

河北工会承诺:

今年做好八件实事

做实就业创业援助行动，开展好职工后勤保障活动，实施好关爱职工系列帮扶项目，启动金秋助学“千人育才计划”，深化送温暖活动长效机制，扩大劳动安全卫生专项集体合同覆盖面等。

本报讯(记者李显霖)今年，河北工会将以就业创业援助、困难职工帮扶、加强劳动保护等为重点，做好服务职工的8件民生实事，这是记者从1月14日召开的河北省总工会十二届二次全委会议上了解到的。

据了解，这8件实事包括：做实就业创业援助行动，今年计划培育50家省级就业培训基地，开展“就业援助月”等活动，为职工提供就业创业服务，全年力争职业培训、职业介绍10万人次，帮助5万人实现就业再就业；组织开展好职工生活后勤保障“四提升”竞赛活动，以民营企业、农民工集中的行业为重点深入推进，选树100家省级“职工生活后勤保障模范企业”，各市选树1000家以上“职工生活后勤保障先进企业”，推动企业改善职工就业、居住、健康保障和文体活动条件；继续实施好关爱职工系列帮扶项目，完善工会会员两项免费保障办法，实施好“工会爱心卡”、职工白内障复明、因难职工透析、困难职工子女先心病治疗等项目；规范整合“职工互助一日捐”活动，完善制度办法，降低救助门槛，扩大互助保障覆盖面，确保支付额占到当期募集资金总额的70%以上，推动活动常态化，并逐步实现市级统筹；启动金秋助学“千人育才计划”，从寒门学子中遴选出1000名品学兼优者进行建档管理，提供直至就业的全程重点帮扶服务；继续深化送温暖活动长效机制，实施好元旦春节期间送温暖行动，进一步规范困难职工档案，实行动态管理，依档帮扶；扩大劳动安全卫生专项集体合同覆盖面，计划签约企业超过2万家，同时组织百万职工开展“保安全”承诺倡议活动，扩大“安康杯”竞赛参赛面；通过开展“一会一品”服务职工创新成果展评活动，引导各级工会向职工开展普惠化服务，继续实施职工文化“十、百、千、万”示范工程，打造一批特色职工文化品牌。

河北省总工会强调，各级工会组织要集中精力抓大事、抓善事、抓要事、抓有影响的事，突出质量，突出实效，坚持创新驱动，积极探索做好新形势下职工群众工作的新方式新方法，有效提升工会组织的吸引力凝聚力。

宁波供电公司打造“实事工程”丰富职工生活

为进一步向广大员工提供良好的工作、学习、生活环境，宁波供电公司镇海分中心、运检站再次启动2014年“实事工程”征集活动，围绕职工关心、关注的热点、难点，广泛征求意见建议，切实帮助员工解决生活和工作中碰到的问题，美丽职工的生活。

畅通“回家”路，方便职工上下班

去年11月，根据“早学早查早改”要求，镇海分中心、运检站针对职工关注的上下班交通问题及时进行调研，并根据调研结果调整镇海班车路线，开通镇海——宁波、镇海——北仑的班车，解决职工的上下班问题。

“这下可好了，以前虽然有班车，但是路线不对，没法子乘，耽误回家的时间，现在改了路线，方便多了，回家也不用太晚，呵呵！”2013年11月6日，在首次开通江北海曙的公交车上，王师傅笑着说道。同时，镇海分中心、运检站还要求干部领导要与职工一起乘坐班车上下班，在增进上下级交流沟通的同时，也规范了公车使用。

倡导“个性”管理，打造综合性职工小家

2014年1月7日中午12点，在镇海分中心、运检站刚刚开放的职工小家中，两位电力员

进企业进社区直面职工 长春千余诉求中心为员工撑起维权伞

已累计受理员工诉求1787件，涉及职工8283人次，调解率达88.5%

本报讯(通讯员吕静 记者彭冰)“经过诉求中心大力协调，公司把我的产假由98天延长到了113天。”近日，记者在长春市某小微企业采访时，一名大龄女工笑容满面地对记者说：“工会组织设立的员工诉求服务中心站，为我们撑起了一把维权伞！”

员工诉求中心(站、点)是长春市大大小

小企业中的一道独特风景线。目前该市已建起1005个诉求中心，其中民营企业诉求中心占47.3%。这些诉求中心建在职工中间，直接面对职工，作为工会维权、帮扶、服务工作的第一线，正发挥着越来越重要的作用。

长春重庆街道地处市中心繁华地段，辖

区内有13座商务楼宇，入驻非公企业448家，员工数量多，人员流动性大，职工维权难。

鉴于此，重庆街道党工委以楼宇为依托，成立了13个楼宇员工诉求服务站，设立24小时维权热线，招募了17名专业律师，20名法律工作志愿者，由楼宇工会主席作为第一责任人，负责接待和处理楼宇内各企业员工的诉求。

“我们单位实行两班倒，每人每天工作12个小时，不符合劳动法规定。”去年，某公司12名员工集体找到该楼宇诉求服务站投诉。闻讯，诉求站立即与所涉公司依法协商，督促该公司将工作制变成三班倒，员工每天工作时间不超过8小时。旺进大邹兆红等



让农民工在城市里站住脚有发展

海口市总打造培训就业直通车

本报讯(记者吴雪君)海口华胜汽车维修服务中心的员工吴坤畅是一位来自海口市秀英区的农民工，尽管他是刚从市总工会举办的农民工汽车维修创业培训班结业的新员工，但已被公司确定为重点培养的技术人员。

记者近日在华胜维修中心见到吴坤畅时，他正穿着崭新的工作服在车间里忙碌着。

吴坤畅对今后的生活充满了期望，他告诉记者，过去手上没技术，前几年打工不仅待遇差还到处碰钉子。自从参加了海口市总工会举办的农民工汽车维修创业培训班，境遇有了天壤之别。“我现在每个月的收入几项加在一起能拿到3600元。公司还承诺，只要干得好，工资继续涨。”

吴坤畅是海口市总工会探索城乡统筹发展、打造农民工就业直通车的一个典型。一直以来，帮助农民工提高就业本领和创业能力，促进其再就业和自主创业，真正成为致富能

手，是海口市总努力探索的一个课题。2013年7月，在组织人员深入企业、农村进行调研后，海口市总发现，长期以来大部分农民工由于缺乏技术和劳动技能，单纯依靠体力劳动不仅强度大、收入低，而且得不到足够的尊重，掌握一门技术知识和劳动技能是他们的迫切需求。

海口市人大常委会副主任、市总工会主席程国林表示，农民工只有真正掌握一两门技术，才能在城市里站住脚有发展。目前汽修市场前景巨大，对文化基础要求灵活，非常适合农民工技能培训要求。为此，市总积极谋划，确定了为期3个月的农民工汽修技能培训计划和培训项目。

为将培训成果迅速地转化为生产力，海口市总还与海口华胜、旺生、道美等5家汽车维修中心建立了合作伙伴关系，力争做到培训一批上岗一批，并为从业学员设立个人档案，做好后续跟踪服务工作。目前，已从培训班结业的30名农民工全部“名花有主”。

“今后，我们还将结合市场需要，继续举办饮食烹饪、酒店餐厅、桥式起重机操作等技术培训班，打造更多农民工就业‘直通车’。”海口市总工会副主席卓桂勇介绍，为进一步加强农民工技能培训与就业相结合的培训模式，该市总拟在3年至5年内选择千名农民工免费进行技能培训，鼓励更多的农民工争做有智慧、有技术、会创造的当代工人。

从安徽到常州市天宁环卫处当清洁工的张异，如今每月只需花214元就能住上60多平方米的房子，而原先他租的房子月租要1000多元。因为家庭困难，单位帮助他向市总申请了特困职工待遇，就在几天前，他享受到了2000元的春节慰问金、困难补助金，今后他还能享受每月200多元的日常消费品补贴、公交补贴、自来水补贴等。

为了让环卫职工“冷了有房取暖，渴了有热水供应，饿了能吃上热饭，累了有地方歇脚”，从前年起，常州在全市倡导建立环卫职工休息点。邮政营业网点、学校、连锁药店、银行营业厅……在市总的努力下，由各企事业单位提供场地，一个又一个环卫职工休息点筹备起来。在这些爱心休息点里，环卫职工可以避暑、取暖、休息、进行微创治疗等。截至目前，常州已建立110个环卫职工休息点，2014年内将达到150家，实现市区范围内的街道全面覆盖。

考虑到环卫工人的工作环境，今年1月常州市总又为他们送上了一份厚礼：花费30多万元为5000多名环卫职工购买了“环卫工人意外伤害互助保障”。如果发生意外，享受保障的环卫职工可获得最高2万元的补助金。

常州市人大常委会副主任、市总工会主席贾宝中说，关爱环卫工人，就是要在全社会营造劳动最美、劳动者最光荣的氛围。

6名农民工家庭生活困难，楼宇诉求站了解情况后，为他们申请到了每人每年800元~1200元不等的困难职工帮扶金。

永昌街道总工会则注重发挥社区作用，在社区成立了员工诉求工作站，进而又在社区24个网格设立“员工诉求直通车”，配备了24名社区工会工作人员、48名志愿律师和24名辖区单位工会干部，分别负责各网格内的企业，形成了“格格定人、人人定责”的网格化全覆盖工作模式。

记者从长春市总工会获悉，为培养诉求中心的骨干工作力量，市总还组建了以工会专兼职干部为主体的劳动关系调解员队伍，并吸纳人力资源、司法领域的从业者，为职工提供高水平维权服务。目前，这支队伍总人数已达1650人。

据统计，该市员工诉求中心(站、点)已累计受理员工诉求1787件，涉及职工8283人次，调解率达88.5%。由于成效显著，员工诉求中心建设被纳入长春市委、市政府《加强和创新社会管理的目标考核》体系。

江西省委常委蔡晓明提出

工会要提高在大局下开展工作的自觉性

本报讯(记者赵翔)江西省委常委、统战部长蔡晓明1月13日在江西省工会十三届二次全委(扩大)会议上提出，全省各级工会要在省委和省总的正确领导下，以党的十八大精神为指导，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，在服务科学发展、维护职工权益、促进社会和谐中，积极作为。

蔡晓明说，全省各级工会组织要永远保持自觉接受党的领导这一优良传统，提高在党的大局下开展工作的自觉性。要始终高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚定对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信，做到不动摇、不懈怠、不折腾。

蔡晓明指出，全省各级工会组织要牢牢把握为实现中国梦而奋斗的时代主题，在全面深化改革中充分发挥主力军作用。要大力弘扬工人阶级的优秀品质和伟大的劳模精神，加强对全面深化改革重大政策措施的宣传，引导职工群众正确对待改革发展过程中利益关系和利益格局的调整，依法表达合理诉求，自觉维护改革发展大局，促进改革顺利推进。

蔡晓明说，全省各级工会组织要抓住全面深化改革的契机，推动健全党和政府主导的维护职工权益机制，畅通职工诉求表达渠道，完善协调劳动关系三方机制，工会与政府联席会议制度，健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，把职工群众的意愿充分反映到改革政策制定、改革工

作推进的全过程。要始终坚持全心全意为职工群众服务的宗旨，协助各级政府实施好民生工程，大力开展工会帮扶工作。要切实履行维护职工合法权益的基本职责，突出维护职工的劳动经济权益，更加注重维护职工的就业权利，促进更多职工实现体面劳动、舒心工作，全面发展，使他们共享改革发展成果。工会干部要多和职工交朋友，努力把工会建设成为广大职工群众信赖的学习型、服务型、创新型的“职工之家”，把工会干部锤炼成为职工群众信赖的“娘家人”。

厦门工会会员卡“含金量”高

本报讯(记者吴铎思 通讯员王星乐)从1月20日起，福建厦门工会会员手持工会会员服务卡，在当地多个景点可享受5~6折门票优惠。该市总工会副主席杨中华表示，发放工会卡不仅有利于增强工会会员的光荣感、责任感，提升工会工作的管理水平，更重要的是为工会会员提供生活上的便利和服务。

据了解，厦门市约有170多万工会会员，目前已有多万会员参与工会卡信息采集，23万多名会员已领取工会卡。会员卡具备银行功能，并且免办卡工本费、免年费、免小额账户管理费，会员可以凭卡享受到各种贴心服务和专享优惠，目前已累计发展特约商户100多家。

湖北电力评选“十佳”组长长

本报讯(记者邹明强 通讯员余涛)通过逐级推荐、考察评审，现场展示，历时3个月的国网湖北省电力公司“十佳”班组长评选活动，日前评出2013年度“十佳”班组长及优秀班组长。

该公司工会主席王文桃介绍说，评选“十佳”班组长就是要将优秀班组行之有效的做法制度化固化下来，形成班组建设长效机制，有效提升基层班组管理水平。按照专业化管理的原则，加强对班组建设工作的分类指导、督促、检查和考核，稳步提升班组建设水平。同时，加大班组长培训力度，不断提升班组长队伍整体素质，发挥班组在企业发展中的重要作用。

凉山工会干部走基层送温暖

本报讯(记者高洁 通讯员吴恒)1月2日，记者从四川凉山彝族自治州总工会获悉，该州总于去年12月23日启动了“冬送温暖”活动，筹资资金112万元，并组织4个工作组赴全州17个县市送温暖。各县市总工会也分别配套投入了“冬送温暖”慰问资金。

在为困难职工送温暖的同时，工会干部还通过走基层与困难职工交心谈心，从心理上疏导并鼓励他们乐观面对生活、积极参与劳动。

青海盐湖工业公司培训职工

本报讯(特约记者邢生祥 通讯员赵海勃)近日，青海盐湖工业股份公司冬季停产单位的职工走进教室，接受特种作业、安全管理、非煤矿山安全管理、危险化学品安全管理以及危险化工工艺等与本职工作相关的培训。

据了解，该公司今冬培训规模之大、工种之多超过往年，培训规模将达到1800多人。对公司二级单位主要负责人、安全管理人员以及电工、金属焊接与切割特种岗位操作人员和危险化工工艺人员等特殊工种作业人员进行分期分批审取培训，增强各级人员安全生产意识，提高安全技能，确保全员持证上岗制度的执行，从源头保证企业生产安全。

(上接第1版)要坚持干部工作的群众路线，坚持群众公认，充分发扬民主，改进民主推荐和民主测评，提高干部工作民主质量，防止简单以票取人、以分取人。要改进干部考察工作，加强对政治品质和道德品行、科学发展实绩、作风表现、廉洁自律情况的考察，全面历史辩证地评价干部。要全面准确地贯彻民主、公开、竞争、择优方针，完善公开选拔、竞争上岗等竞争性选拔方式，进一步推进干部人事制度改革。

要落实党管干部、从严治党要求，从严培养选拔干部，从严管理监督干部，加强对干部选拔任用工作和干部任用条例执行情况的监督检查，坚决整治和严厉查处跑官要官、拉票贿选等选人用人上的不正之风。要按照《干部任用条例》完善相关配套制度，努力形成系统完备、科学规范、有效管用、简便易行的选人用人制度体系。

中国梦·劳动美 寻找最美一线工人

景祥俊：大山里16年的坚守

人物检索：景祥俊，女，四川通江县铁厂河林场泥地坪工区护林员。她被医院确诊为左肾坏死，右肾萎缩，但她仍然和丈夫共同守护着9000亩林区。

**本报记者 高柱
本报通讯员 王荣 张卫国**

因为热爱，所以选择留下；因为深爱，所以选择坚守。

16年来，景祥俊穿梭于茂密的树林之中，细心呵护着那一株株树木。她被同事们誉为“最美护林员”。

39岁的景祥俊出身林业世家。外婆曾在四川南江县黄柏林场上班，父母都是通江县铁厂河林场护林员。在大山里采山花、摘野果、喝山泉，看外婆和父母伐木种树，是她童年最美好的记忆。她与大山里那一片片山林，结下了不可割舍的“情缘”。

由于这种“情缘”，1995年，景祥俊选择上林业技工学校。毕业后又选择回到铁厂河林场，主动去了离场部很远的泥地坪工区。

当时的工区既不通电，也没有自来水，照明靠煤油灯，喝水靠挑，生活环境极度艰苦。半年之间，7个同事就有5人离开。而她默默地留了下来，每天重复着单调的工作生活，没有丝毫后悔。

她从不因为自己是女性就拈轻怕重。春季造林时，她背着50多公斤的树苗徒步四五公里到作业地，夏天，她挥刀除杂去灌，削枝

扶壮；秋天，她深入到周边村社院户，向居民发放护林防火资料；冬天，她整地培土，烧灰积肥，准备来年的育苗。饿了，啃几口随身携带的干粮；渴了，喝一口山泉。生产经营年按质按量按时完成，在刚参加工作的两年时间里，她连续被评为“先进工作者”。

1998年6月的一天，景祥俊在抚育林木的时候，突然晕倒。也是幸运，恰被上山挖药材的当地青年张志才发现。张志才用了两个小时将景祥俊背到场部医疗点，医生一看大惊，说再晚半个小时后果不堪设想。景祥俊苏醒后，没有立即向张志才道谢，而是希望他回去，帮她把当天的任务完成。老憨厚的张志才也就真回去了，捡起地上的砍刀，完成当天的任务后又返回到场部，再将她背回工区，然后默默地回了家。

这次经历让她对张志才有了好感。后来，不少亲朋好友介绍对象都对她婉言谢绝。有人看出了她的心思，劝她别往苦海里跳，说张志才家里穷、负担重，又没有什么文化。

“倔强”的景祥俊，看重的是张志才的忠厚善良。1999年冬天，她和张志才如愿走到了一起。

婚后第二年，他们有了一个可爱的女儿。女

儿的到来为这个贫困的家庭带来了希望和活力。2002年的一天，景祥俊在野外作业，突然身体不适，疼痛难忍。丈夫花了近6个小时，将她背到公路上，傍晚时分才拦了一辆过路车将她送到县医院。检查的结果是：左肾坏死，右肾萎缩。医生告诉他们，必须住院治疗并及时手术。面对高昂的手术费用，她不顾亲人事和同事的劝说，毅然选择了放弃。经过几天简单的治疗，病情稍稍有了些好转，她就回到了林场。

回到工区之后，场部领导考虑到她的身体状况，给她调整了工作岗位，从事森林管护。为了留下来和她一起守护这片山林，丈夫一次次放弃外出务工的机会。他们四处借钱，买来13只种黄羊搞起了养殖，维持日常开销。景祥俊白天和丈夫一起巡山护林，到周围的村社和农户家中宣传防火知识，晚上就学习森林病虫害防治技术和积肥育苗要领。历经3年自学，景祥俊完成了园林专业的全部课程，并取得了四川农业大学的文凭和专业技术职称资格。

工区附近的诸水河镇铁坪村老支书介绍说，早些年，大坡梁山很多地方都是荒山，是景祥俊两口子育苗栽植、护养竹林，让整个山沟壑都变成了绿油油的山林。

“在此如此艰难的情况下，她都没有向组织上提出过任何要求，独自忍受着病痛的折磨，默默地坚守在大山深处，用生命兑现着对大坡梁山的爱，实在让人感动！”铁厂河林场场长杨大通感慨地说。