

【聚焦班组】

赵官能源采掘班组夜班增加30分钟小憩

“夜班30分”成了“救命30分”

本报讯(通讯员李鲁山)“过去,我最愁上夜班,一到下半夜,就犯困睁不开眼,只能硬撑着,有几回差点因精力不集中操作失误了。”12月11日上午,山东能源新矿集团赵官能源农民工马庆强,对笔者说起他曾经的苦恼。不过,这种情况如今已成历史,从9月份起,赵官能源设立采掘班组“夜班30分”,不再要求矿井连续生产,在凌晨3点前后,让职工陆续停止作业,在安全区域小憩30分钟。

今年以来,国内煤炭市场的局部回暖,让赵官能源煤炭生产压力骤增。马庆强所

在的综采班组有20人,农民工占了近三分之二,班组特殊的人员构成,形成一个突出问题;农民工在农忙季节煤矿和地里“两头忙”,容易导致过度疲劳,违章现象时有发生。

从9月开始,赵官能源首先从生产任务较重的综掘区队试行“夜班30分”。刚开始,职工们很不适应,纷纷询问区队领导:采掘工作真的允许在夜班中睡大觉吗?为打消大家疑虑,安监处为“夜班30分”增加了一个安全环节——安排资深安全员,利用30

分钟休息时间内的7分钟,开展现场安全评估。安全员对采掘现场的人员、设备、环境的安全隐患进行分级确认。

值得关注的是,班组生产停止后,人的精神相对集中,致使安全教育效果明显。此时,人手一份的“危险源辨识卡”派上了用场,班组各岗位职工对照卡片内容,将安全操作和危险因素进行二次提醒,这种边休息边“进修安全”的行为,成为矿井根治违章的一剂良药。

采掘班组的“夜班30分”试行半个月后,

就得到了矿井全部“三八制”生产班组的热烈响应,此举被不少班组长称为“救命30分”。

在赵官能源综掘三区史泉班组,“夜班30分”产生了良好效果:第一是班组出勤率止跌回升,在玉米收获和冬麦播种的20天里,因为有了“夜班30分”,农民工得到适当休息,夜班出勤率一度保持在85%以上,家住矿区周边的7名农民工,在农忙中第一次实现了不旷工;第二是班组职工利用“夜班30分”,吃一顿可口的班中餐,补充水

分,避开过去一边吃东西一边工作的安全隐患;第三是一些不习惯班中休息的职工,常坐在一起说说心里话,拉近了彼此距离,也使班组内部增加了相互关爱的氛围。这三个“想不到”,让班长史泉很是惊喜。

“一个夜班增加30分钟休息,看起来是小事,却发挥了不小的作用。磨刀不误砍柴工,职工休息好了,才有体力和心情好好工作。”赵官能源综掘三区区长韩德华说,3个多月来,该工区掘进进尺不降反升,班组平均违章率下降了七成多。

【班组现场】

“反探亲”

特殊的工作性质,使常年奋战在施工一线的职工想在平日里和家人一起吃顿饭都成了奢望

■宋洋

“嫂子,快尝尝这个红烧肉,是我们马师傅的拿手好菜。”

“小兰,多吃点,把这儿当自己家啊,千万别客气……”

12月14日,管道局四公司南坦海盾构机组的职工餐厅格外热闹,菜品更丰盛了,每个人的脸上都喜气洋洋,原来是职工兰登云的妻子李小兰趁着周末假期“反探亲”,给正在紧张施工的南坦海盾构项目部带来了轻松。

“没来施工一线前,经常因为兰登云不给我打电话或是聊几句就挂电话而生气,家里面所有的事情都得我自己扛,我经常抱怨。”李小兰说,“来到项目部后,与他朝夕相处,看他与班组兄弟一起忙碌工作,我渐渐了解了石油盾构人,以后我会尽量多支持他的工作。”

施工单位特殊的工作性质,使常年奋战在一线的职工想在平日里和家人一起吃顿饭都成了奢望。而像“五一”、“十一”假期,对普通人来说是欢聚休闲的好时光,对施工单位一线职工来说,却往往是是大干的忙季。为协调好“大家”与“小家”的关系,管道局四公司盾构机组在工地附近老家乡租了一层家属楼,鼓励和提倡“反探亲”活动,切实改善职工家庭“牛郎织女”的实际困难。他们还组织来访亲属会餐、开展形式多样的娱乐活动,并主动承担来访亲属的往返车票、住宿费。

过节前,盾构机组向每名职工家邮寄一份贺卡,送上节日的祝福;创建帮贫扶困基金,对于有困难职工进行资金帮助;利用业余时间,开展丰富多彩的文体活动。关心职工的点点滴滴,犹如一场春雨,滋润了每一位职工的心田。职工们得到了尊重、关爱和理解,从而迸发出更高的工作热情,盾构机组的凝聚力和战斗力大幅增强。

11月23日,管道局四公司盾构机组承建的南坦海盾构工程提前100天正式贯通,创造了小型泥水平衡式盾构机在复合地质下月最高掘进362.4米、平均日掘进7.8米的好成绩,仅用了九个月就完成了始发竖井、接收竖井、管片制造和盾构隧道掘进任务,体现了“短、平、快”的盾构工程施工模式。

“点子”班长

近两年来,在井下运输车的车头上,他一人就拥有5项革新成果

■刘存根

他个头不大,点子却不少。近两年来,在井下运输车的车头上,他一人就拥有5项革新成果。他就是安徽省淮北矿业袁庄矿运输区车头班班长徐凤矿,大家亲热地叫他“点子”班长。

“全矿一天烧坏一个电机车插销芯子,一个月少说也是3000多元的损失啊!”这样的经济账,徐凤矿脑子里算过不止一遍,每算一遍心痛一遍。

插销芯子烧坏问题出在塑料做的固定圈上。徐凤矿拿起一个烧坏的插销芯子固定圈仔细端详,有了!固定圈的固定孔不是被烧化不能起固定作用吗?但固定圈内有个凹槽,在凹槽内放上一个带有固定孔的垫片,不就能起到固定连接线的作用了吗?他立即动手,垫片刚好填平凹槽,把连接线固定得严严实实,原来全矿平均1天烧坏一个插销芯子,现在平均10天才烧坏1个。仅此一项一年至少可为矿上节省36000元。

去年9月,徐凤矿踏上去往青岛休养之路。在徐州东站的高铁站准备登上列车时,却被迎面而来列车上的单臂弓子所吸引。“如果我们矿井电车上使用的菱形弓子换成单臂弓子,就不能克服经常刮弓子的现象吗?”于是,他留心拍下一张照片。

回矿后,根据照片和矿井运输实际,不到10天,他就做成矿井运输车单臂弓子,并成功投入使用。

单臂弓子与以往的菱形弓子相比,最大优点是升降灵活,不易刮弓子,原来全矿电车一天要刮导电弓子四五回,现在很少出现刮弓子现象,极大地有利于运输安全。

以前,井下弯曲的架线都是靠人工取直,费时费力。“工地上盘几吨重的钢筋,通过一种机器后,变得一根根直直的。我们井下架线为什么不能这样取直呢?”通过长时间的摸索,徐凤矿成功研发出“便携式架线取直器”。

“以往取直2米长的弯曲架线需2名以上职工1小时左右,现在只需1名维修工10分钟便能搞定!”便携式架线取直器携带方便、操作简便,去年3月投入使用后,深受维修工和电机车司机的喜爱。此项革新成果被评为淮北矿业“五小”科技二等奖。

编者按

辛苦工作在一线的职工最需要什么?也许是井下工作能吃到一碗热乎乎的饭菜,也许是上夜班时能有片刻的小憩,也许是能踏踏实实送父母最后一程……用心地想职工所想,尽量地急职工所急,一个暖意融融的企业才能凝聚更多职工的向心力,激发更多职工的创造力。

►在石壕煤矿,过去矿工们在井下吃的班中餐是面包、鸡蛋加矿泉水。如今,矿上专门为大家配备了不锈钢保温饭盒,辛苦的矿工们在井下也能吃上热乎乎的饭菜了。 蒲德贵摄

在涉及职工切身利益的小事上做文章,让职工的幸福指数节节攀升

“机关算尽”：只为改善职工作业条件

本报讯(记者吴锋思 通讯员张贵锋 王荣翔 郑元)“小湛你可不知道,以前咱们班组作业时,那烟熏的,真难受。大家都说我们是‘烟民’。现在可好了,大家再也不用被动吸烟了!”11月18日,记者来到南昌铁路局福州车辆段钩缓工班采访,听到了工长郭富强和新职工湛乐根的一段对话。

在福州车辆段,提及焊修作业班组,职工们就直摇头。班组一作业,电焊产生的烟尘就充斥整个作业间,气味刺鼻。每次作业,职工都用大功率的轴流风机对着电焊产生的烟尘呼呼直吹,效果却不理想。满房间的烟尘这边吹散,那边又聚合过来。

班组的作业条件一直是段领导的“心头病”,该段多次走出调研取经,寻求散烟尘的“秘方”,多方筹措26万元资金,从上海一家环保设备公司引进多位焊烟净化设备,并根据班组作业实际加以改装。这台尤如巨型“抽油烟机”的设备,将电焊产生的烟尘瞬间消散于无形。

福州车辆段收到来自福州疾病预防控制中心的检测报告,该段焊修作业班组的电焊烟尘检测合格,不再被动“吸烟”的职工身处无烟环境,幸福感倍增。

类似这样的幸福事,在福州车辆段还

不单这一件。该段检修25T客车,以往做转向架空气弹簧耐压试验,总要等组装上车后方能进行,发现问题又得返工,费时耗力。为此,该段组织党员骨干开展技术攻关,自主研发制了一台提速客车转向架组装试验装置,问题迎刃而解,既减轻负担,又提高效率。他们还引进客车轴承退卸机,让机器替代人工,解决了职工人工退卸轴承苦脏累、易烫伤的问题,既省时又方便。

在涉及职工切身利益的小事上做文章,让职工的幸福指数节节攀升。

以往,该段列检待检室供职工休息的是木质长椅,夏天坐久了屁股疼,冬天坐着冰凉。如今,段里耗资近20万元,为9个列检待检室更新了130个软皮靠椅,坐上去舒服多了。

段里还优化检修工艺布局,对转向架分解区、轮轴、蓄电池检修间、钩缓间检修调整工艺布局,对定检区域有“火炉”之称的班组采取超声波加湿办法,给高温酷暑天气下作业的职工带来清凉。

“一线职工非常辛苦,用心为职工服务是我们的分内事。”段长杜锦程向记者透露,段里还有“新动作”,他们要淘汰老式的高温碱水煮洗槽,更新高温清洗机,改善职工的工作环境。

本报讯 (通讯员金银贵)“如果夫妻双方父母病故有5天的丧假待遇!对于这样的决定,你们同意不?”

“赞成!”现场响起一片热烈的掌声。

12月9日,重庆能源集团松藻煤矿安瓦队利用员工集中学习时间表通过了一项新连队制度。

“这个制度有人情味!”51岁的员工梅金全一脸喜悦。他说,原来班组里员工有父母去世了,为了回去奔丧,得到处找人替班。忙完丧事后,又得急急忙忙赶回来还班,那完全是心累身也累,根本让人吃不

消,而且安全上也得不到保障。现在好了,有了这个制度,大家可以将事情处理好后,安安心心回来上班了。

该队支部书记明光帅告诉笔者,安瓦队现有员工85人,平均年龄为45岁,大多是来自生产一线受伤或有病的员工。而近几年来,由于队里人员紧缺,导致员工丧假待遇落实工作不到位,每年有近98%左右的员工主动或被动地放弃了休丧假权。针对这一现象,该队管理人员深入各班组进行了调研,发现主要原因有:人员少,一个萝卜一个坑,员工难以脱身不能休;收入少,为

了增加家庭收入,导致员工不愿休;松藻煤矿开采深度逐年加深,工作面铺得太大,安全工作压力大,有些地方必须增派人手,导致员工不敢休。

为解决这一问题,该队班子成员决定将夫妻双方父母病故有5天的丧假待遇通过员工大会讨论,列入连队制度,通过班组成员间的协调,解决好丧假落实问题,而员工休丧假,将不会影响其收入。

该队队长孙文华说,上述做法更多地尊重了职工们的意愿,体现的是一种人文关怀。

【班组影像】

荒原小站不荒凉

在河南油田井楼油区的三夹河边,有一座孤零零的泵站,每天源源不断地为原油生产和员工生活供水。站长李卫东和他的同事们,就是这座小站的主人。

小站离单位有50多公里,离最近的村庄也有五六公里。李卫东并没有因为地处偏远就疏于管理,员工不多就放任自流,而是通过强化精细管理、打造班组文化、建设环保小站,不仅满足了用户的用水需求,而且使泵站的供水单耗从0.43千瓦时/每立方米降低到0.18千瓦时/每立方米,每年节电9万千瓦时。职工们亲如一家,把这里建成了一个“满院无杂草,四季有花

香”的花园小站,成为河南油田有名的标杆站。他们用实际行动证明了“只有荒凉的原野,没有荒凉的人生”。

李如飞 文/摄

左图:到了枯水期,李卫东带领同事们去河边挖沙引流。

左下图:小站位置偏僻,孤零零地立在三夹河边。

右下图:这条荒草中的小路,是李卫东和同事们用双脚踩出来的。



本报讯 (通讯员傅乔成 谢秋菊)人称“革新能手”的泉州汉威机械制造有限公司职工杨福龙,11年来不断改进生产工艺,解决了机械加工中的一系列难题。

杨福龙所在的金工车间加工的零件都是非标配件,大多数零件形状都不规则,只能用卧式镗床加工,不仅产量低,无法满足客户需求,还影响企业生产进度。

作为金工车间班长的杨福龙暗下决心要提高工效,经过数次观察,他发现车床的转速和走刀量要比镗床快很多,他决定以镗床加工改为车床加工。经过3个多月的反复试验证明,车床加工确实能比镗床快3倍。

革新并不一帆风顺,杨福龙遇到了许多技术方面的难题。模轮压板直径加大至1570mm后,高度为600mm,厚度单边为

班长杨福龙不断改进机械加工生产工艺

“革新让我充满职业成就感”

7mm,在加工过程中,工件不是跑偏就是中心点对不上,导致工件报废率高达50%,不仅成本增高,工效也提不上来,给加工造成很大困扰。杨福龙翻阅专业书籍,向老师傅请教解决办法,并反复利用夹具固定的方式试验,经过4次改进,都不尽如人意。颜旭明师傅建议他尝试多点活动可调方式,杨福龙茅塞顿开,与同事一起开始研究试验:他们发现问题的关键就是工件薄而大,加工起来容易变形,要

保证合格率,就必须减少变形。于是,他们先将一个花盆底板工装固定在卡盘上,接着在工件上钻10个螺丝孔,这样就把工件固定在花盆上了。针对高而薄的工件在加工过程中发生抖动所产生的位置偏移问题,他们采取多点活动可调支架的方式加以应对,不仅实现了重复定位,还保证了加工质量。经过反复试验,这套压板工装终于革新成功。事实证明,在采用这套压板工装加工工件后,不仅质量丝毫

