市朝阳区常营附近的一家工地,农民工已开始返乡了,剩下几名农民工也将要在这几天陆续返乡。一位来自河南信阳的农民工老王告诉记者说起网上的这则微倡议,露出一排整齐的白牙,呵呵笑道:“那很好啊,不过俺没有看到,这是第一次听说啊。不过我们一般都带很多东西,累了就坐在行李上吧。人家让坐,我们也不好意思坐。”“是啊,去年就有个大学生给我让座,我没坐。人家小孩穿得干干净净的,俺们一坐他们就没办法再坐了。”老王的工友老杨说。“不过有人让座,我们打心里觉得暖和。”

在采访中,记者发现和老一辈农民工不同,新生代农民工的反应较为特别。记者采访了几个年龄在20~30岁之间的打工青年,他

们则表示这个微倡议有“局限性”。在北京一家发廊工作的孟魁强说:“我觉得轮流坐是一种社会公德的体现,我今年就抢到了有座的火车票。如果路上遇到没有座位的人,我也会轮替换着坐的。过年回家,就要有爱啊。”“我觉得微倡议本身是很好啦,但最好能形成一种风气。回家都是为了团圆,互帮互助才是最好的。”和小孟年纪相仿的武军峰告诉记者,“我觉得互相帮助不需要注意身份和地位,大家都掏同样的钱买火车票,不要觉得自有座别人没有,别人就低自己一等。”

一年一度的春运,是回家的季节,同样也是一家团圆的日子。在外忙碌一年的劳动者都希望度过一个欢乐祥和的春节,在这个驶往家的列车上,每个人都请把爱带在路上。

## 90后进城务工者的“新世界”

90后进城务工者的身影,正不断进入我们的视野。

图①

2013年12月25日,郑州,每次

出门,特别讲究形象的迟磊总会对着镜子修

饰一番。

图②2013年12月25日圣诞节晚

上9点多,郑州,迟磊与几位同龄老

乡、亲戚在KTV唱歌。因前段时间初恋

感情受挫,他连唱了三遍《死了都要爱》

这首歌。

图③2013年12月20日,郑州,迟磊

在尘土弥漫的环境下干活儿。

图④2013年12月24日下午,郑州,

由于平安夜顾客多,做过助理教练的迟磊

赶回溜冰场帮忙。前段时间,他因喜爱溜冰

趁工地清闲时来这家溜冰场打工,但后来

得知活忙后又辞掉了这份“兼职”。

常亮摄/CFP

天津滨海新区2013年度“优秀外来建设者”评选揭晓

## 1563名外来工上榜并获红印户口

发开放所带来的“红利”,自2010年开始,天津滨海新区每年举行一届“优秀外来建设者”的评选表彰活动。

“优秀外来建设者”的评选工作,采取企业推荐和评分制相结合的模式,企业按要求推荐参评人员,根据《滨海新区优秀外来建设者评分表》进行打分,注工作能力和业绩,得分60分以上的人员,将从高到低依次排序,择优录取。按照该市滨海新区的相关政策,对

于“优秀外来建设者”的奖励,除了颁发荣誉证书和奖章外,还为符合落户条件人员办理个人落户及家属随迁,并在子女就学入伍、社保统筹、民政救助等方面获得同城待遇。截至2012年底,通过评选“优秀外来建设者”而获准落户新区的外来建设者及随迁家属已达4000名。

2013年度“优秀外来建设者”评选,天津滨海新区首次建立了信用征信系统,评选范围放宽对参评企业纳税限额制,申请落户条

件中,企业上年度纳税额由原来的300万元降至100万元,劳务派遣制员工也进入参评范围。参与企业的数量,从首届的88家到第三届的251家,增加了近两倍。

滨海新区优秀外来建设者评选,使优秀的公司员工家属得到更稳妥的安排,家庭稳

定,他们也能够更加安心地工作了,对公司长远的发展也是非常有利的。”参评企业中海油服总公司的一位负责人这样说。

## 走在世界科技前沿的“80后”农民工

——记福建省劳模叶长圳

“企业刚起步时,租的是一处临时小厂房,吃住都在工厂,每月只能领取基本的生活费。”虽然条件艰苦,但叶长圳坚信,蓝宝石这个高科技新材料产业一定会有光明的前途。

对中专时学计算机的叶长圳来说,光电新材料技术完全是个陌生的领域。他白天上班,晚上放下饭碗又追着柳平博士问个不停。有工友问他:“明明是技术人员干的事,你一个农民工,学那玩意儿有啥用!”他说:“干啥就要学啥,咱农民工也要懂技术。”

2009年,叶长圳所在的团队成功研发了蓝宝石晶体生长技术,成为国内首个能自主研发蓝宝石晶体生产工艺、制备生产设备的公司,填补了国内空白。在占领技术制高点后,公司决定在连城县打造全球最大的蓝宝石单晶研发和量产基地,叶长圳被派到连城参与筹建基地。

企业创建初期,为了让实验室技术尽快进入量产,叶长圳24小时都待在厂里,甚至连续十几天吃住在生产线上。虽然离家才2个多小时的车程,但他去年只在除夕回了一

次家,陪父母吃年夜饭。大年初一,他又匆匆赶回公司,投入到紧张的工作中。

“为了工作,我对家人亏欠太多。”有了家

人的理解和支持,叶长圳才得以心无旁骛地

追求自己的理想——当一名懂技术的新时代

农民工。如今,叶长圳已被提拔为生产技术

主管。他坚持精益求精,不断对生产工艺进

行改进,又先后参与发明了多项专利。

人造蓝宝石在生长炉里长晶过程中的温度控制是制约蓝宝石晶体产品质量和生产成本的关键。叶长圳为了摸索出晶体最佳生长温度,把床铺搭在炉子边上,24小时观测记录晶体生长情况,适时调控炉内温度。当一炉晶体经半个多月生长出炉后,他顾不上全身疲惫,立即对产品质量进行检测,与技术人员一起反思生长过程中的心得、问题。经过半年多的反复对比实验,叶长圳不仅突破了晶体量产温度控制的技术,还使35公斤晶体的成长周期缩短了30%,相应的成本也降低了近30%。