

(上接第1版)深化全国职工素质工程,加强职工技能培训、技能比赛,普遍建立劳模创新工作室,开展选树首席员工、金牌工人、技能带头人等活动。据不完全统计,2013年各级工会组织的技术培训吸引825.3万职工参加,有113.2万名职工通过培训提升技术等级,培养了一大批知识型、技术型、创新型职工,提高了职工队伍整体素质。加强职工文化建设,新建1000家全国工会“职工书屋”示范点和10000家“职工书屋”。

(四)进一步加强维护职工权益和服务职工工作,推动职工共享改革发展成果。

坚持以职工为本,主动依法科学维权,加强为职工服务和维护职工合法权益工作。一是切实加强立法参与,积极参与《劳务派遣若干规定(草案)》、《安全生产法》、《社会救助法》、《劳务派遣行政许可管理办法》等法律法规和规范性文件的制定与修改,反映职工群众的意见建议,提出工会的政策主张。二是积极促进充分就业。开展第三届全国工会“就业援助月”、技能促进促就业行动等活动,提供免费就业岗位928.39万人次,组织职业技能培训129.13万人次;开展“阳光就业行动”,帮助8.53万名困难职工家庭高校毕业生成功实现就业。三是维护职工收入分配权益。制定工会参与深化收入分配制度改革工作的指导意见。完成工资集体协商三年规划目标任务,全国共签订集体合同245万份,覆盖企业612万家企业,分别比上年同期增长9%和6%;签订工资专项集体合同133万份,覆盖企业352万家,覆盖职工1.6亿人,分别比上年增长8%、15%和8%。联合开展“农民工工资支付专项检查”,追回被拖欠工资73.29亿元;推动各地适时合理调整最低工资标准,已调整省份平均增幅达17%。四是维护职工安全健康权益。加强工会劳动保护网络建设,开展安康杯竞赛活动,参赛企业突破40万家,职工超过1亿人;参与重大事故调查处理,促进职业病防治工作。五是构建和谐劳动关系,深化创建劳动关系和谐企业、工业园区活动,完善协调劳动关系各项机制,充分发挥协调劳动关系三方机制的作用。推动健全以职业化为基本形式的企事业单位民主管理制度,推进区域性行业性职代会制度建设,建立职代会制度的企业单位达551家,比上年同期增长36%,非公企业职代会制度得到大幅提升。加强工会与政府联席会议制度建设,争取更多工会工作资源手段,解决职工群众反映的突出问题;加强劳动关系矛盾排查预警,及时化解隐患,维护了职工队伍与社会稳定。六是加大对帮扶困难职工工作力度。帮扶困难职工773.9万人次。2013年两节期间,共筹集送温暖资金43.2亿元,慰问困难职工485.9万户,实现对困难职工家庭走访慰问全覆盖;金秋助学活动共发放助学款11.4亿元,资助困难职工子女68.4万人,联合铁路等部门开展春节平安返乡活动,帮助600万人次农民工平安返乡,为农民工争取返乡经济补贴812万元。

(五)扎实开展党的群众路线教育实践活动,进一步密切了与职工群众的联系。

按照中央统一部署,开展党的群众路线教育实践活动。总局党组扎实做到以为民务实清廉为主要内容,突出反对“四风”,改进作风。班子成员分赴各地当面听取各基层工会干部和职工群众意见,并采取多种方式广泛征求对全总领导班子和机关在“四风”方面存在问题的意见;领导班子成员之间真诚开展谈心活动,相互帮助,相互促进,认真撰写对照检查材料,严肃召开专题民主生活会,开展批评与自我批评,逐一查摆班子和本人“四风”问题,深入剖析思想根源,针对活动中查找的“四风”方面存在的突出问题和具体表现,认真制定整改措施,立行立改,建立长效机制,巩固教育实践成果。

(上接第1版)  
在此次采访中,所有接受采访的官兵无不为郭毅力的料事如神,指挥若定充满敬佩之情。

在一次重大维稳处突行动中,面对复杂的社会形势,一连几个夜晚,郭毅力办公室的灯都亮到深夜,他认真研判维稳态势,并向西藏自治区党委和武警总部报告自己的判断。

事件发展不出郭毅力所料。维稳行动中,郭毅力审时度势提出“政策第一,纪律第一,稳妥处置”的行动方略,为部队圆满完成

## 履职尽责促活力 ——国网白银供电公司加强党支部书记队伍建设纪实

本报通讯员 李丽

“微型党课实施以来,党员的积极性提高了,党组织生活不再沉闷,充满活力。”12月18日,国网白银供电公司营业及电费部党支部书记王玉在谈到“三讲三动”微型党课”时异常兴奋。

今年10月份,白银供电公司“三讲三动,微型党课”活动的有效开展得到了甘肃省电力公司的充分肯定,被授予组织生活创新设计评比一等奖。

“支部强不强,关键在班长”。近年来,为全面提升党支部书记履职尽责能力,该供电公司党委相继开展了“管理人员大讲堂”、“片区中心组学习”以及“读书会”、“支部书记讲党课”等活动载体,为党支部书记搭建了交流学习、创新发展的平台。

“信念是我们干好工作的底气、做事的原则。”在2013年党群调研座谈会上,国网会宁县供电公司党支部书记李存军一番话引起共鸣。

党支部书记们一致认为:“作为基层党支部书记,必须做到旗帜鲜明,堡垒牢固,有位有为,才能为企业的和谐发展保驾护航。”

班子的团结,党员队伍的身体力行,党内民主的实施,是把党支部建设成坚强堡垒的保证。近年来,该公司党委先后出台了《党支部“三会一课”制度》等16项工作制度,制度的形成为进一步加强和改进党的思想建设、组织建设、作风建设及反腐倡廉建设提供了强有力的支持和保证。

## 团结动员广大职工在全面深化改革推动科学发展、实现稳中求进中充分发挥主力军作用

认真贯彻落实中央八项规定要求,严格执行全总机关贯彻实施意见,压缩会议、文件、评选表彰,全年机关行政经费开支压缩10%以上,会议、文件数量比去年同期减少三分之二以上;改进调查研究,不搞层层陪同、不搞宴请,直接深入企业、车间、职工群众;规范因公出国(境),大幅度减少了全总领导和机关干部出差次数、天数;严格控制“三公”经费开支,大幅压缩了公务招待费用;以“创三型工会、建职工之家,做职工娘家人”为载体,深化服务职工活动,建立和完善服务职工工作体系。召开深化职工之家建设,增强基层工会组织活力座谈会,集中研究贯彻党的十八届三中全会精神,把基层工会建设好,把基层工会的作用发挥好问题。健全完善乡镇(街道)、村(社区)、企业“小三级”工会组织网络,落实工会组建三年规划,全国工会会员达到2.9亿人,比上年增加700多万人。

统筹抓好其他各项工作。成功举办以“共享机遇,共促发展”为主题的2013“经济全球化与工会国际论坛”。加强与周边国家工会和广大发展中国家工会的关系,继续做好多边工作,不断扩大中国工会的影响,举办海峡两岸工会论坛,职工论坛,积极推进与台湾、港澳工会及职工的交流合作。机关党的建设、干部队伍建设和反腐倡廉工作,女职工工作,工会财务,经费审查审计监督和工会资产监管等工作,也都取得了积极进展。

### 二、2014年工会工作的主要任务

2014年工会工作总要求是:高举中国特色社会主义伟大旗帜,以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导,学习贯彻党的十八大和十八届二中、三中全会精神和习近平总书记系列讲话精神,认真贯彻党中央关于全面深化改革一系列重大决策部署,坚持稳中求进、改革创新,落实工会十六大确定的目标任务,牢牢把握我国工人运动时代主题,团结动员广大职工在推进全面深化改革中发挥主力军作用;以增强工会组织吸引力凝聚为目标,加强基层基础,加强维权服务,加强作风建设;以改革创新全面推进工会各项工作,努力建设学习型、服务型、创新型工会组织。

(一)深入学习贯彻党的十八届三中全会精神和习近平总书记系列讲话精神,牢牢把握我国工人运动时代主题。

一是认真学习广泛宣传党的十八届三中全会精神。加强形势政策宣传教育,引导职工群众坚定改革信心,发扬主人翁精神,不断凝聚改革共识,深入研究经济、政治、文化、社会和生态文明体制等各领域改革对工会工作提出的新要求新任务,积极参与就业、分配、社保、安全卫生、住房、教育等改革具体政策措施的制定,反映职工群众对改革的期待,更好代表和维护职工群众利益,在企业改革重组、收入分配改革、事业单位改革、社会体制改革等过程中,加强对涉及职工利益问题的调查研究,积极作为、建言献策,群策群力,发挥推动作用,让改革发展成果更多更公平惠及广大职工群众,促进社会公平正义,努力使广大职工享有权利公平、机会公平、规则公平。深入细致地做好职工思想政治工作,引导广大职工弘扬识大体、顾大局的光荣传统,正确对待改革发展过程中利益关系和利益格局的调整,依法合理表达利益诉求,促进改革顺利推进,自觉维护改革大局。

(二)充分调动职工群众的积极性主动性创造性,在全面深化改革,推动经济社会持续健康发展中充分发挥工人阶级主力军作用。

一是引导职工群众立足本职辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动。紧紧围绕转方式调结构、推进自主创新,提高经济发展质量和效益,深化社会主义劳动竞赛,广泛开展职工科技创新活动,适应职工队伍的新变化新特点,把更多的职工群众特别是非公有制企业职工、青年职工、科技人员和知识分子组织到活动中来,增强吸引力和影响力,把劳动竞赛和职工技术创新活动打造成为提升职工技能、增加职工收益,促进企业发展的有效载体。围绕新型城镇化建设的主要任务,组织动员职工积极参与基础设施建设、绿色城镇化发展、保障性安居工程建设和棚户区改造等,开展有特色的建功立业活动。推动建立健全有利于职工群众勤劳创业、实业致富的制度政策环境,支持职工和进城农民工自主兴业、劳动致富。

二是加快建设高素质职工队伍。围绕推进自主创新和结构转型升级,加强职工技术技能培训工作。配合政府实施农民工技能提升计划,使农民工都能得到基本职业技能培训。整合培训资源,加大对工会院校、实训基地等的建设改造投入,充分发挥作用,增强工会职业技能培训的实践性和实效性。引导企业以战略思维和发展眼光来认识劳动者的价值,增加在提高职工素质和创新能力上的投入,鼓励企业建立劳模(高技能人才)创新工作室。推动政府和企业完善职工成长成才机制,技术工人培养、评价、使用、激励机制,鼓励职工学习新知识、掌握新技术。

三是大力培育和践行社会主义核心价值观。

在党委统一领导下,在广大职工中深入开展社会主义核心价值观实践活动,精心设计教育和实践载体,倡导富强、民主、文明、和谐,倡导自由、平等、公正、法治,倡导爱国、敬业、诚信、友善,用工人阶级的优秀品质和模范行动引领社会。进一步做好劳模选树表彰、安全管理等工作,加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育,激活和传递蕴藏在职工群众生命安全和健康权益。

四是牢固树立法治意识,依法按章程办事,依法建会、依法履责、依法维权。积极促进参与人大立法和法律监督检查,推动企业工资支付、工资集体协商、企业民主管理等方面法律制定,促进劳动法律法规的贯彻落实。开展法制宣传教育,引导职工群众学法尊法守法用法,依法维护自身权益,履行法律责任。积极参与协商协调多层次民主协商,健全完善协调劳动关系三方机制、工会与政府联席会议制度等,推动构建工会参与社会治理各项制度机制。推动企事业单位落实劳动合同制度,完善以工资集体协商为重点的集体协商制度和集体合同制度,健全以职代会为基本形式的民主管理制度以及为职工办实事的各项制度机制,使基层工会维护职工权益的工作更加制度化、规范化。把签订劳动合同、集体合同作为保障职工劳动经济权益的重要手段,指导职工与企业签订好劳动合同,

二 是认真学习和宣传习近平总书记系列讲话精神。深刻领会系列讲话的理论精髓和思想精华,进一步认清形势,把握全局,明确方向,自觉与党中央保持高度一致。坚持各级工会领导干部带头学、作表率,学以致用,理论联系实际,坚定信仰追求,增强担当意识,提高工作能动性。认真学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要讲话精神,用讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作,进一步增强进取意识、机遇意识、忧患意识和责任意识,保持战略定力,坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路。

三 是牢牢把握我国工人运动时代主题。把促进全面深化改革、推动科学发展、实现稳中求进作为工会发挥作用的主战场,把做好新形势下的职工群众工作,调动职工群众主动性积极性创造性作为中心任务,广泛深入开展“中国梦·劳动美”主题活动,深入组织职工、宣传职工、教育职工、服务职工,向广大职工宣传中国梦的深刻内涵和光明前景,引导广大职工把实现人生理想、过上美好生活与实现中国梦紧密结合起来,自觉坚持中国道路的柱石,弘扬中国精神的楷模,凝聚中国力量的中坚,全面深化改革的推动者参与者。

(二)充分调动职工群众的积极性主动性创造性,在全面深化改革,推动经济社会持续健康发展中充分发挥工人阶级主力军作用。

一是引导职工群众立足本职辛勤劳动、诚实劳动、创造性劳动。

紧紧围绕转方式调结构、推进自主创新,提高经济发展质量和效益,深化社会主义劳动竞赛,广泛开展职工科技创新活动,适应职工队伍的新变化新特点,把更多的职工群众特别是非公有制企业职工、青年职工、科技人员和知识分子组织到活动中来,增强吸引力和影响力,把劳动竞赛和职工技术创新活动打造成为提升职工技能、增加职工收益,促进企业发展的有效载体。围绕新型城镇化建设的主要任务,组织动员职工积极参与基础设施建设、绿色城镇化发展、保障性安居工程建设和棚户区改造等,开展有特色的建功立业活动。推动建立健全有利于职工群众勤劳创业、实业致富的制度政策环境,支持职工和进城农民工自主兴业、劳动致富。

二是加快建设高素质职工队伍。围绕推进自主创新和结构转型升级,加强职工技术技能培训工作。配合政府实施农民工技能提升计划,使农民工都能得到基本职业技能培训。整合培训资源,加大对工会院校、实训基地等的建设改造投入,充分发挥作用,增强工会职业技能培训的实践性和实效性。引导企业以战略思维和发展眼光来认识劳动者的价值,增加在提高职工素质和创新能力上的投入,鼓励企业建立劳模(高技能人才)创新工作室。推动政府和企业完善职工成长成才机制,技术工人培养、评价、使用、激励机制,鼓励职工学习新知识、掌握新技术。

三是大力培育和践行社会主义核心价值观。

在党委统一领导下,在广大职工中深入开展社会主义核心价值观实践活动,精心设计教育和实践载体,倡导富强、民主、文明、和谐,倡导自由、平等、公正、法治,倡导爱国、敬业、诚信、友善,用工人阶级的优秀品质和模范行动引领社会。进一步做好劳模选树表彰、安全管理等工作,加强社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德教育,激活和传递蕴藏在职工群众生命安全和健康权益。

四是牢固树立法治意识,依法按章程办事,依法建会、依法履责、依法维权。积极促进参与人大立法和法律监督检查,推动企业工资支付、工资集体协商、企业民主管理等方面法律制定,促进劳动法律法规的贯彻落实。开展法制宣传教育,引导职工群众学法尊法守法用法,依法维护自身权益,履行法律责任。积极参与协商协调多层次民主协商,健全完善协调劳动关系三方机制、工会与政府联席会议制度等,推动构建工会参与社会治理各项制度机制。推动企事业单位落实劳动合同制度,完善以工资集体协商为重点的集体协商制度和集体合同制度,健全以职代会为基本形式的民主管理制度以及为职工办实事的各项制度机制,使基层工会维护职工权益的工作更加制度化、规范化。把签订劳动合同、集体合同作为保障职工劳动经济权益的重要手段,指导职工与企业签订好劳动合同,

化的文化需求。

(三)更加积极主动地代表好维护好发展好广大职工的利益,促进社会公平正义。

一是突出维权工作的重点。以一线职工、农民工、困难职工等为重点群体,以劳动就业、技能培训、收入分配、社会保障、安全卫生等问题为重点内容,加强调查研究,加强汇报协调,加强表达诉求,加强集体协商,加强法律援助,帮助职工解决最关心最直接最现实的利益问题和最困难最操心最忧虑的实际问题,促进改革发展成果更多更公平地惠及职工群众。

二是大力发展和谐劳动关系。

引导企业开展创建和谐劳动关系活动,推动制定符合国情的社会责任标准,督促企业自觉履行社会责任。推动国有企业特别是中央企业和各种有政治身份的企业带头履行社会责任。加强劳动争议特别是集体劳动争议调处工作,推动建立劳动法庭,创新劳动关系协调机制,积极化解劳动关系矛盾。

三是创新工会帮扶和服务工作。

继续做好送温暖、农民工平安返乡、金秋助学及阳光就业等工会品牌工作。推动困难职工帮扶工作纳入各地经济社会发展规划和公共预算,促进建立财政、劳动、民政等多部门协作机制,促进相关配套政策的出台,努力从制度上保障对困难职工的帮扶。

(四)夯实基层、加强服务,筑牢党密切联系职工群众的桥梁纽带。

一是把发挥基层工会作用、增强工会组织吸引力凝聚力问题作为全会的重大课题来抓。深入开展调查研究,摸清制约基层工会发挥作用的症结,采取有效改进措施,以务实精神解决突出矛盾和重点问题,力求取得实效。

树立强烈的問題意识,着力解决一些基层工会发挥作用不够、凝聚力不强的问题,解决工会干部培训不到位、待遇低落、工作积极性不高、责任感不强的问题。

二是加强工会干部培训,尤其要加强县级工会主席和企事业单位基层工会主席的培训。

三是以全面深化改革为动力,不断创新工会工作。着眼于完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化,加强对工会理论实践问题的研究,及时总结基层经验,推动理论创新、工作创新、制度创新,不断丰富中国特色社会主义工会发展道路的理论特色、实践特色和时代特色。

四是切实改进作风,全心全意为职工服务。继续抓好以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践工作,巩固教育实践成果,健全和完善改进作风、联系基层、服务职工的长效机制。通过制度约束、自我对照,组织考评、群众监督等方式,促进各级工会机关和干部牢固树立群众观点,增进与职工群众的感情,坚决克服形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风,走出高楼大院,摆脱文山会海,深入基层、深入职工,真正把工作做到职工群众之中,把功夫下到人身上,面对面,心贴心,实打实地为职工群众服务。

五是坚持重质量、求实效、抓创新、增活力,继续加强工会组建和发展会员工作。

要克服松劲、畏难情绪,调整考核指标,改进考核办法,从实际出发,加强工会组建,不断扩大工会组织覆盖面。高度关注国有企业改革过程中工会组织被撤并、工会工作被削弱问题。

适应新型城镇化进程,在统筹城乡发展中不断拓展工会工作的空间,把广大职工和农民工、非正规就业职工更好地组织到工会中来,不断壮大工人阶级队伍和巩固党的群众基础。

三是按照“巩固、发展、提高”的要求,以职工群众满意不满意、工会作用发挥充分不充分为标尺,全面加强基层工会建设,进一步转变基层工会的工作方式。

工会上级机关要树立服务意识,减轻基层负担,让基层工会干部有更多的精力了解和服务职工。基层工会组织要切实按照职工群众的意愿开展工作,努力为职工群众办实事解难题,变过去的“要求职工做什么”为“我为职工做什么”,增强会员意识,变职工群众在工会组织中“被领导”、“被服务”为在工会组织下更多的自我管理、自我服务,把广大职工群众进一步组织到工会中来,吸引到工会的活动中来。

四是加快构建服务职工工作体系。按照“会、站、家”一体化的思路,把组建工会、创办职工帮扶服务中心、建设“职工之家”统一起来,为职工提供解忧愁、利发展、有实效、高水

平的服务,把工会打造成枢纽型社会组织,把每一个基层工会都建设成直接为职工群众提供服务的基地,成为体现工会服务工作作风和作用的窗口。积极争取和有效运用各种资源,加强职工帮扶和服务中心建设,主动承接政府转移的公共服务职能和向社会购买的服务项目,加快融入公共服务体系。加强对新技术行业和现代服务业等领域职工特点的研究,做好对青年职工、科技人员、知识分子的服务,满足职工群众的多层次需求。

五是加强工会团结统一,维护职工队伍稳定。抓好矛盾排查,对影响职工队伍稳定的问题做到早发现、早介入、早报告,协助党委妥善处理,把矛盾解决在基层,化解在萌芽状态。立足于国家总体外交和祖国统一大局服务,进一步加强工会国际工作和港澳台工作,加强对发展中国家、新兴国家工会、发达国家工会和周边国家工会的工作,加强对外宣传,营造有利于国际的环境。

六是积极探索,改革创新,努力建设学习型、服务型、创新型工会。

一是努力加强学习,提高工会工作科学化水平。全总和各级工会领导机关、领导干部要带头学习,学习中国特色社会主义理论体系、习近平总书记系列讲话特别是“4·28”、“10·23”重要讲话精神,增强对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信,始终坚持以人为本,坚持工会工作正确政治方向,提高做好新形势下职工群众工作的能力。加强工会干部培训,尤其要加强县级工会主席和企事业单位基层工会主席的培训。

二是是以全面深化改革为动力,不断创新工会工作。着眼于完善和发展中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化,加强对工会理论实践问题的研究,及时总结基层经验,推动理论创新、工作创新、制度创新,不断丰富中国特色社会主义工会发展道路的理论特色、实践特色和时代特色。

三是切实改进作风,全心全意为职工服务。继续抓好以为民务实清廉为主要内容的党的群众路线教育实践工作,巩固教育实践成果,健全和完善改进作风、联系基层、服务职工的长效机制。通过制度约束、自我对照,组织考评、群众监督等方式,促进各级工会机关和干部牢固树立群众观点,增进与职工群众的感情,坚决克服形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风,走出高楼大院,摆脱文山会海,深入基层、深入职工,真正把工作做到职工群众之中,把功夫下到人身上,面对面,心贴心,实打实地为职工群众服务。

四是坚持重质量、求实效、抓创新、增活力,继续加强工会组建和发展会员工作。

要克服松劲、畏难情绪,调整考核指标,改进考核办法,从实际出发,加强工会组建,不断扩大工会组织覆盖面。高度关注国有企业改革过程中工会组织被撤并、工会工作被削弱问题。

适应新型城镇化进程,在统筹城乡发展中不断拓展工会工作的空间,把广大职工和农民工、非正规就业职工更好地组织到工会中来,不断壮大工人阶级队伍和巩固党的群众基础。

五是坚持重质量、求实效、抓创新、增活力,继续加强工会组建和发展会员工作。

要克服松劲、畏难情绪,调整考核指标,改进考核办法,从实际出发,加强工会组建,不断扩大工会组织覆盖面。高度关注国有企业改革过程中工会组织被撤并、工会工作被削弱问题。

适应新型城镇化进程,在统筹城乡发展中不断拓展工会工作的空间,把广大职工和农民工、非正规就业职工更好地组织到工会中来,不断壮大工人阶级队伍和巩固党的群众基础。

六是坚持重质量、求实效、抓创新、增活力,继续加强工会组建和发展会员工作。

要克服松劲、畏难情绪,调整考核指标,改进考核办法,从实际出发,加强工会组建,不断扩大工会组织覆盖面。高度关注国有企业改革过程中工会组织被撤