

去世后，藏族村民为他开追悼会

——记献身雪域高原的武警西藏总队原司令员郭毅力(中)

时代先锋

本报记者 邓崎凡
本报通讯员 陆佑新 罗鑫

距离拉萨1个半小时车程的林周县卡优村,是一个藏族村落,村民在得知郭毅力去世的消息后,聚集在村里的卫生所为他开追悼会。村民们说,他们失去了一位亲人。

卡优村与郭毅力的结缘还要从2009年说起。当年,卡优村的村民尼玛旺堆来武警西藏总队医院看病,正赶上医院床位已满,来到医院考察的郭毅力在急诊大厅看到伏在亲人背上的尼玛旺堆,在询问了病情后,帮他解决了问题。交谈中,郭毅力了解到卡优村缺乏基本医疗设施的现状。于是,在他的帮助下,武警总队援助村里修建了卫生所。

在西藏的38年里,郭毅力不仅仅是一位威严的将军,更是一位爱民、爱兵的好军人。关于他爱民、爱兵的故事,和他接触过的藏族同胞和战士,总有讲不完的故事。

扎西家的酥油茶

2010年,郭毅力来到昌都地区丁青县检查工作,藏族牧民扎西特意找到郭毅力,邀请他品尝自家酿的酥油茶。

还是在2009年5月,郭毅力来到丁青县实地检查指导工作的路上,一群突然窜出的牦

牛撞到车子,随行人员准备驱赶牦牛,却被郭毅力劝阻。

放牧的正是扎西,看到自己的牦牛顶了军车,急忙跑过来。看到车上的划痕,扎西有些担心地说:“车子划伤了,很不好意思,要不要赔钱啊?”

郭毅力笑着说:“这是以前的旧痕,和你的牦牛没有关系,放心好了。”扎西笑了起来。他说:“当兵的还撒谎,我看到是牦牛顶你的车子了。”

郭毅力拍了拍扎西的手臂说:“没有关系,不用担心,你放这么多牦牛,不容易的,快去追赶它们吧,小心走丢了。”

扎西举了举手说:“呀么,金珠玛米(好样的解放军)。”

这样的故事,还有很多,采访中接触到的藏族同胞,无不念着这位将军的好。

将军的眼泪和除夕夜的哨位

为了一位战士,郭毅力哭过3次。在官兵们眼里,这位战士出身的将军,是一位能够走进他们内心的“贴心将军”。

拉萨支队孙明华支队长回忆说,郭毅力得知战士胡雨因执行任务牺牲时,泪水流出了眼角,他哽咽着说:“我对不起战士的父母。”

郭毅力的妻子钟玲记得,一天下班,郭毅力拿了一份战地简报回家嘱咐她看看,眼睛

里噙满了泪花。“胡雨才19岁啊,现在孩子都是独生子女,他们的父母一定好悲痛。”

2011年夏天,郭毅力和钟玲赶到成都开会间隙,抽空看望胡雨的家人,在回来的车上,钟玲看到,郭毅力望着窗外,一言不发,眼里浸满了泪水。

战士赵杰祥则对自己两次与司令员在除夕夜一起站岗执勤的事情记忆犹新。

2012年除夕,拉萨下起了鹅毛般的大雪,赵杰祥在布达拉宫站岗执勤时,郭毅力走进他的视线,“小伙子,辛苦啦,今夜由我来站班岗。”

前一年的除夕夜,也是漫天雪花,也是郭毅力替赵杰祥站哨,赵杰祥说:“首长,今夜雪大,天冷,我年轻,还是我站岗最好。”

“小赵啊,你们一年站365天的岗,就一个除夕夜也不愿给我吗?”赵杰祥推辞再三,没想到最后郭毅力竟用请求的语气说:“小赵,你看这样行不行,这一班岗我们一起站,好吧?”

后来,赵杰祥才知道:1987年郭毅力在聂拉木边防检查站当副政委时,也是一个除夕夜,风雪交加,一名小战士站哨被冻昏了过去,永远地失去了双腿。

从那以后,郭毅力每年除夕都要和战士一起站岗执勤。

“老司令从心底把自己当成了西藏人”

“是武警,是郭毅力让冬天的西藏也能吃

上新鲜蔬菜。”至今,在西藏牧民中仍然流传着这样一个故事。

在那曲地区班戈县普保村,村民的温室大棚里各种蔬菜瓜果郁郁葱葱。这是郭毅力推动西藏总队“万人千户工程”取得的一项成果。

那曲地区,海拔4000米以上,楸树不长、寸草难生。2007年,时任总队长的郭毅力深入那曲地区班戈县普保村调研时发现,不会科技种植是制约该村群众脱贫致富的最大障碍。他决定发挥驻地武警部队优势,在该村推广科技种植技术。

在官兵们的帮助下,如今该村家家都建起了大棚,户户过上了好日子。

阿里地区先乡乡,是西藏有名的贫困乡,人均年收入不足200元。郭毅力带着支队的种植养殖技术人员到乡里手把手教农牧民种植养殖技术,乡里建起了50个蔬菜大棚,养猪、鸡、鸭2000多头(只),当年人均收入就达到了1890元。在郭毅力的帮助下,先乡乡建立起十几个销售民族特色手工艺品的渠道,使措美、隆子等几个乡的人均收入增加3000元。

总队副总参谋长金柱是一名藏族干部,他告诉了记者这样一个细节,每有从内地来藏的客人,郭毅力在介绍西藏时,总是说“我们西藏”如何如何,金柱说:“老司令从心底把自己当成了西藏人。”

——

政领导干部问责范围;加大对金融机构的监管力度,对违规提供资金或违规要求提供担保的,要追究相关人员的责任。三是进一步厘清政府与市场的关系,深化投融资体制改革,拓宽城市建设融资渠道,完善城市公用事业服务价格形成和调整机制;深化财税体制改革,合理划分中央与地方的事权和财权,完善地方税体系。四是建立债务风险预警和应急处置机制,制定化解债务风险工作方案,妥善处理存量债务,严格控制新增债务,防范债务风险;妥善处理好在建项目的后续融资,防止因资金链断裂出现“半拉子”工程。

问:下一步将如何继续加强对政府性债务的审计监督?

答:我们将建立起对政府性债务“借、管、用、还”各环节的动态化、常态化审计机制,并将政府性债务审计与中央财政管理、中央部门预算执行、地方财政收支、党政领导干部任期经济责任审计等有机结合起来。特别是按照中央组织部要求,把政府性债务状况作为党政领导干部任期经济责任审计的重要内容,加强审计监督,强化责任追究。通过审计,促进强化和规范债务管理,防范债务风险,提高资金使用效益,完善债务相关制度,充分发挥审计推进完善国家治理和经济社会可持续发展的积极作用。(新华社北京12月30日电)

——

(上接第1版)尽管律师和人社部门都表示,如果有企业不按规定给职工休年假,职工可以到劳动监察部门投诉举报,实际上,因未休年假而投诉单位的现象少之又少。

吴飞是成都某外企的程序开发人员,他基本会采取“春节+年假”一起休的方式,“一般不会挪用年假,如果不休的话,还是会给3倍工资的”。《条例》规定,单位因生产、工作特点确有必要跨年度安排职工休年假的,可以跨1个年度安排。北京某大型三资企业人力资源部的董佳告诉记者,该公司员工的年假可以计入下一年,尽量让员工都能休到年假,同时避免出现集中请假的现象。

不清楚年假制度的人不在少数

在采访中,记者发现,机关事业单位对于

(上接第1版)

改革是发展力,共识也是生产力。全面深化改革目标的实现,需要包括亿万职工在内的全体人民的共同努力。通过宣讲,帮助广大职工真正理解全面深化改革的重大方针和决策部署,增强改革必胜的信心,凝聚起支持改革、参与改革、推进改革的强大合力。这也是全总组织大规模宣讲活动的初衷。

全总党组书记徐建超、书记处书记王瑞生一行来到福州,把中央精神和工会十六大精神更深入地传递到广大劳模、基层工会干部和职工群众中去——要兴起社会主义劳动竞赛新高潮,团结引导广大职工为全面建成小康社会建功立业;引导广大职工积极支持改革、热情参与改革;切实加强维护职工权益工作,加快构筑服务职工工作体系。……他希望广大职工积极参与改革、热情参与改革,进而在全面建成小康社会中建功立业,实现成长成才。

在南京,全总副主席、书记处书记李世明一行从历史、未来和现实的角度,解读了中国工会十六大精神。“回顾历史,工会十六大彰显了中国工会的制度成熟、组织成熟、政治成熟,体现了制度自信、组织自信和政治自信;面向未来,中国工会承担着团结职工群众永远跟党走的政治使命,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路的历史使命,团结职工群众为实现中国梦而奋斗的时代使命;立足当前,各级工会要努力建设学习型、服务型、创新型工会组织,更好地服务职工群众,推动党的工运事业创新发展。”

宣讲在深入,信心在凝聚。全总领导宣讲团所到之处,无不通过职工听得懂、能明白且喜闻乐见的话语,与基层一线职工分享学习体会和感受,在潜移默化间使越来越多职工群众认识到——改革从根本上代表了职工群众的利益,改革的成功必然惠及广大职工群众,必将增加职工群众的福祉。

“作为中华民族的一员,作为国家的一份子,每个人都无法置身全面深化改革之外。”聆听宣讲报告的广大职工和工会干部发出了

多部门联动确保农民工工资支付落到实处

——人力资源和社会保障部副部长邱小平谈农民工权益保障

——

——

新华社记者 徐博

“两节”将至,农民工能否按时、足额拿到工资,相关部门将会采取什么样的措施保障农民工的权益,新华社记者就此采访了人力资源和社会保障部副部长邱小平。

形势依然严峻

“党中央、国务院和地方各级党委、政府历来高度重视保障劳动者报酬权益,”邱小平说,“近年来,经过各级人社部门和有关部门共同努力,保障农民工工资支付工作取得明显成效。”

他介绍,仅今年前三季度,全国各级劳动保障监察机构共办理拖欠工资等待遇案件17.4万件,为343万劳动者追发工资等待遇188.5亿元,分别比去年同期增长24.7%和54.6%。

其间,共向公安机关移送涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件2039件,公安机关已立案1423件。

“但是,拖欠农民工工资问题还没有从根本上得到解决,”邱小平坦言,“随着春节临近,拖欠农民工工资问题又进入了易发期和多发期,形势十分严峻。”

这位副部长解释说:一是拖欠工资案件数量仍然处在高位;二是拖欠工资问题仍然主要发生在工程建设领域,其他行业也明显增多;三是拖欠工资问题与拖欠工程款等经济纠纷交织,增加了解决难度。

多部门联合行动

邱小平介绍,为做好今年春节前保障农民工工资支付工作,11月7日,人社部会同公安部、住房城乡建设部、水利部、交通运输部、国资委、工商总局和全国总工会等8部门联合下发通知,在全国部署开展农民工工资支付情况专项检查。

“12月19日,人社部又会同发展改革委、财政部和上述部门联合召开视频会议,对这项工作进行再动员、再部署。”邱小平说,“要求各地区、各有关部门把解决拖欠工资问题作为春节前第一位的民生工作,采取坚决有力措施,进一步加大工作力度,切实维护广大农民工的合法权益。”

邱小平介绍说,一是畅通举报投诉渠道,加强重点领域排查。通过在主要新闻媒体公布举报投诉电话等方式,畅通劳动者举报投诉渠道,实行举报投诉电话24小时专人值班,并对举报投诉案件实行首问责任制,在24小时内采取处置措施。同时,对招用农民工较多、容易发生拖欠的企业加强重点排查,对建设施工项目逐个走访检查,及时发现并解决拖欠工资问题或欠

中2700名网友更是投票表示“从来没听过什么是年假”。

据了解,2008年12月16日,《职工带薪休假条例》由国务院通过并公布,自2008年1月1日起施行。根据该《条例》,机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工,凡连续工作1年以上的,均可享受带薪年假。

具体来说,职工累计工作年限满1年,可以享受5天的带薪年假;满10年可以享受10天;满20年可以享受15天。由于国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期,工作满1年的员工,只要把年假放在两个周末之间,就可以获得9天的年假,工作满20年的员工最多可以获23天的休假。

(新华社北京12月30日电)

薪隐患。

二是严格落实企业依法支付工资的责任,严厉查处拖欠农民工工资行为。按照“谁用工、谁负责”的原则,切实落实用工企业依法支付工资的责任。工程建设领域要由总承包企业对支付农民工工资负总责,分包企业或劳务公司负直接责任,不得将拖欠工程款等经营风险转嫁给农民工。

“对发现的拖欠农民工工资问题,要责令企业立即支付工资;拒不改正的,依法予以处罚。”邱小平说,“对有重大违法行为的,要依法向社会公布;对恶意拖欠、情节严重的,可责令停业整顿、降低或取消企业资质,直至吊销营业执照。”

对拖欠数额大、企业确因生产经营困难一时难以落实清欠资金或欠薪逃匿的,要及时动用政府应急周转金或通过其他渠道筹措资金先行垫付部分工资,帮助农民工解决生活困难。

加强司法联动 曝光典型案例

“同时,要加强劳动保障监察执法与刑事司法联动,严厉打击拒不支付劳动报酬犯罪行为。”邱小平说,“对涉嫌拒不支付劳动报酬罪的案件,劳动保障监察机构立即进行调查核实并尽快移送公安机关,配合公安机关、检察院、法院做好侦查、起诉和审理等工作,保持对欠薪犯罪行为的高压态势。”

此外,人社部门将进一步畅通劳动争议仲裁“绿色通道”,对涉及拖欠农民工工资的争议案件,优先受理、优先开庭、及时裁决;对涉及10人以上的集体劳动报酬争议,继续由仲裁委员会主任挂牌督办。对符合裁决先予执行条件的案件,可以根据农民工的申请裁决先予执行。

邱小平介绍,另一方面,要严格落实地方政府及其相关部门的监管责任,严格按照“属地管理、分级负责、谁主管谁负责”的原则,完善省级政府负总责、市县(区)政府具体负责的治理欠薪工作责任制。

“对监管责任不落实、工作组织不到位以及政府投资工程项目拖欠工程款导致拖欠工资问题引发严重群体性事件的,要严肃追究有关领导和责任人员的责任。”邱小平说。

这位副部长透露,为确保农民工工资支付保障工作落到实处,让广大农民工度过一个欢乐祥和的春节,人社部将会同有关部门组成联合督查组,赴部分地区进行督查,并要求各地逐级开展专项督查。

“同时,集中公开曝光一批查办的典型案例特别是拒不支付劳动报酬犯罪案件,形成有利于预防 and 解决拖欠农民工工资问题的强大声势和舆论氛围。”邱小平说。

(新华社北京12月30日电)

新华社记者

审计署30日发布了全国政府性债务审计结果。围绕此次审计的相关情况,记者采访了审计署新闻发言人陈尘肇。

问:为什么要开展这样一个大规模审计?

答:通过审计,全面摸清债务底数,客观反映债务情况和债务管理中存在的问题,提出审计建议,有利于科学研判和防控风险,为决策提供参考;有利于建立规范的举债融资机制,完善债务管理制度;有利于提高债务透明度,便于相关部门和社会加强政府性债务的监管;有利于促进转变政府职能,深化投融资、财税等体制机制改革,保障经济社会持续健康发展。

在我国经济社会发展的新起点上,在全面深化改革的关键时期,党中央、国务院部署这项工作,全面摸清债务底数,依法如向社会公开,体现了高度负责、实事求是的态度,表明了我国经济管理和宏观调控政策更加科学,彰显了我国国家治理的新思路。

问:此次审计与2011年全国地方政府性债务审计有什么不同?

答:主要有以下两个方面的不同:一是此次审计包括中央、省、市、县、乡五级政府,与2011年审计范围相比,增加了中央和乡镇两级政府。

二是2011年以来,一些地方出现了通过新的主体、新的方式进行融资的情况。比如,

——

(上接第1版)要加强理想信念教育,增强宗旨意识,使领导干部不想腐;加强体制机制创新和制度建设,强化监督管理,严肃纪律,使领导干部不能腐;坚持有腐必惩、有贪必肃,使领导干部不敢腐。

会议强调,各级纪检机关要忠实履行党章赋予的职责,把推进党风廉政建设和反腐败斗争作为中心任务,强化党内监督,严格执纪问责,使工作任务更加突出。要按照党的十八届三中全会要求,改革纪检监察体制,加强反腐败体制机制创新和制度保障,健全反腐败领导体制和工作机制,推动党的纪律检查工作双重领导体制具体化、程序化、制度化。要创新巡视方式方法,实现巡视全覆盖。各级党组织要加强领导,更加主动地支持纪委工作。广大纪检监察干部要严格遵守党纪党规,刚正不阿,铁面执纪。

会议同意明年1月召开第十八届中央纪律检查委员会第三次全体会议。

会议指出,着力选拔党和人民需要的好干部,最根本的要靠科学有效的选人用人机制。2002年《党政领导干部选拔任用工作条例》颁布实施以来,在规范干部选拔任用工

作、建立健全科学的干部选拔任用机制、防止和纠正用人上不正之风等方面发挥了重要作用,随着形势任务和干部队伍状况变化,有必要进行修改完善。

会议认为,这次修订的干部任用条例贯彻了中央对干部工作的新精神新要求,吸收了干部人事制度改革新经验新成果,坚持从严治党,从严管理干部,坚持党管干部原则,坚持好干部标准,坚持继承和创新相结合,着力解决突出问题,强调进一步发挥党组织的领导和把关作用,坚持和完善民主推荐、改进干部考察,规范公开选拔和竞争上岗,从严把握破格提拔,完善干部交流回避,严明干部选拔任用工作纪律。这对加强领导班子和干部队伍建设具有重要意义。

会议要求,各级党委(党组)要用干部任用条例统一思想、规范干部工作,严格按照干部任用条例规定的原则、标准、程序、方法选人用人,坚持正确用人导向。要加强监督检查,坚决整治和严厉查处选人用人上的不正之风。要健全完善配套制度,努力形成系统完备、科学规范、有效管用、简便易行的选人用人制度体系。

会议还研究了其他事项。

东营供电:打造员工多媒体信息共享平台

本报讯(记者丛民 通讯员郭立)“张工,我们正在学堂站取变压器油样,发现#2主变有两处滴油现象,我发图片给你看看吧。”东营供电公司电气试验班的刘琪在现场对着电话说道。

“好的,把现场情况多拍几张照片,用微信发给我吧!”远在办公室的变电检修专工张磊回答道。不到一分钟,张磊的手机上就收到了从学堂站现场传来的几张照片,很快就对变压器滴油情况有了充分的了解……

这是不久前发生在学堂站现场的一个场景,也是东营供电公司打造员工多媒体信息共享平台的其中一个案例。近年来,随着智能手机的快速普及,全新的移动互联网社交终端几乎与每个人紧密相伴,该公司发现了其中蕴藏的潜力,本着为员工打造一个更好的学习和工作环境的目的,分别建立了“供电公司微信群”、“电气试验班微信群”等多个员工

交流群,并发起了一场“拉帮结群”的运动,将部室和班组的同事——都加入到了这些群里,为广大员工打造了一个畅通无阻的多媒体信息共享平台。这些平台无论在工作上还是生活中,都给我们带来了前所未有的提高和改善。

工作上,技术人员利用平台将现场的设备故障、测试曲线和图像等试验结果,以文字、语音、图片或视频等多种形式上传到群里或某个人,对设备进行实时“在线诊断”,与以往的仅文字或语音通讯相比,这样的信息共享更加直观和便捷,从而达到快速分析故障和试验结果的目的,工作效率的提升显而易见。更难能的是,将“大讲堂”搬到虚拟群里,让大家共同参与到某项专业技术的讨论之中,不仅使得大家都有所收获,而且更有利于青年员工迅速地成长起来!

唱响时代主旋律 激发改革正能量

——

的作用”……

劳动报酬权、社会保障、技能培训……宣讲结束后,几乎每位全总领导都会来到一线工人和困难职工身边调研,收集大家最关心最直接最现实的利益问题,在倾听意愿呼声的同时,也传递着正能量。

“工会作为工人阶级的群众组织在弘扬劳动、尊重劳动者上应当发挥的作用,不仅在于激发包括广大职工在内的全体人民的劳动热情,更应引领‘劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽’的时代风尚。”在山西和上海,全总副主席、书记处书记江广一行立足工会工作和职工群众视角,阐述“劳动”对于我国这样一个拥有13亿人口的劳动力大国、处在工业化后期的发展中大国的重大意义,传播一个朴素而真实的道理:中国梦是每一个中国人的梦,需要同每个职工的个人理想和工作生活紧密结合起来,真正落到实际行动之中。

实打实做好“娘家人”

“工会干部特别是领导干部要把群众路线作为工会的生命线和根本工作路线,走出高楼大院,摆脱文山会海,破除衙门作风和机关化、行政化倾向,更多地到职工群众中去,保持同职工群众的密切联系,倾听他们的呼声,关心他们的疾苦,使工会组织成为名副其实‘职工之家’。”这是全总组织的每场宣讲报告都要不断重申的观点。

“工会要职工群众排忧解难,始终同职工群众心连心,要求我们不能做表面文章,自拉自唱,而是积极扩大工会工作覆盖面,努力把工会做到所有职工群众中去,把更多职工群众吸引到工会中来、吸引到工会活动中来。”在安徽,全总书记处书记赵世洪一行的宣讲引发了基层工会干部的思考。

打铁还需自身硬。在重庆宣讲时,全总书

(本报记者郑莉 李昱霖 姜明 吴锋思 王伟 张宝 马学礼 刘建林 陈华 李国 特约记者张路集体报道)