

一些大学生毕业生对工作是否体面，薪资是否满意，晋升空间大小等要求过多，因此失去择业机会——

银川一场招聘会就业意向不足三成

本报讯（记者 马学礼 通讯员 穆芝）11月30日，宁夏银川就业局在国际会展中心举办了IT业人才专场招聘会，出乎主办方意料——区内126家企业提供了182种岗位类型的2300余个岗位，而进场应聘人数仅有2600人，几乎接近于1:1，而且整场招聘会达成意向性协议的尚不足3成。

“为什么招工这么难”，招聘会上，记者听到不少企业抱怨。与此对应的却是，不少求职者，特别是应届毕业生却在反映就业难。

据统计，2013年宁夏共有毕业生2.77万人，比去年增长10.8%，为历年最高。为此，宁

夏就业创业部门做了多项工作，除了每周六都举办各种招聘会外，还有若干场在高校内举办的毕业生专场招聘会，此外，企业用人培训补贴等优惠政策也在同步实施，然而，“就业难”依然在校园内蔓延。

“本科生、研究生，对自己的定位过高，工作是否体面、薪资是否满意和晋升空间等问题，让他们常常徘徊不定，无法择业。”多年从事就业工作的银川市就业服务局职业介绍服务中心主任王梅兰告诉记者，高学历不但没有帮助他们在就业竞争中取得领先，反而成了“拦路虎”，“不切实际的心理期望总是令他们抱有再找找看的想法”。与此相反，职业技术院校毕业生的就业率一直“令人满意”，似乎直接证明了这种高学历就业难现象。“已经连续5年就业率达到100%了。”宁夏建设职业技术学院负责招生就业工作的老师向记者介绍说。

此外，进入公务员行列依然是不少宁夏大学生的首选。根据有关方面的统计，宁夏大学毕业生报考公务员的人数比例高居全国前列。王梅兰认为，这和西部地区经济相对比较落后，企业和事业单位提供的工资待遇偏低、升职发展前景黯淡等原因有很

大关系。一些高校毕业生接受采访时表示，公务员工资稳定、待遇优厚，毕业生小李告诉记者，如果能进入公务员队伍，不光自己，就连父母也觉得扬眉吐气，“找对象都觉得底气更足了”。

记者采访发现，一些已经在企业就业，并且收入不菲的高校毕业生，依然难解公务员情节。小马，受聘担任一家有外资背景的企业驻西北地区销售经理，每月工资7000元左右，在银川已经属于高收入群体，但他依然向记者表示要准备报考公务员。

此外，大学生中，独生子女“啃老”比例也

在上升。“我们每周举办的招聘会，有时候真感觉是热脸贴了冷屁股，这些大学生似乎不懂领情，即便在家睡着，都不愿意出来看一看，自己找找工作。”银川市人才交流中心一位工作人员向记者发着牢骚。

银川市就业局相关工作人员告诉记者，这几年，银川市用人需求呈上升趋势，可是依然改变不了就业难的现状。

“现在都是独生子女，家庭压力没那么大。”一位接受采访的家长告诉记者，“不能随便便找个工作就算完事。”她表示，不需要孩子急着挣钱养家，“慢慢找吧”。

无偿加班不该成为侵害劳动者的“潜规则”

□赵昂

根据中山大学和社会科学文献出版社联合发布的《中国劳动力动态调研·2013年报告》显示，在调查中，有38.42%的职工在调查的上个月加班，但加班雇员中只有45.57%拿到了加班工资。还有45.44%的加班职工没有任何补偿。

根据《劳动法》的规定，用人单位安排劳动者延长工作时间，应当支付不低于工资150%的报酬，休息日安排工作又不能补休的，支付不低于工资200%，法定节假日安排工作的，支付300%的工资报酬。

但在现实中，这些旨在保护劳动者权益的法律条文并未发生监督实施作用，无偿加班正在成为许多行业和企业的“潜规则”。

用人单位依靠要求或变相要求职工无偿加班来减少自身人力成本，而在当前的就业形势情况下，尤其是劳动市场提供供大于求的情况下，部分职工不但不敢对无偿加班提出异议和维权，反而不得不把无偿加班作为晋升甚至仅仅只是“保住饭碗”的资本，为此牺牲掉本该属于自己应得的加班薪资和休息权利。

监管部门的“不给力”也是让劳动者“吃哑巴亏”的原因之一，按照法律规定，用人单位拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬时，由劳动行政部门责令其支付劳动者的工资报酬，经济补偿，并可以责令支付赔偿金。但在现实中，劳动者在加班工资方面所遭受到侵权时，往往处于劳动合同期间之内，为了保住难得的饭碗，劳动者不得不在“不加班、或者要加班工资就有可能丢饭碗，没饭碗了怎么过日子”的纠结中选择忍气吞声，两权相害取其轻。即便在与企业解除劳动关系后想讨回本该属于自己的加班工资，也将面临时过境迁之后的取证难、维权难。在现行监督机制下，劳动部门也很难对无偿加班问题进行实时动态监管。

要想真正破解无偿加班这一侵害劳动者权益的“潜规则”，一方面的确有赖于法律环境的不断健全，劳动者和企业都能知法懂法，相关部门加强监管力度，创新监管机制和方式方法，通过更好的制度设计使得对劳动者权益的保障工作能够切中要害，通过协商解决加班问题。另一方面，也需要通过通过经济结构调整及人才培养方式的与时俱进，扭转当前就业市场尤其是劳动市场供求大于求的局面。如果一军难求，企业还敢要求职工额外加班却不支付任何费用么？

■劳动话题

柯城农信联社
助农金融服务实现全覆盖

本报讯 今年来，在浙江衢州银监分局指导下，柯城农信联社以“送金融服务到基层”活动为载体，以电子渠道建设为抓手，为广大农户提供了良好的金融服务。此举受到了当地政府和群众的称赞。

目前，该联社自助终端和网银体验机总数达11台和8台，ATM机和POS机分别达33台和492台，在乡镇实现ATM机全覆盖。在便民支付工程上，该联社全面推进银行卡助农服务点铺设，共建成服务点239个，布放率达100%，累计办理取款业务48832笔，金额1284万元。大力推进金融服务网点进驻村级便民服务中心，实现对辖内所有村级便民服务中心的全覆盖。（陈御宝 周建平）

北重集团工会
技术比武助力职工梦

本报讯 北重集团工会紧紧围绕企业发展中心工作，充分调动有效的资源与手段，着力解决好广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题，让广大职工离自己的梦想更近了一步。

近年来，北重集团紧紧围绕推进企业发展战略，坚持每年举办一届职工技能竞赛，如今已坚持了13年，职工参与的覆盖面不断扩大，比赛项目也从过去的传统工种向高新技术工种延伸。坚持在广大职工中大力开展劳动竞赛、岗位练兵、节能减排等活动，并向重点工程和现代服务业拓展。围绕创新驱动战略，大力创建劳模创新工作室，一大批年轻的技术工人、创新能手、金牌工人脱颖而出、茁壮成长。（刘纯泉 赵亚男）

■焦点关注

目前的养老金统账结合制度运行质量差，“做实个人账户”长期处于试点，人们对养老制度缺乏信心。如果人人都想把缴费的费率最小化，缴费年限最小化，甚至断保，社保制度这个“公共池塘”就必然成为“公地悲剧”——

断保一年，未来养老金就会减少 1%

——访中国社科院世界社会保障中心主任郑秉文（下）

本报记者 陈俊宇

本报记者：3800万人断保会造成哪些影响，对这个社会、对社保制度、包括他个人？

郑秉文：首先，断保是对个人的不利，现有的制度虽然在激励性设计上不是太好，大家一下子看不出什么多缴多得的好处，但毕竟2005年发布的38号文《关于完善企业职工基本养老保险制度的决定》，对缴费年限与未来的待遇水平还是有规定的；在15年缴费以上并达到退休年龄的，每多缴费一年，未来的养老金就要提高当地平均收入的一个百分点。要是断保的话，断保一年，未来养老金水平就少一个百分点，所以不利于参保人的养老金的提高，这是对个人直接的伤害。就是说，断保要退休之后影响养老金水平的，拿的养老金要少一块的，这一点，大家一定要知道。

再者，断保对制度产生的影响也非常大。不利于维持制度的财务可持续性，更不要说提高制度的支付能力了。

第三，断保会增加国家的财政风险。养老保险制度的财务可持续性受到影响，收入和支出不平衡，有缺口，不能实现精算平衡，那么，这是国家出面举办的养老保险制度，是以国家的信用建立的制度，国家不可能看着不管，国外很多都是这样，制度不可持续，出现巨大财务窟窿，政府就出面了，给与财政补贴，久而久之，形成了一个惯性，甚至成为一个规则，于是，几十年下来，国家就债台高筑。

本报记者：我国的养老金是“社会统筹+

个人账户”，中断交保险后是否会加大养老金个人账户的空账压力？

郑秉文：断保肯定会加大个人账户的空账压力。养老金断保率如果持续居高不下，做实个人账户的制度目标就不可能实现，制度性质就将要发生变化，这是显而易见的。经常断保，个人账户资产就非常有限，如果按照最低缴费年限15年来计算个人账户资产，在加上不到2%的利息收入，那么，退休时账户资产合计太少，规模太小了，再按照规定分摊到139个月里去发放，每月的“账户养老金”少的十分可怜，甚至可以忽略不计了。一个养老金制度，如果替代率太低，甚至不足以支撑退休生活，那么，这个制度合法性就发生问题。也就是说，断保率居高不下，将不利于部分积累这种制度目标的实现。

本报记者：对于流动性很大的劳动力这类低收入人群，一方面，他们希望将社保折换成现金，另一方面企业不愿意承担缴保责任，由此来看，这部分人群就成为受害者。对于他们，应该如何从政策制度层面对他们加以关注？

郑秉文：我注意到在东北某些资源枯竭城市，比如，煤矿枯竭了，企业非常困难，正常的工资都不能保证发放，社保缴费就更难以保证了，缴费困难非常明显，断保情况就非常突出。有些地方政府采取了一些地方性的优惠措施，对个别十分困难的群体采取了缴费减免的优惠政策。我觉得，可以在中央政府层面采取一些措施，对十分困难的群体采取一些个人缴费减免和补贴的制度。要高度重视

大家谁也没违法，为什么不能做？

本报记者：断保只是我们社保制度缺陷的一个缩影。十八届三中全会公报指出“建立更加公平可持续的社会保障制度”。“公平”、“可持续”作为改革方向，应该如何理解？

郑秉文：公平首先就体现在3800万人上，为什么有这么多人断保呢？这首先就是不公平的，最需要社保的这部分人，却断保了。还有比这更大的不公平，绝大部分农民（包括农民工）长期在制度外面加入不进来，他们的境遇恐怕还不如断保。农民工参保在10%到20%之间，并且参保了还断保，还有80%多没有参保，那对这个群体来讲，这更加不公平。

“更加可持续”就说明现在有不可持续的地方，我个人认为，3800万断保率达到16.5%现象也体现在不可持续方面。

先说替代率，交费密度低，导致替代率高不起来，那么替代率高不起来，需要人为的每年去干预，去涨10%，涨了这么多年，也会积累很多问题的。替代率有问题，就会导致这个制度的生命力存在问题。

三中全会提出“更加可持续”。我认为，题中应有之意就是提高缴费密度，降低断保率，旨在确保正常的养老金替代率不能受到很大影响。“更加可持续”对个人来讲，是个替代率的问题，对制度来讲，是一个生命力的问题，对于国家来讲，是社会稳定的问题。

本报记者：最为重要的是，应该怎样才能达到“更加公平可持续”这一制度目标？

郑秉文：第一个建议，现有社保经办体系，它的服务，它的人员规模，它的服务能力，应该能够跟上社保覆盖面急剧扩大的需求，应该实现精细化管理，应该实行个性化管理，应该实行这种人对人的，点对点的，形成保质保量的服务！粗放式的服务显然是不适合目前的这种发展的需要。如果社保经办机构能够主动为低收入群体做一些更细化工作，也许断保率就不会这么高了，所以，社保经办服务体系改革将会极大地降低断保率。否则，“投入上去了，服务下来了”，很有可能成为一个现实。断保现象恐怕就是服务跟不上的一个表现吧。

第二个建议，我觉得社保等相关部门在制度设计上，该完善的完善，该改革的改革。比如说28%的缴费率比较高，社会、学界已经讨论很多年了，现在逐步取得共识了，政府部门能不能稍微调整调整，让困难群体进入的门槛能降低一点。

第三个建议，应该迅速提高统筹层次，完善制度设计，尽快消除激励性不够、透明度不高、便携性不够等诸多缺陷。这是建立制度信心，也是把断保率降到最低的一个质的改变。（上篇见本报12月17日7版）

郑秉文简介：社保问题专家；中国社会科学院世界社保研究中心主任，教授，博士生导师，政府特殊津贴享受者；人力资源和社会保障部咨询专家委员会委员。

“青年恒好”助力大学生创业

本报讯（记者 罗娟）由KAB全国推广办公室、恒源祥（集团）有限公司主办的第三届“青年恒好”成果发布会，日前在京召开。主办方表示，“青年恒好”项目已成为助力大学生公益创业最具影响力的品牌。

主题为“中国梦”的第三届“青年恒好”活动于今年3月26日启动，其间，除了对公益创业项目、校园编织吧创业计划书进行征集外，还对大学生创意编织进行了展示，同时资助公益创业项目及校园编织吧落地，并组织召开了公益创业教育与创业实践论坛。而即将来上线的织梦商城，将为今后所有落地的校园编织吧提供网上销售渠道，为编织吧创业团队提供全方位多层次的经营管理和培训与品牌经营辅导。

KAB全国推广办公室总干事张坤介绍，KAB项目与恒源祥合作了3届“青年恒好”

活动，这期间也是中国公益创业这一全新观念开始萌动的3年，创办企业，首先要盈利，但也不仅仅是盈利，还要与资源、环境、社会责任、可持续发展等联系起来，这种考量社会的创业理念和商业模式深得当代大学生的认同。

恒源祥（集团）有限公司党委副书记顾红蕾认为，“青年恒好”项目所倡导的公益创业模式，通过商业运作、资金和人力支持，帮助大学生实现自身价值，这和恒源祥始终秉持着将社会责任与公益慈善理念融合的发展理念一致，恒源祥愿借助“青年恒好”这一公益平台，去服务、扶持大学生的创新、创意、创业。据悉，目前，恒源祥每年拿出10%的利润用来做公益。

在发布会上，首次评出的两名“青年恒好”年度价值之星分别和大家分享了自己的公益创业实践活动及创业感受。

央企西部招聘会成都举行

本报讯（记者 刘静 实习生 张东岳）12月18日，小谭和班上的几个同学一起来到了四川大学举办的“第三届中央企业面向西藏青海新疆高校毕业生现场招聘会”。在现场，他投出了5份简历，希望能找到一份合适的工作。”

据介绍，本次招聘会主要面向在川及周边地区高校西藏青海新疆籍2014年毕业生及近两年内未就业高校毕业生。除了西藏、青海、新疆三地的工作岗位外，不少企业放出了工作地点在成都、长沙等地的岗位。这些展位被前来咨询的同学围得水泄不通。东方电气集团、中国建材、中国铁建、中国联通等50家中央企业提供了近3000个就业岗位，吸引了来自30多所高校近5000名毕业生参加。

“中央企业希望毕业生能够‘进的来，稳得住，能成长’，西藏、青海、新疆这三地的毕业生对当地的风俗、文化更加了解，这

是他们的优势。”国务院国资委副主任徐福顺说，三地是国家西南部的重要城市，正处于高速发展时期。在工作和生活上虽然比不上发达地区，但这里有很多的机会等待大家把握，毕业生能更好的发挥他们的潜力，建设自己的家乡。同时，中央企业拿出部分岗位给西部城市的学生，培养高质量的人才。也是为中国西部和企业的发展储备资源。

中国东方电气集团有限公司常务副总经理张晓仑表示，本地化是现在的发展趋势，作为四川的本土企业，他们将为三地的大学生提供更多的岗位。

据主办方介绍，本次招聘会是第三届中央企业面向西藏青海新疆高校毕业生专场招聘的系列活动之一。现场招聘会结束后，中央企业还将陆续发布新的岗位信息，高校毕业生仍然可以通过网络途径参加专场招聘，预计该活动将持续到2014年3月底。



本报讯（记者 彭冰 柳媚媚 通讯员 徐霞）在吉林省总工会扶持下，下岗职工钟敬英，成为一名成功的企业家，不仅圆了自身的致富梦，还吸纳了300多名下岗职工再就业——这，只是通化市总“帮扶创业促就业”工作的一个缩影。

近年来，随着企业改制逐步深入，通化市先后有近12万职工下岗失业。鉴于其中不少人渴望创业，通化市总把“帮扶创业促就业”作为一项长期系统工程，纳入年度目标考核，通过建立“全会上下齐动，部门参与联动、企业之间互动”的工作机制，使一批下岗职工走上创业道路，并发挥出“1+1群”的就业带动效应。

为提升下岗职工的创业能力，通化市总开设了《建立企业构思》、《评估你的市场》等创业培训课程，同时，聘请国内咨询管理专家到通化举办系列创业讲座，并带领部分创业带头人奔赴民营经济发达的温州市学习考察，开拓视野、更新观念。他们还联系劳动局、科技局、高校、社区等单位，征集和开发了一批“投资小、见效快、实用性强”的创业项目，推介给有意创业的下岗职工。

通化市总工会推进“帮扶创业促就业”工程

发挥“1+1群”就业带动效应

“调研显示，下岗职工创业有五难：选择项目难、筹集资金难、协调政策难、经营管理难、市场营销难”，为解决这“五难”，2006年，通化市总在吉林省率先成立“服务下岗职工创业指导团”，聘请工商、税务、财政、技监、银行等职能部门负责人以及市内较大企业的经营者作为指导团成员，“面对面、点对点”为创业者提供生产、技术、经营、管理、资金等方面指导，帮助创业者排忧解难。

二轻总会下岗职工张宇东创办了一家装潢公司，始终效益平平，想转行，但苦于没有门路，指导团成员针对张宇东的特长及市场导向，帮他安装了一台带锯生产线，用硬木杂木加工实木地板和实木门，目前效益可观，还安置了20多名下岗职工就业。8年来，通化市总工会创业指导团深入企业集中现场办公30余次，开展不定期服务120多次，落实再就业优惠政策70多项，为创业者争取小额担保贷款250多万元。

“大手拉小手，携手共创业”，根据创业者的具体问题，通化市总还选择市内大中型企业和其结成帮扶对子，建立定期联席会议制度，开展“一助一、手拉手”活动。截至目前，在“大手拉小手”活动中，大企业累计帮扶企业120多人次，提供帮扶资金150多万元。

“能人创企业、百姓创家业、技能促就

阳光就业行动