



在单位指定医院体检,结果:正常;在其他医院体检,结果:尘肺病。两次体检,间隔不过 7 天时间……

# 被“隐瞒”的病情

龙穴造船厂工人们投诉至当地卫生局,“如果一直隐瞒下去,以后新来的工人怎么办?”

本报实习生 杨召奎

12月17日,广州持续了三天的暴雨依然下个不停。

这一天,陈经纬在QQ上发了一条状态,“心情很沉重”。短短5个字,引起了诸多好友的关心。陈经纬只回复了3个字,“尘肺病”。

这一天,陈经纬感觉胸闷,呼吸急促。尽管他知道自己患病的事实已经一年了,但只要他一觉得胸闷,心里总会紧张一阵子。事实上,从2009年1月入职广州中船龙穴造船有限公司,到2012年7月,陈经纬每年都会去单位指定的医院——广州造船厂医院进行在职体检,

从未检查出身体有什么毛病。但2012年12月,他在另一家医院——广州市第十二人民医院被查出疑似尘肺病,后确诊为尘肺一期。他怀疑广州造船厂医院隐瞒了自己和工友们的病情。

这一天,经过近一年的努力,陈经纬已经拿到职业病诊断报告书和工伤认定书,并已经做了劳动能力鉴定,该走的维权程序都已经走完了,对于接下来的工伤待遇和工伤赔偿,他并不担心。他只是希望广州造船厂医院能给自己一个说法。

这一天,他和工友谭贵秋来到了广州市荔湾区卫生局,作为患病员工代表,他们向该卫生局书面投诉广州造船厂医院不依法履行职责,隐瞒自己患有尘肺病的事实。

目前,该局已经受理此案,并表示将于受理之日起60天内作出答复。

短短7天,遭遇诊断两重天

12月22日,笔者经多方努力联系上了陈经纬,回忆过去一年发生的事情,陈经纬还心有余悸。当笔者问及他怎么想到要去别的医院检查时,陈经纬说,“要不是老王先在十二人民医院检查出尘肺病,恐怕我们现在还不知道自己患病了。”

老王与陈经纬同在广州中船龙穴造船有限公司做电焊工作。2012年11月,公司因经济效益不佳,宣布降薪。老王觉得工资太低,无法忍受,便向单位递交了辞职报告。

老王告诉笔者,“原本不加班的话,交了保险之后,一个月能拿5000多元,降薪之后,一个月也就3000多元点。”

2012年11月27日,老王根据公司的相关规定,去公司指定的广州造船厂医院进行离职体检,该医院体检报告显示,老王的肺部未见异常,但这个时候,老王已经明显感觉到自己身体的异常,“胸闷、气短、咳嗽”。

为了保险起见,2012年12月4日,老王决定去广州市第十二人民医院做一次健康检查。体检结果显示,肺部有阴影,纤维化。老王说,“我听到这个结果,心里说不出是什么滋味,脑子里一片空白。”他怎么都无法相信,两次诊断仅仅间隔7天时间,却是完全不同的结果。

“当时,市十二人民医院的医生和我说,‘你这个病很严重,不能辞职,你得赶紧回到厂子里’。”老王告诉笔者,自己没读过几年书,也没什么文化,但从老乡那里得知这个病很严重,“如果不及时治疗,3~5年就会发展成尘肺二期,二期会发展成三期,到时候只能等死。”

老王意识到了问题的严重性,对他来说,

最迫切的问题就是赶紧回到厂子里。从市十二人民医院回来,他就去公司人事部门说清情况,表示自己不辞职了。

被隐瞒者不在少数 矛头直指船厂医院

老王被查出尘肺病的消息迅速在工友之间传开了,大家都十分担心,陈经纬感觉老王描述的症状和自己的感受一模一样,“胸闷、咳嗽,走路走快了就气喘吁吁的”。

于是,陈经纬、谭贵秋等40多位船厂员工也来到广州市第十二人民医院做检查,检查结果令所有人都大吃一惊,除了老王,还有23人被查出疑似尘肺病,此外,还有6人处于观察期。

据了解,广州并不是尘肺病高发区,根据广州市职业病防治医院的消息,2008年到2011年3年时间内,全市共检查出尘肺病病例66例,而一个企业就查出这么多的尘肺病患者,在广州从未出现过。

“本来再等一个月,我们拿到工资就可以高高兴兴回家过年了,没想到查出这个病。医生说,乐观的话,我还能活20多年,我才36岁啊!”船厂员工老刘显得十分沮丧。

另一位船厂员工在得知自己患上尘肺病之后,没有像老刘那么难过,他当时想,“我们每年都会去广州造船厂医院进行在职体检,从来没有查出肺部有问题,今年7月份,我们刚检查完,也没有问题。不会是医院隐瞒了我们的病情吧?”

陈经纬也开始怀疑医院,他说,“短短几个月内,我们20多人都患上了尘肺病,这可能吗?一两个人还说说得过去,那么多人肯定

不可能。再说,老王11月底检查没问题,几天后在别的医院就查出问题了。所以,我们怀疑广州造船厂医院隐瞒了我们的病情。”

起初,他们并没有急于去找医院讨个说法,因为他们迫切的问题就是寻求企业的赔偿。老王说,“进厂之前,每一个工人都进行了严格的体检,确认没有健康问题才能签订合同。所以大家都认定,是企业的工作环境导致大家患病的。”

随后,他们去找船厂负责人交涉,但是船厂负责人给出的答复是“必须先做职业病诊断,才能做进一步的处理”。

根据我国《职业病诊断与鉴定管理办法》相关规定,申请职业病诊断时应当提供职业史、既往史、职业健康监护档案复印件、职业健康检查结果等材料。但这些材料都在企业手中,让企业提供对自己不利的材料,难度可想而知。

老王不知道怎么办,只能唉声叹气。而陈经纬从网上查询资料得知,应该找安监局处理。

如果一直隐瞒下去,新来的工人怎么办?

今年1月18日,陈经纬去南沙区安监局反映情况,正巧遇到广州电视台记者在附近采访。于是,他就向记者反映了自己的情况。1月28日,广州电视台以《尘肺伤身,维权伤心》为题对此事进行了报道。而这一起报道也揭开了造船厂恶劣的工作环境。

视频资料显示,造船厂里面粉尘滚滚,但该厂并没有按政府规定采取防护措施。船厂员工小李的眉头、口罩、脖子上都是一层厚厚

的粉尘,而当小李脱下安全帽之后,安全帽里面也是黑色的一层粉尘。

陈经纬说,“在船舱里工作的时候,一上午就要用掉两三个口罩,但单位每天只发一个,而且就是普通的口罩,根本不是防尘口罩。”

“戴口罩总比不戴强很多,不过每天早晨起来,擤鼻涕的时候,鼻涕都是黑的。”陈经纬告诉笔者,“我们之前根本不知道什么是尘肺病,原来就是这些粉尘引起的。这是企业的责任,我们必须要求依法赔偿。”

“经过近一年的努力,我们已经拿到了职业病诊断报告书和工伤认定书。但是现在,我们想要医院给我们一个说法。”陈经纬说,“我们也没有别的诉求,医院不应该隐瞒我们的病情。这次把我们瞒过去了,那下次呢?如果一直隐瞒下去,以后新来的工人怎么办?”

12月初,陈经纬去广州造船厂医院交涉,并索要去年7月份在该院拍的胸片。陈经纬说,“医院的负责人告诉我们,我们的胸片此前已被船厂拿走去市十二人民医院作对比诊断。”然后,陈经纬又去找船厂索要。但船厂相关负责人告诉他,“胸片已被盗走,有报警记录为证。”无奈之下,12月17日,陈经纬和谭贵秋作为患病员工代表向广州市荔湾区卫生局递交了书面材料,投诉广州造船厂医院不依法履行职责,隐瞒自己患有尘肺病的事实。

针对陈经纬和老王反映的情况,笔者致电广州造船厂医院,该院相关负责人表示,“我们得调查清楚之后,才能给你答复。”随后,笔者与其约定了答复时间,但约定时间到了之后,笔者并未收到答复,再次致电,对方电话则一直处于无人接听状态。

对于此事,本报将持续关注。

## 青海建成140所“留守儿童之家”

本报讯(特约记者邢生祥)记者日前从青海省农村留守流动儿童专题工作组第六次联席会议上获悉,全省已建成140所省级“留守儿童之家”,积极动员社会力量配备了电脑、电话、书柜、书籍、课桌椅等基础设施,通过亲情电话、心理疏导、道德实践、家庭教育、维权帮助等活动,为留守儿童建立了一个良好的生活空间和心灵驿站。

据悉,目前青海留守流动儿童达到30万人,为了让更多留守儿童得到家庭般的关爱和有效监护,青海2014年将再建30所省级“留守儿童之家”。同时,加快“留守儿童之家”等关爱监护网络建设,本着贴近留守儿童需求的原则,充分发挥其引导和服务功能,对留守流动儿童进行思想道德教育、文化艺术熏陶、心理健康疏导、社会实践能力培养,为留守流动儿童与家长、监护人的沟通、交流和互动搭建平台,切实把“留守儿童之家”办成留守儿童的温馨之家、幸福之家、快乐之家。

本报讯(记者何东霞 叶小钟 通讯员陈啸天)虽然屡次被罚,但仍屡次不改——广东中山小榄镇一家建筑企业从今年3月份起,连续被消防部门处罚5次,原因都是同一个:在尚未竣工的建筑物内设置员工集体宿舍。罚款共4万元整。

近期,广东发生两起大火,给火灾防控敲响警钟。根据中山消防部门的监督检查,尚未完工的建筑物内设置员工宿舍成突出问题。

12月9日上午,小榄镇消防大队监督员在对位于镇东一龙丰街的在建工地进行监督检查时,发现该建筑工地在尚未竣工的建筑物内设置员工集体宿舍。而施工单位竟是已被处罚多次的“老熟人”。

据了解,该建筑公司总部位于中山东区,在小榄镇承接多个建筑项目,多次在尚未竣工的建筑物内设置员工集体宿舍,每每在接受完处罚后,另一建筑工地内又被发现违规住人。

根据《广东省实施《中华人民共和国消防法》办法》第六十一条的规定,在尚未竣工的建筑物内设置员工集体宿舍的,“处五千元以上



## 广东首批“北大100” 新生代产业工人学员毕业

12月21日,广州市。“圆梦计划·广东新生代产业工人骨干培养工程”首批“北大100”学员毕业座谈会举行。通过拨穗及颁发学位证书的仪式,100名首批毕业生受到表彰,象征着他们学有所成,正式毕业。

广东有3000多万新生代产业工人,针对一线的青年产业工人提升综合素质的核心诉求,2010年团广东省委联合有关单位推出了“圆梦计划——广东省新生代产业工人骨干培养工程”。如今,“圆梦计划”合作院校已由2010年的1家(北京大学)发展到现在的25家(中国人民大学、浙江大学等),招生规模从原来的100名到现在每年10000名,已累计资助29178名新生代产业工人圆了大学梦。 CFP供图

未竣工建筑被当成工人集体宿舍

# 中山一企业 9 个月被罚 5 次

节省开支,贪图方便,安全意识淡漠是屡罚屡犯主要原因

二万元以下罚款;情节严重的,处二万元以上五万元以下罚款,并处责令停止施工”,各施工负责人共被处以罚金4万元,并被要求当天进行整改。

记者了解到,在尚未竣工的建筑物内住人的现象在工地上很常见。建筑企业把项目分包给承包方,每一个工地都由不同的“包工头”负责,部分“包工头”消防意识薄弱,直接让建筑工住到尚未完工的建筑物内。“主要

是用电不规范带来消防隐患。有些工人吃住在里面,用‘热得快’洗澡,充电器等电线甚至搭在蚊帐等可燃物上,建筑里也堆放大量可燃建筑材料。有些搭建在建筑外面的绿色安全网也是易燃的,如果用电不安全,很容易酿成火灾。”小榄消防大队参谋解非表示,一些工地还没有通水,甚至没有灭火器,一旦发生火灾,严重威胁工人的生命财产安全。

小榄镇接到的建筑工地违规住人投诉多数为当地一两家建筑公司。上述提到的建筑公司与“包工头”签订相关协议,由“包工头”负责与工人协商解决食宿。对于违规罚款,也由“包工头”缴纳。

一位业内人士告诉记者,为工人新建租房的成本约为320元每平方米,一般可供10人住的板房至少要花费6400元。工期较短也可由分包商和工人商议在周边租房。虽然知

道在未完工的建筑物内设置员工宿舍是不允许的,但由于存在侥幸心理,为了节约开支和防止偷盗、贪图方便就在建筑物内设置了员工宿舍。面对5000元至两万元的高额罚单,不少“包工头”表示后悔。

“目前我们也在想办法从建筑企业入手,希望他们对包工负责人做好监管。下一步计划加强工地负责人的消防安全教育培训。”解非说。

# “年终账本”写出农民工多少辛酸?

赵昂

“高薪”农民工的年终账本却写满了辛酸——据《齐鲁晚报》报道,一名德州籍农民工到省会济南打工,老板开出的工资在当地堪称“高薪”:月薪5000元,而济南市2012年在岗职工平均工资仅为3349元。但是,这名农民工在偌大的济南城里不敢逛超市,生病硬扛着,因为工资到年底才能结算,即便如此省吃俭用,赚来的钱也花掉了一半,花掉的钱中,有三分之一用在了子女教育上。另外,他很庆幸,自己和家人这一年都没有

生病。

对于每一个背井离乡的打工者而言,到了年底自己心里都有一个账本,有的正在担心年底的“进项”是否会因为种种原因而打上折扣,有的在计算着车票开支和年货多寡。从城里带回行囊的丰厚,不仅意味着家人的期许眼神,更意味着来年家中老人和孩子的一应开支。农民工年终账本里的每一个进项,都是用血汗换来的,但每一个出项,往往都已经被精打细算到少得不能再少。

在许多行业尤其是体力劳动行业,相当数量农民工的现金收入高于当地在岗职工

平均工资已不稀奇,但为何这些看似高薪的农民工,年终账本依旧写满了辛酸?

首先,农民工的薪资发放模式与城镇在岗职工不尽相同。散工多以日薪结算,但能否日日有活难以预料,而长期雇用农民工的企业,有时为了防止农民工离职,也有的是因为企业资金随项目结算,故而往往选择按季度甚至年度发给农民工工资,平常只给予少许生活费。这也就意味着,在许多农民工的账本上,平时要节衣缩食以“节流”,即便到年底会有一大笔工资进账,但能否在回家过年前足额拿到,依然是个未知数。

另外,农民工的薪酬结构也与城镇在岗职工不同。由于现行社保机制仍存在一定局限性,使得相当数量的私营企业和小微企业,只给核心管理人员和技术人员缴纳社会保险,无心或无力考虑包括农民工在内的普通职工的参保问题。而农民工自身也往往因为跨省续转困难、流动性大难以确保连续缴纳等诸多因素,弃社保换工资,以此谋求高收入。

事实上,正是由于在住房、教育、医疗、就业、养老等诸多方面,依旧存在保障机制不够健全的问题,社会保障的“兜底安全网”

对于农民工来说依旧有“漏洞”,才使得高薪农民工年终账本依旧辛酸,他们及家人因此无法免除巨大的后顾之忧,以及各种显性或隐性的额外开支。

新的一年就要到来,在未来的时间里,随着相应保障机制的不断健全,我们相信,农民工的年终账本会日益充满微笑与希望。



## 【一周大小事】

多部门力保春节前 农民工工资基本无拖欠

据《京华时报》报道,人社部、国家发改委、中华全国总工会等10部门联合部署了2014年春节前保障农民工工资支付工作。有关部门将以招用农民工较多的建筑施工、加工制造、餐饮服务企业等为重点,采取电话、网络、现场等措施,加强监控和排查,对发现的问题及时立案,努力实现春节前农民工工资基本无拖欠。

【点评】:农民工付出劳力挣钱,企业付给农民工工资,这本是天经地义的事,而现在,有关部门保证不拖欠农民工工资却成为每年春节前的新闻。现在各地出台防止欠薪的措施并不少,实名制工资卡、应急周转金、欠薪企业“危险清单”等等,然而每到年末欠薪不发、讨薪未果还是屡屡发生。到底是措施不“给力”,还是执行不到位?有关部门是否应该想想怎样才能彻底杜绝欠薪问题,而不是年年重复相同的措施。

大学生扮农民工 迎视察也算社会实践?

“社会实践”变成“迎接领导”。据《大河报》报道,中原工学院近百名大学生在参加学校社团组织的“社会实践”时,被带到一处工地,每人发了一顶安全帽冒充农民工,在寒风中站了两个多小时,迎接公司领导的视察。

【点评】:学校中的社会实践多种多样,去支教、调研、做公益早已不新鲜,但冒充农民工迎接领导视察还是第一次听说。这样的“社会实践”除了教会学生如何作假、如何欺骗还能学到什么?就算不是让学生冒充农民工,但为了迎接领导让农民工在寒风中等两个多小时,这样的誓师动员大会真的可以起到鼓舞大家的作用么?这样的面子工程何时才能停止?

农民工亲密关系 疏离现象明显

据中新社报道,北京师范大学发布《民工生态:2013中国人本发展报告》。报告显示,进城务工人员亲密关系疏离现象明显,只有52.7%的夫妻分居进城务工人员,拥有正常夫妻生活。这样的现状以及由此产生的个体身心健康问题、大龄未婚青年婚姻问题、留守儿童问题、离异问题,应当引起用人单位、政府和社会组织关注。

【点评】:农民工为中国社会一个重要的群体,理应得到全社会的关注。不论是临时夫妻、还是留守儿童,这些问题一旦处理不好都会造成一个家庭,甚至整个社会的悲剧。让亲密关系变得不再疏离,需要对农民工及家人来到城市给予政策上的支持,如建设农民工保障房、解决农民工子女的上学问题,如此,才能让他们安心留下,并不再和亲人分离。

(点评:赵棵泽)

辽宁省首次以政府名义开展专项行动

十部门联手治理欠薪

本报讯(见习记者刘旭)对恶意拖欠、情节严重的,可依法责令停业整顿、降低或取消建筑施工企业资质,直至吊销营业执照;依法向社会公布恶意拖欠工资的用人单位,曝光欠薪逃匿的反面典型;对拖欠时间长、一时无法解决的拖欠工资,政府可先行垫付部分工资并提供生活救助……12月16日,辽宁省治理农民工工资拖欠问题专项行动启动。据了解,这是辽宁省政府首次以政府名义开展专项行动。

2013年1月至11月,辽宁省劳动保障监察机构受理、查处涉及拖欠农民工工资案件4698件,为农民工追偿拖欠工资9.36亿元,涉及农民工10.23万人。与去年同期相比,虽然涉案人数下降了8.6%,但案件总数上升了10.3%,拖欠金额上升了9%。针对省内用人单位特别是建筑行业拖欠农民工工资的严峻形势,辽宁省人社厅、发改委、公安厅、财政厅、住建厅、交通厅、水利厅、国资委、工商局、总工会十部门联合开展治理行动。专项行动从12月21日至2014年1月25日开展执法检查,检查重点主要是招用农民工较多的建筑施工、加工制造、餐饮服务和中小型劳动密集型行业。